

Varhaiskasvatuksen tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta 12.05.2026
57/12.00.02/2026

Asian valmistelija(t): Varhaiskasvatuksen päällikkö Julia Kyöstilä, puh. 040 821 7176

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman laatiminen varhaiskasvatuksessa on velvoittavaa.

Varhaiskasvatuslaki ja varhaiskasvatussuunnitelman perusteet korostavat tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden merkitystä. Varhaiskasvatuslain (540/2018) mukaan varhaiskasvatuksen tulee edistää sukupuolten tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta sekä ehkäistä syrjintää. Tasa-arvolaki (609/1986) velvoittaa ennaltaehkäisemään sukupuoleen, sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuvaa syrjintää. Yhdenvertaisuuslaki (1325/2014) velvoittaa edistämään yhdenvertaisuuden toteutumista.

Joutsan varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa on kuvattuna lainsäädäntöä ja toimintaa ohjaavien asiakirjojen sisältöä, keskeisiä käsitteitä, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tukemisen ja edistämisen toimintatapoja ja käytänteitä sekä henkilöstön osaamista ja vastuuta. Suunnitelman lopussa on toiminnallisen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman pohja.

Tasa-arvolaki (609/1986) velvoittaa, että varhaiskasvatuksessa tehdään toiminnallinen tasa-arvosuunnitelma toimipaikkakohtaisesti vuoden tai vähintään kolmen vuoden välein. Toimipaikkakohtaisen toiminnallisen tasa-arvosuunnitelman laatimisvelvoite astui voimaan 1.6.2023. Vuoden 2025 alusta yhdenvertaisuussuunnitelman osalta poistui määräys toimipaikkakohtaisuudesta.

Joutsan varhaiskasvatuksessa laaditaan toiminnallinen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kolmeksi vuodeksi kerrallaan. Tarvittaessa suunnitelmaa päivitetään aiemmin.

Esittelijä	Hyvinvointi- ja sivistysjohtaja Mika Sirkka
Päätösehdotus	Hyvinvointi- ja sivistyslautakunta hyväksyy varhaiskasvatuksen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman.
Päätös	