

## Harkinnanvaraiset virka- ja työvapaat / paikallinen sopimus

### **1 § Sopimuksen tarkoitus**

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan KVTES:n V:n luvun 11 §:n ja OVTES:n V:n luvun 37 §:n tarkoittamista harkinnanvaraisista virka- ja työvapaista.

### **2 § Sopimuksen soveltamispiiri**

Sopimusta sovelletaan koko Joutsan kunnan virka- ja työsuhteessa olevaan henkilöstöön (KVTES, TS ja OVTES).

### **3 § Palkaton virka- ja työvapaa**

Muun kuin työehtosopimuksessa erikseen mainitun palkattoman työ- ja virkavapaan eli ns. harkinnanvaraisella virka- ja työvapaalla tarkoitetaan sellaisia virka- ja työvapaita, joita työnantajan ei lain tai sopimusmääräysten perusteella ole velvollinen myöntämään.

Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan myöntämistä harkittaessa huomioidaan tarkoituksenmukaisuusnäkökohdat, kuten tehtävien hoitamisen järjestäminen vapaan aikana.

### **4 § Harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan hakeminen**

Harkinnanvaraisesta virka- ja työvapaasta tulee neuvotella esihenkilön kanssa, joka tekee päätöksen harkinnanvaraisen vapaan myöntämisestä. Henkilön tulee hakea harkinnanvaraista virka- ja työvapaata henkilöstöhallintajärjestelmässä yhtenäisenä jaksona. Poikkeuksena, jos hakee harkinnanvaraista vapaata palkallisen loman molemmille puolille, haetaan vapaa kahdessa jaksossa. Jos haettavan harkinnanvaraisen vapaan välissä on viikonloppu tai jos hakee vapaata viidelle työpäivälle maanantaista perjantaihin, tulee myös viikonloppu merkitä palkattomaan vapaaseen.

Esimerkiksi jos hakee vapaata perjantaille ja maanantaille tulee vapaa hakea yhtäjaksoisesti perjantaista maanantaille niin, että myös lauantai ja sunnuntai haetaan. Jos hakee vapaata maanantaista perjantaihin, haetaan se yhtenäisenä jaksona maanantaista sunnuntaihin. Muita päiviä hakiessa viikonloppua ei tarvitse vapaan hakemisessa huomioida, esimerkiksi torstaista perjantaihin merkitään vain kyseisille päiville.

### **5 § Palkanmaksu harkinnanvaraisen virka- ja työvapaan aikana**

Harkinnanvaraiseen vapaaseen sisältyvät työpäivät ovat palkattomia. Mikäli harkinnanvaraiseen vapaaseen kuuluu enintään neljä työpäivää, ei menetä viikonlopun palkkaa viikolta, jolle harkinnanvaraiset vapaat sijoittuvat. Mikäli hakee harkinnanvaraista vapaata viidelle tai enemmän työpäivälle, menettää myös viikonlopun palkan.

Esimerkiksi ajalle torstai - tiistai osuu neljä työpäivää, jolloin palkkaa ei saa harkinnanvaraisilta työpäiviltä eli torstai, perjantai, maanantai ja tiistai, mutta

viikonlopun palkkaan ei ole vaikutusta. Vapaan haku torstaista keskiviikkoon sisältää viisi työpäivää, jolloin myöskään viikonlopulta ei makseta palkkaa.

### **6 § Sopimuksen voimassaolo**

Tämä sopimus astuu voimaan 1.1.2025 ja on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen sisältöä tarkastetaan uuden työehtosopimuksen voimaan tulon jälkeen ja päivitetään, mikäli työehtosopimus sitä vaatii.

### **Allekirjoitukset**

Kai Bågman  
pääluottamusmies, JHL

Eila Haukijärvi  
pääluottamusmies, JYTY

Tarja Pyyhtiä  
pääluottamusmies, Super

Sanna Pienmäki  
varapääluottamusmies, JUKO

Matias Penttinen  
talous- ja hallintojohtaja

Liisa Alfthan  
henkilöstöasiantuntija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.