

Eriävä mielipide Joutsan kunnanhallituksen päätökseen 13.1.2025 Asia 5 Henkilöstösuunnitelma

Kunnanhallitus päätti hyväksyä suunnitelmaan maininnan, että työsuhteet pan naan avoimeen hakuun vain, jos tehtävää ei voida täyttää sisäisellä haulla.

Päätös on kumottava. Perusteluita:

1. Päätös on Perustuslain vastainen, koska se sulkee pois muut potentiaaliset hakijat, kuin kuntaan jo palkatut työntekijät. Menettely johtaa siihen, että kunnan työntekijöistä muodostuu sisäänlämpiävä keskinäisen kehumisen kerho, mistä onkin jo havaintoja.
2. Menettely on haitallinen kunnalle, koska kunnan palkkalistoille on päässyt ja nykyisenkin käytännön mukaan pääsee ensin esimiehen päätöksellä määräaikainen sijainen ilman julkista hakumenettelyä ja jonka työsuhde sitten henkilöstösuunnitelman mukaisesti vakinaistettaisiin. Kunnassa olisi noudatettava Kuntaliiton mallihallintosäännön määräystä pidempiaikaisten, esimerkiksi yli 6 kuukautta kestävien työsuhteiden haettavaksi julistamista avoimeen hakuun.
3. Kunnan työntekijät voivat osallistua julkiseen hakumenettelyyn ja on selvää, että heillä haussa on etua muihin hakijoihin verattuna kokemuksestaan kunnan tehtävien hoitamisessa.

Joutsassa 13.1.2025

Kalle Willman kunnanhallituksen jäsen