

KOKOUSTIEDOT

Aika **8.6.2023 klo 16:45 - 18:17**

Paikka **Ravintola Priimus, Kisälli-Mestari -kabinetti, Taulumäentie 45, Jkl**

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

Jäsen

*Tom Nevanpää, pj
 *Emilia Lakka, I vpj
 *Tuula Peltonen, II vpj
 *Juha Paananen
 *Sirkku Ingervo (etänä)
 *Kari Kotiranta
 *Erja Laaksonen
 Santeri Lohi
 *Hannu Rantanen

Varajäsen

Matti Similä
 Touko Aalto
 Jani Maukonen
 Mirja Hirvensalo
 Emmaliina Västinen
 Pipsa Häkkänen
 Janne Andersin
 Siiri Papinniemi
 Eila Sahala

Muut osallistujat

*Pentti Mäkinen
 *Pia Bärlund
 *Merja Lahtinen
 *Anssi Tuominen
 *Maarit Kylmälahti
 *Sonja Julkunen
 *Tuija Seppänen
 *Mika Salonen

valtuuston puheenjohtaja
 valtuuston I varapuheenjohtaja
 valtuuston II varapuheenjohtaja
 kuntayhtymän johtaja, **esittelijä**
 vt. henkilöstö- ja hallintojohtaja
 hallintopäällikkö, **sihteeri**
 talouspäällikkö
 hankinta-asiantuntija, paikalla H 67
 esittelyn ajan klo 16.45-17.00

ALLEKIRJOITUKSET

Tom Nevanpää
 Puheenjohtaja

Sonja Julkunen
 Sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT H 62-72

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Aika ja paikka

Allekirjoitukset Kari Kotiranta
 Pöytäkirjantarkastaja

Emilia Lakka
 Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI
 NÄHTÄVÄNÄ

Aika ja paikka

Viimeistään 15.6.2023 Jyväskylän koulutuskuntayhtymän internet-sivuilla www.gradia.fi/hallitus

PÖYTÄKIRJA-
 OTTEET OIKEAKSI
 TODISTAA

Sonja Julkunen, sihteeri

Hallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 8.6.2023 klo 16:45

Paikka Ravintola Priimus, Kisälli-Mestari -kabinetti, Taulumäentie 45, Jkl

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

62 § Kokouksen avaus	1
63 § Pöytäkirjan tarkastus	2
64 § Käsittelyjärjestys	3
65 § Kuntayhtymän johtajan päätökset	4
66 § Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset	5
67 § Gradia-ravintoloiden ulkoistusselvityksen tulos	6
68 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talous- ja hallintojohtajan viran täyttäminen	8
69 § Tulosaluejohtaja, rehtoreiden palkkojen tarkistus osana paikallista järjestelyeräatkaisua	13
70 § Talousarvion 2024 lähetekeskustelu	15
71 § Tiedoksiantoja	16
72 § Kokouksen päättäminen	17
Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	18

62 Kokouksen avaus

Hallitus 62 , 8.6.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 135 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

63 Pöytäkirjan tarkastus

Hallitus 63 , 8.6.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus valitsee kaksi varsinaista ja kaksi pöytäkirjan varatarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Kari Kotiranta (varalla Erja Laaksonen) sekä Santeri Lohi (varalla Hannu Rantanen).

Päätös Valittiin Kari Kotiranta (varalle Erja Laaksonen) sekä Emilia Lakka (varalle Hannu Rantanen).

64 Käsittelyjärjestys

Hallitus 64 , 8.6.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Kuntayhtymän johtaja

Hyväksytään kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

Päätös

Hyväksyttiin kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

65 Kuntayhtymän johtajan päätökset

Hallitus 65 , 8.6.2023

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuomisen päätökset

Viranhaltijapäätössovellus, päätökset 4-8/2023

- 4/2023, 22.5.2023 GRADIA/194/00.02.04/2023 Hankintapäätös:
Neuropsykiatrinen valmentaja -koulutuksen hankinta
- 5/2023, 22.5.2023 GRADIA/187/00.02.04/2023 Ohjausryhmän nimeäminen
hankkeelle Vetoa ja voimaa pienten kuntien soteen
- 6/2023, 22.5.2023 GRADIA/214/00.02.04/2023 Startti-stipenditililtä jaettavat
stipendit vuonna 2023
- 7/2023, 22.5.2023 GRADIA/215/00.02.04/2023 Gradian Laadulla ja tiedolla
johtamisen ryhmän kokoonpanon
- 8/2023, 23.5.2023 GRADIA/213/00.02.04/2023 Opiskelijajäsenen
nimeäminen SORA-toimielimeen

Kiinteistöjohtajana tehdyt päätökset 9-11/2023

- 9/2023, 31.5.2023 GRADIA/278/00.02.04/2023 Jyväskylän Pienteollisuustalo
Oy:n osakkeiden myyminen
- 10/2023, 1.6.2023 GRADIA/273/00.02.04/2023 Jämsän B-rakennuksen
myyminen
- 11/2023, 1.6.2023 GRADIA/237/00.02.04/2023 Traktorin myyminen, Valmet
700

Puheenjohtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

66 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset

Hallitus 66 , 8.6.2023

Lisätietoja: Anssi Tuominen, p. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset
Kokous 2/2023, 8.6.2023

- 8 Kokouksen avaus
- 9 Pöytäkirjan tarkastus
- 10 Käsittelyjärjestys
- 11 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtajan päätökset
- 12 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen ajankohtaiskatsaus
- 13 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen kokousaikataulu syksyille 2023
- 14 Tiedoksiantoja
- 15 Kokouksen päättäminen

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/281/00.02.01/2023

67 Gradia-ravintoloiden ulkoistusselvityksen tulos

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Mika Salonen, p. 040 341 5871, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 67 , 8.6.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa kustannussäästöjä. Yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksena päätettiin myös neljää Gradia-ravintolaa koskevan ulkoistusselvitysten tekemisestä kevään 2023 aikana.

Ulkoistusselvitys tehtiin seuraaville Gradian oppilaitosravintoloille:

- Gradia-ravintola Hoivakka (Kukkulan kampus, Keskussairaalantie 21, Jyväskylä)
- Gradia-ravintola Kyytipoika (Ajoneuvontie 21, Laukaa, Lievestuore)
- Gradia-ravintola Musiikkikampus (Pitkäkatu 18-22, Jyväskylä)
- Gradia-ravintola Kahveli (Myllymäen kampus, Koulutie 19, Jämsänkoski)

Gradian Hallintopalvelut kilpailutti opiskelijaravintolatoiminnan arviointi- ja kilpailutusprosessiin tarvittavan hankinta- ja asiantuntija-avun sisältäen markkinakartoituksen ja mahdollisen kilpailutusvaiheen. Tarjouskilpailun voitti Damico Oy, jonka kanssa allekirjoitettiin hankintasopimus 31.3.2023. Damicon edustaja perehtyi Gradia-ravintoloiden pohjatietoihin (mm. vuoden 2022 taloustiedot, myyntimäärät, keittiötilat) ja tutustui paikan päällä ravintoloiden toimintaan ja tiloihin huhtikuussa. Selvityksen mukaan oma toiminta näissä ravintoloissa on hoidettu tehokkaasti ja ammattitaitoisesti.

Markkinakartoitus toteutettiin kaksivaiheisesti; Hilma-ilmoituksella kutsuttiin kiinnostuneet 12.5.2023 toteutettuun Teams-palaveriin, jossa ravintoloiden nykytoimintaa esiteltiin. Markkinavuoropuhelutilaisuuteen osallistui neljä ravintolapalveluntuottajaa. Vuoropuhelutilaisuuden jälkeen palveluntuottajat saivat esittää lisäkysymyksiä viikon ajan. Osallistuneilta palveluntuottajilta pyydettiin tämän jälkeen kirjalliset vastineet, joissa tiedusteltiin mahdollisen kilpailutusprosessin kiinnostavuutta palveluntuottajien oman liiketoiminnan näkökulmasta.

Mahdollinen kilpailutus ei herättänyt palveluntuottajissa kiinnostusta. Vain yksi

palveluntuottaja antoi kirjallisen vastineensa, jossa annettuja ehdotuksia ja vaatimuksia ei voida käyttää julkisessa hankintamenettelyssä ja tarjouspyynnössä.

Näiden neljän kampusravintolan kilpailuttaminen ulkopuolisella palveluntuottajalle ei johda kustannussäästöihin, eikä kelpoisten tarjousten saanti ole todennäköistä. Yhden yksittäisen palveluntuottajan kanssa neuvottelumenettely ei myöskään ole mahdollista.

Gradia-ravintoloiden toimintaa näiden neljän ravintolan osalta kannattaa jatkaa omana toimintana ja kiinnittää huomiota Gradia-ravintoloiden oman toiminnan tehostamiseen. Kaikki merkittävät tuotteet ja palvelut tulee hinnoitella toteumaperusteisesti ja laskuttaa sen mukaan. Musiikkikampuksella kiinnitetään huomiota hyvin ennakoon suunniteltuun ja markkinoituun tapahtumatarjoiluun. Hoivakan kampusravintolan siirtäminen pienempiin tiloihin kampuksen päärakennukseen on yksi keino parantaa toiminnan kannattavuutta.

Liite

- Oheismateriaalina yhteenveto ulkoisesta selvityksestä (jakelu kokoukseen osallistuville)

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, että Damicon selvityksen ja avoimen markkinakartoituksen perusteella edellä mainittujen neljän Gradia-ravintolan ulkoistusprosessia ei jatketa.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/287/00.02.01/2023

68 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talous- ja hallintojohtajan viran täyttämisen

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 68 , 8.6.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallitus avasi päätöksellään 24.2.2023 H 21 kuntayhtymän talous- ja hallintojohtajan viran haettavaksi ja toistaiseksi täytettäväksi.

Viranhaun avatessaan hallitus määritteli viranhakuilmoitusta:

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallintosäännön mukaisesti hallitus valitsee kuntayhtymän johtajan välittömässä alaisuudessa työskentelevän kuntayhtymän talous ja hallintojohtajan. Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) mukaan. Virassa käytetään KVTES II luvun 17 §:n mukaista työnantajan edustajan palkkaa kokonaispalkkana ja työaikamuotona on kokonaistyöaika.

Tehtävässä edellytetään Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian kelpoisuusluettelon mukaisesti soveltuvaa ylempää korkeakoulututkintoa ja vahvaa (strategista ja operatiivista) talousjohtamisen osaamista sekä hyviä neuvottelu- ja yhteistyötaitoja. Gradian talouden menossa olevien tasapainottamistoimien takia viranhoidossa painottuu erityisesti talousjohtaminen.

Viran menestyksellistä hoitamista edesauttaa kokemus suuren kokonaisuuden talousprosessien suunnittelusta, seurannasta ja strategisesta johtamisesta. Valinnassa on perusteltua arvostaa suomalaisen koulutusjärjestelmän ja / tai koulutusorganisaation sekä kunnallisen hallintokulttuurin tuntemusta.

Talous- ja hallintojohtaja johtaa ja kehittää kuntayhtymän talousarvio- ja tilinpäätösprosesseja. Hän kantaa keskeisen vastuun toiminnan ja talouden strategisesta ja operatiivisesta suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista sekä kuntayhtymän hankintojen kokonaistaloudellisuudesta ja sopimusohjauksesta.

Talous- ja hallintojohtaja työskentelee kuntayhtymän ylimmän johtoryhmän jäsenenä, kehittää yhteisiä talousprosesseja, sparraa ja konsultoi Gradian koko johtoa talousasioissa ja tuottaa itse talouslaskelmia ja -analyyseja päätöksenteon tueksi, jolloin monipuolisesta laskentaosaamisesta on viran hoidossa hyötyä. Tehtävään kuuluu myös muun muassa talouspalveluiden henkilöstön lähiesihenkilövastuuta. Talous- ja hallintojohtaja raportoi kuntayhtymän johtajalle. Talous- ja hallintojohtaja toimii kuntayhtymän johtajan varahenkilönä hänen

ollessa estynyt hoitamasta virkaansa.

Hallintosäännön 19 § määrittelee talous- ja hallintojohtajan tehtävät seuraavasti:

Talous- ja hallintojohtaja vastaa koulutuskuntayhtymän talouden ja hallinnon kokonaisuuksista ja niihin kuuluvista prosesseista ja niiden lainmukaisuudesta sekä näiden prosessien jatkuvasta kehittämisestä. Talous- ja hallintojohtaja vastaa erityisesti koulutuskuntayhtymän talousarvion ja tilinpäätöksen laadinnasta sekä vastaa kuntayhtymätason talouden suunnittelusta, seurannasta ja raportoinnista sekä uudistaa ja kehittää yhteisiä talousprosesseja. Talous- ja hallintojohtaja on vastuussa kuntayhtymän hankintojen kokonaistaloudellisuudesta ja sopimusohjauksesta. Talous- ja hallintojohtaja vastaa kuntayhtymän yleishallinnosta. Talous- ja hallintojohtaja toimii kuntayhtymän johtajan sijaisena hänen ollessa poissa tai esteellinen hoitamasta tehtäviään enintään kuuden kuukauden ajan. Talous- ja hallintojohtaja toimii myös kehittämisjohtajan sijaisena ja 16 § mukaisena toimintayksikön johtajana.

Hallitus nimitti päätöksellään 24.2.2023 H 21 haastatteluryhmän talous- ja hallintojohtajan viranhakuprosessiin. Ryhmään nimettiin kuntayhtymän johtajan ja henkilöstö- ja hallintojohtaja (vt.) lisäksi kuntayhtymän hallituksen puheenjohtaja Tom Nevanpään (ryhmän puheenjohtaja) ja valtuuston puheenjohtaja Pentti Mäkisen.

Talous- ja hallintojohtajan viranhaku järjestettiin 13.3.2023 - 24.4.2024. Viranhaussa käytettiin monipuolisesti sähköisiä kanavia, lehti-ilmoittelua sekä suoramakua hakijoiden houkuttelemiseksi.

Määräaikaan mennessä virkaa haki 23 henkilöä:

1. Hirsimäki Erkki (HTM, merkonomi), Parkanon kaupunki, kehitysjohtaja
2. Kantanen Tomi (KTM), 9Lives Ensihoito Oy, Business Controller
3. Kinnunen Raisa (KTM, Agrologi, merkonomi), Vesannon kunta, talous- ja hallintojohtaja
4. Kosonen Anne (YTM), Siun työterveys Oy, toimitusjohtaja, työskennellyt myös Joensuun kaupungin sosiaali- ja terveystalouden talousjohtajana
5. Lahnalampi Anssi (YTM), Rautavaaran kunta, vs. hallintojohtaja, työskennellyt myös Alavieskan va. hallinto- ja talouspäällikkönä
6. Laituri-Korhonen Merja (KTM), Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria, Hallintojohtaja
7. Manninen Salla (FM), Toivakan koulukeskus, Lehtorin viransijaisuus
8. Martikainen Jani (KTM, DI), Verohallinto, controller
9. Mustala Mika (KTM), Savonlinja Oy, talousjohtaja, työskennellyt Osuuskauppa Suur-Savossa talousjohtajana, talouspäällikkönä ja laskentapäällikkönä

10. Oinonen Vesa (KTM), Oulun yliopisto, talouspalveluiden järjestelmäarkkitehti, työskennellyt myös Ammattiopisto Luovin talous- ja hallintojohtajana
11. Pirinen Pekka (KTT), Jyväskylän ammattikorkeakoulu, lehtori, työskennellyt Gradian talous- ja hallintojohtajana 2016-2019 ja tätä ennen tarkastuspäällikkönä Jyväskylän kaupungilla, talousjohtajana ja konsernipalvelujohtajana Jyväskylän maalaiskunnassa
12. Rahikainen Ville (KTM, Tradenomi), Etelä-Savon Hyvinvointialue, Palvelupäällikkö
13. Rissanen Piia (KTM), Kainuun hyvinvointialueen talouspäällikkö, toiminut Kainuun sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymän talouspäällikkönä, työskennellyt talouden controllerina Kajaanin kaupungin talouspalveluissa vastuualueena mm. Kajaanin kaupungin sivistystoimiala ml. koulutusliikelaitos
14. Savela Juha (KTM), Joensuu srk yhtymä, vs. hallintojohtaja
15. Sisso Jari (YTM, FM), talous- ja hallintojohtaja, Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä, työskennellyt myös Hyrian talous- ja kiinteistöpäällikkönä ja koulutuspäällikkönä ammatillisessa koulutuksessa
16. Soukka Sirpa (KTM, KL, tohtorin tutkinto kesken), Lapuan tuomiokirkkoseurakunta, talousjohtaja
17. Temisevä Anu (merkonomi), Säästöpankki Sinetti, pankinjohtaja
18. Tittonen Antti (KTM), Ive Age Water Oy (Vellamo), CFO
19. Trighatia Vikas kumar (koulutus tuntematon), Department Of Posts, India (Govt. Of India), SPM (LSG)
20. Tulla Päivi, -
21. Tölli Jari (KTM, merkonomi), Jämsän Kr. opisto, talous- ja kiinteistöhallintopäällikkö
22. Vähätalo Verner, -

Yksi hakija ei halunnut nimeään julkisuuteen.

Osa hakijoista ei täyttänyt viran kelpoisuusehtoja vaaditun ylemmän korkeakoulututkinnon puuttumisen takia.

Hallituksen nimeämä viranhakijoiden haastatteluryhmä päätti hakupapereiden perusteella syntyneen kokonaisarvion ja hakijoiden vertailun perusteella haastatella seuraavat seitsemän (7) virkaa hakenutta: Vesa Oinonen, Merja-Laituri-Korhonen, Pekka Pirinen, Piia Rissanen, Jari Sisso, Mika Mustala, Anne Kosonen.

Haastattelut järjestettiin Jyväskylässä 2.5-4.5.2023. Haastattelun jälkeen hakemuksensa veti pois Merja Laituri-Korhonen.

Haastatteluryhmä lähetti haastattelujen perusteella katsomansa kärkiehdokkaat soveltuvuuden arviointiin (neljä ehdokasta: Pirinen, Rissanen, Sisso ja Oinonen, joista tässä vaiheessa vielä Vesa Oinonen veti hakemuksensa pois). Arviointi

koostui varsin laajasta kokonaisuudesta lisähaastatteluja ja erilaisia arviointeja, ennakkotehtäviä sekä strategiaan että Gradian kiinteistöliikelaitoksen toiminnan kehittämiseen liittyviä kirjallisia tehtäviä.

Hakijayhteenveto on toimitettu hallituksen jäsenille ennakkoon esityslistan oheismateriaalina. Kaikki hakemusasiakirjat ovat nähtävillä klo 14.00 alkaen hallituksen jäsenille. Viranhakuilmoitus on esityslistan liitteissä.

Päätösesitys perusteluineen tuodaan kokoukseen.

Hallitus tarkistaa tämän pykälän kokouksessa. Hallituksen tekemä päätösote jaetaan kaikille hakijoille rekrytointijärjestelmän kautta. Päätöksen tehtyään hallitus vahvistaa virkavaalin erillisellä päätöksellä.

Virkanimityksissä sovellettava perussäännös on perustuslain (731/1999) 125 §, jonka mukaan yleiset nimitysperusteet ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Nimitysperusteista taidolla tarkoitetaan lähinnä koulutuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja sekä muulla tavoin osoitettua tietopuolista perehtyneisyyttä virkaan kuuluviin asioihin. Kyvyllä tarkoitetaan henkilökohtaisia ominaisuuksia kuten esimerkiksi luontaista lahjakkuutta, työkykyä, aloitteellisuutta, kykyä tulokselliseen työskentelyyn, johtamistaitoa sekä kansainvälisiä valmiuksia. Koetellulla kansalaiskunnolla tarkoitetaan sekä nuhteetonta käytöstä että yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja, viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä asioita. Nimittämisperusteita arvioidaan kokonaisuutena täytettävänä olevan virkatehtävän näkökulmasta.

Liitteet

- H liite nro 1, 8.6.2023 Viranhakuilmoitus
- Oheismateriaalina hakijayhteenveto (jakelu kokoukseen osallistuville, sisältää henkilötietoja)

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää valita koulutuskuntayhtymän talous- ja hallintojohtajaksi **Piia Rissasen (KTM)**.

Valintaehdotus perustuu talous- ja hallintojohtajan viranhakuilmoituksessa edellytetyn kelpoisuuden täyttymiseen sekä muihin viranhakuilmoituksessa hakijoilta toivottujen ja edellytettyjen vaatimusten kokonaisvertailuun, jossa perustuslain 125 §:n yleisten virkanimitysperusteiden lisäksi on otettu huomioon haastattelussa, ja soveltuvuuden arvioinneissa esille tulleet haetun viran hoidon kannalta merkitykselliset henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokonaisvertailussa on käytetty hakijoiden toimittamia hakuasiakirjoja, haastattelua ja soveltuvuuden arviointeja. Nimitysperusteita on arvioitu kokonaisuutena.

Viranhakuilmoituksen mukaisten ehdottomien vaatimusten ja edellytysten täyttymisen lisäksi Rissanen osoitti koko valintaprosessin ajan erityistä motivaatiota ja osaamista niin tehtävää, koulutustoimialaa kuin myös Gradiaa kohtaan. Henkilönä Rissanen antoi vaikutelman aikaansaavasta, tavoitteellisesta ja järjestelmällisestä tekemisestä. Rissanen on ennen kaikkea asia- ja tehtäväorientoitunut johtaja, joka pohjaa päätöksensä ja ratkaisunsa rationaaliin seikkoihin. Rissanen kykeni osoittamaan valintaprosessin eri vaiheissa vuorovaikutuksessaan asiantuntijuutta ja sanavalmiutta. Rissanen johtajuudessa korostuivat toteuttaja, viimeistelija ja asioiden vauhdittaja.

Virkaan valittavan on ennen virkavaalin vahvistamista annettava kunnallisista viranhaltijoista annetun lain 7 §:n mukaisesti terveydentilaa koskeva selvitys (lääkärintodistus).
Virassa käytetään kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Hallitus päättää valtuuttaa kuntayhtymän johtajan päättämään kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) ja antamansa raamituksen mukaisesti kuntayhtymän talous- ja hallintojohtajan palvelussuhteen ehdoista ja palkkauksesta viranhakuilmoituksen mukaisesti.

Rissanen aloittaa virassa aikaisintaan 21.8.2023, kuitenkin viimeistään 1.9.2023.

Hallitus päättää tarkistaa tämän pykälän kokouksessa.

Alkuperäiset hakemukset ovat olleet ennen kokousta ja kokouksessa nähtävillä.

Päätöksen tehtyään hallitus vahvistaa virkavaalin erillisellä päätöksellä.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/269/00.02.01/2023

69 Tulosaluejohtaja, rehtoreiden palkkojen tarkistus osana paikallista järjestelyeräratkaisua

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 69 , 8.6.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa on neuvoteltu toukokuussa työehtosopimusten mukaisista paikallisesti jaettavista eristä ammattijärjestöjen kanssa ja niiden mukaisten palkankorotusten kohdentumisesta eri henkilöstöryhmiin ja organisaatioitasoille. Paikallisneuvotteluissa on tarkasteltu myös johdon ja esihenkilöiden palkkoja suhteessa työn vaativuuden muutoksiin, joita muun muassa organisaation rakenteellisesta uudistamisesta ja työtehtävien muutoksista on aiheutunut.

Ottaen huomioon koulutuskuntayhtymän johtamisjärjestelmän yleinen palkkataso, Gradian kokoisten muiden koulutuksen järjestäjien rehtoreiden palkkojen taso sekä näiden palkkojen keskinäiset suhteet tarkistuksen realistinen ja kohtuullinen taso on tässä kohtaa noin 300 euroa nykytasoon nähden. Korotusta puoltaa myös rehtoreiden alaisuudessa työskentelevien apulaisrehtoreiden palkkatason nousu. Kummankaan viranhaltijan palkkaa ei ole heidän nykyisten palvelussuhteidensa aikana vielä Gradiassa tarkistettu.

Korotuksen jälkeen Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtorin kokonaispalkka on 8 150 euroa kuukaudessa ja tulevan Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin kokonaispalkka 8 800 euroa kuukaudessa. Virka- ja työehtosopimuksen mukaisia työkokemuslisiä ei lasketa kokonaispalkkaan erikseen. Kokonaispalkka korottuu yleiskorotuksilla, ellei työehtosopimuksista muuta aiheudu.

Tulosaluejohtaja, rehtorien palkkojen korotuksiin 1.6.2023 käytetään sopimuslalla jaossa ollutta paikallista kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaista järjestelyvaraerää, jonka jakamisesta on saavutettu 22.5.2023 yksimielinen paikallisneuvottelutulos.

Kuntayhtymän hallintosäännön 40 §:n mukaan palkasta ja muista palvelussuhteen ehtoista päättää palvelussuhteeseen ottava päätöksentekijä kuntayhtymän henkilöstöpalveluja kuultuaan. Edelleen hallintosäännön kyseisen pykälän mukaisesti kuntayhtymän hallitus ottaa palvelukseen kuntayhtymän johtajan välittömässä alaisuudessa työskentelevän henkilöstön kuten tulosaluejohtajat. Palkankorotukset on käsitelty paikallisneuvottelussa 22.5.2023 ammattijärjestöjen kanssa osana kuntayhtymän järjestelyvaraeräratkaisua.

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää korottaa Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtorin kokonaispalkkaa yksimielisyyteen päätyneen paikallisneuvottelutuloksen 22.5.2023 mukaisesti niin, että Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtorin kokonaispalkka on 1.6.2023 alkaen 8150 euroa kuukaudessa.

Kuntayhtymän hallitus päättää korottaa tulevan Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin kokonaispalkkaa yksimielisyyteen päätyneen paikallisneuvottelutuloksen 22.5.2023 mukaisesti niin, että tulevan Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin kokonaispalkka on 1.6.2023 alkaen 8800 euroa kuukaudessa.

Hallitus valtuuttaa samalla Gradian henkilöstöpalvelut korjaamaan teknisesti Ammattiopisto Gradian tulosaluejohtaja, rehtorin palkan palkkajärjestelmään kokonaispalkaksi sekä harmonisoimaan nimikkeen Gradia-lukioiden kanssa tulosaluejohtaja, rehtoriksi järjestelmätekniisenä muutoksena. Ammattiopisto Gradian tuleva tulosaluejohtaja, rehtori on antanut näihin muutoksiin henkilökohtaisen suostumuksensa.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

GRADIA/267/00.02.01/2023

70 Talousarvion 2024 lähetekeskustelu

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 70 , 8.6.2023

Hallitus evästää kuntayhtymän johtoa vuoden 2024 talousarvion laadintaan ja käy strategisen lähetekeskustelun.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää evästää kuntayhtymän johtoa ja merkitä keskustelun tiedoksi.

Päätös

Hyväksyttiin kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

71 Tiedoksiantoja

Hallitus 71 , 8.6.2023

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

- Johtajan katsaus

- Paikallisneuvottelupöytäkirjat ja paikallinen sopimus:

1. Gradia-lukioiden paikallisesti neuvoteltu 10.5.2023 ja päivitetty opetushenkilöstön TVA-järjestelmä 1.8.2023 alkaen
2. Paikallisneuvottelupöytäkirja KVTES -sopimusalan paikallisen järjestelyvaraerän jaosta 22.5.2023, neuvottelut päättyivät yksimielisyyteen jaosta
3. Paikallisneuvottelupöytäkirja TS -sopimusalan paikallisen järjestelyvaraerän jaosta 22.5.2023, neuvottelut päättyivät yksimielisyyteen jaosta
4. Paikallisneuvottelupöytäkirja OVTES -sopimusalan paikallisen järjestelyvaraerän jaosta 23.5.2023, neuvottelut päättyivät yksimielisyyteen jaosta
5. Paikallinen sopimus OVTES -sopimusalan rekrytointilisän käyttöönotosta 1.6.2023 alkaen

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä tiedoksiannot tiedoksi.

Päätös

Kuntayhtymän johtaja kertoi Jämsän työ- ja yritysalamalle suunnatusta ammattiopisto Gradian esittely- ja keskustelutilaisuudesta Jämsänkosken kampuksella 30.5.2023.

Gradian johto tapasin Keski-Suomen Yrittäjien hallitusta ja toimitusjohtajaa 31.5.2023. Keskustelussa käytiin laajasti läpi suomalaisen ammatillisen koulutuksen tilaa ja yhteistyömahdollisuuksia yrittäjien kanssa tulevaisuudessa. Keskeinen teema oli työvoimapula.

Gradiasta ammatillisen tutkinnon sai tänä keväänä noin 1850 opiskelijaa ja ylioppilaaksi valmistui 600 lukiolaista, joista kaksoistutkinnon suoritti 59 opiskelijaa.

72 Kokouksen päättäminen

Hallitus 72 , 8.6.2023

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.17.

OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

H 62, 63, 64, 65, 66, 70, 71, 72

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

H 67, 68, 69

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla. Pykälät ja valituskieltojen perusteet

H -

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät

H 67, 68, 69

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus
PL 472, 40101 Jyväskylä
käyntiosoite: Viitaniementie 1 A2

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja sen on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt

oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
PL 640, 13111 Hämeenlinna
Puhelinvaihe: 029 564 2200
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus,

pykälät - Valitusaika -- päivää

Hallintovalitus,

pykälät - Valitusaika -- päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Markkinaoikeus
Sörnäistenkatu 1,
00580 Helsinki
Puhelinvaihe: 02095643300
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Pykälät Valitusaika -- päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti, asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät -

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusohje liitetään pöytäkirjaotteeseen.



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Gradia Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using Gradia Sign

Päiväys / Date: 09.06.2023 13:50:21 (UTC +0300)

Sonja Julkunen

Organisaation varmentama (Gradia käyttäjätunnus)
Certified by organization (Gradia user account)
Certified by organization

Päiväys / Date: 09.06.2023 15:19:55 (UTC +0300)

Tom Nevanpää

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***68]*

Päiväys / Date: 09.06.2023 18:08:02 (UTC +0300)

Emilia Lakka

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***56]*

Päiväys / Date: 10.06.2023 10:42:49 (UTC +0300)

Kari Kotiranta

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
*SMS PIN [+358***91]*