

Arviointikysely johtaville viranhaltijoille

Vastaaja:

harri.nissinen@joutsa.fi

Vastaus:

07.01.2025, 13.28 - 07.01.2025, 14.39

1. Vastaaja (nimi ja titteli):

Harri Nissinen,
kunnanjohtaja

2. Toimiala

Elinkeinotoimi ja yleishallinto

3. Yleiskuvaus toimialasta, palveluiden järjestämistavasta ja tilivelvollisten esittely

Kunnan yleishallinto ja johtaminen. Osallistuminen kaikkien hallintokuntien toimintaan. Julkisesti tuotetut ja ostopalvelut.

4. Valtuuston asettamat tavoitteet ja niiden toteutuminen vuonna 2024

Kuntastrategia: Järjestämme hyvät palvelut kunnan asukkaille on toteutunut hyvin. Kunnan asukkaat ovat saaneet lakisääteiset ja kunnan itse päättämät palvelut siitä laajuudessa ja laadullisesti kuin on ollut tarpeen. Olemme luoneet yrittäjille mahdollisuuksia pärjäämiselle siinä määrin kuin kunta niihin voi vaikuttaa. Kunnaalla on mm. omia yrittäjyyttä tukevia keinoja. Huolehdimme asukkaiden ja ympäristön hyvinvoinnista mm. erilaisin tukitoimin ja ympäristön hyvinvointia edistävillä ratkaisuilla esim aurinkopaneelit. Henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen on ollut tärkeää. Kunnassa viihdytään ja henkilöstö on ollut motivoitunut. Kunnan vakavaraisuus on hyvä, ylijäämää yli 3 miljoonaa euroa. - Yleisen hyvinvoinnin edistäminen yhteistyössä hyvinvointialueen kanssa. Elinkeinotoiminnassa on toimittu kuntastrategian mukaisesti.

5. Talousarvion ja investointien toteutuminen tilikaudella 2024

Taloudellinen tulos on erinomainen. Tuloksella pystytään valmistautumaan tuleviin muutoksiin mm sote-kiinteistöjen yhtiöittämiseen. Isoimmat investoinnit ovat edenneet mm. keskustan alueen suunnittelu. Pieniä hakkeita ei ole toteutettu suunnitellulla tavalla.

6. Mahdolliset poikkeamat ja syyt talousarvioon ja investointeihin vuonna 2024

Valtionosuudet, valmistavaopetus ja tiukka talouslinja. Investointien järkevä toteuttaminen.

7. Tehdyt toimenpiteet tuottavuuden parantamiseksi vuonna 2024

Maltilliset henkilöstömenot. ICT-ratkaisut. Jokainen on hoitanut tonttinsa tehokkaasti.

8. Henkilöstömuutokset ja niiden vaikutukset toimialan tehtäviin vuonna 2024

Viestintäsuunnittelija parantanut viestintää. Muu henkilöstö hallinnonalalla pääosin ennallaan. Elinkeinokoordinaattori osan aikaa opintovapaalla.

9. Henkilöstön työhyvinvoinnin toimenpiteet ja osallistamismahdollisuudet vuonna 2024

Tyhyyn panostaminen hyvää. henkilöstön jaksamisen kiinnitetty huomiota. Luottamushenkilöt tukenee tyhy-rahoituksella henkilöstön hyvinvointia. Valtaosa luottamushenkilöistä antanut tukea henkilöstölle.

10. Henkilöstön osaamisen kehittäminen vuonna 2024

Kunnassa suhtaudutaan myönteisesti osaamisen kehittämiseen. Omaehtoista ja yhteistä kouluttautumista.

11. Poissaolojen kehitys ja mahdolliset syyt poikkeamiin vuonna 2024

Poissaoloja vähän, yleishallinnossa käytännössä ei ole lainkaan. henkilöstö hyvin motivoitunutta ja sitoutunutta omaan tehtäväänsä ja kunnan kehittämiseen

12. Johtamisjärjestelmän toimivuus vuonna 2024

Mielestäni toimivaa. Johtoryhmätyöskentely luottamuksellista, avointa ja keskustelevaa. Kunnan johtoryhmä on osaamiseltaan ja yhteistyöltään The Johtoryhmä. Esimieskokoukset kahden viikon välein.

13. Toimialan merkittävimmät onnistumiset vuonna 2024

Hyvä talous, hyvä henki, vähäiset poissaolot ja innostuneisuus. Valtuustoon nähden sitovien tavoitteiden tavoitteellinen työskentely. Uusia avauksia mm. aurinkovoima

14. Merkittävimmät haasteet toimialalla vuonna 2024

Te-uudistukseen valmistautuminen. Kunnan myönteisen ilmapiirin ylläpitäminen negatiivisesta kirjoittelusta ja suvaitsemattomuudesta huolimatta. Valitukset-

15. Muut merkittävät asiat toimialalla vuonna 2024

Joutsa on pärjännyt hyvin sekä taloudellisesti että toiminnallisesti. Vahvaa osaamista, kokemusta ja uutta innostavaa osaamista.