

HALLITUS

KOKOUSAIKA: 20.6.2023 kello 10.00

KOKOUSAIKKA: Sateenkaaren koulu, Nenonpellontie 56, neuvotteluhuone

KÄSITELTÄVÄT**ASIAT:**

Asia Liite

- 68 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
- 69 § Pöytäkirjan tarkastajat
- 70 § 1 Alustava talousarvio vuodelle 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2025 -2026 – jäsenkuntiin lähetettäväksi
- 71 § 2 - 3 Tulokortin 2023 väliarvio
- 72 § 4 Sateenkaaren koulun kuntayhtymän strategian hyväksyminen
- 73 § 5 Sateenkaaren koulun kuntayhtymän henkilöstöstrategian hyväksyminen
- 74 § Tyytyväisyyskyselyn tulokset
- 75 § Kuntayhtymän oppivelvollisuusiän ylittäneiden lasten perusopetuksen hinnoittelun perusteet 1.8.2023 alkaen.
- 76 § 6 Työterveyshuollon tekemä työpaikkaselvitys
- 77 § Raportti konsultaatioiden toteutumisesta
- 78 § Tiedoksiannot hallitukselle
- 79 § Syksyn 2023 kokousajankohdat
- 80 § Muut asiat
- 81 § Kokouksen päättäminen

PUHEENJOHTAJA Harri Nissinen

PÖYTÄKIRJANPITÄJÄ Jaana Kinnunen

SATEENKAAREN KOULUN KUNTAYHTYMÄ

Kokouspöytäkirja

HALLITUS

Nro
6/2023
Sivu
1/18

KOKOUSAIKA	20.6.2023 kello 10.15 – 12.20				
KOKOUSAIKKA	Sateenkaaren koulu, Nenonpellontie 56, neuvotteluhuone				
SAAPUVILLA OLLEET JÄSENET	<i>Varsinainen jäsen</i>	<i>Läsnä</i>	<i>Poissa</i>	<i>Varajäsen</i>	<i>Läsnä</i>
Pj.	Harri Nissinen	x		Matti Mäkinen	
Vpj.	Aki Pomell	x		Aleksis Laurila	
Jäsenet	Seppo Hujanen	x		Ritva Hänninen	
	Marja-Leena Laitinen	x		Kati Laine-Rissanen	
	Kati Laukkanen	x		Mirjam Reponen	
MUUT SAAPU- VILLA OLLEET	Kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen, esittelijä Hallintosihteeri Jaana Kinnunen, sihteeri				
ASIAT	68 - 81 §				
PÖYTÄKIRJAN AL- LEKIRJOITUS JA VARMENNUS	Puheenjohtaja		Pöytäkirjanpitäjä		
Allekirjoitus	Harri Nissinen		Jaana Kinnunen		
PÖYTÄKIRJAN TARKISTAMINEN	Pöytäkirja on tarkastettu kokouksen kulun mukaiseksi. Pöytäkirjan käsittelylehdet on samalla varustettu nimikirjaimillamme Tarkastusaika: Tarkastusaika:				
Allekirjoitus	Marja-Leena Laitinen		Aki Pomell		
PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVÄNÄOLO	Yleisessä tietoverkossa Sateenkaaren koulun kuntayhtymän verkkosivuilla 27.6.- 14.7.2023 https://www.sateenkaarenkoulu.fi				
Allekirjoitus	Jaana Kinnunen, hallintosihteeri				

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Hallitus 68 § Hallituksen päätöksen mukaan kokouskutsu ja esityslista lähetetään hallituksen jäsenille vähintään 7 päivää ennen kokousta.

Kuntalain (KunL 103§) mukaan kokous on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet hallituksen jäsenistä on kokouksessa.

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty jäsenille sähköpostilla 13.6.2023 ja julkaistu <https://www.sateenkaarenkoulu.fi>

Päätösehdotus:

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös:

Todettiin kokous laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjan tarkastajat

Hallitus 69 § **Päätösehdotus:**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valitaan Marja-Leena Laitinen ja Aki Pomell.

Päätös:

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Marja-Leena Laitinen ja Aki Pomell.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Alustava talousarvio vuodelle 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2025 -2026 jäsenkuntiin lähetettäväksi

Hallitus 70 §

Perussopimuksen 12 § mukaan seuraavan kalenterivuoden talousarvio ja –suunnitelma on toimitettava jäsenkunnille heinäkuun loppuun mennessä. Sateenkaaren koulun kuntayhtymän alustavaa talousarviota vuodelle 2024 on valmisteltu tämän hetkisten tietojen pohjalta. Talousarvio täydentyy syksyn 2023 mittaan ja tarkentuu kustannusten osalta.

Talouteen merkittävimmin vaikuttaa palkkojen nousut yleiskorotusten astuessa voimaan keväällä 2024. Myös vaikeimmin kehitysvammaisten oppilaiden määrän laskeminen vaikuttaa kuntayhtymän valtionosuuksien saamiseen, jonka vuoksi syksyllä 2023 joudutaan tarkastelemaan yleisopetuksen oppilaiden opetuksesta perittävää maksua. Myös puhtaanapidon – ja ravitsemuspalveluiden kustannukset ovat olleet odotettua suuremmat. Talousarvioehdotelma 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelma 2025-2026 on liitteenä 1.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus merkitsee talousarvioehdotelman 2024 sekä toiminta- ja taloussuunnitelman 2025-2026 tiedoksi saaneena.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Tuloskortin 2023 väliarvio

Hallitus 20 §

Vuodelle 2023 on tehty Sateenkaaren koulun kuntayhtymälle tuloskortti. Tuloskortin tavoitteiden väliarvio on liitteenä nro 2 ja talouden toteutumisaraportti on liitteenä 3.

Toiminta on tapahtunut tavoitteiden toteutumisen suuntaisesti ja tavoitteet ovat saavutettavissa vuoden loppuun mennessä. Toteutumisen täsmällisessä mittaamisessa on edelleen kehitettävää. Talous- ja toimintasuunnitelmassa on tunnistettu yksi merkittävä toiminnan riski, jota tulee seurata. Lisäksi on tunnistettu muutama mahdollinen riski, joiden toteutuminen ei tällä hetkellä tunnu todennäköiseltä.

Pitkän aikavälin merkittävin riski on vaikeimmin kehitysvammaisten ja autististen lasten ja nuorten haaste kuntoutukseen ohjautumisessa. Kuntoutuksen tarvetta on, mutta paikkoja Vaalijalassa ei aukea tarpeiden mukaisesti. Myös perusopetuksen ylittäneille ei löydy jatkokuntoutuspaikkoja, mikä tarkoittaa sitä, että perusopetusikäisten oppilaiden oppilaspaikkatilanne voi vähentyä. Tämä vaikuttaa suoraan Sateenkaaren koulun valtionosuuksiin, jolla on merkittävä painoarvo kuntayhtymän taloudelle. Vuoden 2024 osalta valtionosuuksien määrä näyttäisi tällä hetkellä putoavan, joka edellyttää yleisen oppivelvollisuuden oppilaiden päivämaksun tarkastelua. Tällä hetkellä heiltä perittävät korvaukset yhdessä kotikuntakorvauksen kanssa ei vastaa niitä kustannuksia, joita koulunkäynti aiheuttaa. Taloutta voidaan tasapainottaa myös iltapäivähoidon tarjoamisella kuntiin. Palvelutarvetta on nostettu kuntien osalta esille etenkin kehitysvammaisten- ja autismikirjon oppilaiden osalta.

Oman riskinsä on muodostanut Sateenkaaren koulun oppilaspaikkojen tarpeen kysyntä kotoa käyville oppilaille. Jäsenkuntien tarpeisiin on pystytty toistaiseksi vastaamaan, mutta kaikille ulkokuntalaisille ei ole ollut mahdollista koulupaikkaa tarjota, vaikka tarvetta olisi selkeästi ollut. Konsultaatiopalvelun avulla on pyritty kuntia tukemaan vaativassa kasvatustyössä ja tälle palvelulle on ollutkin kevään aikana kysyntää, kun palvelu on rahoituksen puitteissa ollut kunnille ilmaista. Huolta aiheuttaa erityisopetuksen tarpeen kasvu ja lasten sekä nuorten psyykkisen oireilun lisääntyminen. Tulevaisuudessa joudutaan priorisoimaan palvelua tarpeiden pohjalta ja pyritään etulinjalla antamaan tuki akuutteihin tarpeisiin. Ennaltaehkäisevät palvelut ja varhaisen tuen mallit tulisi saada kaikilla alueilla aktiiviseen käyttöön, jotta korjaavien palveluiden tarve vähitellen vähenisi.

Muita mahdollisia riskejä ovat vahinkoriskit, joita voi syntyä väkivaltatilanteissa. Näitä voidaan kuitenkin ennaltaehkäistä hyvällä pereh-

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Hallitus 71 §

20.6.2023

5/18

Hallitus 71 §

dyttämisellä, henkilöstön yhteisillä toimintatavoilla, Avekki-toimintatapamalliin kouluttamisella sekä toimivalla hälytysjärjestelmällä. Uhka- ja vaaratilanteiden määrä on ollut laskeva viime vuosien aikana Sateenkaaren koulussa, mikä osaltaan kertoo henkilöstön pysyvyydestä ja sitoutuneisuudesta koulun toimintatapoihin.

Tietoturvaan liittyviin riskeihin on reagoitu uuden organisaation käynnistyessä pyytämällä salassapitovelvollisuuslomakkeen täyttäminen kaikilta organisaatiossa työskenteleviltä huolimatta siitä, missä työtehtävässä he työskentelevät. Myös whatsappin kautta viestittäminen on kielletty työasioihin liittyen. Huoltajien kanssa käytetään viestittämiseen wilma-järjestelmää tai asiat hoidetaan puhelimitse. Oppilastietoja antaa koululta vain rehtori ja pyynnöt niistä tulee tehdä aina kirjallisesti. Ensisijaista tietoturvan kannalta on uusien työntekijöiden perehdytys. Tähän on vastattu sopimalla koululla erillisistä perehdyttäjäistä.

Myönteistä alkuvuoden aikana on ollut ammattitaitoisen ja osaavan henkilöstön rekrytoiminen. Tarvittavat paikat on saatu täytettyä ja kiinnostuneita on ollut huomattavasti enemmän kuin mitä paikkoja on ollut. Työntekijöiden ammattitaitoa on ylläpidetty eri koulutuksilla ja mahdollistamalla oppisopimuskoulutus työn ohella. Moni työnhakija on ollut oma-aloitteisesti liikkeellä asian suhteen. Koulun sosiaalinen media on saanut tasaisesti lisää seuraajia ja moni työnhakija on kertonut löytäneensä Sateenkaaren koulun nettisivujen tai somen kautta. Tätä väylää olisi hyvä tehostaa myös tulevaisuudessa markkinoinnin väylänä. Sosiaaliseen mediaan on panostettu osoittamalla yhden työntekijän työaikaan asian hoitamiseen.

Perusopetuksen päättäneiden osalta kaikille oppilaille on haettu jatko-opintopaikkaa. Kaikki koulun oppilaat ovat myös käyneet koulua heille räätälöityjen opetusjärjestelyiden turvin. Kukaan oppilas ei ole jäänyt vaille opetusta, vaikka aikaisemmin heillä sellainen tilanne olisikin ollut. Yhteistyö kuntoutusta antavien oppilaskotien kanssa on ollut tiivistä ja se on mahdollistanut osaltaan erilliset opetusjärjestelyt niissä tilanteissa, kun oppilaan kokonaisvointi on ollut heikompi.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus hyväksyy ja merkitsee tiedoksi tulokortin väliarvion ja riskiarviot.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin ja merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Sateenkaaren koulun kuntayhtymän strategian hyväksyminen

Hallitus 72 §

Sateenkaaren koulun kuntayhtymä ylläpitää Sateenkaaren erityiskoulua ja tuottaa valtakunnallisesti laadukkaita erityisopetuksen palveluita nyt ja tulevaisuudessa. Sateenkaaren erityiskoulun palvelut tulevat olemaan kaikkien saavutettavissa joko opetuksen tai konsultaation muodossa. Strategian tavoitteita ovat laadukkaan erityisopetuksen ja konsultaatiopalveluiden järjestäminen, oppilaiden hyvinvointi ja toiminnan kehittäminen. Strategia on liitteenä 4.

Sateenkaaren koulun kuntayhtymän arvoja ovat oppilaslähtöisyys, hyvinvointi ja vuorovaikutus sekä luotettavuus ja vastuullisuus. Koulun toiminnan tavoitteena on tukea oppilaita kehityksen eri vaiheissa ja antaa heille sellaiset perusvalmiudet, jotka tukevat oppilasta tulevaisuudessa mahdollisimman itsenäiseen elämään. Sateenkaaren koulu tarjoaa konsultaatiopalveluiden kautta tukea kunnille vaativassa kasvatustehtävässä oppilaan opetuksen järjestämiseen liittyvissä kysymyksissä sekä vahvistaa henkilöstön ammattitaitoa erityistä tukea tarvitsevien oppilaiden kohtaamisessa.

Sateenkaaren koulu tulee tekemään erityisopetuksen osalta jatkuvaa kehittämistyötä kansallisesti ja pyrkii parantamaan kehitysvammaisten ja muita vaativaa tukea tarvitsevien oppilaiden asemaa yhteiskunnassa. Panostamme kuntien kanssa tehtävään yhteistyöhön ja haluamme olla heidän kanssaan kehittämässä sekä alueellista että valtakunnallista erityisopetusta.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus hyväksyy kuntayhtymän strategian vuosille 2023-2025.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Sateenkaaren koulun kuntayhtymän henkilöstöstrategian hyväksyminen

Hallitus 73 §

Sateenkaaren koulun kuntayhtymän kokonaisstrategiassa vuosille 2023 – 2025 on henkilöstöllä keskeinen rooli Sateenkaaren koulun kuntayhtymän ja erityiskoulun menestyksen rakentamisessa. Henkilöstöstrategian keskeisiä tavoitteita ovat: arvot tunnustava henkilöstö, osaaminen ja uudistuminen sekä työhyvinvointi.

Tavoitteiden toteutuminen edellyttää, että henkilöstö tuntee arvot ja tavoitteet sekä sitoutuu toimimaan niiden mukaisesti. Sateenkaaren koulun kuntayhtymän arvoja ovat: oppilaslähtöisyys, hyvinvointi ja vuorovaikutus sekä luotettavuus ja vastuullisuus. Henkilöstöstrategian visiona on: osaava ja sitoutunut henkilöstö. Henkilöstöstrategia on liitteenä 5.

Laadukkaan erityisopetuksen tuottaminen edellyttää koulutettua ja sitoutunutta henkilöstöä. Sateenkaaren koulun kuntayhtymä kouluttaa henkilöstöään aktiivisesti. Aktiivisuus täydennyskoulutuksessa tarkoittaa, että koulutustarjontaa on monipuolisesti ja se on uudistuvaa ja laadukasta.

Työhyvinvointia tuetaan selkeästi määritellyillä työtehtävillä, turvallisella työympäristöllä, tyhy-toiminnalla ja oikeudenmukaisella johtamisella. Työntekijöille tarjotaan mahdollisuuksia edetä urallaan ja ottaa vastuuta laajemmista työtehtävistä. Myös työnkuvaa on mahdollista muokata työntekijän ammatillisen kasvun myötä.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus hyväksyy kuntayhtymän henkilöstöstrategian vuosille 2023-2025.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Tyytyväisyyskyselyjen tulokset

Hallitus 74 § Sateenkaaren erityiskoulu kerää tietoa oppilaiden, huoltajien ja sidosryhmien tyytyväisyydestä vuosittain webropol-kyselyn avulla. Oppilaiden on mahdollista vastata kyselyyn webropol-kyselyn tai kuvallisten kysymysten avulla. Myös ohjaajan tuki tai tulkkipalvelu on käytettävissä.

Lukuvuonna 2022-2023 tyytyväisyyskyselyt perustuivat koulun turvallisuus-teeman ympärille. Pääosin kyselyissä tarkasteltiin fyysistä ja sosiaalista turvallisuutta Opetushallituksen määrittelyjen mukaisesti.

Vastausasteikoissa oli neljä vaihtoehtoa, jotka laskettiin mukaan keskiarvoon. 1 = vastaaja on täysin eri mieltä väittämän kanssa, 2 = jokseenkin eri mieltä, 3 = jokseenkin samaa mieltä ja 4 = täysin samaa mieltä. Vastausvaihtoehto 0 (=en osaa sanoa). Oppilaista kyselyyn vastasi 41 oppilasta.

Hyvinä asioina kyselystä esille nousi oppilaiden osalta: huomatuksi tuleminen, vahvuuksien huomioiminen, kannustaminen, kunnioittava kohtaaminen, aikuisten ymmärrys ja taito kuunnella oppilaita sekä yhteisistä säännöistä keskustelu luokassa. Kyselyn perusteella lähes kaikki tiesivät mitä kiusaaminen tarkoittaa, myös kiusaaminen sosiaalisessa mediassa tunnistettiin. 82,9% vastasi, että ei kiusaa ketään. Taasen 70% koki, että ei ole tullut kiusatuksi. Suurin osa koki, että saa opiskella luoksaan turvassa. Koulun tilat koettiin puhtaina ja turvallisina ja piha-alue mukavana. Suurin osa oppilaista koki, että osaa käyttää somea turvallisesti ja tekee älylaitteilla koulussa vain sovitut asioita. Tässä oli parannusta edelliseen kyselyyn verraten. Oppilaat olisivat toivoneet voivansa vaikuttaa enemmän istumapaikkaansa ja tehtävien tekoon.

Huoltajia kyselyyn vastasi 21 kpl. Parhaimmat keskiarvot saivat seuraavat huoltajien kyselyn kysymykset: 'Lapseni kokee, että hänet huomataan koulussa', 'Lapseni luokassa on turvallinen oppimisilmapiiri', 'Lapseni saa kannustavaa palautetta koulutyöstään', 'Pihalla olevat laitteet ovat turvallisia', 'Koulun tilat ovat puhtaat' 'Lastani ymmärtään koulussa', 'Lapseni luokassa keskustellaan yhteisistä säännöistä', 'Lapseni vahvuudet otetaan huomioon opiskelussa', 'Autoliikenne ei häiritse välitunnin viettoa', 'Lapseni työpiste luokassa on sopivan kokoinen' ja 'Luokassa voi pitää riittävää etäisyyttä toisiin oppilaisiin'. Sosiaaliseen ja fyysiseen turvallisuuteen liittyvät perusasiat tuntuvat kaiken kaikkiaan olevan huoltajien mielestä hyvällä mallilla.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Mediaani oli lähes kaikissa huoltajien vastauksissa 4, mistä voinee päätellä, että huoltajat ovat pääosin hyvin tyytyväisiä lastensa kouluun. Huoltajat arvioivat hieman heikommilla pisteillä (mediaani 3) lastensa kykyä jutella kavereidensa kanssa koulussa sekä näiden kykyä ja uskallusta kertoa koulussa omista asioistaan. Nähtävissä on pieni ristiriita, koska oppilaista suurin osa oli sitä mieltä, että he juttelevat luokkakavereiden kanssa.

Avoimeen kysymykseen huoltajilta tuli 8 vastausta, kaikki pääosin positiivisia. Niissä annettiin kiitosta selkeille tiedotteille, ammattitaitoisille opettajille ja ohjaajille/avustajille, koulun turvallisuudelle, organisatiomuutoksen sujumuudelle.

Sidosryhmän kyselyyn vastauksia tuli 20. Sidosryhmien vastauksista kävi ilmi, että koulun henkilökuntaa on helppo lähestyä ja että sidosryhmät arvostavat koulun henkilökunnan tekemää työtä. Vastausten keskiarvot olivat tässä kyselyssä kaikki yli 3:n, joten kaikki muukin tuntuu olevan vastaajien mielestä kunnossa. Mediaani oli 4 kaikissa muissa paitsi yhdessä kysymyksessä. Alhaisin keskiarvo oli 3,3 kysymyksessä 'Oppilaat pääsevät vaikuttamaan kouluarkeensa'. Myös oppilaat kokevat, etteivät voi kovin paljoa vaikuttaa koulutyöhönsä (esim. istumapaikan valintaan, tehtävien valintaan), joten tästä ehkä täytyy jatkossa keskustella: millaisiin asioihin oppilas ylipäätään voi vaikuttaa ja millaisia vaikuttamismahdollisuuksia hänellä on. - Muutokin kysymykset koulun sosiaalisesta turvallisuudesta saivat hyvät arvot (kaikissa näissä keskiarvo 3,6): koulu kehittää oppilaiden keskinäistä vuorovaikutusta, oppilaiden ja henkilökunnan välinen vuorovaikutus vahvistaa oppilaiden turvallisuudentunnetta ja oppilaita kohdellaan koulussa heidän omaa persoonaansa arvostaen.

Fyysisen turvallisuuden kysymykset saivat myös hyvät arvot. Koulurakennus ja välituntialue nähtiin turvallisina ja koettiin, että koulun henkilökunta huolehtii oppilaiden turvallisuudesta kokonaisvaltaisesti. 3,4:n keskiarvoon (ja mediaaniin 3,5) jäi kysymys 'Saan nopeasti tiedon päivän muutoksista'. Tiedottamisen nopeudessa ja tehokkuudessa on aina parannettavaa. Myös kysymys sidosryhmäläisten kasvatuksen ja kuntoutuksen näkemysten yhteneväisyydestä koulun henkilökunnan kanssa tuotti hieman hajontaa.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus merkitsee tyytyväisyyskyselyjen tulokset tiedoksi saaneena.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

17 vuotta täyttäneiden lasten perusopetuksen hinnoittelun perusteet 01.08.2023 alkaen

Hallitus 75 §

Perusopetuksen suorittaminen päättyy, kun perusopetuksen oppimäärä on suoritettu tai viimeistään sen lukuvuoden koulutyön päättyessä sinä kalenterivuonna, jona oppilas täyttää 17 vuotta. Oppivelvollisuutta voi suorittaa jatkamalla perusopetuslain 26 §:n mukaisessa lasten perusopetuksessa, jos perusopetuksen järjestäjä tämän mahdollistaa. Tällaisia oppilaita ei kuitenkaan voi ilmoittaa lasten perusopetuksen valtionosuusrahoitukseen.

Vaihtoehtoisesti oppilas voi siirtyä aikuisten perusopetukseen. Aikuisten perusopetuksen järjestämiseen ei kuitenkaan kunnalla ole velvoitetta. Mitä tulee lasten perusopetuksessa yksilöllistettyjä oppimääriä suorittaneisiin, aikuisten perusopetuksessa arviointi ja päätösarvosanan muodostaminen tapahtuu kaikille samoin kriteerein ilman mahdollisuutta yksilöllistää. Opetuksen järjestäjän tuleeikin yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa miettiä nuorelle soveltavin koulutuspolku.

Sateenkaaren erityiskoulun kaikki lapset ja nuoret ovat vaativaa erityistä tukea tarvitsevia. Heidän koulunkäyntinsä vaatii erityisiä opetusjärjestelyitä ja tukitoimia, mitä ei voida aikuisten perusopetuksessa suurimman osan kohdalla järjestää. Koska oppivelvollisuusiän ylittäneiden lasten perusopetuksen järjestämisestä ei Sateenkaaren koulun kuntayhtymä saa valtionosuusrahoitusta, on palvelun hinta määriteltävä samoin perustein kuin perusopetuksessa oleville koulujen kattamiseksi.

Oppivelvollisuusiän ylittäneiden lasten perusopetuksen päivähinnat 01.08.2023:

Jäsenkunnat 165,00 euroa / koulupäivä (alv.0%)

Ulkokunnat 200,00 euroa / koulupäivä (alv.0%)

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus hyväksyy 17 vuotta täyttäneiden lasten perusopetuksen päivähinnat 1.8.2023 alkaen.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Työterveyshuollon tekemä työpaikkaselvitys

Hallitus 76 §

Terveystalo toteutti työterveyshuollon työpaikkaselvityksen touku-kuussa 2023 Sateenkaaren koulussa. Osana työpaikkaselvitystä henkilöstölle lähetettiin webropol-kysely koskien työhyvinvointia sekä tilat tarkastettiin työterveyshoitajan, työsuojeluvaltuutetun ja rehtorin toimesta. Rehtorille järjestettiin työpsykologin haastattelu.

Koulun tilat todettiin asiakaskunnan tarpeita vastaavaksi. WC-tilat ovat tilavat ja niissä on huomioitu mahdollinen pyörätuolilla liikkuminen tai avustajan toimiminen WC- asioinneilla. Valaistus on automaattinen ja koulun yleisilme siisti sekä viihtyisä. Koululla on käytettävissä siirron ja noston apuvälineitä. Esitietokyselyiden perusteetta osa työntekijöistä kokee tarvetta ergonomisen työtavan ohjaukseen ja neuvontaan. Koulun turvallisuustekijöihin on kiinnitetty huomiota niin sisäisessä toiminnassa kuin ulkoisen uhkan varalta. Poistumis- harjoituksia koululla pidetään vuosittain ja suunnitelma hätätilanteessa toimimiselle on tehty.

Työpaikkakäynnin esikyselyissä henkilöstön voimavaroiksi työssä nousi useita tekijöitä, mm. mukavat työkaverit, esimiehen tuki, mahdollisuus vaikuttaa omaan työhönsä, viihtyisä työympäristö ja selkeät työtehtävät ja vastuut. Työpaikalla ei ole kyselyiden mukaan koettu epäasiallista kohtelua tai syrjintää, eikä päihteiden käytöstä aiheutuvia haittoja. Työn tauotus vaatii yhteistyötä työtovereiden kesken mahdollistamaan tarvittavan tauotuksen. Väkivallan uhka on työssä olemassa, mutta väkivaltatilanteiden määrä on vähentynyt merkittävästi. Työ sisältää psykososiaalisia kuormitustekijöitä mutta esitietokyselyiden ja työpaikkakäynnin perusteella erityistä kuormittuneisuutta väkivallan uhkaa lukuun ottamatta ei noussut esille. Terveystieteellinen merkitys tällä hetkellä vähäinen mutta huomioitava. Väkivallan kohdalla tapahtuma on mahdollinen ja seurauksen vakavuus kohtalainen. Työpaikkaselvitys on liitteenä 6.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus merkitsee työpaikkaselvityksen tiedoksi saaneena.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Raportti konsultaatioiden toteutumisesta

Hallitus 77 §

Opetus- ja kulttuuriministeriö myönsi valtion erityisavustusta Sateenkaaren koulun kuntayhtymälle konsultatiiviseen työhön vuosille 2023-2024. Valtionavustusta voidaan käyttää tukemaan konsultatiivista tehtävää, joka liittyy niiden lasten ja nuorten opetukseen ja siirtymien tukemiseen, joilla on kehitysvammaisuutta, autismin kirjoa tai psykososiaalisen tuen tarvetta. Konsultaation tavoitteena on lähikoulujen osaamisen vahvistaminen, ennalta ehkäisevän ja varhaisen tuen juurruttaminen koulujen toimintakulttuuriin, vahvaa tukea tarvitsevien oppilaiden monialaisen työn ja rakenteiden vahvistaminen ja siten inklusion toteutumisen tukeminen.

Sateenkaaren erityiskoulu aloitti konsultatiivisen työn tekemisen tammikuun 2023 lopussa. Konsultatiivista työtä tekee kaksi Sateenkaaren erityiskoulun pitkän työkokemuksen omaavaa erityisluokanopettajaa. Heille on sovittu kiinteät päivät työn toteutukselle, jolloin heidän poissaoloaikana opetuksesta huolehtii sijaistava opettaja.

Konsultaatiota on tehty toukokuun loppuun mennessä 225 tuntia ja niiden piirissä on ollut 14 kuntaa. Palvelun on löytäneet niin jäsenkuin ulkokunnatkin. Konsultaatiotarpeet ovat liittyneet seuraaviin teemoihin: koulupudokkuus, oppilaan tunne-elämän ja käyttäytymisen vaikeudet, oppilaan vaikeavammaisuus ja siihen liittyvät opetusjärjestelyt, tarkkaavuuden ja keskittymättömyyden haasteet, autismikirjon aiheuttamat aistipoikkeavuudet, opetuksen struktuurit, erityiset opetusjärjestelyt, toiminta-alueittaisen opetuksen järjestäminen, opiskeluhuollon järjestäminen, hallinnollisten päätösten tekeminen, oppilaan toimintakyvyn tukeminen, oppilaan toiminnanohjauksen haasteet, kognitiivisten taitojen kehittymisen tukeminen jne.

Konsultaatioista on tullut hyvää palautetta ja elokuun osalta on jo sovittu valmiiksi seuraavat käynnit ja seurantapalaverit.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus merkitsee asian tiedoksi saaneena.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Tiedoksiannot hallitukselle

Hallitus 78 § Erityisluokanopettajan viransijaisuuksiin (2) on valittu Lotta Kärkkäinen ja Tapio Havu ajalle 1.8.2023 -31.07.2024.

Koulunkäynninohjaajan vakituisiin työsuhteisiin (2) on valittu Milja Penttinen ja Laura Aali 7.8.2023 alkaen.

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen, p. 050 3899416

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus merkitsee asiat tiedoksi saaneena.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Syksyn 2023 kokousajankohdat

Seuraaviksi kokousajankohdiksi ehdotetaan:

29.8.2023 klo 10.00

26.9.2023 klo 10.00

Valmistelija kuntayhtymän johtaja Satu Varpainen p. 050 3899 416.

Kuntayhtymän johtajan päätösehdotus:

Hallitus hyväksyy esitetyn kokousaikataulun.

Päätös:

Ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Hallitus 80 §

20.6.2023

16/18

Muut asiat

Muita asioita ei ollut.

Hallitus 80 §

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Kokouksen päättäminen

Hallitus 81 § Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 12.20

Pöytäkirjan tarkastajien nimikirjaimet:

YTT

Hallitus

Jäsenkuntien valtuusto

Oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Kuntalain 137 ja 138 §:n mukaan oikeus oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen tekemiseen tämän kokouksen päätöksistä on sillä, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä lisäksi kuntayhtymän jäsenkunnalla ja sen jäsenellä. Päätöksestä, joka koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta kuitenkaan saa tehdä.

Päätökseen tyytymätön voi hakea siihen muutosta oikaisuvaatimuksella. Vasta oikaisuvaatimusta koskevasta päätöksestä voi valittaa Kuopion hallinto-oikeudelle, jolloin valitusoikeus on muillakin edellä mainituilla, jos päätöstä on oikaisuvaatimuksen mukaan muutettu.

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimus tehdään Sateenkaaren koulun kuntayhtymän hallitukselle, osoite: Sateenkaaren koulun kuntayhtymä, Nenonpellontie 56, 76940 Nenonpelto. Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisena ja tekijän allekirjoitettava ja siitä on käytävä ilmi vaatimus perusteineen. Tekijän itsensä tai hänen valtuuttamansa asiamiehen on annettava oikaisuvaatimus hallitukselle neljäntenätoista (14) päivänä siitä, kun päätös on säädetyllä tavalla asetettu yleisesti nähtäville, tai jos päätös koskee jotakuta yksityisesti, tiedoksiantopäivästä. Oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää omalla vastuulla kuntayhtymän hallitukselle myös postitse tai lähetin välityksellä, jolloin asiakirjat on jätettävä postiin niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen kuntayhtymän taloustoimiston aukioloajan päättymistä.

Valitusosoitus

Muutosta kuntayhtymän hallituksen oikaisuvaatimuksen johdosta antamaan päätökseen haetaan Itä-Suomen hallinto-oikeudelta (os. PL 1744, 70101 Kuopio) kirjallisella valituksella, joka valittajan itsensä tai hänen valtuuttamansa asiamiehen on annettava hallinto-oikeudelle kolmantenäkymmenentenä (30) päivänä siitä, kun päätös on säädetyllä tavalla asetettu yleisesti nähtäville, tai jos päätös koskee jotakuta yksityisesti, tiedoksiantopäivästä. Valitusasiakirjat voi omalla vastuulla lähettää hallinto-oikeudelle myös postitse tai lähetin välityksellä, jolloin asiakirjat on jätettävä postiin niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon muutosta haetaan
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi sekä
- muutosvaatimuksen perusteet.

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä selvitys siitä päivästä, mistä valitusajaksi on valitusosoituksen mukaan laskettava.

Tuomioistuinten ja eräiden oikeushallintoviranomaisten suoritteista perittävistä maksuista annetun lain (701/93) nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksua hallinto-oikeudessa 80 euroa.

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

Kokouksesta kirjoitettu pöytäkirja pidetään nähtävillä 27.6.-14.7.2023 yleisessä tietoverkossa Sateenkaaren koulun kuntayhtymän verkkosivuilla <https://www.sateenkaarenkoulu.fi>

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This documents contains 20 pages before this page

Dokumentet inneholder 20 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 20 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 20 sider før denne side

Detta dokument innehåller 20 sidor före denna sida

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende