

## KD:N RYHMÄPUHEENVUORO § 7 Kuntastrategia 2026 - 2030

Kunnanvaltuuston kokous 27.4.2026

Kiitän kuntastrategian laatimisesta sen tekijöitä, joita ei tarkemmin nimetä. Mielestäni strategia on ansiokas toimintaympäristö-anlyysi/tilannekatsaus kunnan nykytilanteesta ja kehittämissuunnitelmista. Valitettavasti sisällysluettelo ja sisältö vastaavat heikosti toisiansa.

Kiitän kuntalaisia, jotka ovat osallistuneet strategian työstämiseen kertomalla omia kannanottojaan ja toiveitaan. Tarkemmin millä tavalla kuntalaiset ovat näkemyksensä tuoneet esiin jää epäselväksi lukijalle. Lukija ei siis saa tietää, millä tavalla kuntalaisia on osallistettu tärkeään kuntastrategiakeskusteluun. Ei myöskään kerrota, moniko kuntalainen on osallistunut tähän keskusteluun, mikä olisi ratkaisevan tärkeää kuntalaisten mielipiteiden merkittävyyttä arvioitaessa. On sanottu, että strategiaprosessi voi olla tärkeämpi kuin itse strategia. Tämän strategian laadinnassa on toki jotain tällaista toteutunutkin.

Kuntalaki 1 § ”Kunta edistää asukkaidensa hyvinvointia ja alueensa elinvoimaa sekä järjestää asukkaidensa palvelut taloudellisesti, sosiaalisesti ja ympäristöystävällisesti kestäväällä tavalla”. Kuntalaki 37 § toteaa (aukikirjoitettu strategian 1. sivulla) ”Kunnassa on oltava kuntastrategia, jossa valtuusto päättää kunnan toiminnan ja talouden pitkän aikavälin tavoitteista”. Ko. strategiassa on mukana operatiiviseen johtamiseen kuuluvia asioita, jotka ovat viranhaltijoiden vastuulla eivätkä kuulu valtuuston päätettäviin pitkän aikavälin tavoitteisiin.

Kuntastrategia on kunnan tärkeimpiä asiakirjoja. Se ohjaa kunnan päätöksentekoa, suunnittelua ja kehittämistä. Siitä ilmenee myös kunnan ensisijaiset tavoitteet ko. ajanjaksolla. Se ohjaa viranhaltijoiden ja päättäjien työskentelyä. Strategiaprosessin kautta on helpompi sitouttaa koko yhteisö eli viranhaltijat, päättäjät ja kuntalaiset itse strategiaan.

Valtuuston hyväksyttäväksi jätetty kuntastrategia 2026 - 2030 on selvästi keskeneräinen, vaikka onkin jopa 20 sivua käsittävä asiakirja. Se kaipaa vielä rohkeaa tiivistämistä ja selventämistä. Strategia-asiakirjaan on hyvä lisätä mm. Strategiaprosessin lyhyt kuvaus, kunnan perustehtävä, arvot, visio, tavoitteet, painopisteet, toimenpiteet (joilla tavoitteisiin päästään), arviointimittarit, milloin ja miten arviointi tapahtuu. Hyviä esimerkkejä löytyy muista kunnista.

**Päätösesitys:** Kuntastrategia palautetaan uuteen valmisteluun. Strategiaa tiivistetään. Operatiiviseen johtamiseen kuuluvat toimenpide-ehdotukset poistetaan. Asiakirjaan lisätään lyhyesti mm. kuvaus itse strategiaprosessista, kunnan perustehtävä, arvot, visio, keskeiset tavoitteet/painopisteet, toimenpiteet, arviointimittarit ja tieto siitä, milloin ja miten arviointi tapahtuu.

Tuula  
Tuula Leppämäki