Johtoryhmän kanssa käytävät arviointikeskustelut, työn painopistealueet ja työsuhde-edu

Kunnanhallitus 26.10.2026
292/01.00.00/2022

Asian valmistelija(t): kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käynnisti huhtikuussa 2026 johtoryhmän (kunnanjohtaja ja toimialajohtajat) kanssa vuosittain käytävät arviointikeskustelut (mm. hallintosääntö § 4). Arviointi- ja tavoitekeskustelu käytiin ryhmäkeskusteluna. Kunnanjohtajan kanssa on käyty myös erillinen arviointi- ja tavoitekeskustelu lokakuussa 2026. Keskusteluissa on käyty läpi työn painopistealueita, vastuita sekä toiveita työhön ja työsuhde-etuihin liittyen. Pohjana keskusteluissa on ollut mm. voimassa oleva kuntastrategia, vuoden 2025 painopistealueet sekä kunnanjohtajan johtajasopimus. Työ saatiin päätökseen lokakuussa 2026.

Vuoden 2026 yhteisiksi painopistealueiksi on käydyissä tavoitekeskusteluissa asetettu seuraavat kokonaisuudet:

1) kuntastrategian jalkauttaminen päätöksentekoon ja osaksi kunnan henkilöstön toimintaa
2) kunnan tilakysymykset ja kiinteistöt
3) elinvoimalupauksen lunastaminen, työllisyyden parantaminen
4) Joutsa 2.0: itsenäisyys, yhteistyö, yhtiöt
5) henkilöstöpolitiikka ja johtamisjärjestelmä

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1) merkitä käydyt keskustelut tiedoksi

2) hyväksyä toiminnan painopistealueet vuodelle 2026 esityksen mukaisesti

3) ettei johtajasopimukseen tehdä muutoksia

4) tehdä työsuhde-etuihin tarvittavat muutokset.

Päätös