

# Arviointikysely johtaville viranhaltijoille

## Vastaaja:

mika.sirkka@joutsa.fi

## Vastaus:

07.12.2024, 15.05 - 07.01.2025, 11.08

### 1. Vastaaja (nimi ja titteli):

Mika Sirkka, hyvinvointi- ja sivistysjohtaja

### 2. Toimiala

Hyvinvointi ja sivistys

### 3. Yleiskuvaus toimialasta, palveluiden järjestämistavasta ja tilivelvollisten esittely

Keskeistä hallinnonalalla on lakisääteisten peruspalveluiden hoitaminen. Järjestämistapa on kuntakohtaisesti yhdistelmä lain säätämiä velvoitteita ja paikallisesti muodostuneita tapoja.

Varhaiskasvatus ja perusopetus ovat volyymiltaan suurimmat toiminnot. Toisen asteen koulutuksena tarjoamme lukiokoulutusta. Lukion toiminta vahvistaa perusopetuksenkin virkarakennetta ja mahdollistaa pätevien opettajien rekrytoinnissa onnistumisen.

Nuoriso-, liikunta- ja vapaa-ajan palveluissa tehdään yhteistyötä myös yhdistysten kanssa.

Esihenkilöt on nimetty varhaiskasvatukseen, perus- ja lukiokoulutukseen, kirjasto- ja kulttuuritoimeen sekä nuoriso- ja vapaa-aikatoimeen. Puulan seutuopiston rehtori on nimetty vastaamaan kolmen kunnan yhteisen opiston johtamisesta. Hyvinvointikoordinaattori vastaa keskeisesti hyvinvoinnin edistämisen vastuualueesta.

### 4. Valtuuston asettamat tavoitteet ja niiden toteutuminen vuonna 2024

Palvelujen toteuttamisessa on tarkasteltu voimassa olevaa strategiaa, hyvinvointisuunnitelmassa tarkasteltavat indikaattoritiedot on kerätty niiltä osin, kuin ne ovat olleet saatavissa kuntatasolta.

Hallinnonalan omien tavoitteiden osalta suurin osa on toteutettu. Vastaanottokeskuksen toiminnan myötä varhaiskasvatuksen ja perusopetuksen lapsimäärät ovat kasvaneet.

### 5. Talousarvion ja investointien toteutuminen tilikaudella 2024

Talousarvio näyttää toteutuvan koko osastolla ennakoidusti. Poikkeuksena on varhaiskasvatus, jossa ennuste näytti tätä jo keväällä 2024.

Koko osastolla arvio ylittyy 2-3%.

### 6. Mahdolliset poikkeamat ja syyt talousarvioon ja investointeihin vuonna 2024

Suurimman poikkeaman on aiheuttanut lisääntynyt varhaiskasvatuksen tarve ja perustetut uudet ryhmät ja niiden aiheuttama työntekijätarve.

Valmistavaan opetukseen saatiin ennakkollinen valtionavustus.

### 7. Tehdyt toimenpiteet tuottavuuden parantamiseksi vuonna 2024

Varhaiskasvatuksen ryhmät ovat täynnä, mikä toisaalta nostaa riskiä siihen, että paikkoja on vaikea saada järjestymään. Elokuvatoiminnassa näyttösten määrää on rajoitettu erityisesti vuokrasopimusten ehtojen täyttämiseksi.

Kansalaisopistossa on selkeytetty virkarakennetta ja saatu täytettyä kädentaitojen suunnittelijaopettajan paikka. Tämä mahdollistaa tulevaisuudessa tehokkuutta parantavia toimia, kun henkilö voi opettamisen lisäksi suunnitella ja tiedottaa. Opistossa on hyödynnetty viestintäsuunnittelijan osaamista viestinnässä ja tiedotuksessa.

#### 8. Henkilöstömuutokset ja niiden vaikutukset toimialan tehtäviin vuonna 2024

Uusia henkilöitä on palkattu varhaiskasvatukseen, Puulan seutuopistoon, perusopetukseen ja lukioon sekä kirjastoon. Suurimmalta osin nämä ovat aiempien tehtävien jatkajia, mutta varhaiskasvatuksessa on rekrytointien avulla saatu toteutettua uusien ryhmien perustamisia ja tätä kautta saatu lisättyä varhaiskasvatuspaikkoja.

#### 9. Henkilöstön työhyvinvoinnin toimenpiteet ja osallistamismahdollisuudet vuonna 2024

Kunnan yleiset työhyvinvointitoimet. Hallinnonalan esihenkilöiden kuukausikokoukset. Yhtenäiskoululla hyvinvointiteemaa on jatkettu. Haastavan käytöksen kohtaaminen on kuormittanut perusopetuksessa.

#### 10. Henkilöstön osaamisen kehittäminen vuonna 2024

Virkaehtosopimuksen mukaiset täydennyskoulutukset. Painotettu kouluilla mm. valmiuksien parantamiseen vieraskielisten oppilaiden tukemisessa. Muutoin tarpeen mukaiset koulutukset kunnan yleisen linjan mukaan (3pvä/ vuosi mahdollistetaan)

#### 11. Poissaolojen kehitys ja mahdolliset syyt poikkeamiin vuonna 2024

Poissaolotilastoja ei ole vielä saatavilla. Varhaiskasvatukseen ja perusopetukseen liittyviä syitä ovat yleensä epidemiat.

#### 12. Johtamisjärjestelmän toimivuus vuonna 2024

Pienessä organisaatiossa vuorovaikutus on välitöntä - ilman organisaation asettamia rajoja.

#### 13. Toimialan merkittävimmät onnistumiset vuonna 2024

Varhaiskasvatuksen uudet rekrytoinnit. Valmistavan opetuksen vakiinnuttaminen. Hyvinvointikertomuksesta alkaa tulla toiminnan ja talouden suunnittelussa keskeinen dokumentti, kuten on tarkoituskin. Hyvinvointialueen ja kunnan yhteistyö on tiivistynyt. Liikuntaneuvonnan palvelukonsepti on jatkunut. Varhaiskasvatuksen tulevaisuuden ratkaisut liikahtivat eteenpäin.

#### 14. Merkittävimmät haasteet toimialalla vuonna 2024

Valmistavan opetuksen vaihteleva oppilasmäärä. Varhaiskasvatuksen tarpeen ennakoimaton lisääntyminen ja siitä aiheutuvat järjestelyt.

#### 15. Muut merkittävät asiat toimialalla vuonna 2024

Uudet toimihenkilövalinnat näyttävät onnistuneen. Kulttuurisuunnittelijan määräaikainen toimi on näyttänyt, miten paljon saa aikaan asiaan keskittyvä henkilö.