

Palkkahallinnon kilpailuttaminen

Kunnanhallitus 14.04.2025

56/01.02.00/2025

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Joutsan kunnan palkkahallinnon järjestämistä on tarkasteltu osana toiminnan ja talouden kehittämistä. Tavoitteena on varmistaa palkanlaskennan sujuvuus, tehokkuus ja ajantasaisuus muuttuvassa toimintaympäristössä.

Ulkoistamalla palkkahallinto saadaan käyttöön erikoistunutta asiantuntemusta, ajanmukaiset järjestelmät, sijaisjärjestelyt sekä mahdollisuus hyödyntää palveluntuottajan prosessien ja teknologian kehitystä. Lisäksi ulkoistaminen voi tuoda kustannustehokkuutta ja vähentää hallinnollista kuormitusta, mikä mahdollistaa resurssien kohdentamisen kunnan ydintoimintoihin. Palkkahallinnon ulkoistamisella turvataan palkkahallinnon jatkuvuus ja laatu, sekä varmistetaan palvelun sujuvuus pitkällä aikavälillä.

Tarkoituksenmukaista on kilpailuttaa Joutsan kunnan palkkahallinnon palveluiden hankinta siten, että palveluntuottaja pystyy toteuttamaan palkkahallinnon palvelut viimeistään 1.1.2026 alkaen. Käyttöönottoprojekti tulee näin ollen aloittaa viimeistään syksyllä 2025.

Jatkuvuuden varmistamiseksi varsinaisen palveluntuotannon sopimuskausi olisi aluksi määräaikainen kaksi (2) vuotta. Määräaikaisen sopimuskauden jälkeen sopimus jatkuu automaattisesti toistaiseksi voimassa olevana tilaajan kuuden (6) kuukauden ja palveluntuottajan kahdentoista (12) kuukauden irtisanomisajalla. Sopimuksen päättymisen tulee ajoittaa lähtökohtaisesti kalenterivuoden loppuun.

Hankintaprosessi toteutetaan hankintalain (1397/2016) mukaisesti. Hankinnan ennakoitu arvo on määräaikaisen sopimuskauden aikana 144 000,00 euroa (alv 0%).

Esittelijä Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää:
1. ulkoistaa Joutsan kunnan palkkahallinnon
2. kilpailuttaa Joutsan kunnan palkkahallinnon palvelut ja
3. valtuuttaa kunnanjohtajan tekemään hankintapäätöksen sekä sopimuksen.

Päätös