

**Tarkastuslautakunnan kokous:**

**Arvioinnin kohde:** Yleishallinto

**Toimialasta vastaava viranhaltija:** kunnanjohtaja

**Tarkastuslautakunnan hallinnon ja talouden arviointi vuodelta 2023**

Tarkastuslautakunta lähetti vuoden 2023 arvioinnin osalta ennakkokysymykset kunnanjohtajalle ja osastopäälliköille. Saadut vastaukset toimivat pohjana lautakunnan työskentelyssä vuoden 2022 talouden ja hallinnon arvioinnin osalta.

Tarkastuslautakunta päätti lähettää samansisältöisen kyselyn niin että tarkastellaan vuoden 2023 toteutumista.

**Perustiedot toimialasta**

Yleiskuvaus toimialan tehtävien ja palveluiden järjestämistavasta (ml. ostopalvelut)

*Yleishallinto, kunnanjohtaminen / oma toiminta*

Organisaation ja tilivelvollisten lyhyt esittely

*Kunnanjohtaja, talous- ja hallintojohtaja, toimialajohtajat*

**Valtuuston asettamat sitovat toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022**

Valtuuston toimialallenne asettamien keskeisten vuositavoitteiden esittely sekä niiden toteutuminen

*Tavoitteet: talousarvio 2023 ja siinä määritetyt tavoitteet (koko kunta, elinkeinotoimi, yleishallinto)*

*Toteutuminen: toimialakotaiset tavoitteet kukin hallintokunta, Taloustavoitteet saavutettu hyvin vaikeista lähtökohdista huolimatta, elinkeinotavoitteet pääosin (Nuolen osalta päätetty uusista toimista)*

**Tuloksellisuusarviointi 2022****1. Tuottavuus ja taloudellisuus**

Talousarvion ja investointien toteutuminen tilikaudella 2022 sekä syyt olennaisiin poikkeamiin

*Niiltä osin, mihin olemme oilla toimillamme voineet vaikuttaa, tavoitteet onnistuivat pääosin hyvin*

Miten mittaatte tuottavuutta ja taloudellisuutta toiminnassanne?

*Seuraamme omaa toimintaa ja taloutta hyväksytyillä mittareilla. Jatkuva (vähintään kuukausittain) talouden seuranta.*

Mitä toimenpiteitä on tehty vuoden aikana tuottavuuden parantamiseksi ja onko tuottavuus parantunut?

*ICT-hankkeita. Pyrimme organisaation kehittämiseen (palvelukeskus), mutta se ei onnistunut*

**2. Työelämän laatu**

Henkilöstömuutokset ja niiden huomioiminen toimialallanne

*Hyvinvointityö laajaa, uusi viestintäasiantuntija aloittanut tarmokkaasti, yleishallinnon uusi organisaatio hitsautunut hyvin yhteen.*

**Miten seuraatte henkilöstön työhyvinvointia ja miten sen muutoksiin reagoidaan?**

*Viimeisen työhyvinvointimittausten tulosten esittely ja huolellinen analysointi. Sairaspoissaolot. Neuvottelut työterveyden kanssa.*

**Miten varmistutte tuloksellisesta johtamisesta? Onko johtamisjärjestelmä mielestänne tarkoituksenmukainen?**

*Pienessä kunnassa tiedämme melkein reaaliaikaisesti missä mennään. Organisaatio on ohut. Lisäresurssia on saatu viestintään ja osittain kulttuuripalveluihin.*

**Henkilöstön osallistumismahdollisuus ja meneillään olevat toimenpiteet henkilöstön kehittämiseksi**

*Esimiespalaverit. Välitön tiedonkulku. Välittömät kontaktit. Henkilöstön tyhy-edut ovat tärkeitä.*

**Sairauspoissaolojen kehitys ja syyt olennaisiin poikkeamiin**

*Sairaspoissaoloissa ei ole merkittävää muutosta. Yksittäiset pitkät sairauslomat voivat muuttaa tilastoja. Henkilöstö mielestäni motivoitunut. Ikääntyminen huomiotava.*

**Henkilöstörakenteen kehitys sekä kriittiset osaamistarpeista**

*Henkilöstön ikääntyminen pieni riski. Kokeneiden henkilöiden myötä häviää kokemusta ja osaamista.*

### 3. Palveluiden laatu ja vaikuttavuus

**Asiakaspalvelun laatu?**

*Saatu palaute pääosin positiivista.*

**Palvelun laadun keskeiset kehittämistoimenpiteet**

*Myönteinen asenne johtajatuksena.*

**Vaikuttavuuden mittaaminen? Onko vaikuttavuus parantunut vuoden aikana?**

*Näillä resursseilla vaikuttavuus on hyvä. Ei merkittäviä muutoksia.*

### Muut asiat

**Merkittävimmät onnistumiset toimialueellanne**

*Edelleen: Hyvä talous, hyvinvoiva henkilöstö, hyvä yhteistyö luottamushenkilöiden kanssa, palvelujen kannalta tarkoituksenmukainen henkilöstö*

Merkittävimmät riskit ja haasteet toimialueellanne

Vos-uudistus. Repivä kunnallispolitiikkaa esim. tuulivoima. Henkilöstömuutokset

Muut tarpeelliseksi katsomanne asiat

*Työntekijöiden arvostus ja hyvinvoinnista huolehtiminen. Valitukset vähentyneet.*

---