

PAIKALLINEN SOPIMUS RUOKAPALVELUIDEN VARALLAOLOSTA

1§ Sopimuksen tarkoitus

Tällä paikallisella sopimuksella sovitaan KVTES:n III luvun 5§:n tarkoittamasta varallaolosta Joutsan kunnan ruokapalveluissa.

2§ Sopimuksen soveltamispiiri

Sopimusta sovelletaan Joutsan kunnan ruokapalvelujen työntekijöihin. Varallaolovuorot jaetaan tasapuolisesti kaikkien työntekijöiden kesken.

3§ Varallaolo

Varallaolo tarkoitetaan sitä, että työntekijän on oltava tavoitettavissa niin, että hänet voidaan tarvittaessa kutsua työhön. Varallaolo järjestetään vapaamuotoisena varallaolona, eli työntekijän ei tarvitse olla varallaoloaikana kotonaan. Varallaoloaika ei lueta työaikaan.

4§ Varallaoloon määrääminen

Varallaolovuorot ovat tiedossa siinä vaiheessa, kun vuosilomat vahvistetaan. Varallaolovuorot kirjataan työvuorosuunnitelmaan. Varallaolo voi maksimissaan olla 14 vuorokautta.

Varallaolosuunnitelman mukaisina työpäivinä varallaolo tapahtuu klo 6.00 – 11.00 välisenä aikana.

5§ Varallaoloon liittyvät oikeudet ja velvollisuudet

Työntekijän tulee olla varallaoloaikana työkuuntoinen ja työvalmis.

Työntekijän tulee olla varallaoloaikana tavoitettavissa ja hänen täytyy pystyä tunnin sisällä kutsun saatuaan saapumaan työpisteeseen.

6§ Varallaolokorvaus

Varallaolokorvaus on 30 % korottamattomasta tuntipalkasta tai vastaava vapaa-aika.

Varallaolokorvaus pyritään ensisijaisesti antamaan vapaana. Jos tämä ei ole ruokapalveluiden toiminta huomioiden mahdollista, maksetaan korvaus rahana.

Varallaolokorvaus maksetaan kultakin täydeltä varallaolotunnilta.

Vuosilomalla varallaoloa suorittavan ja töihin kutsutun työntekijän lomapäivät siirtyvät työnantajan kanssa neuvoteltuun ajankohtaan.

Mikäli työntekijä kutsutaan varallaolosta työhön, työntekoon käytetty aika luetaan työajaksi, eikä tältä ajalta suoriteta varallaolokorvausta.

Matkakorvaus maksetaan vakinaisesta asunnosta työpaikalle saavuttaessa KVTES liite 16 mukaisesti, mikäli työpaikalle saapumisesta aiheutuu kustannuksia.

7§ Sopimuksen voimassaolo

Tämä sopimus astuu voimaan allekirjoituspäivämäärästä ja on voimassa kuluvan lomanmääräytymisvuoden loppuun eli 31.3.2025 saakka. Sopimus voidaan irtisanoa 3 kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Sopijapuolet yhdessä päättävät sopimuksen tarvittavista muutoksista.

Kai Bågman
pääluottamusmies, JHL

Anna-Mari Lahtinen
ravitsemuspäällikkö

Matias Penttinen
talous- ja hallintojohtaja

Liisa Alfthan
henkilöstöasiantuntija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.