

Työhyvinvointikysely 2024

Joutsan kunnan henkilöstö

Kyselyn toteutus ja taustat

Kysely toteutettiin
Forms-lomakkeella
(anonyymi vastaus)

Kyselyyn
vastaamisaika 27.9.-
25.10.

Viesti henkilöstölle
sähköpostilla ja
intrassa

Muistutusviesti
henkilöstölle
sähköpostitse 9.10 ja
24.10.

Kysely jaettu
osastoittain

Muutamien
kysymysten
kysymistapaa
päivitettiin

Sisäisen viestinnän
kysely sisällytettiin
työhyvinvointikyselyyn

Käytetyt asteikot

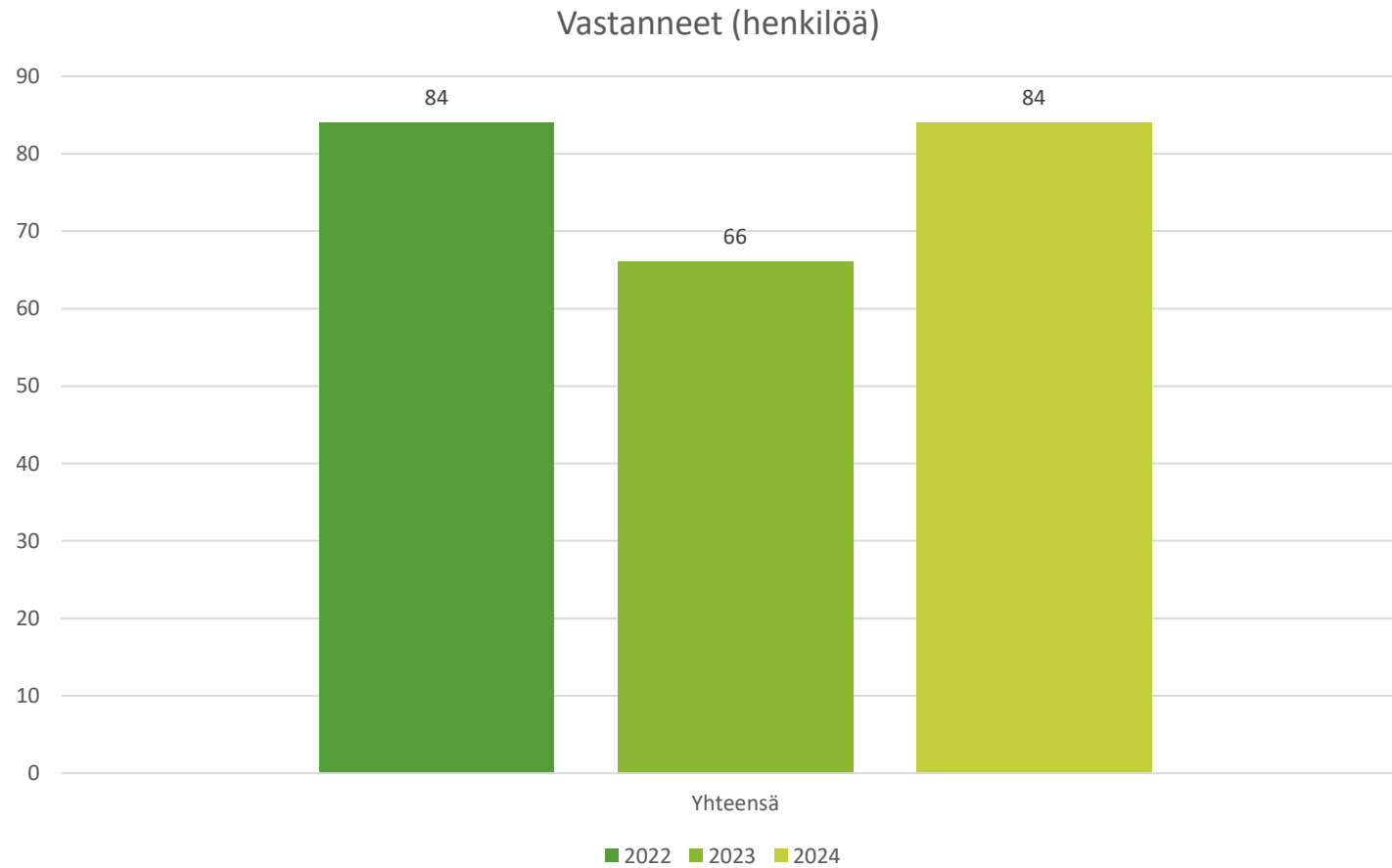
1=täysin eri mieltä
2=melko erimieltä
3=en samaa enkä erimieltä/en osaa sanoa
4=melko samaa mieltä
5=täysin samaa mieltä

1= en koskaan
2=muutaman kerran vuodessa
3=kerran kuukaudessa
4=muutaman kerran kuukaudessa
5=kerran viikossa
6=muutaman kerran viikossa
7=päivittäin

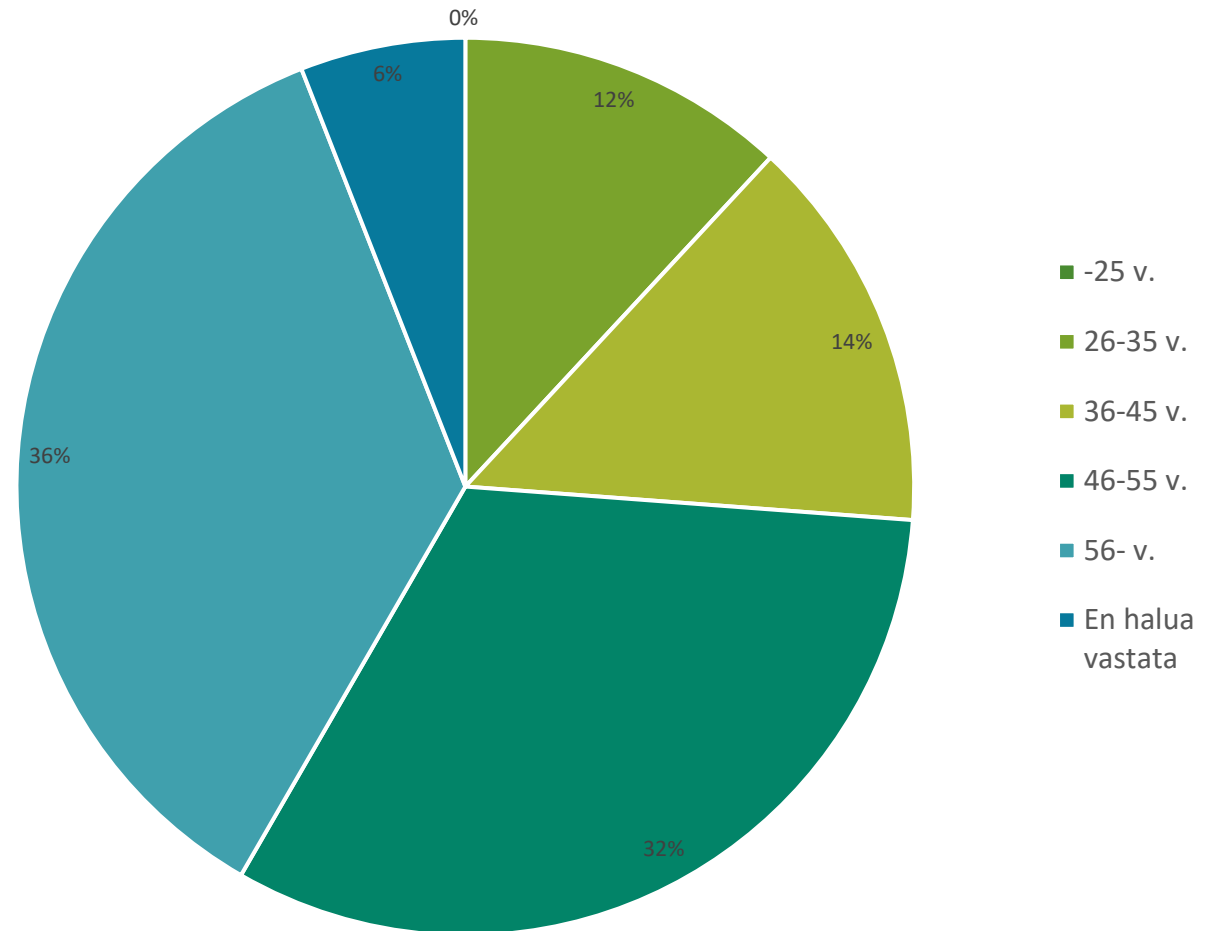
1=kyllä
2= ei

En ole tyytyväinen
Jokseenkin tyytyväinen
Olen tyytyväinen
En osaa sanoa

Vastanneet



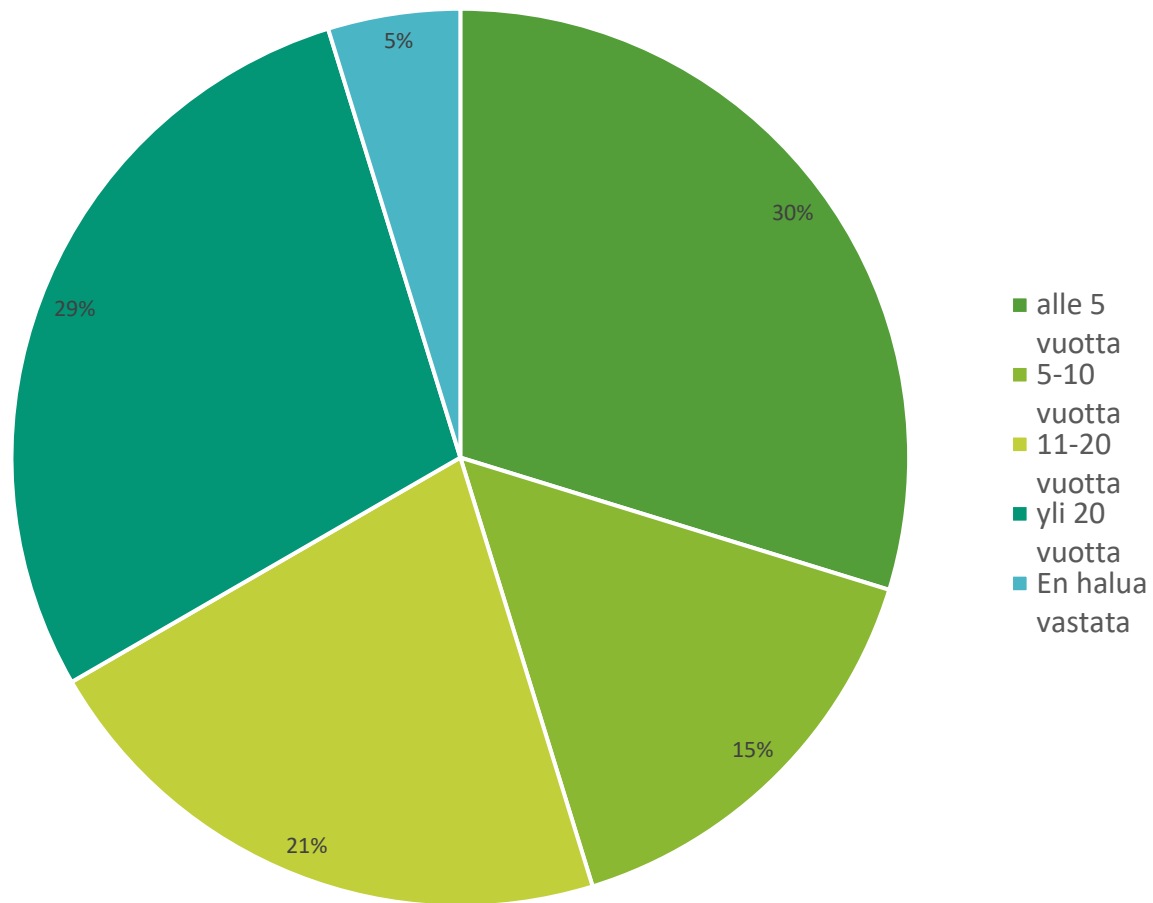
Ikäryhmä



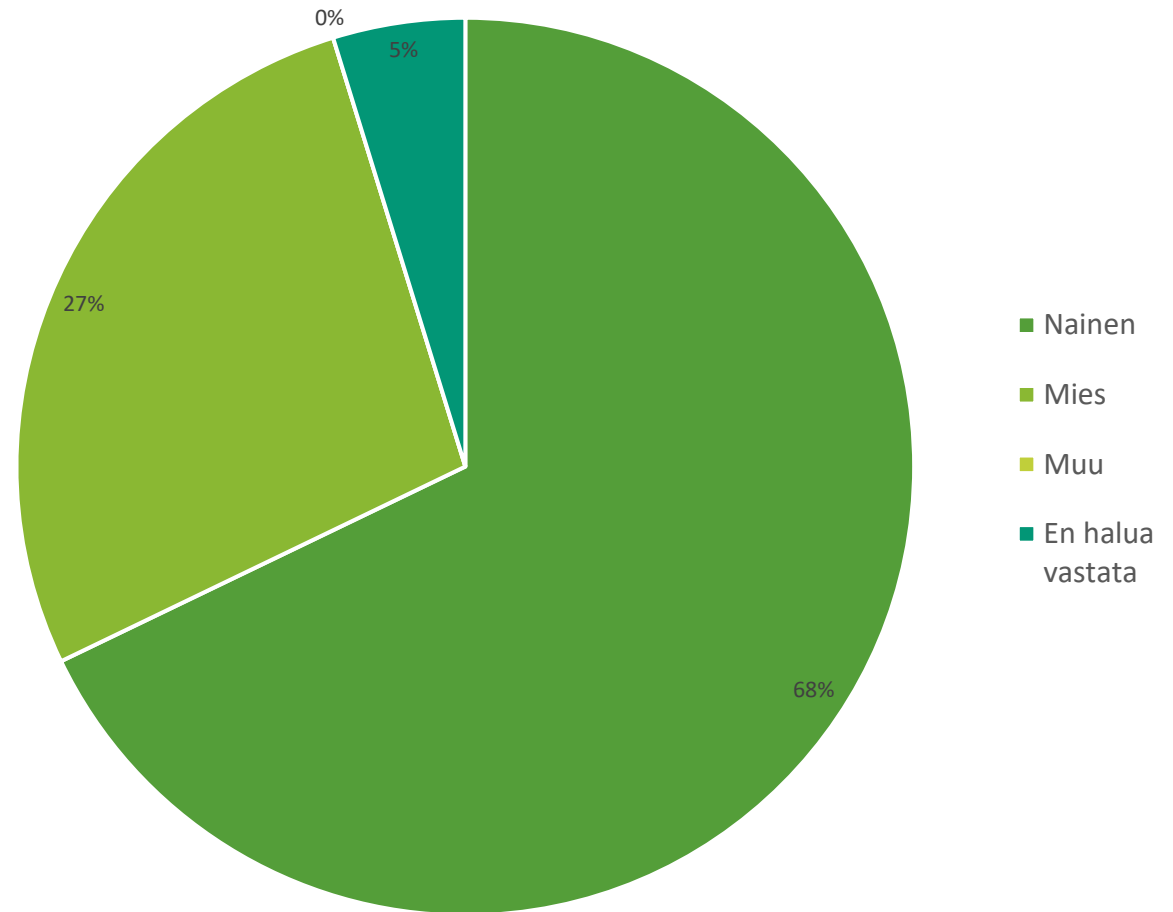
Työvuodet kunnalla



Työvuodet kunnalla




Sukupuoli

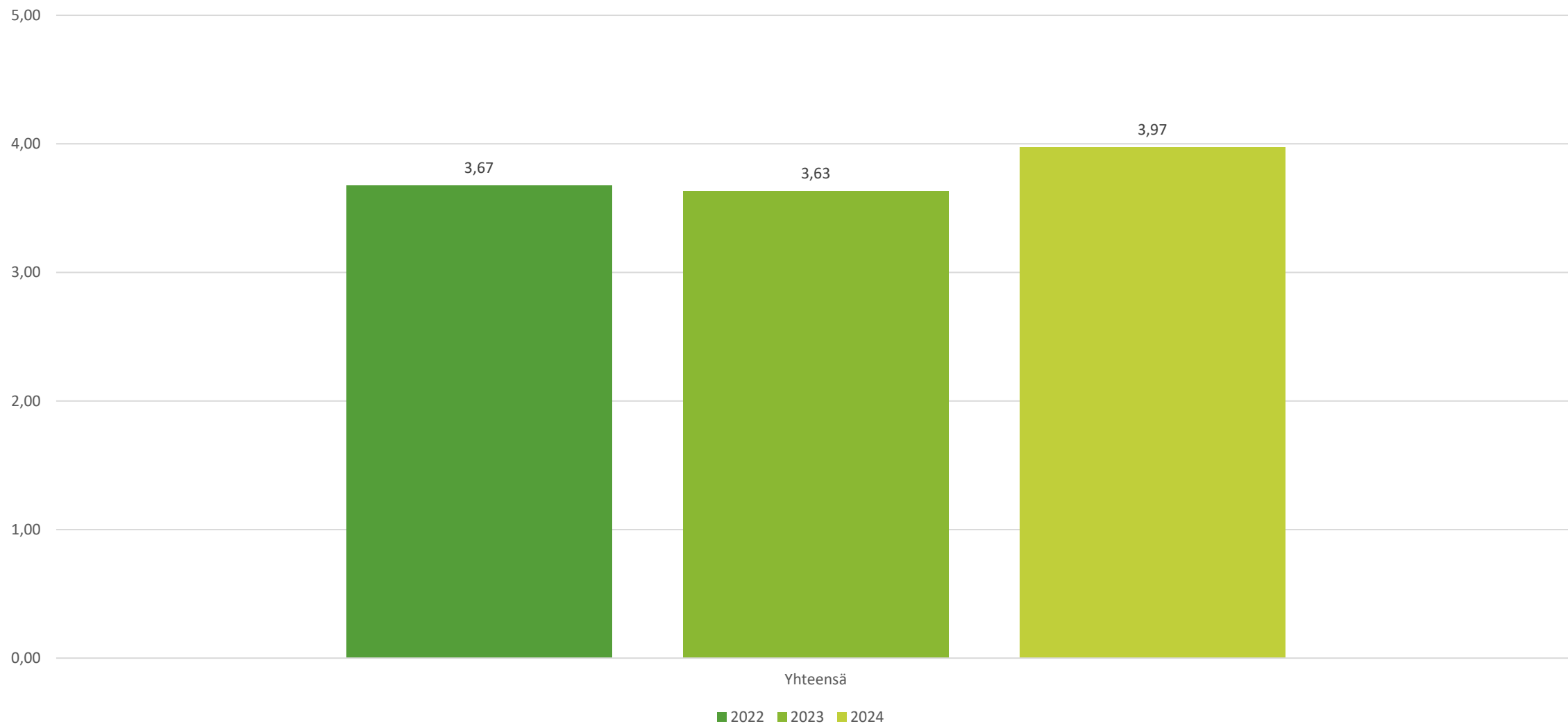


An aerial photograph of a town in Joutsa, Finland, surrounded by dense green forests. A large lake is in the foreground, with a bridge crossing it from the bottom left towards the center. The town features various buildings, including a church with a steeple, and parking lots. The sky is clear and blue.

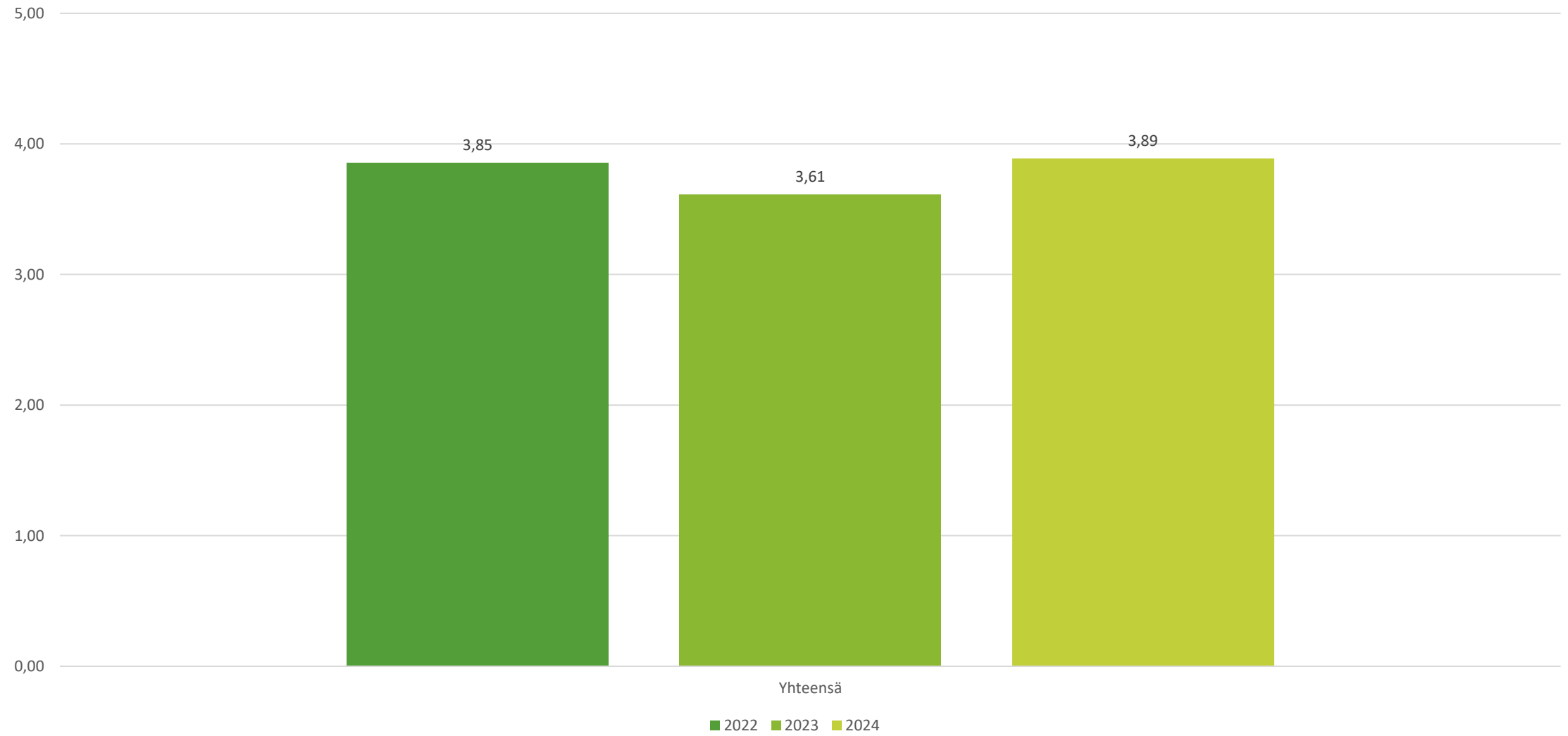
Työn sujuminen työyhteisössä

JOUTSA 

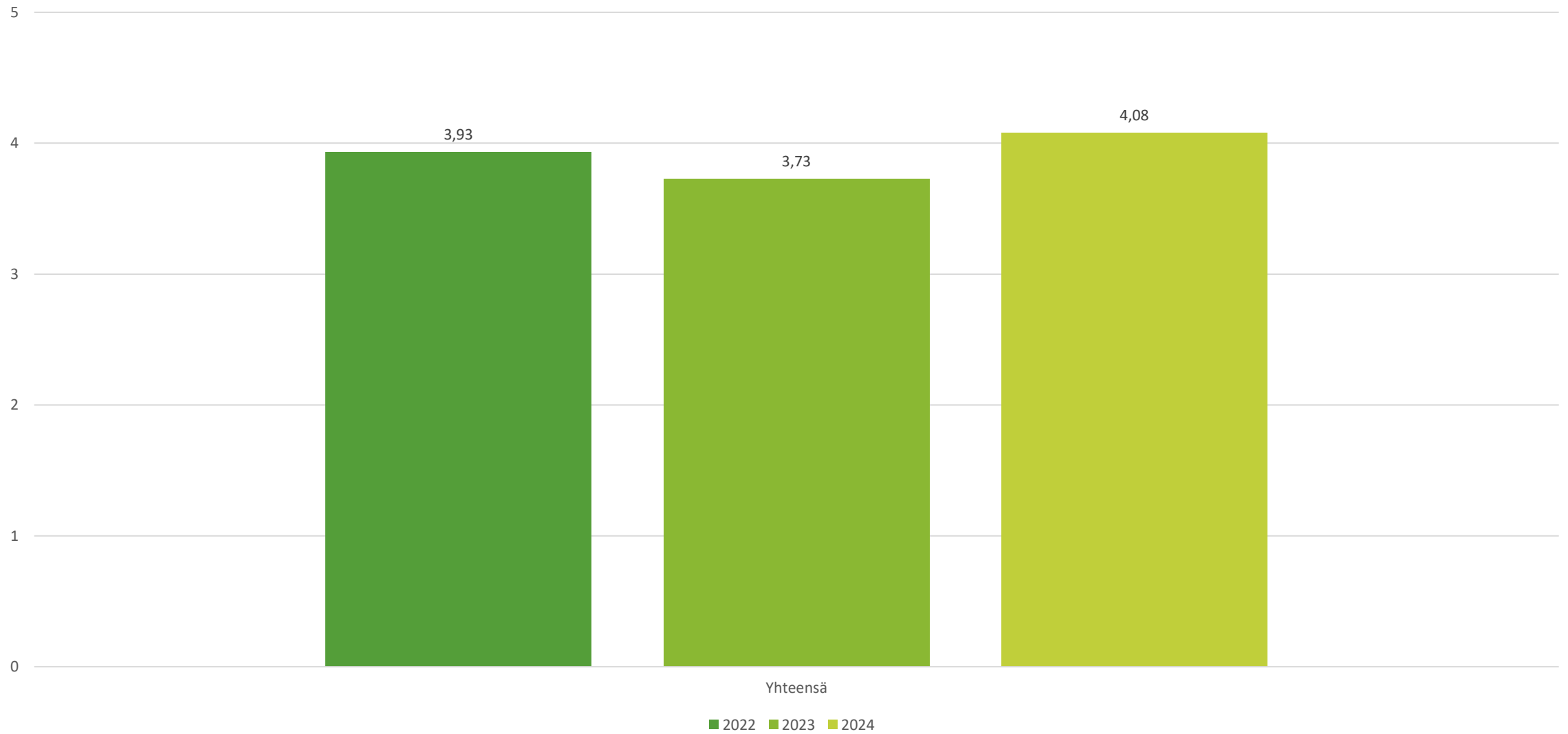
Työyhteisössäni huolehditaan perehdyttämisestä



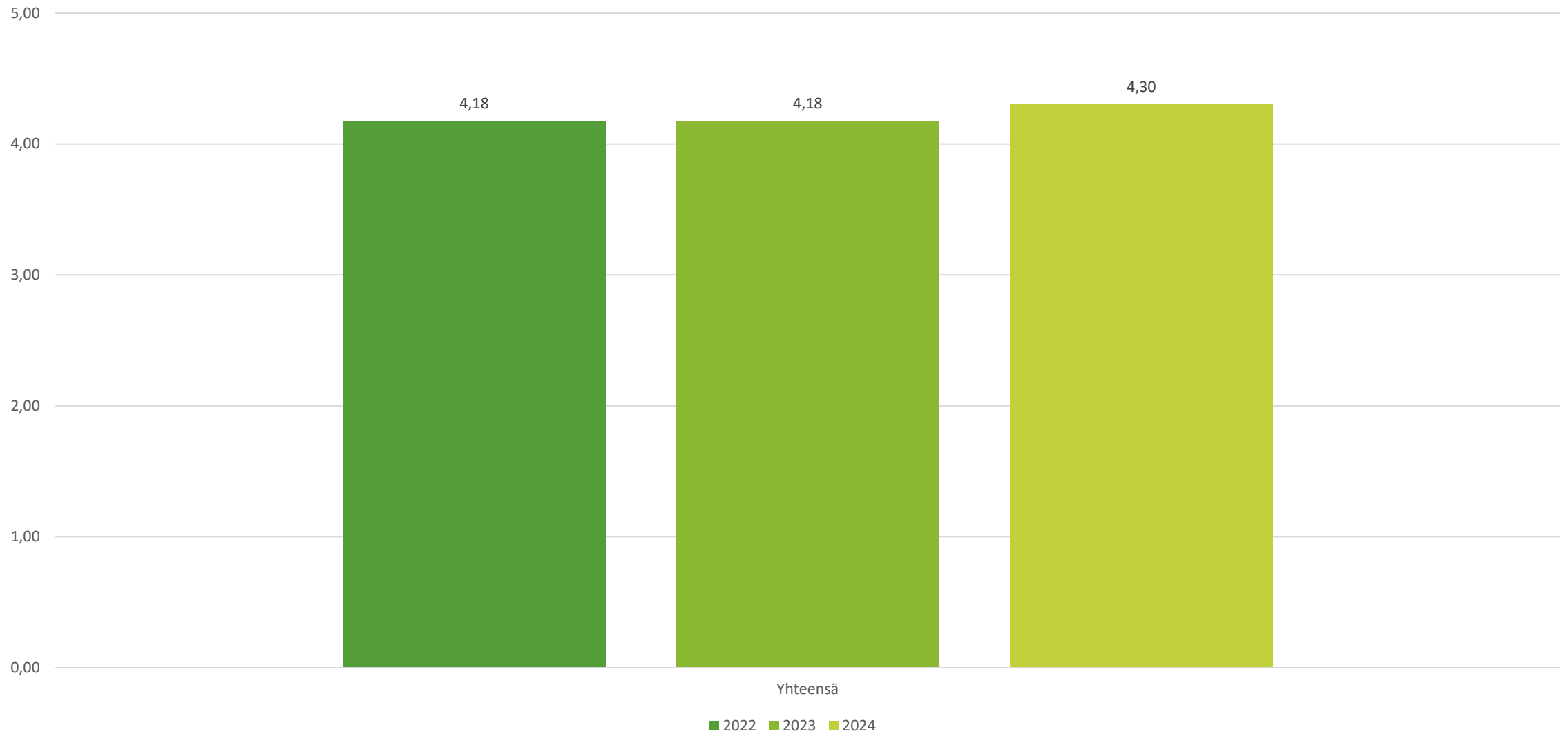
Työyhteisössäni pystytään käsittelemään ja ratkaisemaan ristiriitoja



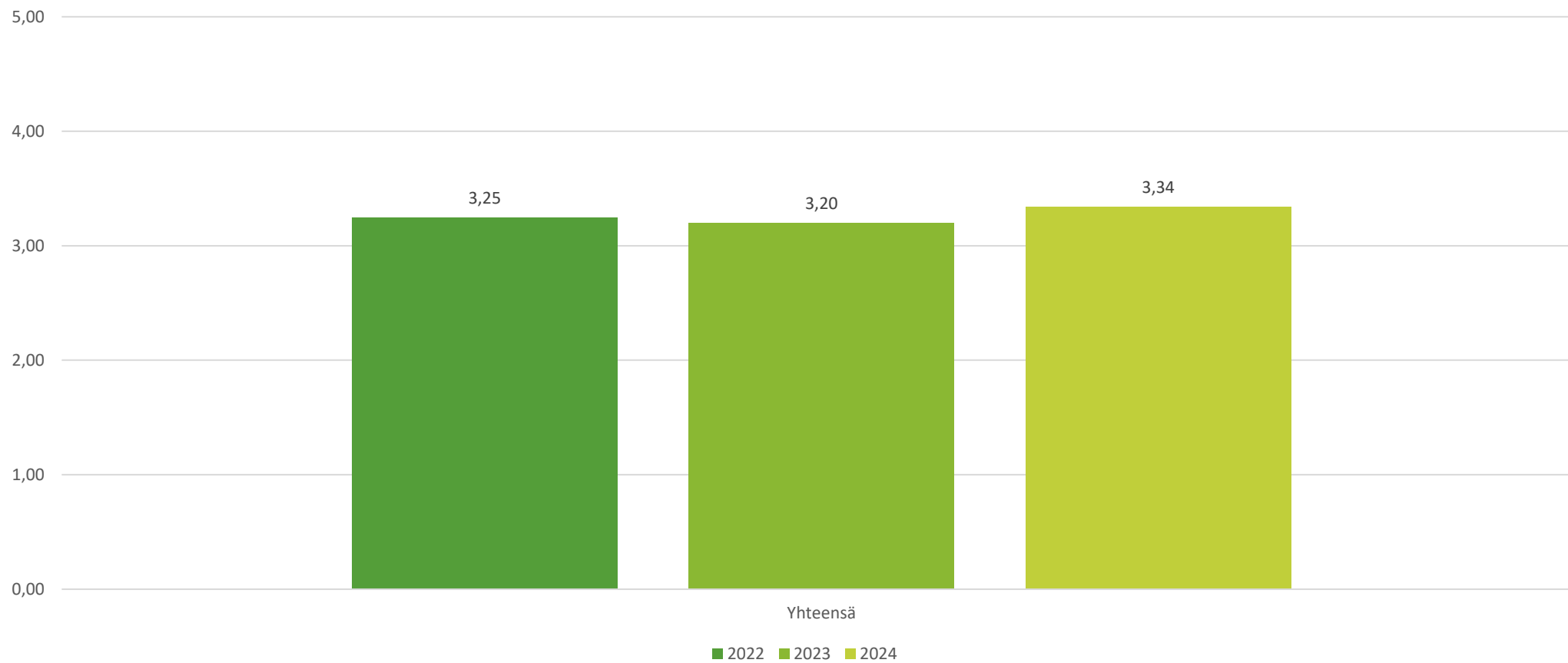
Työyhteisössäni vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



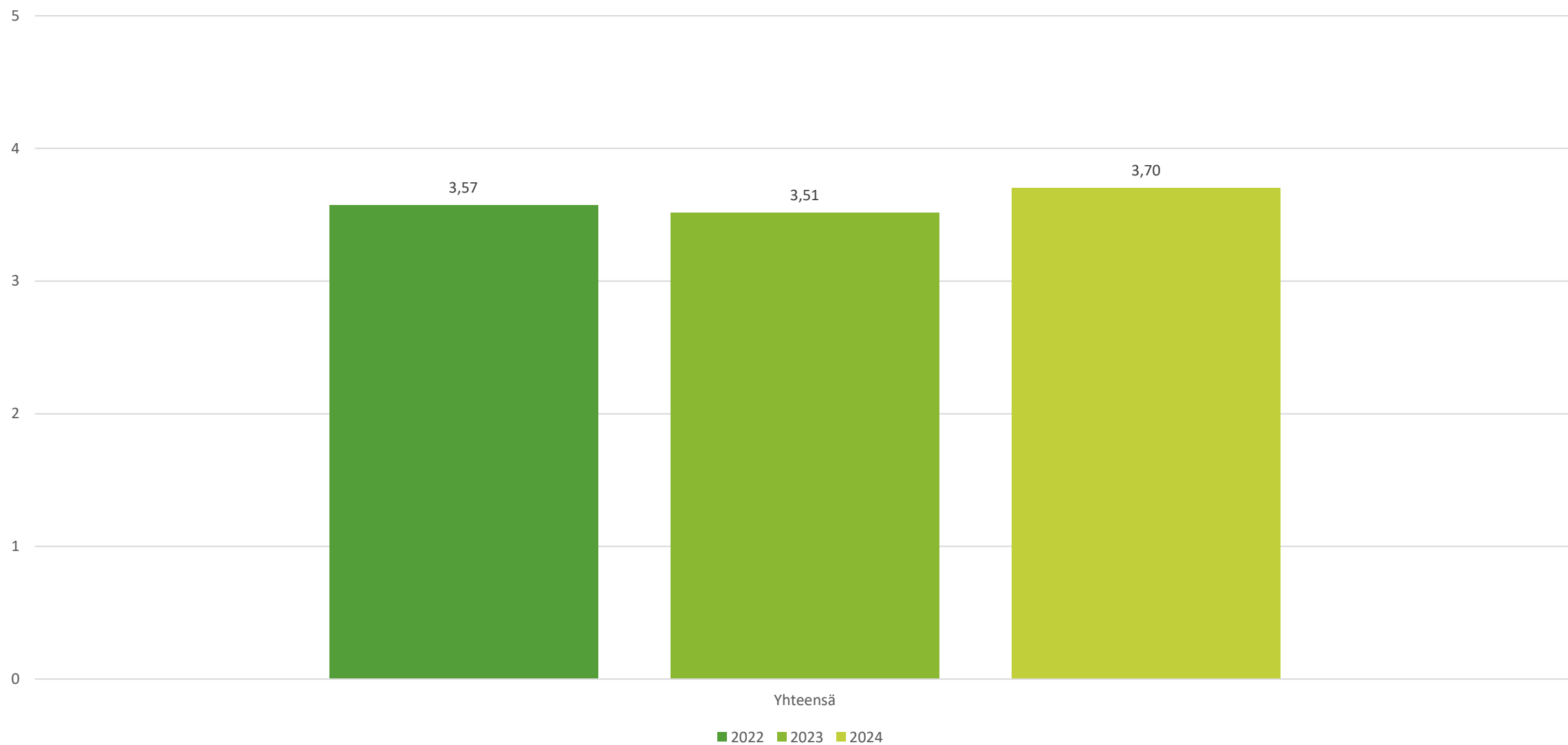
Olen selvillä yksikköni tavoitteista



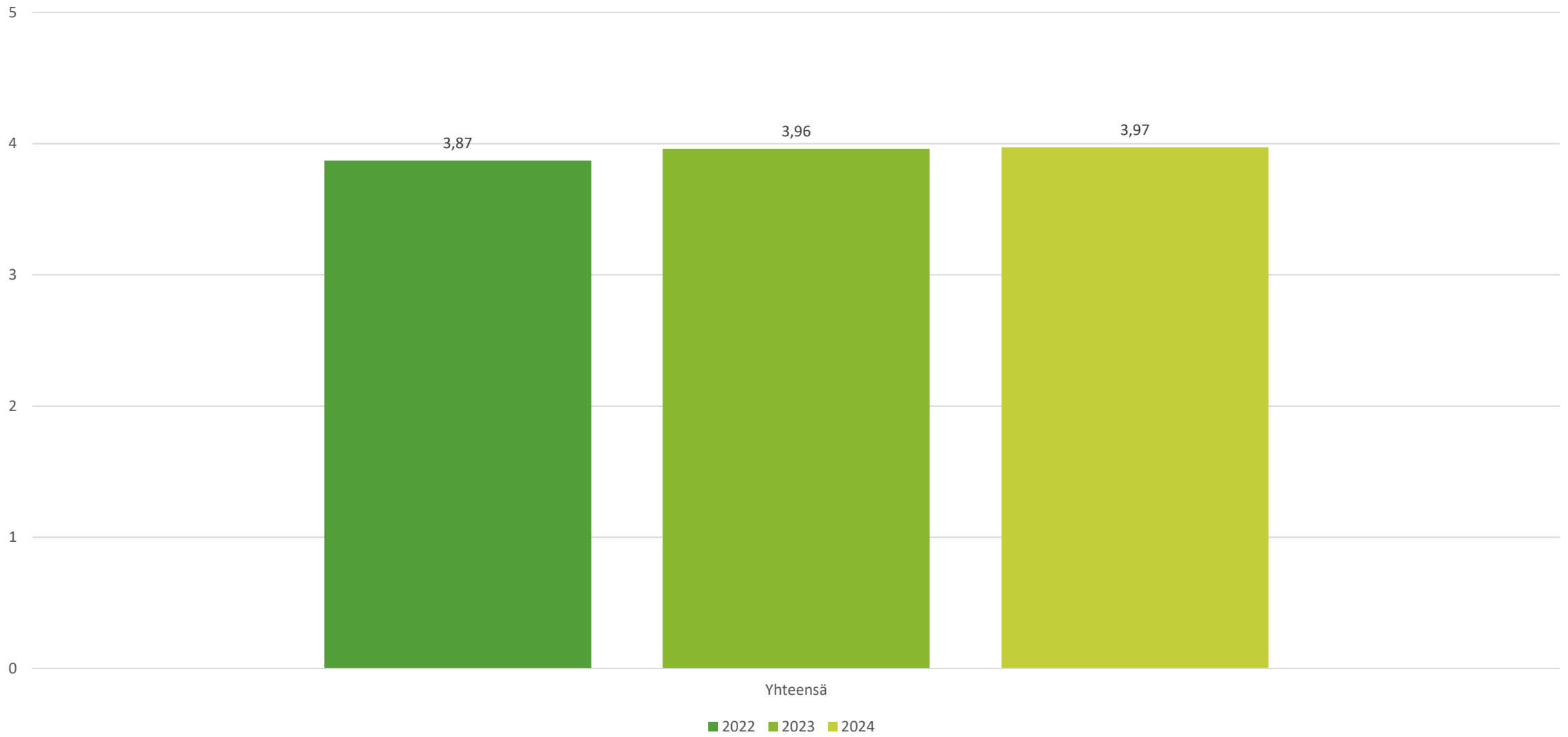
Yhteistyö yksiköiden välillä toimii hyvin



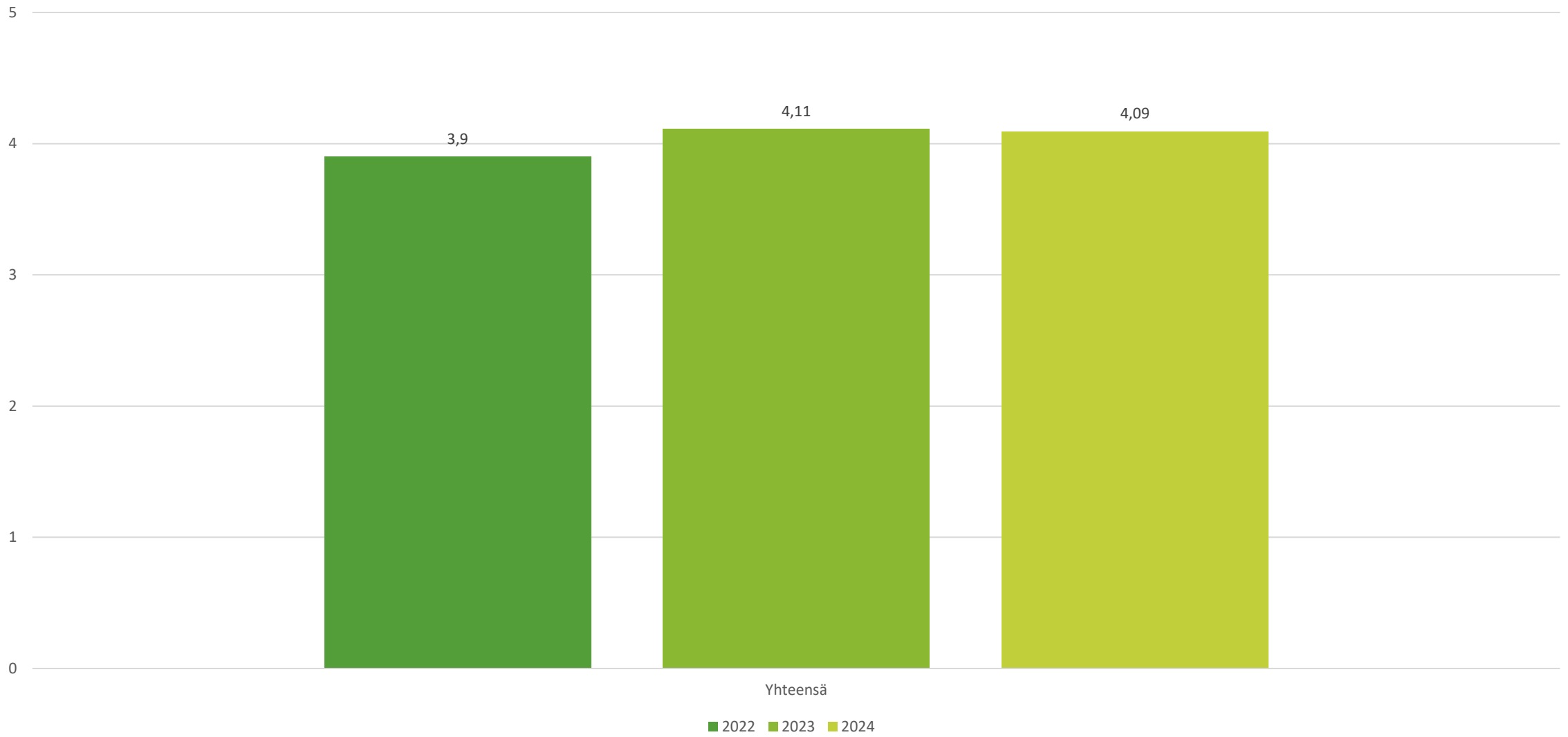
Työyhteisössä toimitaan yhteisesti sovittujen toimintatapojen mukaisesti



Jokainen työyksikössäni tietää sen tärkeimmät tehtävät ja toimintatavat



Saan työtovereilta tukea hankalissa ja vaikeissa työtilanteissa



Työn sujuminen työyhteisössä - johtopäätöksiä

Yhteisten toimintatapojen ja pelisääntöjen noudattamisesta pidettävä kiinni

- *”Kaikki eivät noudata yhteisiä sääntöjä ja toimintatapoja, tämä lisää toisten työtaakkaa.”*
- *”Joillakin tuntuu olevan omat säännöt eikä esihenkilö velvoita kaikkia toimimaan yhteisten sääntöjen puitteissa.”*

Yhteistyötä osastojen välillä tulee kehittää

- *”Yhteistyötä eri talojen välillä hyvin vähän.”*

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Työn sujuminen työyhteisössä

Yhteenveto avoimista vastauksista
(Copilot):


Työyhteisössä esiintyy sekä positiivisia että negatiivisia kokemuksia. Yhteistyö sujuu pääosin hyvin, mutta yksiköiden välillä on eroja toimintatavoissa ja sääntöjen noudattamisessa. Joillakin työntekijöillä on taipumus jättää tehtäviään tekemättä tai toimia omien sääntöjensä mukaan, mikä lisää toisten työtaakkaa. Uudet työntekijät on otettu hyvin vastaan, ja hyvä esimies parantaa tilannetta. Tiimissä on myös tapahtunut muutoksia, jotka vaativat sopeutumista.

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.

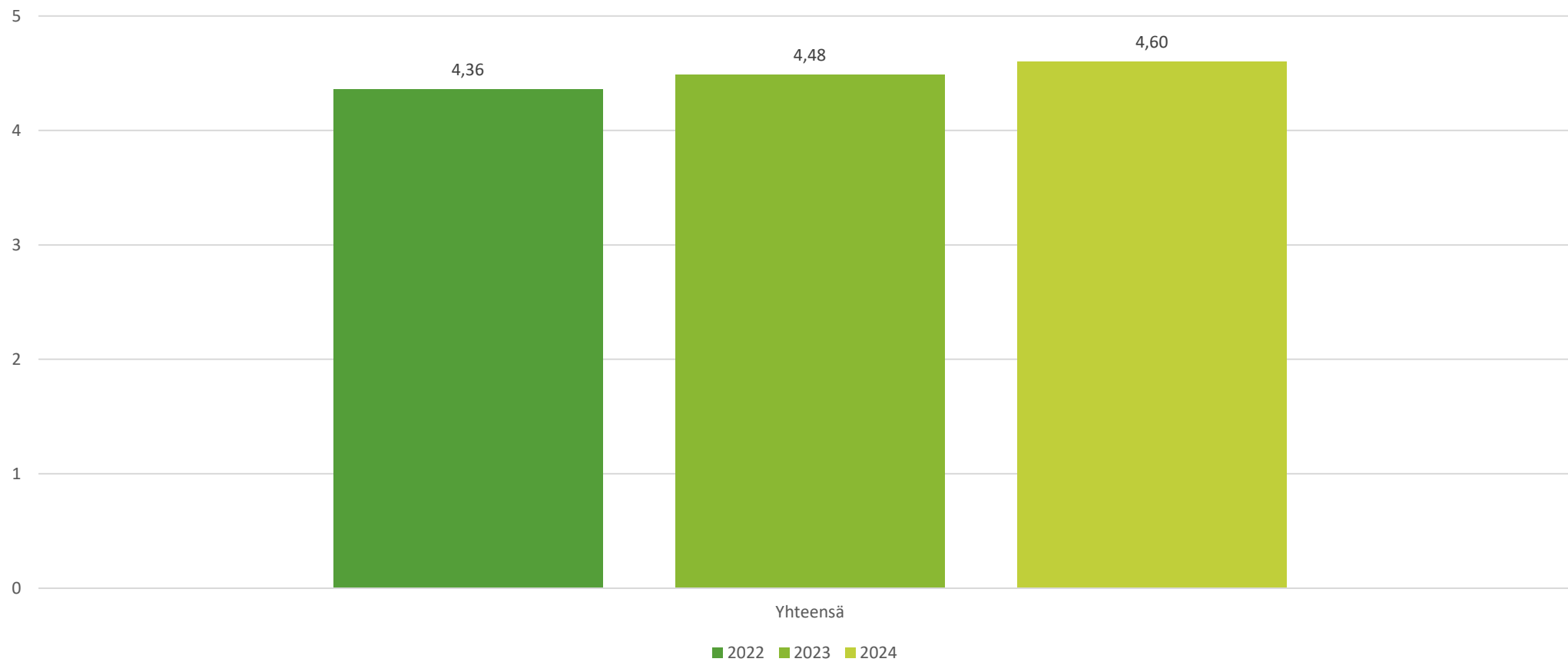




Työtehtävät ja omat voimavarat

JOUTSA 

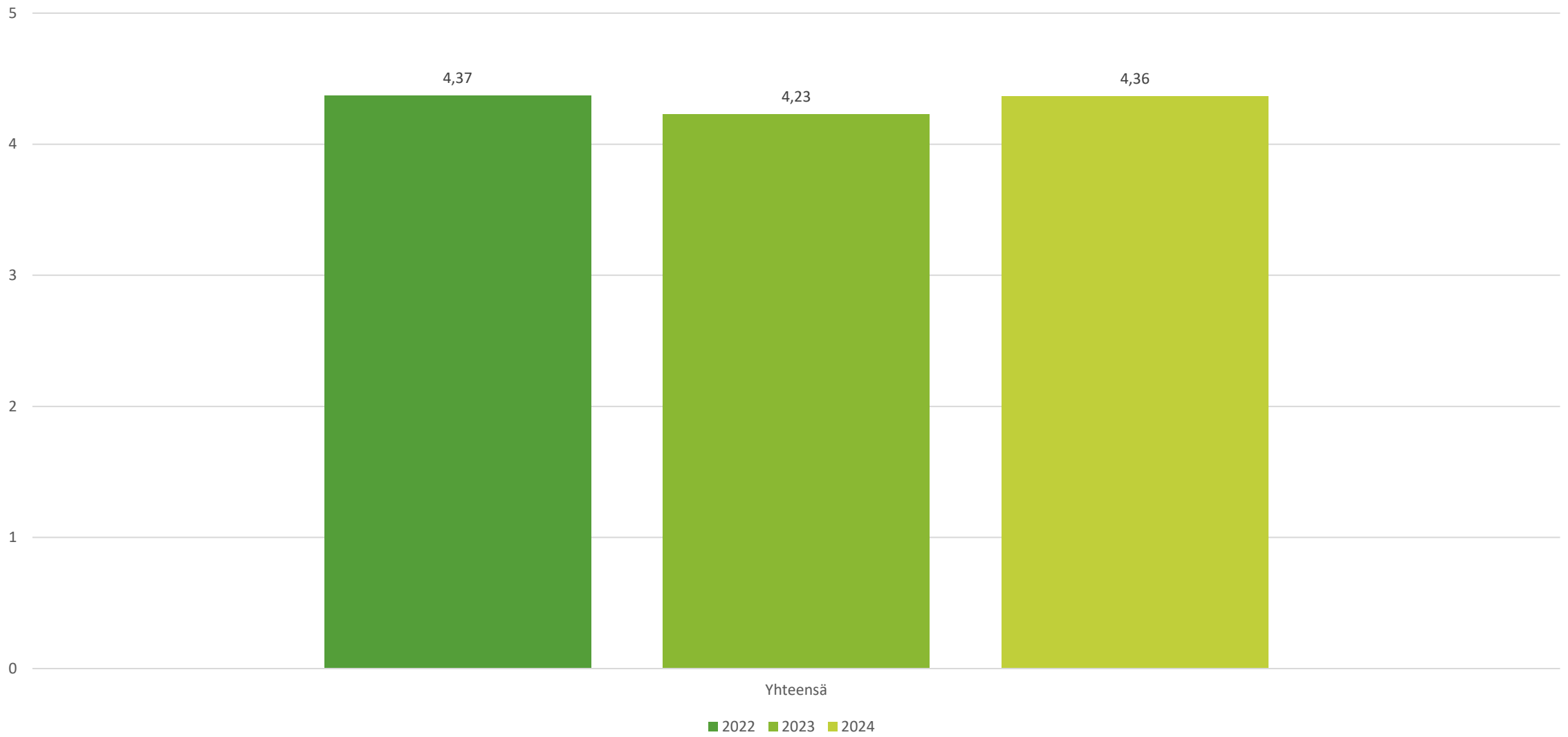
Minulla on riittävä koulutus ja ammattitaito työtehtävääni



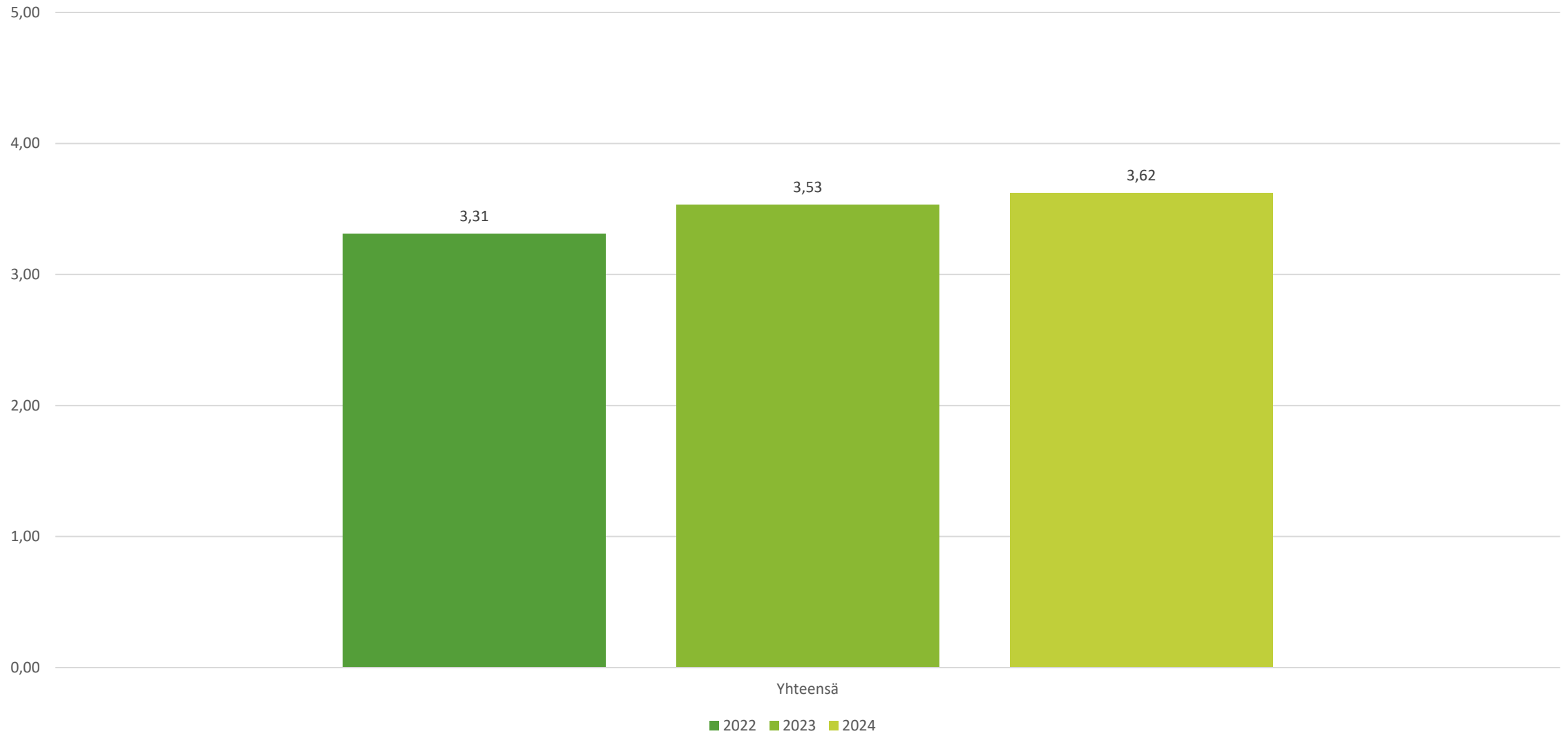
Työ tarjoaa minulle mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen



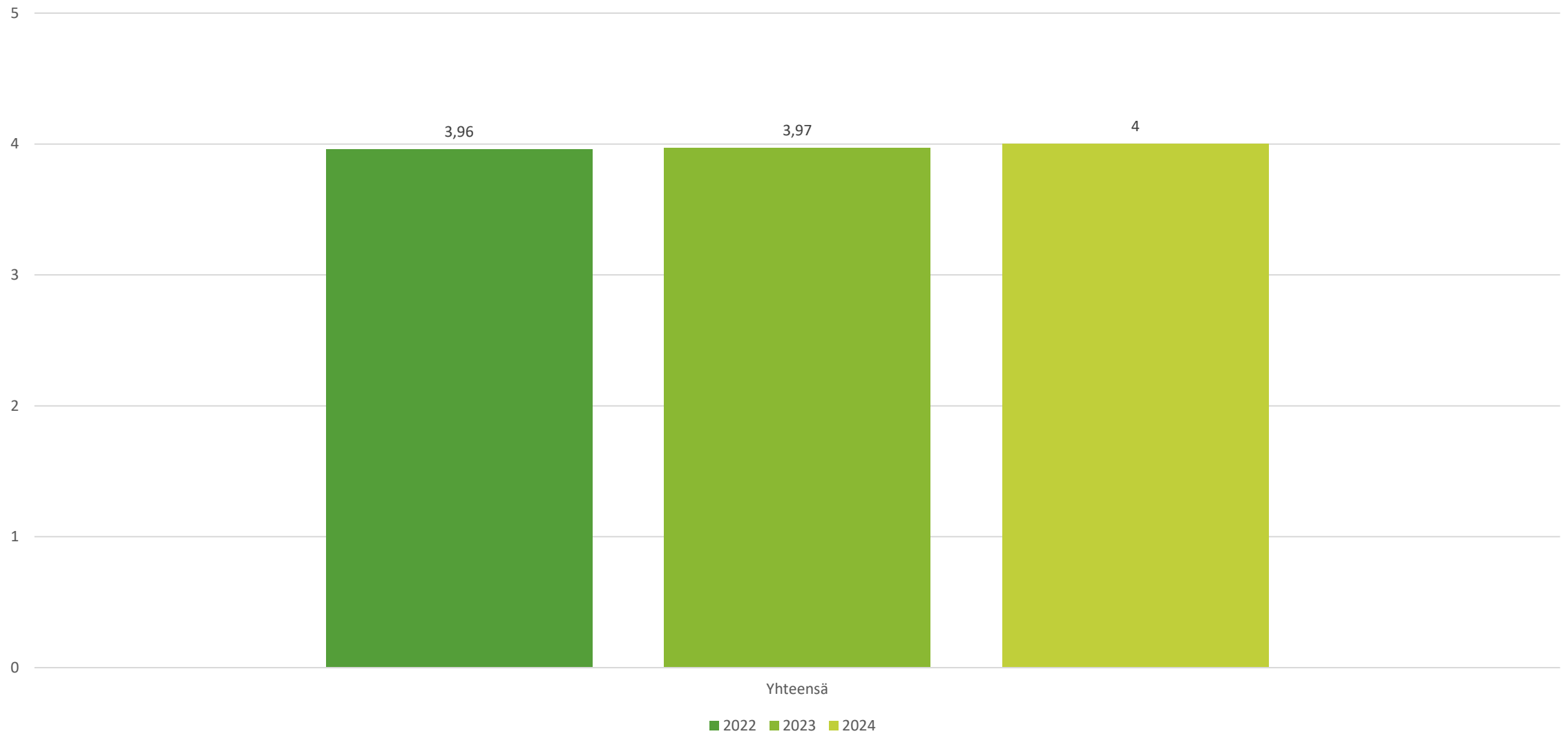
Voin käyttää tietojani ja taitojani monipuolisesti



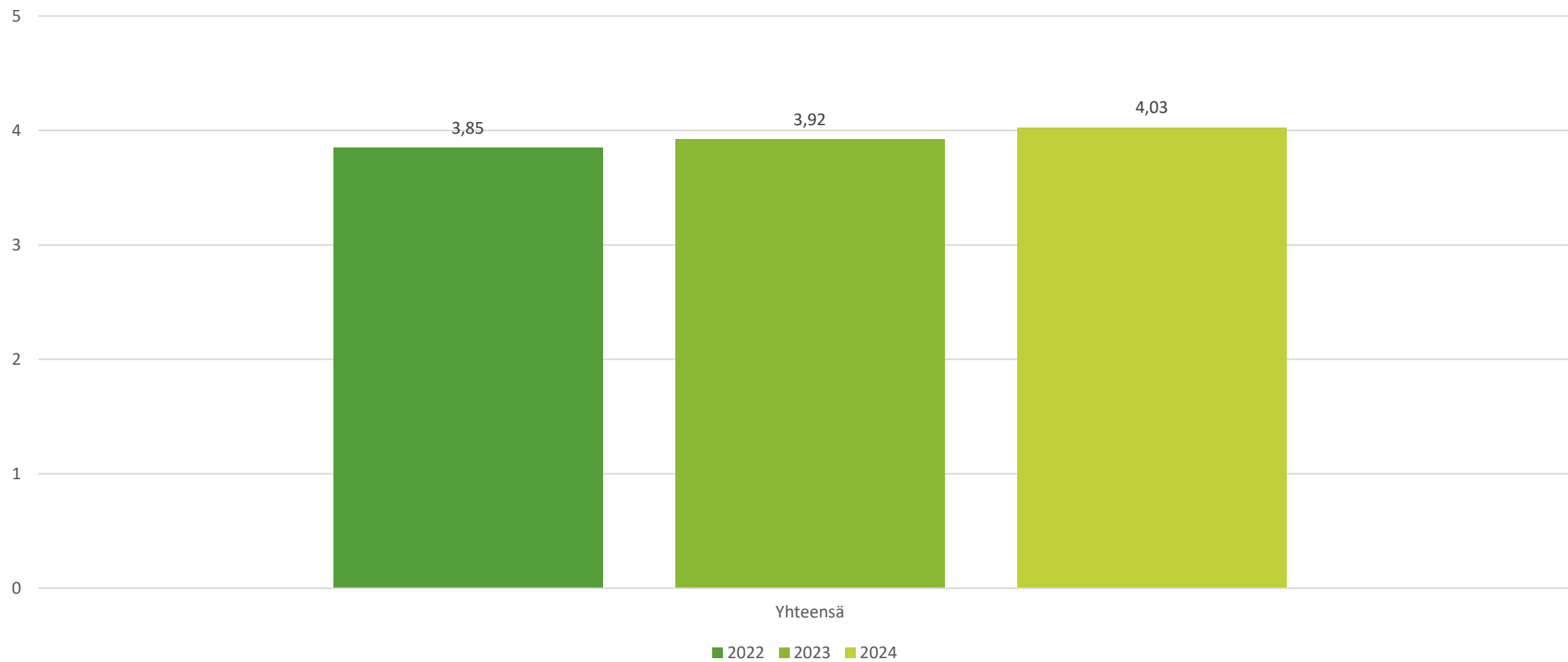
Minulla on tarpeeksi aikaa saada työni tehdyksi



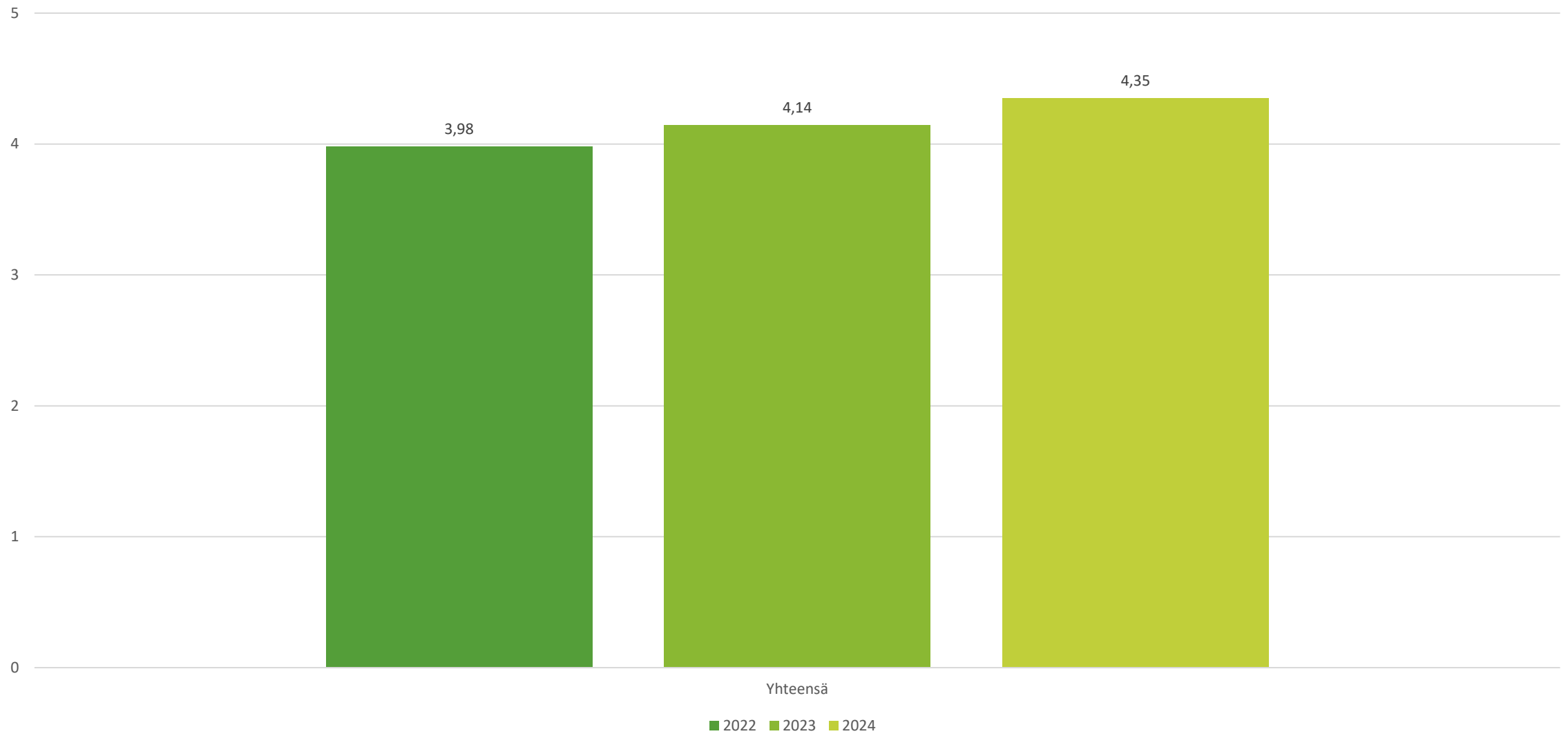
Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin



Minulla on hyvä voimavarat kohdata muutoksia ja uusia haasteita työssäni



Pystyn hyvin yhteensovittamaan työni ja perhe-elämän/vapaa-ajan



Työtehtävät ja omat voimavarat - johtopäätöksiä

Omaa osaamista ja
kouluttautumismahdollisuuksia
arvostetaan

- *”Työtehtävät monipuolisia ja sen johdosta on mahdollisuus kehittyä työssään.”*

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Työtehtävät ja omat voimavarat

Yhteenveto avoimista vastauksista
(Copilot):

Työtehtävät ovat monipuolisia, mikä mahdollistaa kehittymisen työssä. Ulkopuolisten arvostelu voi olla henkisesti kuormittavaa. Etätyö on edistänyt työssäjaksamista ja parantanut keskittymistä omiin töihin.

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.

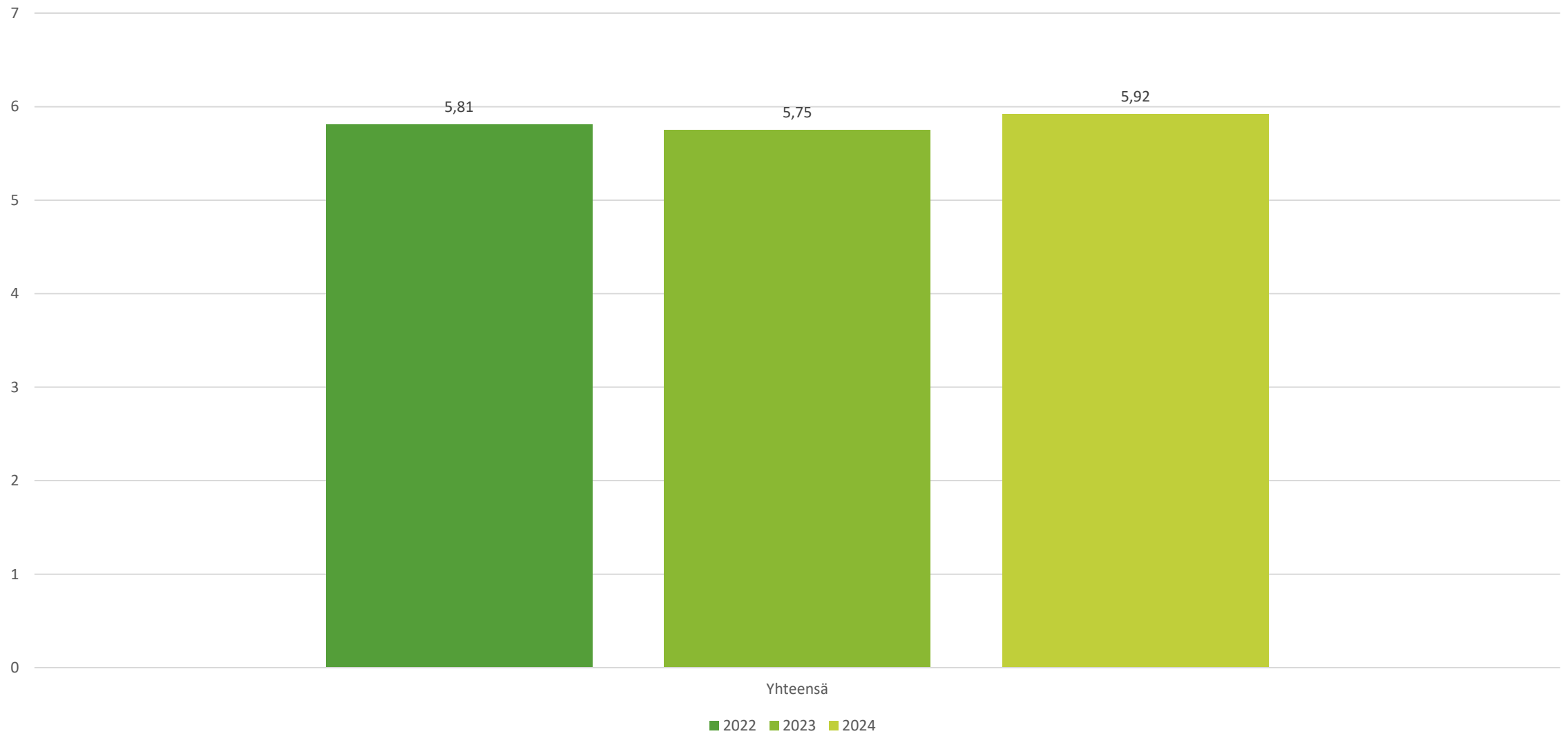




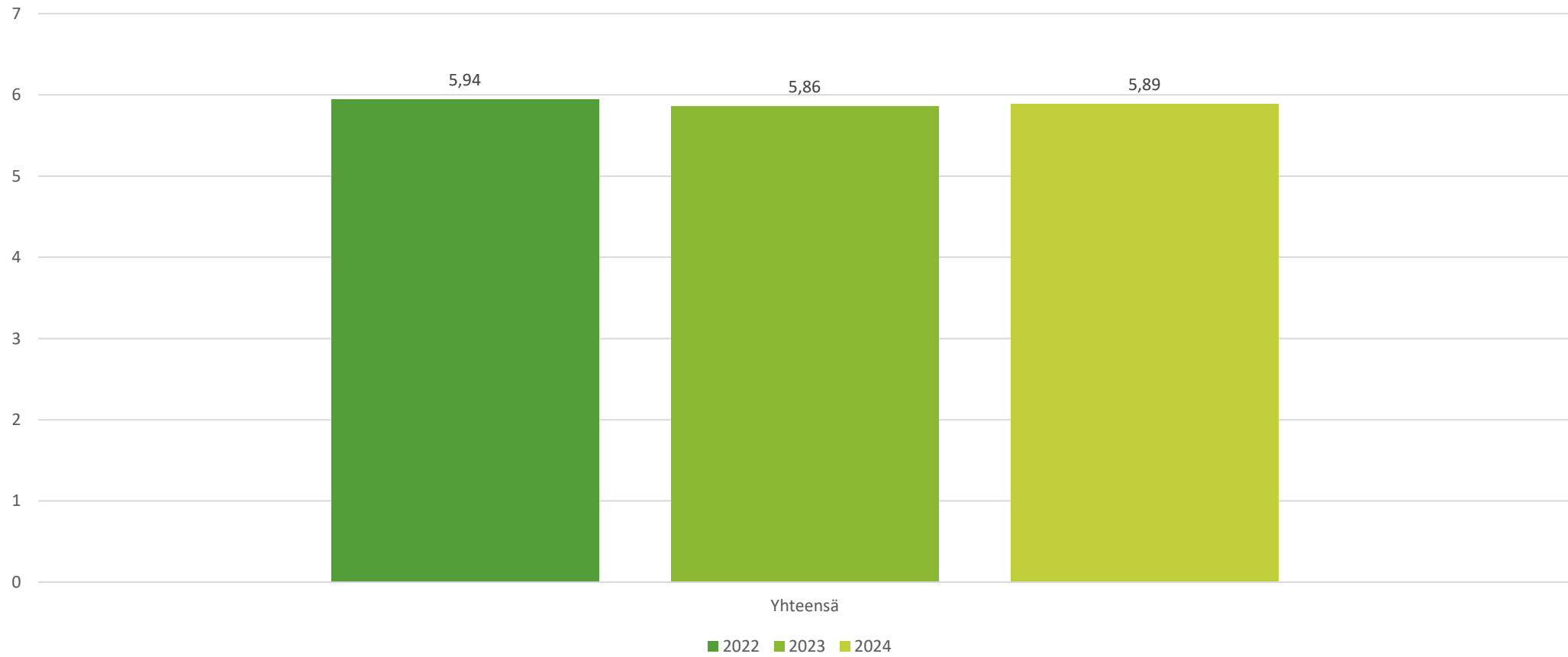
Työhön liittyvät tuntemukset

JOUTSA

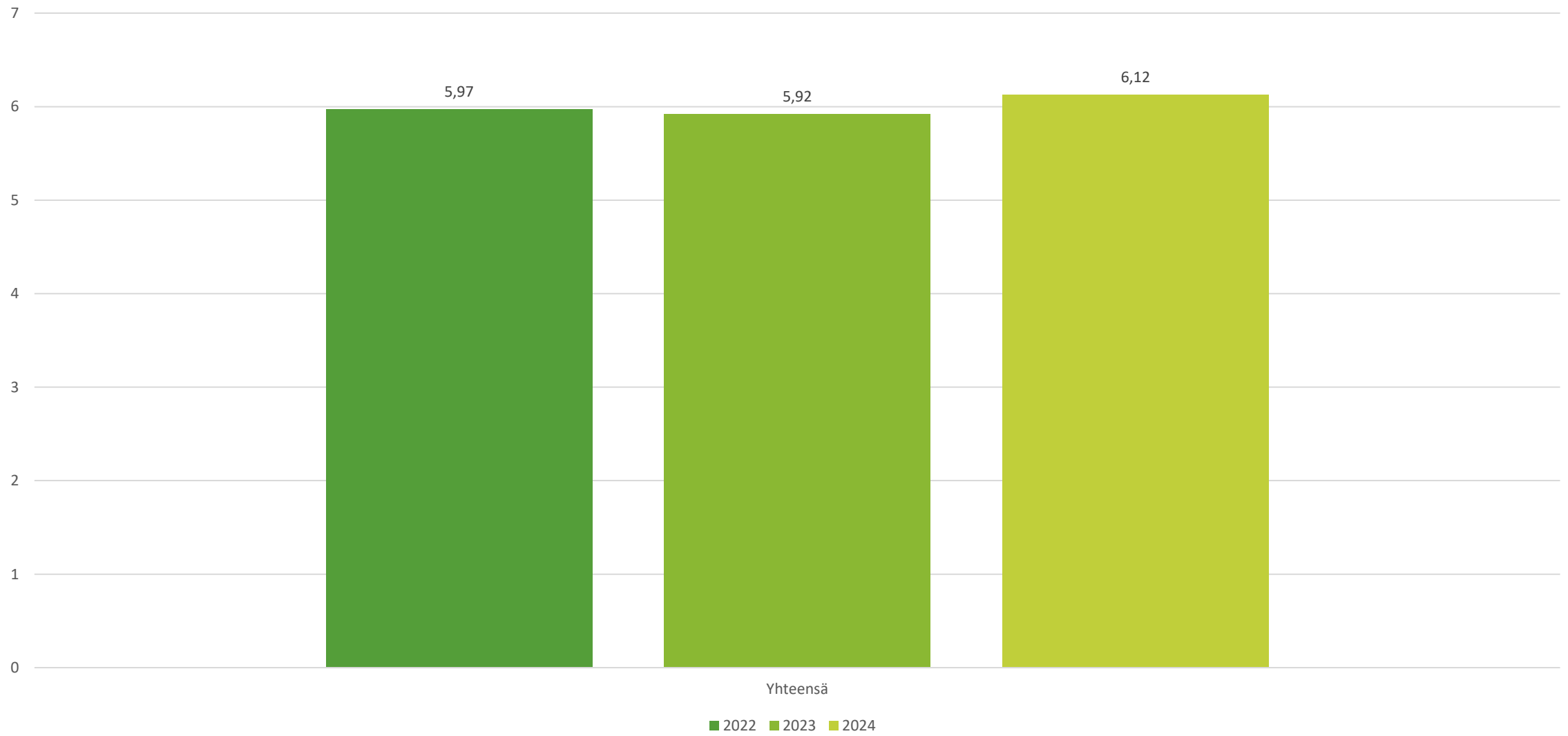
Tunnen itseni vahvaksi ja tarmokkaaksi työssäni



Olen innostunut työstäni



Tunnen hyvää mieltä kun olen syventynyt työhöni



Työhön liittyvät tunteukset - johtopäätöksiä

Henkilöstö suhtautuu myönteisesti ja positiivisesti perustyöhönsä

- *”Työ on palkitsevaa, kun itse tietää työnsä merkityksen ja tarkoituksen.”*
- *”Varsinainen työtehtäväni tuottaa minulle iloa. Siihen liittyvät muut vastuut, tehtävät ja ”oheisongelmat” kuormittavat.”*
- *”Viihdyn työssäni erittäin hyvin.”*
- *”Kiva tehdä hommia Joutsan kunnassa”*
- *”Upea työ!”*

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Työhön liittyvät tunteukset - johtopäätöksiä

Yhteenveto avoimista vastauksista
(Copilot):

Työn merkityksen ymmärtäminen tuo palkitsevuutta, etätyö on hyvä mahdollisuus. Syksy on ollut haastava ja motivaatio on ollut koetuksella. Työstä pidetään, mutta se on muuttunut ja sisältää paljon muuta kuin perustyötä, mikä vaikuttaa motivaatioon. Työtehtävät tuottavat iloa, mutta muut vastuut kuormittavat. Työssä viihdytään hyvin, ja Joutsan kunnassa on mukava työskennellä. Vaikka työ on upeaa, asiakkaiden käytös vaikuttaa innostukseen.

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.

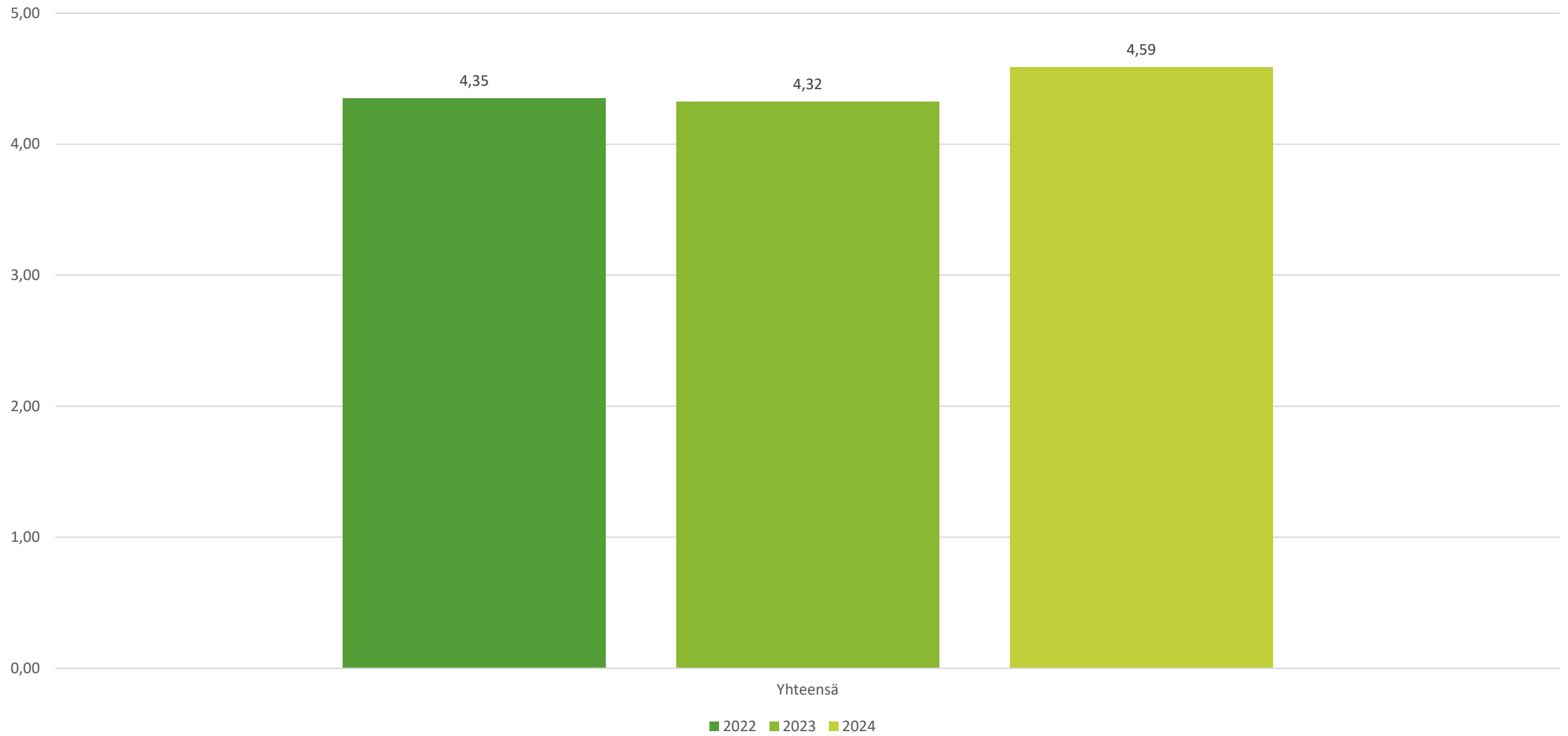


An aerial photograph of a town in Joutsa, Finland, surrounded by dense green forests. A large lake is in the foreground, with a bridge crossing it from the bottom left towards the center. The town features various buildings, including a church with a steeple, and parking lots. The sky is clear and blue.

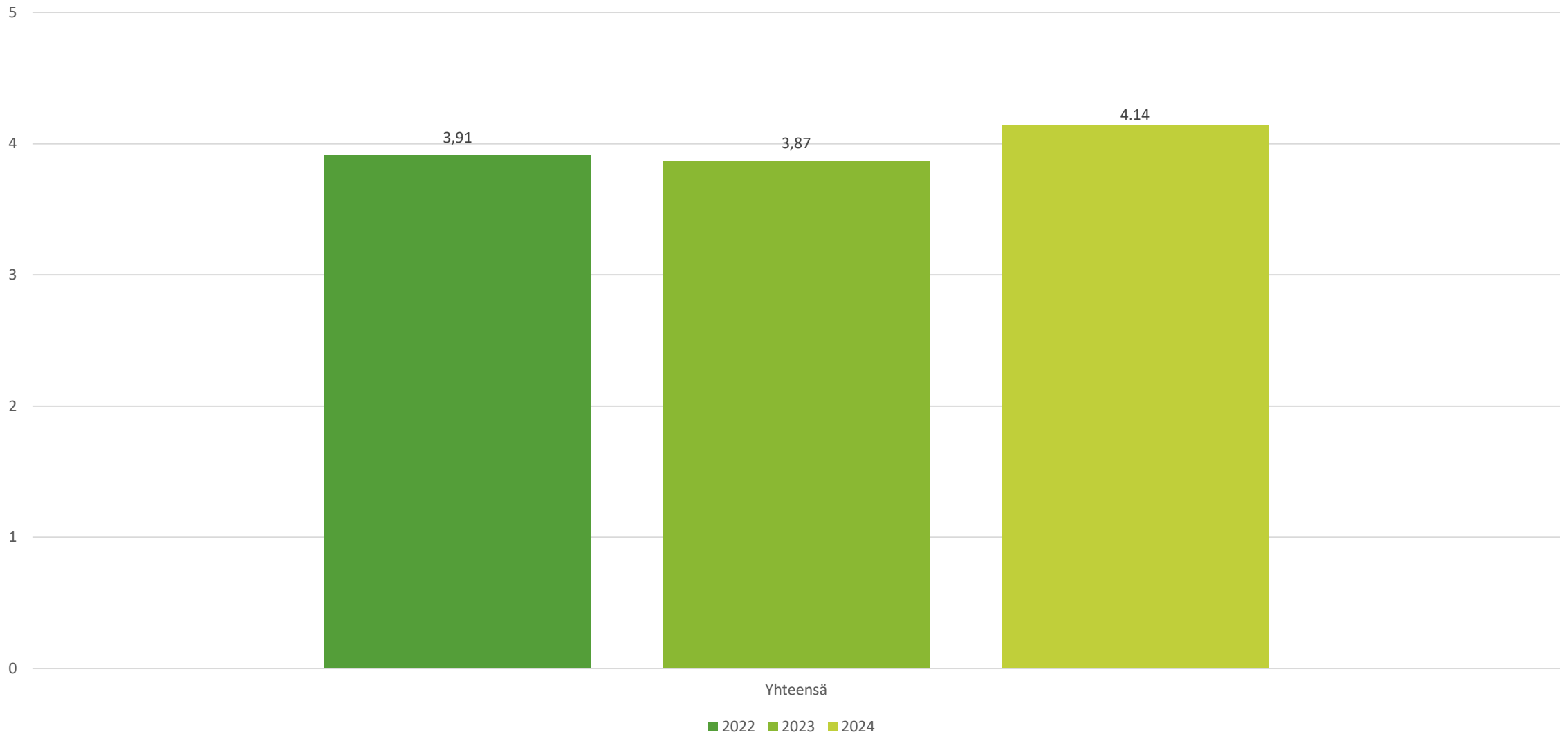
Lähiesihenkilötyö

JOUTSA 

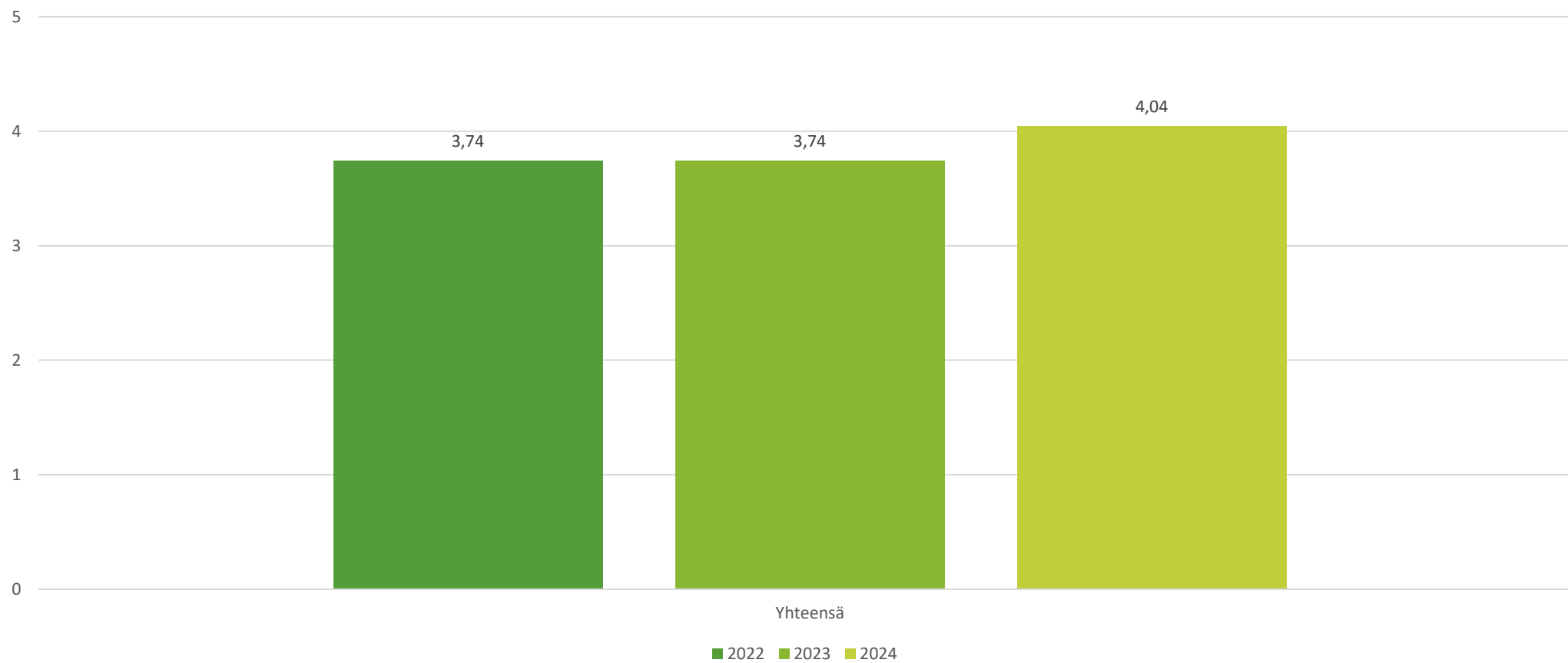
Minun ja esimiehen välillä vallitsee luottamuksellinen ilmapiiri



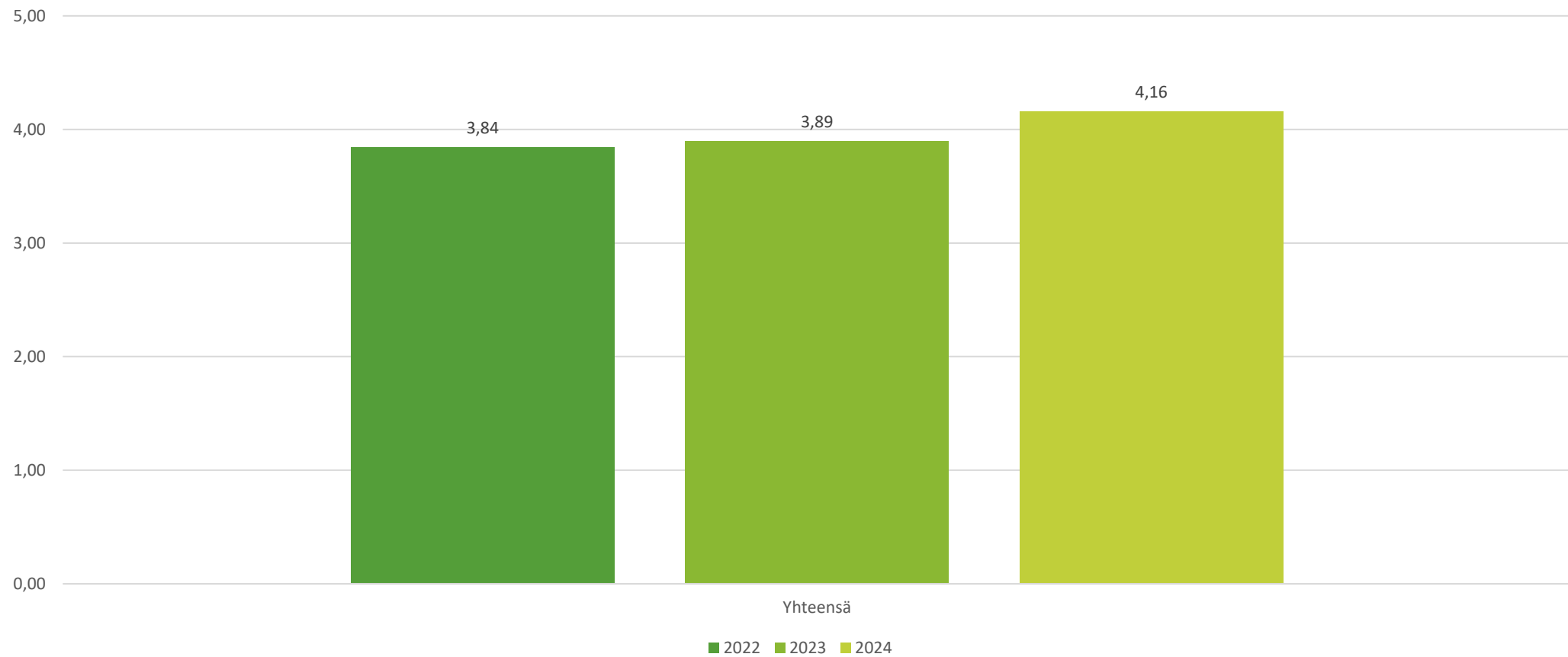
Esihenkilöni keskustelelee riittävästi kanssamme työhön ja työyhteisöön liittyvistä asioista



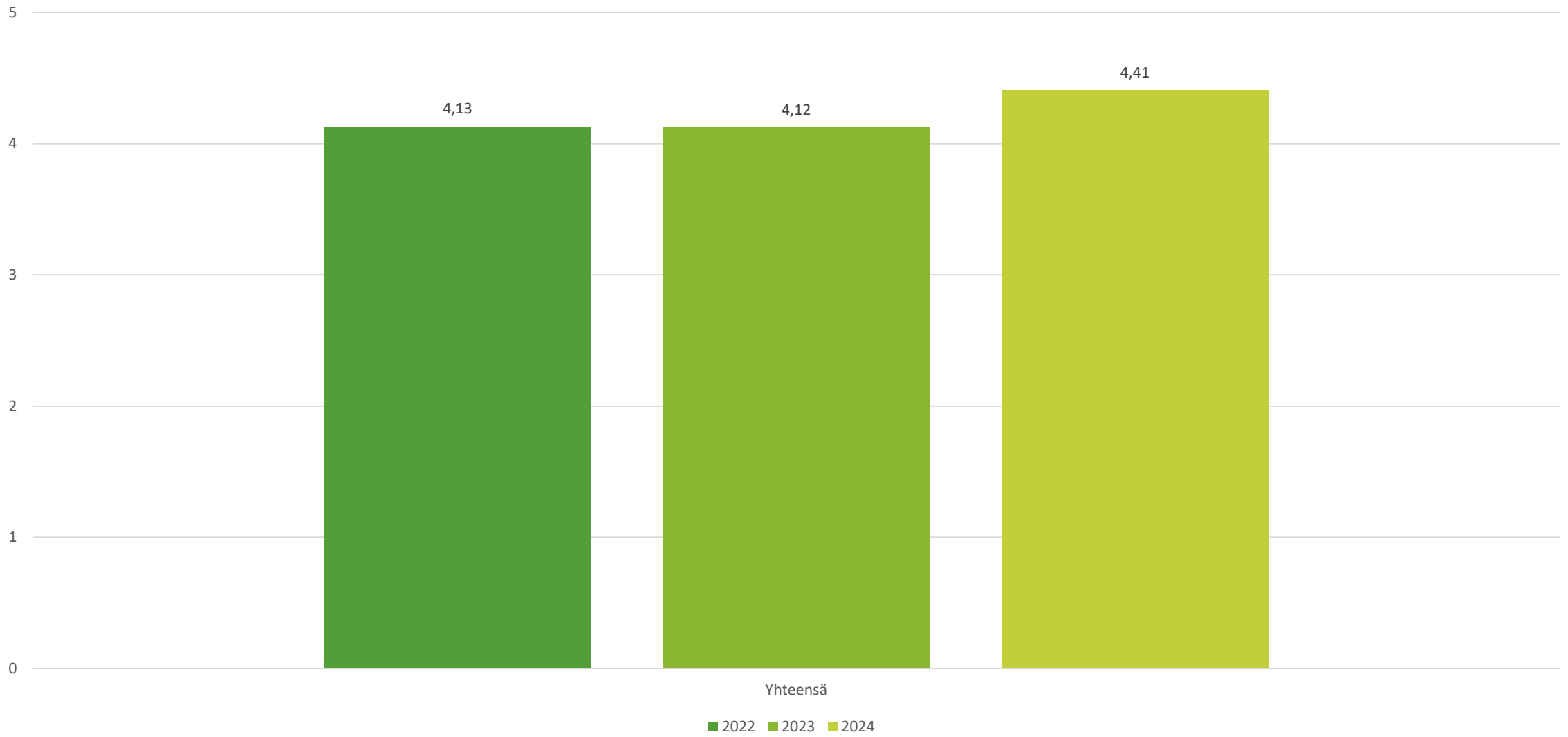
Saan Esihenkilöltä palautetta siitä, miten olen onnistunut työssäni



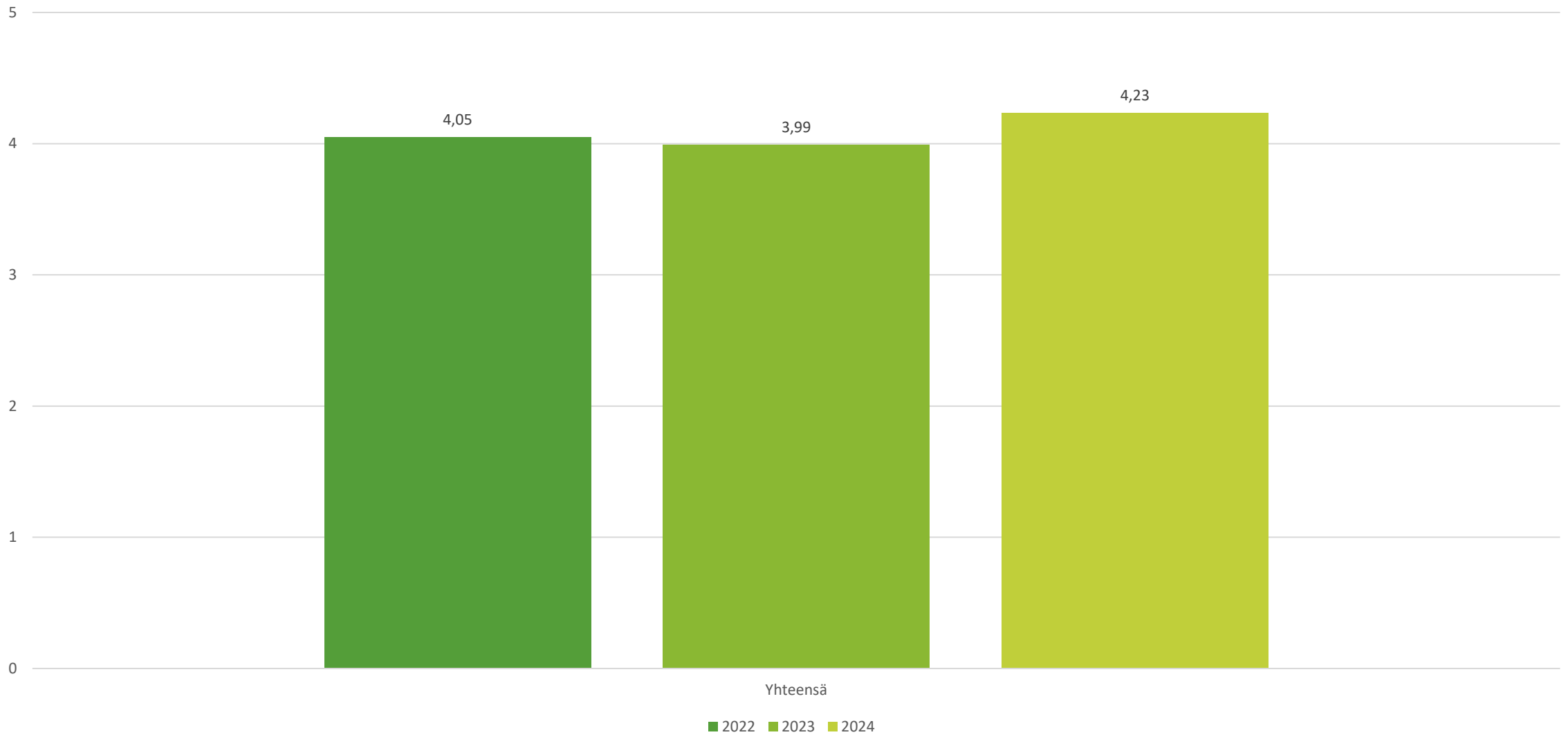
Saan kiitosta Esihenkilöltäni tekemästani työstä



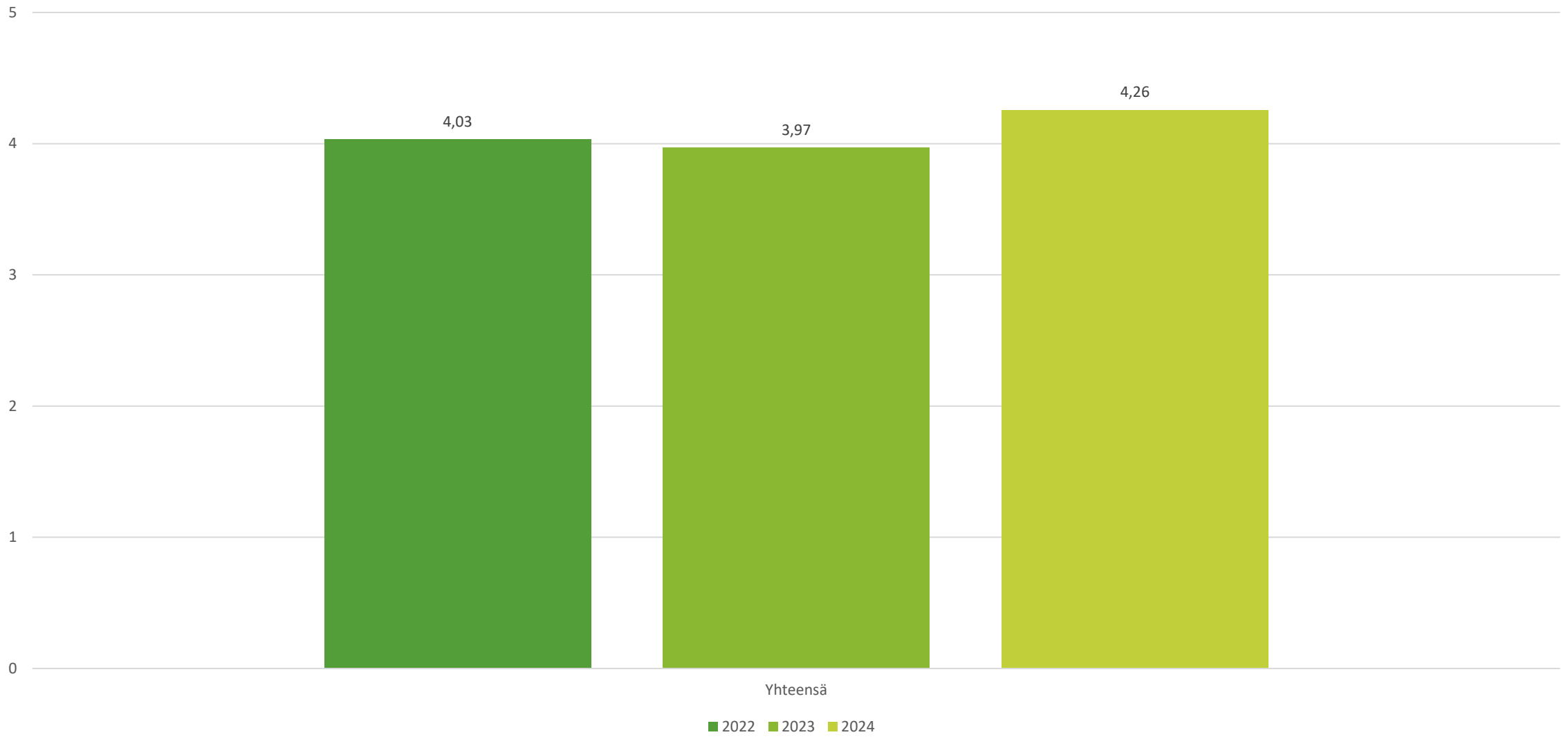
Koen Esihenkilöni toiminnan puolueettomaksi ja oikeudenmukaiseksi



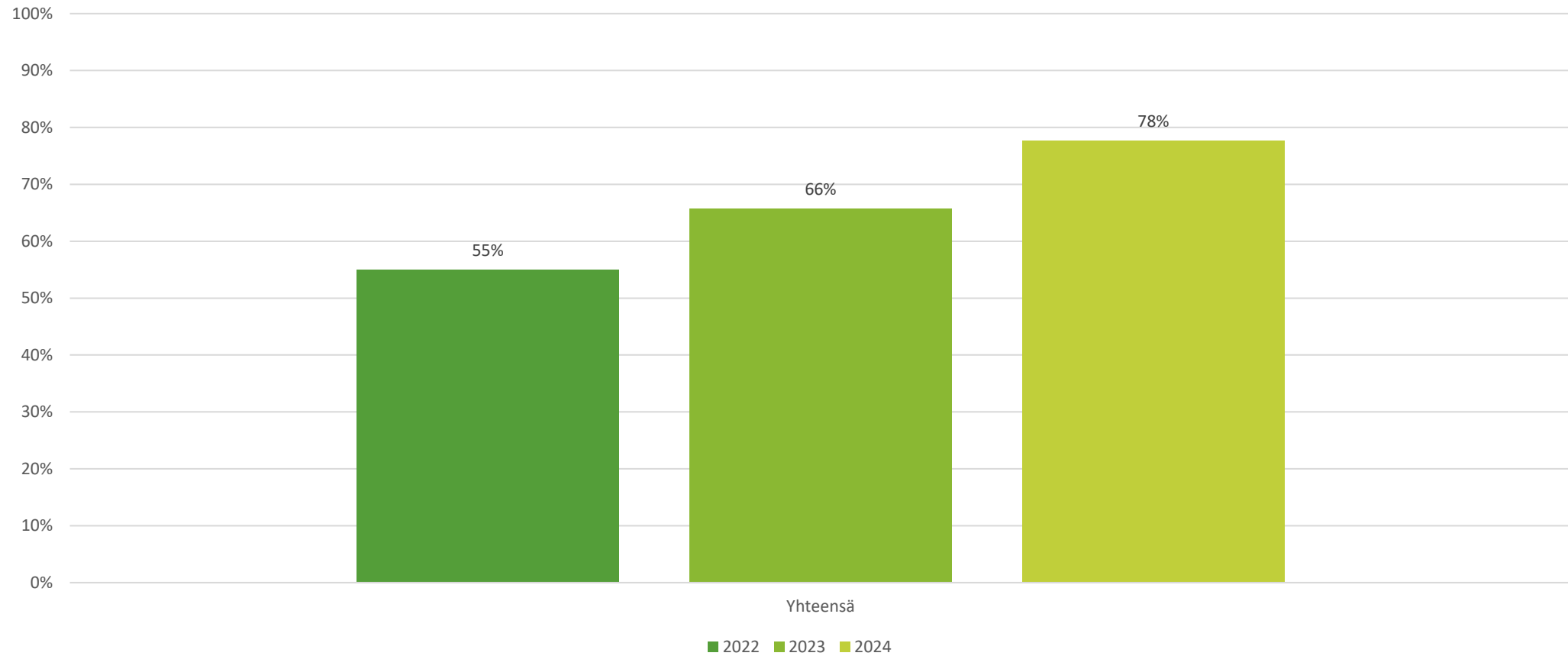
Esihenkilöni on innostava ja kannustava



Esihenkilöni jakaa sopivasti vastuuta työntekijöilleen



Esihenkilöni kutsuu minut säännöllisesti (kerran vuodessa) kehityskeskusteluun



Lähiesihenkilötyö -johtopäätöksiä

Pääsääntöisesti esihenkilöt saavat erittäin positiivista palautetta

- *”Meillä on erittäin hyvä esihenkilö, joka kiittää ja arvostaa työntekijöidensä tekemää työtä.”*
- *”Reipas ja esittää asiat ymmärrettävästi toimii muutenkin asian mukaisesti.”*

Uuteen esihenkilöön vasta tutustutaan

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Lähiesihenkilötyö -johtopäätöksiä

Yhteenveto avoimista vastauksista
(Copilot):

Työntekijöiden kokemukset esihenkilöistään ovat pääosin myönteisiä. Moni kokee saavansa sopivasti vastuuta ja palautetta työstä. Esihenkilöt ovat reippaita ja esittävät asiat ymmärrettävästi. Useat esihenkilöt kiittävät ja arvostavat työntekijöidensä tekemää työtä. Työntekijät kokevat, että esihenkilöt eivät kyttää, vaan luottavat heihin ja ovat saatavilla tarvittaessa. Uudet esihenkilöt ovat vielä tutustumisvaiheessa, mutta odotukset ovat positiivisia.

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.

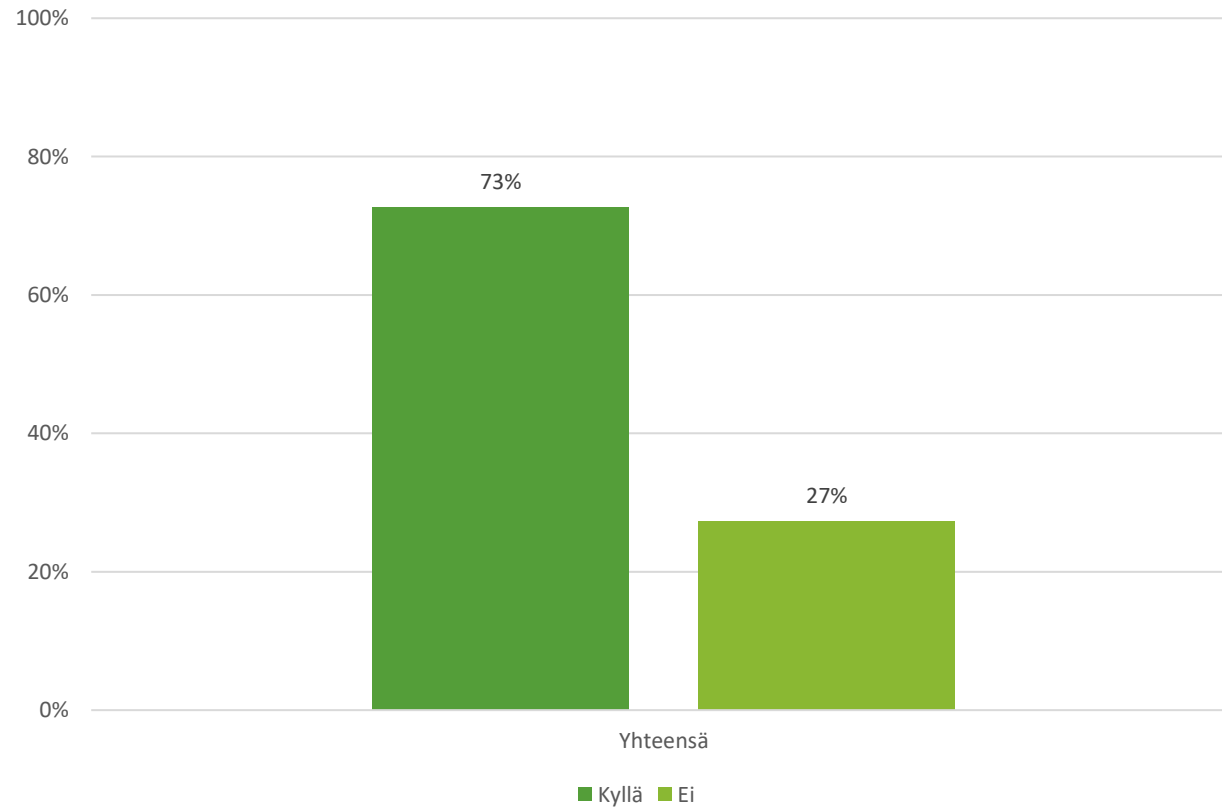


An aerial photograph of a town in Joutsa, Finland, surrounded by dense green forests. A large lake is in the foreground, with a bridge crossing it from the bottom left towards the center. The town buildings are visible in the middle ground, and the sky is clear and blue.

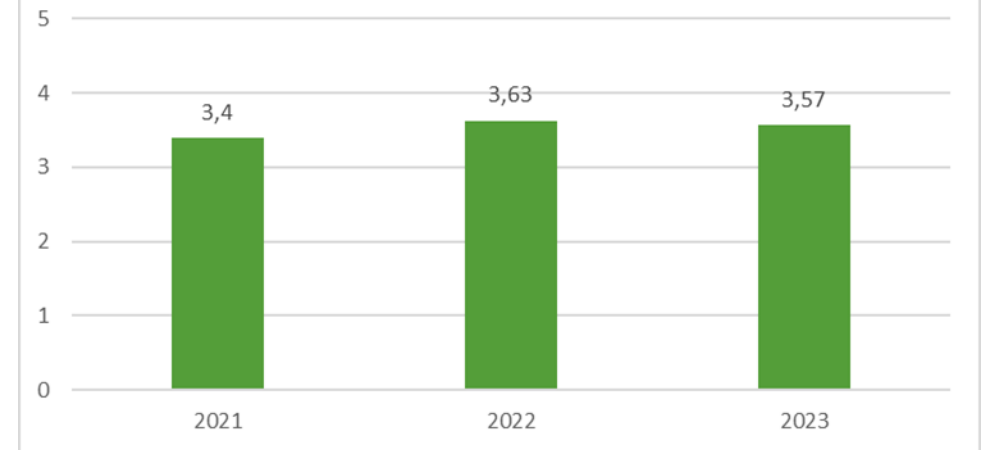
Työnantajan toiminta

Kuntastrategia

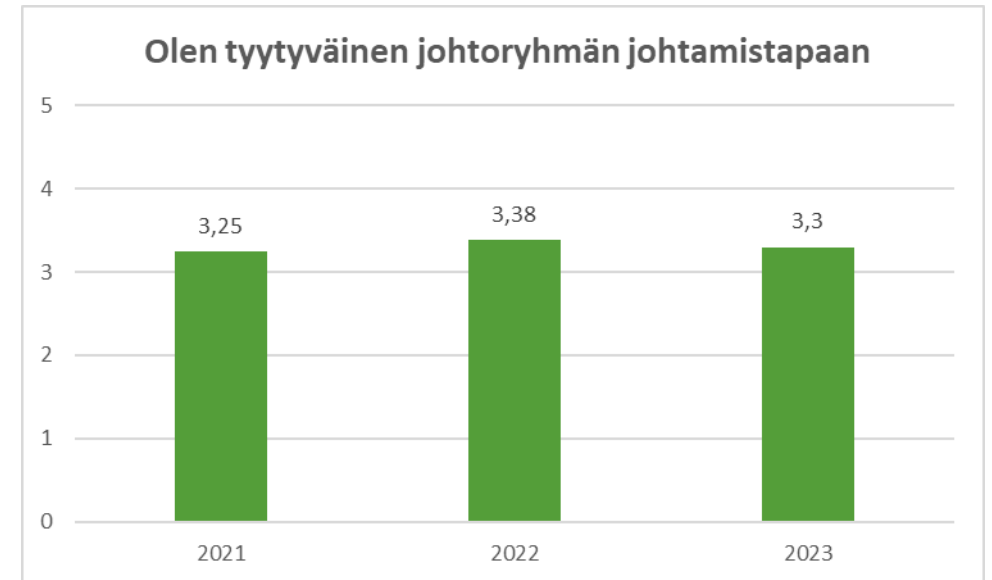
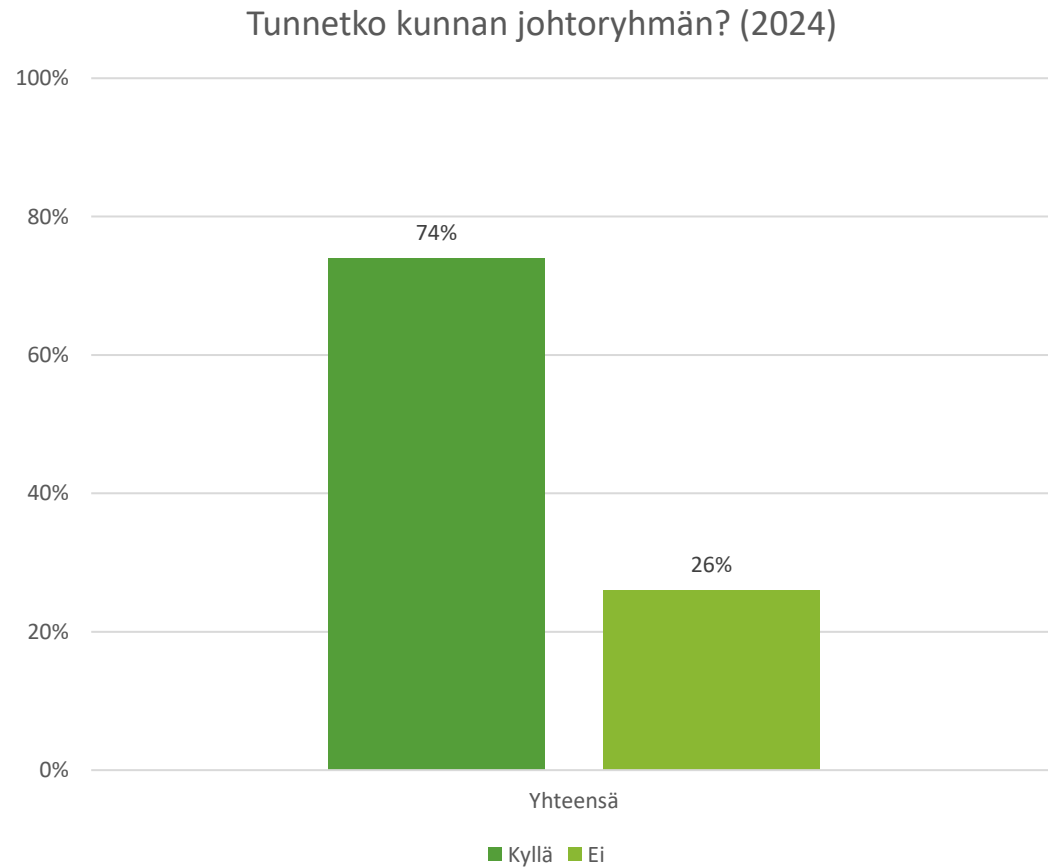
Tunnetko kuntastrategian (2024)



Kunnan strategiset linjaukset ohjaavat toimintaamme

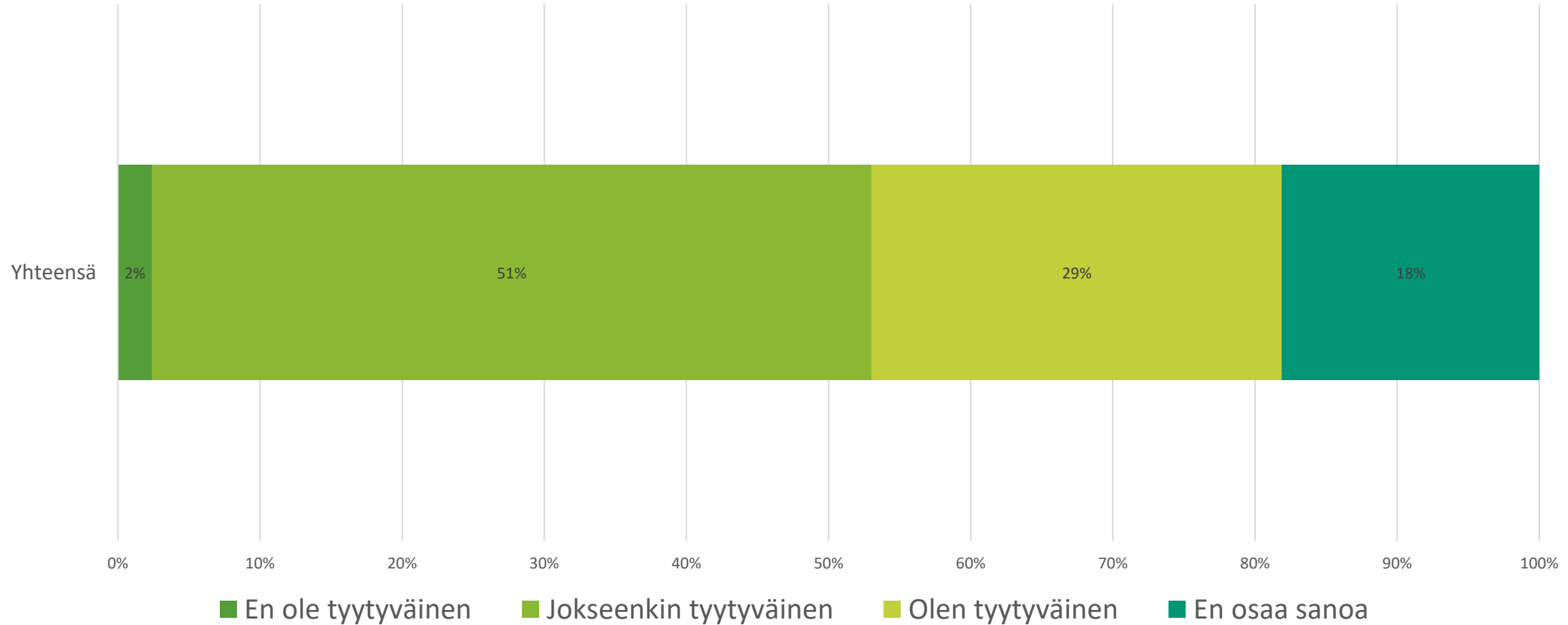


Johtoryhmä

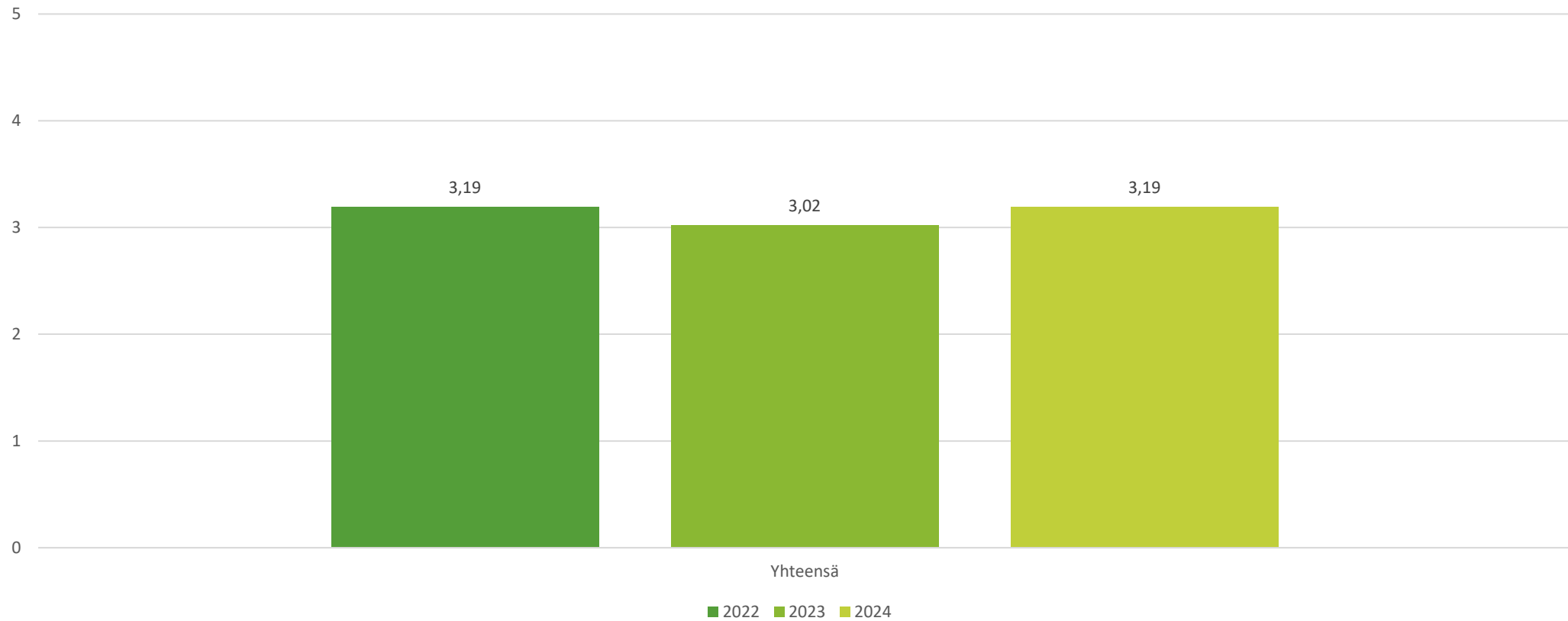


Operatiivinen johtaminen

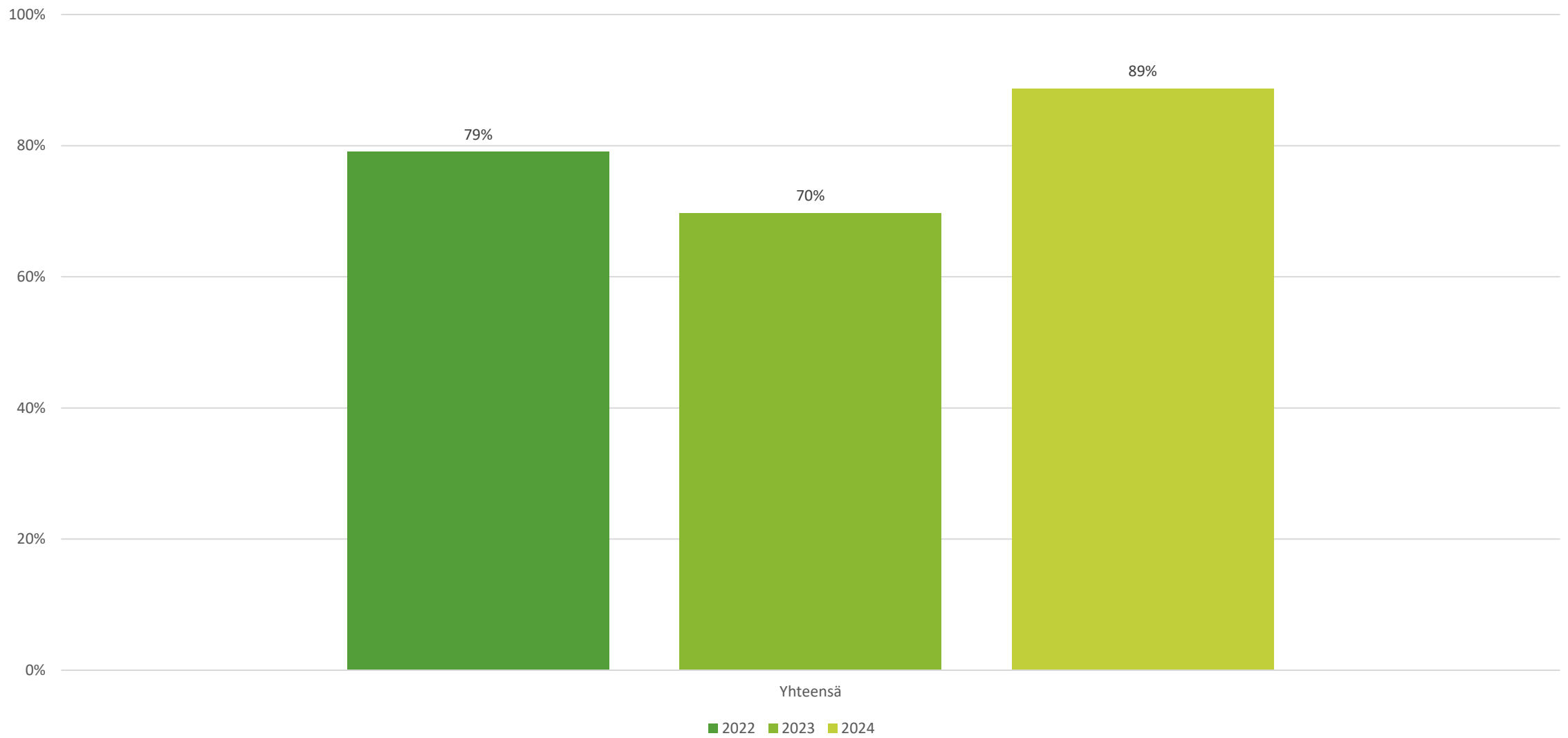
Oletko tyytyväinen operatiiviseen johtamiseen (jory ja esihenkilöt)



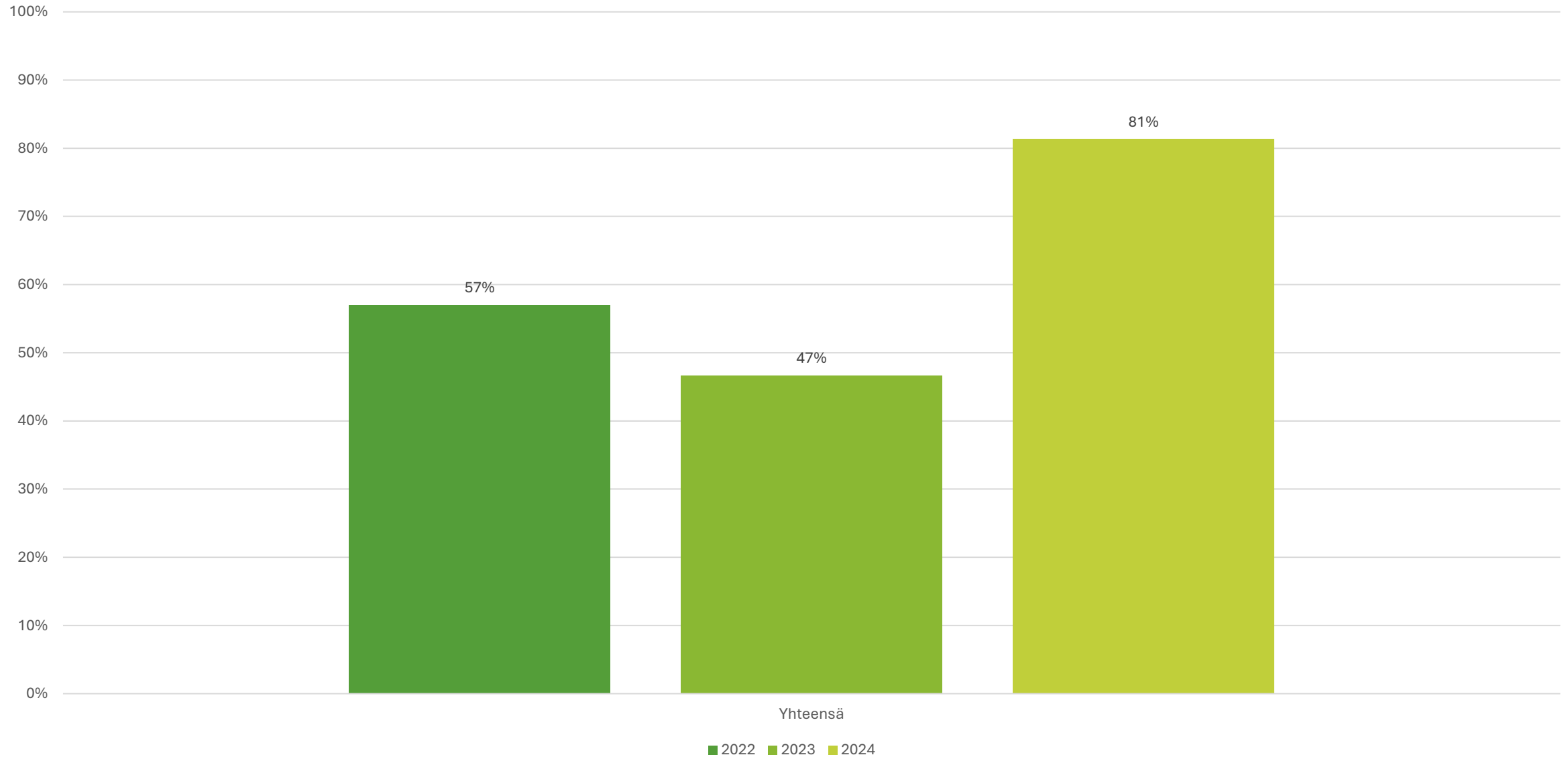
Olen tyytyväinen luottamushenkilöiden (valtuusto, hallitus, lautakunnat) johtamistapaan ja työrauhan antamiseen henkilöstölle operatiivisessa toiminnassa



Suosittelisitko nykyistä työpaikkaa tuttavillesi?



Oletko tietoinen organisaatiosi toimintatavasta, jonka mukaan toimitaan kun työntekijän työkyky on uhattuna?



Työnantajan toiminta -johtopäätöksiä

Päätäjien arvostus kunnan henkilöstöstä

- *"Syntynyt tunne, että ihan kaikki luottamushenkilöt eivät arvosta kunnassa tehtävää työtä."*

Resurssit

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Työnantajan toiminta

Yhteenveto avoimista vastauksista
(Copilot):

Työntekijät kokevat, että palkkauksessa on joitain epätasa-arvoisia kohtia ja luottamushenkilöiden arvostuksen puute harmittaa. Työmäärä on suuri ja tilat riittämättömät, mutta Joutsan kuntaa pidetään kuitenkin hyvänä työnantajana.

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.

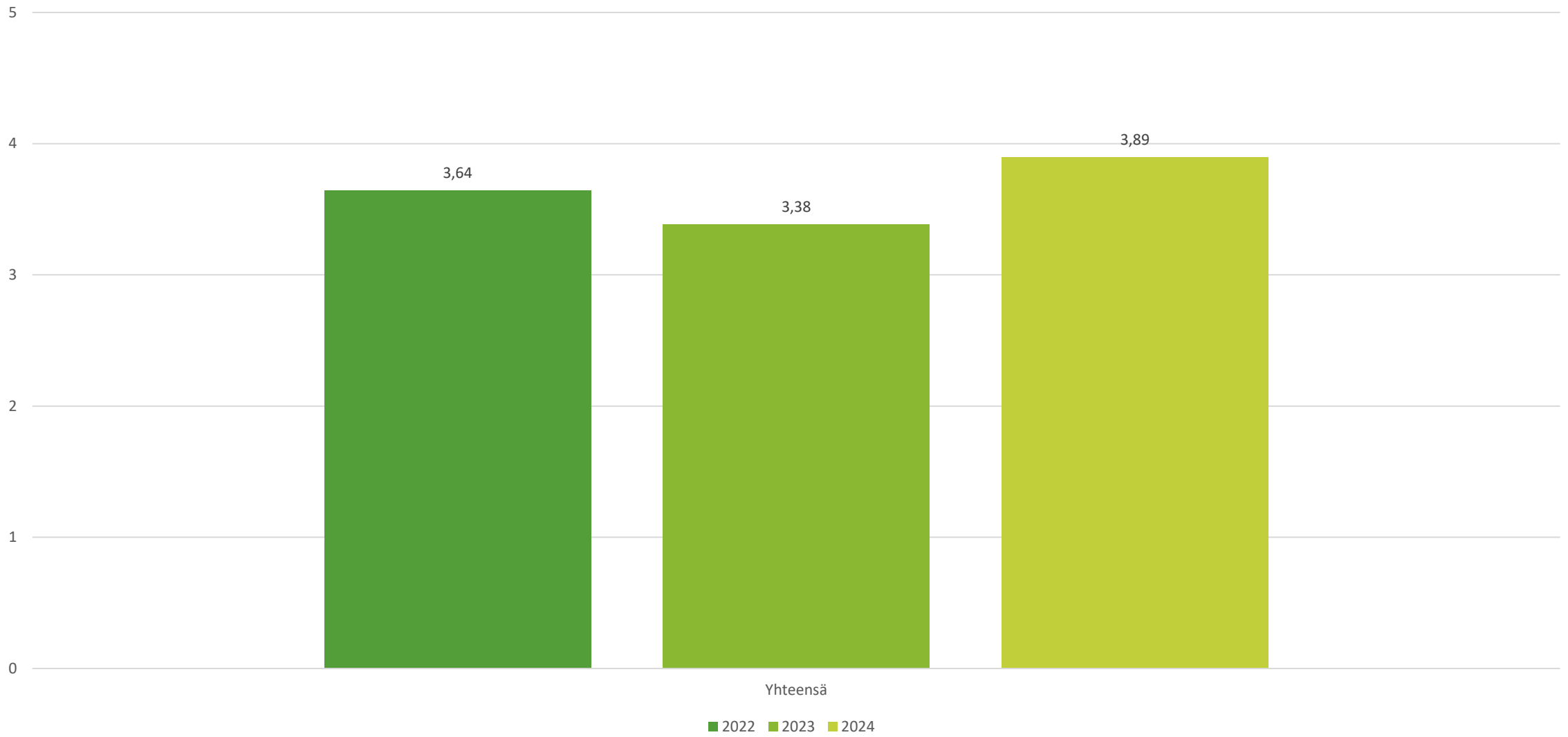


An aerial photograph of the town of Joutsen, Finland, showing a mix of residential and commercial buildings interspersed with dense green forests. A large lake is in the foreground, with a road bridge crossing it from the left. The sky is clear and blue, suggesting a bright day.

Työhyvinvointi

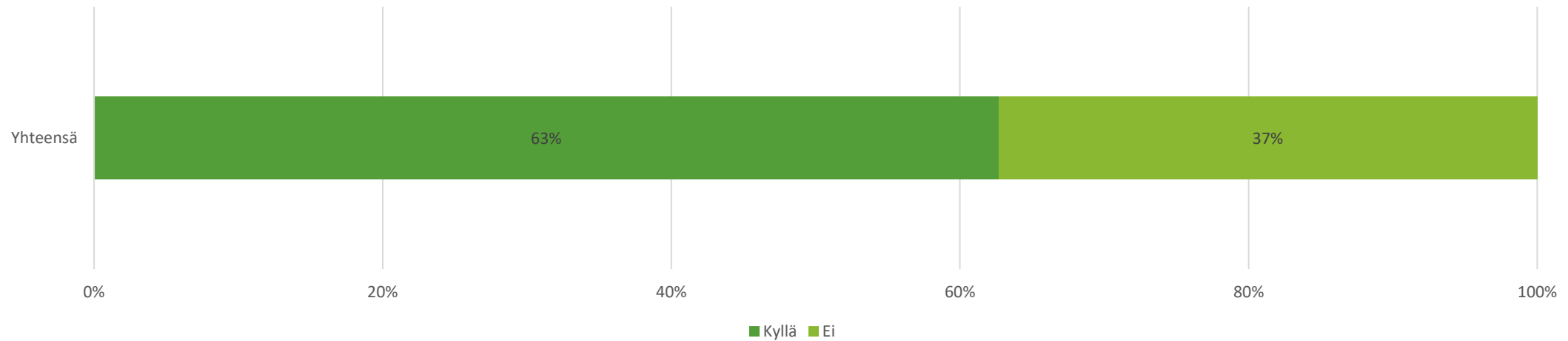
JOUTSA 

Työnantaja huomioi tasa-arvoisen ja yhdenvertaisen kohtelun

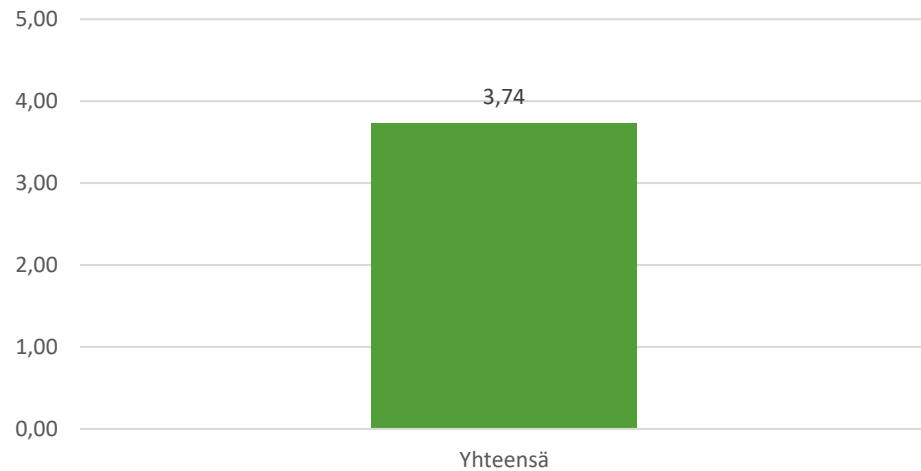


Työterveyshuolto

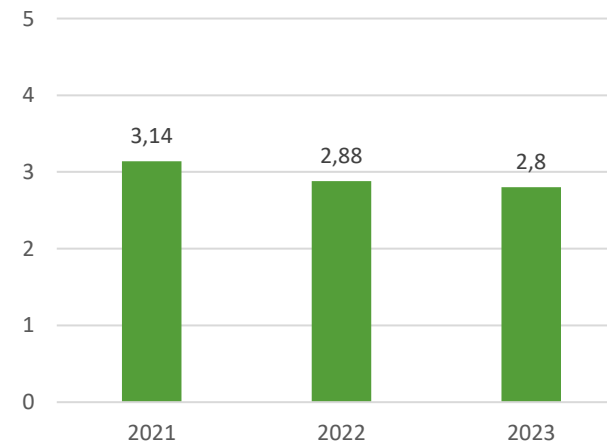
Oletko käyttänyt työterveyden palveluita viimeisen vuoden aikana (2024)



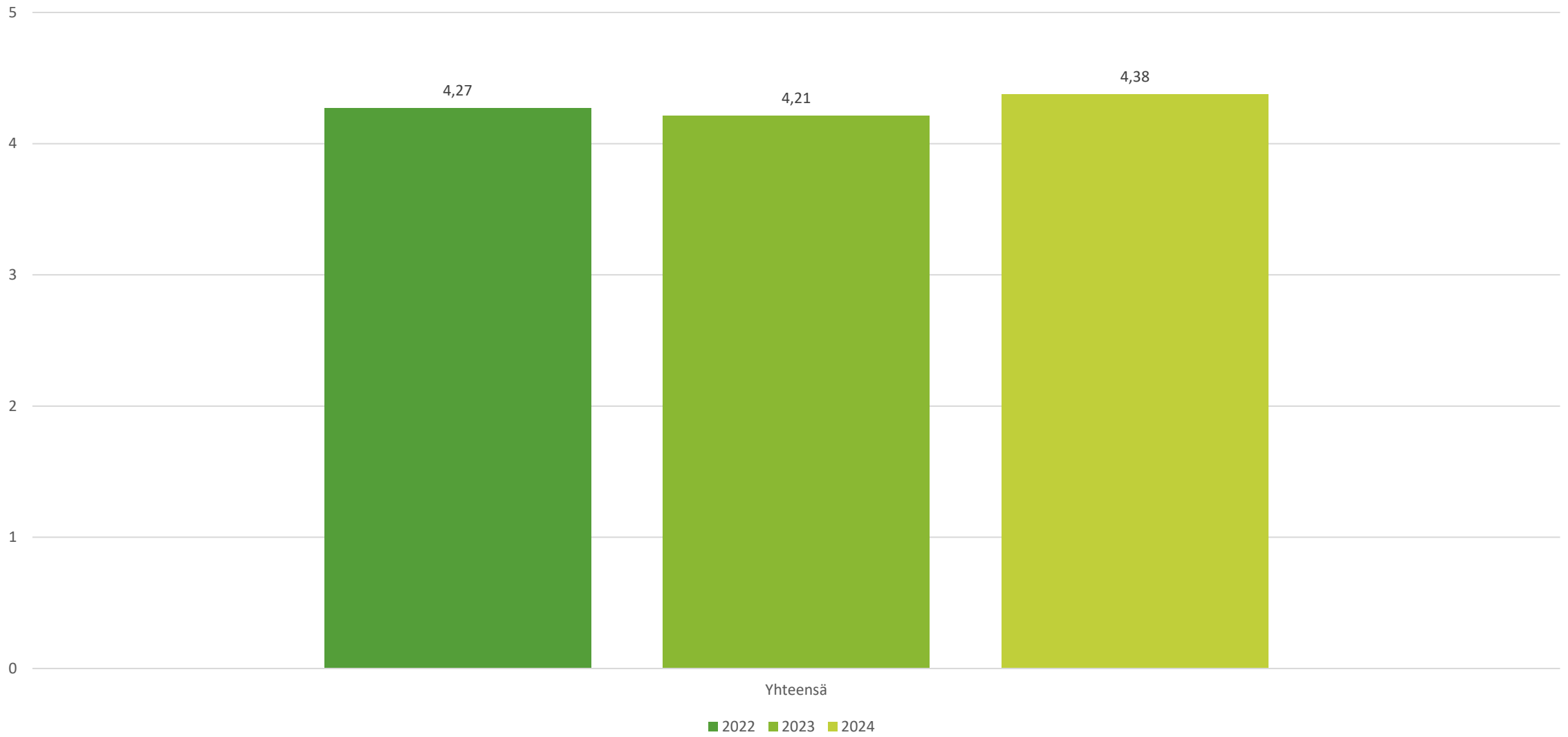
Miten arvioisit työterveyshuollon palveluita?(2024)



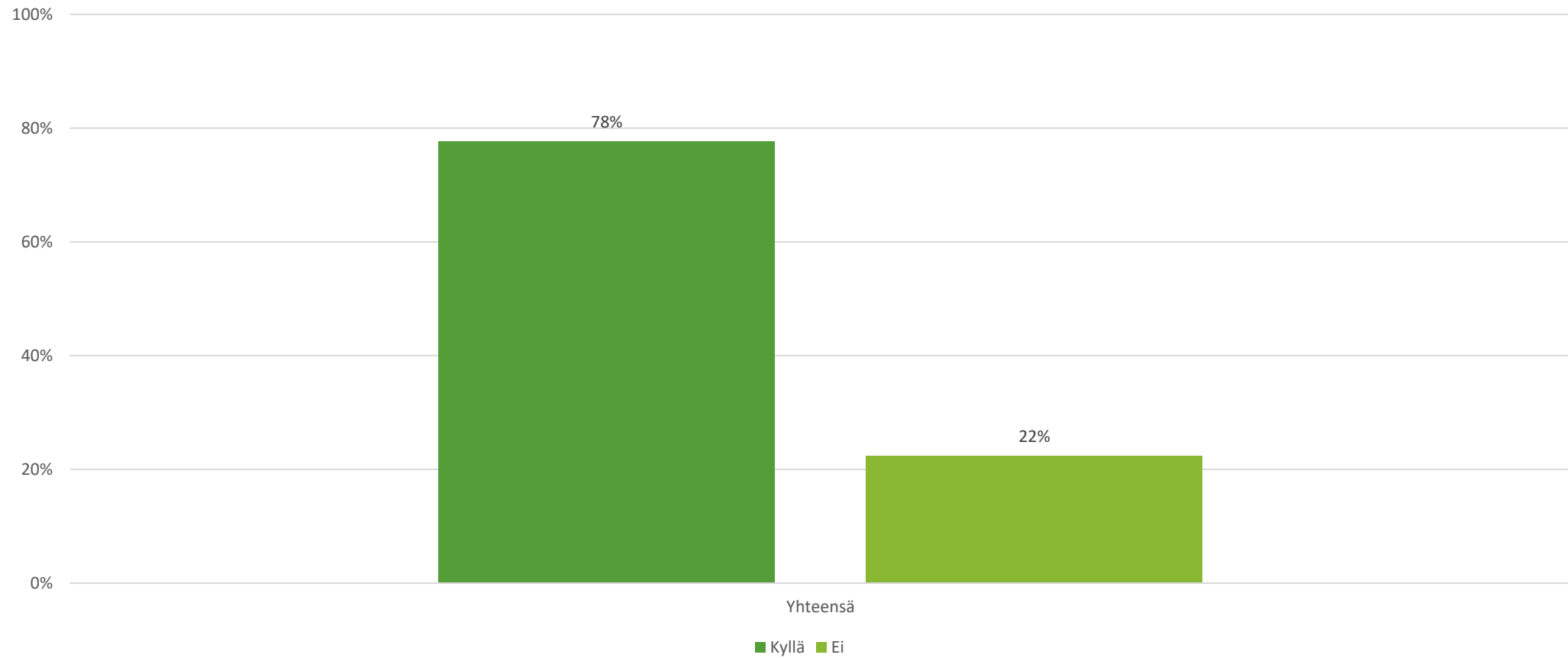
Työterveyden palvelut ovat riittävät ja helposti saatavilla



Kunnan tyhy-edut ovat työhyvinvointia edistäviä



Tunnen kunnan työsuojeluorganisaation



*Työhyvinvointi
-johtopäätöksiä*

Tyhy-edut tarpeelliset

Työhyvinvointietujen tasapuolinen
käyttömahdollisuus

Työsuojeluorganisaation tunnettuus

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Työhyvinvointi

Yhteenveto avoimista vastauksista
(Copilot):


Työsuojeluorganisaatiosta on kuultu, mutta sitä ei tunneta kunnolla. Tyhy-toimintaa pidetään tarpeellisena. Epassi-etuja voisi laajentaa. Yleisesti tyhy-edut ovat erinomaiset.

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.

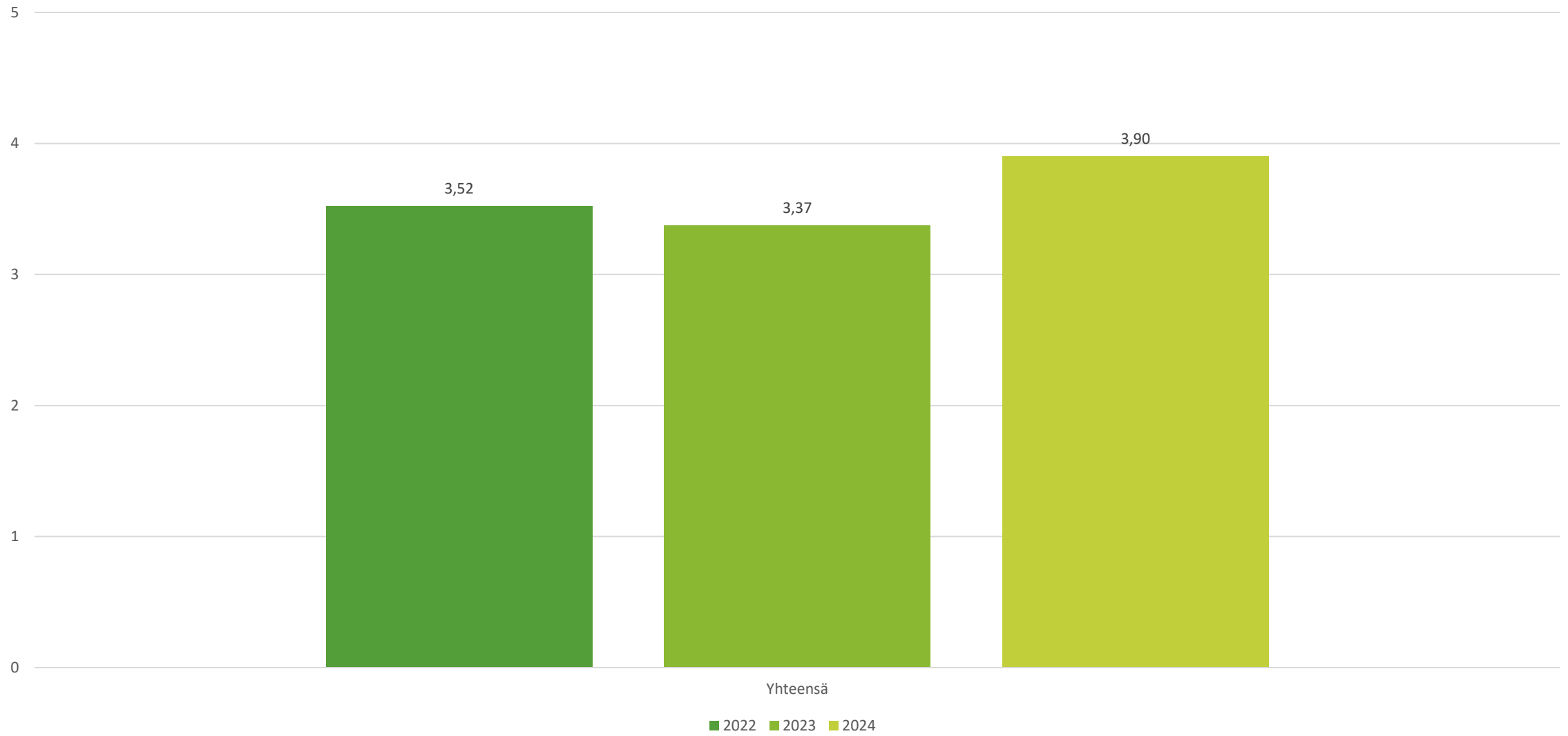


An aerial photograph of a town in Joutsa, Finland, surrounded by dense green forests. A large lake is in the foreground, with a bridge crossing it from the bottom left towards the center. The town buildings are visible in the middle ground, and the sky is clear and blue.

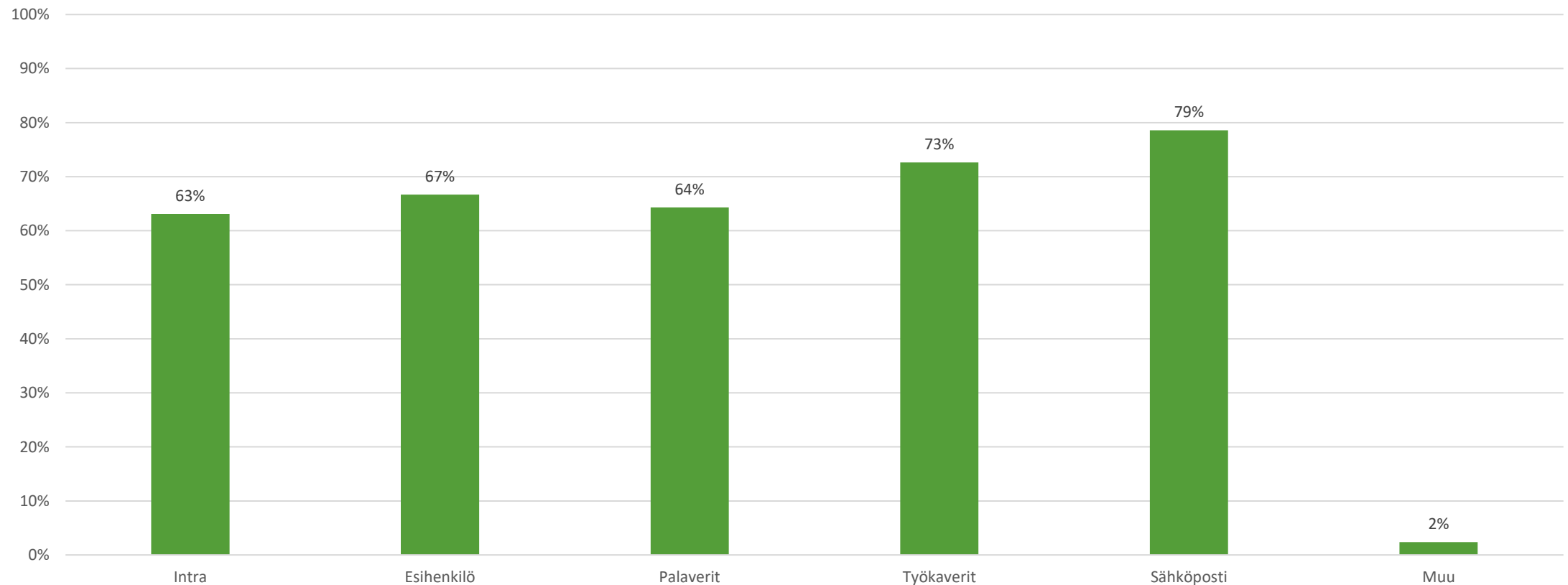
Sisäinen viestintä

JOUTSA 

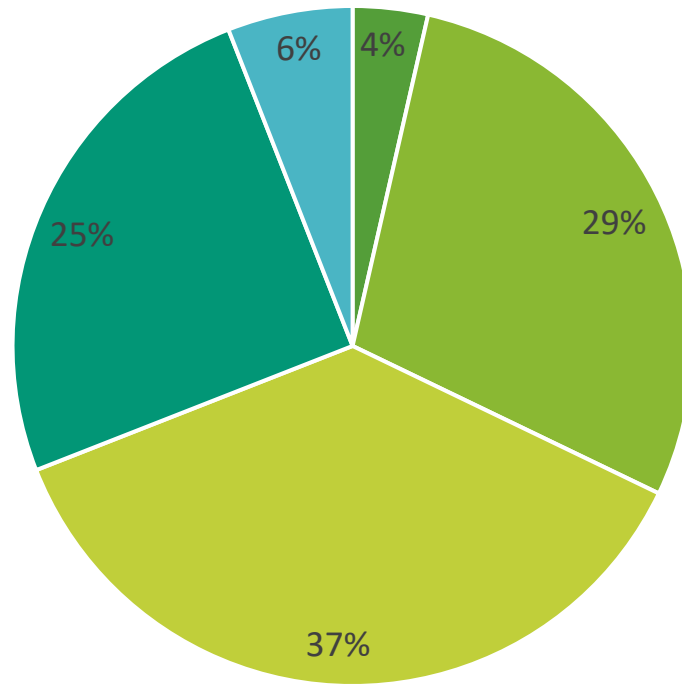
Sisäinen viestintä on mielestäni riittävää



Mistä seuraat / saat henkilöstöä koskevaa informaatiota?

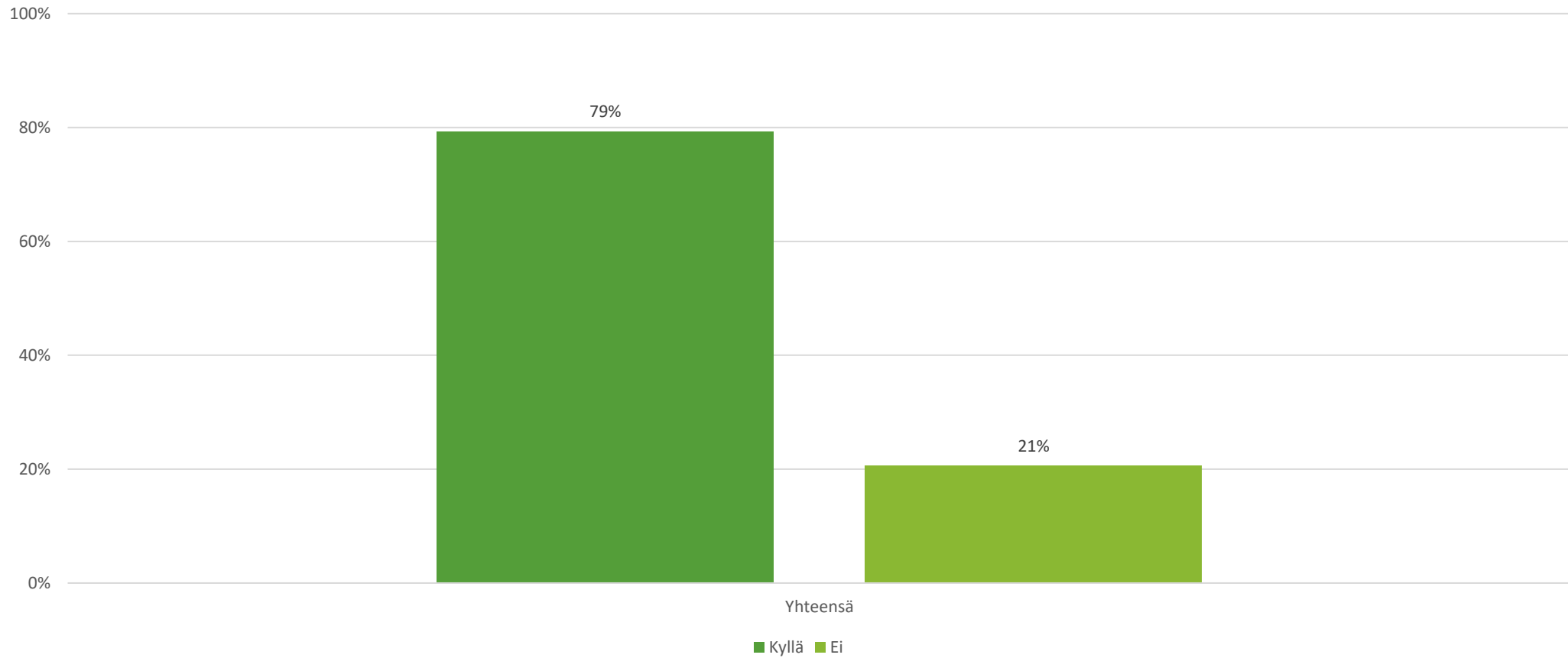


Kuinka usein käyt intrassa?

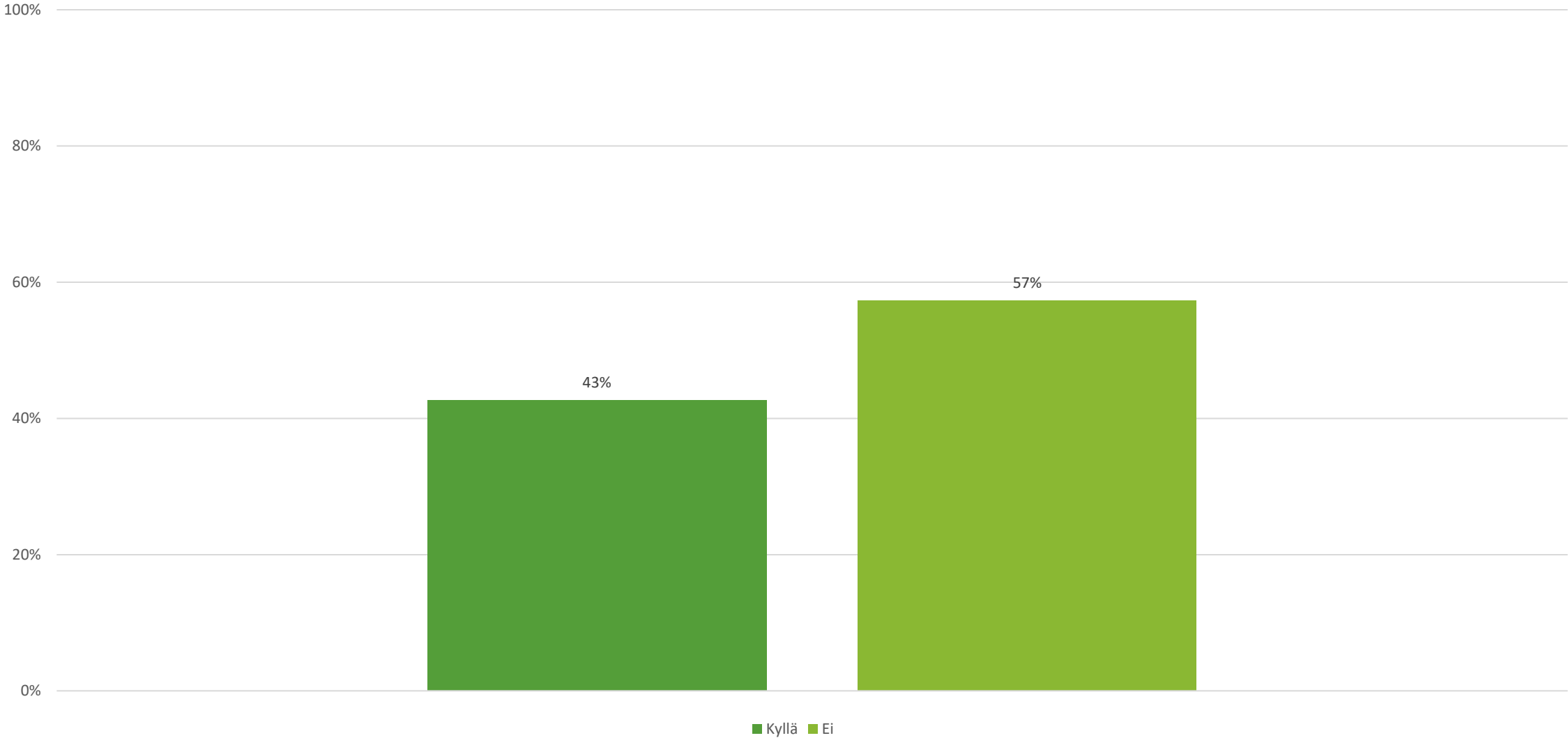


- Päivittäin
- viikoittain
- Kuukausittain
- Harvemmin
- En koskaan

Onko etsimäsi tieto helposti saatavilla intrasta?



Kokisitko tarpeelliseksi intran käyttökoulutuksen?



*Sisäinen viestintä
-johtopäätöksiä*

Intran käytön lisääminen

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



JOUTSA

Sisäinen viestintä

Yhteenveto avoimista vastauksista (Copilot):

*Henkilöstön yhteisiä palaverreja toivotaan.
Kännykkäversio intrassa on hankalampi
käyttää kuin tietokoneversio.
Sähköposteihin, joissa kehoitetaan
katsomaan asia intrasta, olisi hyvä lisätä
suora linkki intraan.*

Tilaa perheelle ja vapaa-ajan unelmille.



Yleiset palautteet

Yhteenveto avoimista vastaukista

(Copilot):

Tyhy-etuja käytetään enimmäkseen e-passiin. Yhdenmukaista kohtelua ja tasa-arvoisuutta vaaditaan. Päätöksentekoa nopeutetaan ja valtaa käytetään rohkeammin. Tiedottamista työhön liittyvissä asioissa tulee lisätä. Viestintä on edelleen haastavaa. Työtehtävät jaetaan tasaisemmin ryhmän kesken. Työhyvinvointia parannetaan Epassin avulla. Tasapuolinen kohtelu ja kannustava palkitseminen. Työntekijöiden hyvinvointi on avainasemassa.

Vapaus valita oman näköinen elämä.



JOUTSA

Huomioita

- Viestinnän tärkeys
 - Sisäisen viestinnän kysely sisällytettiin työhyvinvointikyselyyn
- Riittävät resurssit
 - Tilat
 - Henkilöstömäärä
 - Osaaminen
- Työhyvinvoinnin tärkeys
 - Työhyvinvointi lähtee meistä jokaisesta -> yhteisten pelisääntöjen noudattaminen
 - Työterveyshuolto
 - Erilaisten työtehtävien ymmärtäminen

Kaikki arvokas on lähellä.



Kehittämisideoita

- Viestinnän kehittäminen
 - Intra tutuksi ja osaksi työarkea
- Yhteinen toiminta henkilöstölle
 - Mitä henkilöstö haluaa tehdä yhdessä?
- Työhyvinvointi
 - Yhteiset pelisäännöt
 - Esihenkilöiden rohkeampi puuttuminen

Kaikki arvokas on lähellä.

