

KOKOUSTIEDOT

Aika **29.8.2024 klo 10:00 - 11:49**Paikka **Ammattiopisto Gradia, Jämsän toimipiste, auditorio MA.E1.121,
Koulutie 12, E-rak**

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

Jäsen

*Tom Nevanpää, pj, (etänä) saapui
klo 11.30 H 74 aikana, poissa
kokoksesta klo 11.35-11.38 H 75

ajan

*Emilia Lakka, I vpj
*Tuula Peltonen, II vpj
*Juha Paananen
*Sirkku Ingervo
*Kari Kotiranta
*Erja Laaksonen
*Santeri Lohi (etänä)
*Hannu Rantanen

Varajäsen

Matti Similä

Risto Rönning
Jani Maukonen
Mirja Hirvensalo
Emmaliina Västinen
Pipsa Häkkänen
Janne Andersin
Annamaija Itäranta-Salminen
Eila Sahala

Muut osallistajat

*Pentti Mäkinen
*Jari Hyvärinen
*Merja Lahtinen
*Anssi Tuominen
*Piia Rissanen
*Pirjo Kauhanen (poissa H 70 ajan
klo 10.05-10.23)
*Maarit Kylmälahti

valtuuston puheenjohtaja
valtuuston I varapuheenjohtaja
valtuuston II varapuheenjohtaja
kuntayhtymän johtaja, **esittelijä**
talous- ja hallintojohtaja
tulosaluejohtaja, rehtori,
Ammattiopisto Gradia
henkilöstöpäällikkö

*Sonja Julkunen

hallintopäällikkö, **sihteeri**ALLEKIRJOI-
TUKSETEmilia Lakka
PuheenjohtajaSonja Julkunen
Sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT H 66-77

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Aika ja paikka

Allekirjoitukset Tuula Peltonen
PöytäkirjantarkastajaSirkku Ingervo
PöytäkirjantarkastajaPÖYTÄKIRJA YLEISESTI
NÄHTÄVÄNÄ

Aika ja paikka Viimeistään 5.9.2024 Jyväskylän koulutuskuntayhtymän internet-sivuilla

www.gradia.fi/hallitus

PÖYTÄKIRJA-
OTTEET OIKEAKSI
TODISTAA

Sonja Julkunen, sihteeri

Hallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 29.8.2024 klo 10:00

Paikka Ammattiopisto Gradia, Jämsän toimipiste, auditorio MA.E1.121, Koulutie 12, E-rak

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

66 § Kokouksen avaus	1
67 § Pöytäkirjan tarkastus	2
68 § Käsittelyjärjestys	3
69 § Kuntayhtymän johtajan päätökset	4
70 § Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin valinta	5
71 § Gradian talouden ja toiminnan osavuosikatsaus 1.1.-30.6.2024	11
72 § Hallintosäännön päivitys	13
73 § Hallituksen selvitys tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen havainnoista vuodelta 2023	15
74 § Peruspääoman korko vuoden 2025 talousarviossa	23
75 § Eron myöntäminen Tom Nevanpäälle Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallituksen puheenjohtajan tehtävästä ja uuden puheenjohtajan nimeäminen	24
76 § Tiedoksiantoja	26
77 § Kokouksen päättäminen	27
Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	28

66 Kokouksen avaus

Hallitus 66 , 29.8.2024

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 134 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Varapuheenjohtaja Emilia Lakka totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

67 Pöytäkirjan tarkastus

Hallitus 67 , 29.8.2024

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 146 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus valitsee kaksi varsinaista ja kaksi pöytäkirjan varatarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Tuula Peltonen (varalla Juha Paananen) ja Sirkku Ingervo (varalla Kari Kotiranta).

Päätös Valittiin Tuula Peltonen (varalle Juha Paananen) ja Sirkku Ingervo (varalle Kari Kotiranta).

68 Käsittelyjärjestys

Hallitus 68 , 29.8.2024

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 136 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 137 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kuntayhtymän johtaja

Hyväksytään kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

Päätös

Hyväksyttiin kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

69 Kuntayhtymän johtajan päätökset

Hallitus 69 , 29.8.2024

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätökset Viranhaltijapäätössovellus, päätökset 24-31/2024

- 24/2024, 31.5.2024 Gradia-lukioiden apulaisrehtorin virka / Schildtin lukio, Anni Salenius-Pohjola
- 25/2024, 5.6.2024 Talousasiantuntijan tehtävän täyttämättä jättäminen
- 26/2024, 11.6.2024 Jämsän A-rakennuksen sisäpihan maanrakennusurakka
- 27/2024, 12.6.2024 Kuntayhtymän talouspalveluiden kehittäminen ja organisaatiomallin muutos
- 28/2024, 26.6.2024 Virastomestarin valinta
- 29/2024, 26.6.2024 Sähköautojen latausasemien hankinta
- 30/2024, 14.8.2024 Digipalveluiden hankinta: Adobe-käyttöoikeussopimus
- 31/2024, 9.8.2024 Jyväskylä Pride 2024 -tapahtuman tukeminen

Puheenjohtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös

Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

GRADIA/1207/00.02.01/2024

70 Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin valinta

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Tom Nevanpää, tom.nevanpaa@gmail.com (puh. +968 9277 4368)

Hallitus 70 , 29.8.2024

Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin viranhausta ja hakumenettelyistä on päätetty 25.4.2024 (§ 42) hallituksen kokouksessa.

Hallintosäännön (1.10.2023) 39 §:n mukaisesti kuntayhtymän hallitus ottaa palvelukseen kuntayhtymän johtajan välittömässä alaisuudessa työskentelevän henkilöstön.

Hallitus päätti Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin viran auki julistamisesta siten, että paikka tuli avoimeen rekrytointiin toukokuussa (viranhaku oli auki ajalla 2.5.-2.6.2024 klo 20.00).

Rehtorin kelpoisuusvaatimukset määräytyvät asetuksessa opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (1998/986 § 2). Rehtorin yleisten kelpoisuusvaatimusten lisäksi Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorilta edellytetään kokemusta erityisesti suuren kokonaisuuden tuloksekkaasta johtamisesta, suomalaisen koulutusjärjestelmän ja erityisesti ammatillisen koulutuksen syvällistä tuntemusta, työ- ja elinkeinoelämän tuntemusta, hallintokokemusta, talous- ja henkilöstöhallinnon tietämystä, kykyä kansainväliseen toimintaan, näkemyksellisyyttä toiminnan kehittämiseksi sekä organisointi- ja yhteistyötaitoja. Ammattiopisto Gradiaan haetaan henkilöä, joka sitoutuu työskentelemään Gradian arvojen: arvostaen, rohkeasti, vastuullisesti ja yhdessä mukaisesti.

Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virassa käytetään KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan palkkaa kokonaispalkkana, joka on viranaukijulistamisen hetkellä 8 800 euroa sisältäen 20 euron puhelinedun ja työaikamuotona on kokonaistyöaika. Viran pääasiallinen sijoituspaikka on Jyväskylä. Viranhoito edellyttää liikkumista toimipaikkojen ja kampusten välillä.

Hallitus päätti 25.4.2024 kokouksessa nimetä rekrytointia valmistelevan työryhmän tulosaluejohtaja, rehtorin valintaprosessin ajalle. Valintaa valmistelevaan ryhmään nimettiin hallituksen puheenjohtaja Tom Nevanpää, joka nimettiin ryhmän puheenjohtajaksi, valtuuston puheenjohtaja Pentti Mäkinen, hallituksen jäsen Sirkku Ingervo, Gradian henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti, kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen, henkilökunnan edustajaksi kutsuttiin esihenkilö Eeva Mäkinen. Lisäksi rekrytinnissa voitiin käyttää ulkopuolisen

rekrytointiyrityksen edustajaa ammattimaisen rekrytointiprosessin varmistamiseksi. Ulkopuolista rekrytointiyritystä käytettiin suorahaussa, jolla houkuteltiin mukaan rekrytointiin alan ammattilaisia sekä kärkijoukon soveltuvuuden arvioinnissa.

Rekrytointiprosessi:

1. hakemusten ja muiden hakijoiden toimittamien hakuasiakirjojen perusteella laadittu ansiovertailu (tehty kuntarekryjärjestelmässä +/-/+)
2. haastattelu (haastatteluista laadittu valintamuistio)
3. kärkijoukon soveltuvuuden arviointi (johtajaprofiili, johtajaprofiilin soveltuvuus avoimena olevaan virkaan, johtamis- ja toimintatyyli sekä kompetenssit, strategiatehtävä, vahvuudet ja kehittämisen kohteet)

Työpaikkailmoitus julkaistiin hallituksen 25.4.2024 päätöksen mukaisesti virallisten ja alueellisten viestintäkanavien lisäksi valtakunnan medioissa (mm. HS, Oikotie) sekä jaettiin Gradian sosiaalisen median kanavissa (LinkedIn). Lisäksi rekrytointiin liittyen toteutettiin markkinointivideo.

Kaikki hakemukset toimitettiin sähköisesti Kuntarekry-järjestelmään.

Hakijat ja hakemusten perusteella tehty ansiovertailu

Virkaa haki määräaikaan 2.6.2024 klo 20.00 mennessä seuraavat 20 henkilöä:

Virkaan hakivat

- **Sami Ahonen**, rehtori, Jyväskylän talouskouluyhdistys ry
- **Regina Blom**, koulutusjohtaja, Tampereen kaupunki, Tredu
- **Aki Hankilanoja**, tiimipäällikkö, Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä
- **Mikko Ketovuori**, musiikinopettaja, Naantalin kaupunki
- **Jukka Koivisto**, sivistystoimen johtaja, Muuramen kunta
- **Piia Kolho**, koulutuspäällikkö, Hämeen ammattikorkeakoulu, Ammatillinen opettajakorkeakoulu
- **Anu Kuosmanen**, rehtori, Kainuun ammattiopisto / Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos
- **Maria Murtomäki**, talous- ja hallintojohtaja, varajohtaja, Oy Vaasan ammattikorkeakoulu
- **Mika Nieminen**, sotatekniikan laitoksen johtaja, Maanpuolustuskorkeakoulu
- **Päivi Niska**, rehtori, Hevosopisto Oy
- **Minna Pitkänen**, terveydenhuollon opettaja, Etelä-Savon koulutus oy
- **Jaakko Puurula**, paikallisjohtaja, Valmet
- **Anu Raudasoja**, kuntayhtymän johtaja ja rehtori, Järviseudun koulutuskuntayhtymä
- **Anni Riihimäki**, sivistysjohtaja, Perhon kunta
- **Marko Seppä-Murto**, koulutuspäällikkö, Tampereen kaupunki, Tredu
- **Minna Sillanpää**, apulaisrehtori, Ammattiopisto Gradia

- **Kati Toivio**, apulaisrehtori, Jyväskylän kristillisen opiston säätiö
- **Ossi Toivonen**, työtön
- **Marjo-Riitta Vainio**, koulutusjohtaja, Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Hakija Anni Riihimäki veti hakemuksensa pois rekrytointiprosessin aikana. Yksi hakija ilmoitti myöhemmin, ettei halua nimeään julkisuuteen.

Kaikki hakijat täyttivät hakuasiakirjojen perusteella viranhakuilmoituksessa edellytetyn muodollisen kelpoisuuden.

Virkanimityksissä sovellettava perussäännös on perustuslain (731/1999) 125 §, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Nimitysperusteista taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä muulla tavoin osoitettua tietopuolista perehtyneisyyttä virkaan kuuluviin asioihin. Kyvyllä tarkoitetaan henkilökohtaisia ominaisuuksia kuten esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, aloitteellisuutta, kykyä tulokselliseen työskentelyyn, johtamistaitoa sekä kansainvälisiä valmiuksia. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan sekä nuhteetonta käytöstä että yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran tehtävien hoitamisen kannalta merkityksellisiä ansioita. Nimittämisperusteita tulee arvioida täytettävänä olevan virkatehtävän, tässä tapauksessa Ammattiopisto Gadian tulosaluejohtaja, rehtorin tehtävän näkökulmasta.

Kaikki tehtävän muodolliset kelpoisuusedellytykset täyttävät hakijat olivat lähtökohtaisesti potentiaalisia haastatteluun kutsuttavia. Hakemusasiakirjojen pohjalta valintaa valmistelevan ryhmän tekemässä ansioiden vertailussa (suoraan kuntarekryjärjestelmään kirjatut arviot hakijoille: +/tai ++/tai +++) ja järjestelmään laaditun hakijayhteenvedon pohjalta haastatteluvalinnassa painotettiin viranhakuilmoituksessa mainittuja asioita.

Haastattelut

Hallituksen kokouksessa 25.4.2024 nimeämä valintaa valmisteleva työryhmä kutsui ansiovertailun ja kuntarekryjärjestelmän hakijayhteenvedon pohjalta haastatteluun 8 hakijaa:

- **Regina Blom**, koulutusjohtaja, Tampereen kaupunki, Tredu
- **Jukka Koivisto**, sivistystoimen johtaja, Muuramen kunta
- **Piia Kolho**, koulutuspäällikkö, Hämeen ammattikorkeakoulu, Ammatillinen opettajakorkeakoulu
- **Anu Kuosmanen**, rehtori, Kainuun ammattiopisto / Kajaanin kaupungin koulutusliikelaitos
- **Maria Murtomäki**, talous- ja hallintojohtaja, varajohtaja, Oy Vaasan ammattikorkeakoulu

- **Anu Raudasoja**, kuntayhtymän johtaja ja rehtori, Järviseudun koulutuskuntayhtymä
- **Minna Sillanpää**, apulaisrehtori, Ammattiopisto Gradia
- **Marjo-Riitta Vainio**, koulutusjohtaja, Äänekosken ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä

Haastattelut on toteutettu kaikille haastateltaville saman haastattelurungon perusteella, millä on varmistettu se, että kaikilla haastateltavilla on ollut mahdollisuus vastata samoihin tehtävän hoidon kannalta merkityksellisiin kysymyksiin. Haastattelurunko teemoitettiin työpaikkailmoituksessa mainittujen tehtävässä edellytettävien ja toivottavien asioiden ja ominaisuuksien ympärille, jotta haastattelussa kyettiin mahdollisimman aidosti arvioimaan hakijaa suhteessa tehtävään.

Haastattelut pidettiin lähihaastatteluina Jyväskylässä.

Soveltuvuuden arviointi

Valmistelutyöryhmä valitsi hakuasiakirjojen, haastattelussa onnistumisen ja haastatteluissa esille tulleiden seikkojen perusteella hakuprosessissa jatkoon ja edelleen soveltuvuusarviointeihin ulkopuolisessa rekrytointiyrityksessä seuraavat viisi ehdokasta: **Jukka Koivisto**, **Anu Kuosmanen**, **Anu Raudasoja**, **Minna Sillanpää** ja **Marjo-Riitta Vainio**.

Valintaa valmisteleva ryhmä käsitteli luottamukselliset soveltuvuuden arviointien kokonaistulokset omassa arviointitilaisuudessaan 12.8.2024 ja piti 14.8.2024 kokouksen valintaesityksestä hallitukselle.

Valintaesitys

Gradian hallintosäännön (1.10.2023) 39 §:n mukaan hallitus päättää Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin valinnasta. Virkavalintaesitystä on valmisteltu hyvän hallinnon ja virkavalintaa ohjaavan lainsäädännön mukaisesti sekä Gradian hallituksen ja hallintosäännön antamin päätöksentekovaltuuksin.

Virkavalintaesitys on laadittu kuntarekryjärjestelmään laaditun ansiovertailun, hakijayhteenvedon, haastattelujen, soveltuvuuden arviointien ja rekrytointiprosessissa esille tulleiden viran hoidon kannalta merkityksellisten henkilökohtaisten ominaisuuksien kokonaisarvioinnin perusteella ja valintaesitys Ammattiopisto Gradian uudeksi tulosaluejohtaja, rehtoriksi täyttää kelpoisuusvaatimukset parhaiten ja valintaa valmistelevan ryhmän esitys oli yksimielinen.

Päätösesityksestä on tiedotettu ennakkoon sekä valittua että varalle valittua 20.8.2024 sekä ilmoitettu kolmelle jatkokierroksella olleelle siitä, etteivät he ole päässeet kärkikaksikkoon.

Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät viranhakuilmoituksen ja hallituksen 25.4.2024 tekemän päätöksen mukaisesti kunnallisen yleisen työ- ja virkaehtosopimuksen (KVTES) mukaisesti. Virka täytetään toistaiseksi. Virkaan valitun on ennen viran vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Viran täyttämässä noudatetaan 6 kuukauden koeaikaa.

Viranhakuilmoitus ja hakijayhteenveto on hallituksen kokouksen esityslistan oheismateriaalina. Alkuperäiset hakuasiakirjat ovat nähtävillä päätöskokouksessa. Hakijayhteenveto on julkinen dokumentti vasta päätöksenteon jälkeen ja voidaan antaa kysyjälle pyynnöstä nähtäville.

Toimivallan peruste: Gradian hallintosääntö 39 §

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, että Ammattiopisto Gradian uusi tulosaluejohtaja, rehtori on **Minna Sillanpää, YTM.**

Valintaesitys perustuu viranhakuilmoituksessa edellytetyn kelpoisuuden sekä perustuslain 125 §:n yleisten virkanimitysperusteiden täyttymiseen sekä haastatteluissa ja soveltuvuuden arvioinneissa esille tulleisiin seikkoihin sekä näissä annettuihin näyttöihin sekä hakijoiden viran hoidon kannalta merkityksellisiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin. Näitä kaikkia nimitysperusteita on arvioitu kokonaisuutena.

Virkavalintaesitys on laadittu huolella edellä mainitun kokonaisarvioinnin perusteella monivaiheisessa rekrytointiprosessissa ja valintaesitys Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtoriksi täyttää kelpoisuusvaatimukset parhaiten ja virkavalintaesityksen kohteena oleva Sillanpää on siten kokonaisarvioinnin perusteella ansioitunein.

Valintaa valmistelevan ryhmän esitys hallitukselle on yksimielinen.

Viranhakuilmoituksen mukaisesti haettiin muun muassa eteenpäin vievällä otteella työskentelevää rehtoria, joka kohtaa ja johtaa lempeästi, mutta jämäkästi niin henkilöstöä kuin opiskelijoita. Nämä edellä kuvatut ominaisuudet yhdistyivät Sillanpäässä parhaiten. Sillanpään eduksi lopullisessa valintaesityksessä nousevat myös hienoisella erolla varalle valittavaan Koivistoon johtamisen näkemyksellisyys, suunnitelmallisuus, kyvykkyys johtaa erityisesti suuren oppilaitoksen keskeistä johtamisen osa-aluetta eli pedagogista johtamista, opiskelijälähtöisyys,

uudistumiskykyisyys ja kehittämisote.

Hallitus päättää valintaa valmistelevan ryhmän esityksestä, että **varalle valitaan Jukka Koivisto, ekonomi, KTM**. Koivisto oli kokonaisarviointin perusteella toiseksi ansioitunein. Koiviston vahvuudeksi rekrytointiprosessissa nousivat erityisesti oppilaitoksen strateginen johtaminen, hallinnollinen osaaminen, talous ja kansainvälisyys. Lopullinen valintaesitys Sillanpään ja varalle valittavan Koiviston välillä oli tiukka.

Sillanpään kanssa on sovittu, että hän aloittaa virassa 1.1.2025. Virkaan valitun on ennen virkavaalin vahvistamista annettava kunnallisista viranhaltijoista annetun lain 7 §:n mukaisesti terveydentilaa koskeva selvitys (viroissa lääkärintodistus).

Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti. Virassa käytetään kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virassa käytetään KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan palkkaa kokonaispalkkana, joka oli viranaukijulistamisen hetkellä 8 800 euroa sisältäen 20 euron puhelinedun ja työaikamuotona on kokonaistyöaika. 1.6.2024 tulleen valtakunnallisen yleiskorotuksen jälkeen korotettuna kokonaispalkka on 8 999,76 euroa. Viran pääasiallinen sijoituspaikka on Jyväskylä. Viranhoito edellyttää liikkumista toimipaikkojen ja kampusten välillä.

Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan valmistelemaan yhdessä henkilöstöpäällikön kanssa valitulle virkamääräyksen.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

Pirjo Kauhanen poistui kokouksesta esteellisenä (osallisuusjävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 10.05-10.23.

GRADIA/1105/00.02.01/2024

71 Gradian talouden ja toiminnan osavuosikatsaus 1.1.-30.6.2024

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Piia Rissanen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 71 , 29.8.2024

Gradian valtuusto hyväksyi kuntayhtymän talousarvion 15.12.2023 (§39). Kuntayhtymässä toteutettiin alkuvuonna poikkeuksellisesti talousarviomuutos, joka johtui ennakoitua paremmasta ammatillisen koulutuksen rahoituspäätöksestä. Muutettu talousarvio hyväksyttiin valtuustossa 23.2.2024 (§6). Talousarviomuutoksessa korjattiin tulo- ja menoarvioita myös muiden kuin ammatillisen koulutuksen tulosalueiden osalta ja lisättiin investointien määrärahaa.

Kuntayhtymän talouden toteumaa raportoidaan kuntayhtymän hallitukselle kuukausittain hallituksen kokouksissa. Kuntayhtymän talouden ja toiminnan osavuosisraportti tehdään 30.6.2024 tilanteesta. Lisäksi kuntayhtymän taloudesta ja toiminnasta raportoidaan valtiokonttorille ja opetushallitukselle erillisten aikataulujen mukaisesti.

Kuntayhtymän talouden kehitys on jatkunut kuluvana vuotena vahvana. Kuntayhtymässä vuosina 2022-2023 päätetyt ja toteutetut sopeuttamistoimet ovat tervehdyttäneet kuntayhtymän talouden ja saattaneet sen kantavalle uralle. Kuntayhtymän toimintatuotot ovat osavuosisraportointikaudella yhteensä 71,0 milj.euroa ja toimintakulut 60,8 milj. euroa. Kuntayhtymän vuosikate on 10,2 milj. euroa ja ylijäämä kesäkuun lopussa on 5,4 milj. euroa. Kuntayhtymän henkilöstön määrä 30.6.2024 oli 935. Henkilöstön määrä on pienentynyt vuoden aikana 70 henkilöllä.

Kuntayhtymän loppuvuoden taloudellinen kehitys näyttää positivilta ja tasaiselta. Ammatilliseen koulutukseen toteutettavat merkittävät valtionosuuksien leikkaukset ja lakimuutokset eivät vaikuta vielä kuluvan vuoden rahoitukseen.

Talouden ja toiminnan osavuosisraportti eli neljännesvuosisraportti 30.6.2024 tilanteen mukaan sisältää kuntayhtymän tuloslaskelman budjettivertailuna, virallisen (ulkoisen) tuloslaskelman, investointien toteuman, taseen sekä jaksotetut talouden toteumat tulosalueittain sekä kuntayhtymätasoisesti.

Osavuosisraportissa on esitelty lyhyesti talouden toteumaan vaikuttaneet tekijät sekä tulosalueiden toiminnan olennaiset tapahtumat, mahdolliset muutokset sekä tilinpäätösennusteet. Raportti sisältää myös selostuksen sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tapahtumista sekä henkilöstö- ja hankeraportin sekä tytäryhtiö Koulutuspalvelut Oy:n tilannekatsauksen.

Osavuosisraportti on pykälän liitteenä ja esitellään tarkemmin hallituksen kokouksessa.

Liite:

- H liite nro 1, 29.8.2024 Gradian osavuosisikatsaus 1.1.-30.6.2024

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä osavuosisikatsauksen tiedoksi ja saattaa sen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1240/00.02.01/2024

72 Hallintosäännön päivitys

Lisätietoja: Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 72 , 29.8.2024

Kuntayhtymän valtuusto hyväksyi 10.3.2017 § 8 uuden kuntalain (410/2015) mukaisen hallintosäännön, joka tuli voimaan 1.6.2017. Hallintosääntöön on tehty muutoksia valtuuston päätöksillä 9.6.2017 § 20, 15.12.2017 § 39, 7.9.2018 § 20, 20.2.2020 § 8, 15.10.2021 § 31, 23.9.2022 § 21 ja 29.9.2023 § 22.

Hallintosääntö on kuntayhtymän hallinnon järjestämisen ja päätöksenteon kannalta keskeinen työväline. Hallintosääntöä tulee päivittää jatkuvasti vastaamaan muuttuvia tarpeita. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa hallintosääntöä tarkastellaan noin kerran vuodessa.

Gradian hallitus hyväksyi yksimielisesti kokouksessaan 7.9.2023 § 92 puheenjohtajan tekemän ponsiesityksen, jonka mukaan hallintosäännön kokonaistarkastelu tulee tehdä valtuustokauden loppuun mennessä. Tämä tarkastelu tullaan tekemään keväällä 2025.

Tällä päivityskierroksella hallintosääntöön lisätään kaksi uutta pykälää, joista toinen koskee tulosaluejohtajana toimivan ruokapalvelujohtajan toimivaltaa ja toinen pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvon muutoksia.

Syksyllä 2023 hallintosäännön päivitystä tehdessä tulosaluejohtajana toimivan ruokapalvelujohtajan tehtäviä ei määritelty hallintosäännössä tulosaluejohtajien tehtäviä läpikäydessä. Tällä kierroksella ne on kirjattu omaksi pykäläkseen. Tehtävät vastaavat muiden tulosaluejohtajien tehtäviä. Ainoa poikkeus on, ettei Gradia-ravintolat-tulosalueella oli erillisiä toimintayksiköitä.

Yhteistyössä tilintarkastuksen kanssa on havaittu kaksi muutostarvetta hallintosääntöön. Toinen koskee talousarvion täytäntöönpanoa ja siinä mainittuja käyttösuunnitelmia. Käyttösuunnitelman teko ei ole enää lain mukaan pakollista. Koska Gradialla käyttösuunnitelmia ei ole enää erikseen tehty, vaan talousarvio on tehty käyttösuunnitelman tasolle, on kirjaus tarpeen päivittää vastaamaan nykytilaa. Toisena talouteen liittyvänä muutoksena lisätään pykälä, joka määrittelee eri toimijoiden toimivallan rajat pysyvien vastaavien hyödykkeiden arvon muutoksissa.

Liitteet:

- H liite nro 2, 29.8.2024 Gradian hallintosääntö
- H liite nro 3, 29.8.2024 Hallintosäännön muutokset koottuna

Toimivallan peruste: Kuntalaki 14 §

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto hyväksyy hallintosäännön muutokset **H liitteen nro 2** mukaisesti ja valtuuttaa hallintopäällikön tekemään tarvittavat tekniset korjaukset. Hallintosäännön muutokset tulevat voimaan 1.10.2024.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1234/00.02.01/2024

73 Hallituksen selvitys tarkastuslautakunnan arviointikertomuksen havainnoista vuodelta 2023

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Piia Rissanen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 73 , 29.8.2024

Tarkastuslautakunta on vuoden 2023 osalta perehtynyt arviointisuunnitelmansa ja työohjelmansa mukaisesti kuntayhtymän toimintoihin. Tilivelvolliset viranhaltijat selvittivät 25.-26.4.2024 tarkastuslautakunnalle kuntayhtymän tilinpäätöstä ja toimintakertomusta sekä tulosalueidensa toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumista vuoden 2023 osalta. Näiden pohjalta tarkastuslautakunta valmisteli ja hyväksyi kokouksessaan 3.5.2024 arviointikertomuksen vuodelta 2023 ja lähetti sen yhtymävaltuuston käsiteltäväksi.

Kuntayhtymän valtuusto päätti kokouksessaan 7.6.2024 pyytää arviointikertomuksen yhteenvetokohdassa esitetyistä havainnoista hallituksen selvitykset tai kommentit niin, että ne voidaan käsitellä vuoden 2024 syyskauden valtuuston kokouksissa.

Tarkastuslautakunta toteaa yhteenvedossaan arviointikertomuksesta vuodelta 2023:

Tarkastuslautakunnan arvion mukaan kuntayhtymän talous on saatu oikealle uralle vaikuttavien sopeuttamistoimenpiteiden avulla. Taloutta kuvaavat tunnusluvut täyttävät tasapainoisen talouden tunnusmerkit. Tarkastuslautakunta muistuttaa opiskelijoiden ja henkilöstön hyvinvoinnin sekä opetuksen laadun ja vaikuttavuuden huomioimisen tärkeyttä osana talouden kokonaisuutta. Talouden tasapainossa pysyminen haasteita aiheuttavat muun muassa koulutuksen rahoitusjärjestelmän ennustettavuuden vaikeus, oppilasmäärän riittävyys/ikäluokkien pieneneminen ja massiivinen kiinteistökanta.

Tarkastuslautakunta esittää yhteenvetona vuodelta 2023 seuraavat kuntayhtymän toimintaan ja talouteen liittyvät huomiot, jotka on merkitty kirjaimella T ja numerolla. Huomioon on laadittu hallituksen vastaus, joka on merkitty kirjaimella H ja numerolla.

Tarkastuslautakunta (T1):

Kuntayhtymän talousarviossa oli varauduttu 1,6 milj. euron tulokseen, kun toteutuma oli 5,1 milj. euroa. Tilikauden ylijäämä 6,5 milj. euroa oli talousarviossa ennakoitua 3,7 milj. euroa parempi. Toimintatuotot lisääntyivät 2,5 milj. euroa (2,4 %) vuodesta 2022 ja toimintakulut vähenivät 4,2 milj. euroa (-4,5 %). Vuonna 2023 ei nostettu lainaa.

Hallituksen kommentti (H1):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Kuntayhtymän toimintatuottojen kaikissa erissä tapahtui kasvua edelliseen vuoteen verrattuna, erityisesti ammatillisen koulutuksen rahoituspäätös oli ennakoitua parempi. Toimintakulujen hallinnassa onnistuttiin ja kuntayhtymän ei tarvinnut ottaa uutta lainaa. Koko henkilöstön sitoutuminen talouden tasapainottamiseen on ollut esimerkillistä ja ansaitsee isot kiitokset.

Tarkastuslautakunta (T2):

Vuonna 2023 toteutetut investoinnit rahoitettiin tulorahoituksella.

Hallituksen kommentti (H2):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä.

Tarkastuslautakunta (T3):

Kumulatiivista ylijäämää on taseessa vuoden 2023 ylijäämä huomioon ottaen 39,3 milj. euroa. Kuntayhtymän ylijäämän kertymän taloussuunnitelmakaudella 2024-2026 on arvioitu olevan yhteensä vähintään 6,6 milj. euroa, ja näin ollen kuntayhtymällä ei ole kuntalain 110 §:n 3 momentin mukaista alijäämä kattamisvelvoitetta.

Hallituksen kommentti (H3):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä.

Tarkastuslautakunta (T4):

Ammatillisen koulutuksen ja aikuisten perusopetuksen valtionosuudet kasvoivat yhteensä 1,2 milj. euroa. Myös lukiokoulutuksen valtionosuus kasvoi 1,1 milj. eurolla. Valtionosuuden kehitykseen ja muuhun tulorakenteeseen liittyy huomattavan paljon epävarmuutta, minkä vuoksi vuoden 2025 talousarvio olisi syytä laatia varovaisuuden periaatteen mukaisesti. Kuntayhtymän henkilöstön määrä väheni vuoden aikana 99:llä.

Hallituksen kommentti (H4):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Valtionosuusrahoituksen heilahtelu, erityisesti ammatillisen koulutuksen rahoituksen osalta, on tunnistettu kuntayhtymässä yhtenä merkittävimpänä riskinä.

Henkilöstömäärän väheneminen liittyy lukuvuonna 2022-2023 päätettyihin ja toteutettuihin sopeuttamistoimiin.

Tarkastuslautakunta (T5):

Säästöjen aikaansaamiseksi päätettiin rakenteellisista uudistuksista siten, että lakkautettiin erilliset Gradia Jyväskylä - ja Gradia Jämsä -tulosalueet, joiden tilalle

perustettiin yksi yhteinen Ammattiopisto Gradia, joka aloitti toimintansa 1.8.2023 alkaen. Jämsän kaupungin näkemyksen mukaan päätöksellä on rikottu järjestämissopimusta. Asiasta on käynnissä hallinto-oikeusmenettely.

Hallituksen kommentti (H5):

Gradiassa suoritettiin koulutuksen järjestämiskokous, joka on toteutettu jo kaikilla muilla suurilla ammatillisen koulutuksen järjestäjillä. Järjestämissopimuksesta syntyneet ristiriidat ratkaistaan hallinto-oikeuden päätöksellä, jonka voidaan olettaa saapuvan syksyn 2024 aikana.

Tarkastuslautakunta (T6):

Toiminnallisten tavoitteiden määrittely on selkeää ja esitetty muodossa, jossa toteumatieto voidaan esittää varsin täsmällisesti.

Hallituksen kommentti (H6):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä.

Tarkastuslautakunta (T7):

Ammattiopisto Gradian vuosi 2023 oli 2,2 milj. euroa ylijäämäinen. Kustannusrakenne on sisäisten kulujen osalta raskas; tilavuokrat ovat 13 milj. euroa, joista 12,2 milj. euroa sisäisiä vuokria. Sisäisen palvelun kustannukset ovat myös suuret 13,0 milj. euroa. Henkilöstökulujen osuus on 38,8 milj. euroa eli 54,1 % toimintakuluista ja sisäisten kulujen osuus 35,1 %. Tarkastuslautakunta näkee, että pääsääntöisesti tavoitteet ovat toteutuneet hyvin.

Hallituksen kommentti (H7):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä.

Ammattiopisto Gradiassa on tunnistettu vuokramenojen merkittävä osuus toimintakuluista. Suunnitelmia tilojen tiivistämisestä on tehty ja ne sisältyvät Gradian kiinteistöohjelmaan. Nopeita ratkaisuja yksittäisistä tiloista luopumiseksi on haastavaa löytää.

Sisäisten palveluiden kustannusten jakoa on tarkasteltu tulosalueen toivomuksesta. Tarkastelun pohjalta jakoperusteita on muutettu vastaamaan aiempaa paremmin tulosalueen toiminnan moninaisuutta. Tarkastelua on syytä jatkaa myös tulevaisuudessa.

Tarkastuslautakunta (T8):

Gradia Jämsästä irtisanottiin vuonna 2022 yhteensä 45 eli joka viides työntekijä. Loppukevällä 2022 aloitettiin laboratorioalan koulutukselle uusien tilojen rakentaminen A-rakennukseen. Tilat saatiin noin 85 prosenttisesti valmiiksi, kun koulutuskuntayhtymän hallitus päätti laboratorioalan koulutuksen lakkauttamisesta. Tämän jälkeen Keski-Suomessa ei ole enää laboratorioalan koulutusta.

Hallituksen kommentti (H8):

Gradia Jämsästä irtisanottiin 15 (yllä oleva luku 45 on virheellinen). Näistä 15 irtisanotusta neljä työskentelee nykyisin uudessa Ammattiopisto Gradiassa.

Irtisanotut tulosalueittain:

Gradia Jyväskylä 30 (ammattillisia sekä yhteisten aineiden opettajia, opiskeluavustajia, ammatinohjaajia, koulutussuunnittelijoita, asiakkuuspäälliköitä, media-assistentti)

Gradia Jämsä 15 (ammattillisia opettajia, ammatinohjaajia, koulutuspäällikkö)

Gradia-kiinteistöt 2 (kiinteistöjohtaja, kiinteistönhoitaja)

Gradian sisäiset palvelut 11 (talouspäällikkö, viestintäsuunnittelija, henkilöstö- ja palkkasihteeri, opintosihiteeri, kehittämisasiantuntija, hakupalveluohjaaja, nuorisohjaaja, kirjastonhoitaja, opiskelijapalvelupäällikkö, kansainvälisten asioiden suunnittelija 2)

Osa työllistyi Gradiassa muihin tehtäviin.

Laboratorioalan koulutuksen lakkauttaminen oli valitettava päätös, mutta pakollinen osa kokonaisratkaisua, joka jouduttiin tekemään kuntayhtymän talouden tervehdyttämiseksi. Laboratorioalalla olisi varmasti merkitystä koko Keski-Suomen mittakaavassa, mutta kun katsottiin sopeuttamistoimia, niin ne pyrittiin tekemään siten, että kielteiset vaikutukset osuisivat mahdollisimman vähän Jämsän seudulle. Koulutuksen työllistävyysprosentti ei yltänyt valtakunnan keskiarvoon.

Tarkastuslautakunta (T9):

Jyväskylän kaupunki rahoitti lukiota 1,7 milj. eurolla vuonna 2023, mutta tukea leikattiin 35 % vuodelle 2024. Vuoden 2023 talousarvio on valmisteltu niin, ettei Gradian yleiskatteista valtionosuutta kohdenneta Gradia-lukioihin lukiokoulutuksen yksikköhintaan perustuvan valtionosuuden lisäksi, jolloin Jyväskylän kaupungin lukiotuen merkitys Gradia-lukioiden tulorakenteessa korostuu. Tarkastuslautakunta muistuttaa, että Jyväskylän kaupungin tuki on jatkossakin aivan välttämätön. Tuen merkittävä leikkaaminen jo nykyisellään riittämättömästä tasosta merkitsee opetustarjonnan merkittävää supistamista.

Hallituksen kommentti (H9):

Jyväskylän kaupunki leikasi lukiotukea osana kaupungin talouden sopeuttamistoimia. Gradia on toteuttanut lukiokoulutusta rahoituspohjaa vastaavalla tavalla ja siten, että ammatillisen koulutuksen rahoitusta ei ole siirretty lukiokoulutukselle. Gradia lukiot-tulosalue on pysynyt sille annettussa talousarvioraamissa.

Tarkastuslautakunta (T10):

Tarkastuslautakunta suosittaa henkilöstön lisäresurssin osoittamista Wilman ajantasaistamiseksi vastaamaan uutta organisaatorakennetta.

Hallituksen kommentti (H10):

Wilman/Primuksen käyttäjäoikeuden määrittelyä pooleittain ja pooleja on lisätty opettajille todellisen tarpeen mukaan. Poolien mukainen organisaatorakenne on tehty Wilmaan/Primukseen ennen lukuvuoden 2023-24 alkua. Mikäli opettaja ei opeta/ohjaa jonkun poolin opiskelijoita, hän ei myöskään näe ko. poolin opiskelijoita ja opettajia. Tietosuojaan näkökulmasta opettajille ei anneta "ylimääräisten" poolien oikeuksia. Opettajien väliseen viestintään Gradiassa on useita muita välineitä kuten sähköposti ja Teams. Näin ollen Wilman ylläpitoon ei ole tarpeen osoittaa lisäresursseja tässä vaiheessa.

Tarkastuslautakunta (T11):

Kuntayhtymän toteuttamien talouden sopeuttamistoimien myötä hallinto ja kehittäminen -tulosalueen henkilöstömäärä on pudonnut vuoden 2023 alusta 19 henkilöllä eli noin joka neljäs työntekijä on vähentynyt.

Hallituksen kommentti (H11):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä. Huomioidaan myös, että koko kuntayhtymän henkilöstömäärä on vähentynyt viimeisten vuosien aikana, jonka tulee näkyä myös tukipalveluissa.

Tarkastuslautakunta (T12):

Gradia-ravintolan sisäiset vuokrat ja hallinnon kustannukset ovat kolminkertaistuneet viimeisen kymmenen vuoden aikana ja kustannukset ovat tällä hetkellä lähes kolmannes Gradia-ravintoloiden toimintakuluista. Sisäinen laskutus tulisi toteutua käytön mukaisesti. Vapautuvia vakinaisia toimia ei ole lupa täyttää, vaikka työ on hyvin hektistä ja työhyvinvointikyselyn mukaan raskaasta työstä ei ehdi palautua vapaalla. Henkilöstöstä neljännes on vähentynyt viimeisen kymmenen vuoden aikana, vaikka toimintavolyymissä ei ole tapahtunut olennaisia muutoksia.

Hallituksen kommentti (H12):

Sisäiset kustannukset ja niiden kohdistamisperiaatteet herättävät aina keskustelua. Oleellista on kuitenkin saada tukipalveluiden kokonaiskustannus kohtuulliselle tasolle, jonka kuntayhtymän talous kestää. Kuntayhtymätasolla yksittäisen tulosalueen tai yksikön osalta ei voida päästä optimaaliseen ratkaisuun. Sisäisten palveluiden kustannusten jakotapaa on viimeisten vuosien aikana kehitetty ja jakoperusteita on tulosalueiden toiveista tarkasteltu ja muutettu. Jotta kustannukset pystyttäisiin kohdentamaan palveluiden käytön mukaiseksi, vaatisi muutos työtehtävittäin tehtävää työajan seuranta jokaisessa tukipalveluiden prosessissa. Tällainen työajanseuranta ei Gradiassa ole tällä hetkellä mahdollista toteuttaa.

Gradian yhteistoimintaneuvotteluissa määriteltiin Gradia ravintoloiden enimmäismääräksi enintään 40 henkilöä. Gradia-ravintolat sitoutui tähän tavoitteeseen ja siksi irtisanomisia ei kohdistettu ravintolatyöntekijöihin eikä laajaa ravintolapalveluiden ulkoistamisselvitystä toteutettu. Työmäärään liittyvää sopeuttamista tulee tehdä ensisijaisesti ulkoisen myynnin kautta.

Tarkastuslautakunta (T13):

Sisäisten vuokratulujen suhteellinen osuus toimintakuluista on kohonnut entisestään tilanteessa, jossa vuoden 2022 merkittävimmät sopeuttamistoimet kohdistuivat henkilöstön vähentämiseen. Tarkastuslautakunta kehottaa huomioimaan vuokratason kohtuullistamisen osana kiinteistöstrategian valmistelua. Nykyisin omien kiinteistöjen sisäiset vuokrat ovat huomattavasti korkeammat kuin vastaavien tilojen markkinavuokrat.

Hallituksen kommentti (H13):

Kuntayhtymässä on tunnistettu kiinteistömenojen merkittävä osuus kaikista kuntayhtymän toimintamenoista. Gradiassa on viimeisen 15 vuoden aikana toteutettu noin 200 miljoonan euron massiiviset kiinteistöinvestoinnit ja kun kiinteistöinvestointien keskimääräinen poistoaika on 25 vuotta, vaikuttavat nämä investoinnit merkittävästi Gradian talouteen vielä kymmeniä vuosia. Kuntayhtymän neliömäärää on talouden sopeuttamisen yhteydessä pyritty aktiivisesti vähentämään ja useita pienempiä kiinteistöjä saatiin myytyä vuosien 2022 ja 2023 aikana. Näillä toimenpiteillä sisäisten vuokrien kokonaismäärää on saatu alaspäin.

Kiinteistöjen vuokrataso määräytyy niin sanotun pääomavuokran ja kiinteistön ylläpitokulujen kautta. Sisäisen vuokratason laskemisen perusteeksi ei käy alueella olevat markkinahinnat, koska kuntayhtymän tulee kuitenkin vastata toteuttamistaan kiinteistöratkaisusta.

Tarkastuslautakunta (T14):

Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuosi 2023 toteutui lähes suunnitellusti ja kysyntään vastattiin palkkaamalla henkilöstöä. Yhtiön toimintaympäristössä on tapahtumassa merkittäviä muutoksia. ELY-keskus on päättänyt leikata alkuperäisiä koulutusostoja vuodelta 2024 noin 40 %, mikä tarkoittaa lähes 1,0 milj. euron ostojen vähennystä. TE-palveluiden uudistus lisää epävarmuutta, kun Jyväskylän alue jakautuu kolmeen itsenäiseen palvelualueeseen. Samaan aikaan koulutusalan kilpailu kiristyy.

Hallituksen kommentti (H14):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä.

Tarkastuslautakunta (T15):

Eniten sairauspoissaoloja aiheuttivat erilaiset mielenterveyden häiriöt (22 %), kun niiden osuus poissaoloista oli 13 % vuonna 2022. Työterveydenhuollon tilastojen perusteella 130 työntekijälle kirjattiin mielenterveyteen liittyvä diagnoosi, mikä on lähes 14 % Gradian nykyisestä henkilöstömäärästä. Sairauspoissaolojen syitä ja kohdentumista seurataan systemaattisesti työterveyshuollon ja kuntayhtymän yhteisessä ohjausryhmässä ja niiden taustoihin päästään kiinni varhaisessa vaiheessa tiiviin työterveyshuoltoyhteistyön avulla. Kuntayhtymässä henkilöstön sairauspoissaolot ovat olleet alhaisia ja sairastaminen on ollut koulutustoimialalle keskimääräisissä määrissä.

Hallituksen kommentti (H15):

Vakavat mielenterveyden poissaolot ovat eri asia kuin Gradian mielipoissaolot, ja ne eivät useinkaan johdu pelkästään työstä. Vuoden 2023 mielipoissaoloissa näkyvät keväällä 2023 irtisanottujen työntekijöiden mielipoissaolot, joilla tässä tapauksessa tarkoitetaan keskimäärin 2 viikon sairauslomaa akuutin stressireaktion, unettomuuden tai ahdistuneisuusoireiden vuoksi, jotka johtuvat henkilökohtaisesta kokemuksesta omaan irtisanomiseen liittyen tai muutoin ylitilanteen aiheuttamasta ylimääräisestä kuormituksesta henkilöstön keskuudessa. Gradian työntekijöillä oli työntekovelvoite 30.6.2023 asti eli irtisanomisajalla, kaikki eivät kuitenkaan kyenneet työntekoon koko aikaa.

Kevalta 6.6.2024 saadun lisäselvityksen mukaan, Gradiassa oli vain yksi ammatillisen kuntoutuksen hakemus vuonna 2023. Näin olleen voidaan sanoa, että Gradiassa sairauslomalta palataan enimmäkseen Kelan osasairauspäivärahan turvin alkuun osa-aikaisesti töihin ja tämän jälkeen kokoaikatyöhön, eikä mielipoissaolot Gradiassa muutu pitkittyneiksi vuosia kestäviksi mielenterveyspoissaoloiksi, joten näihin ei tarvita Kevan kuntoutustukia tai muita tukitoimia.

Gradian henkilökunnan mielipoissaolot eivät poikkea valtakunnallisesta kehityksestä vaan noudattavat valtakunnallista kehityslinjaa yleisen ahdistuneisuuden lisääntymisenä suomalaisessa työelämässä, joka näkyy myös opiskelijoiden keskuudessa. Näistä on Gradiassa valtakunnallista vertailutietoa työterveyden kautta.

Tarkastuslautakunta (T16):

Henkilöstöstä 202 henkilöä (19,4 % koko henkilöstöstä) saavuttaa henkilökohtaisen eläkeiän vuoteen 2029 mennessä. Eläköitymisten vaikutus on otettava huomioon riittävän ajoissa henkilöstösuunnittelussa.

Hallituksen kommentti (H16):

Tarkastuslautakunnan havaintoon voimme yhtyä.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää esittää valtuustolle edellä esitetyn mukaisen selvityksen tarkastuslautakunnan havainnoista vuodelta 2023.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1148/00.02.01/2024

74 Peruspääoman korko vuoden 2025 talousarviossa

Lisätietoja: Piia Rissanen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 74 , 29.8.2024

Kuntayhtymän perussopimuksen 16 §:n mukaan yhtymävaltuusto päättää talousarvion käsittelyn yhteydessä jäsenkuntien peruspääomalle maksettavan koron suuruuden ja sen maksuajankohdan.

Esityksenä on, että vuonna 2025 jäsenkuntien peruspääomalle maksetaan korkoa 3,0 %. Peruspääoman korko tuloutetaan jäsenkunnille joulukuussa.

Toimivallan peruste: Kuntayhtymän perussopimus §16.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää esittää valtuustolle, että vuonna 2025 jäsenkuntien peruspääomalle maksetaan korkoa 3,0 %.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/1237/00.02.01/2024

75 Eron myöntäminen Tom Nevanpäälle Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallituksen puheenjohtajan tehtävästä ja uuden puheenjohtajan nimeäminen

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 75 , 29.8.2024

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallituksen puheenjohtaja Tom Nevanpää on pyytänyt kuntayhtymään 3.8.2024 saapuneella sähköpostilla eroa hallituksen puheenjohtajan tehtävästä. Syynä eroon on paikkakunnalta ulkomaille muutto määräajaksi.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Kuntalain 76 §:n mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole 72 §:n 1 momentin 1 kohdassa tarkoitettu henkilö eikä saman kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Vaalikelpoinen muun kuin 58 §:n 1 momentissa tarkoitetun toimielimen jäseneksi ei ole myöskään henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle toimielimessä tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Johtokuntaan ja toimikuntaan voidaan kuitenkin valita sellainenkin henkilö, joka ei ole vaalikelpoinen kuntayhtymän muihin toimielimiin tai jonka kotikunta ei ole kuntayhtymän jäsenkunta.

Naisten ja miesten tasa-arvosta säädetyn lain (232/2005) 4 a §:n mukaan "*Valtion komiteoissa, neuvottelukunnissa ja muissa vastaavissa toimielimissä sekä kunnallisissa että kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu.*" Lain mukaisen kiintiön on toteuduttava sekä varsinaisten että varajäsenten kohdalla.

Kuntayhtymän valtuusto on kokouksessaan 15.10.2021 valinnut hallitukseen vuosiksi 2021-2025. Valtuusto myönsi Juho Neuvoselle eron hallituksen jäsenen

tehtävästä kokouksessaan 25.5.2022 ja valitsi hänen tilalleen Santeri Lohen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Valtuusto myönsi Mirja Hirvensalolle eron hallituksen jäsenen tehtävästä kokouksessaan 26.5.2023 ja valitsi hänen tilalleen Juha Paanasen jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Juha Paanasen noustua varsinaiseksi jäseneksi, hänen varajäsenekseen valittiin Mirja Hirvensalo. Valtuusto myönsi Touko Aallolle eron hallituksen varajäsenen tehtävästä kokouksessaan 29.9.2023 ja valitsi hänen tilalleen Risto Rönningin. Valtuusto myönsi Siiri Papinniemielle eron hallituksen varajäsenen tehtävästä kokouksessaan 15.12.2023 ja valitsi hänen tilalleen Annamajja Itäranta-Salmisen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Hallituksen nykyinen kokoonpano:

Jäsen

Tom Nevanpää, pj
Kari Kotiranta
Juha Paananen
Tuula Peltonen, II vpj
Erja Laaksonen
Santeri Lohi
Hannu Rantanen
Emilia Lakka, I vpj
Sirkku Ingervo

Varajäsen

Matti Similä
Pipsa Häkkänen
Mirja Hirvensalo
Jani Maukonen
Janne Andersin
Annamajja Itäranta-Salminen
Eila Sahala
Risto Rönning
Emmaliina Västinen

Meneillään oleva valtuustokausi päättyy 31.5.2025.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto myöntää Tom Nevanpäälle eron hallituksen jäsenen ja puheenjohtajan tehtävästä ja valitsee hänen tilalleen uuden hallituksen jäsenen sekä puheenjohtajan jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

Tom Nevanpää poistui kokouksesta esteellisenä (osallisuusjäävi) asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi klo 11.35-11.38.

76 Tiedoksiantoja

Hallitus 76 , 29.8.2024

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

- Johtajan katsaus

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä tiedoksiannot tiedoksi.

Päätös

Kuntayhtymän johtaja kertoi lukuvuoden käynnistymisestä Gradiassa. Kuntayhtymän johtaja on tavannut Jämsän vs. kaupunginjohtaja Vesa Urtin Ammattiopisto Gradian Jämsän toimipaikassa pe 23.8. ja Jyväskylän kaupunginhallitus vierailee Gradiassa ma 9.9.

Itä-Suomen Ammattitaito ry järjestää opintomatkan World Skills 2024 kilpailuihin Lyoniin Ranskaan viikolla 37. Matkajärjestelyt on tehty 80 hengelle, Gradiasta osallistuu matkalle 10 henkilöä (9 viranhaltijaa ja valtuuston puheenjohtaja). Matkanjohtajana toimii rehtori Pirjo Kauhanen.

Hallituksen puheenjohtajan tehtävän jättävä Tom Nevanpää kiitti hallitusta ja viranhaltijoita tähänastisesta valtuustokaudesta.

77 Kokouksen päättäminen

Hallitus 77 , 29.8.2024

Päätös Kokouksen puheenjohtaja päätti kokouksen klo 11.49.

OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

H 66, 67, 68, 69, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

H 70

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.
Pykälät ja valituskieltojen perusteet

H -

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät

H 70

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus
PL 472, 40101 Jyväskylä
käyntiosoite: Viitaniementie 1 A2

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja sen on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt

oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
PL 640, 13111 Hämeenlinna
Puhelinvaihe: 029 564 2200
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus,

pykälät - Valitusaika -- päivää

Hallintovalitus,

pykälät - Valitusaika -- päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Markkinaoikeus
Sörnäistenkatu 1,
00580 Helsinki
Puhelinvaihe: 02095643300
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Pykälät Valitusaika -- päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaanista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusohje liitetään pöytäkirjaotteeseen.



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Gradia Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using Gradia Sign

Päiväys / Date: 30.08.2024 15:30:52 (UTC +0300)

Sonja Julkunen

Organisaation varmentama (Gradia-käyttäjätunnus)
Certified by organization (Gradia user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 30.08.2024 18:37:07 (UTC +0300)

Sirkku Ingervo

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***70]*

Päiväys / Date: 31.08.2024 12:31:04 (UTC +0300)

Emilia Lakka

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***56]*

Päiväys / Date: 02.09.2024 13:19:29 (UTC +0300)

Tuula Peltonen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***56]*