

Hallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 26.1.2023 klo 15:00

Paikka Gradia, nh Saunaneuvos B2.304, Viitaniementie 1 B, Jyväskylä

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

- H liite nro 1 Johtokunnan päätös 16.12.2022 37 § Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtajan päätökset 1
- H liite nro 2 Kiinteistöjohtajan viranhaltijapäätös 30.11.2022 6_15_2022 3
- H liite nro 3 Sisäisen tarkastuksen toimintasuunnitelma vuodelle 2023 5
- H liite nro 4 Opetus- ja kulttuuriministeriön vuoden 2023 ammatillisen koulutuksen varsinainen suoritepäätös 8
- H liite nro 5 Lukiokoulutuksen yksikköhintapäätös ja taiteen perusopetuksen rahoituspäätös 46
- H liite nro 6 Oikaisuvaatimus liitteineen 80
- H liite nro 7 Oikaisuvaatimuksen kohteena olevat päätökset liitteineen 125
- H liite nro 8 Jämsän kaupungin 13.12.2022 päivätty kirje 189
- H liite nro 9 Luonnos kirjeeseen annettavasta vastauksesta 199

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunta

KOKOUSTIEDOT

Aika 16.12.2022 klo 15:28

Paikka Ravintola Priimus, Pehtoori-kabinetti, Taulumäentie 45 Jyväskylä

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

37 § Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtajan päätökset 1

37 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtajan päätökset

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunta 37 , 16.12.2022

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtaja Riikka Kaarnamon päätökset:
- 6/15/2022 Kiinteistöhoitaja Mika Rinnekankaan palvelussuhteen
irtisanominen taloudellisella ja tuotannollisella perusteella

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtaja

Johtokunta päättää, ettei yllä olevaa päätöstä oteta johtokunnan
käsittelyyn.

—

KÄSITTELY

Erja Laaksonen esitti, että yllä oleva päätös otetaan johtokunnan
käsittelyyn. Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo kannattivat Laaksonen
esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli
suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi
nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:
Kiinteistöjohtajan esitys (JAA): Lohi
Laaksonen esitys (EI): Peltonen, Ingervo, Laaksonen, Häkkänen

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että Laaksonen esitys tuli
kokouksen päätökseksi äänin 1-4.

Päätös Päätettiin äänin 1-4 ottaa päätös johtokunnan käsittelyyn.

Gradia-kiinteistöt -liikelaitos

PÄIVÄMÄÄRÄ

PÄÄTÖSNUMERO

30.11.2022

6/15/2022

<p>ASIA</p>	<p>Kiinteistönhoitaja Mika Rinnekankaan palvelussuhteen irtisanominen taloudellisella ja tuotannollisella perusteella</p> <p>Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa kustannussäästöjä.</p> <p>Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena työnantaja on päättänyt lakkauttaa kiinteistönhoitajan tehtävän Jämsässä. Tehtävän lakkauttaminen vähentää tehtäviä ja tarjolla olevaa työtä pysyvästi ja olennaisesti kuten kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 37 §:ssä tai työsopimuslain 7 luvun 3 §:ssä säädetään.</p> <p>Ennen palvelussuhteen irtisanomista työnantaja on selvittänyt uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia viranhaltijalain 37 §:n tai työsopimuslain 7 luvun 4 §:n edellyttämällä tavalla. Asianomaiselle ei ole voitu irtisanomisen vaihtoehtona tarjota muuta työtä tai kouluttaa häntä uusiin tehtäviin. Työnantaja tulee arvioimaan uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia irtisanomisajan päättymiseen saakka.</p> <p>Asianosaiselle on annettu ennakkotieto palvelussuhteen irtisanomisesta keskustelutilaisuudessa, jossa asianomaiselle on selvitetty irtisanomisperusteita, selvitetty asianomaisen käytettävyyttä muihin tehtäviin sekä käsitelty muutosturvaa.</p> <p>Toimivalta irtisanoa perustuu hallintosäännön 51 §:ään palvelussuhteen päättymisestä, jonka mukaisesti irtisanomisesta päättää 40 §:n mukainen päättäjä, joka päättää myös palvelussuhteeseen ottamisesta.</p>
<p>PÄÄTÖS/ ALLEKIRJOITUS</p>	<p>Päätän irtisanoa kiinteistönhoitaja Mika Rinnekankaan palvelussuhteen taloudellisilla ja tuotannollisilla perusteilla.</p> <p>Virka- ja työehtosopimuksen ja palvelussuhteen keston perusteella määräytyvän irtisanomisajan pituus on 6 kuukautta. Irtisanomisaika alkaa 1.1.2023 ja palvelussuhde päättyy 30.6.2023. Irtisanomisajalla on työvelvoite.</p> <p>Jyväskylä 30.11.2022</p> <p style="text-align: right;">Riikka Kaarnamo kiinteistöjohtaja</p>
<p>JAKELU</p>	<p>Mika Rinnekangas Riikka Kaarnamo Marko Hyttinen Maarit Kylmälahti Henkilöstö- ja palkkasihteeri Leena Pitkänen</p>

Gradia-kiinteistöt -liikelaitos

PÄIVÄMÄÄRÄ

PÄÄTÖSNUMERO

30.11.2022

6/15/2022

OIKAISU-VAATIMUSOHJE	<p>Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitukselle, osoite PL 472, 40101 Jyväskylä, neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, ellei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua kirjeen lähettamisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.</p>
JULKISESTI NÄHTÄVÄNÄ	Julkisesti nähtävänä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian verkkosivuilla viimeistään seitsemän vuorokauden kuluttua päätöksentekopäivästä. Päätökset ovat nähtävillä kaksi kuukautta
TIEDOKSIANTOTAPA	<p>[] Lähetetty postitse saantitodistusta vastaan [] Lähetetty postitse tavallisena kirjeenä [] Lähetetty sisäisessä postissa</p> <p>[] Luovutettu asianosaiselle [] Lähetetty sähköpostitse Päivämäärä</p> <p>[] Julkaistu www-sivulla, päivämäärä</p> <p>Tiedoksiantajan allekirjoitus ja virka-asema Vastaanottajan allekirjoitus</p>

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

Sisäinen valvonta ja kontrolliympäristö muuttuvassa organisaatiossa

4.1.2023

Tarkastuksen painopistealue vuodelle 2023

Koulutuskuntayhtymässä on vuoden 2022 aikana tehty merkittäviä talouden sopeuttamistoimia, joiden seurauksena organisaatiossa on käyty läpi mm. muutosneuvottelut (entiseltä nimeltään YT-neuvottelut). Muutosneuvotteluiden seurauksena henkilöstön määrä on supistumassa reilusta 1100 henkilöstä n. 900 henkilöön vuoden 2023 loppuun mennessä.

Ehdotus sisäisen valvonnan tarkastuskohteeksi 2023:

Miten koulutuskuntayhtymässä toteutetut muutosneuvottelut ja organisaatiouudistus ovat vaikuttaneet tai tulevat vaikuttamaan kuntayhtymän sisäiseen valvontaan ja kontrolliympäristöön?

Sisäisen tarkastuksen painopistealueen kysymystä selvitetään muun muassa seuraavin toimenpitein:

- Selvitetään organisaatorakenteen ja sisäisen valvonnan nykytilanne ja siihen kohdistuvat muutokset vuoden 2023 kuluessa.
- Käydään läpi koulutuskuntayhtymän sääntöjä ja niiden ajantasaisuutta kuten hallintosääntöä suhteessa tehtäviin uudistuksiin.
- Selvitetään taloushallinnossa käytössä olevia kontrolleja ja niiden tehokkuutta sekä mitä mahdollisia muutoksia näihin tulee tehdä organisaatiomuutosten myötä.
- Tarkastellaan sisäisen valvonnan näkökulmasta, syntyykö muutosten seurauksena mm. vaarallisia työyhdistelmiä, jotka vaatisivat uusien kontrollitoimenpiteiden luomista sekä onko viranhaltijoilla selkeä käsitys oman toimivaltansa muutoksista uudistuksen myötä?
- Kiinnitetään huomiota tehtäväkuvien muuttuessa siihen, miten hyvin eri tehtävien vastualueet on kuvattu sisäisissä säännöissä.



Kiitos!

KHT, Johanna Gråsten
040 532 2105

JHT, HT Rami Olas
040 708 3762

HM, Teo Lounela
050 473 3804





Päätös

16.12.2022

VN/29068/2022

VN/29068/2022-OKM-137

Ammatillisen koulutuksen järjestäjät

Tavoitteellisten opiskelijavuosien määrästä ja perusrahoituksen harkinnanvaraisesta korotuksesta päättäminen sekä perusrahoituksen painokertoimen, suoritus- ja vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrän ja arvonlisäverokorvausten euromäärän vahvistaminen vuodelle 2023 (vuoden 2023 varsinainen suoritepäätös)

Tämä päätös koskee kaikkia ammatillisen koulutuksen järjestäjiä lukuun ottamatta Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry:tä, jonka asia ratkaistaan erillisellä päätöksellä.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009), jäljempänä *rahoituslaki*, 32 c §:n nojalla koulutuksen järjestäjien tavoitteellisten opiskelijavuosien määräksi sekä siihen sisältyväksi työvoimakoulutuksen tavoitteelliseksi opiskelijavuosimääräksi vuodelle 2023 päätöksen liiteraportin sarakkeista 1 ja 2 ilmenevät määrät (liite 1). Ministeriö päättää tavoitteellisten opiskelijavuosien kohdentamisesta sosiaali- ja terveysalan perustutkinto, lähihoitaja –koulutukseen, työvoimakoulutuksena järjestettävään hoiva-avustajakoulutukseen sekä Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen liitteenä olevan taulukon mukaisesti (liite 2).

Koulutuksen järjestäjän varainhoitovuoden 2023 tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä sekä siihen sisältyvä työvoimakoulutuksen tavoitteellinen opiskelijavuosimäärä päätetään ehdolla, että eduskunta hyväksyy vuoden 2023 talousarvioesityksen tavoitteellisten opiskelijavuosien määriä koskeilta osin ehdotetussa muodossa. Muussa tapauksessa opetus- ja kulttuuriministeriö päättää uudet tavoitteelliset opiskelijavuosimäärät vuodelle 2023.

Opetus- ja kulttuuriministeriö päättää rahoituslain 32 e §:n nojalla perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta hakeneelle koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävästä harkinnanvaraisesta korotuksesta siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeesta 6 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää koulutuksen järjestäjien taloudellisten edellytysten turvaamiseksi harkinnanvaraista korotusta päätöksen liitteenä olevan erittelyn (liite 3) mukaisesti sekä kuten päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 4).

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

09 135 9335
+358 9 135 9335

kirjaamo.okm@gov.fi

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei myönnä lainkaan harkinnanvaraista korotusta oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi sillä perusteella kuin päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 5).

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei myönnä lainkaan harkinnanvaraista korotusta työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen tai Ukrainasta tulleille paikolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen niillä perusteilla kuin päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 6). Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseksi ja kehittämiseksi sekä urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseksi harkinnanvaraista korotusta päätöksen liitteenä olevan erittelyn (liite 3) mukaisesti sekä kuten päätöksen liitteenä olevista perusteluista ilmenee (liite 6).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle mainitun lain 32 d §:n 2 momentin perusteella varainhoitovuodelle 2023 määräytyvän perusrahoituksen painokertoimen (profiilikerroin) siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeesta 3 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle suoritusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeista 8, 10 ja 12 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 49 §:n 2 momentin nojalla koulutuksen järjestäjälle vaikuttavuusrahoituksen perusteena käytettävien suoritteiden määrät siten kuin päätöksen liiteraportin sarakkeista 14, 15, 17, 18, 20, 21, 23, 24 ja 26 ilmenee (liite 1).

Opetus- ja kulttuuriministeriö vahvistaa rahoituslain 32 i §:n 1 momentissa tarkoitettujen arvonlisäverokorvausten euromäärän päätöksen liiteraportin sarakkeesta 30 ilmenevällä tavalla (liite 1).

Sovellettavat säännökset

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annettu laki (1705/2009) 10 §, 32 c §, 32 d §, 32 e §, 32 f §, 32 g §, 32 i § 1 mom., 49 § 2 mom. ja 57 § 3 mom.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 60 §:ssä. Tähän päätökseen saa siihen tyytymättömän vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimusohjeesta ilmenee, miten oikaisua vaadittaessa on meneteltävä (liite 7).

Lisätietoja

Opetusneuvos Anne Ekroth (Kymenlaakso, Etelä-Karjala, Etelä-Savo, Pohjois-Savo ja Pohjois-Karjala), puh. 02953 30104, etunimi.sukunimi@gov.fi

Ylitarkastaja Tarja Koskimäki (Uusimaa), puh. 02953 30166, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Jukka Lehtinen (Kanta-Häme, Päijät-Häme, Pirkanmaa, Varsinais-Suomi ja Satakunta), puh. 02953 30183, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Mari Pastila-Eklund (Etelä-Pohjanmaa, Pohjanmaa, Keski-Pohjanmaa ja Keski-Suomi), puh. 02953 30249, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Janne Savolainen (Pohjois-Pohjanmaa, Kainuu ja Lappi) puh. 02953 30187, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Kari Korhonen, puh. 02953 30162, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusneuvos Tarja Olenius, puh. 02953 30237, etunimi.sukunimi@gov.fi

Asiantuntija Johannes Peltola, puh. 02953 30292, etunimi.sukunimi@gov.fi

Opetusministeri

Li Andersson

Ylijohtaja

Petri Lempinen

Liitteet	<p>Ammatillisen koulutuksen vuoden 2023 varsinaisen suoritepäätöksen liiteraportti (liite 1) Vuoden 2023 varsinaisella suoritepäätöksellä jaettavien tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäkohtennukset (liite 2) Vuoden 2023 varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettävät perusrahoituksen harkinnanvaraiset korotukset (liite 3) Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, taloudellisten edellytysten turvaaminen (liite 4) Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvien kustannusten kattaminen (liite 5) Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, muut perusteet (liite 6) Oikaisuvaatimusohje (liite 7)</p>
Jakelu	Ammatillisen koulutuksen järjestäjät
Tiedoksi	Opetus- ja kulttuuriministeriö/Talouslyksikkö Opetushallitus/Valtionosuudet Suomen Kuntaliitto ry

VN/29068/2022-OKM-137

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Tavoitteellinen opiskelija-vuosimäärä	-josta työvoimakoulutus	Profilikerroin	Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet	Perusrahoitus tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, €	Harkinnanvarainen korotus, €	Perusrahoitus yhteensä, €	Tutkintojen määrä	Tutkintojen painotetut pisteet	Tutkinnon osien osaamispisteet
AEL-Amiedu Oy	3008326-5	4 282	700	0,86720	3 713,3	24 127 601	135 000	24 262 601	2 092	50 728,2	376 727
Ahlmanin koulun Säätiö sr	0155402-1	332	0	1,15723	384,2	2 496 384	5 000	2 501 384	154	7 199,7	29 859
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0150951-1	99	0	6,10805	604,7	3 929 109	0	3 929 109	12	3 396,2	2 599
Ammattiopisto Luovi Oy	3240571-5	1 608	0	5,16669	8 308,0	53 982 201	0	53 982 201	324	88 703,7	71 774
Ammattiopisto Spesia Oy	2811092-2	1 131	0	5,43482	6 146,8	39 939 552	10 000	39 949 552	255	82 708,6	45 274
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	0211060-9	75	0	0,72540	54,4	353 470	8 000	361 470	95	1 195,5	9 240
Axxell Utbildning Ab	2064886-7	1 837	10	1,08021	1 984,3	12 893 221	30 000	12 923 221	525	24 148,9	122 896
Careeria Oy	2918298-7	3 179	250	0,97219	3 090,6	20 081 535	62 000	20 143 535	1 374	49 705,5	271 901
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2189108-4	3	3	0,79069	2,4	15 594	0	15 594	21	273,8	600
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	0502454-6	7 905	300	0,99981	7 903,5	51 353 915	137 000	51 490 915	2 322	112 109,8	457 106
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1027740-9	3 069	210	1,09491	3 360,3	21 833 942	58 000	21 891 942	1 042	54 669,5	204 792
Etelä-Savon Koulutus Oy	2249317-6	2 550	135	1,23268	3 143,3	20 423 959	38 000	20 461 959	873	51 045,0	167 272
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0203717-3	25	0	0,74564	18,6	120 856	0	120 856	13	200,8	1 840
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	2767840-1	20	0	0,95000	19,0	123 455	1 250 000	1 373 455	0	0,0	0
Folkhälsan Utbildning Ab	2334857-9	107	0	1,61530	172,8	1 122 788	0	1 122 788	54	3 343,0	13 440
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0209492-8	19	0	1,56211	29,7	192 979	0	192 979	4	279,4	720
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	0734567-7	29	0	0,74650	21,6	140 349	0	140 349	174	3 549,0	3 480
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	0209770-7	136	0	1,02861	139,9	909 017	5 000	914 017	44	1 420,4	9 722
Harjun Oppimiskeskus Oy	1055483-2	222	0	1,71365	380,4	2 471 693	5 000	2 476 693	42	2 990,7	12 497
Haus Kehittämiskeskus Oy	1778388-1	28	0	0,72540	20,3	131 902	0	131 902	23	209,9	3 000
Helsingin kaupunki	0201256-6	9 763	230	1,11786	10 913,7	70 913 042	172 000	71 085 042	2 838	157 335,4	564 984
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	0201252-3	61	0	1,46386	89,3	580 237	0	580 237	28	2 821,7	5 537
Helsinki Business College Oy	2162576-3	2 055	0	0,89861	1 846,6	11 998 499	0	11 998 499	796	37 298,7	142 711
Hevosopisto Oy	0934732-6	324	0	1,50922	489,0	3 177 335	7 000	3 184 335	109	5 907,2	23 752
Hyria koulutus Oy	2250205-2	3 800	180	1,08555	4 125,1	26 803 320	62 000	26 865 320	1 172	55 011,3	250 050
Hämeen ammatti-instituutti Oy	2627679-3	488	0	1,27491	622,2	4 042 817	8 000	4 050 817	236	7 748,8	42 294
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	0207329-7	42	0	1,48094	62,2	404 152	0	404 152	30	1 579,4	5 280
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	0207390-8	1 524	90	1,07856	1 643,7	10 680 133	30 000	10 710 133	978	28 614,6	169 111
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	0167924-6	85	0	0,75812	64,4	418 447	0	418 447	79	1 378,0	9 960
Joensuun kaupunki	0242746-2	57	0	1,47426	84,0	545 800	0	545 800	13	972,4	2 888
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	0210010-1	2 733	55	1,15910	3 167,8	20 583 151	46 000	20 629 151	1 048	52 025,9	195 848
Jollas-Opisto Oy	1637771-8	136	0	0,72540	98,7	641 315	0	641 315	176	2 263,2	17 520
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	0208201-1	6 354	360	1,09837	6 979,1	45 347 518	97 000	45 444 518	2 447	112 354,8	482 121
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	1605076-6	195	0	0,93448	182,2	1 183 866	8 000	1 191 866	119	3 159,1	22 440
Jyväskylän Talouskoulu yhdistys r.y.	0942165-3	121	0	1,11315	134,7	875 229	0	875 229	46	3 497,2	8 788
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	1807931-9	567	15	1,28159	726,7	4 721 818	5 000	4 726 818	174	12 455,0	32 417
Kajaanin kaupunki	0214958-9	2 829	110	1,08567	3 071,4	19 956 781	68 000	20 024 781	1 065	46 293,4	195 697
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	0209892-9	88	0	1,14742	101,0	656 259	5 000	661 259	46	988,8	9 390
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0213977-8	86	0	1,33297	114,6	744 627	0	744 627	28	1 664,1	5 375
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0213502-1	63	0	0,91857	57,9	376 212	0	376 212	12	204,3	2 540
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0208362-0	23	0	0,72739	16,7	108 510	0	108 510	8	100,4	940

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet	Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä	Suoritus- rahoitus yhteensä, €	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet	Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, painotetut pisteet	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet, €	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden opiskelija- palaute, €	Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet
AEL-Amiedu Oy	3008326-5	254 717,0	305 445,1	8 056 308	3 386	6 855,9	3 155 701	25 701	56 294,4	275 634	69 281
Ahlmanin koulun Säätiö sr	0155402-1	30 320,3	37 520,0	989 614	248	630,9	290 397	3 044	5 153,1	25 231	6 398
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0150951-1	9 695,5	13 091,7	345 302	1	24,0	11 047	264	264,0	1 293	983
Ammattiopisto Luovi Oy	3240571-5	284 999,1	373 702,8	9 856 648	262	1 545,0	711 148	4 270	8 297,7	40 628	13 342
Ammattiopisto Spesia Oy	2811092-2	205 763,3	288 471,9	7 608 629	97	708,3	326 023	3 875	6 352,1	31 102	9 738
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	0211060-9	4 684,7	5 880,2	155 094	112	225,4	103 749	1 298	2 709,7	13 268	5 406
Axxell Utbildning Ab	2064886-7	118 117,4	142 266,3	3 752 364	1 148	3 060,0	1 408 487	6 546	14 802,2	72 476	18 604
Careeria Oy	2918298-7	211 351,4	261 056,9	6 885 541	2 161	5 433,5	2 500 984	18 848	39 674,2	194 257	54 251
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2189108-4	304,2	578,0	15 245	15	52,7	24 257	0	0,0	0	212
Espon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	0502454-6	396 269,8	508 379,6	13 408 834	3 464	11 052,5	5 087 353	22 578	50 738,1	248 429	49 374
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1027740-9	197 455,9	252 125,4	6 649 967	1 526	5 101,6	2 348 214	13 308	27 009,2	132 245	35 135
Etelä-Savon Koulutus Oy	2249317-6	177 171,4	228 216,4	6 019 352	1 356	4 498,7	2 070 706	8 847	18 781,4	91 959	22 141
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0203717-3	932,9	1 133,7	29 902	32	77,4	35 626	241	275,4	1 348	701
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	2767840-1	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0
Folkhälsan Utbildning Ab	2334857-9	13 862,8	17 205,7	453 811	83	230,0	105 867	870	923,3	4 521	1 519
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0209492-8	671,8	951,2	25 089	6	27,3	12 566	97	97,0	475	106
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	0734567-7	1 785,5	5 334,5	140 701	117	280,7	129 203	721	1 309,2	6 410	2 909
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	0209770-7	8 254,7	9 675,1	255 187	104	268,3	123 496	932	1 777,2	8 702	1 831
Harjun Oppimiskeskus Oy	1055483-2	16 337,5	19 328,2	509 794	94	295,0	135 785	680	1 548,9	7 584	1 013
Haus Kehittämiskeskus Oy	1778388-1	1 521,0	1 730,9	45 654	20	38,9	17 905	122	275,9	1 351	491
Helsingin kaupunki	0201256-6	537 272,2	694 607,5	18 320 713	5 145	15 938,5	7 336 328	25 029	56 427,8	276 288	48 295
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	0201252-3	7 431,8	10 253,5	270 443	61	176,3	81 149	531	695,8	3 407	1 221
Helsinki Business College Oy	2162576-3	115 554,4	152 853,0	4 031 595	898	3 193,9	1 470 119	7 928	15 462,3	75 708	20 631
Hevosopisto Oy	0934732-6	27 482,5	33 389,7	880 674	188	461,5	212 424	858	1 917,8	9 390	3 366
Hyria koulutus Oy	2250205-2	223 478,1	278 489,4	7 345 334	2 275	6 175,3	2 842 427	11 252	25 995,0	127 279	30 272
Hämeen ammatti-instituutti Oy	2627679-3	38 264,5	46 013,3	1 213 630	421	884,0	406 896	2 656	4 842,5	23 710	5 173
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	0207329-7	4 801,3	6 380,7	168 295	24	72,1	33 187	135	328,3	1 607	513
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	0207390-8	127 007,1	155 621,6	4 104 618	1 371	3 626,6	1 669 287	14 701	22 465,5	109 998	32 517
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	0167924-6	5 049,7	6 427,7	169 535	87	206,1	94 866	984	1 597,6	7 822	2 136
Joensuun kaupunki	0242746-2	3 917,3	4 889,6	128 966	37	126,5	58 227	132	257,4	1 260	259
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	0210010-1	182 216,1	234 242,0	6 178 281	1 733	5 444,9	2 506 232	14 477	26 412,0	129 321	27 460
Jollas-Opisto Oy	1637771-8	8 882,6	11 145,9	293 980	128	224,5	103 335	3 092	3 637,6	17 811	7 288
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	0208201-1	437 516,5	549 871,3	14 503 204	3 941	12 292,7	5 658 204	19 789	44 595,0	218 351	59 201
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	1605076-6	16 704,5	19 863,6	523 915	166	443,3	204 046	2 218	3 725,5	18 241	4 263
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	0942165-3	9 427,4	12 924,6	340 895	47	193,7	89 158	949	1 104,3	5 407	1 767
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	1807931-9	34 478,5	46 933,5	1 237 901	349	1 135,7	522 751	2 054	4 084,4	19 998	3 773
Kajaanin kaupunki	0214958-9	172 021,2	218 314,6	5 758 186	1 744	4 945,9	2 276 547	13 630	26 667,6	130 573	31 384
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	0209892-9	7 616,9	8 605,7	226 981	98	253,4	116 637	1 062	1 250,4	6 122	2 532
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0213977-8	5 586,3	7 250,3	191 231	73	199,0	91 598	441	943,0	4 617	1 190
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0213502-1	1 601,5	1 805,8	47 629	13	35,6	16 386	200	326,5	1 599	449
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0208362-0	476,6	577,0	15 219	15	40,5	18 642	166	239,7	1 174	285

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
		Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet	Opiskelunsa päättäneiden opiskelija- palautte, €	Työpaikka- ohjaaja- kyselyn pisteet	Työpaikka- ohjaajakyselyn painotetut pisteet	Työpaikka- ohjaaja- kysely, €	Työpaikka- kyselyn pisteet	Työpaikka- kysely, €	Vaikuttavuus- rahoitus yhteensä, €	Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), €	Arvonlisävero- korvaus, €
AEL-Amiedu Oy	3008326-5	315 245,1	763 221	6 630 300	16 234 763,1	936 092	5 813 344,8	233 540	5 364 188	37 683 097	2 356 362
Ahlmanin koulun Säätiö sr	0155402-1	25 875,4	62 645	251 353	615 455,8	35 487	705 288,0	28 334	442 094	3 933 092	161 794
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0150951-1	2 829,0	6 849	35 491	62 638,7	3 612	21 444,0	861	23 662	4 298 073	184 630
Ammattiopisto Luovi Oy	3240571-5	65 413,8	158 369	1 059 444	2 433 318,3	140 304	612 083,0	24 589	1 075 038	64 913 887	2 642 014
Ammattiopisto Spesia Oy	2811092-2	35 306,8	85 479	641 919	1 419 663,0	81 857	566 759,0	22 768	547 229	48 105 410	2 515 580
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	0211060-9	24 311,9	58 860	466 165	1 141 438,3	65 815	887 373,0	35 648	277 340	793 904	51 590
Axxell Utbildning Ab	2064886-7	88 211,0	213 562	1 033 970	2 461 071,7	141 905	1 269 005,0	50 980	1 887 410	18 562 995	1 277 678
Careeria Oy	2918298-7	253 597,5	613 970	2 926 049	7 164 640,0	413 111	3 876 166,6	155 717	3 878 039	30 907 115	1 958 113
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2189108-4	1 168,1	2 828	1 480	3 623,9	209	2 440,0	98	27 392	58 231	503
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	0502454-6	299 735,7	725 672	4 017 260	9 836 548,1	567 172	2 074 084,9	83 322	6 711 948	71 611 697	0
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1027740-9	158 167,7	382 930	1 985 441	4 861 494,1	280 312	2 793 822,0	112 236	3 255 937	31 797 846	0
Etelä-Savon Koulutus Oy	2249317-6	116 705,2	282 548	3 124 020	6 985 385,1	402 775	4 030 325,3	161 910	3 009 898	29 491 209	1 803 828
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0203717-3	2 264,8	5 483	15 666	30 106,1	1 736	13 503,0	542	44 735	195 493	0
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	2767840-1	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	0	1 373 455	96 593
Folkhälsan Utbildning Ab	2334857-9	6 679,0	16 170	72 465	141 803,2	8 176	5 430,0	218	134 952	1 711 551	193 727
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0209492-8	318,0	770	0	0,0	0	0,0	0	13 811	231 879	0
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	0734567-7	13 899,1	33 650	0	0,0	0	0,0	0	169 263	450 313	13 429
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	0209770-7	8 898,6	21 544	217 681	533 007,5	30 733	238 138,0	9 567	194 042	1 363 246	65 440
Harjun Oppimiskeskus Oy	1055483-2	6 732,7	16 300	430 108	938 233,6	54 098	273 270,0	10 978	224 745	3 211 232	259 941
Haus Kehittämiskeskus Oy	1778388-1	2 626,2	6 358	0	0,0	0	0,0	0	25 614	203 170	12 993
Helsingin kaupunki	0201256-6	299 424,6	724 919	7 582 887	17 914 061,6	1 032 920	5 889 257,9	236 590	9 607 045	99 012 800	0
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	0201252-3	5 346,4	12 944	12 580	21 893,5	1 262	3 053,0	123	98 885	949 565	28 094
Helsinki Business College Oy	2162576-3	113 777,2	275 459	1 364 975	3 248 933,8	187 333	963 926,5	38 724	2 047 343	18 077 437	1 322 391
Hevosopisto Oy	0934732-6	16 963,3	41 069	688 279	1 577 666,9	90 968	1 836 948,1	73 796	427 647	4 492 656	328 264
Hyria koulutus Oy	2250205-2	164 239,5	397 630	2 261 878	5 538 369,8	319 341	2 487 420,4	99 927	3 786 604	37 997 258	4 748 850
Hämeen ammatti-instituutti Oy	2627679-3	29 134,3	70 535	567 055	1 297 712,4	74 826	581 513,0	23 361	599 328	5 863 775	544 435
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	0207329-7	3 349,7	8 110	15 676	37 531,2	2 164	17 232,0	692	45 760	618 207	37 516
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	0207390-8	114 622,0	277 504	1 118 158	2 737 889,7	157 866	3 016 052,6	121 164	2 335 819	17 150 570	0
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	0167924-6	11 651,6	28 209	52 917	125 352,2	7 228	28 874,0	1 160	139 285	727 267	23 031
Joensuun kaupunki	0242746-2	1 499,1	3 629	12 734	30 594,9	1 764	0,0	0	64 880	739 646	0
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	0210010-1	141 217,9	341 894	3 172 127	7 249 150,2	417 984	3 832 215,3	153 952	3 549 383	30 356 815	0
Jollas-Opisto Oy	1637771-8	26 871,0	65 056	901 438	2 048 164,1	118 097	1 963 301,0	78 872	383 171	1 318 466	38 623
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	0208201-1	331 098,0	801 601	5 534 733	13 172 600,6	759 528	5 886 968,0	236 498	7 674 182	67 621 904	0
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	1605076-6	19 361,1	46 874	560 484	1 226 354,0	70 711	872 880,3	35 066	374 938	2 090 719	99 117
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	0942165-3	7 264,3	17 587	216 072	390 364,7	22 508	260 716,0	10 474	145 134	1 361 258	58 895
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	1807931-9	22 095,4	53 494	505 807	1 131 505,7	65 242	462 682,0	18 587	680 072	6 644 791	0
Kajaanin kaupunki	0214958-9	169 446,5	410 237	4 690 868	11 144 411,6	642 584	7 739 992,9	310 939	3 770 880	29 553 847	0
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	0209892-9	9 098,0	22 027	230 031	435 925,6	25 135	207 146,0	8 322	178 243	1 066 483	48 432
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0213977-8	5 493,3	13 299	188 199	378 915,8	21 848	85 069,0	3 417	134 779	1 070 637	48 613
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0213502-1	1 901,7	4 604	15 104	35 297,4	2 035	17 028,0	684	25 308	449 149	0
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0208362-0	855,0	2 070	29 916	59 781,1	3 447	49 290,0	1 980	27 313	151 042	8 935

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Tavoitteellinen opiskelija-vuosimäärä	-josta työvoimakoulutus	Profilikerroin	Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet	Perusrahoitus tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, €	Harkinnanvarainen korotus, €	Perusrahoitus yhteensä, €	Tutkintojen määrä	Tutkintojen painotetut pisteet	Tutkinnon osien osaamispisteet
Kellosepäntaidon Edistämisseätiö sr	0101304-9	102	0	1,05497	107,6	699 144	0	699 144	27	1 097,8	4 446
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2109309-0	2 494	150	1,14337	2 851,6	18 528 604	32 000	18 560 604	943	44 918,3	164 831
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	1943518-6	48	0	1,47405	70,8	460 031	0	460 031	25	2 312,6	4 575
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	0208916-8	2 644	175	1,21840	3 221,5	20 932 073	38 000	20 970 073	1 122	57 403,7	210 224
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0213834-5	6 461	125	1,08965	7 040,2	45 744 523	75 000	45 819 523	2 247	104 441,5	474 173
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	0774302-6	330	0	0,86773	286,3	1 860 268	0	1 860 268	166	2 144,6	25 670
Kiipulasäätiö sr	0147520-0	685	0	5,60437	3 839,0	24 944 351	16 000	24 960 351	153	43 362,0	31 112
Kirkkopalvelut ry	0215281-7	1 796	105	1,02360	1 838,4	11 945 219	42 000	11 987 219	681	24 304,4	131 245
Kisakeskussäätiö sr	0858476-8	5	0	0,72540	3,6	23 391	0	23 391	0	0,0	0
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0207572-7	21	0	0,81847	17,2	111 759	0	111 759	6	164,3	1 620
Kolmen kampuksen urheiluoipisto Oy	3250102-9	322	0	1,61113	518,8	3 370 964	16 000	3 386 964	152	8 404,7	27 683
KONE Hissit Oy	1904292-1	33	0	0,72540	23,9	155 293	0	155 293	19	173,4	2 970
Korpisaaren Säätiö sr	0536496-2	100	0	1,13761	113,8	739 429	0	739 429	59	2 457,8	9 355
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1958694-5	2 436	145	1,14646	2 792,8	18 146 545	46 000	18 192 545	663	37 029,8	149 371
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	0993644-6	5 983	270	1,05868	6 334,1	41 156 555	32 000	41 188 555	2 417	100 897,9	450 901
Koulutuskuntayhtymä Brahe	0210287-9	1 071	80	1,22389	1 310,8	8 517 076	10 000	8 527 076	341	20 289,3	68 425
Koulutuskuntayhtymä OSAO	0992445-3	6 712	385	1,15146	7 728,6	50 217 482	164 000	50 381 482	2 553	140 948,0	491 038
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	0205303-4	2 357	95	1,07959	2 544,6	16 533 836	45 000	16 578 836	783	38 926,6	154 812
Kouvolan Ammattiopisto Oy	3213129-1	2 705	130	1,04469	2 825,9	18 361 616	39 000	18 400 616	933	42 415,0	182 903
KSAK Oy	0832600-5	82	25	0,86596	71,0	461 331	5 000	466 331	36	568,8	7 192
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	0207862-9	48	0	1,47410	70,8	460 031	0	460 031	22	1 997,3	5 047
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	0207872-5	95	0	1,03472	98,3	638 716	0	638 716	33	1 783,8	7 306
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	0180124-8	170	0	1,34453	228,6	1 485 355	0	1 485 355	116	4 578,8	18 587
Kvarnen samkommun	0209021-4	29	0	0,99510	28,9	187 781	0	187 781	12	375,6	2 150
Laajasalon opiston säätiö sr	0200004-7	40	0	0,74987	30,0	194 929	0	194 929	31	638,8	4 318
Lahden kansanopiston säätiö sr	0149666-9	24	0	0,72633	17,4	113 059	0	113 059	20	346,8	2 550
Lahden Konservatorio Oy	0149057-4	46	0	1,42493	65,5	425 594	0	425 594	11	919,8	3 070
Live-säätiö sr	0201375-3	988	0	4,92545	4 866,3	31 619 353	13 000	31 632 353	170	44 350,2	39 256
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	0626288-8	1 290	85	1,04776	1 351,6	8 782 179	244 000	9 026 179	433	18 402,9	93 681
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	0204023-3	1 879	35	1,06498	2 001,1	13 002 381	0	13 002 381	1 010	35 182,3	175 546
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0203167-9	2 804	70	1,09839	3 079,9	20 012 010	30 000	20 042 010	1 100	52 448,9	196 424
Länsirannikon Koulutus Oy	2245018-4	4 755	400	1,05943	5 037,6	32 732 395	23 000	32 755 395	1 787	91 353,5	333 691
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	0222804-1	228	0	1,07249	244,5	1 588 667	4 000	1 592 667	114	7 021,2	21 867
Management Institute of Finland MIF Oy	2460281-5	82	0	0,72540	59,5	386 608	5 000	391 608	147	1 505,8	9 120
Marttayhdistysten liitto ry	0187711-1	178	60	0,97970	174,4	1 133 184	7 000	1 140 184	107	3 995,6	17 321
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	0503417-0	855	0	0,82181	702,7	4 565 875	0	4 565 875	342	14 347,3	66 492
Meyer Turku Oy	0772017-4	0	0	0,90474	0,0	0	0	0	0	0,0	0
Optima samkommun	0796234-1	1 179	40	1,53365	1 808,2	11 748 991	27 000	11 775 991	448	24 343,0	79 960
Oulun kaupunki	0187690-1	43	0	1,45584	62,6	406 751	0	406 751	25	2 312,6	4 476
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0365121-2	45	0	1,48781	67,0	435 340	0	435 340	8	652,3	1 838
Palkansaajien koulutussäätiö sr	0882817-9	70	0	0,91755	64,2	417 147	0	417 147	84	1 627,0	8 400

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet	Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä	Suoritus- rahoitus yhteensä, €	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet	Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, painotetut pisteet	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet, €	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen painotetut pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden opiskelija- palaute, €	Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr	0101304-9	4 588,6	5 686,4	149 982	40	103,0	47 410	546	604,5	2 960	499
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä	2109309-0	155 485,1	200 403,3	5 285 764	1 406	4 281,8	1 970 869	13 717	25 022,0	122 515	28 102
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	1943518-6	6 119,9	8 432,5	222 413	28	108,4	49 895	182	358,5	1 755	726
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	0208916-8	205 205,1	262 608,8	6 926 473	1 791	5 264,0	2 422 965	10 807	23 655,8	115 826	29 903
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0213834-5	431 542,8	535 984,4	14 136 928	3 520	10 562,2	4 861 672	31 191	62 823,5	307 603	71 306
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	0774302-6	13 014,7	15 159,3	399 836	118	253,6	116 729	1 504	2 958,0	14 483	4 532
Kiipulasäätiö sr	0147520-0	129 787,3	173 149,3	4 566 922	152	756,3	348 117	2 731	4 213,4	20 630	5 554
Kirkkopalvelut ry	0215281-7	111 976,4	136 280,9	3 594 495	1 295	3 098,4	1 426 162	4 509	11 040,6	54 058	21 374
Kisakeskussäätiö sr	0858476-8	0,0	0,0	0	7	14,0	6 444	153	249,8	1 223	0
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0207572-7	853,5	1 017,7	26 842	13	29,0	13 348	363	435,6	2 133	288
Kolmen kampuksen urheiluoipisto Oy	3250102-9	28 768,6	37 173,3	980 469	232	560,4	257 946	1 570	3 001,4	14 696	3 256
KONE Hissit Oy	1904292-1	1 505,8	1 679,2	44 290	20	53,9	24 810	58	142,0	695	519
Korpisaaren Säätiö sr	0536496-2	8 783,5	11 241,2	296 494	113	230,1	105 913	738	1 143,7	5 600	1 461
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1958694-5	147 878,9	184 908,7	4 877 084	1 230	3 790,7	1 744 820	8 158	18 190,4	89 066	20 706
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	0993644-6	388 382,0	489 279,9	12 905 067	3 345	10 467,7	4 818 175	23 025	48 628,5	238 100	67 284
Koulutuskuntayhtymä Brahe	0210287-9	70 238,2	90 527,5	2 387 720	508	1 695,5	780 421	6 738	10 076,0	49 335	10 212
Koulutuskuntayhtymä OSAO	0992445-3	472 959,4	613 907,4	16 192 196	3 822	12 510,6	5 758 501	30 406	59 969,9	293 631	69 186
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	0205303-4	139 271,9	178 198,5	4 700 098	1 196	3 855,8	1 774 785	9 135	18 723,8	91 677	27 975
Kouvolan Ammattiopisto Oy	3213129-1	161 250,6	203 665,6	5 371 809	1 391	4 207,5	1 936 669	9 807	21 664,8	106 077	24 594
KSAK Oy	0832600-5	4 160,8	4 729,7	124 749	81	184,2	84 785	1 059	1 741,7	8 528	2 374
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	0207862-9	6 923,4	8 920,6	235 286	28	97,8	45 016	246	406,2	1 989	481
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	0207872-5	7 005,2	8 789,0	231 815	40	179,6	82 668	793	1 110,2	5 436	1 256
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	0180124-8	15 644,6	20 223,3	533 402	119	285,0	131 183	1 067	1 801,1	8 819	2 747
Kvarnen samkommun	0209021-4	1 495,3	1 870,9	49 346	16	37,1	17 077	317	317,0	1 552	1 279
Laajasalon opiston säätiö sr	0200004-7	2 199,0	2 837,8	74 849	37	113,4	52 197	515	808,8	3 960	773
Lahden kansanopiston säätiö sr	0149666-9	1 292,9	1 639,6	43 245	21	50,2	23 107	329	363,6	1 780	814
Lahden Konservatorio Oy	0149057-4	4 188,4	5 108,2	134 732	22	67,1	30 885	241	422,1	2 067	357
Live-säätiö sr	0201375-3	148 646,1	192 996,3	5 090 400	134	758,4	349 084	3 258	6 010,7	29 430	8 166
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	0626288-8	79 959,4	98 362,3	2 594 368	749	2 193,8	1 009 784	4 409	9 730,2	47 642	14 892
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	0204023-3	136 749,0	171 931,3	4 534 797	1 114	3 328,1	1 531 890	6 833	14 764,7	72 292	28 579
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0203167-9	171 399,1	223 848,0	5 904 133	1 638	5 187,8	2 387 891	8 605	19 080,7	93 425	20 200
Länsirannikon Koulutus Oy	2245018-4	302 574,8	393 928,3	10 390 108	2 643	7 855,7	3 615 898	19 108	40 920,0	200 357	41 316
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	0222804-1	21 473,2	28 494,5	751 560	99	302,9	139 422	876	1 881,9	9 214	2 306
Management Institute of Finland MIF Oy	2460281-5	4 623,8	6 129,6	161 672	83	169,5	78 019	1 094	2 079,0	10 179	3 945
Marttayhdistysten liitto ry	0187711-1	13 980,9	17 976,5	474 142	135	417,5	192 171	930	2 116,0	10 361	3 043
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	0503417-0	48 842,0	63 189,2	1 666 655	597	1 812,9	834 459	4 164	7 184,1	35 176	9 047
Meyer Turku Oy	0772017-4	0,0	0,0	0	2	4,0	1 841	16	29,4	144	0
Optima samkommun	0796234-1	82 054,1	106 397,1	2 806 291	880	2 617,3	1 204 716	6 046	10 278,6	50 327	11 288
Oulun kaupunki	0187690-1	5 951,5	8 264,2	217 974	41	123,2	56 708	296	394,7	1 933	452
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0365121-2	1 945,0	2 597,3	68 505	14	86,7	39 907	0	0,0	0	427
Palkansaajien koulutussäätiö sr	0882817-9	5 116,1	6 743,1	177 854	124	231,9	106 741	896	1 213,3	5 941	3 641

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
		21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
		Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet	Opiskelunsa päättäneiden opiskelija- palautte, €	Työpaikka- ohjaaja- kyselyn pisteet	Työpaikka- ohjaajakyselyn painotetut pisteet	Työpaikka- ohjaaja- kysely, €	Työpaikka- kyselyn pisteet	Työpaikka- kysely, €	Vaikuttavuus- rahoitus yhteensä, €	Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), €	Arvonlisävero- korvaus, €
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus										
Kellosepäntaidon Edistämisseätiö sr	0101304-9	2 749,3	6 656	45 478	68 910,4	3 973	53 248,0	2 139	63 138	912 264	32 280
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2109309-0	126 687,9	306 716	2 311 973	5 350 574,3	308 513	3 209 079,0	128 919	2 837 532	26 683 900	0
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	1943518-6	2 644,7	6 403	0	0,0	0	0,0	0	58 053	740 497	13 512
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	0208916-8	155 152,9	375 631	5 707 653	12 461 074,7	718 502	11 575 962,3	465 042	4 097 966	31 994 512	0
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0213834-5	342 897,5	830 168	2 208 391	5 407 403,1	311 789	2 849 321,0	114 466	6 425 698	66 382 149	0
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	0774302-6	29 277,0	70 881	0	0,0	0	0,0	0	202 093	2 462 197	422 941
Kiipulasäätiö sr	0147520-0	23 877,9	57 809	664 318	1 494 298,4	86 161	627 649,0	25 215	537 932	30 065 205	1 540 160
Kirkkopalvelut ry	0215281-7	110 323,9	267 099	2 152 812	5 258 304,4	303 192	2 095 931,5	84 200	2 134 711	17 716 425	825 941
Kisakeskussäätiö sr	0858476-8	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	7 667	31 058	820
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0207572-7	1 488,9	3 605	57 943	89 432,1	5 157	85 932,0	3 452	27 695	166 296	5 288
Kolmen kampuksen urheiluoipisto Oy	3250102-9	17 304,0	41 894	574 318	1 273 729,0	73 443	1 172 633,0	47 108	435 087	4 802 520	233 047
KONE Hissit Oy	1904292-1	2 661,0	6 442	34 848	85 327,8	4 920	366 317,0	14 716	51 583	251 166	9 445
Korpisaaren Säätiö sr	0536496-2	6 104,9	14 780	270 158	527 067,4	30 391	327 490,0	13 156	169 840	1 205 763	118 011
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1958694-5	92 793,6	224 657	1 761 131	4 264 165,7	245 871	3 323 763,0	133 526	2 437 940	25 507 569	0
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	0993644-6	329 444,7	797 599	8 524 040	20 273 431,1	1 168 960	7 379 434,6	296 454	7 319 288	61 412 910	0
Koulutuskuntayhtymä Brahe	0210287-9	48 057,6	116 349	800 414	1 841 438,1	106 177	604 788,0	24 296	1 076 578	11 991 374	0
Koulutuskuntayhtymä OSAO	0992445-3	355 968,5	861 814	7 286 571	17 011 343,8	980 869	8 189 481,4	328 997	8 223 812	74 797 490	0
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	0205303-4	131 727,8	318 918	2 578 540	6 266 413,7	361 320	3 920 158,1	157 485	2 704 185	23 983 119	0
Kouvolan Ammattiopisto Oy	3213129-1	125 862,1	304 717	2 389 471	5 603 596,2	323 102	3 732 146,3	149 932	2 820 497	26 592 922	849 871
KSAK Oy	0832600-5	8 453,0	20 465	443 263	827 748,0	47 728	526 558,0	21 153	182 659	773 739	29 231
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	0207862-9	2 989,8	7 238	0	0,0	0	304,0	12	54 255	749 572	15 162
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	0207872-5	6 798,9	16 460	109 074	256 103,0	14 767	175 175,0	7 037	126 368	996 899	68 230
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	0180124-8	13 195,4	31 947	115 507	273 230,7	15 754	112 356,0	4 514	192 217	2 210 974	90 294
Kvarnen samkommun	0209021-4	5 218,3	12 634	2 201	5 080,7	293	1 986,0	80	31 636	268 763	0
Laajasalon opiston säätiö sr	0200004-7	3 539,1	8 568	0	0,0	0	0,0	0	64 725	334 503	15 364
Lahden kansanopiston säätiö sr	0149666-9	2 442,0	5 912	73 289	110 328,8	6 362	77 214,8	3 102	40 263	196 567	8 451
Lahden Konservatorio Oy	0149057-4	1 584,9	3 837	6 816	12 518,1	722	16 128,0	648	38 159	598 485	16 544
Live-säätiö sr	0201375-3	35 483,9	85 908	378 923	882 599,2	50 890	311 730,0	12 523	527 835	37 250 588	1 021 595
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	0626288-8	70 272,9	170 133	2 035 303	4 713 038,6	271 752	2 057 582,4	82 659	1 581 970	13 202 517	0
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	0204023-3	143 854,6	348 278	2 155 299	4 269 449,1	246 175	1 896 015,0	76 169	2 274 804	19 811 982	0
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0203167-9	114 750,0	277 814	1 599 275	3 915 939,1	225 792	1 205 251,9	48 419	3 033 341	28 979 484	0
Länsirannikon Koulutus Oy	2245018-4	239 163,0	579 023	51 732	126 669,5	7 304	96 084,0	3 860	4 406 442	47 551 945	3 354 701
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	0222804-1	15 057,5	36 455	83 485	204 419,0	11 787	43 322,0	1 740	198 618	2 542 845	150 634
Management Institute of Finland MIF Oy	2460281-5	21 015,1	50 878	283 234	693 518,7	39 988	446 296,0	17 929	196 993	750 273	197 998
Marttayhdistysten liitto ry	0187711-1	14 210,5	34 404	314 563	770 052,2	44 401	1 012 142,0	40 661	321 998	1 936 324	75 582
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	0503417-0	53 233,6	128 881	1 055 291	2 583 955,4	148 990	1 402 623,0	56 348	1 203 854	7 436 384	360 016
Meyer Turku Oy	0772017-4	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	1 985	1 985	0
Optima samkommun	0796234-1	57 277,0	138 670	1 739 379	4 064 577,4	234 362	1 823 367,0	73 250	1 701 325	16 283 607	0
Oulun kaupunki	0187690-1	1 808,0	4 377	0	0,0	0	0,0	0	63 018	687 743	0
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0365121-2	1 761,4	4 264	0	0,0	0	0,0	0	44 171	548 016	39 040
Palkansaajien koulutussäätiö sr	0882817-9	11 590,1	28 060	28 726	70 337,7	4 056	75 702,0	3 041	147 839	742 840	50 823

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Tavoitteellinen opiskelija-vuosimäärä	-josta työvoimakoulutus	Profilikerroin	Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet	Perusrahoitus tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, €	Harkinnanvarainen korotus, €	Perusrahoitus yhteensä, €	Tutkintojen määrä	Tutkintojen painotetut pisteet	Tutkinnon osien osaamispisteet	
Palloilu Säätiö sr	0153158-3	54	0	0,82806	44,7	290 443	5 000	295 443	34	576,6	6 580	
Peimarin koulutuskuntayhtymä	0823246-3	988	15	1,24162	1 226,7	7 970 627	0	7 970 627	372	15 824,3	68 318	
Perho Liiketalousopisto Oy	2734201-9	1 420	15	0,93285	1 324,6	8 606 743	47 000	8 653 743	496	23 555,0	94 004	
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0193507-8	99	30	1,11633	110,5	717 987	5 000	722 987	26	1 005,4	5 576	
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	0212371-7	5 465	245	1,16921	6 389,7	41 517 823	105 000	41 622 823	1 735	86 728,7	359 300	
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0280690-5	130	0	0,91421	118,8	771 917	0	771 917	89	1 923,0	14 329	
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	0214822-8	51	0	1,21130	61,8	401 553	0	401 553	16	786,8	4 088	
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	0828475-7	235	95	0,86357	202,9	1 318 366	0	1 318 366	118	2 059,2	23 005	
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	0908429-8	124	0	1,34039	166,2	1 079 904	0	1 079 904	58	5 094,9	10 978	
Portaanpää ry	0207972-8	68	0	1,10180	74,9	486 672	0	486 672	28	1 097,2	5 299	
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	0189373-6	184	0	0,89121	164,0	1 065 609	5 000	1 070 609	102	2 766,4	16 879	
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	0204427-7	1 862	95	1,01084	1 882,2	12 229 815	37 000	12 266 815	837	37 327,6	152 081	
Rakennusteollisuus RT ry	0215303-5	124	0	0,88681	110,0	714 738	0	714 738	71	784,8	8 815	
Rastor-instituutti ry	0201689-0	1 465	0	0,74124	1 085,9	7 055 762	0	7 055 762	1 345	19 615,4	176 160	
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	0195258-0	41	0	0,75505	31,0	201 426	0	201 426	20	182,5	3 680	
Rovalan Setlementti ry	0210668-5	55	0	1,13217	62,3	404 802	0	404 802	21	553,6	5 470	
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	0973110-9	3 208	255	1,24292	3 987,3	25 907 948	72 000	25 979 948	1 110	58 785,0	224 408	
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	0139545-4	1 970	150	1,07924	2 126,1	13 814 583	0	13 814 583	734	36 909,2	143 279	
SASKY koulutuskuntayhtymä	0204964-1	3 911	40	1,04342	4 080,8	26 515 475	89 000	26 604 475	1 505	55 924,9	297 935	
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	0203929-1	2 493	240	1,03894	2 590,1	16 829 478	50 000	16 879 478	1 016	48 354,8	214 296	
Savon Koulutuskuntayhtymä	1852679-9	6 116	430	1,11053	6 792,0	44 131 814	122 000	44 253 814	2 122	93 622,5	426 994	
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1007629-5	4 777	400	1,14090	5 450,1	35 412 662	37 000	35 449 662	1 804	88 231,8	347 435	
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2756786-7	2 241	140	1,07345	2 405,6	15 630 667	63 000	15 693 667	799	35 174,7	163 083	
Suomen Ilmailuopisto Oy	1728925-0	52	0	1,08347	56,3	365 816	6 685 000	7 050 816	0	0,0	0	
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0116936-9	27	0	1,11928	30,2	196 228	240 000	436 228	10	770,4	1 345	
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	0242525-6	21	0	0,99510	20,9	135 800	0	135 800	30	413,1	2 520	
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	0207230-7	105	0	1,47594	155,0	1 007 131	0	1 007 131	39	2 455,2	8 501	
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	0202512-1	283	0	1,26656	358,4	2 328 746	6 000	2 334 746	210	8 970,9	31 962	
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	0681365-1	258	35	0,73628	190,0	1 234 547	9 000	1 243 547	165	1 861,7	28 560	
Suomen Yrittäjäopisto Oy	0208850-1	724	175	0,81367	589,1	3 827 746	0	3 827 746	649	10 480,7	88 560	
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	0973712-1	514	0	1,27955	657,7	4 273 483	5 000	4 278 483	126	9 466,6	24 920	
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1648362-5	1 087	0	1,07771	1 171,5	7 611 958	23 000	7 634 958	282	18 739,6	58 987	
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	0988182-8	1 488	90	1,13681	1 691,6	10 991 369	29 000	11 020 369	561	27 837,7	103 206	
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	0155651-0	2 478	500	0,90866	2 251,7	14 630 684	278 000	14 908 684	1 441	33 917,8	265 800	
Tampereen kaupunki	0211675-2	8 697	210	1,13613	9 880,9	64 202 303	267 000	64 469 303	2 955	164 780,7	608 506	
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0206148-0	66	0	1,33738	88,3	573 740	0	573 740	36	3 170,5	5 230	
Tanhuvaaran Säätiö sr	0166930-4	68	0	1,73677	118,1	767 369	0	767 369	51	3 605,6	7 913	
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	0172730-8	205	0	1,32695	272,0	1 767 352	0	1 767 352	58	3 722,9	10 493	
Traffica Oy	1577184-4	50	50	0,98118	49,1	319 033	5 000	324 033	0	0,0	4 190	
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	0142247-5	1 239	320	0,92524	1 146,4	7 448 868	270 000	7 718 868	660	18 270,8	129 087	
Turun Ammattiopistosäätiö sr	0276652-8	315	25	1,08484	341,7	2 220 236	0	2 220 236	84	3 392,5	16 952	

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet	Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä	Suoritus- rahoitus yhteensä, €	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet	Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, painotetut pisteet	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet, €	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen painotetut pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden opiskelija- palaute, €	Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus										
Palloilu Säätiö sr	0153158-3	3 826,2	4 402,7	116 124	77	145,6	67 018	872	1 496,3	7 326	1 236
Peimarin koulutuskuntayhtymä	0823246-3	67 129,4	82 953,8	2 187 959	684	1 763,5	811 721	3 363	7 676,2	37 585	10 017
Perho Liiketalousopisto Oy	2734201-9	78 632,0	102 187,0	2 695 247	787	2 447,3	1 126 467	10 273	15 990,2	78 293	21 021
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0193507-8	5 335,5	6 340,9	167 245	31	131,0	60 298	306	657,5	3 219	344
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	0212371-7	347 828,1	434 556,8	11 461 711	2 899	9 760,3	4 492 566	24 732	48 549,2	237 712	99 544
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0280690-5	11 679,4	13 602,4	358 772	116	238,0	109 549	1 018	1 657,5	8 116	2 398
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	0214822-8	3 988,9	4 775,7	125 962	38	97,6	44 924	556	667,2	3 267	1 295
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	0828475-7	15 523,7	17 582,9	463 760	201	541,5	249 247	2 431	4 360,2	21 349	4 092
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	0908429-8	13 641,9	18 736,8	494 195	102	295,0	135 785	791	1 401,7	6 863	1 076
Portaanpää ry	0207972-8	4 439,3	5 536,5	146 029	53	185,0	85 154	282	446,0	2 184	530
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	0189373-6	11 167,9	13 934,3	367 526	76	271,4	124 923	1 302	2 501,2	12 247	2 267
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	0204427-7	128 063,4	165 391,0	4 362 292	1 127	3 496,3	1 609 311	7 352	15 451,4	75 655	25 429
Rakennusteollisuus RT ry	0215303-5	4 469,2	5 254,0	138 578	54	90,8	41 794	273	610,8	2 991	1 374
Rastor-instituutti ry	0201689-0	100 182,1	119 797,4	3 159 732	1 531	3 029,6	1 394 494	12 903	25 483,4	124 774	48 426
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	0195258-0	1 885,8	2 068,3	54 553	41	96,0	44 188	164	368,1	1 802	790
Rovalan Setlementti ry	0210668-5	4 964,3	5 517,8	145 535	51	112,1	51 598	316	659,1	3 227	759
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	0973110-9	222 974,7	281 759,7	7 431 590	1 702	5 141,2	2 366 442	17 543	31 659,8	155 016	35 393
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	0139545-4	132 365,3	169 274,5	4 464 722	1 260	3 791,1	1 745 004	7 023	15 990,2	78 293	22 769
SASKY koulutuskuntayhtymä	0204964-1	248 258,0	304 182,9	8 023 017	2 064	6 062,9	2 790 691	10 293	24 677,6	120 829	23 132
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	0203929-1	190 035,8	238 390,6	6 287 703	1 487	3 762,3	1 731 748	13 450	25 968,9	127 152	32 334
Savon Koulutuskuntayhtymä	1852679-9	380 274,8	473 897,3	12 499 341	3 628	10 747,5	4 946 964	38 935	68 447,7	335 141	68 190
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1007629-5	318 836,2	407 068,0	10 736 676	2 815	8 362,1	3 848 989	19 385	41 899,6	205 153	42 827
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2756786-7	143 893,2	179 067,9	4 723 029	1 505	4 123,1	1 897 821	10 790	22 210,4	108 749	27 840
Suomen Ilmailuopisto Oy	1728925-0	0,0	0,0	0	0	0,0	0	0	0,0	0	0
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0116936-9	1 434,8	2 205,2	58 164	12	87,3	40 183	124	159,4	780	86
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	0242525-6	1 752,7	2 165,8	57 124	32	50,3	23 153	502	609,6	2 985	892
Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry	0207230-7	9 181,8	11 637,0	306 933	45	223,3	102 783	391	775,1	3 795	599
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	0202512-1	25 943,3	34 914,2	920 884	190	472,4	217 441	1 466	3 073,0	15 046	4 083
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	0681365-1	14 479,9	16 341,6	431 020	190	396,0	182 275	1 983	3 553,2	17 398	6 959
Suomen Yrittäjäopisto Oy	0208850-1	52 893,9	63 374,6	1 671 545	778	1 417,0	652 231	7 779	15 928,1	77 989	22 262
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	0973712-1	26 899,3	36 365,8	959 171	260	937,2	431 384	1 836	3 825,3	18 730	5 660
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1648362-5	56 258,0	74 997,6	1 978 109	485	1 852,6	852 733	2 770	5 817,6	28 485	9 990
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	0988182-8	95 447,7	123 285,4	3 251 730	1 141	3 055,8	1 406 553	6 524	12 811,7	62 730	13 712
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	0155651-0	196 245,8	230 163,6	6 070 711	1 955	3 977,6	1 830 849	12 656	29 611,8	144 988	43 140
Tampereen kaupunki	0211675-2	586 074,6	750 855,2	19 804 281	4 971	16 660,4	7 668 611	24 580	56 755,1	277 890	72 266
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0206148-0	6 469,0	9 639,6	254 251	36	123,0	56 616	206	463,5	2 269	469
Tanhuvaaran Säätiö sr	0166930-4	8 527,2	12 132,8	320 010	64	178,4	82 116	695	1 186,6	5 810	1 663
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	0172730-8	12 863,1	16 586,1	437 469	74	399,2	183 748	1 085	1 828,3	8 952	2 229
Traffica Oy	1577184-4	3 988,3	3 988,3	105 194	32	62,9	28 952	600	1 187,3	5 813	1 090
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	0142247-5	92 921,3	111 192,1	2 932 762	833	1 828,7	841 732	5 847	13 333,0	65 282	18 452
Turun Ammattiopistosäätiö sr	0276652-8	16 946,4	20 339,0	536 454	128	408,8	188 166	1 211	2 632,0	12 887	1 653

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
		Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet	Opiskelunsa päättäneiden opiskelija- palautte, €	Työpaikka- ohjaaja- kyselyn pisteet	Työpaikka- ohjaajakyselyn painotetut pisteet	Työpaikka- ohjaaja- kysely, €	Työpaikka- kyselyn pisteet	Työpaikka- kysely, €	Vaikuttavuus- rahoitus yhteensä, €	Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), €	Arvonlisävero- korvaus, €
Palloilu Säätiö sr	0153158-3	6 210,5	15 036	109 122	224 929,8	12 969	67 382,0	2 707	105 056	516 623	39 852
Peimarin koulutuskuntayhtymä	0823246-3	49 927,9	120 877	577 251	1 413 440,3	81 499	435 729,0	17 505	1 069 187	11 227 773	0
Perho Liiketalousopisto Oy	2734201-9	88 248,5	213 653	1 339 766	2 991 492,8	172 489	2 793 412,0	112 220	1 703 122	13 052 112	727 160
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0193507-8	2 358,5	5 710	56 806	127 529,0	7 353	79 680,0	3 201	79 781	970 013	57 593
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	0212371-7	301 818,0	730 713	5 502 101	13 310 397,4	767 474	3 419 254,9	137 362	6 365 827	59 450 361	0
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0280690-5	11 208,7	27 137	377 561	777 738,5	44 844	300 561,0	12 074	201 720	1 332 409	51 554
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	0214822-8	3 217,1	7 789	15 672	38 117,1	2 198	7 014,0	282	58 460	585 975	38 781
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	0828475-7	19 579,0	47 402	72 093	176 524,9	10 178	165 984,0	6 668	334 844	2 116 970	129 756
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	0908429-8	6 568,4	15 902	302 452	389 008,9	22 430	340 955,0	13 697	194 677	1 768 776	258 024
Portaanpää ry	0207972-8	3 294,4	7 976	38 306	84 801,9	4 890	38 276,0	1 538	101 742	734 443	27 809
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	0189373-6	12 082,1	29 251	208 661	505 625,4	29 154	466 406,8	18 737	214 312	1 652 447	85 173
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	0204427-7	117 951,7	285 566	1 914 519	4 503 865,3	259 692	2 054 169,9	82 522	2 312 746	18 941 853	0
Rakennusteollisuus RT ry	0215303-5	7 860,3	19 030	30 429	72 120,4	4 158	0,0	0	67 973	921 289	94 815
Rastor-instituutti ry	0201689-0	225 681,9	546 385	1 028 799	2 519 087,8	145 250	1 345 393,9	54 049	2 264 952	12 480 446	1 136 797
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	0195258-0	3 318,0	8 033	90 557	206 756,6	11 922	220 176,0	8 845	74 790	330 769	11 740
Rovalan Setlementti ry	0210668-5	4 127,9	9 994	52 816	117 182,5	6 757	28 531,0	1 146	72 722	623 059	31 583
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	0973110-9	176 909,6	428 305	3 465 548	8 102 962,8	467 214	3 103 229,8	124 666	3 541 643	36 953 181	0
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	0139545-4	110 484,5	267 487	1 744 710	4 157 207,1	239 703	888 952,0	35 712	2 366 199	20 645 504	0
SASKY koulutuskuntayhtymä	0204964-1	151 374,1	366 483	4 640 907	11 016 612,7	635 215	2 642 181,4	106 145	4 019 363	38 646 855	0
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	0203929-1	162 082,4	392 408	4 444 892	10 561 452,0	608 970	5 282 421,6	212 211	3 072 489	26 239 670	0
Savon Koulutuskuntayhtymä	1852679-9	338 929,7	820 562	8 570 764	20 293 576,5	1 170 122	8 186 200,0	328 865	7 601 654	64 354 809	0
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1007629-5	247 091,7	598 219	4 638 341	11 100 195,5	640 034	5 142 834,0	206 603	5 498 998	51 685 336	0
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2756786-7	133 747,4	323 808	2 056 008	5 034 282,4	290 275	4 305 111,0	172 949	2 793 602	23 210 298	723 834
Suomen Ilmailuopisto Oy	1728925-0	0,0	0	0	0,0	0	0,0	0	0	7 050 816	835 665
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0116936-9	631,7	1 529	2 107	0,0	0	0,0	0	42 492	536 884	53 884
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	0242525-6	3 419,3	8 278	2 107	5 159,1	297	11 118,0	447	35 160	228 084	14 138
Suomen Nuorisio-Opiston kannatusyhdistys ry	0207230-7	3 420,8	8 282	195 126	407 248,2	23 482	161 392,0	6 484	144 826	1 458 890	108 252
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	0202512-1	18 272,8	44 239	201 248	492 770,1	28 413	380 127,0	15 271	320 410	3 576 040	450 703
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	0681365-1	27 659,4	66 965	356 889	873 868,2	50 387	411 301,5	16 523	333 548	2 008 115	83 046
Suomen Yrittäjäopisto Oy	0208850-1	91 705,4	222 022	215 889	475 295,5	27 405	24 480,0	983	980 630	6 479 921	235 307
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	0973712-1	22 412,2	54 261	220 495	539 897,8	31 130	328 260,0	13 187	548 692	5 786 346	0
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1648362-5	41 635,8	100 802	438 344	1 037 748,4	59 836	334 259,0	13 428	1 055 284	10 668 351	790 039
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	0988182-8	71 960,8	174 220	2 148 267	4 765 521,2	274 779	1 782 729,8	71 618	1 989 900	16 261 999	0
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	0155651-0	201 966,5	488 969	1 143 257	2 799 346,4	161 409	1 899 620,0	76 314	2 702 529	23 681 924	1 099 663
Tampereen kaupunki	0211675-2	384 542,4	930 992	8 634 869	20 423 736,1	1 177 627	7 254 755,5	291 446	10 346 566	94 620 150	0
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0206148-0	2 930,5	7 095	0	0,0	0	0,0	0	65 980	893 971	26 222
Tanhuvaaran Säätiö sr	0166930-4	6 932,3	16 783	62 552	131 843,3	7 602	53 157,0	2 135	114 446	1 201 825	56 553
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	0172730-8	8 708,7	21 084	192 493	346 167,5	19 960	109 485,0	4 398	238 142	2 442 963	137 910
Traffica Oy	1577184-4	2 116,9	5 125	32 968	80 724,5	4 655	49 390,0	1 984	46 529	475 756	142 802
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	0142247-5	86 747,9	210 020	848 893	2 078 575,1	119 850	473 972,0	19 041	1 255 925	11 907 555	689 752
Turun Ammattiopistosäätiö sr	0276652-8	8 848,1	21 422	413 722	818 423,2	47 190	269 354,0	10 821	280 486	3 037 176	150 593

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI												
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Tavoitteellinen opiskelija-vuosimäärä	-josta työvoimakoulutus	Profilikerroin	Painotetut tavoitteelliset opiskelijavuodet	Perusrahoitus tavoitteellisten opiskelijavuosien perusteella, €	Harkinnanvarainen korotus, €	Perusrahoitus yhteensä, €	Tutkintojen määrä	Tutkintojen painotetut pisteet	Tutkinnon osien osaamispisteet	
Turun kaupunki	0204819-8	4 690	110	1,05339	4 940,4	32 100 827	113 000	32 213 827	1 671	87 437,5	334 369	
Turun kristillisen opiston säätiö sr	0915313-4	255	0	0,99089	252,7	1 641 948	0	1 641 948	117	4 275,2	18 107	
Turun musiikinopetus Oy	2962876-6	93	0	1,41850	131,9	857 036	0	857 036	42	2 778,5	10 200	
TYA-oppilaitos Oy	0871305-6	28	0	0,72540	20,3	131 902	0	131 902	29	647,9	3 360	
Työtehoseura ry	0202496-2	1 306	300	1,09620	1 431,6	9 301 988	144 000	9 445 988	464	17 257,6	135 766	
Vaasan kaupunki	0209602-6	2 618	140	1,04764	2 742,7	17 821 014	47 000	17 868 014	960	46 214,0	195 957	
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	0206289-7	1 039	35	1,08315	1 125,4	7 312 418	15 000	7 327 418	373	19 659,7	68 168	
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0163408-0	17	0	0,72540	12,3	79 921	0	79 921	13	310,3	1 870	
Vantaan kaupunki	0124610-9	3 614	100	1,09672	3 963,6	25 753 954	0	25 753 954	1 029	60 161,6	218 163	
Varalan Säätiö sr	0155689-5	179	0	1,40242	251,0	1 630 902	5 000	1 635 902	119	5 503,1	19 234	
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	0214765-5	1 564	110	1,26006	1 970,7	12 804 854	30 000	12 834 854	622	29 124,4	125 517	
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	0208589-6	1 680	100	1,15166	1 934,8	12 571 589	28 000	12 599 589	580	28 711,2	115 114	
Raportti yhteensä		181 126	9 473		216 023,2	1 403 636 002	12 000 000	1 415 636 002	68 071	3 282 817,3	13 092 562	

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI												
		11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
		Tutkinnon osien painotetut osaamispisteet	Tutkintojen ja tutkinnon osien painotetut pisteet yhteensä	Suoritus- rahoitus yhteensä, €	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet	Työllistyneet ja jatko-opintoihin siirtyneet, painotetut pisteet	Työllistyneet ja jatko- opintoihin siirtyneet, €	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden palautteen pisteet	Opiskelunsa aloittaneiden opiskelija- palaute, €	Opiskelunsa päättäneiden palautteen pisteet	
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus											
Turun kaupunki	0204819-8	298 294,0	385 731,5	10 173 913	2 775	8 738,3	4 022 150	10 072	24 311,5	119 036	11 164	
Turun kristillisen opiston säätiö sr	0915313-4	15 261,8	19 536,9	515 298	183	534,5	246 025	1 034	2 068,6	10 128	3 579	
Turun musiikinopetus Oy	2962876-6	13 653,6	16 432,1	433 407	64	203,9	93 853	301	694,9	3 402	1 340	
TYA-oppilaitos Oy	0871305-6	1 703,5	2 351,5	62 022	50	130,4	60 022	120	274,2	1 343	904	
Työtehoseura ry	0202496-2	128 634,8	145 892,4	3 848 004	1 185	2 524,2	1 161 863	8 069	17 504,1	85 705	25 544	
Vaasan kaupunki	0209602-6	170 038,2	216 252,2	5 703 789	1 551	4 436,8	2 042 214	5 607	13 371,9	65 473	16 010	
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	0206289-7	62 875,4	82 535,1	2 176 916	538	1 758,6	809 466	8 348	10 969,1	53 708	12 597	
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0163408-0	948,1	1 258,4	33 191	25	62,7	28 860	212	229,7	1 125	652	
Vantaan kaupunki	0124610-9	209 252,4	269 414,0	7 105 965	1 939	6 141,0	2 826 639	14 935	32 316,4	158 231	21 310	
Varalan Säätiö sr	0155689-5	17 833,3	23 336,4	615 512	180	427,6	196 820	1 436	2 288,6	11 206	3 822	
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	0214765-5	122 748,6	151 873,0	4 005 747	960	2 610,6	1 201 632	15 318	20 219,1	98 999	34 673	
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	0208589-6	112 180,1	140 891,4	3 716 100	886	2 628,5	1 209 872	10 088	17 017,9	83 325	25 149	
Raportti yhteensä		12 245 985,5	15 528 802,6	409 582 000	105 781	311 442,3	143 353 698	781 110	1 568 462,0	7 679 664	1 957 302	

AMMATILLISEN KOULUTUKSEN VUODEN 2023 VARSINAISEN SUORITEPÄÄTÖKSEN LIITERAPORTTI											
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
		Opiskelunsa päättäneiden palautteen painotetut pisteet	Opiskelunsa päättäneiden opiskelija- palaute, €	Työpaikka- ohjaaja- kyselyn pisteet	Työpaikka- ohjaajakyselyn painotetut pisteet	Työpaikka- ohjaaja- kysely, €	Työpaikka- kyselyn pisteet	Työpaikka- kysely, €	Vaikuttavuus- rahoitus yhteensä, €	Laskennallinen rahoitus yhteensä (ei sis. alv), €	Arvonlisävero- korvaus, €
Turun kaupunki	0204819-8	73 814,6	178 708	2 716 351	6 651 179,4	383 505	2 103 490,8	84 504	4 787 903	47 175 643	0
Turun kristillisen opiston säätiö sr	0915313-4	15 093,7	36 542	172 637	404 998,7	23 352	131 914,0	5 299	321 346	2 478 592	289 535
Turun musiikinopetus Oy	2962876-6	7 444,0	18 022	89 611	174 967,4	10 089	81 750,0	3 284	128 650	1 419 093	300 351
TYA-oppilaitos Oy	0871305-6	4 713,1	11 411	0	0,0	0	0,0	0	72 776	266 700	11 462
Työtehoseura ry	0202496-2	95 896,9	232 170	1 965 655	4 813 046,7	277 519	1 587 521,5	63 776	1 821 033	15 115 025	1 100 785
Vaasan kaupunki	0209602-6	95 877,0	232 122	1 234 861	3 012 797,2	173 717	790 094,3	31 741	2 545 267	26 117 070	0
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	0206289-7	58 684,3	142 077	1 329 076	3 038 983,2	175 227	1 364 267,0	54 807	1 235 285	10 739 619	0
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0163408-0	1 956,0	4 736	21 843	32 145,0	1 853	12 223,0	491	37 065	150 177	0
Vantaan kaupunki	0124610-9	117 149,5	283 624	380 347	931 306,8	53 699	142 688,0	5 732	3 327 925	36 187 844	0
Varalan Säätiö sr	0155689-5	15 549,8	37 647	288 797	617 269,8	35 592	357 840,0	14 376	295 641	2 547 055	140 974
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	0214765-5	108 284,7	262 162	3 057 586	6 799 120,6	392 035	6 485 797,6	260 554	2 215 382	19 055 983	0
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	0208589-6	102 289,0	247 646	1 941 371	4 369 456,5	251 942	3 072 446,0	123 430	1 916 215	18 231 904	0
Raportti yhteensä		9 516 155,1	23 038 984	170 057 484	399 568 246,2	23 038 990	191 164 502,2	7 679 662	204 790 998	2 030 009 000	40 606 499

Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet	Työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet	Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen kohdennettavat opiskelijavuodet
AEL-Amiedu Oy	3008326-5	300	20	21
Ahlmänin koulun Säätiö sr	0155402-1			0
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0150951-1			
Ammattiopisto Luovi Oy	3240571-5			
Ammattiopisto Spesia Oy	2811092-2			
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	0211060-9			
Axxell Utbildning Ab	2064886-7	50		4
Careeria Oy	2918298-7	35	30	8
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2189108-4			
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	0502454-6	500	25	66
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1027740-9	140	16	19
Etelä-Savon Koulutus Oy	2249317-6	25	20	5
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0203717-3			
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	2767840-1			
Folkhälsan Utbildning Ab	2334857-9			
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0209492-8			
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	0734567-7			
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	0209770-7			3
Harjun Oppimiskeskus Oy	1055483-2			
Haus Kehittämiskeskus Oy	1778388-1			
Helsingin kaupunki	0201256-6	100	80	32
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	0201252-3			
Helsinki Business College Oy	2162576-3			
Hevosopisto Oy	0934732-6			
Hyria koulutus Oy	2250205-2	205	46	10
Hämeen ammatti-instituutti Oy	2627679-3			
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	0207329-7			
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	0207390-8	50	10	11
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	0167924-6			
Joensuun kaupunki	0242746-2			
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	0210010-1	25		10
Jollas-Opisto Oy	1637771-8			
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	0208201-1	40	20	11
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	1605076-6			
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	0942165-3			3
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	1807931-9			12
Kajaanin kaupunki	0214958-9	30	10	5
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	0209892-9			
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0213977-8			
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0213502-1			
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0208362-0			0
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr	0101304-9			
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2109309-0	35	8	10
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	1943518-6			
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	0208916-8	25	8	15
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0213834-5	20	6	7
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	0774302-6			
Kiipulasäätiö sr	0147520-0			
Kirkkopalvelut ry	0215281-7	60	20	8
Kisakeskussäätiö sr	0858476-8			
Kiteen Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0207572-7			
Kolmen kampuksen urheiluoipisto Oy	3250102-9			
KONE Hissit Oy	1904292-1			
Korpisaaren Säätiö sr	0536496-2			
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1958694-5	60	27	26
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	0993644-6	95	16	32
Koulutuskuntayhtymä Brahe	0210287-9			8
Koulutuskuntayhtymä OSAO	0992445-3	50		6
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	0205303-4	15	13	5
Kouvolan Ammattiopisto Oy	3213129-1	30	30	20
KSAK Oy	0832600-5			
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	0207862-9			0
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	0207872-5			
Kuortaneen Urheiluoipistosäätiö sr	0180124-8			
Kvarnen samkommun	0209021-4			
Laajasalon opiston säätiö sr	0200004-7			
Lahden kansanopiston säätiö sr	0149666-9			
Lahden Konservatorio Oy	0149057-4			
Live-säätiö sr	0201375-3			
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	0626288-8		10	27
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	0204023-3	46		11
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0203167-9	27	14	19
Länsirannikon Koulutus Oy	2245018-4	54	12	24
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	0222804-1			
Management Institute of Finland MIF Oy	2460281-5			
Marttayhdistysten liitto ry	0187711-1			3
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	0503417-0			
Meyer Turku Oy	0772017-4			
Optima samkommun	0796234-1			5
Oulun kaupunki	0187690-1			
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0365121-2			
Palkansaajien koulutussäätiö sr	0882817-9			
Palloilu Säätiö sr	0153158-3			
Peimarin koulutuskuntayhtymä	0823246-3			20
Perho Liiketalousopisto Oy	2734201-9			
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0193507-8			3
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	0212371-7	155	20	13
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0280690-5			
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	0214822-8			3
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	0828475-7			
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	0908429-8			
Portaanpää ry	0207972-8			

Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Lähihoitajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet	Työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen kohdennettavat opiskelijavuodet	Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen kohdennettavat opiskelijavuodet
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	0189373-6			2
Raision Seudun Koulutuskuntayhtymä	0204427-7	20	20	16
Rakennusteollisuus RT ry	0215303-5			
Rastor-instituutti ry	0201689-0			
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	0195258-0			
Rovalan Setlementti ry	0210668-5			2
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	0973110-9	40	15	10
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	0139545-4		15	22
SASKY koulutuskuntayhtymä	0204964-1	50	40	28
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	0203929-1	100	10	40
Savon Koulutuskuntayhtymä	1852679-9	80	15	61
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1007629-5	50	30	21
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2756786-7	200	20	
Suomen Ilmailuopisto Oy	1728925-0			
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0116936-9			
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	0242525-6			
Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry	0207230-7			
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	0202512-1			
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	0681365-1			
Suomen Yrittäjäopisto Oy	0208850-1			0
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	0973712-1			
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1648362-5			
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	0988182-8	10	3	3
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	0155651-0	100	15	16
Tampereen kaupunki	0211675-2	60		28
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0206148-0			
Tanhuvaaran Säätiö sr	0166930-4			
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	0172730-8			
Trafica Oy	1577184-4			
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	0142247-5	50	30	24
Turun Ammattiopistosäätiö sr	0276652-8			
Turun kaupunki	0204819-8	70		16
Turun kristillisen opiston säätiö sr	0915313-4			
Turun musiikinopetus Oy	2962876-6			
TYA-oppilaitos Oy	0871305-6			
Työtehoseura ry	0202496-2			
Vaasan kaupunki	0209602-6	20	12	5
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	0206289-7			
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0163408-0			
Vantaan kaupunki	0124610-9	50	10	11
Varalan Säätiö sr	0155689-5			
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	0214765-5			8
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	0208589-6	28	4	2
Yhteensä		3 100	700	800

Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus	Harkinnanvarainen korotus toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi			4 Oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	5 Työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	6 Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	7 Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	8 Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €
		1 Erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	2 Yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	3 Kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €					
AEL-Amiedu Oy	3008326-5		0			0	0	135 000	
Ahlmanin koulun Säätiö sr	0155402-1							5 000	
Aitoon Emäntäkoulu Oy	0150951-1								
Ammattiopisto Luovi Oy	3240571-5							0	
Ammattiopisto Spesia Oy	2811092-2			0				10 000	
Ava-instituutin kannatusyhdistys ry	0211060-9							8 000	
Axell Utbildning Ab	2064886-7				0			30 000	
Careeria Oy	2918298-7					0	0	62 000	
Cimson Koulutuspalvelut Oy	2189108-4								
Espoon seudun koulutuskuntayhtymä Omnia	0502454-6					0	0	85 000	52 000
Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	1027740-9	0	0			0	0	58 000	
Etelä-Savon Koulutus Oy	2249317-6					0	0	38 000	
Eurajoen kristillisen opiston kannatusyhdistys r.y.	0203717-3								
Fintraffic Lennonvarmistus Oy	2767840-1	1 250 000							
Folkhälsan Utbildning Ab	2334857-9		0		0			0	
Fria Kristliga Folkhögskolföreningen FKF rf	0209492-8								
Fysikaalinen hoitolaitos Arcus Lumio & Pirttimaa	0734567-7								
Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry	0209770-7				0		0	5 000	
Harjun Oppimiskeskus Oy	1055483-2			0				5 000	
Haus Kehittämiskeskus Oy	1778388-1								
Helsingin kaupunki	0201256-6	0	25 000		0	0	0	127 000	20 000
Helsingin Konservatorion Säätiö sr	0201252-3	0							
Helsinki Business College Oy	2162576-3								
Hevosopisto Oy	0934732-6		0		0			7 000	
Hyria koulutus Oy	2250205-2		0			0	0	62 000	
Hämeen ammatti-instituutti Oy	2627679-3			0				8 000	
Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry	0207329-7			0				0	
Itä-Savon koulutuskuntayhtymä	0207390-8				0		0	30 000	
Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy	0167924-6							0	
Joensuun kaupunki	0242746-2								
Jokilaaksojen koulutuskuntayhtymä	0210010-1							46 000	
Jollas-Opisto Oy	1637771-8								
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia	0208201-1					0	0	60 000	37 000
Jyväskylän kristillisen opiston säätiö sr	1605076-6							8 000	
Jyväskylän Talouskouluyhdistys r.y.	0942165-3							0	
Järviseudun Koulutuskuntayhtymä	1807931-9	0					0	5 000	
Kajaanin kaupunki	0214958-9						0	68 000	
Kalajoen Kristillisen Opiston Kannatusyhdistys ry	0209892-9							5 000	
Kanneljärven Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0213977-8								
Kansan Sivistystyön Liitto KSL ry	0213502-1								
Karstulan Evankelisen Kansanopiston kannatusyhdistys r	0208362-0							0	
Kellosepäntaidon Edistämissäätiö sr	0101304-9							0	
Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia	2109309-0		0					32 000	
Keski-Pohjanmaan Konservatorion Kannatusyhdistys ry	1943518-6								
Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä	0208916-8				0	0	0	33 000	5 000
Keski-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0213834-5						0	75 000	
Kiinteistöalan Koulutussäätiö sr	0774302-6								
Kiipulasäätiö sr	0147520-0							16 000	
Kirkkopalvelut ry	0215281-7					0	0	42 000	

	Y-tunnus	Harkinnanvarainen korotus toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi			4 Oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	5 Työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	6 Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	7 Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	8 Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €
		1 Erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	2 Yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	3 Kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €					
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus								
Kisakeskussäätiö sr	0858476-8							0	
Kiteen Evangelisen Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0207572-7								
Kolmen kampuksen urheiluopisto Oy	3250102-9							0	16 000
KONE Hissit Oy	1904292-1			0				0	
Korpisaaren Säätiö sr	0536496-2							0	
Kotkan-Haminan seudun koulutuskuntayhtymä	1958694-5					0	0	39 000	7 000
Koulutuskeskus Salpaus -kuntayhtymä	0993644-6					0	0		32 000
Koulutuskuntayhtymä Brahe	0210287-9						0	10 000	
Koulutuskuntayhtymä OSAO	0992445-3			0			0	120 000	44 000
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	0205303-4					0	0	45 000	
Kouvolan Ammattiopisto Oy	3213129-1	0	0	0	0	0	0	39 000	
KSAK Oy	0832600-5							5 000	
Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.	0207862-9		0	0			0		
Kuopion Talouskoulun kannatusyhdistys r.y.	0207872-5								
Kuortaneen Urheiluopistosäätiö sr	0180124-8								
Kvarnen samkommun	0209021-4								
Laajasalon opiston säätiö sr	0200004-7								
Lahden kansanopiston säätiö sr	0149666-9								
Lahden Konservatorio Oy	0149057-4								
Live-säätiö sr	0201375-3							13 000	
Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä	0626288-8	0	220 000					24 000	
Lounais-Suomen koulutuskuntayhtymä	0204023-3						0		
Luksia, Länsi-Uudenmaan koulutuskuntayhtymä	0203167-9					0	0	30 000	
Länsirannikon Koulutus Oy	2245018-4		0	0		0	0	23 000	
Maalariammattikoulun kannatusyhdistys r.y.	0222804-1							4 000	
Management Institute of Finland MIF Oy	2460281-5							5 000	
Marttayhdistysten liitto ry	0187711-1						0	7 000	
Mercuria kauppaoppilaitos Oy	0503417-0								
Meyer Turku Oy	0772017-4								
Optima samkommun	0796234-1	0	0		0			27 000	
Oulun kaupunki	0187690-1								
Paasikiviopistoyhdistys r.y.	0365121-2				0				
Palkansaajien koulutussäätiö sr	0882817-9								
Palloilu Säätiö sr	0153158-3							5 000	
Peimarin koulutuskuntayhtymä	0823246-3		0						
Perho Liiketalousopisto Oy	2734201-9								47 000
Peräpohjolan Kansanopiston kannatusyhdistys ry	0193507-8						0	5 000	
Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymä	0212371-7					0	0	105 000	0
Pohjois-Satakunnan Kansanopiston kannatusyhdistys r.y.	0280690-5								
Pohjois-Savon Kansanopistoseura r.y.	0214822-8						0	0	
Pohjois-Suomen Koulutuskeskussäätiö sr	0828475-7								
Pop & Jazz Konservatorion Säätiö sr	0908429-8								
Portaanpää ry	0207972-8		0						
Raahen Porvari- ja Kauppakoulurahasto sr	0189373-6							5 000	
Raisio Seudun Koulutuskuntayhtymä	0204427-7						0	37 000	
Rakennusteollisuus RT ry	0215303-5							0	
Rastor-instituutti ry	0201689-0								
Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.	0195258-0		0					0	
Rovalan Setlementti ry	0210668-5	0					0	0	

	Y-tunnus	Harkinnanvarainen korotus toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi			4 Oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	5 Työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	6 Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävään ammatilliseen koulutukseen ja tutkintokoulutukseen valmentavaan koulutukseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	7 Työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	8 Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €
		1 Erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	2 Yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €	3 Kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnettävä harkinnanvarainen korotus, €					
Koulutuksen järjestäjä	Y-tunnus								
Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä	0973110-9	0			0		0	48 000	24 000
Salon Seudun Koulutuskuntayhtymä	0139545-4						0		
SASKY koulutuskuntayhtymä	0204964-1	0				0	0	89 000	
Satakunnan koulutuskuntayhtymä	0203929-1							50 000	
Savon Koulutuskuntayhtymä	1852679-9	0	0			0	0	80 000	42 000
Seinäjoen koulutuskuntayhtymä	1007629-5					0	0	30 000	7 000
Suomen Diakoniaopisto - SDO Oy	2756786-7					0		63 000	
Suomen Ilmailuopisto Oy	1728925-0	6 685 000							
Suomen kansallisooppera ja -baletti sr	0116936-9	240 000							
Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys ry	0242525-6								
Suomen Nuoriso-Opiston kannatusyhdistys ry	0207230-7								
Suomen Urheiluopiston Kannatusosakeyhtiö	0202512-1							6 000	
Suomen ympäristöopisto SYKLI Oy	0681365-1							9 000	
Suomen Yrittäjäopisto Oy	0208850-1							0	
Suupohjan Koulutuskuntayhtymä	0973712-1			0	0		0	5 000	
Svenska Framtidsskolan i Helsingforsregionen Ab	1648362-5							10 000	13 000
Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur	0988182-8	0	0	0	0	0	0	29 000	
Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr	0155651-0	0	215 000					63 000	
Tampereen kaupunki	0211675-2	0	0	0			0	160 000	107 000
Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr	0206148-0				0				
Tanhuvaaran Säätiö sr	0166930-4			0	0		0	0	
Tohtori Matthias Ingmanin säätiö sr	0172730-8								
Traffica Oy	1577184-4			0				5 000	
Turun Aikuiskoulutussäätiö sr	0142247-5	0	250 000					20 000	
Turun Ammattiopistosäätiö sr	0276652-8							0	
Turun kaupunki	0204819-8						0	74 000	39 000
Turun kristillisen opiston säätiö sr	0915313-4								
Turun musiikinopetus Oy	2962876-6		0						
TYA-oppilaitos Oy	0871305-6								
Työtehoseura ry	0202496-2	0	115 000	0				29 000	
Vaasan kaupunki	0209602-6							39 000	8 000
Valkeakosken seudun koulutuskuntayhtymä	0206289-7							15 000	
Valkealan Kristillisen Kansanopiston kannatusyhdistys r.	0163408-0						0		
Vantaan kaupunki	0124610-9	0					0		
Varalan Säätiö sr	0155689-5							5 000	
Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä	0214765-5		0				0	30 000	
Äänekosken Ammatillisen Koulutuksen kuntayhtymä	0208589-6					0	0	28 000	
Yhteensä		8 175 000	825 000	0	0	0	0	2 500 000	500 000

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, taloudellisten edellytysten turvaaminen

Yleisperustelut

Erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta erityisen kalliin koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi myönnetään vain sellaisille profiililtaan erikoistuneille koulutuksen järjestäjille, jonka toiminnasta merkittävä osa on koulutusta, jonka suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen keskimääräisistä kustannuksista. Valmistelussa arvioitiin hakemuksessa esitetyn erityisen kalliin koulutuksen keskimääräisiä kustannuksia suhteessa kyseisen koulutuksen rahoitukseen hyödyntäen myös koulutuksen järjestäjien Opetushallitukselle ilmoittamia kustannustietoja.

Yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta yksittäisen koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi tilapäisestä tai yksilöidystä erityisen perustellusta syystä myönnetään monialaisille koulutuksen järjestäjille vain poikkeustapauksissa. Harkinnanvaraista korotusta myönnetään, jos kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista ja harkinnanvarainen korotus on välttämätöntä myöntää koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Valmistelussa arvioitiin hakemuksessa esitetyn erityisen kalliin koulutuksen keskimääräisiä kustannuksia suhteessa kyseisen koulutuksen rahoitukseen hyödyntäen myös koulutuksen järjestäjien Opetushallitukselle ilmoittamia kustannustietoja.

Kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnettävä harkinnanvarainen korotus

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella myönnetään vain, jos koulutuksen järjestäjän rahoituksen taso tulee alenemaan merkittävästi vuonna 2023 verrattuna vuoden 2022 varsinaisella suoritepäätokeksellä myönnettyyn rahoitukseen ja jos on uhkana, että järjestäjän toiminta vaarantuu ilman harkinnanvaraista korotusta. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä investointien, korkeiden kustannusten, edellisten vuosien määrärahavähennysten, tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän ylittämisen tai muiden syiden aiheuttamien alijäämien kompensointiin. Kustannusten nousun perusteella harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä, koska kustannusten nousua koskee suurta osaa koulutuksen järjestäjistä ja mahdollisesti muista poikkeavaa kustannusten nousua ei ole kyetty arvioimaan yhdenveroisesti koulutuksen järjestäjien välillä.

Järjestäjäkohtaiset perustelut

1. AEL-Amiedu Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla talotekniikan ammattitutkinnon tai perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

2. Ammattiopisto Spesia Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän ylittämisen aiheuttaman alijäämän kompensointiin. Oppivelvollisuuden laajentamisesta seurannut koulutustarpeen kasvu otetaan huomioon tavoitteellisten opiskelijavuosien määrässä. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

3. Etelä-Karjalan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla metsäkoneenkuljettajakoulutuksen tai puutavara-ajoneuvonkuljettajakoulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

4. Fintraffic Lennonvarmistus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen. Koulutus on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 8 §:n 2 kohdan mukaista ammatilliseen tehtävään valmistavaa koulutusta (lennonjohtaja). Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

5. Folkhälsan Utbildning Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kiinteistöistä aiheutuviin kustannuksiin. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

6. Harjun Oppimiskeskus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

7. Helsingin kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen. Koulutus on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 8 §:n 2 kohdan mukaista ammatilliseen tehtävään valmistavaa koulutusta (kaupunkiraideliikenteen kuljettaja). Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

8. Helsingin Konservatorion Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla musiikkialan perustutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

9. Hevosopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hevosalan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella.

10. Hyria koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla puutarha-alan perustutkinnon tai maatalousalan perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

11. Hämeen ammatti-instituutti Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä edellisten vuosien määrärahavähennysten aiheuttaman alijäämän kompensointiin eikä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

12. Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

13. Järviseudun Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n

nojalla maatalousalan perustutkinnon tai puutarha-alan perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

14. Kemi-Tornionlaakson koulutuskuntayhtymä Lappia

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä pienten toimipaikkojen aiheuttamien korkeiden kustannusten perusteella pitkien etäisyyksien alueilla. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

15. KONE Hissit Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Koulutuksen järjestäjä on hakenut harkinnanvaraista korotusta sillä perusteella, että rahoituskuorma muuttuisi liian raskaaksi, jos tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä olisi vuonna 2023 aiempaa pienempi. Koulutuksen järjestäjälle päätettävä tavoitteellisten opiskelijavuosien määrä ei kuitenkaan laske edeltävän vuoden varsinaiseen suoritepäätökseen verrattuna. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

16. Koulutuskuntayhtymä OSAO

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kiinteistöistä aiheutuviin kustannuksiin tai kustannustason nousun perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän ylittämisen aiheuttamien alijäämän kompensointiin. Oppivelvollisuuden laajentamisesta seurannut koulutustarpeen kasvu otetaan huomioon tavoitteellisten opiskelijavuosien määrässä. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

17. Kouvolan Ammattiopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla lentokoneasennuksen perustutkinnon, media- ja kuvallisen ilmaisun perustutkinnon tai logistiikka-alan perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä aiemmin myönnettyjen avustusten poistumisen aiheuttaman alijäämän kompensointiin. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna. Ammatillisen koulutuksen järjestäjien yhdistymisen tukemiseen voidaan myöntää strategiarahoitusta enintään kolmeksi vuodeksi.

18. Kuopion Konservatorion kannatusyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla musiikkialan perustutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä edellisten vuosien määrärahavähennysten aiheuttaman alijäämän kompensointiin. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

19. Lounais-Hämeen koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta talonrakennusalan ammattitutkinto, torninosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Rahoitusjärjestelmässä ei voida määrittää painokerrointa osaamisalaa pienemmille kokonaisuuksille. Kyseessä olevalle erityisen kalliille koulutukselle ei näin ollen ole soveltuvaa painokerrointa.

20. Länsirannikon Koulutus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämiseen tai hoiva-alan kansainväliseen opiskelijatuontiin. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Kansainvälistä osajatuontia ei huomioida rahoituksessa korottavana perusteena, ja harkinnanvaraisen korotuksen tarpeellisuutta on arvioitu hoiva-alan osalta yleisesti sosiaali- ja terveysalan perustutkinnon kustannusten ja rahoituksen perusteella.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

21. Optima samkommun

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla maatalousalan koulutuksen tai vaativan erityisen tuen päätöksen saaneiden opiskelijoiden tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Tutkintokoulutukseen valmentavan koulutuksen koulutustarpeen kasvuun ei myönnetä harkinnanvaraista korotusta vaan se otetaan huomioon tavoitteellisten opiskelijavuosien määrässä.

22. Peimarin koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla kala-, puutarha- tai maatalousalan koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella.

23. Portaanpää ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

24. Raudaskylän Kristillinen Opisto r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla ympäristöalan erikoisammattitutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

25. Rovalan Setlementti ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla toiminnan taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä opiskelijoiden suuren lisätuen tarpeen perusteella. Erityisen tuen tarve huomioidaan suoriteperusteisessa rahoituksessa omalla korotuskertoimellaan.

26. Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

27. SASKY koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

28. Savon Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla lentokoneasennuksen perustutkinnon, logistiikka-alan perustutkinnon tai kone- ja tuotantotekniikan perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

29. Suomen Ilmailuopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen järjestämiseen. Koulutus on ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 8 §:n 2 kohdan mukaista ammatilliseen tehtävään valmistavaa koulutusta (lentäjä- ja helikopterilentäjäkoulutus). Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

30. Suomen kansallisooppera ja -baletti sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta kustannusrakenteeltaan erityisen kalliin koulutuksen (tanssialan perustutkinto, klassinen baletti) järjestämiseen. Kyseiselle koulutukselle ei ole soveltuvaa painokerrointa koulutuksen erityisestä luonteesta johtuen.

31. Suupohjan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä koronavirusepidemian suoritusrahoituksen kertymään aiheuttaman vaikutuksen perusteella. Koronavirusepidemia on vaikuttanut jokaisen koulutuksen järjestäjän toimintaan, eikä budjettiperusteisessa rahoitusjärjestelmässä yleinen suoritusmäärän lasku johda rahoituksen tason alenemiseen vaan ainoastaan koulutuksen järjestäjien väliset suhteelliset erot vaikuttavat. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä henkilöstön eläköitymisestä aiheutuvaan henkilöstökustannusten nousuun, joka on tavanomaista kustannusta. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

32. Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla musiikkituotannon ammattitutkinnon tai rakennusalan perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

33. Tampereen Aikuiskoulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen

korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta oikeustulkauksen erikoisammattitutkintokoulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

34. Tampereen kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla metsäalan perustutkinnon, logistiikka-alan perustutkinnon tai lentokoneasennuksen perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä tavoitteellisen opiskelijavuosimäärän ylittämisen aiheuttaman alijäämän kompensointiin. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

35. Tanhuvaaran Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä kustannustason nousun perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

36. Traffica Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä koulutuksen järjestäjän pienen koon tai matalan suoritusrahoituksen tason perusteella. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepäätöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

37. Turun Aikuiskoulutussäätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta talonrakennusalan ammattitutkinto, torninosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Rahoitusjärjestelmässä ei voida määrittää painokerrointa osaamisalaa pienemmille kokonaisuuksille. Kyseessä olevalle erityisen kalliille koulutukselle ei näin ollen ole soveltuvaa painokerrointa.

38. Turun musiikinopetus Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n

nojalla musiikkialan perustutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

39. Työtehoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta taloudellisten edellytysten turvaamiseksi. Harkinnanvaraisen korotuksen määrä ilmenee päätöksen liitteestä 3 (taulukon sarakkeet 1-3). Ministeriö myöntää harkinnanvaraista korotusta talonrakennusalan ammattitutkinto, torninosturinkuljettaja -koulutuksen järjestämisen turvaamiseksi. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus poikkeaa merkittävästi koulutuksen kustannuksista. Rahoitusjärjestelmässä ei voida määrittää painokerrointa osaamisalaa pienemmille kokonaisuuksille. Kyseessä olevalle erityisen kalliille koulutukselle ei näin ollen ole soveltuvaa painokerrointa.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla koulutuksen järjestäjän kokonaistaloudellisen tilanteen perusteella. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä profiilikertoimen pienuuden kompensointia varten. Koulutuksen järjestäjän laskennallinen rahoitus ei myöskään laske edeltävän vuoden varsinaisella suoritepääöksellä myönnettyyn rahoitukseen verrattuna.

40. Vantaan kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla lentokoneasennuksen perustutkintokoulutuksen järjestämiseen. Kyseisen koulutuksen suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

41. Ylä-Savon koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla maatalousalan perustutkinnon tai rakennusalan perustutkinnon koulutuksen järjestämiseen. Kyseisten koulutusten suoriteperusteinen rahoitus ei poikkea merkittävästi koulutuksen kustannuksista.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvien kustannusten kattaminen

Yleisperustelut

Oppivelvollisuuslain (1214/2020) 17 §:n 1 momentin mukaan opetuksen edellyttämät oppimateriaalit sekä työvälineet, -asut ja -aineet ovat opiskelijalle maksuttomia. Maksuttomia eivät kuitenkaan ole erityistä harrastuneisuutta painottavissa koulutuksissa tarvittavat opiskelijan henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitetut soittimet, urheiluvälineet tai muut vastaavat välineet ja tarvikkeet, joita opiskelija voi käyttää myös muutoin kuin opetuksen yhteydessä.

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 32 d §:n 2 momentin 1 a) -kohdan mukaan toteutuneita opiskelijavuosia painotetaan sen perusteella, jos koulutusta järjestetään oppivelvollisuuslain 16 §:ssä tarkoitettuun maksuttomaan koulutukseen oikeutetulle opiskelijalle. Ammatillisen koulutuksen rahoituksen laskentaperusteista annettavan opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen 6 §:n mukaan opiskelijavuosia painotetaan korotuskertoimella 0,06 niiden päivien ajalta, kun opiskelija on oikeutettu oppivelvollisuuslain 16 §:ssä tarkoitettuun maksuttomaan koulutukseen. Asetuksen mukainen kerroin vastaa koulutuksen järjestäjälle oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvia keskimääräisiä kustannuksia. Oppivelvollisuuden laajentamista koskevassa hallituksen esityksen perusteluissa (HE 173/2020 vp) on todettu, että jos koulutuksen järjestäjän oppimateriaaleista aiheutuvat kustannukset olisivat merkittävästi keskimääräisiä kustannuksia korkeammat, kustannuksia voitaisiin kompensoida myös perusrahoituksen harkinnanvaraisella korotuksella.

Harkinnanvaraista korotusta oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi ei myönnetä monialaisille koulutuksen järjestäjille, koska opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että monialaisilla koulutuksen järjestäjillä eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat riittävästi keskimääräisiä kustannuksia vastaaviksi, jolloin ne tulevat korvatuksi asetuksella säädettävän korotuskertoimen kautta. Profiililtaan selkeästi erikoistuneelle koulutuksen järjestäjälle korotusta voidaan myöntää, mikäli järjestäjä pystyy hakemuksessaan osoittamaan, että sille maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset ovat merkittävästi keskimääräistä korkeammat, jolloin laskennallinen painokerroin ei huomioi järjestäjälle syntyviä kustannuksia riittävästi. Oppimateriaaleista ja tarvikkeista aiheutuvat kustannukset huomioidaan vain niiltä osin kuin ne ovat ennen oppivelvollisuuden laajentamista olleet opiskelijan itse kustantamia ja siirtyneet oppivelvollisuuslain mukaisesti syksyllä 2021 koulutuksen järjestäjän kustannettaviksi. Kustannusten huomioinnissa otetaan myös huomioon materiaalien ja tarvikkeiden käyttöikä. Esimerkiksi kannettavien tietokoneiden kustannus jyvitetään neljälle vuodelle. Opiskelijamäärän kasvusta johtuvia kustannuksia ei huomioida, sillä suoriteperusteinen rahoitus kattaa ne.

Koulumatka- tai asuntolatoiminnan kustannuksia ei huomioida tällä päätöksellä. Oppivelvollisuuslain 19-21 §:ssä säädetään erityisistä majoitus- ja matkakorvauksista, jotka koulutuksen järjestäjä korvaa oppivelvolliselle, jonka matka kodista lähimpään soveltuvaan oppilaitokseen on yli 100 kilometriä tai 1.8.2022 lukien myös lyhyemmille matkoille, jos päivittäinen koulumatka nopeinta matkustustapaa käyttäen kestää yli kolme tuntia. Nämä kustannukset korvataan ammatillisen koulutuksen järjestäjille perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Niitä varten tullaan vuosien 2021 ja 2022 tapaan erikseen järjestämään harkinnanvaraista korotusta koskeva haku myöhemmin varainhoitovuoden aikana järjestäjäkohtaisten kustannusten tarkennuttua.

Järjestäjäkohtaiset perustelut

1. Axxell Utbildning Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Koulumatka- tai asuntolatoiminnan kustannuksia ei huomioida tällä päätöksellä.

2. Folkhälsan Utbildning Ab

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Hakemuksessa mainitut kustannukset ovat pääosin sellaisia, jotka ovat jo ennen oppivelvollisuuden laajentamista kuuluneet koulutuksen järjestäjän kustannettaviksi tai jotka oppivelvollisuuslain mukaan eivät ole maksuttomuuden piirissä. Oppivelvollisuuslain 17 §:n 1 momentin mukaan maksuttomia eivät ole erityistä harrastuneisuutta painottavissa koulutuksissa tarvittavat opiskelijan henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitetut soittimet, urheiluvälineet tai muut vastaavat välineet ja tarvikkeet, joita opiskelija voi käyttää myös muutoin kuin opetuksen yhteydessä.

3. Haapaveden Opiston kannatusyhdistys ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Kannettavien tietokoneiden kustannukset ovat tavanomaisia maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia, jotka tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

4. Helsingin kaupunki

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

5. Hevosopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Oppivelvollisuuslain 17 §:n 1 momentin mukaan maksuttomia eivät ole erityistä harrastuneisuutta painottavissa koulutuksissa tarvittavat opiskelijan henkilökohtaiseen käyttöön tarkoitetut soittimet,

urheiluvälineet tai muut vastaavat välineet ja tarvikkeet, joita opiskelija voi käyttää myös muutoin kuin opetuksen yhteydessä.

6. Itä-Karjalan Kansanopistoseura ry

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Koulumatka- tai asuntolatoiminnan kustannuksia ei huomioida tällä päätöksellä.

7. Keski-Pohjanmaan Koulutusyhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

8. Kouvolan Ammattiopisto Oy

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Opiskelijamäärän kasvusta johtuvia kustannuksiin ei myönnetä harkinnanvaraista korotusta, sillä suoriteperusteinen rahoitus kattaa ne.

9. Optima samkommun

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Hakemuksessa mainitut kustannukset ovat myös osin sellaisia, jotka ovat jo ennen oppivelvollisuuden laajentamista kuuluneet koulutuksen järjestäjän kustannettaviksi tai jotka oppivelvollisuuslain mukaan eivät ole maksuttomuuden piirissä.

10. Paasikiviopistoyhdistys r.y.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Vaikka koulutuksen järjestäjä osoittaa hakemuksessaan olevansa profiililtaan selkeästi erikoistunut järjestäjä, jolle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset ovat merkittävästi keskimääräistä korkeammat tutkintoa kohden, keskimääräisten kustannusten ylittävien kustannusten kokonaisuusmäärä on pieni, kun otetaan huomioon koulutuksen järjestäjän oppivelvollisten opiskelijoiden vähäinen määrä.

11. Rovaniemen Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

12. Suupohjan Koulutuskuntayhtymä

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Koulumatka- tai asuntolatoiminnan kustannuksia ei huomioida tällä päätöksellä.

13. Svenska Österbottens förbund för Utbildning och Kultur

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Koulutuksen järjestäjä on monialainen järjestäjä, jolla eri koulutusalojen oppimateriaali- ja tarvikekustannukset tasoittuvat keskimääräisiksi kustannuksiksi ja tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta. Oppikirjojen kustannukset ovat tavanomaisia maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia, jotka tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

14. Tampereen Musiikkiopiston Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Kannettavien tietokoneiden kustannukset ovat tavanomaisia maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia, jotka tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

15. Tanhuvaaran Säätiö sr

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla oppivelvollisuuden laajentamisen edellyttämän maksuttoman koulutuksen kustannusten kattamiseksi. Ministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjälle maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvat oppimateriaali- ja tarvikekustannukset eivät ole merkittävästi keskimääräistä korkeammat. Oppikirjojen kustannukset ovat tavanomaisia maksuttomasta koulutuksesta aiheutuvia kustannuksia, jotka tulevat korvatuksi oppivelvollisuuden korotuskertoimen kautta.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, muut perusteet

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisääminen

Lisämäärärahaa hoiva-avustajakoulutuksen lisäämiseen oli mahdollista hakea perustellusta syystä tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäksi myös perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Tämä olisi voinut tulla kyseeseen esimerkiksi tilanteessa, jossa opiskelijavuosien lisäämisellä koulutuksen järjestäjälle muodostuva lisärahoituksen määrä ei olisi riittävä koulutettavien tarpeisiin nähden. Lisäkustannuksia voisi aiheutua esimerkiksi opiskelukielen oppimista tukevien opintojen järjestämisestä tai muiden tukipalvelujen suuremmasta tarpeesta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjille vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla työvoimakoulutuksena järjestettävän hoiva-avustajakoulutuksen lisäämistä varten.

Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä, koska ministeriö katsoo, että on tarkoituksenmukaisempaa myöntää tarkoitukseen kohdennettava määräraha kokonaisuudessaan tavoitteellisina opiskelijavuosina huomioiden myönnettävän määrärahan suurus, sen tarkoitus ja koulutuksen järjestäjien hakemukset.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävä ammatillinen koulutus ja tutkintokoulutukseen valmentava koulutus

Lisämäärärahaa Ukrainasta tulleille pakolaisille tarvittavan koulutuksen järjestämiseksi oli mahdollista perustellusta syystä tavoitteellisten opiskelijavuosien lisäksi myös perusrahoituksen harkinnanvaraisena korotuksena. Tämä olisi voinut tulla kyseeseen esimerkiksi tilanteessa, jossa opiskelijavuosien lisäämisellä koulutuksen järjestäjälle muodostuva lisärahoituksen määrä ei olisi riittävä kohderyhmän tarpeisiin nähden. Harkinnanvarainen korotus voisi olla tarpeen esimerkiksi opiskelukielen oppimista tukevien opintojen tai muiden poikkeuksellisten tukipalvelujen järjestämiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla Ukrainasta tulleille pakolaisille järjestettävää ammatillista koulutusta ja tutkintokoulutukseen valmentavaa koulutusta varten. Harkinnanvaraista korotusta ei myönnetä, koska ministeriö katsoo, että on tarkoituksenmukaisempaa myöntää tarkoitukseen kohdennettava määräraha kokonaisuudessaan tavoitteellisina opiskelijavuosina huomioiden myönnettävän määrärahan suurus, sen tarkoitus ja koulutuksen järjestäjien hakemukset.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, työpaikkaohjaajien koulutuksen lisääminen ja kehittäminen

Perusrahoituksesta jaetaan 2,5 milj. euroa harkinnanvaraisena korotuksena työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen. Harkinnanvaraisella korotuksella koulutuksen järjestäjät voivat toteuttaa erilaisia työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämistoimia, kuten perehdytystä, valmennusta tai osaamisen kehittämistä tukevia digitaalisia palveluja, joissa voi hyödyntää jo olemassa olevia palveluita (mm.

Ohjaan.fi). Koulutuksen järjestäjät voivat toteuttaa työpaikkaohjaajien osaamisen kehittämistoimia myös yhteistyössä toistensa kanssa esimerkiksi kaikkia järjestäjiä palvelevien sisältöjen suunnittelussa ja toteutuksessa. Harkinnanvaraista korotusta voidaan käyttää myös työpaikkaohjaajille suunnattavien uusien osaamisen kehittämismuotojen, kuten osaamismerkkien, kehittämiseen ja käyttöönottoon sekä ammatillisten opettajakorkeakoulujen kanssa yhteistyössä tehtävään kehittämistyöhön.

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten siten kuin 16.12.2022 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 7) ilmenee.

Harkinnanvaraisen korotuksen järjestäjäkohtainen määrä perustuu eHOKSista saatavaan tietoon vastuullisista työpaikkaohjaajista. Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämiseen ja kehittämiseen myönnetään sitä hakeneelle koulutuksen järjestäjälle siinä suhteessa kuin sillä on opiskelijoita, joille on nimetty vastuullinen työpaikkaohjaaja suhteutettuna kaikkien tätä korotusta hakeneiden järjestäjien kyseisten opiskelijoiden yhteenlaskettuun määrään. Tietopohjana käytetään eHOKSeja, joissa opintojen alkamisaika on vuonna 2021. Mikäli koulutuksen järjestäjä ei ollut päätöksen valmisteluhetkeen mennessä tallentanut valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annetun lain (884/2017) 9 a §:n 4 momentin mukaisesti tietovarantoon oppisopimuskoulutuksena tai koulutusopimukseen perustuvana koulutuksena opiskelevalle opiskelijalle vastuullista työpaikkaohjaajaa, harkinnanvaraista korotusta ei tämän opiskelijan perusteella myönnetä. Harkinnanvarainen korotus myönnetään kuitenkin enintään haetun suuruisena.

Opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota koulutuksen järjestäjälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta työpaikkaohjaajien koulutuksen lisäämistä ja kehittämistä varten, mikäli harkinnanvaraisen korotuksen määrä olisi muodostunut edellä kuvatulla laskennallisella periaatteella niin vähäiseksi eHOKSista saatavan vastuullisten työpaikkaohjaajien pienen määrän vuoksi, että se pyöristyy viiden tuhannen euron tarkkuudella nollassi.

Harkinnanvaraisten korotusten perustelut, urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukeminen

Perusrahoituksesta jaetaan 0,5 milj. euroa urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen kyseisen tehtävän saaneille koulutuksen järjestäjille. Urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tehtävänä on mahdollistaa urheilijoiden tavoitteellisen harjoittelun, valmennuksen ja ammatillisen koulutuksen yhdistäminen niin, että koulutuksen järjestäjän toimenpiteillä tuetaan urheilijoiden kaksoisuraa eli täysipainoisen valmentautumisen ja opiskelun yhdistämistä. Koulutus on tarkoitettu erityisesti huippu-urheilijoille.

Opetus- ja kulttuuriministeriö korottaa opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 32 e §:n nojalla hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjille vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemista varten siten kuin 16.12.2022 päivätyn vuoden 2022 varsinaisen suoritepäätöksen liitteestä 3 (taulukon sarake 8) ilmenee.

Harkinnanvaraisen korotuksen järjestäjäkohtainen määrä perustuu yli 2,5 lajiliittopistettä saaneiden opiskelijoiden määrään. Harkinnanvaraista korotusta myönnetään sitä hakeneelle koulutuksen järjestäjälle siinä suhteessa kuin sillä on hakemuksessa ilmoitetun mukaisesti urheilijoiden ammatillisessa koulutuksessa opiskelijoita, joiden lajiliittopisteiden määrä on yli 2,5, suhteutettuna kaikkien korotusta hakeneiden tehtävän omaavien järjestäjien ilmoittamien kyseisten opiskelijoiden yhteenlaskettuun määrään. Harkinnanvarainen korotus myönnetään kuitenkin enintään haetun suuruisena. Lisäksi Koulutuskeskus

Salpaus –kuntayhtymälle myönnettävän harkinnanvaraisen korotuksen määrässä otetaan huomioon, että koulutuksen järjestäjällä on urheilijoiden ammatillista koulutusta järjestävien koulutuksen järjestäjien keskinäisen verkoston koordinaatiovastuu.

Perusrahoituksen harkinnanvaraista korotusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen ei myönnetä koulutuksen järjestäjille, joilla ei ole järjestämisluvassa myönnetty tehtävää järjestää urheilijoiden ammatillista koulutusta. Tämän vuoksi opetus- ja kulttuuriministeriö ei korota Pohjois-Karjalan Koulutuskuntayhtymälle vuodelle 2023 myönnettävää ammatillisen koulutuksen perusrahoitusta urheilijoiden ammatillisen koulutuksen tukemiseen.

Oikaisuvaatimusohje opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen päätökseen

Viranomaisen, jolta oikaisua vaaditaan

Tähän päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa ministeriön kirjaamoon.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei päätöksen tiedoksisaantipäivää oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimus-ajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jollei muuta näydetä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kirjeitse seitsemäntenä päivänä siitä, kun päätös on annettu postin välitettäväksi. Päivä, jolloin kirje on annettu postin välitettäväksi, ilmenee päätöskirjeen postileimasta. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näydetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Siinä on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin oikaisua vaativa on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön yhteystiedot:

postiosoite	PL 29, 00023 Valtioneuvosto
puhelinvaihe	0295 160 01
sähköposti	kirjaamo.okm@gov.fi

Asiakirjat voidaan myös jättää valtioneuvoston jakelukeskukseen Ritarikatu 2 B, 00170 Helsinki. Valtioneuvoston jakelukeskuksen aukioloaika on kello 7.30–16.15.

Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.

2
 OPETUSHALLITUS / Valtionosuudet
 PL 380, 00531 HELSINKI
 valtiosuudet@oph.fi

LÄHETTÄMISPÄIVÄ 25.11.2022

08. 12. 2022

@ 31076
 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä
 Gradia
 PL 472
 40101 Jyväskylä

Kielisuhde: SUOMENKIELINEN

LÄHETE

Luettelo tässä lähetyksessä mukana olevasta yksikköhinta- ja suoritepäätöksiä koskevasta materiaalista. Asiapaperit eivät välttämättä ole tämän luettelon mukaisessa järjestyksessä.

- * Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös lukiokoulutuksen yksikköhinnoista sekä erityisten koulutustehtävien ja valtakunnallisten kehittämistehtävien rahoituksesta vuonna 2023
- * V06YK6S23 = Ote em. päätökseen kuuluvasta liiteraportista vuoden 2023 yksikköhinnoista ja niiden perusteista
- * Päätöksen liitetiedosto
- Erityisten koulutustehtävien ja valtakunnallisten kehittämistehtävien rahoitus vuonna 2023
- * Opetus- ja kulttuuriministeriön päätös taiteen perusopetuksen opetustuntikohtaiseksi yksikköhinnaksi vuonna 2023 sekä valtiosuuden laskennallisena perusteena käytettävien opetustuntien määrästä vuonna 2023
- * V08YK6L23 = Em. päätöksen liite eli raportti taiteen perusopetuksen (tuntiperusteinen) yksikköhinnoista ja valtiosuuden laskennallisesta perusteesta vahvistettujen opetustuntien perusteella
- * Oikaisuvaatimusosoitus 3/091/2019 liittyen kaikkiin edellä oleviin päätöksiin paitsi oikaisuvaatimusosoitus 8/091/2019 päätökseen lukiokoulutuksen yksikköhinnoista sekä erityisten koulutustehtävien ja valtakunnallisten kehittämistehtävien rahoituksesta vuonna 2023

KAIKKI YKSIKÖHINTA- JA MÄÄRÄPÄÄTÖSRAPORTIT (V*YK6*) OVAT KOKONAISUUDESSAAN LUETTAVISSA OPETUSHALLITUKSEN SIVUILTA OSOITTEESSA
<https://www.oph.fi/rahoitus/valtiosuudet/raportit>

Opetus- ja kulttuuriministeriön kautta rahoitettavien esi- ja perusopetuksen toimintojen oppilas- ja suoritekohtaiset yksikköhinnat vuodelle 2023 vahvistetaan eduskunnan vahvistettua vuoden 2023 talousarvion ja valtiovarainministeriön päätettyä vuoden 2023 kotikuntakorvauksen perushinnasta. Tiedot vahvistetuista yksikköhinnoista sekä erillinen raportti järjestäjäkohtaisista kertojamääristä sisältäen oppilas- ja suoritemääriä on katsottavissa mahdollisimman pian vahvistamisen jälkeen Opetushallituksen sivuilta osoitteessa
<https://www.oph.fi/rahoitus/valtiosuudet/raportit>

Sykeyn tilastointipäivän 20.9.2022 perustietoraportit ovat valmistuneet ja julkaistu opetus- ja kulttuuritoimen rahoitusjärjestelmän kohdassa Oppilas-/opiskelijamääräraportit syksyllä 2022: <https://vos.oph.fi/rap/ptr/s22/ptrrap.html>

Lukiokoulutuksen osalta on julkaistu myös tilastointipäivän 20.1.2022 perustietoraportit Oppilas-/opiskelijamääräraportit keväällä 2022: <https://vos.oph.fi/rap/ptr/k22/ptrrap.html>

Saajakohtaiset raportit: <https://vos.oph.fi/rap/saaja.html>

Lisätietoja raporteista ja yhteystiedoista saa Opetushallituksen valtiosuuksista: <https://www.oph.fi/fi/palvelut/tietoa-valtiosuuksista>
 Sähköpostiosoite: valtiosuudet@oph.fi

12/11/16

12/11/16

12/11/16

12/11/16

12/11/16

12/11/16

12/11/16



Päätös

14.11.2022

VN/27821/2022
VN/27821/2022-OKM-2

Lukiokoulutusta järjestävät kunnat, kuntayhtymät ja yksityiset yhteisöt

Lukiokoulutuksen yksikköhinnat vuodelle 2023

Opetus- ja kulttuuriministeriö määrää opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 23 §:n nojalla lain 24 §:ssä tarkoitetuiksi lukiokoulutuksen opiskelijakohtaisiksi yksikköhinnoiksi vuodelle 2023 oheisen liiteraportin V06YK6S23 sarakkeista ilmenevät euromäärät (liite 1).

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 24 a §:n nojalla myönnetään lukiolain 6 §:ssä tarkoitettua erityisen koulutustehtävän sekä valtakunnallisen kehittämistehtävän lisärahoitusta vuodelle 2023 liitetiedostossa ilmenevät euromäärät (liite 2).

Päätös tehdään sillä ehdolla, että eduskunta hyväksyy valtion vuoden 2023 talousarvioesityksen ja siihen liittyvät lakiesitykset tähän päätökseen vaikuttavilta osin muuttumattomina.

Yksityiskohtaiset laskelmat (V06YT7S) lukiokoulutuksen yksikköhinnan määräytymisperusteista koulutuksen järjestäjittäin julkaistaan marraskuun aikana Opetushallituksen sivuilla osoitteessa <https://vos.oph.fi/rap/>.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 60 §:ssä. Tähän päätökseen saa siihen tyytymätön vaatia oikaisua kirjallisesti opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimusosoituksesta ilmenee, miten oikaisua vaadittaessa on meneteltävä (liite 3).

Lisätietoja

Asiantuntija Johannes Peltola, puh. 02953 30292, etunimi.sukunimi@gov.fi.

Opetusministeri

Li Andersson

Asiantuntija

Johannes Peltola

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

09 135 9335
+358 9 135 9335

kirjaamo.okm@gov.fi

Liitteet	Raportti vuoden 2023 yksikköhinnoista ja niiden perusteista (V06YK6S23) (liite 1) Erityisten koulutustehtävien ja valtakunnallisten kehittämistehtävien rahoitus vuonna 2023 (liite 2) Oikaisuvaatimusohje (liite 3)
Jakelu	Lukiokoulutusta järjestävät kunnat, kuntayhtymät ja yksityiset yhteisöt
Tiedoksi	Opetus- ja kulttuuriministeriö/Talouslyksikkö Opetushallitus/Valtionosuudet Suomen Kuntaliitto ry



Beslut

14.11.2022

VN/27821/2022
VN/27821/2022-OKM-2

Kommuner, samkommuner och privata sammanslutningar som ordnar gymnasieutbildning

Gymnasieutbildning – priserna per enhet samt finansiering för särskilda utbildningsuppgifter och för riksomfattande utvecklingsuppgifter för 2023

Undervisnings- och kulturministeriet fastställer för år 2023 med stöd av 23 § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet de priser per enhet per studerande för gymnasieutbildning som avses i 24 § i den lagen till de belopp som framgår av kolumnerna i bifogade rapport V06YK6S23 (bilaga 1, på finska).

Med stöd av 24 a § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet beviljas tilläggsfinansiering för 2023 för de särskilda utbildningsuppgifter och riksomfattande utvecklingsuppgifter som avses i 6 § i gymnasielagen till de belopp som framgår av den bifogade bilagan (bilaga 2, på finska).

Beslutet förutsätter att riksdagen godkänner statens budgetproposition för 2023 samt de lagförslag som hör ihop med den i oförändrad form till den del de påverkar detta beslut.

De detaljerade beräkningarna för bestämningsgrunderna för priserna per enhet för gymnasieutbildning (V06YT7S) finns (på finska) på Utbildningsstyrelsens webbsidor på adressen <https://vos.oph.fi/rap/>.

Omprövning

Ändring i detta beslut får inte sökas genom besvär. Om besvärsförbud stadgas i 60 § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet. Den som är missnöjd med detta beslut kan skriftligen yrka på rättelse hos undervisnings- och kulturministeriet inom tre månader från att ha fått del av beslutet. Förfaringssättet för ändringssökande framgår av de bifogade anvisningarna om rättelseyrkande (bilaga 3).

Mer information

Sakkunnig Johannes Peltola, tfn 02953 30292, fornamn.efternamn@gov.fi.

Postiosolte
Postadress
Postal Address
Undervisnings- och kulturministeriet

PB 29
00023 Statsrådet

Käyntiosolte
Besöksadress
Office

Sjötullsgatan 10
Helsingfors

Puhelin
Telefon
Telephone

0295 16001
+358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

09 135 9335
+358 9 135 9335

s-posti, Internet
e-post, Internet
e-mail, Internet

klrjaamo.okm@gov.fi

Undervisningsminister

Li Andersson

Sakkunnig

Johannes Peltola

Bilagor Rapport om priserna per enhet för 2023 och grunderna för dem (V06YK6S23) (bilaga 1)
Finansiering för särskilda utbildningsuppgifter och riksomfattande utvecklingsuppgifter för 2023 (bilaga 2)
Anvisningar om hur man begär omprövning (bilaga 3)

Distribution Kommuner, samkommuner och privata sammanslutningar som ordnar gymnasieutbildning

För kännedom Undervisnings- och kulturministeriet/ekonomienheten
Utbildningsstyrelsen/statsandelar
Finlands Kommunförbund rf

VN/27821/2022-OKM-2

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Peltola Johannes 912670435

2022-11-14

Andersson LI 91206140J

2022-11-18

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201

	02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37	
	opplkm	tunn	yhintaalk	majo	pro	yhinta	opplkm	hinta	opis	valm	hinta	valm	hinta	opis	hinta	tuva	
	opplkm	luku	luku	kor	pro	alk	alk	alk	alk	alk	alk	alk	alk	alk	alk	alk	alk
Koulutuksen järjestäjä	opplkm	luku	yhintaalk	majo	pro	yhinta	opplkm	hinta	opis	valm	hinta	valm	hinta	opis	hinta	tuva	hinta
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22																	
04 tunnlluku - Tunnusluku																	
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta																	
08 majopis - Internaatiosisäoppilaitosten lkm																	
09 koropis - Harkinnanvarainen korotus %																	
15 yhintalk - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelijä																	
16 illopplkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22																	
20 ilthinta - Aikuisten ops. yksikköhinta																	
22 valmopis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä																	
23 valminte - Valmistavan koulutuksen internaattiopiskelijat																	
25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.																	
27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops. lkm																	
29 vaihinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta																	
35 tuvaopis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä																	
36 tuvaointe - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattiopiskelijat																	
37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta																	
1 Yksityinen																	
001461 Ada Äijälän koulu O/Y	460	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
001361 Apollon yht.koulun kann.yhd.ry	216	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
089911 Aurinkorann.suom.koulun säätiö	59	0,00	7.630,82	0	0,0	7.915,45	0,0	4.923,41	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
000231 Björneborgs sv.samskolas ab	56	0,00	7.212,04	0	47,0	10.997,14	0,0	6.840,22	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
003941 Englantilaisen koulun säätiö	209	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
000691 Fören. för sv.samsk. i T.fors	49	0,00	7.212,04	0	72,0	12.867,41	0,0	8.003,53	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
035101 Hgin kansainväl.koul.vanh.yhd.	114	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
007291 Hgin Rudolf Steiner-k.kann.yhd	657	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
000901 Helsingin Uusi yhteiskoulu Oy	279	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
016341 Itä-Hämeen Kansans.työn säätiö	38	206,00	14.856,81	16	2,0	17.112,97	0,0	10.644,27	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
036811 Itä-Suomen suom.-ven.koul.säätiö	143	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
003581 Kalevan lukion kann.yhdistys	658	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
000381 Kotka Sv.Samsk.Garant.förening	33	0,00	7.212,04	0	122,0	16.607,93	0,0	10.330,13	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
000851 Kouluyhdistys Pestalozzi	99	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
003031 Kulosaaren yhteiskoulu Oy	525	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
004951 Lahden Rudolf Stein.koul.kann.	130	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
004041 Lahden yhteiskoulun säätiö	460	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	171,4	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33	37	0	9.419,39	
004201 Lauttaasaaren yht.koul.kann.yhd	303	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
001791 Maanviljelyseuran osakeyhtiö	323	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
034021 Munkkiniemen koulutussäätiö sr	466	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
003241 Oulunkylän yhteisk. kann.yhd.	402	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
001801 Oy Hgin Yhteisk.ja Reaalilukio	373	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
006471 Pohjois-Haagan yhteiskoulu Oy	428	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
016751 Portaanpää Ry.	23	0,00	8.712,15	10	23,0	12.851,19	0,0	7.993,44	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
016771 Raudaskylän Kr. opisto ry	84	0,00	7.212,04	48	0,0	9.335,53	0,3	5.806,70	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
001171 Skolgar.fören.Sv.Privatskolan	48	0,00	7.212,04	0	86,0	13.914,75	0,0	8.654,98	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
001481 Suomalaisen Yhteiskoulun Oy	490	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
035521 Suomen Adventtikirkko	68	0,00	7.212,04	24	0,0	8.626,46	0,0	5.365,66	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
016451 Suomen Luter. Evank.yhd.ry	49	0,00	7.212,04	29	0,0	9.401,76	0,3	5.847,89	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
004961 Tampereen Steiner-koulu yhd.ry	261	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				
008191 Tampereen Yhteiskoulun Säätiö	918	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33				

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201

	02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
	opplkm	tunn luku	yhintalk	majo psis	koro pros	yhinta	opplkm	ilt hinta	opis	valm	val	valm	valm	opis	tuva	tuva
										inte	hinta	aik	hinta	hinta	hinta	hinta
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22																
04 tunnulu - Tunnusluku																
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta																
08 majo psis - Internaattio opiskelijoiden lkm																
09 koropros - Harkinnanvarainen korotus %																
15 yhintalk - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija																
16 ilopp lkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22																
20 ilthinta - Aikuisten ops. yksikköhinta																
22 valm opis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä																
23 valminte - Valmistavan koulutuksen internaattio opiskelijat																
25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.																
27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm																
29 valhinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta																
35 tuva opis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä																
36 tuva inte - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattio opiskelijat																
37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta																
Koulutuksen järjestäjä																
053021 Touko Voutilaisen koulusäätiö	0	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	986,5	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33			
008441 Töölön Yhteiskoulu Osakeyhtiö	305	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	184,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33			
002401 Viipurin Reaalkoulu Oy	379	0,00	7.212,04	0	0,0	7.481,05	0,0	4.653,21	0	0	9.577,69	0	5.957,33			
009461 Ylitornion Yht.koul. Kannat.oy	34	206,00	14.856,81	0	38,0	21.267,13	0,0	13.228,16	0	0	9.577,69	0	5.957,33			
1 Yksityinen	9.139	1,62	7.278,75	127	390,0	7.741,75	1.342,6	4.653,73	0	0	9.577,69	0	5.957,33	37	0	9.419,39

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201																		
		02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37	
		opplkm	tunn	yhintalk	majo	psis	pro	pro	ilt	valm	opis	valm	val	valm	opis	valm	tuva	
		opplkm	luku	luku	kor	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
		3 Kunta																
Koulutuksen järjestäjä																		
02 opplkm	- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	128	128,80	9.289,11	0	0,0	9.289,11	4,0	5.777,83	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
04 tunnluku	- Tunnusluku	224	129,77	9.358,91	0	0,0	9.358,91	0,0	5.821,24	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
06 yhintalk	- Korottamaton yksikköhinta	189	104,40	7.529,37	0	0,0	7.529,37	0,0	4.683,27	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
08 majopsis	- Internaatitopiskelijoiden lkm	214	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
09 koropro	- Harkinnanvarainen korotus %	135	126,00	9.087,17	0	0,0	9.087,17	0,0	5.652,22	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
15 yhint	- Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija	15	206,00	14.856,81	0	40,0	20.799,53	0,0	12.937,31	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
16 iloppkm	- Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22	6.860	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
20 iithinta	- Aikuisten ops. yksikköhinta	193	102,80	7.413,98	0	0,0	7.413,98	0,0	4.611,49	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
		172	111,20	8.019,79	0	0,0	8.019,79	0,0	4.988,31	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
		45	193,50	13.955,30	0	0,0	13.955,30	0,0	8.680,20	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
		412	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	15,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000693	Haapajärven kaupunki	116	133,60	9.635,29	0	0,0	9.635,29	0,0	5.993,15	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000713	Haapaveden kaupunki	126	129,60	9.346,81	0	0,0	9.346,81	2,0	5.813,71	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000753	Haminan kaupunki	220	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000783	Hangan kaupunki	97	184,12	13.278,71	0	0,0	13.278,71	0,0	8.259,36	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000773	Hankasalmen kunta	75	150,00	10.818,06	0	0,0	10.818,06	0,0	6.728,83	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000793	Harjavalan kaupunki	75	150,00	10.818,06	0	0,0	10.818,06	0,0	6.728,83	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000863	Hausjärven kunta	47	188,50	13.594,70	0	0,0	13.594,70	0,0	8.455,90	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001113	Heinolan kaupunki	197	101,20	7.298,59	0	0,0	7.298,59	0,0	4.539,72	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000903	Heinäveden kunta	19	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
000913	Heisingin kaupunki	9.793	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	213,6	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001023	Huittisten kaupunki	181	107,60	7.760,16	0	0,0	7.760,16	9,0	4.826,82	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001063	Hvinkään kaupunki	927	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	87,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001083	Hämeenkyrön kunta	123	130,80	9.433,35	0	0,0	9.433,35	0,0	5.867,54	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001393	Iin kunta	146	121,60	8.769,84	0	0,0	8.769,84	0,0	5.454,84	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001403	Ilalmen kaupunki	313	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	6,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001423	Iitin kunta	111	135,60	9.779,53	0	0,0	9.779,53	0,0	6.082,87	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001453	Ilmajoen kunta	194	102,40	7.385,13	0	0,0	7.385,13	0,0	4.593,55	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001463	Ilomantsin kunta	32	206,00	14.856,81	0	47,0	21.839,50	0,0	13.584,17	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001533	Imatran kaupunki	466	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	1,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11				
001483	Inarin kunta	58	161,00	11.611,39	0	0,0	11.611,39	0,0	7.222,28	0	0	9.233,29	0	5.743,11				

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201

	02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
	opplkm	tunn luku	yhintalk	mejo	kor	pro	yhinta	opplkm	ihit	valm	val	valm	val	tuva	tuva	tuva
				psis	pro	psis	yhinta	ihit	opis	inte	hinta	alk	hinta	opis	inte	hinta
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22																
04 tunnlluku - Tunnusluku																
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta																
08 majopsis - Internaattioiskelijoiden lkm																
09 koropros - Harkinnanvarainen korotus %																
15 yhintu - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija																
16 liopplkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22																
20 liithinta - Aikuisten ops. yksikköhinta																
	02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
	opplkm	tunn luku	yhintalk	mejo	kor	pro	yhinta	opplkm	ihit	valm	val	valm	val	tuva	tuva	tuva
				psis	pro	psis	yhinta	ihit	opis	inte	hinta	alk	hinta	opis	inte	hinta
001523 Isonkyrön kunta	92	143,20	10.327,64	0	0,0	0,0	10.327,64	0,0	6.423,79	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005983 Jakobstads stad	421	109,49	7.896,17	0	0,0	0,0	7.896,17	0,0	4.911,42	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001653 Janakkalan kunta	242	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001673 Joensuu kaupunki	1.229	102,88	7.419,66	0	0,0	0,0	7.419,66	141,3	4.615,03	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001713 Joroisten kunta	60	156,00	11.250,78	0	0,0	0,0	11.250,78	0,0	6.997,99	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001723 Joutsan kunta	65	154,00	11.106,54	0	0,0	0,0	11.106,54	0,0	6.908,27	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001763 Juuan kunta	55	168,50	12.152,29	0	0,0	0,0	12.152,29	0,0	7.558,72	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001783 Juuan kunta	83	146,80	10.587,28	0	0,0	0,0	10.587,28	0,0	6.585,29	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001823 Jämsän kaupunki	243	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
001863 Järvenpään kaupunki	1.017	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	117,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002023 Kaarinan kaupunki	409	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	116,3	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002053 Kajaanin kaupunki	598	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	10,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002083 Kalajoen kaupunki	279	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	1,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002113 Kangasalan kunta	431	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002133 Kangasniemen kunta	81	147,60	10.644,97	0	0,0	0,0	10.644,97	0,0	6.621,17	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002143 Kankaanpään kaupunki	205	131,95	9.516,38	0	0,0	0,0	9.516,38	0,0	5.919,19	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002173 Kannuksen kaupunki	110	136,00	9.808,38	0	0,0	0,0	9.808,38	0,0	6.100,81	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002243 Karkkilan kaupunki	180	108,00	7.789,00	0	0,0	0,0	7.789,00	0,0	4.844,76	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002263 Karstulan kunta	72	151,20	10.904,61	0	0,0	0,0	10.904,61	0,0	6.782,67	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002323 Kauhajoen kaupunki	136	125,60	9.058,32	0	0,0	0,0	9.058,32	0,0	5.634,28	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002333 Kauhavan kaupunki	260	114,22	8.237,26	0	0,0	0,0	8.237,26	0,0	5.123,58	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002353 Kauniaisten kaupunki	723	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002363 Kauttisen kunta	143	122,80	8.856,39	0	0,0	0,0	8.856,39	3,0	5.508,67	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
003203 Kemijärven kaupunki	73	150,80	10.875,76	0	0,0	0,0	10.875,76	0,0	6.764,72	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002403 Kemini kaupunki	246	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002413 Keminaan kunta	131	127,60	9.202,56	0	0,0	0,0	9.202,56	0,0	5.724,00	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
003223 Kemionsaaren kunta	66	153,60	11.077,70	0	0,0	0,0	11.077,70	0,0	6.890,33	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002443 Kempeleen kunta	469	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002453 Keravan kaupunki	588	100,00	7.212,04	0	0,0	0,0	7.212,04	2,9	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002493 Keuruun kaupunki	134	126,40	9.116,02	0	0,0	0,0	9.116,02	0,0	5.670,16	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002563 Kinnulan kunta	30	206,00	14.856,81	0	18,0	17.531,03	0,0	10.904,30	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
002573 Kirkkonummen kunta	772	100,31	7.234,13	0	0,0	0,0	7.234,13	4,0	4.499,63	0	0	9.233,29	0	5.743,11		

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauseroin on 0,9451201		RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA																
02 opplkm	04 tunnit	06 opplkm	08 majo	09 koro	15 yhinta	16 opplkm	20 hinta	22 valm	23 valm	25 valm	27 valm	29 vai	35 tuva	36 tuva	37 tuva			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22		luku	psis	pros	prosentti	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm	oppilkm			
04 tunniluku	114	134,40	9.692,98	0,00	9.692,98	0,00	6.029,04	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
06 yhintalk	127	129,20	9.317,96	0,00	9.317,96	0,00	5.795,77	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
08 majopros	117	133,20	9.606,44	0,00	9.606,44	1,00	5.975,21	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
09 koropros	825	103,99	7.500,03	0,00	7.500,03	55,50	4.665,02	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
15 yhintalk	47	188,50	13.594,70	0,00	13.594,70	0,00	8.455,90	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
16 illopplkm	27	206,00	14.856,81	0,00	15.302,51	1,00	9.518,16	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
20 ilthinta	204	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22	254	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22	126	129,60	9.346,81	0,00	9.346,81	0,00	5.813,71	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Aikuisten ops. yksikköhinta	845	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	46,80	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	1.091	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	111,80	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	78	181,77	13.109,27	0,00	13.109,27	0,00	8.153,97	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	127	129,20	9.317,96	0,00	9.317,96	0,00	5.795,77	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	41	203,50	14.676,50	0,00	14.676,50	0,00	9.128,79	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	76	149,60	10.789,21	0,00	10.789,21	2,00	6.710,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	2.407	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	145,50	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	257	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	269	115,56	8.334,33	0,00	8.334,33	0,00	5.183,95	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	248	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	60	156,00	11.250,78	0,00	11.250,78	1,00	6.997,99	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	2.229	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	162	115,20	8.308,27	0,00	8.308,27	0,00	5.167,74	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	115	134,00	9.664,14	0,00	9.664,14	0,00	6.011,09	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	148	120,80	8.712,15	0,00	8.712,15	1,00	5.418,95	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	48	186,00	13.414,40	0,00	13.414,40	1,00	8.343,75	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	1.154	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	1,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	266	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	281	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	425	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	93	142,80	10.298,80	0,00	10.298,80	0,00	6.405,85	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			
- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22	214	100,00	7.212,04	0,00	7.212,04	0,00	4.485,89	0,00	9.233,29	0,00	9.233,29	0,00	5.743,11	0,00	5.743,11			

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKKÖHINNOSTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerrain on 0,9451201

	02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
	opplkm	tunn	luku	yhintalk	psis	korro	il	ilt	valim	valim	val	valim	val	tuva	tuva	tuva
	opplkm	luku	yhintalk	psis	pross	yhinta	opplkm	hinta	opis	inte	hinta	aik	hinta	opis	inte	hinta
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22																
04 tunnluku - Tunnusluku																
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta																
08 majopsis - Internaattio opiskelijoiden lkm																
09 koropros - Harkinnanvarainen korotus %																
15 yhintalk - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija																
16 illopplkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22																
20 ilthinta - Aikuisten ops. yksikköhinta																
22 valmopis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä																
23 valminte - Valmistavan koulutuksen internaattio opiskelijat																
25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.																
27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm																
29 vaihinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta																
35 tuvaopis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä																
36 tuvainite - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattio opiskelijat																
37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta																
004223 Lieksan kaupunki	96	141,60	10.212,25	0	0,0	10.212,25	0,0	6.352,02	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004253 Limingan kunta	296	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	3,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004443 Lohjan kaupunki	789	105,06	7.576,76	0	0,0	7.576,76	63,7	4.712,74	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004333 Lopen kunta	76	149,60	10.789,21	0	0,0	10.789,21	0,0	6.710,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004343 Loviisan kaupunki	174	144,42	10.415,85	0	0,0	10.415,85	0,0	6.478,66	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004413 Luumäen kunta	57	163,50	11.791,69	0	0,0	11.791,69	0,0	7.334,43	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004753 Malax kommun	82	147,20	10.616,12	0	0,0	10.616,12	0,0	6.603,23	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004843 Merikarvian kunta	61	155,60	11.221,94	0	0,0	11.221,94	0,0	6.980,04	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004913 Mikkelin kaupunki	794	100,00	7.212,04	5	0,0	7.231,74	951,6	4.498,14	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004943 Muhoksen kunta	206	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
004983 Muonion kunta	44	196,00	14.135,60	0	12,0	15.831,87	0,0	9.847,43	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005003 Muuramen kunta	233	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005033 Mynämäen kunta	130	128,00	9.231,41	0	0,0	9.231,41	0,0	5.741,94	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005053 Mäntsälän kunta	266	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005083 Mänttä-Vilppulan kaupunki	130	128,00	9.231,41	0	0,0	9.231,41	0,0	5.741,94	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005073 Mäntyharjun kunta	125	130,00	9.375,65	0	0,0	9.375,65	0,0	5.831,66	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005293 Naantalin kaupunki	305	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005313 Nakkilan kunta	86	145,60	10.500,73	0	0,0	10.500,73	0,0	6.531,46	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005353 Nivalan kaupunki	176	109,60	7.904,40	0	0,0	7.904,40	0,0	4.916,54	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005363 Nokian kaupunki	488	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005383 Nousiainen kunta	223	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005413 Nurmeksen kaupunki	113	134,80	9.721,83	0	0,0	9.721,83	0,0	6.046,98	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005433 Nurmijärven kunta	400	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
008933 Nykarleby stad	102	140,25	10.114,96	0	0,0	10.114,96	0,0	6.291,50	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005453 Närpes stad	99	140,40	10.125,71	0	0,0	10.125,71	0,0	6.298,19	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005603 Orimattilan kaupunki	190	104,00	7.500,52	0	0,0	7.500,52	0,0	4.665,33	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005623 Oriveden kaupunki	141	123,60	8.914,08	0	0,0	8.914,08	0,0	5.544,56	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005633 Oulaisten kaupunki	119	132,40	9.548,74	0	0,0	9.548,74	2,0	5.939,32	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005643 Oulun kaupunki	4.697	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	510,2	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11	121	0	9.080,68
003093 Outokummun kaupunki	94	142,40	10.269,95	0	0,0	10.269,95	0,0	6.387,91	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005763 Padasjoen kunta	34	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
005773 Paimion kaupunki	200	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKKÖHINNOSTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201																	
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22		04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37	
04 tunnulu - Tunnusluku		tunn	luku	opplkm	kor	pro	il	ilt	opis	valm	val	valm	val	opis	valm	tuva	
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta		yhintalk	yhintalk	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
08 majopsis - Internaattioiskelijoiden lkm		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
09 koropros - Hartikmanvarainen korotus %		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
15 yhint - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
16 illopplkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
20 ilthinta - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien yksikköhinta		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
22 valmopis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
23 valhinta - Valmistavan koulutuksen internaattioiskelijat		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
29 vaihinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
35 tuvaopis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
36 tuvainte - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattioiskelijat		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta		opplkm	luku	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	pro	
005783 Paltamon kunta		40	206,00	14.856,81	0	0,0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
004453 Pargas stad		242	122,66	8.846,37	0	0,0	0,0	8.846,37	0,0	5.502,44	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005803 Parikkalan kunta		30	206,00	14.856,81	0	0,0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005813 Parkanon kaupunki		89	144,40	10.414,19	0	0,0	0,0	10.414,19	0,0	6.477,62	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005993 Pedersöre kommun		123	130,80	9.433,35	0	0,0	0,0	9.433,35	0,0	5.867,54	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
008543 Pellon kunta		33	206,00	14.856,81	0	21,0	17,97673	0,0	11.181,53	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005843 Perhon kunta		52	176,00	12.693,19	0	0,0	12.693,19	0,0	7.895,17	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005923 Pietäjäveden kunta		60	156,00	11.250,78	0	0,0	11.250,78	0,0	6.997,99	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005933 Pieksämäen kaupunki		188	104,80	7.558,22	0	0,0	7.558,22	1,0	4.701,21	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
005953 Pielaveden kunta		67	153,20	11.048,85	0	0,0	11.048,85	0,0	6.872,38	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006013 Pihlputaan kunta		84	146,40	10.558,43	0	0,0	10.558,43	0,0	6.567,34	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006043 Pirkkalan kunta		262	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006073 Polvijärven kunta		26	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006083 Pomarkun kunta		85	146,00	10.529,58	0	0,0	10.529,58	0,0	5.549,40	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006093 Porin kaupunki		1.252	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	40,2	4.485,89	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006383 Porvoon kaupunki		983	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	35,9	4.485,89	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006143 Posion kunta		40	206,00	14.856,81	0	13,0	16.788,19	0,0	10.442,25	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006153 Pudasjärven kaupunki		118	132,80	9.577,59	0	0,0	9.577,59	0,0	5.957,26	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006193 Punkalaitumen kunta		66	153,60	11.077,70	0	0,0	11.077,70	0,0	6.890,33	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006203 Puolangan kunta		29	206,00	14.856,81	0	39,0	20.650,96	0,0	12.844,90	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006253 Pyhäjoen kunta		94	142,40	10.269,95	0	0,0	10.269,95	2,0	6.387,91	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006263 Pyhäjärven kaupunki		71	151,60	10.933,45	0	0,0	10.933,45	0,0	6.800,61	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006353 Pälkäneen kunta		79	148,40	10.702,67	0	0,0	10.702,67	0,0	6.657,06	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006363 Pöytyän kunta		107	137,20	9.894,92	0	0,0	9.894,92	2,0	6.154,64	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006783 Raahen kaupunki		314	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
007103 Raaseporin kaupunki		402	119,79	8.638,95	0	0,0	8.638,95	0,0	5.373,43	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006803 Raision kaupunki		431	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006813 Rantasalmen kunta		59	158,50	11.431,09	0	0,0	11.431,09	0,0	7.110,14	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006833 Ranuan kunta		59	158,50	11.431,09	0	0,0	11.431,09	0,0	7.110,14	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006843 Rauman kaupunki		682	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006863 Rautalammin kunta		100	140,00	10.096,86	0	0,0	10.096,86	2,0	6.280,25	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		
006873 Rautavaaran kunta		26	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	1,0	9.240,93	0	0	0	9.233,29	0	5.743,11		

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOSTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201		02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
02 opplkm	04 tunnluku	06 opplkm	08 tunti	09 koro	15 psis	16 pros	15 yhinta	16 opplkm	20 hinta	22 valim	23 valim	25 val	27 valim	29 vai	35 tuva	36 tuva	37 tuva
04 tunnluku	06 opplkm	08 tunti	09 koro	15 psis	16 pros	15 yhinta	16 opplkm	20 hinta	22 valim	23 valim	25 val	27 valim	29 vai	35 tuva	36 tuva	37 tuva	37 hinta
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22																	
04 tunnluku - Tunnusluku																	
06 yhintaluku - Korotetun yksikköhinta																	
08 majopsis - Internaatit/opiskelijoiden lkm																	
09 koropros - Harkinnanvarainen korotus %																	
15 yhintaluku - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija																	
16 iloppplkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22																	
20 ilthinta - Aikuisten ops. yksikköhinta																	
22 valmopis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä																	
23 valminte - Valmistavan koulutuksen internaattiopiskelijat																	
25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.																	
27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm																	
29 vaihinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta																	
35 tuvaopis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä																	
36 tuvaante - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattiopiskelijat																	
37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta																	
006893 Rautjärven kunta	31	206,00	14.856,81	0	3,0	15.302,51	0,0	9,518,16	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
006913 Reijjärven kunta	59	158,50	11.431,09	0	0,0	11.431,09	0,0	7.110,14	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
006943 Riihimäen kaupunki	517	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	35,0	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
006983 Rovaniemen kaupunki	1.082	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	57,1	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007293 Saarijärven kaupunki	124	130,40	9.404,50	0	0,0	9.404,50	0,0	5.849,60	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007323 Sallan kunta	68	152,80	11.020,00	0	19,0	13.113,80	0,0	8.156,78	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007343 Salon kaupunki	890	104,33	7.524,48	0	0,0	7.524,48	29,9	4.680,22	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007903 Sastamalan kaupunki	281	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007393 Savitaipaleen kunta	102	139,20	10.039,16	0	0,0	10.039,16	0,0	6.244,36	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007403 Savonlinnan kaupunki	738	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	33,4	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007423 Savukosken kunta	20	206,00	14.856,81	0	115,0	31.942,13	0,0	19.868,01	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007433 Seinäjoen kaupunki	1.264	103,17	7.440,47	0	0,0	7.440,47	39,6	4.627,97	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007533 Sibbo kommun	388	106,35	7.669,75	0	0,0	7.669,75	0,0	4.770,58	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007463 Sievin kunta	82	147,20	10.616,12	0	0,0	10.616,12	0,0	6.603,23	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007483 Siikajoen kunta	47	188,50	13.594,70	0	0,0	13.594,70	0,0	8.455,90	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007913 Siikalatvan kunta	83	146,80	10.587,28	0	0,0	10.587,28	2,0	6.585,29	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007493 Siilinjärven kunta	231	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007513 Simon kunta	56	166,00	11.971,99	0	0,0	11.971,99	2,0	7.446,58	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007583 Sodankylän kunta	69	152,40	10.991,15	0	8,0	11.870,44	1,0	7.383,42	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007613 Someron kaupunki	133	126,80	9.144,87	0	0,0	9.144,87	0,0	5.688,11	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007623 Sonkajärven kunta	38	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007653 Sotkamon kunta	288	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007683 Sulkavan kunta	26	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007773 Suomussalmen kunta	83	146,80	10.587,28	0	0,0	10.587,28	0,0	6.585,29	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007783 Suomenjoen kaupunki	67	153,20	11.048,85	0	0,0	11.048,85	0,0	6.872,38	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11	14	0	9.080,68
007813 Sysmän kunta	33	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
007833 Säkyllän kunta	100	140,00	10.096,86	0	0,0	10.096,86	0,0	6.280,25	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
008323 Taivalkosken kunta	34	206,00	14.856,81	0	20,0	17.828,17	0,0	11.089,12	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
008373 Tampereen kaupunki	3.881	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	491,1	4.485,89	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
008453 Tervolan kunta	30	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
008463 Teuvan kunta	42	201,00	14.496,20	0	0,0	14.496,20	0,0	9.016,64	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			
008483 Tohmajärven kunta	53	173,50	12.512,89	0	0,0	12.512,89	0,0	7.783,02	0,0	9,233,29	0	9,233,29	0	5,743,11			

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOSTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

		VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201															
		22 valmopis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä 23 valminte - Valmistavan koulutuksen internaattioiskelijat 25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk. 27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm 29 vaihinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta 35 tuvaopis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä 36 tuvaunte - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattioiskelijat 37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta															
		02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
		opplkm	tunn	luku	opplkm	pro	pro	ihinta	opplkm	ihinta	opis	ihinta	valm	ihinta	opis	ihinta	ihinta
		opplkm	luku	yhinta	pro	pro	ihinta	opplkm	ihinta	opis	ihinta	ihinta	ihinta	ihinta	ihinta	ihinta	ihinta
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22		77	149,20	10.760,37	0	0,0	10.760,37	0,0	6.692,95	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
04 tunnulu - Tunnusluku		321	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta		3.642	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	271,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
08 majopis - Internaattioiskelijoiden lkm		56	166,00	11.971,99	0	0,0	11.971,99	0,0	7.446,58	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
09 koropros - Harkinnanvarainen korotus %		664	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
15 yhintalk - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija		267	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	2,8	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
16 ilopplkm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22		78	148,80	10.731,52	0	0,0	10.731,52	0,0	6.675,00	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
20 ilthinta - Aikuisten ops. yksikköhinta		62	155,20	11.193,09	0	0,0	11.193,09	0,0	6.962,10	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		30	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	16.079,22	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		210	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		47	188,50	13.594,70	0	0,0	13.594,70	0,0	8.455,90	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		1.054	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	114,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		384	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	44,5	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		4.072	100,65	7.259,05	0	0,0	7.259,05	218,7	4.515,13	5	0	9.233,29	0	5.743,11			
		39	206,00	14.856,81	0	0,0	14.856,81	0,0	9.240,93	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		42	201,00	14.496,20	0	0,0	14.496,20	4,0	9.016,64	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		43	198,50	14.315,90	0	0,0	14.315,90	0,0	8.904,49	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		543	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		93	142,80	10.298,80	0	0,0	10.298,80	0,0	6.405,85	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		57	163,50	11.791,69	0	0,0	11.791,69	0,0	7.334,43	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		95	142,00	10.241,10	0	0,0	10.241,10	0,0	6.369,96	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		177	109,20	7.875,55	0	0,0	7.875,55	0,0	4.898,59	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		253	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	1,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		506	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		67	153,20	11.048,85	0	0,0	11.048,85	0,0	6.872,38	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		292	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	4,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
		85.600	106,30	7.666,21	5	432,0	7.687,62	4.069,6	4.524,45	5	0	9.233,29	0	5.743,11	169	0	9.080,68
3 Kunta																	

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA

VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerron on 0,9451201

	02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
	opplkm	tunn	yhintaik	majo	pro	pro	il	ilt	opis	valm	val	valm	ai	opis	opis	inte
	opplkm	luku	yhintaik	pro	pro	pro	il	ilt	opis	valm	val	valm	ai	opis	opis	inte
02 opplkm - Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22																
04 tunnluku - Tunnusluku																
06 yhintalk - Korottamaton yksikköhinta																
08 majopsis - Internaattioiskelijoiden lkm																
09 koropros - Harkinnanvarainen korotus %																
15 yhinta - Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelijaja																
16 iloppikm - Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22																
20 iithinta - Aikuisten ops. yksikköhinta																
22 valmopis - Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä																
23 valminte - Valmistavan koulutuksen internaattioiskelijat																
25 valhinta - Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.																
27 valmaik - Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm																
29 vaihinta - Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta																
35 tuvaopis - Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä																
36 tuvaointe - Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattioiskelijat																
37 tuvahinta - Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta																
4 Kuntayhtymä																
031636 Espoon seudun koulutusky.Ornina	0	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	366,8	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
031076 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä	2.606	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	151,8	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
031566 Koulutuskuntayhtymä Tavastia	1.445	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	52,6	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
031216 Lounais-Suomen koul.ky	206	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	0,0	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
031016 SASKY koulutuskuntayhtymä	192	103,20	7.442,83	0	0,0	7.442,83	11,1	4.629,44	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
031816 Savon koulutuskuntayhtymä	263	100,00	7.212,04	0	0,0	7.212,04	1,6	4.485,89	0	0	9.233,29	0	5.743,11			
4 Kuntayhtymä	4.712	100,13	7.221,45	0	0,0	7.221,44	583,8	4.488,61	0	0	9.233,29	0	5.743,11			

RAPORTTI VUODEN 2023 YKSIKÖHINNOISTA JA NIIDEN PERUSTEISTA															
VN:n asetuksen mukainen keskimääräinen yksikköhinta on 7.630,82 euroa ja tasauskerroin on 0,9451201															
02 opplkm	- Nuorten ops. mukaan opiskelevien ja sisäoppilaitoksen opisk. lkm 20.9.22														
04 tunnluku	- Tunnuksiluku														
06 yhintalk	- Korottamaton yksikköhinta														
08 majopsis	- Internaattio opiskelijoiden lkm														
09 koropros	- Harkinnanvarainen korotus %														
15 yhinta	- Nuorten ops yksikköhinta euroa/opiskelija														
16 iloppikm	- Aikuisten ops. mukaan opiskelevien lkm 20.9.22														
20 ilthinta	- Aikuisten ops. yksikköhinta														
22 valmopis	- Valmistavan koulutuksen opiskelijamäärä														
23 valhinta	- Valmistavan koulutuksen internaattio opiskelijat														
25 valhinta	- Valmistavan koul. yksikköhinta/valm.koul.opisk.														
27 valmaik	- Valmistavan koul. aikuisten ops opisk. lkm														
29 valhinta	- Valmistavan koul. aikuisten ops yksikköhinta														
35 tuvaopis	- Tutkintokoul. valmistavan koul. opiskelijamäärä														
36 tuvainite	- Tutkintokoul. valmistavan koul. internaattio opiskelijat														
37 tuvahinta	- Tutkintokoul. valmistavan koulutuksen yksikköhinta														
02	04	06	08	09	15	16	20	22	23	25	27	29	35	36	37
oppikm	tunn	yhintaik	majo	pro	pro	il	ilt	valm	valm	val	valm	val	valm	val	valm
99.451	96.39	7.609,53	132	822,0	7.670,51	5.996,0	4.549,91	5	0	9.233,29	0	5.772,17	206	0	9.141,52
Raportti yhteensä															

Koulutuksen järjestäjä	Lukio	Erityinen koulutustehtävä	Rahoituksen perusteena oleva painokertoimella painotettu opiskelijamäärä	Erityisten koulutustehtävien rahoitus (yksityisillä alv sisältyy)	Valtakunnallisten kehittämissuhteiden rahoitus (yksityisillä alv sisältyy)	Koulutuksen järjestäjän lisärahoitus yhteensä (yksityisillä alv sisältyy)
Helsingin kaupunki/ Helsingfors stad						2 563,762
	Sibelius-lukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	345,00	353,241	185,000	
	Helsingin kuvataidelukio	Kuvataiteeseen painottuva opetus	345,00	353,241		
	Mäkelänrinteen lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	345,00	353,241	185,000	
	Kallion lukio	Ilmaisutalloon painottuva opetus	315,00	322,524		
	Helsingin luonnontiedelukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	252,00	258,019		
	Ressun lukio	IB-opetus	146,40	149,897		
	Brändö gymnasium	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	46,00	47,099		
	Töölö gymnasium	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	52,50	53,754		
	Töölö gymnasium	Kuvataiteeseen painottuva opetus	57,50	58,873	92,500	
	Töölö gymnasium	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	57,50	58,873	92,500	
Espoon kaupunki/ Esbo stad						892,018
	Tapiolan lukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	103,50	105,972	185,000	
	Otanleimen lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	105,00	107,508	185,000	
	Etelä-Tapiolan lukio	IB-opetus	122,00	124,914		
	Mattlidens gymnasium	IB-opetus	179,34	183,624		
Vantaan kaupunki						308,353
	Vaskivuoren lukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	138,00	141,296		
	Martinauksen lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	92,40	94,607		
	Tikkurilan lukio	IB-opetus	70,76	72,450		
Lahden kaupunki						583,676
	Lahden lukio Gaudia	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	115,00	117,747		
	Lahden lukio Gaudia	Kuvataiteeseen painottuva opetus	103,50	105,972		
	Lahden lyseo	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	103,50	105,972		
	Lahden lyseo	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	140,70	144,061		
	Lahden lukio Gaudia	IB-opetus	107,36	109,924		
Tampereen kaupunki						988,663
	Hatanpään lukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	172,50	176,620		
	Tammerkosken lukio	Kuvataiteeseen painottuva opetus	207,00	211,944		
	Sammon keskuslukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	207,00	211,944		
	Tampereen klassillinen lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	220,50	225,767		
	Tampereen lyseon lukio	IB-opetus	158,60	162,388		
Turun kaupunki						863,493
	Puolalanmäen lukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	171,35	175,443		
	Kerttulin lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	241,50	247,268		
	Turun klassillinen lukio	Ilmaisutalloon painottuva opetus	189,00	193,514		
	Turun suomalaisen yhteiskoulun lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	157,50	161,262		
	Kerttulin lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	84,00	86,006		
Kuopion kaupunki						428,906
	Kuopion taidelukio Lumit	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	184,00	188,395		
	Kuopion klassillinen lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	149,50	153,071		
	Kuopion lyseon lukio	IB-opetus	85,40	87,440		
Oulun kaupunki						837,113
	Madetojan musiikkilukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	345,00	353,241		
	Kastellin lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	115,00	117,747	185,000	
	Oulun lyseon lukio	IB-opetus	176,90	181,125		
Joensuun kaupunki						190,012
	Joensuun lyseon lukio	IB-opetus	47,58	48,716		
	Joensuun yhteiskoulun lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	138,00	141,296		
Rovanleimen kaupunki						193,412
	Ounasvaaran lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	103,50	105,972		
	Lyseonpuiston lukio	IB-opetus	85,40	87,440		
Porin kaupunki						159,726
	Porin lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	103,50	105,972		
	Porin lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	52,50	53,754		
Seinäjoen kaupunki						92,457
	Nurmon lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	90,30	92,457		
Savonlinnan kaupunki						494,674
	Savonlinnan taidelukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	118,45	121,279		
	Savonlinnan taidelukio	Kuvataiteeseen painottuva opetus	184,00	188,395	185,000	
Imatran kaupunki						73,699
	Imatran kaupunki	IB-opetus	71,98	73,699		
	Imatran yhteislukio	IB-opetus	0,00	0		
Kajaanin kaupunki						35,324
	Kajaanin lukio	Musiikkiin ja tanssiin painottuva opetus	34,50	35,324		
Kokkolan kaupunki						158,037
	Kokkolan suomalainen lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	154,35	158,037		
Hyvinkään kaupunki						225,767
	Hyvinkään lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	220,50	225,767		
Järvenpään kaupunki						75,256
	Järvenpään lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	73,50	75,256		
Sotkamon kunta						176,620
	Sotkamon lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	172,50	176,620		
Lapinlahden kunta						82,423
	Lapinlahden lukio ja kuvataidelukio	Kuvataiteeseen painottuva opetus	80,50	82,423		

Koulutuksen järjestäjä	Lukio	Erityinen koulustehtävä	Rahoituksen perusteena oleva painokertoimella painotettu opiskelijamäärä	Erityisten koulustehtävien rahoitus (yksityisillä alv sisältyy)	Valtakunn. kehittämistehtävien rahoitus (yksityisillä alv sisältyy)	Koulutuksen järjestäjän lisärahoitus yhteensä (yksityisillä alv sisältyy)
Kuortaneen kunta	Kuortaneen lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	172,50	176.620		176.620
Kaustisen kunta	Kaustisen musiikkilukio	Musiikkilin ja tanssin painottuva opetus	113,85	116.569	185.000	301.569
Vöyrin kunta	Vöyrä samgymnasium	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	39,10	40.034		40.034
Ylöjärven kaupunki	Ylöjärven lukio	Yrittäjyyteen painottuva koulutus	42,00	43.003		43.003
Jyväskylän koulutuskuntayhtymä	Schildtin lukio	Musiikkilin ja tanssin painottuva opetus	103,50	105.972		473.895
	Schildtin lukio	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	149,50	153.071		
	Jyväskylän lyseon lukio	IB-opetus	209,84	214.852		
Koulutuskuntayhtymä Tavastia	Kaurialan lukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	63,00	64.505		64.505
Tampereen yhteiskoulun säätiö	Tampereen yhteiskoulun lukio	Ilmataltoon painottuva opetus	315,00	334.554		334.554
Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun säätiö sr	Itä-Suomen suomalais-venäläisen koulun lukio	Kieliin painottuva koulutus	126,00	133.822		133.822
Suomalaisen Yhteiskoulun Osakeyhtiö	Helsingin Suomalainen Yhteiskoulu	Kieliin painottuva koulutus	315,00	334.554	191.901	643.071
	Helsingin Suomalainen Yhteiskoulu	IB-opetus	109,80	116.616		
Vilpurin Reaalikoulu Oy	Maunulan yhteiskoulu - Helsingin matematiikkalukio	Matematiikkaan ja luonnontieteisiin painottuva opetus	94,50	100.366	191.900	292.266
Lauttasaaren yhteiskoulun kannatusyhdistys ry	Lauttasaaren yhteiskoulu	Yrittäjyyteen painottuva koulutus	60,90	64.680	155.595	220.275
Helsingin Rudolf Steiner -koulun kannatusyhdistys ry	Helsingin Rudolf Steiner -koulun kannatusyhdistys ry	Steiner-pedagogiikkaan painottuva koulutus	315,00	334.554		334.554
Lahden Rudolf Steiner -koulun kannatusyhdistys ry	Lahden Rudolf Steiner -koulun kannatusyhdistys ry	Steiner-pedagogiikkaan painottuva koulutus	73,50	78.063		78.063
Tampereen Steiner -kouluyhdistys ry	Tampereen Steiner -kouluyhdistys ry	Steiner-pedagogiikkaan painottuva koulutus	168,00	178.429		178.429
Pohjois-Haagan yhteiskoulu Oy	Pohjois-Haagan yhteiskoulu	Liikuntaan tai urheiluun painottuva opetus	276,00	293.133		293.133
Helsingin kansainvälisen koulun vanhempainyhdistys ry	International School of Helsinki	IB-opetus	0,00	0		0
Englantilaisen koulun säätiö	Englantilainen koulu	Kieliin painottuva koulutus	0,00	0		0

Oikaisuvaatimusohje opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen päätökseen

Viranomainen, jolta oikaisua vaaditaan

Tähän päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa ministeriön kirjaamoon.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei päätöksen tiedoksisaantipäivää oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimus-ajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jollei muuta näytetä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kirjeitse seitsemäntenä päivänä siitä, kun päätös on annettu postin välitettäväksi. Päivä, jolloin kirje on annettu postin välitettäväksi, ilmenee päätöskirjeen postileimasta. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Siinä on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- selvitys siitä, milloin oikaisua vaativa on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys oikaisuvaatimusajan alkamisen ajankohdasta;
- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön yhteystiedot:

postiosoite	PL 29, 00023 Valtioneuvosto
puhelinvaihe	0295 160 01
sähköposti	kirjaamo.okm@gov.fi

Asiakirjat voidaan myös jättää valtioneuvoston jakelukeskukseen Ritarikatu 2 B, 00170 Helsinki. Valtioneuvoston jakelukeskuksen aukioloaika on kello 7.30–16.15.

Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.

Anvisningar om hur man begär omprövning gällande beslut enligt lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet (1705/2009) och lagen om fritt bildningsarbete (632/1998)

Myndighet hos vilken rättelse yrkas

Den som är missnöjd med detta beslut får yrka på rättelse i ärendet hos undervisnings- och kulturministeriet. Rättelseyrkandet ska riktas till undervisnings- och kulturministeriet och tillställas ministeriets registratörskontor inom den utsatta tidsfristen för rättelseyrkandet.

Tidsfrist för rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet ska göras inom tre månader från delfäendet av beslutet. Vid beräkning av tidsfristen för rättelseyrkande tas inte delgivningens dag med i beräkningen. Om den sista dagen för rättelseyrkandet är en helgdag, lördag, självständighetsdag, första maj, julafton eller midsommarafton, fortgår tidsfristen för rättelseyrkandet till följande vardag.

Parten anses ha tagit del av beslutet den sjunde dagen efter att det brev som innehåller beslutet avsändes, om inte något annat visas. Postningsdagen framgår av poststämpeln på beslutsbrevet. Beslutet anses dock ha kommit till en myndighets kännedom den dag brevet anlände.

Vid användning av elektronisk delgivning anses delfäendet ha skett den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

Innehållet i rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet ska anföras skriftligt. I begäran ska uppges:

- namnet på den som yrkar på rättelse och kontaktuppgifter
- det beslut som rättelse yrkas i samt hurudan rättelse som yrkas och på vilka grunder
- postadress och eventuell annan adress som handlingar i ärendet kan sändas till.

Om talan i stället för den som yrkar på rättelse förs av dennas lagliga företrädare eller ett ombud, ska även kontaktuppgifterna för denna person uppges i rättelseyrkandet.

Bilagor till rättelseyrkandet

Till rättelseyrkandet ska fogas:

- beslutet som rättelseyrkandet gäller, i original eller avskrift,
- en redogörelse för när den som yrkar på rättelse har tagit del av beslutet, eller annan redogörelse för när tidsfristen för rättelseyrkande har börjat,
- fullmakt för ombudet,

- de handlingar som åberopas till stöd för rättelseyrkandet, om de inte redan tidigare har tillställts undervisnings- och kulturministeriet.

Tillställande av rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet kan lämnas till undervisnings- och kulturministeriets registratörskontor personligen, av ett ombud, genom bud, per post eller e-post. Rättelseyrkandet sänds på avsändarens ansvar. Rättelseyrkandet ska vara myndigheten tillhanda senast den sista dagen av tidsfristen för rättelseyrkandet före öppethållningstidens slut. Om rättelseyrkandet sänds per post ska det lämnas till posten i så god tid att det når myndigheten inom den angivna tidsfristen.

Undervisnings- och kulturministeriets kontaktuppgifter:

postadress	PB 29, 00023 Statsrådet
telefonväxel	0295 160 01
e-post	kirjaamo.okm@gov.fi

Handlingar kan även lämnas in till statsrådets distributionscentral Riddaregatan 2 B, 00170 Helsingfors. Statsrådets distributionscentral är öppet kl. 7.30–16.15.

Besvär över beslut med anledning av rättelseyrkandet

I undervisnings- och kulturministeriets beslut med anledning av ett rättelseyrkande får ändring sökas genom besvär hos förvaltningsdomstolen i enlighet med bestämmelserna om detta i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).



päätös

17.11.2022

VN/30956/2022
VN/30956/2022-OKM-4

Jakelussa mainitut

Taiteen perusopetuksen yksikköhinta ja valtionosuuden laskennallisena perusteena käytettävät opetustunnit vuonna 2023

Opetus- ja kulttuuriministeriö on tänään opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 23 §:n nojalla päättänyt seuraavaa:

Opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain 20 ja 28 §:ssä tarkoitetuksi taiteen perusopetuksen opetustuntikohtaiseksi yksikköhinnaksi vuodelle 2023 määrätään 87,33 euroa. Yksityisten koulutuksen järjestäjien osalta yksikköhintaa korotetaan arvonlisäveron osuudella.

Valtionosuuden laskennallisena perusteena käytettävien opetustuntien määrät ja niiden mukaan laskettu valtionosuuden laskennallinen peruste euroina vahvistetaan oheisen liitteen mukaan.

Päätös tehdään ehdolla, etteivät hyväksyttävä valtion talousarvio ja sen yhteydessä annettava laki (HE 158/2022 vp) poikkea tältä osin vuoden 2023 talousarvioesityksestä.

Tähän päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla. Valituskiellosta on säädetty opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) 60 §:ssä. Tähän päätökseen saa siihen tyytymätön asianosainen hakea oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä kolmen kuukauden kuluessa päätöksestä tiedon saatuaan. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimus-osoituksesta ilmenee, miten muutosta haettaessa on meneteltävä.

Ylijohtaja

Riitta Kaivosoja

Kulttuuriasianneuvos

Hanna Koskimies

Liitteet

Raportti V08YK6L23, 10.11.2022
Oikaisuvaatimusosoitus dnro 3/091/2019

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

09 135 9335
+358 9 135 9335

kirjaamo.okm@gov.fi

Jakelu Opetushallitus
Tiedoksi Suomen Kuntaliitto ry
Opetushallitus/Valtionosuudet

VN/30956/2022-OKM-4

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

Koskimies Hanna 91288895J

2022-11-17

Kalvosoja Riitta 912152990

2022-11-17



Beslut

17.11.2022

VN/30956/2022
VN/30956/2022-OKM-4

Enligt sändlista

Grundläggande konstundervisning priserna per enhet år 2023 och fastställande av de undervisningstimmar som ligger till grund för beräkning av statsandelarna

Undervisnings- och kulturministeriet har i dag med stöd av 23 § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet (1705/2009) beslutat följande:

De priser per enhet per undervisningstimme för grundläggande konstundervisning som avses i 20 § och i 28 § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet har för år 2023 fastställts till 87,33 euro. För privata utbildningsanordnares vidkommande höjs priset per enhet med den andel som mervärdesskatten utgör.

De undervisningstimmar som läggs till grund för beräkning av statsandelen och den kalkylerade statsandelsgrund i euro som beräknats utgående från dem fastställs enligt bifogade bilaga.

Beslutet gäller under förutsättning att den statsbudgeten sam ska godkännas och den lag (RP 158/2022 rd) som ska ges i samband med den inte avviker från budgetpropositionen för 2023 till denna del.

Ändring i detta beslut får inte sökas genom besvär. Bestämmelser om besvärsförbud finns i 60 § i lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet (1705/2009). En part som är missnöjd med detta beslut kan yrka rättelse i det hos undervisnings- och kulturministeriet inom tre månader från att beslutet har delgivits. Förfarandet då man yrkar rättelse framgår av bifogade anvisning om rättelseyrkande.

Överdirektör

Riitta Kaivosoja

Kulturråd

Hanna Koskimies

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Meritullinkatu 10
Helsinki

Puhelin
Telefon
Telephone

0295 16001
+358 295 16001

Faksi
Fax
Fax

09 135 9335
+358 9 135 9335

s-posti, Internet
e-post, internet
e-mail, internet

kirjaamo.okm@gov.fi

Bilagor Rapport V08YK6L23, 10.11.2022
 Anvisning om rättelseyrkande dnr 3/091/2019

Utdelning Opetushallitus

För kännedom Suomen Kuntaliitto ry
 Opetushallitus/Valtionosuudet

TAITTEEN PERUSOPETUKSEN YKSIKKÖHINNAT JA VALTIONOSUUDEN LASKENNALLINEN PERUSTE
 VUODELLE 2023

Koulutuksen järjestäjä	J ä r j e e s t . l u p i e n t a i t t e e n a l a t	Musikin perusopetus	Oppilaitos	Omistaja	Yksikkö- opetus- hinta euroa	Vahvis- tettujen opetus- tuntien lukumäärä	Valtion- osuuden laskenn. peruste euroa
000053 Alajärven kaupunki	1 2	02015 Alajärven musiikkioisto	Kunta	87,33	15,466	1.350,646	
019341 Espoon musiikkioiston	1 2	01934 Espoon musiikkioisto	Yksityinen	89,32	49,075	4.383,379	
019351 Et.-Pohjanmaan musiikkioist	1 2	01935 Et-Pohjanmaan musiikkioisto	Yksityinen	89,32	23,875	2.132,515	
000613 Forssan kaupunki	1 2 3	01936 Lounais-Hämeen musiikkioisto	Kunta	87,33	14,179	1.238,252	
001113 Heinolan kaupunki	1 2	02340 Heinolan musiikkioisto	Kunta	87,33	9,091	793,917	
019381 Helsingin konservatorio	1 2	01938 Helsingin konservatorio	Yksityinen	89,32	25,401	2.268,817	
051321 Helsingin musiikki-ry	1	15132 Resonaarin musiikkikoulu	Yksityinen	89,32	4,565	407,746	
001023 Huittisten kaupunki	1 2	01940 Huittisten musiikkioisto	Kunta	87,33	14,544	1.270,128	
019411 Hyvinkään musiikkioiston	1 2	01941 Hyvinkään musiikkioisto	Yksityinen	89,32	19,509	1.742,544	
001403 Iisalmen kaupunki	1 2	01943 Ylä-Savon musiikkioisto	Kunta	87,33	10,753	939,059	
001533 Imatran kaupunki	1 2	01944 VIRTA-OPISTO	Kunta	87,33	12,797	1.117,562	
019451 Itä-Helsingin musiikkioisto	1 2	01945 Itä-Helsingin musiikkioisto	Yksityinen	89,32	48,666	4.346,847	
005983 Jakobstads stad	1 2	02338 Wava-Instituutit	Kunta	87,33	13,198	1.152,581	
001673 Joensuu kaupunki	1 2	01948 Joensuu konservatorio	Kunta	87,33	26,386	2.304,289	
052076 Jokilaaksojen musiikkioisto	1 2	01949 Jokilaaksojen musiikkioisto	Kuntayhtymä	87,33	17,533	1.531,157	
031076 Jyväskylän koulutuskuntayhty	1 2	02305 Gradia Jyväskylä	Kuntayhtymä	87,33	31,070	2.713,343	
001823 Jämsän kaupunki	1 2	02337 Jämsänjokilaakson musiikkio.	Kunta	87,33	10,456	913,122	
001863 Järvenpään kaupunki	1 2	01998 Kekkonen Uudenmaan musiikkio.	Kunta	87,33	20,528	1.792,710	
002053 Kajaani kaupunki	1 2	01951 Käinuuun musiikkioisto	Kunta	87,33	24,034	2.098,889	
002323 Kauhajoen kaupunki	1 2	01953 Panula -opisto	Kunta	87,33	6,838	597,163	
002333 Kauhavan kaupunki	1 2	02339 Härmänmaan musiikkioisto	Kunta	87,33	11,326	989,100	
019371 Kaunialaisten musiikkioiston	1 2	01937 Kaunialaisten musiikkioisto	Yksityinen	89,32	9,992	892,485	
003203 Kemijärven kaupunki	1 2	01954 Koillis-Lapin musiikkioisto	Kunta	87,33	8,700	759,771	
002403 Kemini kaupunki	1 2	01955 Meri-Lapin musiikkioisto	Kunta	87,33	18,152	1.585,214	
019211 Keravan Musiikkioistoyhdist	1 2	01921 Keravan musiikkioisto	Yksityinen	89,32	19,448	1.737,095	
023421 Keski-Helsingin musiikkiois	1 2	02342 Keski-Helsingin musiikkioisto	Yksityinen	89,32	11,693	1.044,419	
019571 Keski-Pohjanmaan konservato-	1 2	01957 Keski-Pohjanmaan konservatorio	Yksityinen	89,32	28,148	2.514,179	
002493 Keuruun kaupunki	1 2	02357 Läntisen Keski-Suomen mus.op.	Kunta	87,33	4,979	434,816	
002573 Kirkkonummen kunta	1 2	01997 Kirkkonummen musiikkioisto	Kunta	87,33	11,314	988,052	
004993 Korsholms kommun	1 2	01977 Korsholms musikinstitiut	Kunta	87,33	7,089	619,082	
019581 Kotkan seudun musiikkioisto	1 2	01958 Kotkan seudun musiikkioisto	Yksityinen	89,32	23,015	2.055,700	
002903 Kuhlmon kaupunki	1 2	02332 Kuhlmon musiikkioisto	Kunta	87,33	9,589	837,407	
017191 Kuopion konservatorio	1 2	01719 Kuopion konservatorio	Yksityinen	89,32	57,853	5.167,430	

Taiteenalat: 1=Musiikki, 2=Tanssi, 3=Kuvataide, 4=Käsityö, 5=Taatteritaidet, 6=Arkkitehtuuri, 7=Sanataide, 8=Siirkus, 9=Mediataitteet

Yksityisten oppilaitosten yksikköhintaan on lisätty arvonnalisäveron osuutena 2,28 prosenttia.

Lapin musiikki- ja tanssioiston vahvistettujen opetustuntien lukumäärä sisältää tanssille 1938 opetustuntia.

TAITEEN PERUSOPETUKSEN YKSIKKÖHINNAT JA VALTIONOSUUDEN LASKENNALLINEN PERUSTE
 VUODELLE 2023

	J ä r j e s t . l u p i e n t a i t e e n a i a t	Oppilaitos	Omitrajia euroa	lukumäärä	Vahvis- tettujen opetus- tuntien peruste euroa	Valtion- osuden laskenn. peruste euroa
003053 Kuusamon kaupunki	1 2	02013 Kuusamon musiikkiopisto	Kunta	87,33	8.349	729.118
019601 Käpylän musiikkiopiston	1 2	01960 Käpylän musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	20.075	1.793.099
019611 Lahden konservatorio Oy	1 2	01961 Lahden konservatorio	Yksityinen	89,32	33.324	2.976.500
024841 Lahden musiikkiopiston kanna	1 2	02484 Lahden musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	12.935	1.155.354
004003 Laitilan kaupunki	1 2	01981 Vakka-Suomen musiikkiopisto	Kunta	87,33	12.042	1.051.628
019631 Lappeenrannan musiikkiopisto	1 2	01963 Lappeenrannan musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	23.604	2.108.309
004083 Lapuan kaupunki	1 2	01964 Lapuan musiikkiopisto	Kunta	87,33	11.157	974.341
019871 Lautasaaren musiikkiopis	1 2	01987 Lautasaaren musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	10.341	923.658
004223 Lieksan kaupunki	1 2	01925 Pielisen-Karjalan musiikkio-	Kunta	87,33	12.884	1.125.160
004253 Limingen kunta	1 2	01990 Liminganseudun musiikkiopisto	Kunta	87,33	6.806	594.368
004443 Lohjan kaupunki	1 2	01965 Länsi-Uudenmaan musiikkiopisto	Kunta	87,33	22.757	1.987.369
004303 Loimaan kaupunki	1 2	02343 Loimaan seudun musiikkiopisto	Kunta	87,33	8.020	700.387
024851 Luoteis-Helsingin musiikkio-	1 2	02485 Luoteis-Helsingin mus. opisto	Yksityinen	89,32	11.528	1.029.681
019661 Milkkelin musiikkiopiston	1 2	01966 Milkkelin musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	22.783	2.034.978
019671 Munkkiniemen musiikkiyhdisty	1 2	01967 Länsi-Helsingin musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	17.257	1.541.395
010941 Musiikkiopisto Avonian	1 2	10094 Musiikkiopisto Avonia	Yksityinen	89,32	15.930	1.422.868
019231 Musiikkiopisto Juvenalian	1 2	01923 Musiikkiopisto Juvenalia	Yksityinen	89,32	28.642	2.558.303
005293 Naantalin kaupunki	1 2	01996 Naantalin musiikkiopisto	Kunta	87,33	6.388	557.864
023451 Nurmijärven musiikkiopiston	1 2	02345 Nurmijärven musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	13.655	1.219.665
005453 Närpes stad	1 2	02346 Nurmijärven konservatorio	Kunta	87,33	6.853	598.472
005643 Oulun kaupunki	1 2 3 5	01968 Oulun konservatorio	Kunta	87,33	32.604	2.847.307
005773 Paimion kaupunki	1	01994 Paimion musiikkiopisto	Kunta	87,33	3.915	341.897
023341 Pakilan musiikkiopistoyhdist	1 2	02334 Pakilan musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	14.164	1.265.128
019691 Pohjois-Helsingin musiikki-	1 2	01969 Pohj-Helsingin musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	18.670	1.667.604
019701 Pohjois-Kymen musiikkiopisto	1 2	01970 Pohjois-Kymen musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	29.954	2.675.491
016721 Pohjois-Satakunnan kansanopi	1	01952 Kankaanpään musiikkiopisto	Yksityinen	89,32	12.994	1.160.624
019951 Pop & Jazz Konservatorion	1 2	01995 Pop&Jazz konservatorio	Yksityinen	89,32	20.184	1.802.835
006093 Porin kaupunki	1 2 3	01971 Palmgren konservatorio	Kunta	87,33	22.561	1.970.252
006383 Porvoon kaupunki	1 2 3	01933 Porvoonseudun musiikkiopisto	Kunta	87,33	41.302	3.606.904
006783 Raahen kaupunki	1 2	01972 Raahen musiikkiopisto	Kunta	87,33	17.114	1.494.566
007103 Raaseporin kaupunki	1 2	01930 Musiikinstitutet Raseborg	Kunta	87,33	16.806	1.467.668
006843 Rauman kaupunki	1 2	01973 Rauman musiikkiopisto	Kunta	87,33	17.500	1.528.275
006943 Riitinmäen kaupunki	1 2	01974 Riitinmäen musiikkiopisto	Kunta	87,33	17.280	1.509.062
006983 Rovaniemen kaupunki	1 2 3	01962 Lapin musiikki-ja tanssiopisto	Kunta	87,33	24.264	2.118.975

Tähteenalat: 1=Musiikki, 2=Tanssi, 3=Kuvataide, 4=Käsityö, 5=Teatteritaidet, 6=Arkkitehtuuri, 7=Sanataide, 8=Sirkus, 9=Mediataritteet

Yksityisten oppilaitosten yksikköhintaan on lisätty arvonnäsväveron osuutena 2,28 prosenttia.

Lapin musiikki- ja tanssiopiston vahvistettujen opetus tuntien lukumäärä sisältää tanssille 1938 opetustuntia.

TAIITEEN PERUSOPETUKSEN YKSIKKÖHINNAT JA VALTIONOSUUDEN LASKENNALLINEN PERUSTE

VUODELLE 2023

	J ä r j e s t e l u p i e n t a i t e e n a l a t	Oppilaitos	Omisraja	Yksikkö-opetus-tuntien hinta euroa	Vahvistettujen osuuden laskenn. peruste euroa	Vahvistettujen osuuden laskenn. peruste euroa
007293 Saarijärven kaupunki	1 2	02356 Viitasalo-opisto	Kunta	87,33	5.780	504.767
007343 Salon kaupunki	1 2	01975 Salon musiikkioisto	Kunta	87,33	12.344	1.078.002
031016 SASKY Koulutuskuntayhtymä	1 2	01992 Ylä-Satakunnan musiikkioisto	Kuntayhtymä	87,33	10.129	884.566
007903 Sastamalan kaupunki	1 2	10093 Sastamalan Musiikkioisto	Kunta	87,33	8.231	718.813
019761 Savonlinnan musiikkioiston	1 2	01976 Savonlinnan mus.- ja tanssiop.	Yksityinen	89,32	23.393	2.089.463
019421 Sibelius-opiston	1 2	01942 Sibelius-opisto	Yksityinen	89,32	33.161	2.961.941
023071 Stiftelsen Helsingfors svens	1 2	02307 Musik- och Kulturskol. Sandels	Yksityinen	89,32	10.849	969.033
053411 Stiftelsen Musikinstituten	1	01924 Musikinstituten Kungävsågen	Yksityinen	89,32	21.923	1.958.162
019311 Tampereen musiikkioiston	1 2	01931 Tampereen konservatorio	Yksityinen	89,32	42.192	3.768.589
019791 Tampereen NMYKY ry	1 2	01979 Pirkanmaan musiikkioisto	Yksityinen	89,32	37.873	3.382.816
008483 Tohmajärven kunta	1 2	02352 Keski-Karjalan musiikkioisto	Kunta	87,33	17.699	1.545.654
053371 Turun musiikinopetus Oy	1 2	01932 Turun konservatorio	Yksityinen	89,32	56.577	5.053.458
023061 Understödsföreningen för	1 2	02306 Musikinstitut Arkipelag	Yksityinen	89,32	18.340	1.638.129
009053 Vaasan kaupunki	1 2	01959 Kuula-opisto - Kuula-institut.	Kunta	87,33	24.860	2.171.024
009083 Valkeakosken kaupunki	1 2 3	01982 Valkeakosken mus.- ja Tanssiop	Kunta	87,33	17.405	1.519.979
000923 Vantaan kaupunki	1 2 3	01983 Vantaan musiikkioisto	Kunta	87,33	41.991	3.667.074
009153 Varkauden kaupunki	1 2	01984 Soisalo-musiikkioisto	Kunta	87,33	11.400	995.562
009313 Viitasaaren kaupunki	1 2	01985 Viitasaaren alueen musiikkio.	Kunta	87,33	5.321	464.683
009363 Virrain kaupunki	1 2	01993 Merikanto-opisto	Kunta	87,33	18.095	1.580.236
009773 Ylivieskan kaupunki	1 2	01986 Ylivieskan seudun musiikkio.	Kunta	87,33	15.742	1.374.749
009923 Äänekosken kaupunki	1 2	02353 Ala-Keteleen musiikkioisto	Kunta	87,33	12.729	1.111.624
Musiikin perusopetus					1.659.938	146.696.846
Tanssin perusopetus						
051221 Espoon Tanssiopiston kannatu	2	15122 Espoon Tanssiopisto	Yksityinen	89,32	7.277	649.982
051241 Etelä-Savon Tanssiopiston ka	2	15124 Etelä-Savon tanssiopisto	Yksityinen	89,32	2.431	217.137
051251 Kajaani Dance - Tanssiteatte	2	15125 Kajaani Dance	Yksityinen	89,32	3.700	330.484
051271 Keravan tanssi- ja ilkkunta-	2	15127 Keravan tanssiopisto	Yksityinen	89,32	4.419	394.705
051231 Kulttuuriyhdistys Kuukkerrupp	2	15123 Etelä-Hämeen Tanssiopisto	Yksityinen	89,32	2.254	201.327
051121 Lahden Tanssiopiston Kannatu	2	15112 Lahden Tanssiopisto	Yksityinen	89,32	4.077	364.158
029741 Lappeenrannan tanssiopiston	2	02974 Lappeenrannan Tanssiopisto	Yksityinen	89,32	4.857	433.827
051411 Luoteis-Uusimaan tanssi-	2	15141 Tanssiopisto Viha	Yksityinen	89,32	2.149	191.949
029811 Nurmijärven tanssiopiston	2	02981 Nurmijärven Tanssiopisto	Yksityinen	89,32	6.615	590.852
029761 Pyhäsalmen tanssi ry	2	02976 Tanssiopisto Uusiku	Yksityinen	89,32	1.457	130.139
025581 Suomen Kansallisooppera ja	2	02978 Suomen Kansall.oopp. Balettil.	Yksityinen	89,32	5.010	447.493

Taiteenalat: 1=Musiikki, 2=Tanssi, 3=Kuvataide, 4=Käsityö, 5=Teatteritaidet, 6=Arkkitehtuuri, 7=Sanataide, 8=Siirrus, 9=Mediataidet

Yksityisten oppilaitosten yksikköhinnat on lisätty arvonnäkökulman osuutena 2,28 prosenttia.

Lapin musiikki- ja tanssiopiston vahvistettujen opetustuntien lukumäärä sisältää tanssille 1938 opetustuntia.

TAIITEEN PERUSOPETUKSEN YKSIKÖHINNAT JA VALTIONSUUDEN LASKENNALLINEN PERUSTE

VUODELLE 2023

Koulutuksen järjestäjä		J ä r j e e s t . l u p i e e n t a i t e e n a l a t	Oppiainos	Omistaja	Yksikkö- hinta euroa	Vahvis- tettujen opetus- tuntien lukumäärä euroa	Valtion- osuuden laskenn. peruste euroa
051421	Tanssistudio Jami Oy	2	15142 Tanssistudio Jami	Yksityinen	89,32	3.712	331.556
029851	Vantaan tanssiopiston tuki r	2	02985 Vantaan Tanssiopisto	Yksityinen	89,32	9.439	843.091
Tanssin perusopetus						57.397	5.126.700
Kuvataiteen perusopetus							
029711	Espoon kuvataidekoulu	3 4	02971 Espoon kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	9.191	820.940
000613	Forssan kaupunki	1 2 3	15115 Forssan last.ja nuort.kuvat.k.	Kunta	87,33	1.849	161.473
029721	Helsingin kuvataidekoulu	3	02972 Helsingin kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	7.172	640.603
001063	Hyyinkään kaupunki	3	15116 Lasten ja nuort.kuvataidekoulu	Kunta	87,33	3.218	281.028
001093	Hämeenlinnan kaupunki	3	02984 Hillman last.ja nuort.kuvat.k.	Kunta	87,33	3.409	297.708
001793	Jyväskylän kaupunki	1 2 3 6	02973 Jyväskylän kaup. kuvataidek.	Kunta	87,33	2.945	257.187
051341	Kauniaisten kuvataidekoulu	3	15134 Kauniaisten kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	1.370	122.368
051331	Keravan kuvataidekoulu	3	15133 Keravan kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	1.501	134.069
003983	Lahden kaupunki	3	02983 Taide-ja nuotoilukoulu Taika	Kunta	87,33	2.276	198.763
029871	Lappeenrannan Taidyhdistys	3	02987 Lappeenrannan kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	2.857	255.187
029891	Lohjansedun kuvataidekoulu	3	02989 Lohjansedun kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	2.600	232.232
029901	Pohj-Helsingin kuvataidekou-	3	02990 Pohj-Helsingin kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	3.075	274.659
006093	Porin kaupunki	1 2 3	02986 Porin taidekoulu	Kunta	87,33	2.754	240.507
006383	Porvoon kaupunki	1 2 3	15110 Porvoon last.ja nuort.taidenk.	Kunta	87,33	5.200	454.116
006983	Rovaniemen kaupunki	1 2 3	02977 Rovaniemen kuvataidekoulu	Kunta	87,33	2.080	181.646
009083	Vaikeakosken kaupunki	1 2 3 6	02979 Vaikeakosken kuvataidekoulu	Kunta	87,33	2.580	225.311
000923	Vantaan kaupunki	1 2 3	02980 Vantaan kuvataidekoulu	Kunta	87,33	6.601	576.465
051291	Vihdin Kuvataidekoulu kanna	3	15129 Vihdin Kuvataidekoulu	Yksityinen	89,32	1.965	175.514
Kuvataiteen perusopetus						62.643	5.529.778
Käsityön perusopetus							
051181	Taito Etelä-Pohjanmaa ry	4	15118 Käsityö-ja nuotoilukoulu Näppi	Yksityinen	89,32	2.510	224.193
053331	Taito Etelä-Suomi ry	4	15130 Taito käsiti.ja nuotoiluk. Et-S	Yksityinen	89,32	3.153	281.626
051171	Taito Itä-Suomi ry	4	15117 Savon Taito -käsityökoulu	Yksityinen	89,32	2.478	221.335
051351	Taito Keski-Pohjanmaa ry	4	15135 Keski-Pohjanmaan TAITO käsiti.k	Yksityinen	89,32	1.960	175.067
029821	Taito Keski-Suomi ry	4	02982 Jyväskylän käsityökoulu	Yksityinen	89,32	3.469	309.851
029751	Taito Pirkanmaa ry	4	02975 Käsityö-ja nuotoilukoulu Näpsä	Yksityinen	89,32	8.754	781.907
Käsityön perusopetus						22.324	1.993.980
Teatteritaitteen perusop.							
051111	Espoon sirkus- ja teatteriko	5	15111 Espoon sirk.ja teatr.koulu Esko	Yksityinen	89,32	4.502	402.119
005643	Oulun kaupunki	1 2 3 5	02988 Oulun taidekoulu	Kunta	87,33	4.052	353.861

Taiteenalat: 1=Musiikki, 2=Tanssi, 3=Kuvataide, 4=Käsityö, 5=Teatteritaidet, 6=Arkkitehtuuri, 7=Sanataide, 8=Sirkus, 9=Mediataritteet

Yksityisten oppilaitosten yksikköhinnat on lisätty arvonalisaveron osuutena 2,28 prosenttia.

Lapin musiikki- ja tanssiopiston vahvistettujen opetustuntien lukumäärä sisältää tanssille 1938 opetustuntia.

TAITTEEN PERUSOPETUKSEN YKSIKÖHINNAT JA VALTIONOSUUDEN LASKENNAALLINEN PERUSTE
VUODELLE 2023

		J ä r j e s t l u p i e n t a i t e e n a l a t		Oppilaitos		Vahvis- tettujen opetus- turlien lukumäärä		Valtion- osuiden laskenn. peruste euroa	
				Omnistaja		Yksikkö- hinta		Yksityinen	
				euroa		lukumäärä		euroa	
051391	Riihimäen Nuorisoteatteri	5	15139	Riihimäen Nuorisoteatteri	Yksityinen	89,32	2.176	194.360	
051401	Suomen Teatteripiston tuki	5	15140	Suomen Teatteripisto	Yksityinen	89,32	1.436	128.264	
051261	Tikkurilan Teatteri ry	5	15126	Tikkurilan Teatr- ja Sirkusk.	Yksityinen	89,32	2.255	201.417	
Teatteritaitteen perusop.							14.421	1.280.020	
				Arkkitehtuurin perusop.					
051141	Lasten ja nuorten arkkitehtu	6	15114	Lasten ja nuort.ark.teht.koulu	Yksityinen	89,32	3.602	321.731	
Arkkitehtuurin perusop.							3.602	321.731	
				Sanataiteen perusopetus					
051191	Vantaan sanataidekouluyhdist	7	15119	Vantaan sanataidekoulu	Yksityinen	89,32	1.915	171.048	
Sanataiteen perusopetus							1.915	171.048	
				Sirkustaitteen perusopet.					
051311	Circus Helsinki association	8	15131	Circus Helsinki	Yksityinen	89,32	4.801	428.825	
051201	Ekela-Karjalan Estradi ry	5	15120	Taidekoulu Estradi	Yksityinen	89,32	3.242	289.575	
051381	Pukimäen taidetalo-yhdistys	8	15138	Pukimäen sirkuskoulu	Yksityinen	89,32	1.536	137.196	
051371	Sirkus Taika-Aika ry	8	15137	Sirkus Taika-Aika	Yksityinen	89,32	1.393	124.423	
051211	Sorin Sirkus ry	8	15121	Sorin Sirkus	Yksityinen	89,32	3.676	328.340	
Sirkustaitteen perusopet.							14.648	1.308.359	
				Mediataitteiden perusop.					
051361	Käsityökoulu Robotti ry	9	15136	Käsityökoulu Robotti	Yksityinen	89,32	512	45.732	
Mediataitteiden perusop.							512	45.732	
Yhteensä							1.837.400	162.474.193	

Taitteenalat: 1=Musiikki, 2=Tanssi, 3=Kuvataide, 4=Käsityö, 5=Teatteritaidet, 6=Arkkitehtuuri, 7=Sanataide, 8=Sirkus, 9=Mediataitteet

Yksityisten oppilaitosten yksikköhintaan on lisätty arvonnalisäveron osuutena 2,28 prosenttia.

Lapin musiikki- ja tanssiohjelmien vahvistettujen opetusurien lukumäärä sisältää tanssille 1938 opetusurua.

Oikaisuvaatimusosoitus opetus- ja kulttuuritoimen rahoituksesta annetun lain (1705/2009) ja vapaasta sivistystyöstä annetun lain (632/1998) mukaiseen päätökseen

Viranomainen, jolta oikaisua vaaditaan

Tähän päätökseen tyytymätön saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa Opetushallituksen kirjaamoon.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kolmen kuukauden kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa ei päätöksen tiedoksisaantipäivää oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jos päätös on postitettu tavallisena kirjeenä, asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon kirjeitse seitsemäntenä päivänä päätöksen sisältävän kirjeen lähettamisestä, jollei muuta näytetä. Kirjeen lähettämispäivä ilmenee päätöksen mukana toimitettavasta lähetteestä. Päätöksen katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettamisestä, jollei muuta näytetä.

Jos päätös on toimitettu postitse saantitodistusta vastaan, tiedoksisaannin ajankohta ilmenee saantitodistuksesta. Jos on kysymyksessä sijaistiedoksianto, päätös katsotaan saadun tiedoksi, ellei muuta näytetä, kolmantena päivänä tiedoksianto- tai saantitodistuksesta ilmenevästä päivästä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää. Lisäksi sähköpostiosoite, mikäli vastaanottaja suostuu päätöksen sähköiseen tiedoksiantoon.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- päätöksen mukana toimitettu lähete tai selvitys päätöksen tiedoksisaannista myöhemmin kuin seitsemäntenä päivänä päätöksen lähettamisestä taikka päätöstä koskeva tiedoksianto- tai saantitodistus
- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa Opetushallitukseen henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse, telekopiona tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Opetushallituksen kirjaamon aukioloaika on kello 8.00–16.15. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetushallituksen

postiosoite	PL 380, 00531 HELSINKI
käyntiosoite	Hakaniemenranta 6,00530 Helsinki
puhelinvaihe	029 533 1000
telefax	029 533 1035
sähköposti	kirjaamo@oph.fi

Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.

Anvisning om rättelseyrkande gällande beslut enligt lagen om finansiering av undervisnings- och kulturverksamhet (1705/2009) samt lagen om fritt bildningsarbete (632/1998)

Myndighet hos vilken rättelse yrkas

Den som är missnöjd med detta beslut får yrka på rättelse i ärendet hos undervisnings- och kulturministeriet. Rättelseyrkandet ska riktas till undervisnings- och kulturministeriet och tillställas Utbildningsstyrelsens registratorskontor inom den utsatta tidsfristen för rättelseyrkande.

Tidsfristen för rättelseyrkande

Rättelseyrkandet ska göras inom tre månader från delfäendet av beslutet. Vid beräkning av tidsfristen för rättelseyrkande tas inte delgivningssdagen med i beräkningen. Om den sista dagen för rättelseyrkandet är en helgdag, lördag, självständighetsdag, första maj, julafton eller midsommarafton, fortgår tidsfristen för rättelseyrkandet till följande vardag.

Om beslutet har postats som vanligt brev, anses parten ha tagit del av beslutet den sjunde dagen efter att det brev som innehåller beslutet avsändes, om inte något annat visas. Avsändningsdagen framgår av det följebrev som medföljer beslutet. Beslutet anses dock ha kommit till en myndighets kännedom den dag brevet anlände. Vid användning av elektronisk delgivning anses delfäendet ha skett den tredje dagen efter att meddelandet sändes, om inte något annat visas.

Om beslutet sänts per post med mottagningsbevis framgår delgivningssdagen av mottagningsbeviset. Om det är fråga om mellanhandsdelgivning anses beslutet ha delgivits den tredje dagen efter den dag som framgår av delgivnings- eller mottagningsbeviset, om inte något annat visas.

Innehållet i rättelseyrkandet

I rättelseyrkandet ska uppges

- namnet på den som yrkar på rättelse och kontaktuppgifter
- det beslut som rättelse yrkas i samt hurudan rättelse som yrkas och på vilka grunder
- postadress som handlingar i ärendet kan sändas till. Om mottagaren godkänner att beslutet delges elektroniskt ska e-postadressen uppges.

Om talan i stället för den som yrkar på rättelse förs av dennas lagliga företrädare eller ett ombud, ska även kontaktuppgifterna för denna person uppges i rättelseyrkandet.

Bilagor till rättelseyrkandet

Till rättelseyrkandet ska fogas:

- beslutet som rättelseyrkandet gäller, i original eller avskrift,
- det följebrev som sänts med beslutet eller en utredning om att delfäendet skett senare än den sjunde dagen efter att beslutet avsänts eller ett delgivnings- eller mottagningsbevis som gäller beslutet
- fullmakt för ombudet
- de handlingar som åberopas till stöd för rättelseyrkandet, om de inte redan tidigare har tillställts undervisnings- och kulturministeriet.

Tillställande av rättelseyrkandet

Rättelseyrkandet kan lämnas till Utbildningsstyrelsen personligen, av ett ombud, genom bud, per post, telefax eller e-post. Rättelseyrkandet sänds på avsändarens ansvar. Rättelseyrkandet ska vara myndigheten tillhanda senast den sista dagen av tidsfristen för rättelseyrkandet före öppethållningstidens slut. Utbildningsstyrelsens registratorskontor är öppet kl. 8.00–16.15. Om rättelseyrkandet sänds per post ska det lämnas till posten i så god tid att det når myndigheten inom den angivna tidsfristen.

Utbildningsstyrelsens

postadress	PB 380, 00531 HELSINGFORS
Besöksadress	Hagnäskajen 6, 00530 Helsingfors
telefonväxel	029 533 1000
telefax	029 533 1035
e-post	kirjaamo@oph.fi

Besvär över beslut med anledning av rättelseyrkande

I undervisnings- och kulturministeriets beslut med anledning av ett rättelseyrkande får ändring sökas genom besvär hos förvaltningsdomstolen i enlighet med bestämmelserna om detta i lagen om rättegång i förvaltningsärenden (808/2019).

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus

PL 472, 40101 Jyväskylä

Hallituksen puheenjohtaja Tom Nevanpää, tom.nevanpaa@gradia.fi, tom.nevanpaa@jyvaskyla.fi
info@gradia.fi

Oikaisuvaatimus hallituksen päätöksistä 24.11.2022, hallitus 126–130 §

1. Oikaisuvaatimuksen kohteena olevat päätökset ja oikaisuvaatimuksen esittäjän vaatimukset

Oikaisuvaatimus kohdistuu Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian (jäljempänä ”Gradia” tai ”kuntayhtymä”) hallituksen 24.11.2022 tekemiin päätöksiin. Päätöksissä päätettiin kuntayhtymän yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisesta ja siihen perustuvista muista toimenpiteistä (hallitus 126–130 §, 24.11.2022).

Hallituksen kokouksen 24.11.2022 pöytäkirja päätöksineen on julkaistu kuntayhtymän verkkosivuilla 1.12.2022. Se katsotaan kuntalain (410/2015) 140 §:n 3 momentin nojalla saadun tiedoksi seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa, eli 8.12.2022.

Oikaisuvaatimuksen esittäjä vaatii, että päätökset kumotaan ja niiden perusteena olleet yhteistoimintaneuvottelut käydään uudelleen, lain mukaisesti.

Oikaisuvaatimuksen esittäjä vaatii, että hallitus asettaa päätösten täytäntöönpanokiellon (kuntalain 143 §). Todettakoon, että oikaisuvaatimus käy täytäntöönpanon johdosta hyödyttömäksi.

Koska hallituksen päätökset koskevat yhtä muutospäätöstä, jäljempänä esitetyt vaatimukset ja niiden perustelut koskevat pääsääntöisesti kaikkia päätöksiä, ellei erikseen toisin todeta.

2. Yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisen päätöksen oikaisuvaatimuskelpoisuus

Kuntayhtymän yhteistoimintamenettelyn pöytäkirjan 14.11.2022 (6. neuvottelu) kohdassa 7. Neuvotteluiden päättäminen (s. 6) todetaan seuraavaa:

Kuntayhtymän hallitus käsittelee neuvotteluita ja niiden perusteella tehtäviä toimenpiteitä 24.11.2022 kokouksessa. Hallituksen päätös yhteistoimintaneuvotteluiden tuloksesta ei ole oikaisuvaatimuskelpoinen.

Hallituksen kokouksen 24.11.2022 pöytäkirjan liitteenä olevassa oikaisuvaatimuksessa todetaan seuraavaa:

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

H 122, 123, 124, 125, 126, 133, 134

Tulkinta oikaisuvaatimuskelpoisuudesta on virheellinen, koska hallituksen päätös 126 § yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisesta on oikaisuvaatimuskelpoinen. Suomen perustuslain (731/1999, jäljempänä ”perustuslaki”) 21 §:n mukaan jokaisella on oikeus saada asiansa käsitellyksi asianmukaisesti ja ilman aiheutonta viivytystä lain mukaan toimivaltaisessa tuomioistuimessa tai muussa viranomaisessa sekä oikeus saada oikeuksiaan ja velvollisuuksiaan koskeva päätös tuomioistuimen tai muun riippumattoman lainkäyttöelimen käsiteltäväksi. Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Hallituksen päätös 126 § ei koske kuntalain 136 §:ssä tarkoitettua vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, koska Gradian hallitus on nimenomaan tehnyt lopullisena pidettävän päätöksen yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisesta. Kuntayhtymän hallituksen päätöksillä on käytännössä sitouduttu irtisanomisiin, tulosalueiden lakkauttamisiin, toimintayksikköjen määrän vähentämiseen ja oppilaitoksen lakkauttamiseen. Lopullinen ratkaisu eri vaihtoehtojen välillä on neuvottelutuloksen hyväksymisen myötä tehty. Hallitus ei valmistellut asiaa valtuuston tai jonkin muun toimielimen päätettäväksi. Hallitus ei myöskään millään tavoin pannut täytäntöön jonkin toisen toimielimen jo tekemää päätöstä yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen vahvistamisesta. Siten kyse ei ole ainoastaan päätöstä edeltävästä valmistelusta tai sen jälkeen tehtävästä täytäntöönpanosta.

Kuntayhtymän hallituksen päätökseen kirjattu oikaisuvaatimuskielto on perustuslain ja kuntalain vastainen. Sillä on perusteettomasti rajoitettu hallinnon laillisuuden valvontaa ja kuntayhtymän jäsenkuntien sekä niiden jäsenten oikeuksia.

3. Hyvän hallinnon periaatteiden ja viranomaisten velvollisuuksien laiminlyönti

Kuntayhtymän on päätöksenteossaan noudatettava hyvän hallinnon periaatteita ja muita viranomaisille asetettuja velvollisuuksia.

Ensinnäkin perustuslain 2 §:n 3 momentin nojalla julkisen vallan käytön tulee perustua lakiin ja kaikessa julkisessa toiminnassa on noudatettava tarkoin lakia. Tämän lainalaisuusperiaatteen ja hallinnon lakisidonnaisuuden mukaisesti kuntayhtymän päätösten on perustuttava lakiin ja niissä on noudatettava lakia. Hyvän hallinnon periaatteisiin kuuluvat myös julkisen vallan käytön suhteellisuus sekä julkisuusperiaate, joita kuntayhtymän hallituksen on noudatettava tehdessään päätöksiä. Lisäksi viranomaisen on viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetun lain (621/1999, jäljempänä ”julkisuuslaki”) 20 §:n 1 momentin nojalla edistettävä toimintansa avoimuutta.

Edelleen lain soveltamisessa ja tulkinnassa on noudatettava perusoikeusmyönteistä lain tulkintaa. Kuntayhtymän on siis tulkittava laissa säädettyjä velvollisuuksiaan siten, että perusoikeudet voivat mahdollisimman pitkälti toteutua.

Kuntayhtymä on päätöksenteossaan laiminlyönyt noudattaa hyvän hallinnon periaatteita ja muita viranomaisen velvollisuuksiaan. Kuntayhtymän hallituksen päätökset ovat jäljempänä tarkemmin selvitetysti lain sekä suhteellisuus-, julkisuus- ja avoimuusperiaatteen vastaisia. Sen vuoksi päätökset on kumottava.

Todettakoon, että päätöksiä valmistelleet ja päätökset tehneet virkamiehet ovat vastuussa päätöksensä lainmukaisuudesta. Perustuslain 118 §:n 1 momentin nojalla virkamies vastaa virkatoimiensa lainmukaisuudesta. Edelleen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003, jäljempänä ”viranhaltijalaki”) 17 §:n 1 momentin mukaan viranhaltijan on suoritettava virkasuhteeseen kuuluvat tehtävät asianmukaisesti ja viivytyksettä noudattaen asianomaisia säännöksiä ja määräyksiä sekä työnantajan työnjohto- ja valvontamääräyksiä.

4. Selvittämisvelvollisuuden laiminlyönti

4.1. Selvittämisvelvollisuuden sisältö

Hallintolain (434/2003) 31 §:n 1 momentissa säädetään viranomaisen selvittämisvelvollisuudesta. Sen mukaan viranomaisen on huolehdittava asian riittävästä ja asianmukaisesta selvittämisestä hankkimalla asian ratkaisemiseksi tarpeelliset tiedot sekä selvitykset.

Tämän oikaisuvaatimuksen kohteena olevia hallituksen päätöksiä tehtäessä asiaa ei riittävästi ja asianmukaisesti selvitetty lain edellyttämällä tavalla. Viranomaisen huolellisuusvelvollisuus korostuu, kun kyse on esimerkiksi kansalaisten toimeentuloon vaikuttavasta päätöksestä, kuten tulosalueen lakkauttamisesta ja irtisanomisista.

Asian ratkaisemiseksi tarpeellisia tietoja ja selvityksiä ei ole hankittu. Pöytäkirjan liiteaineistossa perusteet ovat puutteellisia, ristiriitaisia ja vailla tosiasia-perustaa. Siten hallituksen olisi pitänyt edellyttää päätöksenteon pohjaksi lisää ja tarkempia selvityksiä.

Todettakoon, ettei hallituksen selvittämisvelvollisuuteen vaikuta se, onko selvittämisvelvollisuuden piirissä olevia tietoja tuotu aiemmin esiin esimerkiksi yhteistoimintaneuvotteluissa vai ei. Yhteistoimintaneuvotteluissa kysymyksiä lähestytään työ- tai virkasuhteista käsin, ja hallituksella on muiden esittämistä tiedoista riippumaton velvollisuus selvittää asia riittävästi ennen päätöksentekoa.

4.2. Irtisanomisperusteiden selvittäminen

Hallituksen olisi tullut lainmukaisen päätöksenteon tueksi selvittää tarkemmin erityisesti yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen mukaisten irtisanomisten perusteiden lainmukaisuus. Kuntayhtymällä on korostunut velvollisuus toimia henkilöstöä koskevissa päätöksissä varovaisesti, sillä perustuslain 18 §:n 2 momentin nojalla julkisen vallan on edistettävä työllisyyttä. Työsopimuslain (55/2001) 7 luvun 3 §:n ja viranhaltijalain 37 §:n mukainen taloudellinen ja tuotannollinen irtisanomisperuste edellyttävät, että tarjolla oleva työ tai viranhaltijan tehtävät ovat vähentyneet olennaisesti ja pysyvästi. Työn tai tehtävien vähentymisen on siten oltava jo tapahtunutta, eikä vuosien aikajänteellä ennustettuja muutoksia voida pitää irtisanomisen perusteena. Työn tai tehtävien vähentymisen on oltava tosiasiallista.

Hallituksen päätösten perusteina olevissa tiedoissa ei ole lainkaan arvioitu myöskään työn tai tehtävien vähentymisen olennaisuutta ja pysyvyyttä. Nämä seikat ovat irtisanomisen ehdottomia edellytyksiä, eikä niitä voi sivuuttaa. Hallituksen olisi pitänyt selvittää niiden olemassaoloa. Hallitus ei saa päättää lain vastaisista irtisanomisista.

4.3. Taloudellisten vaikutusten selvittäminen

Päätösten perusteena olevat tiedot ovat selvässä ristiriidassa kuntayhtymän vuoden 2021 tilinpäätöksen tietojen kanssa. Tilinpäätöksessä todetaan seuraavaa:

Kuntayhtymän kertynyt ylijäämä vuoden 2021 lopussa on 33,70 milj. euroa, josta taloussuunnitelmakaudelta 2022–2024 kertyvä alijäämä voidaan kattaa. Vuoden 2024 lopussa kertynyttä ylijäämää arvioidaan olevan 26,00 milj. euroa. Näin ollen kuntayhtymällä ei ole kuntalain 110 §:n 3 momentin mukaista alijäämän kattamisvelvoitetta.

Hallituksen päätösten perusteena olevan pöytäkirjan liitteessä 1 on esitetty merkittävästi muuttuneita ennusteita kuntayhtymän alijäämästä (s. 1). Siten tämän viimeisimmän tilinpäätöksen valossa kuntayhtymän taloudellinen tilanne on merkittävästi erilainen kuin

hallituksen päätösten perusteena olevissa tiedoissa. Näiden välisten ristiriitaisuuksien tarkempi selvittäminen kuuluu hallituksen selvitysvastuun piiriin. Velvollisuus on laiminlyöty.

Riittävästi selvittämättä ovat jääneet myös 10 miljoonan euron sopeuttamisen toteutustavat kokonaisuutena. Henkilömenosäästöjen laskelmassa ei ole otettu huomioon mahdollisten vuoden 2023 aika toteutettavien ulkoistusten osuutta. Osan toimenpiteistä esitetään jäävän vuoden 2023 aikana tehtävien selvitysten varaan ja niistä päättämiseen. Selvittämättä on jäänyt, minkä suuruista menosäästöä niillä tavoitellaan. Lisäksi hallituksen päätöksenteon perusteena olleista selvityksistä ei ilmene laskelmia siitä, miten menosäästöjen kokonaissummiin on päädytty ja miten menosäästöt kohdentuvat kuntayhtymän tulosalueisiin ja niiden toimintayksiköihin. Laskelmien oikeellisuutta ja kuntayhtymän tulosalueiden keskinäistä osuutta ei päätöksenteon perustaksi saatujen tietojen valossa voitu arvioida eikä näin ollen myöskään neuvottelutuloksen menosäästöjen kohdentumisen tasapainoisuutta kuntayhtymän sisällä.

Riittävästi ei ole selvitetty myöskään eri toimintojen siirtymistä sekä sen talousvaikutuksia. Esitetyistä monenlaisista synergiaeduista ei ole esitetty lainkaan laskelmia, vaan ainoastaan kokonaissäästösumma. Laskelmia ei ole esitetty myöskään tulosaluejohtajan viran, rehtorin viran lakkauttamisen ja virkasuhteen päättämisen sekä kahden uuden apulaisrehtorin viran perustamisen kustannusvaikutuksista. Voitaneen olettaa, että näiden virkojen palkkakustannukset ovat merkittävät. Kuntayhtymän talousarviossa vuodelle 2023 on todettu, että ”[k]one- ja laitekannassa ei päästä tavoiteltuihin säästöihin, mikä vaikeuttaa talouden tasapainottamista” (s. 8). Myöskään näitä kalustojen myyntiin liittyviä taloudellisia riskejä ei ole selvitetty riittävästi. Lisäksi Jämsässä laboratorio- ja mittausalan koulutuksen keskeyttämisen vaikutuksia alan osalta käynnissä olevien toimitilojen uudistamistöiden kustannuksiin ei ole selvitetty.

Lisäksi tosiasiaperusteina on esitetty seikkoja, jotka saattavat realisoitua vain mahdollisesti ja vasta pitkän ajan kuluttua tulevaisuudessa. Perusteissa on viitattu esimerkiksi yleiseen julkisen talouden kiristymiseen sekä ammatillisen koulutuksen rahoitusmallin mahdolliseen uudistamiseen. Perusteissa on vedottu myös merkittävästä inflaatiosta annettuihin ennusteisiin vuoteen 2025 saakka, mille ei voida antaa merkitystä päätöksenteossa, jonka täytyy perustua tosiasioihin eikä kuntayhtymän riittämättömästi perusteltuihin ennusteisiin valtakunnallisen ja globaalien talouden kehityksestä. Hallituksen päätöksen 126 § liitteessä nro 1 (Neuvotteluesitys 26.9.2022) toimenpiteitä perustellaan muun muassa vuosille 2023–2025 ennustetulla 5 % inflaatiolla (s. 1), jota ei ole kyseisessä asiakirjassa tai vuoden 2023 talousarviossa perusteltu. Esimerkiksi talousarviossa 2023 on viitattu Elinkeinoelämän tutkimuslaitoksen (Etla) ennusteeseen 19.9.2022, jonka mukaan vuonna 2023 inflaatio olisi 4 %. Hallituksen päätöksenteon perusteena

olevissa asiakirjoissa ei ole selvitetty sitä, millä perusteilla kuntayhtymän ennuste poikkeaa Etlan ennusteesta vuoden 2023 osalta ja millä perusteella inflaatio on 5 % vuosina 2024–2025.

4.4. Koulutuksen järjestämiseen kohdistuvien vaikutusten selvittäminen

Kuntayhtymän hallituksen selvitykset koulutuksen järjestämiseen kohdistuvista vaikutuksista ovat olleet puutteellisia. Hallitus ei ole riittävästi selvittänyt, voidaanko lainsäädännön vaatimuksia jäljelle jäävälle koulutukselle noudattaa.

Kuntayhtymällä on velvollisuus noudattaa koulutuksen järjestämisessä muun muassa ammatillisesta koulutuksesta annettua lakia (531/2017, jäljempänä ”ammattikoululaki”). Ammatikoululain 28 §:n 2 momentin nojalla tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluva edellyttää, että koulutuksen järjestäjällä on tehtävän toteuttamiseksi tarvittava osaaminen ja riittävä yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa sekä taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset haetun tehtävän mukaisten tutkintojen ja koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen. Ammatikoululain 118 §:n 2 momentin mukaan koulutuksen järjestäjällä tulee olla koulutuksen järjestämistapa huomioon ottaen riittävä määrä opettajan virkoja tai työsopimussuhteisia opettajia. Ammatikoululain 126 §:n 1 momentin mukaan koulutuksen järjestäjän tulee arvioida järjestämiään tutkintoja, koulutusta ja muuta toimintaa sekä niiden laatua ja vaikuttavuutta. Koulutuksen järjestäjä vastaa järjestämiensä tutkintojen, koulutuksen ja muun toiminnan laadusta ja laadunhallinnan jatkuvasta parantamisesta.

Kuntayhtymän hallitus ei ole päätöksenteossaan riittävästi selvittänyt sitä, millaisia vaikutuksia toimenpiteillä on koulutuksen laatuun. Ammatikoululaki edellyttää edellä esitetystä taloudellisia ja toiminnallisia edellytyksiä koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen, riittävää määrää opetushenkilökuntaa ja vastuuta laadusta sekä sen hallinnan jatkuvasta parantamisesta. Toisin sanoen hallitus ei ole selvittänyt, toimiiko se ammatikoululain vastaisesti tehdessään kyseiset päätökset.

Kuntayhtymän talousarviossa vuodelle 2023 on esitetty Gradian Ammatillisen koulutuksen riskien osalta riskinä muun muassa seuraavaa (s. 8):

”Merkittävin Gradian ammatillisen koulutuksen toimintaa uhkaava riski liittyy yhteistoimintaprosessin jälkihoitoon ja uuden oppilaitos-tulosalueen käynnistymiseen. Riski on sekä toiminnallinen että taloudellinen. Haasteena on, että yt-prosessin jälkihoidossa ei onnistuta ja toiminta lamaantuu ainakin hetkellisesti. Vaikutus voi näkyä opiskelijan saamassa ohjauksen ja opetuksen määrässä sekä laadussa. Haasteena on, että uusi

oppilaitos-tulosalue ei kykene toiminnassaan löytämään riittävän nopeasti tavoiteltuja synergiaetuja ja kustannussäästöjä. Pienentyvää henkilöstöresurssia ei osata kohdentaa oikein, jolloin opintotarjonta voi supistua ja opiskelijan saama opetuksen määrä ja laatu heikentyä.”

Riski erittäin haitallisista vaikutuksista koulutuksen järjestämiseen on lyhyesti viitaten tuotu esiin myös yhteistoimintaneuvotteluissa. Yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjan 14.11.2022 kohdassa 7 (s. 6) todetaan seuraavaa:

”Kun työnantaja päätyy henkilöstön vähentämiseen, työnantajan esitykseen sisältyy riski, että opiskelijoiden saama opetus vähenee ja opettajien työ määrä kasvaa huomattavasti. Opiskelijoille tulee järjestää ammatillisessa koulutuksessa vähintään 12 tuntia opetusta tai ohjausta osaamispistettä kohti. Lukiokoulutuksessa tulee huolehtia riittävästä kurssitarjonnasta ja valinnaisista opinnoista. Henkilöstön edustajat pitävät ehdottoman tärkeänä, että koulutustarjonta turvataan riittävällä laajuudella ja volyyymilla Jyväskylässä, Jämsässä ja Laukaan Lievestuoreella. Tällä vastataan opiskelijoiden ja alueen työelämän tarpeisiin. Kokonaistarjonnasta poistuvien osaamisalojen ja tutkin-tojen osalta on riski, ettei Keski-Suomessa ole kouluttamisen mahdollisuuksia opiskelijoilla näihin tehtäviin.”

Kyseisen yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjan kohdassa 5 (s. 4–5) ”Yhteenveto säästöjen aiheuttamista henkilöstövaikutuksista” on ainoastaan numeerisesti taulukkomuodossa esitetty vaikutukset henkilöstöön eri poistumaluokkiin jaoteltuna.

Vaikka koulutuksen heikkenemisen riski on nostettu esiin, kyseistä riskiä ei ole kuitenkaan lainkaan selvitetty hallituksen päätöksentekoon. Päätöksenteossa ei ole selvitetty, mitä vaikutuksia toimenpiteillä on koulutuksen järjestämisen muutosten kautta esimerkiksi opetuksen laatuun ja henkilöstön riittävyyteen. Riskin toteutuminen käytännössä merkitsee järjestämislupaan perustuvan koulutustehtävälvoitteen täyttymisen vakavaa vaarantumista.

4.5. Vaihtoehtoisten toimintatapojen selvittäminen

Päätöksentekoa varten ei ole lainkaan selvitetty sitä, voitaisiinko tavoitteita saavuttaa esimerkiksi henkilöstön lomautuksilla. Lomautusten vaihtoehto on olennainen selvitettävä seikka, sillä se on irtisanomisia kevyempi keino.

Myös laskelmat vaihtoehtoisista toimintatavoista ovat jääneet selvittämättä. Jämsän kaupunginhallituksen iltakoulussa 24.10.2022 puheista kävi ilmi, että erilaisia laskelmia vaihtoehtoisia tulevaisuuksia varten olisi tehty. Laskelmia ei kuitenkaan kyseisessä tilaisuudessa esitetty tai toimitettu hallituksen kokouksen aineistoksi. Jämsän kaupungillekaan omistajakuntana ei ole edelleenkään annettu ko. laskelmia.

Päätöksenteon perustaksi ei ole selvitetty sitä, voitaisiinko esimerkiksi tulosalueiden väitettyjen kalliiden päällekkäisten investointien ja hankintojen seuraukset välttää muulla tavoin. Kuntayhtymän hallintosäännön 14 ja 19 § mahdollistavat kuntayhtymän johtajan ja kuntayhtymän talous- ja hallintojohtajan tulosalueiden rajat ylittävän kehityksen, jonka avulla esitettyihin ongelmiin voitaisiin puuttua.

4.6. Sopimusrikkomuksen selvittäminen

4.6.1. Sopimusrikkomuksesta selvittämisvelvollisuuden kohteena

Kuntayhtymän hallituksen on päätöksenteossaan otettava huomioon kaikki olennaiset vaikutukset, joita päätöksestä voi seurata kuntayhtymälle. Hallitus ei ole kuitenkaan lainkaan selvittänyt jäljempänä esitetyistä perussopimukseen ja järjestämissopimukseen kohdistuvista sopimusrikkomuksesta aiheutuvia seurauksia tai ottanut niitä millään tavoin huomioon päätöksiä tehtäessä. Seurausten lisäksi selvittämättä ovat jääneet kuntayhtymän mahdollisuudet noudattaa sopimuksia. Esimerkiksi mahdollisuuksia siirtää matkailualan koulutusta Jämsässä kokonaan tai merkittävien osin toteutettavaksi ei ole lainkaan selvitetty.

Hallitus on myös tältä osin laiminlyönyt selvitysvelvollisuutensa, joten päätökset on kumottava.

4.6.2. Perussopimus

Kuntayhtymän perussopimuksen kohdan 3 § mukaan:

Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta sekä siihen liittyvää kehittämistä, tutkimusta ja palvelua.

Koulutuksen tehtävänä on vastata osaltaan maakunnallisesta ja seudullisesta kehittämisestä.

Kuntayhtymän hallituksen päätöksen 128 § liitteen nro 7 sekä yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjan 31.10.2022 liitteen 2 (Gradian ammatillinen koulutus - esitettävät

toimenpiteet) mukaan Jämsässä järjestettävät laboratorioalan sekä ravintola- ja matkailualan koulutukset päättyvät nykyisten opiskelijoiden valmistuttua. Laboratorioalan sekä ravintola- ja matkailualan koulutusten päätyminen on perussopimuksessa kuntayhtymälle määriteltyjen tehtävien vastaista, koska se ei vastaa Jämsän alueen kehittämistä ja sen tarpeita. Tähän liittyviä perusteita, jotka ilmenevät Jämsän matkailun johdoryhmän (liite 1), Jämsän nuorisovaltuuston (liite 2) sekä Jämsän elinvoimaneuvottelukunnan (liite 3) lausunnoista, ei ole tarkoituksenmukaista toistaa tässä, vaan niihin tyydytään ainoastaan viittaamaan. Jämsän kaupunki on toimittanut lausunnot kuntayhtymän hallituksen käyttöön ennen päätöksentekoa.

Laboratoriokoulutuksen osalta todettakoon, että Jämsän seudun kehittämistarpeet edellyttävät kyseisen koulutuksen järjestämistä myös jatkossa. Jämsän oppilaitos on tehnyt pitkään koulutusalan sisällöllistä kehittämistyötä ja suhdetyötä valtakunnallisesti työnantajien kanssa.

Oppilaitoksen systemaattisten toimenpiteiden johdosta oppilaitos on saanut opetus- ja kulttuuriministeriöltä 18.10.2022 laboratorio- ja mittaustekniikan ammattitutkintoluvat (liite 4). Kuntayhtymä on lupia hakiessaan katsonut, että koulutus vastaa työelämän tarpeisiin, eläköitymisen kiihtymisen ongelmaan sekä tarpeeseen laajentaa osaamista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksessään todennut, että laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämiselle on alueellista koulutustarvetta. Opetus- ja kulttuuriministeriö on katsonut, että kyseisen ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntäminen on tarpeellista ottaen huomioon alueellinen osaamistarve ja nykyinen koulutuksen tarjonta. Koulutuksen järjestäjän ensisijaisella toiminta-alueella ei kenelläkään muulla koulutuksen järjestäjällä ole kyseessä olevaa tutkintoa, joten opetus- ja kulttuuriministeriön mukaan tutkinnon myöntäminen oli perusteltua koulutustarpeeseen vastaamiseksi. Opetus- ja kulttuuriministeriö on todennut, että hakemuksessa esitetyn tutkinnon koulutustarpeeseen ei voida vastata hakijan ensisijaisen toiminta-alueen nykyisillä järjestämisluvilla. Uuden laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntämisen katsottiin siksi olevan tarkoituksenmukaista.

Oppilaitos on arvioinut, että ammattitutkinto-opiskelijoita olisi elokuussa 2023 arviolta 15–20. Koulutusosalalla on valtakunnallista merkittävyyttä.

Koulutuksella on tarve vastata niin alueella toimivien työnantajien kuin kaikkia koskevan ympäristön tavoitteisiin. Kehittämistarpeet sitoutuvat tiiviisti valtakunnallisesti ja globaalisti seurattuihin tavoitteisiin vihreästä siirtymästä ja tuotekehityksestä. Jämsän kaupungin alueella toimiva Kaipola Green Port Oy neuvottelee tällä hetkellä useiden yritysten kanssa sijoittumisesta tehdasalueelle. Yritykset, joiden kanssa asiasta neuvo-

tellaan, edustavat bio- ja kiertotalouden alaa. Yksi ratkaisevista kysymyksistä sijoittumisen näkökulmasta on osaavan työvoiman saatavuus alueella. Opiskelu sitouttaa opiskelijoita muun muassa työssäoppimisjaksojen aikana. Jos koulutusala lakkautetaan, painopiste työvoimatarpeeseen vastaamisesta siirtyy aiempaa enemmän maakunnan ulkopuolelle.

Esimerkiksi Tikka-hankkeessa tullaan selvittämään suljetun paperitehtaan hyödynnettävyys vihreän siirtymän TKI-konseptien testaamiseen, pilotointiin ja demonstrointiin. Selvityksen jälkeen TKI-konsepteja on tarkoitus myös toteuttaa, mikä edellyttää osaavan työvoiman saatavuutta alueella.

Jämsän Hallissa toimiva Patria tulee rekrytoimaan lähivuosien aikana F-35-projektiin ja muuhun toimintaansa yli 100 ammattiosaajaa. Tarvittava osaaminen on laaja-alaista, ja työnantaja järjestää tarvittavaa täydennyskoulutusta. Patria on neuvotellut Gradia Jämsän kanssa osajien kouluttamisesta Patrian työvoimatarpeisiin. Sopiva peruskoulutus Patrian tehtäviin voi olla mittaustekniikan ammattitutkinto.

Kemian teollisuuteen (entsyymien valmistukseen) erikoistunut globaalin IFF-konsernin tytäryhtiön Genencor International Oy:n tuotantolaitos työllistää 80 henkilöä Jämsänkoskella. Konsernilla on hyvät kasvunäkymät. Yritys on investoimassa alueelle, ja kasvua tavoitellaan tuotannon sekä henkilöstön suhteen. Genencor International Oy:n työntekijöistä moni on pitkäaikaisia, ja tulevat eläköitymiset edellyttävät korvaavan työvoiman palkkaamista. Yhteistyö Gradia Jämsän laboratorioalan kanssa on laajaa kattaen muun muassa opinnäytetyöt, harjoittelut, kesäsijaisuudet ja määräaikaiset työsuhteet. Genencor International Oy tulee tarvitsemaan myös jatkossa tiivistä yhteistyötä laboratorioalan koulutuksenjärjestäjään.

Jämsässä on tällä hetkellä käynnissä kyseiselle koulutukselle toimitilojen uudistamistyöt koulutusalan tarpeisiin vastaamiseksi. Oikaisuvaatimuksen esittäjän käsityksen mukaan muutostyöt on käynnistetty loppukeväällä 2022, ja ne ovat loppusuoralla. Hallituksen päätösten seurauksena oletettavasti työt keskeytyvät tai tältä osin on olemassa muita suunnitelmia, jotka eivät käy päätöksestä ilmi. Laitteiden hankinnat on saadun tiedon mukaan jo jäädytetty. Muutostöistä johtuen koulutuslalla on tänä syksynä 30 perustutkinto-opiskelijaa. Tavanomainen määrä on ollut noin 40. Kaikki opiskelijat ovat aikuisikäisiä, valtaosa opiskelijoista otetaan omaehtoiseen haun kautta, ja opiskelijaksi hakeutuminen tapahtuu laajalta alueelta.

Myös matkailukoulutusalan osalta todettakoon, että Jämsän seudun kehittämistarpeet edellyttävät matkailualan koulutuksen järjestämistä tulevaisuudessakin. Jämsän kaupungin alueella toimii eteläisen Suomen merkittävin matkailukeskus, jonka toiminta on

ympärivuotista ja kansainvälistä. Tilastokeskuksen mukaan Jämsän seudulla matkailutulo oli vuonna 2019 noin 45 miljoonaa euroa ja välillisesti noin 55 miljoonaa euroa. Tilastopalvelu Rudolfin / Visit Finlandin tietojen nojalla Jämsän matkailun ohjelmapalveluiden osuus liikevaihdosta (21,1 %) on merkittävä verrattuna Suomen mediaaniin (7,6 %). Himos-Jämsän yöpymiset muodostivat viime vuonna 41 % osuuden Jyväskylän ja Jämsän yhteenlasketusta rekisteröityneistä yöpymisistä. Todellisuudessa yöpymisten osuus on Jämsän seudulla arviolta noin 50 % kaikista yöpymistä johtuen vahvasta mökkimajoituksesta, joka ei ole tilastoinnin piirissä. Visitorin matkailutilastojen mukaan tammi-syyskuussa 2022 Jyväskylän rekisteröityjen majoitusten määrä oli 371 000, kun taas Himos-Jämsän vastaava luku oli 235 000.

Himos-Jämsän matkailun kasvu edellyttää tulevana vuosina osaavaa työvoimaa. Kehittyvä matkailukoulutus tarjoaa työvoimapotentiaalia ja monipuolista osaamista ja on olennaista alueen rakennemuutoksessa. Esimerkiksi Gradian luontoliikuntaohjaajakoulutus on tukenut alan työvoiman saantia. Koulutuksen osalta tulee ottaa huomioon laaja aluetalouden kuva tällä hetkellä ja pitkällä tähtäimellä sekä kehittää koulutusta yritysten ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Ei ole kannattavaa lakkauttaa koronapandemiasta nousevaa koulutuksen alaa matkailupaikkakunnalla. Se heikentäisi kyseisen alan koulutuksen kiinnostavuutta, työssäoppimista ja kehitystä.

Jämsän kaupunkia on kohdannut äkillinen rakennemuutos syksyllä 2020. Rakennemuutoksen hillintään ja hoitamiseen liittyvässä työssä koulutusmahdollisuuksilla ja koulutuksen saatavuudella on erityisen keskeinen rooli, joka on laajasti tunnustettu myös ministeriöiden keskuudessa. Jämsän kaupunki on saanut ja sille on kohdennettu merkittävää rahoitusta niin uudistuvan teollisuuden kuin matkailuelinkeinojenkin rahoittamiseen. Gradian koulutusleikkaukset syövät pohjaa myös ministeriöiden ja alueellisten toimijoiden työltä sekä aluetaloudelta rakennemuutoksen hallinnassa.

4.6.3. Järjestämissopimus

Yhdistyneiden kuntayhtymien ja jäsenkuntien välillä on 18.6.2008 allekirjoitettu järjestämissopimus (jäljempänä ”järjestämissopimus”). Sopimusten sitovuuden periaate tarkoittaa sitä, että sopimus sitoo sen tehneitä osapuolia sellaisena kuin osapuolet keskenään ovat sopineet. Kuntayhtymä toimii järjestämissopimuksen vastaisesti, jos hallituksen päätökset pidetään voimassa.

Järjestämissopimuksen kohdan 5 (s. 3) mukaan:

Jämsän seudun koulutus järjestetään Jämsän ammattiopisto-nimisessä oppilaitoksessa joka sisältää Jämsän seudun koulutuskeskuksen nimellä

tunnetun ja sen pohjalta kehittyvän kokonaisuuden. Jämsän ammattiopisto muodostaa yhdistetyn Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallinnossa ja talouden pidossa oman tulosalueen.

Järjestämissopimuksen nojalla siis Jämsän seudun koulutus järjestetään Jämsän ammattiopisto -nimisessä oppilaitoksessa ja Jämsän ammattiopisto muodostaa oman tulosalueen. Jos Jämsän seudun koulutusta ei enää järjestetä Jämsän ammattiopisto -nimisessä oppilaitoksessa ja/tai tulosalue lakkautetaan, kyse on järjestämissopimuksen rikkomisesta.

Järjestämissopimuksen kohdan 6 (s. 3) mukaan:

Ammattiopistojen välisessä työnjaossa otetaan huomioon seutukuntien koulutukselliset ja elinkeinoelämän vahvuudet ja kehittämistarpeet. Mikäli toiminnan volyymit tai sisällöt muuttuvat opetuksen kansallisen ohjauksen johdosta, yhdistetty Jyväskylän koulutuskuntayhtymä kohdentaa muutoksista johtuvat toimenpiteet molemmille ammattiopistoille yhdenvertaisin periaattein ja ottaa huomioon ammattiopistoille asetetut tavoitteet.

Järjestämissopimuksen vastaisesti seutukuntien koulutuksellisia ja elinkeinoelämän vahvuuksia ja koulutustarpeita tai ammattiopistoille asetettuja tavoitteita ei ole riittävästi otettu huomioon päätöksenteossa, koska nämä vahvuudet, koulutustarpeet ja tavoitteet puoltavat vahvasti muun sisältöisiä päätöksiä. Edellä on selvitetty Jämsän alueen kehittämistarpeita. Koska näitä seikkoja ei oteta riittävästi huomioon, kyse on järjestämissopimuksen rikkomisesta.

Päätöksiä on perusteltu muun muassa opetuksen kansallisilla muutoksilla (esim. ammattikoulujen rahoituksen muutokset). Edellä todetusti päätöksenteon taustalla olevista selvityksistä, joihin hallituksen jäsenet pystyivät asianmukaisesti perehtymään, ei ilmene laskelmia siitä, miten toimenpiteet kohdentuvat eri tulosalueisiin. Siten hallitus ei ole voinut arvioida toimenpiteiden kohdentumista yhdenvertaisin periaattein molemmille ammattiopistoille järjestämissopimuksen mukaisesti. Jos haitalliset seuraukset kohdistuvat merkittävästi Jämsälle, järjestämissopimusta rikotaan.

Järjestämissopimuksessa ei ole sovittu mitään sopimuksen muuttamisesta, joten sopimuksen yksipuolista muuttamista ei voida perustella millään sopimuksen ehdolla. Sopimuksen voimassaoloa ei ole esimerkiksi sidottu kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annetun lain (169/2007) säädösten voimassaoloon tai ammattiopiston rahoitukseen. Sopimuksen sitovuutta tai voimassaoloa ei muuta se, että sopimus on syntynyt

kyseisen lainsäädännön seurauksena tai että sopimuksessa viitataan kyseiseen lainsäädäntöön.

Sopimuksen muuttamiseen sovelletaan yleisiä sopimusoikeudellisia periaatteita, joiden mukaan sopimuksen yksipuolinen muuttaminen ei ole sallittua. Kuntayhtymä on siis velvollinen noudattamaan sopimusta sellaisena kuin se on osapuolten välillä sovittu.

4.7. Hallituksen jäsenten tosiasiallinen mahdollisuus tutustua selvityksiin

Asiassa tehtyjä selvityksiä ei voida ottaa päätöksenteossa huomioon siltä osin kuin hallituksen jäsenet eivät ehtineet niihin tutustua. Kuntayhtymän 17.11.2022 lähettämän kokouskutsun mukaisesti yhteistoimintaneuvottelujen neuvotteluasiakirjat annettiin kuntayhtymän hallituksen jäsenten saataville vain puoli tuntia ennen hallituksen kokouksen alkamista. Asiakirjoja oli kuntayhtymän henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahdelta 22.11.2022 saadun sähköpostiviestin mukaan jopa kaksi mapillista. Myös yhteistoimintaneuvottelujen julkiset pöytäkirjat on toimitettu vasta, kun Jämsän kaupunki on niitä erikseen pyytänyt, ja vain noin vuorokauden ennen hallituksen kokousta (pöytäkirjat toimitettiin 23.11.2022 klo 14.08 ja hallituksen kokous alkoi 24.11.2022 klo 15.10).

Siten hallituksen jäsenillä ei ole voinut olla mahdollisuutta perehtyä asiakirjoihin asianmukaisesti ennen päätöksen tekoa. Selvitys menettää kaiken merkityksensä päätöksenteossa, jos siihen ei käytännössä voida perehtyä.

Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaan kokouskutsu ja sen mukana esityslista liitteineen lähetetään jäsenille ja muille, joilla on kokouksessa läsnäolo-oikeus tai velvollisuus, jollei asian kiireellisyydestä muuta johdu, vähintään viisi päivää ennen kokousta. Neuvotteluasiakirjat olisi siis pitänyt lähettää jo hallituksen kokouksen esityslistan mukana.

4.8. Selvittämisvelvollisuuden laiminlyönnin seuraukset

Hallituksen päätösten taustalla olevien selvitysten edellä esitettyjen, ilmeisten puutteellisuuden johdosta hallituksen olisi tullut selvittämisvelvollisuutensa nojalla selvittää asiaa paremmin ennen päätösten tekemistä. Selvitysvelvollisuuden laiminlyönnin johdosta hallitus on toiminut lainvastaisesti ja sen tekemät päätökset on kumottava.

5. Selvityksen perusteeton salaaminen

Hallintoasian käsittelyssä noudatetaan julkisuusperiaatetta. Asiakirjajulkisuus on hyvän hallinnon tae, joka on lailla turvattu. Asiakirjajulkisuudella on olennaisia yhtymäkohtia osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien toteuttamiseen, jotka jäävät toteutumatta,

mikäli päätösvalmistelussa asiakirjat salataan tai jätetään antamatta ilman laissa säädettyä perustetta.

Kuntayhtymän hallituksen kokouksen esityslistalla todetaan yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelumateriaaleista, että ne ovat julkisia vasta hallituksen tekemän päätöksen jälkeen (s. 6–9). Päätöksenteon perusteeksi tarkoitetut neuvotteluasiakirjat on pidetty salaisina lain vastaisesti. Pelkkä neuvotteluesitys päätöksenteon perustaksi ei riitä, vaan neuvottelujen materiaaliset sisällöt ja lopputulokset olisi pitänyt toimittaa hallituksen kokouksen esityslistan mukana, jotta päätöksentekijöillä olisi ollut tosiasialliset mahdollisuudet perehtyä ehdotuksen taustoihin. Päätöksentekijöiden tiedossa ei ole ollut esimerkiksi se, onko neuvottelutulos ollut yksimielinen vai erimielinen. Asiakirjoista on tehty viralliset tietopyynnöt 21.11.2022 ja 22.11.2022.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007, jäljempänä ”yhteistoimintalaki”) 17 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien ja sen johdosta laadittujen asiakirjojen julkisuudesta sekä yhteistoimintamenettelyyn osallistuvien työnantajan edustajan, työntekijän ja henkilöstön edustajan vaitiolovelvollisuudesta on voimassa, mitä julkisuuslaissa säädetään. Julkisuuslain 6 §:n 1 momentin 2 ja 6 kohtien nojalla muun muassa esitys, ehdotus, aloite ja ilmoitus liiteasiakirjoineen sekä pöytäkirja tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu tai sitä vastaavalla tavalla varmennettu. Kyseistä 2 kohtaa sovelletaan yhteistoimintaneuvotteluja koskevaan työnantajan neuvotteluesitykseen. Kyseistä 6 kohtaa taas sovelletaan yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjaan liitteineen. Neuvottelutuloksen yksitai erimielisyys ei vaikuta sen julkisuuteen. Siten yhteistoimintaneuvottelujen kaikki neuvotteluasiakirjat ovat tulleet sitä mukaa julkisiksi, kun kukin neuvottelu on päättynyt ja sen pöytäkirja on allekirjoitettu.

Vaikka kuntayhtymä olisi tulkinnut neuvotteluasiakirjat virheellisesti salassa pidettäviksi, sen olisi pitänyt antaa niistä tieto hallituksen jäsenille. Kuntalain 83 §:n mukaan luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan viranomaisilta tietoja, joita hän toimessaan pitää tarpeellisina ja jotka julkisuuslain 6 ja 7 §:n mukaan eivät ole vielä julkisia, jollei salassapitoa koskevista säännöksistä muuta johdu. Säännös varmistaa luottamushenkilön oikeuden saada toimensa hoitamisessa tarpeelliset tiedot, jotta päätösharkinta voidaan tehdä luotettavasti. Koska myös kuntayhtymään sovelletaan kuntalain 64 §:n nojalla luottamushenkilöitä koskevia säännöksiä, kuntayhtymän hallituksen jäsenet ovat kuntalain 69 §:n nojalla luottamushenkilöitä. Neuvotteluasiakirjat olivat tarpeellisia hallituksen päätöstä tehtäessä. Siten hallituksen jäsenillä olisi ollut oikeus saada tietoonsa neuvotteluasiakirjat, vaikka ne eivät olisi vielä olleet julkisia.

Vaikka kuntayhtymä olisi virheellisesti tulkinnut, että neuvotteluasiakirjat eivät olisi olleet vielä julkisia, kuntayhtymän olisi pitänyt antaa tieto asiakirjoista julkisuuslain 9

§:n 2 momentin nojalla. Sen mukaan tiedon antaminen asiakirjasta, joka 6 ja 7 §:n mukaan ei ole vielä julkinen, on viranomaisen harkinnassa. Harkinnassa on otettava huomioon, mitä 17 §:ssä säädetään. Julkisuuslain 17 §:n 1 momentin mukaan viranomainen on tämän lain mukaisia päätöksiä tehdessään ja muutoinkin tehtäviään hoitaessaan velvollinen huolehtimaan siitä, että tietojen saamista viranomaisen toiminnasta ei lain 1 ja 3 § huomioon ottaen rajoiteta ilman asiallista ja laissa säädettyä perustetta eikä enempää kuin suojattavan edun vuoksi on tarpeellista ja että tiedon pyytäjiä kohdellaan tasapuolisesti. Julkisuuslain 3 §:n mukaan tässä laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien ja viranomaisten velvollisuuksien tarkoituksena on toteuttaa avoimuutta viranomaisten toiminnassa sekä antaa yksilöille ja yhteisöille mahdollisuus valvoa julkisen vallan ja julkisten varojen käyttöä, muodostaa vapaasti mielipiteensä sekä vaikuttaa julkisen vallan käyttöön ja valvoa oikeuksiaan ja etujaan.

Julkisuuslain tavoitteet ja asianmukaiselle päätöksenteolle asetetut vaatimukset eivät täyty, jos päätöksenteon kannalta olennaisia tietoja pidetään salassa. Viimeistään julkisuuslain 9 §:n nojalla asiaa harkiten kuntayhtymän olisi pitänyt todeta, että neuvotteluasiakirjoista olisi voitu antaa tieto. Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaisesti neuvotteluasiakirjat olisi voitu toimittaa jo esityslistan mukana ja esityslistan liitteisiin olisi voitu tehdä merkintä salassapidosta.

Asiakirjat olisi siis pitänyt toimittaa vähintään hallituksen jäsenille, mutta näin ei toimittu, ja sen sijaan asiakirjoja täytyi vielä erikseen pyytää. Ilman pyyntöä päätöksentekijät eivät edes päätöksenteon jälkeen saa tietoonsa asiakirjoja.

Kuntalain 29 §:ssä edellytetään kunnan tiedottavan toiminnastaan (mukaan lukien suunnitelmat, asioiden käsittely, tehdyt päätökset ja osallistuminen). Tietoja on annettava myös yleisessä tietoverkossa. Kuntayhtymä ei kuitenkaan ole tämän oikaisuvaatimuksen allekirjoittamispäivään mennessä julkaissut yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjoja kunnan jäsenten saataville hallituksen päätösten oheisaineistona.

Hallituksen päätöksenteossa ei ole noudatettu julkisuussäännöksiä, joten hallitus on toiminut lain vastaisesti. Edellä kuvatuilla ja tällä perusteella hallituksen päätökset on kumottava.

6. Perusteluvelvollisuuden laiminlyönti

Viranomaisilla on lain mukaan velvollisuus perustella päätöksensä (hallintolaki 45 §). Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset. Perusteluissa ei luonnollisesti saa esittää väärää

tai harhaanjohtavaa tietoa tai jättää kertomatta päätöksen kannalta olennaista tietoa. Perusteluvollisuus korostuu tilanteissa, joissa julkisen vallan käytön päätöksellä on vaikutuksia yksilöiden etuihin tai oikeuksiin.

Kuntayhtymän hallituksen tekemillä päätöksillä on merkittäviä negatiivisia vaikutuksia kuntayhtymän henkilöstön sekä opiskelijoiden oikeuksiin. Henkilöstön osalta kyse on perustuslainkin suojaamasta oikeudesta työhön sekä toimeentulosta. Siten päätösten perusteluilla on erityinen merkitys, ja kuntayhtymällä on velvollisuus perustella päätöksensä huolellisesti.

Koska kuntayhtymän hallitus ei ole päätöksenteossa edellä selvitetysti riittävästi selvittänyt päätöksen perusteena olevia tosiasioita ja seikkoja, näitä tietoja ei ole myöskään riittävästi tuotu esiin päätösten perusteluissa. Lisäksi hallituksen päätöksessä 128 § on harhaanjohtavasti kerrottu yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellyn muun muassa ”palvelujen ulkoistamista”. Yhteistoimintaneuvottelujen 7.11.2022 pöytäkirjasta ilmenevästi kuntayhtymä on kuitenkin kieltäytynyt tekemästä kiinteistöpalveluiden osalta vaihtoehtolaskelmia ulkoistuksesta (kohta 3, s. 2). Siten hallituksen päätöksestä saa harhaanjohtavan kuvan neuvotteluiden sisällöstä. Edelleen hallituksen päätöksessä on jätetty kertomatta, että yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet erimielisinä, mikä on olennainen tieto päätöksenteon kannalta.

Edellä esitetysti kuntayhtymän hallitus on laiminlyönyt perusteluvollisuutensa, minkä johdosta päätökset on kumottava lain vastaisina.

7. Työ- ja elinkeinoelämäyhteistyön sekä asianmukaisen koulutuksen velvollisuuden laiminlyönti

Ammattikoululain 2 §:n 1 momentin mukaan laissa tarkoitettujen tutkintojen ja koulutuksen tarkoituksena on kohottaa ja ylläpitää väestön ammatillista osaamista, antaa mahdollisuus ammattitaidon osoittamiseen sen hankkimistavasta riippumatta, kehittää työ- ja elinkeinoelämää ja vastata sen osaamistarpeisiin, edistää työllisyyttä, antaa valmiuksia yrittäjyyteen ja työ- ja toimintakyvyn jatkuvaan ylläpitoon sekä tukea elinikäistä oppimista ja ammatillista kasvua. Ammattikoululain 4 §:n mukaan tutkinnoissa, koulutuksessa ja niiden järjestämisessä tulee ottaa huomioon työ- ja elinkeinoelämän tarpeet. Lain esitöiden mukaan säännöksellä tuetaan sitä, että tutkinnot ja koulutus vastaisivat työelämän osaamistarpeisiin ja että koulutus järjestettäisiin opiskelijoille ja työelämälle parhaiten soveltuvalla tavalla (HE 39/2017, s. 179). Ammattikoululain 124 §:n 1 momentin mukaan koulutuksen järjestäjien tulee tehdä yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän, muiden ammatillisen koulutuksen järjestäjien, lukiokoulutuksen järjestäjien, korkeakoulujen ja perusopetuksen järjestäjien sekä nuorisotyötä tekevien julkisten tahojen ja yksityisten yhteisöjen ja säätiöiden kanssa. Ammattikoululain 125 §:n mukaan koulutuksen järjestäjän tulee ennakoida toiminta-alueensa osaamistarpeita ottaen

huomioon toiminta-alueen työvoimatarve ja väestökehitys. Osaamistarpeiden ennakointia on tehtävä määrällisesti ja laadullisesti (HE 39/2017, s. 293).

Koulutuksen järjestämistä koskevassa hallituksen päätöksenteossa ei ole vastattu työ- ja elinkeinoelämän tarpeisiin, otettu huomioon niitä, tehty yhteistyötä alueen työ- ja elinkeinoelämän kanssa eikä ennakoitu toiminta-alueen osaamistarpeita ottaen huomioon työvoimatarve ja väestökehitys.

Edellä sopimusrikkomusasian yhteydessä selvitetysti Jämsän seudun työ- ja elinkeinoelämän tarpeet edellyttävät, että koulutusten järjestämistä jatketaan alueella. Päätös perusteluineen ei vastaa alueella tosiasiallisesti vallitsevia olosuhteita tai tarpeita, ja on siten sisällöllisesti väärä.

Koulutuksen järjestämisen toteuttamista ei ole harkittu yhteistyössä Jämsän alueella toimivien yritysten kanssa. Päätöksenteossa ei ole myöskään esitetty ennakointia Jämsän seudun osaamistarpeista huomioon ottaen seudun työvoimatarve, jota on selvitetty edellä sopimusrikkomusasian yhteydessä.

Koska ammattikoululaissa säädettyjä yhteistyön velvollisuuksia ei edellä todetusti ole noudatettu, hallitus on päätöksenteossaan toiminut lain vastaisesti. Päätökset on siten kumottava.

Edellä selvitysvelvollisuuden laiminlyönnin yhteydessä esitetysti ammattikoululaki edellyttää myös koulutuksen asianmukaista järjestämistä riittäväillä henkilöstöresursseilla. Samassa yhteydessä edellä selvitetysti hallituksen päätösten kattamat toimenpiteet luovat merkittävän riskin siitä, ettei koulutusta voida enää järjestää asianmukaisesti. Sen vuoksi päätökset ovat lain vastaisia myös tältä osin, ja ne on kumottava.

8. Suhteellisuusperiaatteen noudattamatta jättäminen

Hallintolain 6 §:n mukaan viranomaisen toimien on oltava oikeassa suhteessa tavoiteltuun päämäärään nähden. Tämän suhteellisuusperiaatteen nojalla viranomaisen on toteutettava sellaisia toimia, joilla saavutetaan tavoiteltu vaikutus, eikä sitä laajempiin toimiin saa ryhtyä. Vahvistaessaan yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen ja muut toimenpiteet, kuten tulosalueen tai toimintayksikön lakkauttamisen tai muun merkittävän uudelleenorganisoinnin, hallitus toteuttaa toimia, joista aiheutuu suhteettoman merkittävää haittaa suhteessa niillä tavoiteltuun hyötyyn.

Suhteellisuusperiaatteen nojalla kuntayhtymän tulee vasta viimesijaisena keinona esimerkiksi irtisanoa työntekijöitä ja lakkauttaa tulosalue tai toimintayksikkö, koska ne aiheuttavat erittäin raskaita seurauksia. Sitä ennen kuntayhtymän tulisi harkita kevyempänä, mutta silti merkittävänä keinona ainakin tilapäisiä henkilöstömenosäästöjä, kuten

lomautusten mahdollisuutta. Hallituksen päätösten perusteena olevissa tiedoissa kyseistä vaihtoehtoa ei ole edes harkittu. Kuntayhtymän velvollisuuksien kannalta merkitystä ei ole sillä, ovatko työntekijöiden edustajat tuoneet lomautuksia vaihtoehtona esiin.

Edellä selvitetysti selvittämättä on jäänyt 10 miljoonan euron sopeuttamisen kokonaisu sisältö. Tästä johtuen päätöksentekijät eivät ole voineet arvioida yhteistoimintaneuvottelujen lopputuloksen oikeasuhtaisuutta suhteessa muihin mahdollisiin toimenpiteisiin ja asetettuihin tavoitteisiin.

Edellä esitetyillä perusteilla hallitus on toiminut suhteellisuusperiaatteen vastaisesti, ja päätökset on kumottava.

9. Lain mukaisen yhteistoimintamenettelyn noudattamatta jättäminen

Yhteistoimintamenettely on toteutettu lain vastaisesti. Menettelyssä on ensinnäkin edellä kuvatulla tavalla rikottu julkisuuslakia. Neuvotteluasiakirjojen olisi pitänyt tulla julkisiksi, kun kukin neuvottelu on päättynyt ja sen pöytäkirja allekirjoitettu.

Toiseksi yhteistoimintalain 5 §:n 1 momentin mukaan ennen kuin työnantaja ratkaisee yhteistoiminnassa käsiteltävän asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Kuntayhtymä on toiminut velvollisuutensa vastaisesti toteutetuissa yhteistoimintaneuvotteluissa.

Kuntayhtymä työnantajana ei ole neuvotellut lain edellyttämällä tavalla valmisteilla olleiden toimenpiteiden perusteista tai vaikutuksista. Edellä esitetysti yhteistoimintaneuvottelujen perusteena olevia taloudellisia seikkoja ei ole selvitetty riittävästi eikä niistä siten ole voitu myöskään neuvotella asianmukaisesti. Edellä selvitetysti myöskään toimenpiteiden taloudellisia tai koulutuksen järjestämiseen liittyviä vaikutuksia ei ole riittävästi selvitetty, eivätkä ne siten ole voineet olla myöskään neuvottelujen kohteena.

Kuntayhtymä työnantajana ei ole myöskään neuvotellut lain edellyttämällä tavalla vaihtoehtoista. Edellä esitetysti esimerkiksi lomautuksia vaihtoehtona ei ole edes harkittu, saati niistä neuvoteltu. Yhteistoimintaneuvotteluissa 7.11.2022 työnantaja on kieltäytynyt tekemästä vaihtoehtolaskelmia ulkoistuksesta (pöytäkirjan kohta 3, s. 2). Yhteistoimintamenettelyssä ei ole selvitetty erilaisia sopeuttamistoimien vaihtoehtoja eikä esimerkiksi sitä, millä tavoin säästöt voisivat jakautua kuntayhtymän sisällä eri tulosalueisiin, toimintayksiköihin ja muihin kohteisiin.

Edellä esitetyillä perusteilla yhteistoimintaneuvottelujen lopputulokseen perustuneet hallituksen päätökset on kumottava ja yhteistoimintaneuvottelut on käytävä uudelleen lain mukaisesti.

10. Päätöksenteossa käytetyn kielen selkeyden vaatimuksen laiminlyönti

Hallintolain 9 §:n 1 momentin mukaan viranomaisen on käytettävä asiallista, selkeää ja ymmärrettävää kieltä. Viranomaisen ilmaisujen on tämän lainkohdan nojalla oltava sekä kielellisesti että sisällöllisesti selkeitä, jotta asianosaiset ja muut kansalaiset voivat ymmärtää päätösten tarkoituksen ja sisällön. Kuntayhtymä on yhteistoimintaneuvottelujen lopputulosta käsitellessään ja hallituksen päätöksenteossa laiminlyönyt hallintolain mukaisen selkeän ja ymmärrettävän kielen käyttämisen vaatimuksen.

Ensinnäkin hallituksen päätösten perusteella jää epäselväksi, millaisista toimenpiteistä päätöksissä on päätetty. Epäselvyyttä liittyy siihen, millaisiin organisaatioihin toimenpiteet kohdistuvat (oppilaitos, tulosalue) ja miten muutoksia käytännössä toteutetaan. Hallituksen kokouksen esityslistassa on todettu ristiriitaisesti päätöksessä 126 §, että ”oppilaitokset” lakkautetaan (s. 9), ja päätöksessä 128 §, että ”tulosalueet” lakkautetaan (s. 16). Käsitteinä ”tulosalueella” kuntayhtymän itse määrittelemänä taloudellisena yksikkönä ja ”oppilaitoksella” lainsäädännössä käytettynä terminä ei tarkoiteta samaa asiaa. Tulosalueen ja oppilaitoksen lakkauttaminen toteutetaan käytännössä eri tavoin ja niillä on erilaiset seuraukset. Toisaalta lakkauttamisen ja uuden perustamisen sijaan eri yhteyksissä on viitattu epämääräisemmin muodostamiseen (126 §) ja yhdistämiseen (130 §). Tämän vuoksi asian käsittelyn ja päätöksenteon osalta jää epäselväksi, millaisia toimenpiteitä tässä yhteydessä käytännössä tarkoitetaan.

Toiseksi hallituksen päätöksen perusteella on epäselvää, onko päätöksiä tehty, milloin niitä on tehty ja minkä sisältöisinä. Hallituksen päätöksen 126 § mukaan oppilaitosten lakkauttamisen ja uuden perustamisen muutokset ovat vasta tulossa, ja ne ”tehdään erillisellä päätöksellä”. Hallituksen päätöksen 128 §:n mukaisesti päätökset lakkauttamisesta ja perustamisesta tehtiin kyseisessä kokouksessa, jossa ”[k]untayhtymän hallitus päättää lakkauttaa Gradia Jyväskylä - ja Gradia Jämsä - tulosalueet 31.7.2023 ja perustaa 1.8.2023 alkaen Gradia ammatillisen -tulosalueen”. Hallituksen päätöksen 130 §:n muotoilun perusteella taas päätökset olisi jo tehty ennen hallituksen kokousta. Päätöksen mukaan ”[y]hteistoimintaneuvotteluiden seurauksena työnantaja on päättänyt yhdistää kaksi erillistä ammatillista oppilaitosta uudeksi Gradia ammatilliseksi oppilaitokseksi, joka toimii yhden rehtorin mallilla”. Oikeusturvan toteutumisen takaamiseksi päätöksentekoprosessin selkeys on olennaista. Jokaisesta päätöksestä on oltava valituskelppoinen, perusteltu ja lain edellytykset täyttävä päätös.

Kolmanneksi hallituksen päätöksen kielen epäselkeys luo epävarmuutta päätöksen sisältöön siltä osin kuin kyse on Jämsän toimipaikan toiminnasta ja asemasta. Kuntayhtymän verkkosivujen uutisten 15.11.2022 ja 24.11.2022 mukaan uuden oppilaitoksen ”kiinteät toimipaikat sijaitsevat Jyväskylässä, Jämsässä ja Lievestuoreella”.¹ Hallituksen kokouksen 24.11.2022 esityslistan päätöksen 128 § mukaan oppilaitos-tulosalue ”toimii monitoimipaikkaisesti kolmella eri paikkakunnalla: Jyväskylässä, Jämsässä ja Lievestuoreella” (s. 15). Eri yhteyksissä käytetty erilainen terminologia jättää epäselväksi, miten kiinteästi opetusta sitoudutaan toteuttamaan näillä paikkakunnilla.

11. Vaikuttamismahdollisuuksien laiminlyönti

Kuntayhtymän hallituksen on päätöksenteossaan edellä todetusti noudatettava lakia. Lainsäädännössä on asetettu kunnan asukkailla, ammattikoulun opiskelijoille sekä työ- ja elinkeinoelämälle oikeuksia vaikuttaa päätöksentekoon. Hallintolain 41 § ilmentää vaikuttamismahdollisuuksien merkitystä. Sen mukaan, jos asian ratkaisulla voi olla huomattava vaikutus muiden kuin asianosaisten elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin, viranomaisen tulee varata näille henkilöille mahdollisuus saada tietoja asian käsittelyn lähtökohdista ja tavoitteista sekä lausua mielipiteensä asiasta. Hallitus on tässä oikaisuvaatimuksessa tarkoitettuja päätöksiä tehdessään laiminlyönyt oikeudet vaikuttaa kuntayhtymän päätöksentekoon.

Vaikuttamismahdollisuuksista säädetään myös kuntalaisia sekä ammattikoululaisia. Kuntalain 22 §:n 1 momentin mukaan kunnan asukkailla ja palvelujen käyttäjillä on oikeus osallistua ja vaikuttaa kunnan toimintaan. Kuntalain 64 §:n 1 momentin nojalla kuntayhtymään sovelletaan, mitä kunnasta säädetään muun muassa kuntalain 22 §:ssä. Ammattikoululain 106 §:n 1 momentin mukaan koulutuksen järjestäjän tulee varmistaa opiskelijoille mahdollisuus vaikuttaa koulutuksen järjestäjän tässä laissa tarkoitettuun toimintaan ja sen kehittämiseen sekä opiskelijoita koskevien ja opiskelijoiden asemaan vaikuttavien päätösten tekemiseen. Ammattikoululain 4 §:n mukaan tutkintoja ja koulutusta suunniteltaessa, järjestettäessä, arvioitaessa ja kehitettäessä sekä osaamistarpeita ennakoitaessa tulee tehdä yhteistyötä työ- ja elinkeinoelämän kanssa.

Hallituksen kokouksen esityslistan mukaan ”opiskelijakuntien hallitusten edustajia on kuultu kuntayhtymän johtajan yhteistyötapaamisessa 26.10.2022” (s. 15). Kuulemisesta ei ole annettu mitään tarkempaa tietoa, kuten sitä, mitä opiskelijakuntia asiassa on kuultu tai mitä he ovat asiasta lausuneet. Koska kuulemisesta ei ole annettu lausumaa, vaikutusmahdollisuuksien ei voida katsoa toteutuneen laissa edellytetyksi. Oikaisuvaat-

¹ Gradia: Gradian yhteistoimintaneuvottelut päättyivät: 60 henkilöä uhkaa irtisanominen, 15.11.2022, saatavilla osoitteessa (luettu 29.11.2022): <https://www.gradia.fi/gradian-yhteistoimintaneuvottelut-paattyivat-60-henkiloa-uhkaa-irtisanominen>, ja Gradia: Gradian hallitus vahvisti yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen, 24.11.2022, saatavilla osoitteessa (luettu 29.11.2022): <https://www.gradia.fi/gradian-hallitus-vahvisti-yhteistoimintaneuvottelujen-tuloksen>.

timuksen esittäjän mukaan vähintään Jämsän Pate ry:n ja Jyväskylän Jamo ry:n opiskelijakuntia on tullut kuulla. Opiskelijakuntien hallituksen edustajien sekä muiden tahojen, joita olisi pitänyt kuulla, lausunnot olisi pitänyt liittää hallituksen kokouksen esityslistaan sekä pöytäkirjaan.

Oppilaitosten lakkauttamisesta päättäessään hallitus ei ole antanut edellä mainituille tahoille lain mukaisia oikeuksia vaikuttaa päätöksentekoon. Kuntayhtymän puutteellisen tiedonjaon johdosta alueella toimivilla yhdistyksillä ole ollut tosiasiallista mahdollisuutta vaikuttaa halutessaan päätöksentekoon.

Myöskään Jyväskylän koulutuskuntayhtymän työelämävaltuuskunnan osalta ei ole hallituksen päätöksenteon perusteeksi osoitettu kuulemistä tai lausuntoa. Työelämävaltuuskunta tukee koulutuskuntayhtymän ja sen oppilaitosten perustehtävää toimimalla työ- ja elinkeinoelämän, yrittäjyyden, koulutusyhteistyön sekä koulutuksen ja osaamisen ennakoinnin ja kehittämisen foorumina. Työelämävaltuuskunta on siten taho, jota on olennaista kuulla päätösten kohteena olevan kaltaisista toimenpiteistä. Mikäli kuntayhtymä on oikaisuvaatimuksen esittäjän käsityksen vastaisesti kuullut toimenpiteistä ennen niistä päättämistä työelämävaltuuskuntaa, oikaisuvaatimuksen esittäjä varaa oikeuden täydentää vaatimuksiaan ja niiden perusteita sen jälkeen, kun kuntayhtymä on toimittanut työelämävaltuuskunnan lausunnon kaupungille. Oikaisuvaatimuksen esittäjän tiedossa on ainoastaan työelämävaltuuskunnan 22.11.2022 pidetyn kokouksen muistio, jossa työelämävaltuuskunta osoittaa kielteistä suhtautumista Jämsään kohdistuviin muutoksiin. Muistiosta ei ilmene, että kuntayhtymä olisi pyytänyt työelämävaltuuskunnalta lausuntoa. Kyseistä muistiota ei toimitettu kuntayhtymän hallituksen jäsenille päätöksentekoa varten.

Lisäksi edellä todettu päätöksenteon selvitysten perusteeton salassa pitäminen on käytännössä tarkoittanut sitä, ettei vaikuttamiseen oikeutetuilla tahoilla ole ollut laissa säädettyä oikeutta vaikuttaa kuntayhtymän päätöksentekoon. Kuntayhtymän kuntien ja niiden jäsenten vaikuttamismahdollisuuksia on kavennettu jättämällä julkaisematta neuvottelupöytäkirjat yleisessä tietoverkossa sekä salaamalla perusteettomasti niiden liitteet.

Todettakoon myös, että edellä selvitetysti hallituksen jäseniltä on evätty asianmukaiset vaikutusmahdollisuudet, koska heille on annettu riittämätön aika perehtyä päätöksenteon perusteena oleviin asiakirjoihin. Selvitysten toimittamisen laiminlyönti on tehnyt mahdolltomaksi kuntayhtymän jäsenkunnan ohjaustoiminnan.

Päätöksentekoon vaikuttamisen mahdollisuuksia on rajoitettu myös yhteistoimintaneuvottelun ja hallituksen päätöksenteon aikatauluttamisella. Edellä selvitetysti näiden väliin on jätetty niin vähän aikaa, ettei yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjoja ja niiden

liitteitä ole ehditty toimittaa asianmukaisesti ajoissa hallituksen päätöksenteon perustaksi. Pöytäkirjojen liitteet on ehditty toimittaa vasta hallituksen päätösten jälkeen.

Koska lakia ei näin ollen ole noudatettu, päätökset on kumottava.

12. Toimivallan ylitys

Kuntayhtymän hallintosäännössä määritellään kuntayhtymän toimielinten toimivallat. Hallituksella ei ole valtuuksia päättää asioista, jotka eivät hallintosäännön tai valtuuston toimivallan jaon mukaisesti kuulu sen toimivaltaan.

Hallintosäännön 15 §:n mukaan oppilaitosten tulosaluejohtajat päättävät koulutuksen ja tutkintojen tarjonnasta ja sen kohdentumisesta järjestämisluvan rajoissa. Hallintosäännössä toimivaltaa päättää kuntayhtymän oppilaitoksen perustamisesta tai lakkauttamisesta ei ole annettu hallitukselle. Hallintosäännön 13 §:ssä annetaan hallitukselle toimivalta päättää kuntayhtymän tulosalueista, ei oppilaitoksista. Toimivalta kuuluu valtuustolle, joka ei ole sitä edelleen hallitukselle jakanut. Hallituksen päätöksen 128 § mukaan Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueet lakkautetaan ja niiden tilalle perustetaan uusi Gradia Ammatillinen -tulosalue. Päätöksessä kuvattu toiminta tarkoittaa hallintopäätöksinä sekä tosiasiallisesti joko molempien oppilaitosten lakkauttamista ja uuden perustamista tai toisen oppilaitoksen lakkauttamista ja toimintojen siirtämistä toimintaansa jatkavaan. Kahdesta oppilaitoksesta luopuminen tarkoittaa molempien oppilaitosten lakkauttamista ja uuden perustamista. Hallituksen päätöksessä 128 § viitataan ristiriitaisesti ja virheellisesti yhtäältä oppilaitoksen lakkauttamiseen ja toisaalta tulosalueiden lakkauttamiseen, vaikka asiallisesti päätöksessä on tarkoitettu oppilaitoksen tai oppilaitosten lakkauttamista, joka taas ei kuulu hallituksen toimivaltaan (esityslista, s. 16).

Sen lisäksi, että oppilaitosten lakkauttaminen ei kuulu hallituksen toimivaltaan, sitä ei ollut listattu asiaksi hallituksen kokouksen kutsussa. Kuntayhtymän hallituksen esityksellistalla ei käsitelty oppilaitosten lakkauttamista tai uuden perustamista taikka lakkautettavan oppilaitoksen toimintojen siirtämistä toimintaansa jatkavaan oppilaitokseen. Kuntayhtymän hallintosäännön 138 §:n mukaan toimielin voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistöpäätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Kyseisessä hallituksen kokouksessa ei tehty tällaista ehdotusta tai enemmistöpäätöstä, joten asiaa ei olisi saatu ottaa käsiteltäväksi eikä asiassa olisi saatu tehdä päätöstä. Oppilaitoksen lakkauttaminen ja perustaminen vaatii oman päätöksentekomenettelynsä ja muutoksenhakukelpoisen hallintopäätöksen, jossa on mukana riittävä selvitys asian oikeudellisista ja tosiasiallisista perusteista.

Koska edellä selvitetysti oppilaitosten lakkauttamisesta ei ole voitu päättää hallituksen kokouksessa 24.11.2022, myöskään rehtorin viran lakkauttamisesta tai uuden oppilaitoksen apulaisrehtorin virkojen perustamisesta ei ole voitu päättää.

Kuntayhtymän hallintosäännössä on ehtoja toimivaltuuksista irtisanomistilanteissa. Hallintosäännön 51 §:n mukaan palvelussuhteen purkamisesta koeajalla, irtisanomisesta, purkamisesta ja purkautuneena pitämisestä päättää kuntayhtymän henkilöstöpalveluita konsultoituaan 40 §:n mukainen palvelussuhteeseen ottava päätöksentekijä. Hallintosäännön 40 §:n mukaan tulosaluejohtajat, talous- ja hallintojohtaja ja kehittämisjohtaja ottavat palvelukseen omalle tulosalueelleen toistaiseksi voimassa olevaan palvelussuhteeseen tai yli 12 kk määräaikaiseen palvelussuhteeseen palkattavan henkilöstön, jotka eivät ole tulosaluejohtajan suoria alaisia. Kuntayhtymässä tehtävien irtisanomisten päätöksissä on noudatettava hallintosääntöä. Hallituksen päätökset tarkoittavat käytännössä irtisanomisia, eikä hallituksella ei ole toimivaltaa päättää tällaisissa palvelussuhteissa olevien henkilöiden irtisanomisista.

Edelleen kuntayhtymän hallitus on ylittänyt toimivaltansa toimimalla vastoin kuntayhtymän valtuuston hyväksymää järjestämissopimusta. Kuntayhtymässä ylintä päätäntävaltaa käyttää valtuusto, jonka päätöksiä ja linjauksia muiden toimielinten, kuten hallituksen, on noudatettava. Valtuusto on hyväksymällä järjestämissopimuksen linjannut, että kuntayhtymässä on toimittava sen mukaisesti. Valtuusto ei ole tehnyt minkäänlaista päätöstä, jonka perusteella hallituksella olisi oikeus poiketa järjestämissopimuksessa sovitusta ja valtuuston linjauksesta. Koska edellä selvitetysti hallituksen päätökset ovat järjestämissopimuksen vastaisia, hallitus on ylittänyt toimivaltansa.

Oppilaitoksen lakkauttamisesta ja perustamisesta sekä irtisanomisista päätettäessä tulee noudattaa hallintosäännön määräyksiä toimivallasta. Koska näin ei ollut tehty, päätökset on kumottava.

Helsingissä 13.12.2022

Jämsän kaupunginhallituksen puolesta

Hanna-Mari Harju
asianajaja

Suomen Hankintajuristit Asianajotoimisto Oy

Liitteet

Liite 1: Jämsän matkailun johtoryhmän lausunto 17.11.2022

Liite 2: Jämsän nuorisovaltuuston lausunto 23.11.2022

Liite 3: Jämsän elinvoimaneuvottelukunnan lausunto 10.11.2022

Liite 4: Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 1.1.2023 alkaen, opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 18.10.2022, VN/18530/2022, VN/18530/2022-OKM-7.

Matkailun johtoryhmän lausunto Gradian sopeuttamistarpeeseen

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 14. marraskuuta 2022. Gradia tavoittelee 10 miljoonan euron säästöjä henkilöstöä vähentämällä, organisaatorakennetta keventämällä sekä hankintoja ja investointeja karsimalla. Osana säästöpakettia esitetään yhdistettäväksi yhdeksi ammatilliseksi oppilaitokseksi Gradia Jyväskylä sekä Gradia Jämsä 1.8.2023 alkaen. Lisäksi Jämsässä järjestettävät laboratorioalan sekä ravintola- ja matkailualan koulutukset ovat päättymässä nykyisten opiskelijoiden valmistuttua.

Matkailuelinkeinon rooli on merkittävä. Elinkeinoelämän vahvassa rakennemuutoksessa matkailuelinkeinon merkitys kasvaa. Himos-Jämsän matkailualueelle on laadittu yhdessä ennakkoinnin, tiedon analysoinnin, yritysten, koulutusverkoston, päättäjien ja kuntalaisten näkemysten pohjalta matkailustrategia vuosille 2022 -2026. Matkailustrategiaa johtaa alueen yrityksistä ja julkisen sektorin edustajista koostuva johtoryhmä, joka on tyrmistynyt merkittävälle matkailupaikkakunnalle suunnitelluista matkailun koulutuksen säästötoimenpiteistä.

Jämsässä matkailuelinkeino on kasvanut, kehittynyt ja kansainvälistynyt 1980-luvun alkupuolelta lähtien matkailukeskus Himoksen kasvun myötä. Himos on eteläisen Suomen merkittävin ympärivuotinen matkailukeskus, ja se on kävijämäärältään Suomen 4. suurin hiihtokeskus.

Himos-Jämsä on tunnettu, monipuolinen ja myös viime vuosien aikana useita matkailualan tunnustuksia saanut matkailualue. Kahden vuoden aikana alue on saanut muun muassa seuraavia tunnustuksia: Vuoden matkailualue 2021 -kilpailussa 2. sija, Keski-Suomen matkailun kunniamaininta vuodelle 2022 Keski-Suomen kilpailukykyä ja tunnettuutta merkittävästi lisänneenä brändikärkenä sekä Himos Vuoden Hiihtokeskuksena vuonna 2022.

Matkailun johtoryhmä toteaa, että matkailukoulutus, joka kehittyy, tarjoaa työvoimapotentialiaa ja monipuolista osaamista, on oleellinen asia alueen rakennemuutoksen hoidossa. Koulutuksen tulee nähdä laaja aluetalouden kuva tällä hetkellä ja pitkällä tähtäimellä sekä kehittää koulutusta yritysten ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Ei ole järkevää, että koronasta nouseva koulutuksen ala ajetaan matkailupaikkakunnalla alas. Se on huono signaali alan koulutukselle ja kiinnostavuudelle isossa kuvassa, työssä oppimiselle ja toimialan kehitykselle.

Matkailun johtoryhmä toteaa lisäksi, että ammatillisen koulutuksen uudistus on ollut yritysten näkökulmasta hankala. Siinä ei ole kohdannut yritysten ja oppilaitosten tarpeet toivotulla tavalla. Myös alan sesonkihuippujen ja loma-aikojen työssäoppimisen koordinointi ei ole onnistunut toivotulla tavalla. Matkailualan koulutuksen alasajon sijaan pitäisikin pyrkiä kehittämään opintoja työelämän tarpeita vastaaviksi ja opiskelijoita houkutteleviksi.

JÄMSÄ

Himos-Jämsän matkailun kasvu edellyttää tulevana vuosina osaavaa työvoimaa. Matkailun rakenne Jämsässä osoittaa, että mm. matkailun ohjelmopalveluiden osuus liikevaihdosta (21,1 %) on merkittävä vertailtaessa Suomen mediaania (7,6 %). Tilastotietokanta Rudolf/Visit Finland. Gradian luontoliikuntaohjaajakoulutus on tukenut alan työvoiman saantia.

Himos-Jämsän yöpymiset muodostivat viime vuonna 41 % osuuden Jyväskylän ja Jämsän yhteenlasketusta rekisteröityneistä yöpymisistä (Tilastotietokanta Rudolf/Visit Finland). Todellisuudessa yöpymisten osuus on Jämsän seudulla arviolta 50 % luokkaa kaikista yöpymistä johtuen vahvasta mökkimajoituksesta, joka ei ole tilastoinnin piirissä. Tammi-syyskuussa Jyväskylän rekisteröity majoitus oli 371.000, Himos-Jämsän vastaava luku oli 235.000 (Visitory).

Matkailun osuus Jämsän yritysten liikevaihdosta on 2,2 %, Jyväskylän vastaava luku on 1,7 %, mediaanin ollessa 2,2 % (v. 2020). Tilastotietokanta Rudolf/Visit Finland.

Vuosittaiset yöpymiset ja saapuneet asuinmaittain muuttujina Alue, Maa, Vuosi ja Tiedot						
		2017	2018	2019	2020	2021
		Yöpymiset, lkm	Yöpymiset, lkm	Yöpymiset, lkm	Yöpymiset, lkm	Yöpymiset, lkm
....179 Jyväskylä	Yhteensä	458094	479763	487610	320906	396151
....182 Jämsä	Yhteensä	228883	235939	215203	207058	273355

Matkailun johtoryhmä toteaa, että on ensiarvoisen tärkeää, että koulutuksen suunnittelussa ja tarjonnassa huomioidaan matkailuelinkeinon näkemys ja tarpeet, aluetalouden kokonaiskuva ja että koulutus tapahtuu lähellä toimijoita. Gradia Jämsän matkailukoulutuksen kehittyminen ja koulutusalan pysyminen Jämsässä, on merkittävä asia.

Jämsässä, 17.11.2022

Matkailun johtoryhmä

Ulla Haggrén
Jämsän kaupunki

Anna-Liisa Juurinen
Jämsän kaupunki

Elsi Ojala
Himos-Yhtiöt Oy

Päivi Heikkala
HimosLomat Oy

Jaana Lyyra
Eepos Group Oy

Markku Vehkala
Vehkala Jeans Dealer

23.11.2022

Jämsän nuorisovaltuuston kannanotto Gradian leikkauksiin

Tämä kannanotto koskee Jämsän nuorisovaltuuston mielipidettä Jyväskylän koulutusyhtymä Gradian muutosneuvottelujen tuloksena syntyneeseen ehdotukseen laboratorio-, ravintola-, ja matkailualojen lakkauttamisesta Jämsässä ja Gradia Jämsän itsenäisen opilaitoksen aseman lakkauttamiseen.

Jämsän nuorisovaltuusto on huolestuneena seurannut Gradian tilanteen kehitystä, ja olemme syvästi pettyneitä muutosneuvotteluiden tulokseen. Koemme Jämsän elin- ja vetovoiman kannalta erittäin negatiiviseksi sen, että Jämsän jo valmiiksi suppeista opintomahdollisuuksista nipistetään entisestään.

Erityisesti olemme pettyneitä opintoalojen supistamiseen ja siihen, että leikkaukset kohdistuvat juuri kyseisille aloille. Esimerkiksi matkailu on elinkeinona tärkeä Jämsän alueella ja mahdollisuus matkailualan opintoihin Jämsässä on taannut paikallisen osaamisen säilyvyyden. Tämä jatkumo tulee leikkausten myötä katkeamaan. Leikkauksien kohteena olevien alojen opiskelijat muodostavat myös suuren osan Jämsän kaksoistutkintoa suorittavista opiskelijoista. Muutos heikentää mahdollisuutta monimuotoiseen opiskeluun Jämsässä. Monitaitoisuus tulevaisuudessa on nostettu merkittäväksi osaksi opintojen ihanteellista rakentumista. Nämä monipuoliset mahdollisuudet eivät ole enää helposti saatavilla jämsäläisnuorille, jos leikkaukset toteutetaan.

Nuorien halutessa opiskelemaan kyseisille aloille, he joutuvat muuttamaan opintojen perässä muille paikkakunnille. Tämä laskee entisestään jo laskussa olevaa nuorta väestöä Jämsässä ja heikentää Jämsän elinvoimaa. Alojen loppuessa yhä useampi nuori joutuu tilanteeseen, jossa hänen on pakon edessä itsenäistytävä ja esimerkiksi muutettava yksin uudelle paikkakunnalle. Määrän kasvaessa joukkoon mahtuu yhä useampia nuoria, joilla ei ole vielä henkisiä valmiuksia tällaiseen muutokseen. Tällä voi olla vakavia seurauksia nuorten mielenterveyden ja syrjäytymisriskin kohoamisen kannalta.

Nuorella on yhä korkeampi kynnyks palata takaisin kotipaikkakunnalleen, mitä aiemmin hän on sieltä lähtenyt.

Gradian julkaiseman esittelytekstin mukaan yhdistetty oppilaitostulosalue varmistaisi mm. riittävän opetustarjonnan ja mahdollisimman lähellä sijaitsevat opiskelumahdollisuudet. Tekstissä luvataan tulosalueen turvaavan monipuolisten ammattiopintojen jatkuvuuden niin nuorille että aikuisille opiskelijoille. Yhdistetty oppilaitostulosalue ei tule kuitenkaan varmistamaan tai turvaamaan yhtäkään näistä asioista, vaan vie mahdollisuudet aina vain kauemmaksi.

Jämsäläiset nuoret ja me olemme turhautuneita Jämsän tulevaisuuden näkyymiin opiskelun saralla. Koulutusalojen leikkaaminen on oppikirjaesimerkki siitä, kuinka laskea Jämsän vetovoimaa entisestään.

Jämsän nuorisovaltuuston puolesta

Puheenjohtaja Piirainen, viestintä- ja yhteistyökoordinaattori Isotalo sekä valtuutettu Lemmetyinen

Yhteystiedot osoitteessa: jamsa.fi/nuva/



ELINVOIMANEUVOTTELUKUNNAN LAUSUNTO KOULUTUSKUNTAYHTYMÄ GRADIAN SOPEUTTAMISTARPEESEEN

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa on meneillään koko kuntayhtymää koskevat muutos- ja yhteistoimintaneuvottelut vaikean taloustilanteen sopeuttamiseksi. Sopeuttamistavoite on noin 10 miljoonaa euroa, tavoitteeseen pyritään organisaation rakenteiden ja palveluiden uudelleenjärjestämällä. Sopeuttamisessa varaudutaan toiminnallisten ja rakenteellisten muutosten lisäksi merkittäviin henkilöstövaikutuksiin. Uutisoinnin mukaan henkilöstömäärää pyritään vähentämään nykyisestä 1080 työntekijästä 975 työntekijään vuoden 2023 aikana. Vaikka henkilöstömäärä vähenee jo tehtyjen sopeuttamisratkaisujen, määräaikaisten työsuhteiden päättymisen, työpaikan vaihdosten sekä eläköitymisten myötä, Gradiassa varaudutaan myös henkilöstön irtisanomisiin.

Gradia Jämsän osalta huolena on koulutusalojen säilyminen Jämsässä, millä on vaikutuksia osaavan työvoiman saatavuuteen.

Jämsän elinvoimaneuvottelukunta on Jämsän kaupunginhallituksen alainen vaikuttamistoimielin, joka koostuu Jämsässä asuvien tai Jämsän työssäkäyntialueella työskentelevien, yrittäjyyttä ja kaupungin elinvoimaa edistävien elinkeinoelämän sekä elinvoimatyöhön liittyvien yhteistyötahojen edustajista.

Elinvoimaneuvottelukunta toteaa lausuntonaan Koulutuskuntayhtymä Gradian sopeuttamistarpeeseen seuraavaa:

- Jämsän kehittämisen kärkiä ovat matkailu, ilmailuteollisuus ja uudistuva teollisuus.
 - Kotimaisen matkailun kysyntä vilkastui korona-aikaan ja matkailupalvelujen kysyntä Himoksen vetovoiman ansiosta on korkealla tasolla Jämsässä. Jämsä on valittu vuoden matkailualue 2021-kilpailussa 2. sijalle, Himos on vuoden Hiihtokeskus 2022, Keski-Suomen matkailun kunniamaininta 2022 myönnettiin Himos-Jämsä matkailualueelle. Vaikka alueen matkailu on saavuttanut lukuisia tunnustuksia, alan yritykset kärsivät jatkuvasta työvoimapulasta, kun samaan aikaan alan koulutus ei houkuttele opiskelijoita. Matkailun ja siihen liittyvien oheispalvelujen kannalta on tärkeää säilyttää alaa tukeva koulutustarjonta Jämsässä, kehittää, kansainvälistää ja ennakoita matkailun trendejä. Alan koulutuksen kysynnän kasvattamiseksi ja alan houkuttelevuuden lisäämiseksi tulee tehdä työtä yhdessä.
 - Patria tarvitsee uusia osaajia ilmailuteollisuuteen. Gradia Jämsä tarjoaa tällä hetkellä koulutusta, mikä soveltuu hyvin ilmailuteollisuuden tarpeisiin. Perinteisten linjojen lisäksi tullaan tarvitsemaan ketterää muuntokoulutusta mihin Gradia Jämsä on pystynyt vastaamaan.
 - Kaipolaan on odotettavissa uudistuvan teollisuuden työpaikkoja. Yritysten käynnistyminen ja kasvu tulevat edellyttämään ammattiosaajia, joiden kouluttaminen lähialueella myös sitouttaisi ammattilaiset Jämsään. Gradia Jämsä pystyy järjestämään suurelta osin työelämälähtöiset koulutukset teollisuuden tarpeista.
 - Gradia Jämsä on pystynyt vastaamaan joustavasti myös muihin mikro- ja pk-yritysten työelämätarpeisiin ketterästi, mm. logistiikka-ala, muut palvelualan yritykset.
- Gradia Jämsällä on yritysten näkökulmasta joustava toimintatapa ja kyky nopeasti reagoida työelämätarpeisiin. Jämsässä yritys yhteistyö toimii hyvin, henkilöstöä on helppo kontaktoida, henkilökunta on sitoutunutta, kiinteistöt ja konekanta ovat hyvässä kunnossa.

- Gradia Jämsä vahvistaa Jämsän alueellista vetovoimaa, koulutusalojen houkuttelevuus tuo alueelle opiskelijoita ja paikalliset yritykset saavat koulutettua työvoimaa. Usein ihmiset jäävät asumaan opintojen jälkeen paikkakunnalle.

Elinkeinoelämän näkökulmasta on tärkeää, että Gradia Jämsä säilyisi itsenäisenä oppilaitoksena kuntayhtymässä, säilyttäen nykyiset koulutusalsansa. Oppilaiden työssäoppimisen tukeminen on ollut etu yrityksille, oppilaille ja oppilaitokselle.

Jämsän kaupunki, elinvoimaneuvottelukunta 10.11.2022



Päätös

18.10.2022

VN/18530/2022
VN/18530/2022-OKM-7

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 1.1.2023 alkaen

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia on 20.6.2022 hakenut muutosta tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaansa. Koulutuksen järjestäjä on hakenut oikeutta järjestää laboratorio- ja mittausalan ammattitutkintoa ja musiikkituotannon ammattitutkintoa sekä tutkintokieleksi myös englantia ravintola- ja catering-alan perustutkintoon.

Laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinto

Koulutuksen järjestäjä perustelee hakemustaan sillä, että ko. tutkinnon laboratorio-työn osaamisalan koulutus tarjoaa laboratorioalan ammatilaisille mahdollisuuden syventää osaamistaan vastaamaan tulevaisuuden työelämän tarpeita. Automaatio lisääntyy myös laboratorioissa, jolloin toimenkuvat tulevat painottumaan varsinaisesta analyysien suorittamisesta datan käsittelyyn ja tulkintaan, laitteiden ylläpitoon ja kalibrointiin ja analyysimenetelmien validointiin. Laboratorioalalla eläköityminen kiihtyy ja tarvetta on myös osaamisen laajentamiselle.

Musiikkituotannon ammattitutkinto

Koulutuksen järjestäjä perustelee hakemustaan sillä, että vastaavaa koulutusta ei järjestetä Väli-Suomen alueella. Musiikkialalla toimiminen vaatii myös tuotannon ja musiikin tekemisen luovaa osaamista sekä myös oman osaamisen ja tuotantojen markkinoinnin osaamista. Tutkinto tukisi työelämässä olevia, että omaan musiikin koulutukseensa lisäopintojen hakijoita.

Tutkintokieleksi englanti ravintola- ja catering-alan perustutkintoon

Koulutuksen järjestäjä perustelee hakemustaan sillä, että alueellisten kehitysnäkymien mukaan Keski-Suomessa uutena rekrytointihaasteena on 2021-2022 esiin noussut majoitus-, ravintola- ja catering-ala. Koronapandemian vuoksi alan työntekijöitä lomautettiin runsaasti, mikä johti alan työntekijöiden uudelleen koulutautumiseen ja hakeutumiseen muille toimialoille. Ongelmaa on ratkottu

Postiosoite
Postadress
Postal Address
Opetus- ja kulttuuriministeriö

Käyntiosoite
Besöksadress
Office

Puhelin
Telefon
Telephone

Faksi
Fax
Fax

s-posti, internet
e-post, internet
e-mail, internet

PL 29
00023 Valtioneuvosto

Meritullinkatu 10
Helsinki

0295 16001
+358 295 16001

09 135 9335
+358 9 135 9335

kirjaamo.okm@gov.fi

mm. yritysten ja ELY-keskuksen rahoittamalla sekä TE-toimiston kanssa yhteistyössä järjestettävillä yhteishankintakoulutuksilla, joiden kysyntä on kasvanut merkittävästi lähes koko Keski-Suomessa. Osassa alan koulutuksissa on kuitenkin hakijapula, ja osa on jopa jouduttu perumaan.

Ammattibarometrin mukaan ravintola- ja suurtaloustyöntekijöistä on Keski-Suomessa pulaa hakijoista ja hakijapula koskee kaikkia maakunnan seutukuntia. Jämsän ja Äänekosken seuduilla ravintola- ja suurtaloustyöntekijöiden työvoimapula on ammattialojen top15 listalla. Jyväskylän ja Jämsän seudulla arvioidaan työvoiman kysynnän kasvavan seuraavan puolen vuoden aikana edelleen. Jyväskylän seudulla alalla on ammattibarometrin pullonkaulaongelma eli työvoiman puute paikallisilla työmarkkinoilla muodostuu esteeksi toimipaikkojen/toimintojen laajentumiselle. Tämän työntekijäpulan ja suomenkielisiin koulutuksiin kohdentuvan hakijapulan vuoksi alan osaamistarpeeseen ja pullonkaulaongelmaan vastaaminen edellyttää englanninkielisen koulutuksen aloittamista alueella. Gradian yhteistyöyritykset ovat jo pitkään toivoneet maahanmuuttajien nopeampien työllistymispolkujen tueksi raca-alan perustutkinnon englannin kielistä koulutusta. Ala kiinnostaa maahanmuuttajia, mutta polut kielikoulutuksen kautta työelämään ovat pitkiä jopa 5-7 vuotta. Ravintola- ja cateringala on kansainvälinen ala, jolla englanti on vakiintunut työkieli pääkaupunkiseudun lisäksi kasvukeskuksissa kuten Jyväskylässä. Tästä Gradialla on näkemykset useilta alueen merkittäviltä työnantajilta sekä alueen TE-palveluilta.

Päätös hakemukseen

Opetus- ja kulttuuriministeriö muuttaa Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupaa. Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää oikeuden järjestää laboratorio- ja mittausalan ammattitutkintoa (354645) ja myöntää oikeuden järjestää ravintola- ja catering-alan perustutkintoa (381142) myös tutkintokielellä englanti. Opetus- ja kulttuuriministeriö ei myönnä oikeutta järjestää musiikki- tuotannon ammattitutkintoa (324201).

Liitteenä on ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa, joka sisältää tällä päätöksellä 1.1.2023 voimaan tulevat muutokset.

Sovellettavat säädökset

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 23 §:n mukaan järjestämisluvassa määrätään tutkinnot, joita koulutuksen järjestäjällä on oikeus myöntää ja joihin se voi järjestää tutkintokoulutusta.

Lain 24 §:n mukaan järjestämisluvassa määrätään koulutuksen järjestäjän opetus- ja tutkintokielistä.

Lain 28 §:n mukaan järjestämisluvan myöntämisen edellytyksenä on, että tutkintojen ja koulutuksen järjestäminen on tarpeellista ottaen huomioon valtakunnalliset ja alueelliset osaamistarpeet sekä tutkintojen ja koulutuksen tarjonta. Tutkintoja tai koulutusta ei saa järjestää taloudellisen voiton tavoittelemiseksi. Järjestämislupa voidaan myöntää hakijalle, jolla on hakemansa tehtävän toteuttamiseksi tarvittava osaaminen ja riittävä yhteistyö työ- ja elinkeinoelämän kanssa sekä taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset haetun tehtävän mukaisten tutkintojen ja koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen. Edellytysten arvioinnissa otetaan huomioon toiminnan laatu, vaikuttavuus ja tuloksellisuus. Opetus- ja kulttuuriministeriön on järjestämislupien myöntämistä koskevan päätöksenteon yhteydessä huolehdittava siitä, että järjestämisluvat muodostavat kokonaisuuden, joka varmistaa ammatillisen koulutuksen riittävän saatavuuden.

Ammatillisesta koulutuksesta annetun lain 29 §:n 1 momentin mukaan opetus- ja kulttuuriministeriö päättää hakemuksesta järjestämisluvan muuttamisesta ja peruuttamisesta.

Perustelut

Laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinto

Koulutustarve

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntäminen on tarpeellista ottaen huomioon alueellinen osaamistarve ja nykyinen koulutuksen tarjonta. Koulutuksen järjestäjän ensisijaisella toiminta-alueella ei kenelläkään muulla koulutuksen järjestäjällä ole ko. tutkintoa, joten tutkinnon myöntäminen on perusteltua koulutustarpeeseen vastaimiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että hakemuksessa esitetyn tutkinnon koulutustarpeeseen ei voida vastata hakijan ensisijaisen toiminta-alueen nykyisillä järjestämisluvilla. Uuden laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntäminen on siksi tarkoituksenmukaista.

Prosessiteollisuuden työelämätoimikunnan lausunto

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyysi prosessiteollisuuden työelämätoimikunnalta lausuntoa koulutuksen järjestäjän toimittamasta laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmista. Prosessiteollisuuden työelämätoimikunnan lausunto koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta oli puoltava. Lausunnossaan työelämätoimikunta toteaa, että osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman jäsentely ja sisältö noudattaa vähimmäistietosisällöstä annettua ohjeistusta. Osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta ilmenee tietosisällön perusrakenne: kuka tekee, miten tehdään, mihin kirjaan ja miten tiedotetaan opiskelijalle, henkilöstölle ja sidosryhmille.

Opetus- ja kulttuuriministeriö kuuli hallintolain 34 §:n mukaisesti koulutuksen järjestäjää työelämätoimikunnan lausunnosta. Koulutuksen järjestäjä ei toimittanut ministeriöön vastinetta.

Taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjän toiminnalliset edellytykset laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämiseksi täyttyvät osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman ja työelämätoimikunnan siitä antaman lausunnon perusteella. Järjestäjällä on myös taloudelliset edellytykset hake-mansa koulutuksen järjestämiseksi.

Johtopäätökset

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämiselle on alueellista koulutustarvetta. Lisäksi edellä kuvatut lailla säädetyt edellytykset järjestämisluvan myöntämiselle täyttyvät. Opetus- ja kulttuuriministeriö myöntää hakijalle järjestämisluvan ko. tutkintoon.

Musiikkituotannon ammattitutkinto

Opetus- ja kulttuuriministeriö pyysi esittävien alojen työelämätoimikunnalta lausuntoa koulutuksen järjestäjän toimittamasta musiikkituotannon ammattitutkinnon osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmista. Esittävien alojen työelämätoimikunnan lausunto koulutuksen järjestäjän osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelmasta oli puoltava.

Opetus- ja kulttuuriministeriö kuuli hallintolain 34 §:n mukaisesti koulutuksen järjestäjää työelämätoimikunnan lausunnosta. Koulutuksen järjestäjä ei toimittanut ministeriöön vastinetta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo osaamisen arvioinnin toteuttamissuunnitelman ja työelämätoimikunnan siitä antaman lausunnon perusteella, että koulutuksen järjestäjällä on sinänsä toiminnalliset edellytykset musiikkialan ammattitutkinnon järjestämiseen.

Opetus- ja kulttuuriministeriö kuitenkin toteaa, että hakemuksessa esitetyn tutkinnon koulutustarpeeseen voidaan vastata nykyisillä järjestämisluvilla eikä haetun tutkinnon järjestämisluvan myöntäminen ole siksi tarkoituksenmukaista. Musiikkituotannon ammattitutkintoon on kuudella koulutuksen järjestäjällä voimassa oleva järjestämislupa. Ministeriö katsoo, että musiikkituotannon ammattitutkinnon voimassa olevat järjestämisluvat muodostavat kokonaisuuden, joka varmistaa kyseisen tutkinnon ammatillisen koulutuksen riittävän saatavuuden. Hakemuksessa esitetyn tutkinnon koulutustarpeeseen voidaan vastata nykyisillä järjestämisluvilla ja järjestäjien välisellä yhteistyöllä. Koulutuksen järjestäjä voi lisäksi hyödyntää voimassa olevassa luvassaan olevan laajennetun oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävän mahdollisuuksia työelämän muuttuviin osaamistarpeisiin vastaamiseksi.

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että musiikkituotannon ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntäminen ei ole tarpeellista ottaen huomioon alueellinen osaamistarve ja nykyinen koulutuksen tarjonta.

Johtopäätökset

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa yllä esitettyyn viitaten, että lailla säädetyt edellytykset koulutuksen järjestämisluvan myöntämiselle eivät täyty, eikä järjestämislupaa musiikkituotannon ammattitutkintoon näin ollen myönnetä hakijalle.

Ravintola- ja catering-alan perustutkinnon tutkintokieli englantia

Hakemuksen perusteella koulutuksen järjestäjällä on katsottava olevan osaamista ja edellytyksiä järjestää kyseistä englanninkielistä tutkintokoulutusta eri oppimisympäristöissä. Koulutuksen järjestäjä on hakemuksessaan osoittanut, että se tukee suomen ja ruotsin kielen kehittymistä myös englanninkielisen tutkintokoulutuksen aikana.

Alan kyseisen tutkinnon alueellisen ja ajankohtaisen erityisen työvoimatarpeen perusteella on tarve lisätä koulutusta myös tutkintokielellä englantia. Osaavan työvoiman tarpeeseen vastaaminen englanninkielisellä tutkintokoulutuksella parantaa erityisesti myös vieraskielisen väestön työllistymistä ja vahvistaa osaltaan alueen yritysten elinvoimaisuutta ja kilpailukykyä. Tutkintokohtaisen tutkintokielen (muu kuin suomi, ruotsi tai saame) järjestämisoikeuden edellytyksenä on, että koulutuksen järjestäjä huolehtii opiskelijoiden riittävästä suomen ja ruotsin kielen taidosta ja niiden vahvistamisesta osana englanninkielistä tutkintokoulutusta. Koulutuksen järjestäjän tulee hyödyntää täysimääräisesti koulutussopimukseen perustuvasta koulutuksesta

siirtymistä oppisopimuskoulutukseen jo tutkintokoulutuksen aikana. Alan pitovoiman kehittäminen edellyttää lisäksi vieraskielisten opiskelijoiden kieli- ja kulttuuriosaamisen, kotoutumisen ja työllistymisen edellytysten varmistamista sekä muiden po. koulutuksen tavoitetta tukevien tekijöiden huomioon ottamista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että englanninkielistä tutkintokoulutusta ravintola- ja catering-ala perustutkintoon ei ole tarkoitettu suomen- tai ruotsinkielisten opiskelijoiden englannin kielen taidon vahvistamiseen eikä opiskelijavaihtoon osallistuvien opiskelijoiden ammattisanastoa koskevan englannin kielen vahvistamiseen. Edellä mainittuihin tarkoituksiin koulutuksen järjestäjällä on mahdollisuus järjestää joustavasti ja laajasti opetusta muillakin kuin järjestämisluvassa määrätyillä opetus- tai tutkintokielillä. Työelämässä tarvittavaa kielitaitoa voidaan järjestää ammatillisen koulutuksen aikana siten, että opiskelija saavuttaa edellytykset työllistyä tai hakeutua jatko-opintoihin. Muun kielitaidon kuin suomen tai ruotsin kielitaidon kehittäminen ei välttämättä edellytä tutkinnon suorittamista ko. kielellä.

Lisäksi opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävää koulutusta voi järjestää koulutuksen järjestäjän ulkopuolisella työpaikalla oppisopimukseen tai koulutusopimukseen perustuvana koulutuksena. Näin ollen koulutuksen järjestäjän omat opiskelija- ja henkilöstöravintolat ovat oppilaitoksen oppimisympäristöjä, eivätkä siten ole työpaikalla järjestettävää koulutusta.

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että haetun ravintola- ja catering-alan perustutkinnon tutkintokielen englanti myöntäminen on tarpeellista ottaen huomioon alueellinen osaamistarve ja nykyinen koulutuksen tarjonta. Ravintola- ja catering-alan perustutkintoon ei ole koulutuksen järjestäjän ensisijaisella toiminta-alueella yhtään järjestämislupaa tutkintokieleen englanti. Ravintola- ja catering-alan perustutkinnon alueelliseen osaamistarpeeseen vastaaminen edellyttää myös englannin kielellä järjestettyä tutkintokoulutusta.

Taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset

Opetus- ja kulttuuriministeriö katsoo, että koulutuksen järjestäjän toiminnalliset edellytykset hakemuksessa esitetyn tutkinnon järjestämiseksi englanniksi täytyvät esitetyn lisäselvityksen perusteella. Järjestäjällä on myös taloudelliset edellytykset hakemansa koulutuksen järjestämiseksi englannin kielellä.

Johtopäätökset

Opetus- ja kulttuuriministeriö toteaa, että ravintola- ja catering-alan perustutkinnon järjestämiselle tutkintokielellä englanti on alueellista osaamistarvetta. Lisäksi koulutuksen järjestäjällä on siihen taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset. Näin ollen lailla säädetyt edellytykset järjestämisluvun muuttamiselle täyttyvät.

Sovelletut säädökset

Laki ammatillisesta koulutuksesta (531/2017) 23 §, 24 §, 28 §, 29 § 1 mom.
Valtioneuvoston asetus ammatillisesta koulutuksesta (673/2017) 2 luku
Opetus- ja kulttuuriministeriön asetus ammatillisen koulutuksen tutkintorakenteesta (680/2017)

Maksu

Opetus- ja kulttuuriministeriön maksullisista suoritteista annetun asetuksen (1063/2020) muuttamista koskevan opetus- ja kulttuuriministeriön asetuksen (430/2021) maksutaulukon kohdan 4 mukaan järjestämislupaa koskevasta päätöksestä perittävä maksu on 1 465 €, joka laskutetaan erikseen.

Muutoksenhaku

Tähän päätökseen saa oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 8 §:n nojalla hakea muutosta valittamalla Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen. Valitus saadaan tehdä sillä perusteella, että päätös on lain vastainen. Valitusaika on 30 päivää päätöksen tiedoksisaannista. Liitteenä olevasta valitusosoituksesta ilmenee, miten muutosta haettaessa on meneteltävä.

Tämän päätöksen maksuun saa valtion maksuperustelain (150/1992) 11b §:n nojalla vaatia oikaisua kuuden kuukauden kuluessa maksun määräämisestä. Liitteenä olevasta oikaisuvaatimusohjeesta ilmenee, miten oikaisua haettaessa on meneteltävä.

Lisätietoja

Lisätietoja päätöksestä antaa opetusneuvos Mari Pastila-Eklund puh. 02953 30249, mari.pastila-eklund@gov.fi

Opetusministeri

Li Andersson

Opetusneuvos

Mari Pastila-Eklund

- Liitteet** Ajantasainen ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämislupa
1.1.2023 alkaen
Valitusosoitus Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen
Oikaisuvaatimusohje, maksut julkisoikeudellisesta suoritteesta
- Jakelu** Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia
- Tiedoksi** Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto
Keski-Suomen elinkeino-, liikenne- ja ympäristökeskus
Opetushallitus
Tilastokeskus
OKM TAL Talousyksikkö

VN/18530/2022-OKM-7

Seuraavat henkilöt ovat allekirjoittaneet tämän asiakirjan sähköisesti /

Följande personer har undertecknat denna handling elektroniskt /

This document has been signed electronically by the following persons:

VALITUSOSOITUS

Valitusviranomainen

Tähän päätökseen tyytymätön saa hakea siihen muutosta Hämeenlinnan hallinto-oikeudelta kirjallisella valituksella. Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että päätös on lainvastainen. Valituskirjelmä osoitetaan valitusviranomaiselle ja se on toimitettava valitusajassa Hämeenlinnan hallinto-oikeuden kirjaamoon.

Valitusaika

Valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, valitusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Jos päätös on lähetetty postitse saantitodistusta vastaan, tiedoksisaantipäivä ilmenee saantitodistuksesta. Jos päätös on luovutettu asianosaiselle tai tämän edustajalle, tiedoksisaantipäivä ilmenee tiedoksiannosta laaditusta kirjallisesta todistuksesta.

Jos päätös on postitettu tavallisena kirjeenä, sen katsotaan tulleen asianosaisen tiedoksi seitsemäntenä päivänä postituspäivästä, jollei muuta näytetä. Päivä, jolloin kirje on annettu postin välitettäväksi, ilmenee päätöskirjeen postileimasta. Asian katsotaan tulleen viranomaisen tietoon kuitenkin kirjeen saapumispäivänä.

Tavallisessa sähköisessä tiedoksiannossa vastaanottajan katsotaan saaneen asiasta tiedon kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Jos on kysymyksessä sijaistiedoksianto, päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä tiedoksi- tai saantitodistuksen osoittamasta päivästä.

Valituksen sisältö

Valituskirjelmässä on ilmoitettava

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi sekä perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan
- valittajan nimi, kotikunta ja puhelinnumero
- postiosoite ja muu mahdollinen osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa, asiamiehensä tai luvan saanut oikeudenkäyntiavustajansa taikka jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituskirjelmässä on ilmoitettava myös tämän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksen liitteet

Valituskirjelmään on liitettävä

- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä valitusosoituksineen
- tiedoksisaantitodistus tai muu selvitys valitusajan alkamisajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle
- asiamiehen valtakirja, jos asiamies ei ole asianajaja, julkinen oikeusavustaja tai luvan saanut oikeudenkäyntiavustaja.

Valituksen toimittaminen perille

Valituksen voi toimittaa henkilökohtaisesti, postitse maksettuna postilähetyksenä, sähköisellä tiedonsiirtomenetelmällä taikka asiamiestä tai lähettiä käyttäen. Valituksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla. Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa:

<https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

Valituksen on saavuttava valitusviranomaiselle virka-aikana ennen 30 päivän valitusajan päättymistä. Sähköisen asiakirjan tulee olla perillä siten, että se on hallinto-oikeuden käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä valitusajan viimeisenä päivänä ennen kello 16.15.

Hallinto-oikeuden kirjaamon virka-aika on maanantaista perjantaihin kello 8.00-16.15.

Hämeenlinnan hallinto-oikeuden yhteystiedot:

postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 HÄMEENLINNA
 käyntiosoite: Hämeenlinnan oikeustalo, Arvi Kariston katu 5, HÄMEENLINNA
 puhelinvaihe/asiakaspalvelu: 029 56 42210
 telefax: 029 56 42269
 sähköpostiosoite: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Oikeudenkäyntimaksu

Asian käsittelystä hallinto-oikeudessa peritään tuomioistuinmaksulain (1455/2015) nojalla oikeudenkäyntimaksu. Maksun suuruus on 270 euroa. Tuomioistuinmaksulaissa on erikseen säädetty tapauksista, joissa maksua ei peritä.

Oikaisuvaatimusohje julkisoikeudellisesta suoritteesta määrätystä maksusta

Viranomainen, jolta oikaisua vaaditaan

Maksuvelvollinen, joka katsoo, että tämän julkisoikeudellisen maksun määräämisessä on tapahtunut virhe, saa vaatia siihen oikaisua opetus- ja kulttuuriministeriöltä. Oikaisuvaatimus osoitetaan opetus- ja kulttuuriministeriölle ja se on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa ministeriön kirjaamoon.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä kuuden kuukauden kuluessa maksun määräämisestä (päätöksen tai, jos maksun määrääminen perustuu pelkästään laskuun, laskun tekopäivästä). Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa maksun määräämispäivää ei oteta lukuun. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, lauantai, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, jouluaatto tai juhannusaatto, oikaisuvaatimusaika jatkuu vielä seuraavana arkipäivänä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Siinä on ilmoitettava:

- oikaisua vaativan nimi ja yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon asiaan liittyvät asiakirjat voidaan lähettää.

Jos oikaisua vaativan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän yhteystiedot.

Oikaisuvaatimuksen liitteet

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä:

- oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös, alkuperäisenä tai jäljennöksenä

- asiamiehen valtakirja
- asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu opetus- ja kulttuuriministeriölle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen perille

Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa opetus- ja kulttuuriministeriön kirjaamoon henkilökohtaisesti, asiamiestä käyttäen, lähetin välityksellä, postitse tai sähköpostina. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen tapahtuu lähettäjän vastuulla. Oikaisuvaatimus on toimitettava perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen aukioloajan päättymistä. Postiin oikaisuvaatimus on jätettävä niin ajoissa, että se ehtii perille edellä mainitussa ajassa.

Opetus- ja kulttuuriministeriön yhteystiedot:

postiosoite	PL 29, 00023 Valtioneuvosto
puhelinvaihe	0295 16001
sähköposti	kirjaamo.okm@gov.fi

Asiakirjat voidaan myös jättää valtioneuvoston jakelukeskukseen Ritarikatu 2 B, 00170 Helsinki. Valtioneuvoston jakelukeskuksen aukioloaika on kello 7.30–16.15.

Valitus oikaisuvaatimuksesta annettuun päätökseen

Opetus- ja kulttuuriministeriön oikaisuvaatimukseen antamaan päätökseen saa hakea muutosta valittamalla hallinto-oikeuteen siten kuin oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetussa laissa (808/2019) säädetään.

AMMATILLISTEN TUTKINTOJEN JA KOULUTUKSEN JÄRJESTÄMISLUPA 1.1.2023 ALKAEN

1) Tutkinnot ja koulutukset

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus myöntää seuraavia tutkintoja ja antaa niihin tutkintokoulutusta:

01 KASVATUSALAT

Erikoisammattitutkinto

417101 Liikenneopettajan erikoisammattitutkinto

02 HUMANISTISET JA TAIDEALAT

Ammatillinen perustutkinto

321141 Taideteollisuusalan perustutkinto
321204 Musiikkialan perustutkinto
321604 Media-alan ja kuvallisen ilmaisun perustutkinto

Ammattitutkinto

324146 Taideteollisuusalan ammattitutkinto
324503 Esitys- ja teatteritekniikan ammattitutkinto
324602 Media-alan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

427141 Taideteollisuusalan erikoisammattitutkinto
427601 Media-alan erikoisammattitutkinto
477102 Puhevammaisten tulkkauksen erikoisammattitutkinto

04 KAUPPA, HALLINTO JA OIKEUSTIETEET

Ammatillinen perustutkinto

331101 Liiketoiminnan perustutkinto

Ammattitutkinto

334103 Isännöinnin ammattitutkinto
334120 Lähiesimiestyön ammattitutkinto
334121 Yrittäjyyden ammattitutkinto
334145 Liiketoiminnan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

437113 Isännöinnin erikoisammattitutkinto
437141 Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto
437142 Liiketoiminnan erikoisammattitutkinto
457112 Tuotannon esimiestyön erikoisammattitutkinto

05 LUONNONTIETEET

Ammatillinen perustutkinto

361902 Luonto- ja ympäristöalan perustutkinto

Ammattitutkinto

364946 Luontoalan ammattitutkinto

06 TIETOJENKÄSITTELY JA TIETOLIIKENNE (ICT)

Ammatillinen perustutkinto

341102 Tieto- ja viestintätekniikan perustutkinto

Ammattitutkinto

344103 Tieto- ja viestintätekniikan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

447102 Tieto- ja viestintätekniikan erikoisammattitutkinto

07 TEKNIKAN ALAT

Ammatillinen perustutkinto

351107 Kaivosalan perustutkinto
351108 Kone- ja tuotantotekniikan perustutkinto
351203 Talotekniikan perustutkinto
351301 Ajoneuvoalan perustutkinto
351407 Sähkö- ja automaatioalan perustutkinto
351603 Laboratorioalan perustutkinto
351605 Prosessiteollisuuden perustutkinto
351703 Veneenrakennusalan perustutkinto
351741 Puuteollisuuden perustutkinto
351805 Pintakäsittelyalan perustutkinto
352101 Elintarvikealan perustutkinto
352201 Rakennusalan perustutkinto
352301 Maanmittausalan perustutkinto
352441 Tekstiili- ja muotialan perustutkinto
352903 Teknisen suunnittelun perustutkinto

Ammattitutkinto

354146 Koneasennuksen ja kunnossapidon ammattitutkinto
354245 Talotekniikan ammattitutkinto
lukuun ottamatta: 2387 Kylmäasennuksen osaamisala
354345 Ajoneuvoalan ammattitutkinto
354445 Sähkö- ja automaatioalan ammattitutkinto
354645 Laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinto
354745 Puuteollisuuden ammattitutkinto
354845 Pintakäsittelyalan ammattitutkinto
355105 Elintarviketeollisuuden ammattitutkinto
355146 Leipomoalan ammattitutkinto
355209 Talonrakennusalan ammattitutkinto

355210 Maarakennusalan ammattitutkinto
355211 Rakennustuotealan ammattitutkinto
355445 Tekstiili- ja muotialan ammattitutkinto
355645 Tuotantotekniikan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

457141 Koneasennuksen ja kunnossapidon erikoisammattitutkinto
457341 Ajoneuvoalan erikoisammattitutkinto
457442 Sähkö- ja automaatioalan erikoisammattitutkinto
457741 Puuteollisuuden erikoisammattitutkinto
457841 Pintakäsittelyalan erikoisammattitutkinto
458141 Leipomoalan erikoisammattitutkinto
458205 Talonrakennusalan erikoisammattitutkinto
458206 Maarakennusalan erikoisammattitutkinto
458241 Rakennusalan työmaajohdon erikoisammattitutkinto
458441 Tekstiili- ja muotialan erikoisammattitutkinto
458641 Tuotantotekniikan erikoisammattitutkinto
458902 Tuotekehitystyön erikoisammattitutkinto

08 MAA- JA METSÄTALOUSALAT

Ammatillinen perustutkinto

361101 Maatalousalan perustutkinto
361201 Puutarha-alan perustutkinto
361301 Metsäalan perustutkinto
361401 Kalatalouden perustutkinto

Ammattitutkinto

364245 Puutarha-alan ammattitutkinto
364345 Metsäalan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

467342 Metsäalan erikoisammattitutkinto

09 TERVEYS- JA HYVINVOINTIALAT

Ammatillinen perustutkinto

371101 Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
371113 Välinehuoltoalan perustutkinto
381241 Kasvatus- ja ohjausalan perustutkinto

Ammattitutkinto

374111 Hieronnan ammattitutkinto
374115 Mielenterveys- ja päihdetyön ammattitutkinto
374125 Vammaisalan ammattitutkinto
374147 Terveysalan ammattitutkinto
384246 Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

477101 Hieronnan erikoisammattitutkinto
477105 Vanhustyön erikoisammattitutkinto

477111 Mielenterveys- ja päihdetyön erikoisammattitutkinto
477143 Kuntoutus-, tuki- ja ohjauspalvelujen erikoisammattitutkinto
487241 Kasvatus- ja ohjausalan erikoisammattitutkinto

10 PALVELUALAT

Ammatillinen perustutkinto

381106 Matkailualan perustutkinto
381141 Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan perustutkinto
381142 Ravintola- ja catering-alan perustutkinto
381342 Hius- ja kauneudenhoitoalan perustutkinto
381408 Logistiikan perustutkinto
381504 Turvallisuusalan perustutkinto

Ammattitutkinto

334146 Palvelulogiikan ammattitutkinto
384112 Opastuspalvelujen ammattitutkinto
384145 Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan ammattitutkinto
384146 Matkailupalvelujen ammattitutkinto
384147 Ravintolan asiakaspalvelun ammattitutkinto
384148 Ruokapalvelujen ammattitutkinto
384405 Lentoasemapaalvelujen ammattitutkinto
384446 Kuljetusalan ammattitutkinto
384501 Turvallisuusalan ammattitutkinto

Erikoisammattitutkinto

437143 Palvelulogiikan erikoisammattitutkinto
487102 Erytisruokavaliopalvelujen erikoisammattitutkinto
487103 Majoitus- ja ravitsemisalun esimiestyön erikoisammattitutkinto
487141 Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto
487501 Turvallisuusvalvojan erikoisammattitutkinto

Koulutuksen järjestäjä voi järjestää myös em. tutkintoihin liittyvää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 8 §:n 1 kohdassa tarkoitettua ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta.

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 23 §:n 2 momentin nojalla toimia kuorma- ja linja-auton kuljettajan perustason ammattipätevyyskoulutusta antavana koulutuskeskuksena. Koulutuksen järjestäjä saa antaa myös jatkokoulutusta, jos koulutuksen järjestäjällä on voimassa oleva Liikenne- ja viestintäviraston (Traficom) hyväksymä jatkokoulutuksessa käytettävä koulutusohjelma.

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus järjestää em. tutkintoja ja koulutusta myös työvoimakoulutuksena.

2) Opetus- ja tutkintokieli

Koulutuksen järjestäjän on annettava opetusta seuraavalla opetuskielellä:

suomi

Tutkintokieli on em. opetuskielen lisäksi englanti seuraavissa tutkinnoissa:

371101 Sosiaali- ja terveysalan perustutkinto
381142 Ravintola- ja catering-alan perustutkinto

3) Toiminta-alue

Koulutuksen järjestäjällä on velvollisuus järjestää tutkintoja ja koulutusta ensisijaisesti seuraavan maakunnan osaamis- ja koulutustarpeeseen

Keski-Suomi

Tutkintoja ja koulutusta saa lisäksi järjestää Ahvenanmaan maakuntaa lukuun ottamatta myös muualla Suomessa.

4) Opiskelijavuodet

Koulutuksen järjestäjän opiskelijavuosien vähimmäismäärä on 6 314.

5) Muut oikeudet, velvollisuudet, ehdot ja tehtävät

Laajennettu oppisopimuskoulutuksen järjestämistehtävä

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus järjestää ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 30 §:ssä tarkoitetun koulutuksen hankinnan kautta oppisopimuskoulutuksena kaikkia em. lain 6 §:ssä tarkoitettuun tutkintorakenteeseen kuuluvia tutkintoja sekä em. lain 8 §:n 1 kohdassa tarkoitettua ammatillista osaamista syventävää tai täydentävää koulutusta.

Vankilaopetus

Koulutuksen järjestäjän tulee toimia yhteistyössä muiden vankilaopetusta järjestävien ammatillisen koulutuksen järjestäjien kanssa.

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus järjestää kohdassa 1 mainittuja tutkinto- ja valmentavaa koulutusta vankilaopetuksena.

Urheilijoiden ammatillinen koulutus

Koulutuksen järjestäjän tehtävänä on järjestää urheilijoiden ammatillista koulutusta.

Yhteistyö musiikkialan koulutuksen järjestämisessä

Koulutuksen järjestäjän tulee toimia yhteistyössä muiden musiikkialan ammatillista koulutusta järjestävien koulutuksen järjestäjien kanssa.

126 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistaminen

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 126 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian koko henkilöstä koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty 3.10.2022-14.11.2022 siten kuin hallitus on päätöksessään 23.9.2022 H 110 päättänyt. Neuvottelut on käyty lakisääteisesti kuten työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella edellyttää. Neuvotteluryhmä on myös yhteisesti todennut yhteistoimintaprosessin lainmukaiseksi sekä todennut, että taloudelliset tuotannolliset perusteet yhteistoimintaneuvotteluiden käymiselle olivat perustellut ja olemassa.

Pääsopijajärjestöjen edustajat ottivat neuvotteluesityksen (**H liite nro 1**) vastaan 26.9.2022. Neuvottelut alkoivat 3.10.2022 ja loppuivat 14.11.2022 ja täyttivät lain edellyttämän työnantajan kuuden viikon neuvotteluelvoitteen.

Yhteistoimintaneuvotteluryhmän muodostivat hallituksen päättämät työnantajaedustajat kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen (yhteistoimintaneuvotteluryhmän puheenjohtaja), talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilainen, henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti, Gradia Jyväskylän tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhanen ja Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtori Samuli Laitinen, sekä palvelussuhdepäällikkö Janika Luostarinen (yhteistoimintaneuvottelujen pöytäkirjanpitäjä). Henkilöstöä neuvotteluissa edustivat pääsopijajärjestöjen edustajat. JUKO:n edustajana toimi pääluottamusmies Timo Tourunen ja varapääluottamusmies Pertti Kämäräinen, JHL:n edustajana pääluottamusmies Juha-Matti Väätäinen sekä JYTY:n edustajana pääluottamusmies Jyrki Heinänen. Lisäksi henkilöstöä edusti OAJ:n paikallisyhdistyksen puheenjohtaja Birgitta Mannila.

Yhteistoimintaneuvotteluissa pidettiin kuusi tapaamista (3.10.2022, 10.10.2022, 24.10.2022, 31.10.2022, 7.11.2022 ja 14.11.2022), joissa yhdessä päätetyn työjärjestyksen mukaisesti käsiteltiin neuvotteluesityksen mukaiset asiat ja järjestöjen kannanotot sekä mahdolliset vaihtoehtoiset esitykset (**H liite nro 2, yt-prosessi**). Neuvotteluryhmän pöytäkirjan tarkistivat puheenjohtajan ja sihteerin lisäksi kaikki henkilöstön edustajat. Neuvottelujen välissä pidettiin lisäksi työtapaamisia ja valmisteluistuntoja.

Ensimmäisessä neuvottelussa 3.10.2022 käsiteltiin neuvottelujen perusteet,

järjestäydyttiin, sovittiin pöytäkirjan tarkistamisesta, viestinnästä neuvottelujen aikana ja niiden jälkeen, yt-prosessin kulusta sekä käynnistettiin Gradia-lukioita koskevat neuvottelut.

Toisessa neuvottelussa 10.10.2022 käsiteltiin sisäisten palveluiden (=hallinto-, kehittäminen-, opiskelijapalvelut), Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden kokonaisuutta. Neuvotteluissa käsiteltiin erillisen Opiskelijapalvelut -toimintayksikön lakkauttamista ja toimintojen uudelleenorganisointia kuntayhtymäkehikossa sekä sisäisten palveluiden tiivistämistä. Lisäksi neuvoteltiin Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden ulkoistamisesta.

Kolmannessa neuvottelussa 24.10.2022 käynnistettiin neuvottelut ammatillista koulutusta koskevista sopeuttamistoimista ja uuden Gradia ammatillisen -koulutuksen tulosalueen kokonaisuudesta, koulutusaloista, organisaatorakenteesta ja johtamisjärjestelmästä. Ammatillisen koulutuksen kokonaisuuden käsittelyä jatkettiin vielä 31.10.2022.

Neuvottelujen yhteenvetoa ja lopputulemaa käsiteltiin 7.11.2022. Neuvottelujen kuudes ja viimeinen kokous pidettiin 14.11.2022 Viimeisessä neuvotteluissa hyväksyttiin yhteisesti työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma sekä käsiteltiin työnantajan loppuyhteenveto henkilöstövaikutuksista, talousarviovaikutuksista, talousarvioluonnosta sekä järjestöjen kannanotot ja työnantajan vastaukset siten kuin neuvottelujen pöytäkirjasta ja sen liitteistä ilmenee.

Neuvottelukokonaisuudessa ei henkilöstön edustajien osalta tuotu esiin sellaisia uusia vaihtoehtoisia esityksiä työnantajan tekemiin esityksiin, joilla esillä olleet säästöt olisi saatu aikaan tai joita työnantaja ei olisi jo selvittänyt tai esittänyt neuvottelujen aikana.

Välittömästi neuvottelujen päättämisen jälkeen 15.11.2022 on pidetty koko kuntayhtymän henkilöstön tiedotustilaisuus neuvottelutuloksesta (**H liite nro 3 Johdon infon diat henkilöstölle**).

Neuvotteluprosessin kuluessa on pystytty lieventämään alkuperäisessä neuvotteluesityksessä esitettyjä henkilöstövaikutuksia sen johdosta, että muun muassa henkilöstömäärä on vähentynyt luontaisen poistuman (irtisanoutumiset, eläköitymiset) ja siten tehtävien täyttämättä jättämisen seurauksena sekä tiukkojen rekrytointirajoitusten johdosta.

Neuvotteluissa käsitellyn mukaisesti työnantaja esittää, että kuntayhtymän hallituksen päätöksen 23.9.2022 H 110 mukainen 10 miljoonan euron kustannussäästön saavuttaminen nykytasosta vuonna 2023 edellyttää henkilöstöön ja organisaation rakenteeseen kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään jatkossa parantamaan koulutuskuntayhtymän talouden

reagointikykyä rahoituksen ja opiskelijoiden kysynnän muutoksiin. Neuvottelujen lopputulos ja esillä olleet toimenpiteet ja niiden euromääräiset vaikutukset on kuvattu alla.

Yhteistoimintaneuvotteluilla lähdettiin hakemaan yhteensä noin 10 milj. euron kustannusten sopeuttamista vuoden 2023 aikana:

Henkilöstömenosäästöt noin 7,5 milj. euroa, josta

- Irtisanomisten osuus on 3,5 milj. euroa
- Määräaikaisten päättymisen osuus 1,4 milj. euroa
- Eläköitymisten (ts. paikkojen täyttämättä jättämisen) osuus on 1,5 milj. euroa
- Palvelussuhdemuutosten ja muun (osin vuonna 2022) toteutuneen poistuman osuus 1,0 milj. euroa
- Mahdollisten vuoden 2023 aikana toteutettavien ulkoistusten osuutta ei ole luvuissa mukana

Muut menosäästöt noin 2,55 milj. euroa, josta pääosa tulee

- Aineista, tarvikkeista ja tavaroista (ostot) noin 1,3 milj. euroa
- Palvelujen ostoista (erityisesti ulkoiset asiantuntijapalvelut) noin 0,85 milj. euroa
- Investointeja leikataan merkittävästi, noin 6,5 milj. euroa tilinpäätöksen 2021 tasosta (8,8 milj. euroa), mutta poistojen määrä vähenee vain 200 000 euroa vielä vuonna 2023
- Erityisesti irtaimen investoinnit (koneet, kalusto) vähenevät merkittävästi, vuoden 2021 noin 2,2 milj. eurosta 115 000 euroon talousarviovuonna 2023
- Oppivelvollisten tietokonehankintojen määrää vähennetään noin 400 000 eurolla, nämä toteutetaan leasingrahoituksella
- Kiinteistöjen uusinvestoinnit vähenevät noin 5,5 milj. eurosta 100 000 euroon, kuitenkin vuosikorjauksia suunnitellaan tehtävän noin 1,0 milj. eurolla
- Sopeuttamista jatketaan vuoden 2023 aikana mm. tiloista luopumalla (vuokraamalla, myymällä) sekä hyödyntämällä käytöstä poistuvaa kalustoa uusien hankintojen sijasta

Henkilöstövaikutukset:

- **Irtisanotaan 60-73 henkilöä.** Näistä 13 henkilölle on mahdollista tarjota irtisanomisen vaihtoehtona muuta työtä, eikä irtisanomisista heidän kohdallaan tehdä, mikäli he ottavat tarjotun työn vastaan. Irtisanottavista 36 on opetushenkilöstöä (opettajia) ja 21 muuta henkilöstöä. Johtoa ja esihenkilötehtäviä vähennetään kokonaisuudessaan 9 henkilöä talousarviovuoden 2023 loppuun mennessä (-17 %:ia), kun tehtäviä jätetään täyttämättä, hyödynnetään luonnollinen poistuma ja tarjotaan korvaavia tehtäviä. Irtisanomisista 4 kohdistuu johto- ja esimiestehtäviin. Vähentämistoimenpiteet kohdistuvat kaikille tulosalueille, kaikille organisaation tasoille sekä henkilöstöryhmiin. Työnantaja tarkkailee mahdollisuuksia sijoittaa tai kouluttaa irtisanomisuhan alla olevaa henkilöstöä

muihin tehtäviin palvelussuhteiden päättymiseen saakka. Irtisanomisen perusteella päättyvien palvelussuhteiden määrä voi uudelleensijoitusten perusteella muuttua.

- **Muita irtisanomisperusteella tehtäviä palvelussuhteeseen kohdistuvia muutoksia suunnitellaan arviolta 7 henkilöön.**
- Arviolta **42 määräaikaista tehtävää lakkaa ja arviolta 35 eläköityvän työntekijän tilalle ei palkata uutta** työntekijää vaan työt järjestellään uudelleen. Määräaikaisten päättymisestä ja eläköitymisestä johtuva henkilöstön vähentäminen kohdentuu kaikille koulutuskuntayhtymän tulosalueille ja saattaa aiheuttaa yksittäisiä henkilösiirtoja työyksiköstä toiseen toimivien tehtäväjärjestelyiden aikaansaamiseksi ja työkuorman tasaamiseksi.
- Ulkoistusselvitykset tehdään Gradia-kiinteistöihin ja Gradia-ravintoloihin kevään 2023 kuluessa.
- Lisäksi työnantajan esittämiin toimenpiteisiin kuuluvat **kaikille yhteisistä henkilöstömenoista säästäminen** siten, että karsitaan Gradian henkilöstön etuuksia ja palkitsemista (uusi ohje voimaan 1.1.2023 H liite nro 4 oheismateriaali, julkinen päätöksen jälkeen), suunnitellaan säästöjä työterveyspalveluista (mm. karsitaan sopimuksesta ei-lakisääteisiä palveluja, joita käsitellään kuitenkin Työterveyshuoltolain 8.2 §:n mukaan ensisijaisesti työsuojelutoimikunnassa) ja säästetään henkilöstöliikunnan ostopalveluista.
- Lisäksi tehdään erillisellä päätöksellä rakenteellinen muutos ammatilliseen koulutukseen, jossa luovutaan kahdesta erillisestä ammatillisesta oppilaitoksesta ja muodostetaan yksi uusi Gradia ammatillinen -tulosalue. Ratkaisulla poistetaan päällekkäisyyksiä säästöjen aikaansaamiseksi ja turvataan ammatillisen koulutuksen toiminta jatkossa myös Jämsän seudulla. Hallintosäännön mukaan kuntayhtymän tulosalueista ja sen toimintayksiköistä päättää hallitus.

Työnantaja on laatinut työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman osana yhteistoimintaprosessia (H liite nro 5 työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma, oheismateriaali, julkinen päätöksen jälkeen) jota on käsitelty neuvotteluissa ja se on toimitettu te-palveluille 14.11.2022.

Periaatteet vähentämistoimenpiteiden kohteeksi joutuvien työntekijöiden valintaan

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia noudattaa Työsopimuslain 7. luvussa ja Laissa kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 8 esitettyjä yleisiä periaatteita sekä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa noudatettavissa työehtosopimuksissa (KVTES, OVTES, TS) sovittuja periaatteita.

Lisäksi noudatetaan yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä. Työnantaja saa valita, keneen

irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi. Syrjiviä valintakriteerejä ovat yhdenvertaisuuslain perusteella esimerkiksi ikä, sukupuoli, terveydentila ja ammattiyhdistystoiminta.

KVTES:n 8 luvun 4 §:n mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvassa irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkykynsä menettäneitä.

Jos työntekijät ovat näillä perusteilla olleet samanarvoisia, on voitu kiinnittää huomiota myös työntekijöiden huoltovelvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan. Näin ei ole juurikaan ollut tarvetta toimia. Edellä sanottu KVTES:n määräys koskee vain työntekijöitä, mutta työnantajan tarkoituksena on soveltaa samaa periaatetta myös virkasuhteessa olevaan henkilöstöön.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta on voitu tarkastella opetushenkilöstön kelpoisuuksia (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998), niiden laaja-alaisuutta ja siten opettajan käytettävyyttä laajemmin kuntayhtymäkehikossa erilaisissa opetuksen ja koulutuksen tehtävissä. Myös muun kuin opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta on voitu tarkastella laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Näitä seikkoja on pidetty erityisen merkityksellisenä, kun on arvioitu sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Periaatteita on käsitelty neuvottelujen edetessä ammattijärjestöjen kanssa.

Ratkaisut on tehty kuntayhtymän yhteisten linjausten perusteella tulosalueilla kunkin tulosalueen oman johtamisjärjestelmän mukaisesti. Erikseen on huomioitu, että lain mukaan perhevapailta olevilla ja varsinaisilla luottamusmiehillä on erityinen irtisanomissuoja ja tämä on otettu huomioon. Tuotannollis-taloudellinen irtisanomisperuste on tarkastettu jokaisen irtisanottavan kohdalla ja irtisanomisperusteella tehtävien tehtävämuutosten osalta.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, että Jyväskylän koulutuskuntayhtymässä voidaan toteuttaa edellä kuvatut sopeuttamistoimet ja niihin liittyvät päätökset mukaan lukien irtisanomiset ja muut henkilöstövähennykset ja henkilöstöetuihin sekä palkitsemiseen liittyvät säästöt.

Hallitus toteaa yhteistoimintavelvoitteen täytetyksi työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain mukaisesti.

Hallitus hyväksyy yhteistoimintaneuvotteluiden lopputuloksen.

Kuntayhtymän toimielimet, johto ja esihenkilöt toteuttavat edellä perusteluosassa todetut toimenpiteet hallintosäännössä määrätyn toimivallan mukaisesti.

KÄSITTELY

Puheenjohtaja julisti kokoustaun klo 16.43-16.49.

Hallitus kuuli Gradia Jämsän rehtori Petteri Järvistä asiantuntijana klo 16.49-17.35.

Puheenjohtaja toi esille tulleet lausunnot Jämsän kaupungin matkailun johtoryhmältä, elinvoimaneuvottelukunnalta, Jämsän nuorisovaltuustolta sekä Gradia Jämsän eri alojen opettajilta. Lausunnot on toimitettu hallituksen jäsenille sekä valtuuston puheenjohtajistolle ennen kokousta tutustuttavaksi sekä ne olivat myös kokouksessa tutustuttavana.

Erja Laaksonen esitti, että yhtymähallitus ei työnantajan edustajana hyväksy yhteistoimintaneuvottelujen tulosta vaan se hylätään. Kuntayhtymän johtajan esitys on kuntalain, hallintolain, viranhaltijalain, työsopimuslain, kuntayhtymän perussopimuksen, järjestämissopimuksen sekä virallisperiaatteen vastainen ja epätarkoituksenmukainen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Sirkku Ingervo esitti, että Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhteistoimintaneuvottelutulos ja siihen liittyvät irtisanomiset tulee hylätä, jotta säästöt voidaan toteuttaa pitemmällä aikavälillä Gradian hallituskauden aikana ilman irtisanomisia ja laboratorioalan ammattitutkinnon lakkauttamista. On syytä selvittää mahdollisuus lisärahoitukseen lukiokoulutukseen koulutuskuntayhtymän kunnilta, esim. Jyväskylältä, tilanteessa, jossa opiskelijoiden oikeus lähiopetukseen on uhattuna, jos säästöt toteutetaan täysimääräisenä äkkijarrutuksena vuoden 2023 loppuun mennessä. Ingervon esitys raukesi kannattamattomana.

Koska oli tehty yksi pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen (6)
Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen (2)
Tyhjä: Ingervo (1)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 6-2-1 kokouksen päätökseksi.

Puheenjohtaja julisti kokoustaun klo 18.30-18.36. Kokoustaun jälkeen puheenjohtaja avasi pykälän käsittelyn uudelleen.

Puheenjohtaja Tom Nevanpää esitti, että päätösesitystä täydennetään seuraavasti: "Hallitus edellyttää, että uudessakin tilanteessa viranhaltijajohto pyrkii kaikin käytettävissä olevin keinoin turvaamaan opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen. Mikäli opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen taso vaarantuisi, niin siitä tulee viipymättä informoida hallitusta. Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tulee jokaisessa kokouksessa arvioida, yhdessä hallituksen kanssa, tehtyjen toimenpiteiden kaikkia vaikutuksia." Sirkku Ingervo kannatti Nevanpään esitystä.

Puheenjohtaja tiedusteli, voidaanko lisäesitys tehdä yksimielisesti. Koska esitystä ei voitu tehdä yksimielisesti, suoritettiin äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:
Puheenjohtajan lisäesitys kirjataan (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen, Ingervo (7)
Lisäesitystä ei kirjata (EI): -
Tyhjä: Peltonen, Laaksonen

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että puheenjohtajan lisäesitys oli tullut äänin 7-0-2 hyväksytyksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen, Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaiset eriävät mielipiteet:

Laaksonen ja Peltonen:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Jämsän kaupungin kanta on, ettei yhteistoimintaneuvottelutulosta vahvisteta. Yhteistoimintamenettelytulosta, henkilöstön irtisanomisista ja sopeuttamisohjelman muita menosäästöjä, tulosalueiden yhdistämisiä,

Gradia Jämsän oppilaitosstatuksen sekä johtamisjärjestelyjen muuttamista ja siitä johtuvia toimenpiteitä, koulutusalojen lakkautumista ja / tai siirtoa Jyväskylään emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätösvalmistelu on tapahtunut puutteellisesti ja on lainvastainen. Valmistelu pitää sisällään vakavia ja perustavanlaatuisia menettelyllisiä virheitä. Päätökseltä edellytettävät aineelliset ja oikeudelliset perustelut ovat puutteellisia tai puuttuvat kokonaan.

Sen lisäksi että edellä mainituista syistä johtuen kuntayhtymän hallitus on käyttänyt harkintavaltaansa väärin, se on päätöksellään ylittänyt kuntayhtymän hallintosäännössä hallitukselle määrätyn toimivallan. Päätös on lainvastainen. "

Ingervo:

"Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian sopeuttamistoimenpiteet tulee hylätä, jotta säästöt voidaan toteuttaa pitemmällä aika välillä Gradian hallituskauden aikana ilman irtisanomisia ja laboratorioalan ammattitutkinnon lakkauttamista.

Olisi ollut syytä selvittää mahdollisuus lisärahoitukseen lukiokoulutukseen koulutuskuntayhtymän kunnilta, esim. Jyväskylältä, tilanteessa, jossa opiskelijoiden oikeus lähiopetukseen on uhattuna, jos säästöt toteutetaan täysimääräisenä äkkijarrutuksena vuoden 2023 loppuun mennessä."

Päätös

Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 6-2-1.

Seuraava lisäys päätökseen hyväksyttiin äänin 7-0-2: "Hallitus edellyttää, että uudessakin tilanteessa viranhaltijajohto pyrkii kaikin käytettävissä olevin keinoin turvaamaan opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen. Mikäli opiskelijoiden saaman opetuksen ja ohjauksen taso vaarantuisi, niin siitä tulee viipymättä informoida hallitusta. Kuntayhtymän johtajan katsauksessa tulee jokaisessa kokouksessa arvioida, yhdessä hallituksen kanssa, tehtyjen toimenpiteiden kaikkia vaikutuksia."

Hallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 24.11.2022 klo 15:10

Paikka Ravintola Priimus, Oppio-kabinetti, Taulumäentie 45, Jkl

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

- H liite nro 1, 24.11.2022_Neuvotteluesitys 26.9.2022 allekirjoitettu	1
- H liite nro 2, 24.11.2022_YT-prosessi 2022_aikatauluja	11
- H liite nro 3, 24.11.2022_Johdon-info-15.11.2022	12
- H liite nro 5, 24.11.2022_Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma Gradia YT2022 FINAL	25
- H liite nro 4, 24.11.2022_Henkilöstöedut ja palkitseminen 2023 UUSI	33
127 § Gradian Sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttaminen ja uuden Hallinto ja kehittäminen - tulosalueen perustaminen	38
- H liite nro 6, 24.11.2022_Organisaatiokuva hallinto ja kehittäminen tulosalue 1.1.2023	41
128 § Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueiden lakkauttaminen ja uuden Gradia Ammatillinen -tulosalueen perustaminen	42
- H liite nro 7, 24.11.2022_Gradia ammatillisen uusi organisaatio	46
129 § Gradia Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttaminen 1.8.2023 lukien sekä virkasuhteen irtisanominen	50
130 § Apulaisrehtorin virkojen (2) perustaminen uuteen Gradian ammatilliseen -oppilaitokseen 1.8.2023 lukien	53

JUKO/ pääluottamusmies Timo Tourunen
JHL/ pääluottamusmies Juha-Matti Väätäinen
JYTY/ pääluottamusmies Jyrki Heinänen
Tiedoksi: OAJ:n paikallisyhdistyksen pj. Birgitta Mannila

Toimitetaan tiedoksi Keski-Suomen TE-toimistolle ennen neuvotteluiden alkamista.

Neuvotteluesitys tuotannollis- taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen aloittamiseksi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään 10 miljoonan euron säästön saavuttamista indeksikorjattuna vuoden 2021 tilinpäätöksen tasosta vuonna 2023 sekä henkilöstöön kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään saamaan Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talous tasapainoon talousarviovuoden 2023 lopulla. Kustannuskehityksestä johtuen säästötavoitteita joudutaan asettamaan myös taloussuunnitelmavuosille 2024–2025.

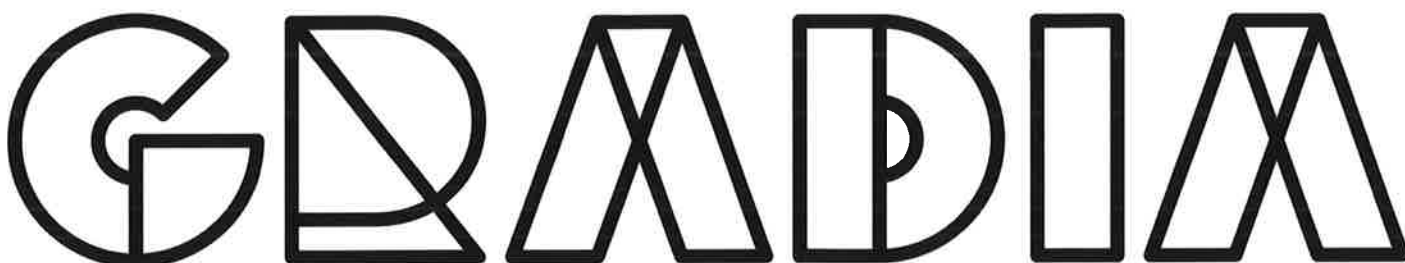
Näihin liittyen neuvotteluissa käsitellään organisaation rakenteiden uudelleenjärjestämistä ja siihen liittyviä säästötavoitteita tukevia toimenpiteitä. Yhteisten palveluiden (sisäiset palvelut, kiinteistöpalvelut ja ravintolapalvelut) toimintaa tehostetaan ja säästöjä haetaan näiden tukipalveluiden toimipisteverkon rakenteellisella kehittämisellä. Neuvotteluissa tullaan esittämään myös tukipalveluiden mahdolliset ostopalvelut eli palvelujen ulkoistukset ja/tai osaulkoistukset.

Perusteet mahdollisille toimenpiteille

Valtuuston hyväksymä vuoden 2022 talousarvio ennustaa vuodelle 2022 alijäämää 2,4 miljoonaa euroa ja koko taloussuunnitelmakaudelle 2022–2024 yhteensä 6,6 miljoonaa euroa. Talousarvio laadittiin oletukselle noin 1,2% palkankorotuksesta vuodelle 2022 ja 0,8% palkankorotuksesta vuodelle 2023. Vuotuisiksi hintojen nousuksi arvioitiin 1,0%. Kevään ja kesän 2022 aikana on palkkojen osalta sovittu viiden vuoden palkkaohjelmasta, jonka kustannusvaikutus on vähintään 8,79%. Kolmen ensimmäisen sopimusvuoden aikana korotusten kustannusvaikutus on Gradialle vähintään 5,5%. Inflaatio on vuonna 2022 noin 8,5% ja tulevina vuosina 2023-2025 Gradia voi varautua noin 5% vuotuisen hintojen nousuun. Nämä yhteenlaskettuna vuotuinen kuntayhtymän käyttötalouden alijäämä nousee noin 10 milj. euroon. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian kokonaissäästötavoite tilikaudelle 2023 on noin kymmenen (10) miljoonaa euroa indeksikorotuksilla korjatuista 31.12.2021 tilinpäätöksen luvuista.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian 2023 talousarvion valmistelussa on arvioitu muodostuvan rahoituksen vajetta nykyiseen tasoon. Kuntasektorin kesäkuussa 2022 päätetyt palkankorotukset kustannusvaikutuksineen, yleinen hintatason nousu (inflaation vaikutus kuntayhtymän palvelujen ja tavaroiden kustannuksiin) sekä mm. oppivelvollisuuden laajenemisen seuraavan vaiheen toteuttaminen aiheuttavat noin kymmenen (10) miljoonan euron vuositason tulo-rahoitusvajeen kuntayhtymän toimintaan.

On huomattava, että toimenpiteiden toteuttamisen jälkeen ei koko talousarviovuoden talous ole vielä vuonna 2023 tasapainossa, vaan kuntayhtymä tulee velkaantumaan vielä mm. kertaluonteisten erien



vuoksi. Kuitenkin vuoden 2024 alussa Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talous olisi toimenpiteiden johdosta tasapainossa ja lyhytaikaisia maksuvalmiuden ylläpitämiseen nostettuja lainoja voitaisiin lyhentää.

Tulorahoitukseen ei vuodelle 2023 ole valtion budjettiesityksen perusteella tiedossa leikkauksia, mutta ei myöskään rahoituksen kasvua muilta osin kuin lukioiden ennakoitun opiskelijamäärän kasvun kautta. Tulorahoitukseen kohdistuu kuitenkin merkittäviä paineita taloussuunnitelmavuosille 2024–2025 julkisen talouden velkaantumisen ja valtiontalouden alijäämän kattamisen vuoksi. Julkisen talouden yleistä kiristymistä ei ole huomioitu tätä yt-prosessia suunniteltaessa. Kuitenkin julkisuudessa olleet tiedot julkisen talouden tasapainottamisvaateista voivat aiheuttaa haasteita tulevaisuudessa. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ei tule tulevaisuudessa joutua kriisikuntayhtymäksi tämänhetkisten taloudellisten haasteiden vuoksi. Lisäksi mm. ammatillisen koulutuksen rahoitusmalli on uudistumassa vuodelle 2024, mikä voi vaikuttaa myös Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tulorahoitukseen.

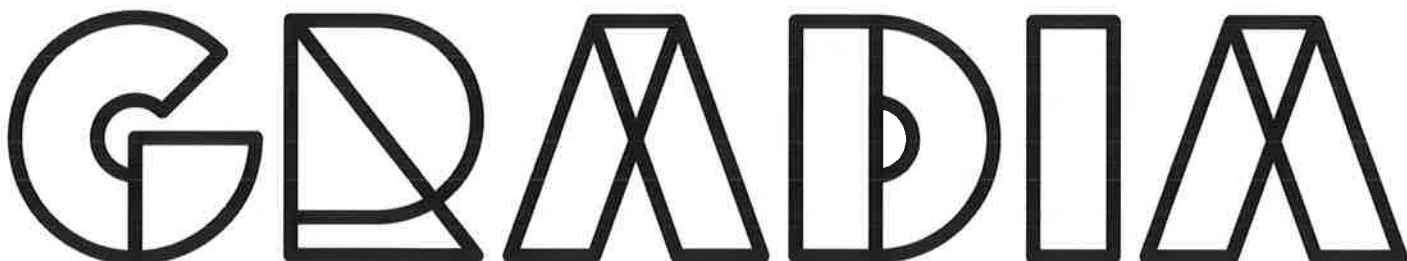
Vuoden 2023 talousarviovalmistelu on elokuun loppuun mennessä tuonut esiin sen, että valmistelun ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallituksen 25.5.2022 asettaman budjettikehyksen pohjana esitetyt kymmenen (10) miljoonan euron kustannussäästöt edellyttävät tuotannollisia muutoksia eli töiden vähentämistä ja uudelleenjärjestämistä. Sopeuttamisessa on varauduttava myös henkilöstövaikutuksiin. Siten sopeuttamistarpeen voi arvioida edellyttävän henkilöstövaikutuksina taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa-aikaistamista tai irtisanomisia tai muita mahdollisia palvelusuhteiden tarkasteluja (työtehtävämuutoksia) tai heikennyksiä palvelusuhteiden ehtoihin. Näin ollen on käytävä yhteistoimintaneuvottelut toteutettaviksi suunniteltujen toimenpiteiden perusteluista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista siten kuin Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007) edellyttää.

Näissä yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään kymmenen (10) miljoonan euron kustannussäästön saavuttamista vuoden 2021 indeksikorotuksilla tarkistetun tilinpäätöksen tasosta vuonna 2023 sekä henkilöstörakenteeseen kohdistuvia toimenpiteitä, joiden avulla pystytään jatkossa parantamaan koulutuskuntayhtymän talouden reagointikykyä rahoituksen ja opiskelijoiden kysynnän muutoksiin.

Osana Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talouden tasapainottamis- ja sopeuttamistoimia kuntayhtymän johtajan päätöksen 18/15/2022 mukaisesti Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa on ollut 1.6.2022 alkaen voimassa rekrytointi- ja ylityörajoitus. Päätöksellä on myös rajoitettu harkinnanvaraisten vapaiden myöntämistä. Henkilöstömäärää on rajoitustoimilla saatu alenemaan, mutta ei riittävästi (-58 huhtikuusta elokuun loppuun).

Alustava arvio vähentämistoimenpiteiden määrästä

Sopeuttamistarve on vuositasolla 10 milj. euroa. Talousarviovalmistelun yhteydessä on tehty suunnitelma kuntayhtymän (ulkoisten) ostojen (palveluostot, aineet ja tarvikkeet) vähentämisestä noin 2,5 milj. eurolla ja investointien poistojen vähentämisestä noin 0,5 milj. eurolla. Poistojen määrän vähentäminen tapahtuu investointitasoa vähentämällä alle puoleen vuoden 2021 tasosta sekä taseomaisuuden vähentämisestä (myymällä, purkamalla). Ulkopuolisten vuokrien määrän vähentäminen ei vuonna 2023 onnistu määräaikaisten sopimuksista johtuen. Vähentämistoimenpiteitä pyritään kohdentamaan muualle kuin henkilöstöön niin paljon kuin mahdollista. Oppivelvollisuuden edelleen laajeneminen syksyllä



2023 asettaa haasteita nostaa säästöjen määrää tässä esitetystä. Näin ollen 10 milj. euron säästöta-voitteesta noin 7,5 milj. euroa tulee toteuttaa henkilöstömenosäästöjen kautta. Henkilöstömenot vuoden 2021 tilinpäätöksessä olivat 74%:ia toimintamenoista. Säästötaivoite jakaantuu siten, että Gradian ammatillisen koulutuksen osuus henkilöstösäästöistä on vajaat 3,6 milj. euroa, lukiokoulutuksen osuus noin 2,2 milj. euroa ja Gradian Yhteisten palvelujen (Sisäiset palvelut, Gradia-ravintolat ja Gradia-kiinteistö-liikelaitos) yhteenlaskettu osuus säästöistä on vajaat 1,7 milj. euroa. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia tavoittelee vuoden lopun 2023 henkilöstömääräksi alle 975.

Yhteistoimintaneuvottelut kohdistuvat koko Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian henkilöstöön. Alustavan arvion mukaan sopeuttamistoimenpiteet voivat aiheuttaa irtisanomisia, osa-aikaistamisia, muutoksia tai heikennyksiä palvelussuhteen ehtoihin. Lisäksi henkilöstöön voi kohdistua organisaation rakenteiden muutoksista johtuvia vaikutuksia tai ulkoistuksia tai osaulkoistuksia.

Gradia-lukiot

Gradia-lukioiden osalta neuvotteluissa tavoitellaan vuositasona noin 2,2 milj. euron talouden sopeuttamista. Tavoitteeseen pyritään lukiokoulutuksen tulosalueen toiminnallisten muutosten ja opetuksen järjestämistapojen uudelleenarvioinnin sekä näistä seuraavan henkilöstömäärän vähenemisen kautta. Hankinnat sekä palveluiden ostot maksuttomuuden kustannuksia lukuun ottamatta ovat lukiokoulutuksessa niin vähäisiä, ettei niiden kautta talouden tasapainottaminen ole mahdollista.

Tulorahoitusta esitetään kasvatettavaksi lisäämällä yhteishaun opiskelijaksiottoon 30-45 lisäpaikkaa. Opiskelijoita varten perustetaan yksi 30 opiskelijan lisäryhmä ja 15 opiskelijaa sijoitetaan olemassa oleviin ryhmiin.

Lukioyksiköiden välistä yhteistyötä tiivistetään ja opetustarjontaa tarkastellaan kriittisesti. Opettajien vuosittainen työmäärä täytetään opetusvelvollisuuteen asti pääsääntöisesti opetuksesta sekä ryhmänohjauksesta tai yo-kokeiden alustavasta arvioinnista. Lukiokoulutuksen hallintomallia arvioidaan uudelleen. Yhteenlaskettuna edellä mainituista tavoitellaan noin 2,2 milj. euron säästöä.

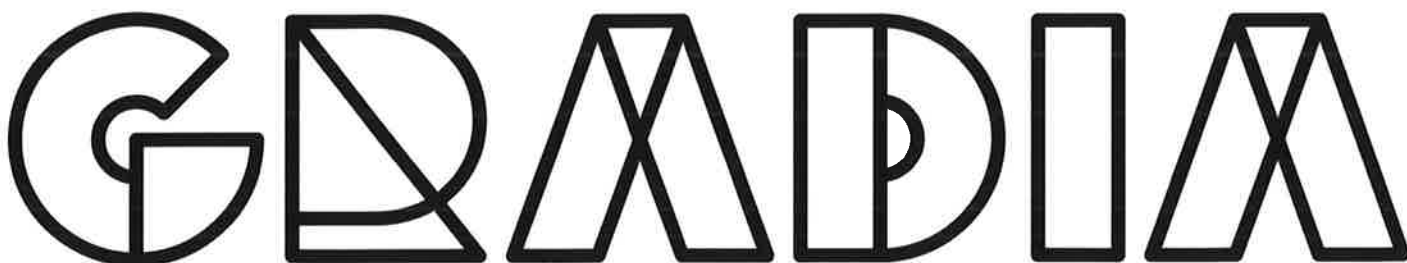
33Mikäli suunnitellut eläköitymiset eivät riitä, talouden sopeuttaminen edellyttää tehtävien uudelleenjärjestelyjä ja irtisanomisia. Henkilöstövaikutuksia voi kohdistua opetushenkilöstön ja muun tukihenkilöstön lisäksi myös lukiokoulutuksen johtamisjärjestelmään.

Sisäiset palvelut

Sisäisten palveluiden palvelukokonaisuutta esitetään arvioitavaksi uudelleen suhteessa opiskelijoiden ja oppilaitosten tarpeisiin muuttuneessa taloustilanteessa. Esityksenä on, että jatkossa sisäiset palvelut ovat nykyistä suppeampi palvelukokonaisuus ja uudelta nimeltään hallinto ja kehittäminen. Nimi kuvaa yhdistyvää toimintakokonaisuutta aiempaa paremmin. Supistuva ja keskitetympi palvelukokonaisuus tulee tarkoittamaan työmäärän vähenemistä eli työntekijöiden lisäksi myös esihenkilöiden määrän vähentämistä.

Kokonaisuutena sisäisistä palveluista haetaan noin 1,7 milj. euron henkilöstömenosäästöjä. Säästöjen myötä henkilömäärä vähenisi nykyisestä noin 145:stä noin 120 työntekijään.

Seuraavissa toiminnoissa on suunniteltu tehtävien yhdistämistä ja työmäärän vähentämistä:



- Sisäisten palveluiden osalta neuvotteluissa esitetään koko Opiskelijapalveluiden toimintayksikön lakkauttamista ja yksikössä olevien töiden uudelleenorganisointia kuntayhtymäkehikossa sekä esihenkilöiden vähentämistä.
 - o Opintotoimistoja keskitetään kampuksilla yhteen palvelupisteeseen ja edistetään sähköistä opintotoimistopalvelua (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
 - o Kirjastot on tarkoituksenmukaista keskittää yhdelle kampukselle sekä edistää kaukolainausta ja digitalisaatiota (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
 - o Hakupalvelujen toimintojen supistaminen ja joidenkin tehtävien siirtäminen (takaisin) tulosalueille (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Viestinnän ja markkinoinnin töiden uudelleen järjestelyt (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite)
- Kehittämispalvelujen ja kansainvälisten palvelujen tiivistäminen (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Taloushallinnon palvelujen supistaminen ja esihenkilöiden määrän vähentäminen. Mahdollinen ulkoistus selvitys vuoden 2023 aikana, mikäli muut tehostamistoimet eivät etene (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Henkilöstö- ja palkkahallinnon töiden uudelleen järjestelyt (työn ja henkilöstön vähenemän tavoite).
- Neuvottelussa tullaan esittämään henkilöstöpalveluiden kustannuspaikan osalta myös henkilöstötöiden ja palkitsemisen kokonaisuuden karsimista sekä työterveyden sopimuksen tarkastelua; yhteenlasketut taloudelliset säästöt vuositasolla noin 150 000 euroa.

Gradian ammatillinen koulutus

Ammatillisen koulutuksen kokonaisuutta arvioidaan suhteessa muuttuneeseen taloustilanteeseen, opiskelijamäärien kehitykseen sekä alueen osaajatarpeen ennakoitintietoon. Keskeisimpinä muutosesityksinä neuvotteluissa tulevat olemaan työnantajan valmistelussa oleva esitys ammatillisen koulutuksen kahden erillisen oppilaitostulosalueen (Gradia Jyväskylä ja Gradia Jämsä) yhdistäminen yhdeksi ammatilliseksi monitoimipaikkaiseksi oppilaitostulosalueeksi sekä tutkinto- /osaamisalatarrjonnan supistaminen ja/tai porrastaminen. Ammatillisen koulutuksen tavoite on toimia jatkossakin monitoimipaikkaisesti Jyväskylässä, Jämsässä ja Lievestuoreella. Neuvottelussa tavoitteena on tarkastella yhden oppilaitostulosalueen mahdollistamat synergiaedut resurssien tehokkaammassa yhteiskäytössä ja päällekkäisen tarjonnan vähentämisessä (logistiikka-, sähkö ja ICT-, auto-, liiketoiminta-, sosiaali- ja terveys-, kasvatusta- ja ohjaus- sekä ravintola- ja matkailuala) sekä varmistaa riittävä opetustarjonta, kustannustehokas ja taloudellinen toiminta sekä rahoituksen pohjana oleva suoritekertymä.

Edellä mainituilla toimenpiteillä tavoitellaan noin 3,6 miljoonan euron säästöä henkilöstökustannuksissa vuositasolla. Mikäli suunnitellut eläköitymiset eivät riitä, talouden sopeuttaminen edellyttää tehtävien uudelleenjärjestelyjä ja irtisanomisia. Henkilöstövaikutuksia voi kohdistua opetushenkilöstön ja muun tukihenkilöstön lisäksi myös johtamisjärjestelmään. Tuotannollista tehokkuutta haetaan muuttamalla



opetusjärjestelyjä, vähentämällä opetuksen käytössä olevaa kone-, laite- ja kalustokantaa sekä tehostamalla tilan käyttöä.

Gradia-kiinteistöt

Gradia-kiinteistöjen osalta kustannussäästöjä suunnitellaan saavutettavaksi hyödyntämällä henkilöstön eläköityminen täysimääräisesti sekä irtisanomalla kiinteistönhoidosta enintään kaksi työntekijää. Nettosäästövaikutus on noin 100 000 euroa. Liikelaitoksessa ei työskentele määräaikaista henkilöstöä, mutta palveluostojen määrä on merkittävä. Ulkopuolisista ostoista (palvelut, tarvikkeet) sekä käyttötalousluteen kirjattavista vuosikorjauksista suunnitellaan säästettävän vuonna 2023 yhteensä vähintään 1,2 milj. euroa, jolla katetaan mm. energian hinnannoususta aiheutunutta ylimääräistä kustannustaakkaa.

Kevään 2023 kuluessa esitetään selvitettäväksi liikelaitoksen palvelutuotannon ulkoistaminen ulkopuoliselle, ensisijaisesti julkiselle ja mikäli tämä ei toteutuisi, toissijaisesti yksityiselle toimijalle.

Ulkoistuksen tai osaulkoistuksen lisäksi voi tulla myös harkittavaksi hallinto- ja johtotehtäviin henkilövähennyksiä toiminnan tehostamisen johdosta.

Gradia-ravintolat

Määräaikaisen henkilöstön poistuma (yksi työntekijä vuonna 2023 ja neljä työntekijää 2024) ja mahdolliset eläköitymiset suunnitellaan hyödynnettäväksi täysimääräisesti. Lisäksi toimipisteiden ulkoistuksia suunnitellaan Gradia-ravintoloihin. Ulkoistettavina kohteina esitetään tarkasteltavaksi Jämsän kampuksen, Lievestuoreen kampuksen, Kukkulan kampuksen sekä Musiikkikampuksen ravintolapalveluja.

Mahdolliset ulkoistusselvitykset suunnitellaan toteutettavaksi kevään 2023 kuluessa niin, että toiminta siirtyisi uudelle toimijalle 1.8.2023 alkaen. Ulkoistuksilla tavoitellaan toiminnan tehostamista ja haetaan yhteensä noin 400 000 euron kustannussäästöä vuositasolla. Mikäli nämä ulkoistukset tai osaulkoistukset eivät toteudu, voidaan toimintoihin kohdistaa irtisanomisia myöhemmin vähintään noin 400 000 euron säästöjen toteuttamiseksi.

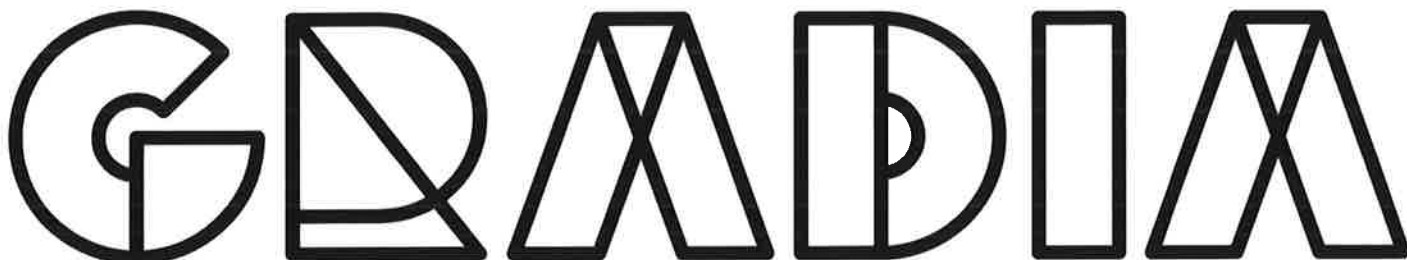
Osana Gradia-ravintoloiden toiminnan supistuksia esitetään ravintolahenkilöstön ravintoedun perusteiden tarkastelua. Lisäksi esitetään tarkasteltavaksi markkina- ja kilpailulain edellyttämää liiketoiminnan eriyttämisen toteuttamistapaa.

Yhteenveto henkilöstövaikutuksista

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian alustavan arvion mukaan kokonaisuutena erilaisia henkilöstövaikutuksia voi kohdistua enintään 400 henkilöön vuoden 2023 aikana.

Alustavan arvion mukaan irtisanomisia kohdistuisi enintään 105 työntekijään ja irtisanomisperusteella tapahtuvia palvelussuhteen ehtojen muutoksia kohdistuisi enintään 90 henkilöön ja palvelussuhteen osa-aikaistamisia enintään 30 henkilöön.

Suunniteltujen ulkoistusten tai osaulkoistusten piirissä on enintään 90 työntekijää, toisin sanoen Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden henkilöstö, mikäli nämä ulkoistus tai osaulkoistussuunnitelmat eivät toteudu, voi näihinkin toimintoihin kohdistua myöhemmin irtisanomisia, jotka tarkentuvat



kilpailutuksen tai muiden selvitysten jälkeen. Mikäli mennään liikkeenluovutuksiin, niin tästä tiedotetaan erikseen.

Loput suunnitelluista henkilöstövaikutuksista ovat toimintaan ja työtehtävien uudelleenjärjestelyihin vaikuttavia määräaikaisten päättymisiä ja mahdollisia eläköitymisiä, joiden tilalle ei palkata ketään. Mikäli eläköitymiset eivät toteudu suunnitelmien mukaisesti, voi toimintoihin kohdistua myöhemmin irtisanomisia.

Esillä olleet 105 työntekijän irtisanomiset kohdentuvat alustavan arvion mukaan seuraavasti:

Yhteiset palvelut 35

Gradia-lukiot 10

Gradian ammatillinen koulutus 60

Periaatteet vähentämistoimenpiteiden kohteeksi joutuvien valintaan

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia noudattaa Työsopimuslain 7. luvussa ja Laissa kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 8 esitettyjä yleisiä periaatteita sekä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa noudatettavissa työehtosopimuksissa (KVTES, OVTES, TS) sovittuja periaatteita.

Lisäksi noudatetaan yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä.

Työnantaja saa valita, keneen irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi.

Syrjiviä valintakriteerejä ovat yhdenvertaisuuslain perusteella esimerkiksi ikä, sukupuoli, terveydentila ja ammattiyhdistystoiminta.

KVTES:n 8 luvun 4 §:n mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvassa irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkykynsä menettäneitä.

Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijöiden huolto-velvollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Edellä sanottu KVTES:n määräys koskee vain työntekijöitä, mutta työnantajan tarkoituksena on soveltaa samaa periaatetta myös virkasuhteessa olevaan henkilöstöön.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella myös opetushenkilöstön kelpoisuuksia (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998), niiden laaja-alaisuutta ja siten opettajan käytettävyyttä laajemmin kuntayhtymäkehikossa erilaisissa opetuksen ja koulutuksen tehtävissä. Myös muun kuin opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Näitä seikkoja pidetään erityisen merkityksellisenä, kun arvioidaan sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Periaatteita voidaan tarkentaa neuvottelujen edetessä ammattijärjestöjen kanssa.



Arvio ajasta, jonka kuluessa vähentämistoimenpiteet pannaan toimeen

Vähentämistoimenpiteet pannaan toimeen vuoden 2023 loppuun mennessä.

Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin ja neuvottelujen tavoitteet

Hallitus on päätöksessään lainsäädäntöön nojaten edellyttänyt, että työnantaja antaa kirjallisen yhteistoimintaneuvotteluesityksen henkilöstön edustajille. Yhteistoimintalain 3 §:n mukaan henkilöstöä voi yhteistoimintaneuvotteluissa edustaa työ- tai virkaehtosopimuksen perusteella valittu luottamusmies, työsuojeluvaltuutettu tai muu henkilöstön nimeämä edustaja.

Työnantaja kutsuu JUKO/päáluottamusmies Timo Tourusen, JHL/päáluottamusmies Juha-Matti Väätäisen ja JYTY/päáluottamusmies Jyrki Heinäsen neuvotteluryhmään sekä JUKO:a halutessaan nimeämään neuvotteluryhmään JUKO:n päáluottamusmiehen lisäksi enintään kaksi edustajaa.

Työnantajan käsityksen mukaan JUKO:n, JHL:n ja JYTY:n päáluottamusmiehillä on kelpoisuus edustaa kaikkia kuntayhtymän palveluksessa olevia työntekijöitä ja viranhaltijoita.

Neuvottelujen tavoitteena on yhteistoimintamenettelyn säädösten ja hengen mukaisesti neuvotella harkittujen toimenpiteiden perusteluista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista.

Lähtökohtana on Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian strategiassa määritellyssä perustehtävässä onnistumisen varmistaminen.

Ehdotus neuvotteluissa käsiteltävistä asioista

Yhteistoimintaneuvotteluissa ehdotetaan käsiteltäväksi yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi seuraavia pääkohtia:

1. Neuvotteluprosessi ja neuvottelujen aikaiset toimenpiteet

- lainsäädännölliset lähtökohdat
- aikataulut ja järjestäytyminen
- rekrytoinnin ja ylityön rajoittaminen neuvotteluprosessin aikana
- neuvotteluista tiedottaminen

2. Yhteistoimintamenettelyn ja mahdollisten toimenpiteiden perusteet

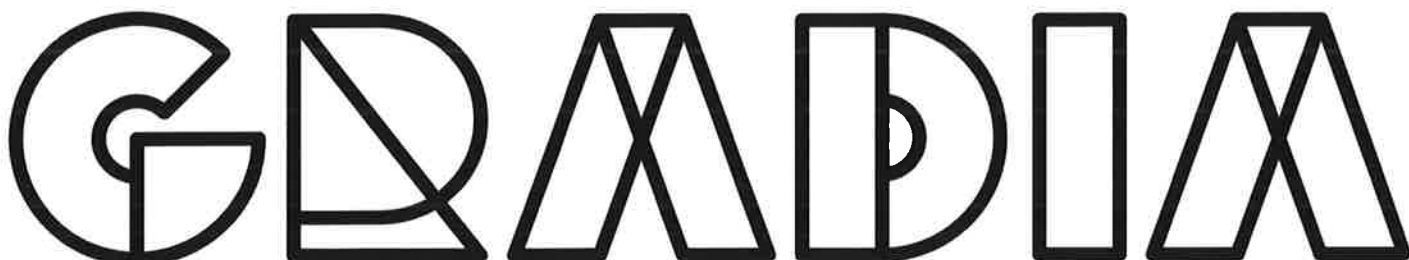
3. Neuvottelujen tavoite

4. Vaihtoehtoja

- työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöpiirin rajoittamiseksi
- vähentämisestä aiheutuvien seurausten lieventämiseksi

4. Toimintasuunnitelma

Neuvottelujen ajankohdat ja paikka (sekä alustava suunnitelma 6 viikon neuvottelukokonaisuudesta)



1. neuvottelu MA 3.10 klo 13.00 13.00 Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).

- Ensimmäisessä neuvottelussa käsitellään neuvotteluesityksen mukaisesti yt-neuvottelujen perusteet, järjestäydytään neuvotteluryhmänä, sovitaan viestinnästä, pöytäkirjan tarkistuksesta ja käydään työnantajan valmisteleva yt-prosessin kokonaisuus ja aika-
taulu sekä luonnos työllistymistä edistävästä toimintasuunnitelmasta läpi sekä käynnistetään neuvottelu Gradia-lukioiden osalta.

2. neuvottelu MA 10.10 klo 13.00 Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).

- Alustavasti esityksenä tähän neuvotteluun on yhteisten palveluiden kokonaisuus eli Gradia-kiinteistöt, Gradia-ravintolat ja sisäiset palvelut.

Syyslomaviikolla (42) valmistelu taukoa

3. neuvottelu MA 24.10 klo 13.00 Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).

- Alustavasti esityksenä tähän neuvotteluun on ammatillisen koulutuksen kokoisuus toisin sanoen Gradia Jyväskylän ja Gradian Jämsän neuvotteluesityksen läpikäynnin aloitus

Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).

4. neuvottelu MA 31.10 klo 13.00

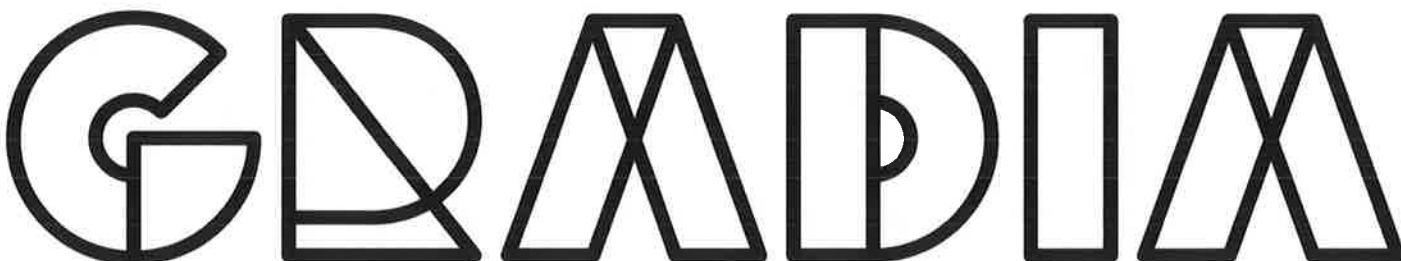
- Jatketaan ammatillisen koulutuksen kokonaisuudesta neuvottelua

5. neuvottelu MA 7.11 klo 13, lopputulema, yhteenveto Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).

6. neuvottelu MA 14.11. klo 13, lopputulema, yhteenveto (neuvotteluelvoite täyttyy) Viitaniemessä, huone A2.129 (kuntayhtymän johtajan työhuone).

Tarvittaessa lisätään neuvotteluajankohtia.

Hallituksen tulee kuitenkin päättää talousarvioprosessin aikatauluun liittyen neuvottelutuloksesta 24.11.2022. Talousarviokokous on sovittu 1.12.2022, jossa hallitus tekee esityksenä talousarviosta valtuustolle.



Jyväskylässä 26.9.2022



Anssi Tuominen

Kuntayhtymän johtaja, Jyväskylän koulutuskuntayhtymä

GADIA

Neuvotteluesitys vastaanotettu 26.9.2022



JUKO/psta Timo Tourunen



JYTY/psta Jyrki Heinänen

JHL/psta Juha-Matti Väätäinen



GADIA

Syyskuu

Lokakuu

Marraskuu

Joulukuu

Tammikuu

Yhteistoimintaneuvotteluvaihe väh. 6 vkoa (rekrytointirajoitukset ovat olleet voimassa jo 1.6.2022 alk.)

- Yhteistoimintaneuvotteluesitys hallitukselle 16.9.2022
- Esihenkilöiden tiedotustilaisuus 16.9.2022
- Pääluottamusmiesten ja työsuojeluhenkilöstön tiedotustilaisuus 16.9.2022
- Johtajan kirje henkilöstölle 16.9.2022
- Intrautinen 16.9.2022
- Mediatiedote 16.9.2022
- Hallituksen päätöksenteko neuvotteluista 23.9.2022
- Henkilöstön tiedotustilaisuus 23.9.2022 hallituksen päätöksestä
- Neuvotteluesitys pääsopijajärjestöille 26.9.2022, neuvottelukokonaisuuden avaaminen esitykseen tulosalueittain
- Neuvotteluesitys te-palveluiden muutosturva-asiantuntijalle 26.9.2022

1. neuvottelu **MA 3.10.2022** klo 13 Järjestäytyminen, toimintasuunnitelmatyön käynnistäminen järjestöjen kanssa ja Gradia-lukioiden neuvotteluesitys

2. neuvottelu **MA 10.10.2022** klo 13, Gradia-ravintolat, Gradia-kiinteistöt ja sisäiset palvelut neuvotteluesitys

Valmistelutaukoa vk. 42 (syysloma)

3. neuvottelu **MA 24.10.2022** klo 13 Gradia Jyväskylä ja Gradia Jämsä neuvotteluesitys

4. neuvottelu **MA 31.10.2022** klo 13 Gradia Jyväskylä ja Gradia Jämsä neuvotteluesitys, jatkuu

5. neuvottelu **MA 7.11.2022** klo 13, Neuvottelujen yhteenveto ja lopputulema

6. neuvottelu **MA 14.11.2022** klo 13, Neuvottelun yhteenveto ja lopputulema. Neuvotteluvaihe päättyy SU 13.11. Tarvittaessa lisäneuvotteluja 6 viikon sisään / jatkoaika.

Henkilöstön tiedotustilaisuus ja neuvottelutuloksen kertominen heti **TI 15.11.2022 klo 8.00 – 8.30** (toimenpiteiden julkistaminen ja niiden lukumäärät)

Keskustelutilaisuus Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden henkilöstölle ulkoistamisselvityksistä **TO 17.11. klo 14.30**

Hallitus päättää yhteistoimintaneuvottelutuloksesta kokouksessaan **TO 24.11.2022**. Tiedotustilaisuus hallituksen päätöksestä henkilöstölle **PE 25.11.2022 klo 14.30**

- Henkilöstötoimenpiteiden valmistelu alkaa **PE 25.11.2022**
- Esihenkilöiden infotilaisuus tulevista toimenpiteistä (ohjeet) **PE 25.11.2022** (varaus), asiat käyty läpi henkilöstöjohtamisen iltapäivässä 3.11.
- **Irtisanomiskeskustelut MA 28.11. alkaen**
- Ohjeet mahdollisille irtisanottaville (muistilista työllistymistä edistävässä toimintasuunnitelmassa)
- Irtisanomisilmoitukset (henkilökohtaiset tilaisuudet, kirjallinen ilmoitus/vips-päätös)
- Palvelussuhdemuutokset (ks.edellinen)
- Hallintopäätösten (+web) valmistelu (irtisanomisista, palsumuutoksista, oikaisuaikojen kuluminen)
- Ilmoitus te-palveluille mahd. irtisanottavista (valmis tietojen koontipohja te-palveluilta, HR kokoa)
- Hallituksen talousarviokokous **TO 1.12.2022, myös yt-loput asiat**

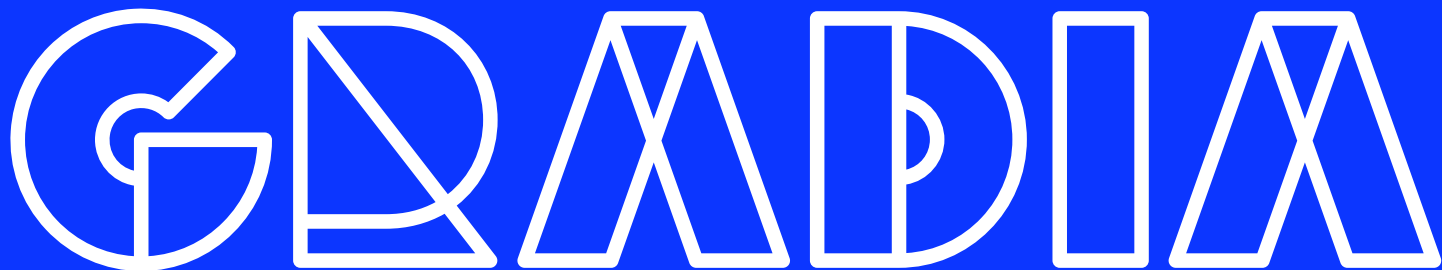
- Mahdolliset irtisanomiset konkretisoituvat muun henkilöstön osalta pääasiassa 1.1.2023 alkaen, opetushenkilöstön osalta siten, että palsu päättyy 30.6.2023, irtisanomisaikojen seuraaminen (14 vrk, 1 kk, 2 kk, 4 kk, 6 kk)
- Te-palveluiden muutosturvatilaisuudet TO 19.1. ja KE 1.2. Jyväskylässä (irtisanotuille)
- Sisäisten palveluiden uusi organisoituminen 1.1.2023 alkaen
- Suunnittelussa olevat ulkoistukset /osaulkoistukset kevään 2023 aikana esim. liikkeenluovutuksella, mikäli toteutuvat, tiedotetaan erikseen
- "Gradia ammatillinen"-koulutus aloitus 1.8.2023 alkaen (nimi kevään kuluessa)
- Muun työn tarjoamisvelvollisuus koskee kaikkia kuntayhtymän organisaatiossa olevia määräaikaista koko- tai osa-aikaisia tehtäviä irtisanomisajalla
- Takaisinottovelvollisuus on virkasuhteisilla 9 kk
- Takaisinottovelvollisuus on työsopimussuhteisilla 4 kk työsuhteen päättymisestä, paitsi tilanteissa, joissa työsuhte on jatkunut vähintään 12 v, takaisinottovelvollisuuden kesto on 6 kk.
- Työn tarjoaminen keskitetysti HR-palveluista
- Työllistymisvapaat ja niiden seuraaminen
- Muutosvalmennus (Gradian koulutuspalvelut Oy:n kautta) kevät 2023

<https://www.finlex.fi/fi/laki/alkup/2021/20210631>

Laki kuntien ja hyvinvointialueiden yhteistoiminnasta

Yhteistoimintaneuvottelujen yhteenvedo

Henkilöstön tiedotustilaisuus 15.11.2022 klo 8.00
neuvottelutuloksesta ja esityksestä hallitukselle 24.11.2022.



Neuvotteluista

- Neuvottelut käytiin 3.10.-14.11. välisenä aikana
- Neuvotteluja pidettiin yhteensä 6 kertaa, neuvotteluiden välillä valmisteltiin neuvotteluesityksiä ja niiden pohjalta talousarvioesitystä

Neuvotteluryhmän kokoonpano:

Työnantajan edustajat:

kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen

henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti

talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilainen

tulosaluejohtaja, rehtori Samuli Laitinen

tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhanen

palvelussuhdepäällikkö Janika Luostarinen (neuvottelujen pöytäkirjanpitäjä)

Henkilöstön edustajat:

JUKO/ pääluottamusmies Timo Tourunen

JHL/ pääluottamusmies Juha-Matti Väätäinen

JYTY/ pääluottamusmies Jyrki Heinänen

JUKO/ varapääluottamusmies Pertti Kämäräinen

OAJ Gradian paikallisyhdistys/ puheenjohtaja Birgitta Mannila

**Talousvaikutukset
yhteensä noin 10 milj.
euroa**

**Säästöt toteutuvat
vuoden 2023 loppuun
mennessä**

- **YT-neuvotteluilla lähdettiin hakemaan yhteensä noin 10 milj. euron kustannusten sopeuttamista vuoden 2023 aikana**
- **Henkilöstömenosäästöt noin 7,5 milj. euroa, josta**
 - Irtisanomisten osuus on 3,5 milj. euroa
 - Määräaikaisten päättymisen osuus 1,4 milj. euroa
 - Eläköitymisten (ts. paikkojen täyttämättä jättämisen) osuus on 1,5 milj. euroa
 - Palvelussuhdemuutosten ja muun (osin vuonna 2022) toteutuneen poistuman osuus 1,0 milj. euroa
 - Mahdollisten vuoden 2023 aikana toteutettavien ulkoistusten osuutta ei ole luvuissa mukana
- **Muut menosäästöt noin 2,55 milj. euroa, josta pääosa tulee**
 - Aineista, tarvikkeista ja tavaroista (ostot) noin 1,3 milj. euroa
 - Palvelujen ostoista (erityisesti ulkoiset asiantuntijapalvelut) noin 0,85 milj. euroa
 - Investointeja leikataan merkittävästi, noin 6,5 milj. euroa tilinpäätöksen 2021 tasosta (8,8 milj. euroa), mutta poistojen määrä vähenee vain 200 000 euroa vielä vuonna 2023
 - Erityisesti irtaimen investoinnit (koneet, kalusto) vähenevät merkittävästi, vuoden 2021 noin 2,2 milj. eurosta 115 000 euroon talousarviovuonna 2023
 - Oppivelvollisten tietokonehankintojen määrää vähennetään noin 400 000 eurolla, nämä toteutetaan leasingrahoituksella
 - Kiinteistöjen uusinvestoinnit vähenevät noin 5,5 milj. eurosta 100 000 euroon, kuitenkin vuosikorjauksia suunnitellaan tehtävän noin 1,0 milj. eurolla
 - Sopeuttamista jatketaan vuoden 2023 aikana mm. tiloista luopumalla (vuokraamalla, myymällä) sekä hyödyntämällä käytöstä poistuvaa kalustoa uusien hankintojen sijasta

Lopputulema

Neuvottelutuloksen vahvistaa Gradian hallitus 24.11.2022 kokouksessaan, jonka jälkeen pidetään seuraava tiedotustilaisuus pe 25.11.

Gradia aikoo irtisanoa 60-73 henkilöä:

- Opetushenkilöstöä 36 hlöä
 - Muuta henkilöstöä 20 hlöä
 - Johtoa ja esihenkilöitä 4 hlöä
-
- Irtisanomisen vaihtoehtona muuta työtä tarjotaan yhteensä 13 henkilölle.
 - Eläkeratkaisusta talousarviovuodelle 2023 kertoi (neuvottelujen aikana) 35 henkilöä, joiden tilalle ei palkata ketään. Todellinen eläköityvien määrä on talousarviovuonna 2023 enemmän.
 - Määräaikaisia palvelussuhteita vuonna 2023 päättyy 42, joita ei jatketa.
 - Gradian henkilöstömääräennuste taloussuunnitelmavuodelle 2024 on 929 työntekijää.
 - Lisäksi henkilöstömäärä voi vielä vähentyä ulkoistusten myötä.

Lopputulema

- **Gradian sisäisissä palveluissa esityksenä on (sis. hallintopalvelut, kehittämispalvelut, opiskelijapalvelut) uusi tiivistetympi organisaatorakenne heti 1.1.2023 lukien, jossa keskeisin muutos on Opiskelijapalveluiden -toimintayksikön lakkauttaminen ja näiden toimintojen osittainen uudelleenorganisointi kuntayhtymäkehikossa.**
- **Sisäisten palveluiden –tulosalue toimii vuoden vaihteen jälkeen nimellä Hallinto ja kehittäminen.**
- **Gradia-lukioiden toimintaa sopeutetaan henkilöstöressin ja opetustarjonnan osalta vastaamaan tulorakennetta (valtionosuusrahoitus ja olettu Jyväskylän kaupungin tuki).**
- **Opetuksen järjestämisessä lisätään lukioiden yhteistyötä.**

Lopputulema

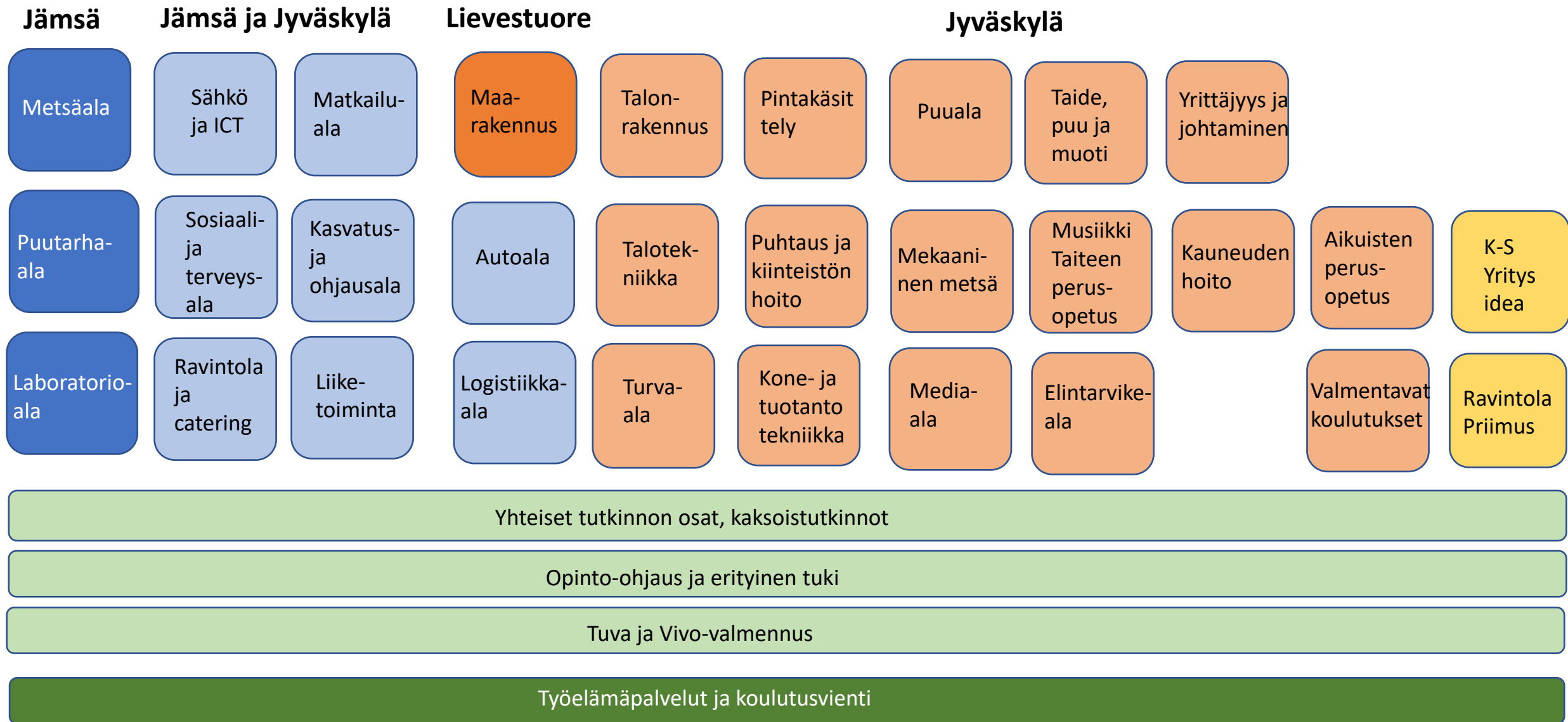
- **Esityksenä on Gradia-kiinteistöjen kokonais-/osaulkoistuksen selvitys.**
- **Kuntayhtymän kiinteistöomistus jää ulkoistusselvityksen ulkopuolelle, toisin sanoen vain hallinto ja palvelutoiminta on selvityksen kohteena.**
- **Ulkoistuksen ulkopuolelle on tässä vaiheessa rajautumassa Gradia-kiinteistöistä vain virastomestarit, jotka jäisivät Gradialle.**
- **Ulkoistettavina kohteina esitetään tarkasteltavaksi myös Jämsän kampuksen, Lievestuoreen kampuksen, Kukkulan kampuksen sekä Musiikkikampuksen opiskelijaravintolapalveluja.**
- **Ulkoistusselvitykset (liikkeenluovutukset) suunnitellaan toteutettavaksi kevään 2023 kuluessa niin, että toiminnot siirtyisivät uusille toimijoille mahdollisesti jo 1.8.2023 alkaen.**
- **Keskustelutilaisuus Gradia-kiinteistöjen ja Gradia-ravintoloiden henkilöstölle TO 17.11 klo 14.30- auditorio Taitava B1.132 (Viitaniemi)**

**Henkilöstövähennykset
talousarviovuoden 2023
aikana (31.12.2023 mennessä,
sis. kaiken poistuman)**

- ***Hallinto ja kehittäminen* -23% (-34 henkilöä)**
- ***Gradia ammatillinen* -13,2% (-89 henkilöä)**
- **Gradia-lukiot -11,2% (-20 henkilöä)**
- **Gradia-kiinteistöt ja Gradia-ravintolat -9,4% (-8 henkilöä)**

- **Joista johtoa ja esihenkilöitä -17% (-9 henkilöä)**

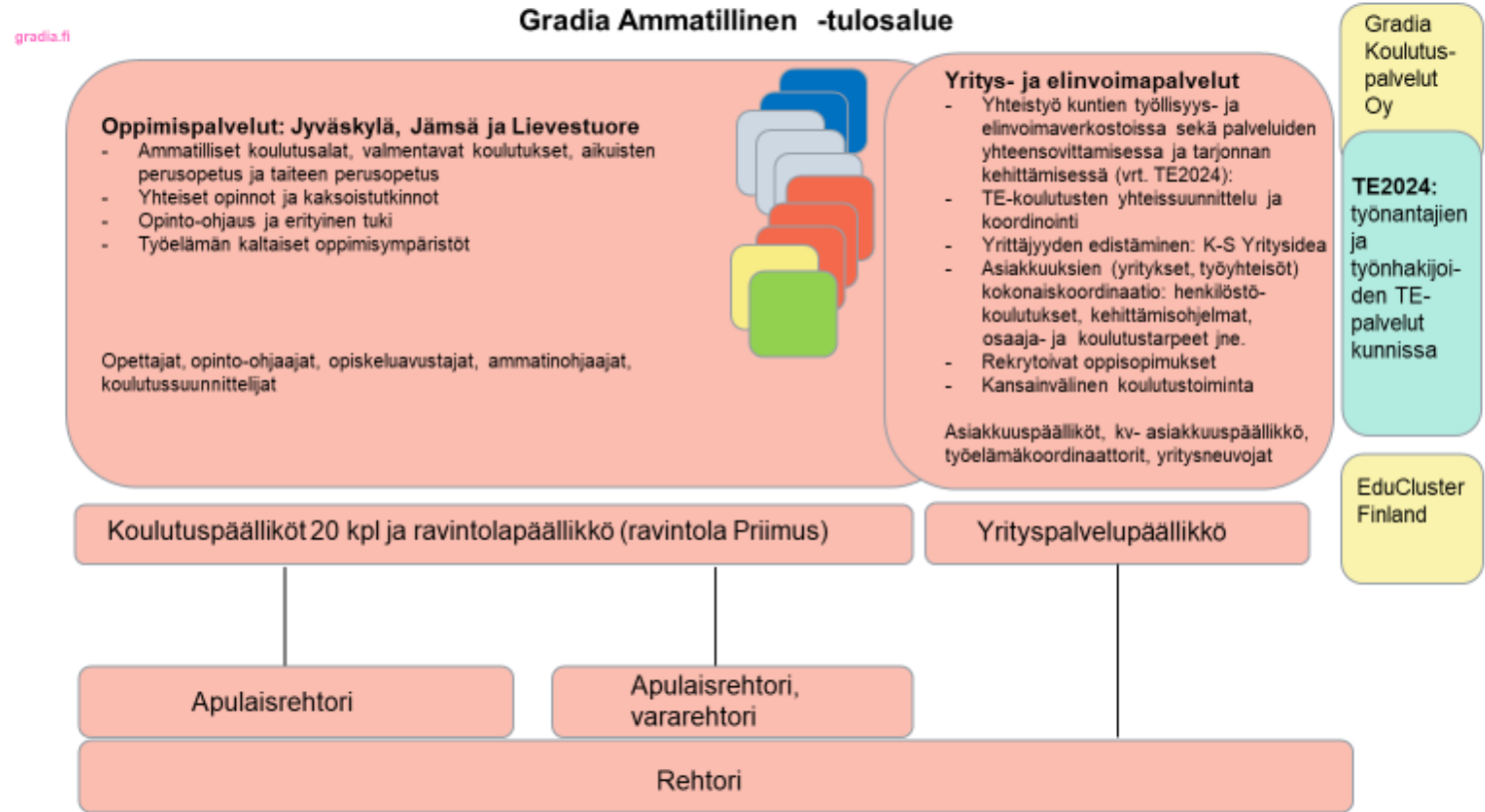
- **Henkilöstöä on siirtynyt vuoden 2022 aikana suostumuksella toisiin tehtäviin, mikä on osaltaan vaikuttanut irtisanomisten määrään vähentävästi. Lisäksi henkilöstömäärä on vähentynyt luontaisen poistuman myötä ja tehtäviä on jätetty täyttämättä.**



Koulutusalat ja matriisitoiminnot: tilanne nyt

Uusi "Gradia ammatillinen"

- **Gradian ammatillisen koulutuksen kokonaisuus organisoidaan yhden, monipaikkaisesti (JKL-Jämsä-Lievestuore) toimivan oppilaitos -tulosalueen mallilla, joka toimii uudistetun johtamisjärjestelmän mukaisesti yhden rehtorin mallilla ja hänen tukenaan ovat apulaisrehtorit (2) ja koulutuspäälliköt (20).**
- **Uuden "Gradia ammatillinen" -tulosalueen on tarkoitus aloittaa 1.8.2023. Nimi –kysymys ratkaistaan kevään kuluessa.**



Jämsä

Jämsä ja Jyväskylä

Lievestuore

Jyväskylä

Metsäala

Puutarha-ala

Kasvatus- ja ohjausala

Liike-toiminta

Maa-rakennus

Talon-rakennus

Pintakäsittely

Puu-ala

Taide, puu ja muoti

Aikuisten perusopetus

Sosiaali- ja terveys-ala

Logistiikka

Talotekniikka

Mekaaninen metsä

Media-ala

Kauneuden hoito

Valmentavat koulutukset

Sähkö ja ICT

Autoala

Turva-ala

Puhtaus ja kiinteistön hoito

Matkailu-ala

Yrittäjyys ja johtaminen

Musiikki
Taiteen perusopetus

Kone- ja tuotanto tekniikka

Elintarvike-ala

Ravintola ja catering

K-S
Yritys
idea

Ravintola
Priimus

Yhteiset tutkinnon osat, kaksoistutkinnot
Opinto-ohjaus ja erityinen tuki
Tuva- koulutus
Vivo-valmennus

Yritys- ja elinvoimapalvelut

Gradia Ammatillinen: koulutus- ja palvelutarjonta (esitys hallitukselle 24.11.2022)

**Muita alustavasti
sovittuja muutoksia
1.1.2023
(tiedotetaan
myöhemmin)**

- **Henkilöstöetuja ja palkitsemista karsitaan ja suoraviivaistetaan niin, että edut eivät ole enää yhtä sidottuja ikään tai palveluvuosiin kuin aiemmin. Uusi henkilöstöetuudet ja palkitseminen -ohje tulee voimaan 1.1.2023.**
 - **Liikunta- ja kulttuurietu 60 € -> 100 € (ePassi) v. 2023**
- **Kuntovalmentajan palvelut ja Gradian tarjoamat henkilöstöliikunta-mahdollisuudet säilyvät edelleen työhyvinvoinnin tukena.**
- **Työterveyspalveluiden hinnan nousun myötä palvelutarjontaa on jouduttu karsimaan muiden kuin lakisääteisten palveluiden osalta.**
- **Työhöntulotarkastukset vain vakituisille**
- **Omailmoitteiset (esihenkilön luvalla) sairauslomat 1-7 kalenteripäivää (nuha, kuume, mahatauti)**
- **Kuntoutukset myönnetään jatkossa vain palkattomina**
- **Työterveyden muutoksia käsitellään tarkemmin yhteistyö- ja työsuojelutoimikuntien yhteiskokouksessa joulukuussa.**
- **Henkilökuntaruokailun hinta nousee 6 euroon**

Loppuyhteenveto



Hallituksen to 24.11.2022 kokouksen jälkeen heti seuraavana päivänä pe 25.11.2022 klo 14.30 pidetään tiedotustilaisuus esitettyjen toimenpiteiden varmistumisesta ja talousarviosta.



Irtisanomis- tai palvelussuhteen muutoskeskustelut käynnistyvät henkilöstölle pidetyn tiedotustilaisuuden pe 25.11. jälkeen. Irtisanotuilla tai muutosten kohteena olevilla on tieto omasta tilanteesta pe 16.12. mennessä.



Irtisanomisajat alkavat kuluu pääosin 1.1.2023 alkaen ja siten, että palvelussuhteet päättyvät 30.6.2023 mennessä.



Neuvotteluiden aikana työnantaja on valmistellut työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman ja sopinut te-palveluiden kanssa muutosturvatilaisuuksista 19.1. ja 1.2. (Jyväskylässä) niille työntekijöille, joilla työ Gradiassa päättyy kevään kuluessa.



Lisäksi irtisanottaville tarjotaan muutosvalmennus keväällä 2023, jonka toteuttaa Gadian koulutuspalvelut Oy.

GRADIA

Astetta enemmän

Esitys työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia

Menettelytavat

Tämä toimintasuunnitelma sisältää ne suunnitelmat ja toimenpiteet, joita Gradia tekee työntekijöidensä työllistymisen tukemiseksi harkitessaan tuotannollisin ja taloudellisista syistä johtuvia toimenpiteitä.

Työnantaja on ilmoittanut yhteistoimintaneuvottelujen alkamisesta työ- ja elinkeinotoimistolle **26.9.2022**.

Kutsun kuhunkin neuvottelutilaisuuteen tekee työnantaja.

Gradian hallitus on päättänyt tuotannollis-taloudellisten yhteistoimintaneuvottelujen käynnistymisestä 23.9.2022 kokouksessaan. Samassa kokouksessa on sovittu työnantajan neuvotteluryhmän kokoonpanosta. Neuvottelujen ajan varsinaisten neuvottelijoiden tukena toimivat tulosaluejohtajien tukena budjettivastuulliset esimiehet vain tarvittavilta osin eli vaihtoehtojen aktiiviseksi etsimiseksi.

Neuvottelujen aikataulu

Neuvotteluesitys on annettu pääsopijajärjestöjen (JUKO, JHL ja Jyty) pääluottamusmiehillä sekä OAJ Gradian paikallisyhdistyksen puheenjohtajalle 26.9.2022 ja ensimmäinen neuvottelu pidetään MA 3.10.2022 klo 13.00 kuntayhtymän johtajan työhuoneessa, Viitaniementie 1A. Neuvottelut kestävät vähintään kuusi viikkoa. Neuvotteluja pidetään ko. kuuden viikon aikana kuusi (6) tarpeen mukaan neuvottelupäiviä voidaan lisätä.

Neuvottelujen osapuolet

Neuvotteluihin ovat kutsuttuina seuraavat tahot:

Työnantajan edustajina:

Kuntayhtymän johtaja Anssi Tuominen, neuvottelujen puheenjohtaja

Henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti

Talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilainen

Tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhanen

Tulosaluejohtaja, rehtori Samuli Laitinen

Neuvottelujen pöytäkirjanpitäjänä toimii palvelussuhdepäällikkö Janika Luostarinen

Työntekijöiden edustajina:

Pääluottamusmies, JUKO Timo Tourunen

Pääluottamusmies, JHL Juha-Matti Väätäinen

Pääluottamusmies, Jyty Jyrki Heinänen

OAJ:n paikallisyhdistyksen pj. Birgitta Mannila

Varapääluottamusmies, JUKO Pertti Kämäräinen

Periaatteet vähentämistoimenpiteiden kohteeksi joutuvien valintaan

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia noudattaa Työsopimuslain 7. luvussa ja Laissa kunnallisesta viranhaltijasta luvussa 8 esitettyjä yleisiä periaatteita sekä Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradiassa noudatettavissa työehtosopimuksissa (KVTES, OVTES, TS) sovittuja periaatteita.

Lisäksi noudatetaan yhdenvertaisuuslakia ja tasa-arvolakia. Yhdenvertaisuuslain 8 pykälässä säädetään syrjinnän kiellosta ja tasa-arvolain 7 ja 8 pykälissä syrjinnän kiellosta ja syrjinnästä työelämässä.

Työnantaja saa valita, keneen irtisanomiset kohdistuvat. Työnantaja ei kuitenkaan saa menetellä irtisanottavia valitessaan epäasiallisesti tai syrjivästi.

Syrjiviä valintakriteerejä ovat yhdenvertaisuuslain perusteella esimerkiksi ikä, sukupuoli, terveydentila ja ammattiyhdistystoiminta.

KVTES:n 8 luvun 4 §:n mukaan taloudellisista ja tuotannollisista syistä johtuvassa irtisanomisessa on mahdollisuuksien mukaan noudatettava sääntöä, jonka mukaan viimeksi irtisanotaan kunnan tai kuntayhtymän toiminnalle tärkeitä työntekijöitä ja saman työnantajan työssä osan työkykynsä menettäneitä.

Jos työntekijät ovat näillä perusteilla samanarvoisia, kiinnitetään huomiota myös työntekijöiden huoltovollisuuden määrään ja palvelussuhteen kestoaikaan.

Edellä sanottu KVTES:n määräys koskee vain työntekijöitä, mutta työnantajan tarkoituksena on soveltaa samaa periaatetta myös virkasuhteessa olevaan henkilöstöön.

Opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella myös opetushenkilöstön kelpoisuuksia (Asetus opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista (986/1998), niiden laaja-alaisuutta ja siten opettajan käytettävyyttä laajemmin kuntayhtymäkehikossa erilaisissa opetuksen ja koulutuksen tehtävissä. Myös muun kuin opetus- ja ohjaushenkilöstön osalta voidaan tarkastella laaja-alaista käytettävyyttä, erityisesti koulutuksen ja osaamisen monipuolisuutta. Näitä seikkoja pidetään erityisen merkityksellisenä, kun arvioidaan sitä, kuka on toiminnalle tärkeä työntekijä.

Periaatteita on voitu tarkentaa neuvottelujen edetessä ammattijärjestöjen kanssa.

Muutosturva ja toimintaperiaatteet julkisia työvoimapalveluita käytettäessä

Työnantajan yleisenä toimintaperiaatteena on tukea työntekijöitään mahdollisissa irtisanomistilanteissa.

Julkisilla työvoimapalveluilla tarkoitetaan työ- ja elinkeinotoimiston tarjoamaa työnvälitystä, ammatillista työvoimakoulutusta, työkokeilua sekä muita ammatillisia valmiuksia kehittäviä palveluita sekä yleistä työnhakuun liittyvää neuvontaa.

Julkisia työvoimapalveluja Suomessa ovat:

- **Työnvälitys**
- **Oma asiointi - verkkopalvelut www.tyomarkkinatori.fi**
- **TE-toimiston asiakaspäätteet ja verkkoneuvojat**

- **Urasuunnittelu ja ammatinvalinnanohjaus**
- **Työllistymistä edistävät palvelut, esim. työvoimakoulutus, työttömyysetuudella tuettu omaehtoinen opiskelu, työ- ja koulutuskokeilu**
- **Tuettu työ, esim. starttiraha, oppisopimus**
- **Kansainväliset työvoimapalvelut**
- **Valtakunnalliset puhelinpalvelut**
- **Matka- ja muuttokustannusten korvaus (työttömälle työnhakijalle)**
- **Työttömyysturvan vireille laitto**

Julkisten työvoimapalveluiden saatavuus toteutetaan seuraavalla tavalla:

Työnantaja on toimittanut yt-neuvotteluesityksen TE-toimistoon ja neuvotellut TE-toimiston kanssa mahdollisista jatkotoimenpiteistä mm. muutosturvainfon toteuttamisesta alkuvuonna 2023. Irtisanottaville järjestetään tiedotustilaisuus työnhaun aloittamisesta, muutosturvasta ja TE-toimiston palveluista.

Ajankohdat ovat:

Torstai 19.1.2023 klo 10–15 (Jyväskylä, Priimus.)

Keskiviikko 1.2.2023 klo 10-15 (Jyväskylä, Priimus)

Päivät ovat samansisältöisiä, ja työntekijä voi valita kumpaan osallistuu.

Ohjelma:

10.00 Muutosturva-asiantuntija

11.15 Työkykykoordinaattori

11.30 Lounastauko (omakustanteinen)

12.00 Työttömyyskassan edustaja(t)

12.30 Työntekijöiden vastaanotto; Asiantuntijat, työkykykoordinaattori, Muutosturva-asiantuntija, työttömyyskassa

15.00 Tilaisuus päättyy

Näiden neuvottelujen ajan muutosturva-asioissa yhteyshenkilönä toimii Keski-Suomen TE-toimiston muutosturva-asiantuntija Mia Pietarinen.

Työllistymisvapaa

Gradian viranhaltijalla ja työntekijällä on oikeus palkalliseen työllistymisvapaaseen, jonka pituus määräytyy irtisanomisajan pituuden mukaan ollen 5-20 päivää. Vapaata voi pitää myös työpäivän osina. Työnantajalle ei saa aiheutua työllistymisvapaan käytöstä merkittävää haittaa.

Esihenkilö antaa työntekijöilleen työllistymisvapaata irtisanomisajalla voimassa olevan viranhaltijalain/työsopimuslain sekä sovellettavan työehtosopimuksen mukaisesti. Työntekijän tulee ilmoittaa esihenkilölleen

työllistymisvapaasta kolmea päivää ennen sen toteutumista töiden järjestämisen takia, mikäli siihen aiotaan käyttää työaika.

Työllistymisvapaata voi käyttää työnhakuun (omatoiminen työnhaku, työhönottohaastattelu, työ- ja elinkeinotoimistossa asiointi, osallistuminen työ- ja elinkeinotoimiston tarjolla oleviin työnhaku- ja uravalmentuksiin, osallistuminen työllistymissuunnitelman laadintaan sekä mm. työvoimapoliittiseen koulutukseen, työ- ja koulutuskokeiluun tai uudelleensijoittumisvalmennukseen).

Työllistymisvapaan pituudet ovat seuraavat:

Työllistymisvapaan pituus yhteensä enintään	Irtisanomisaika	Palvelussuhteen kesto
5 työpäivää	enintään 1 kk	alle 4 vuotta
10 työpäivää	2 – 4 kk	4 – 12 vuotta
20 työpäivää	yli 4 kk	yli 12 vuotta

55 vuotta täyttäneen erityinen oikeus työllistymisvapaaseen

Jos työntekijä on irtisanomishetkellä täyttänyt 55 vuotta ja työsuhde on yhdenjaksoisesti tai yhteensä enintään 30 päivää kestävin keskeytyksin kestänyt vähintään viisi vuotta, työllistymisvapaan pituus määräytyy 12 §:ssä säädetystä poiketen seuraavasti:

- 1) enintään yhteensä 5 työpäivää, jos irtisanomisaika on enintään yksi kuukausi;
- 2) enintään yhteensä 15 työpäivää, jos irtisanomisaika on yhtä kuukautta pidempi mutta enintään neljä kuukautta;
- 3) enintään yhteensä 25 työpäivää, jos irtisanomisaika on yli neljä kuukautta.

Sen lisäksi, mitä 12 §:n 1 momentissa säädetään, työllistymisvapaata saa käyttää myös julkisesta työvoimaja yrityspalvelusta annetun lain 5 a luvussa tarkoitettuun muutosturvakoulutukseen sekä osaamis- ja työkykkartoituksen tekemiseen.

Työnantajan on tarkoitus soveltaa tätä myös viranhaltijoihin.

(Työsopimuslaki 12 a § (8.7.2022/672) 12 a § tulee voimaan 1.1.2023)

Irtisanomisajat

Kun palvelussuhde on jatkunut keskeytymättä:

- enintään vuoden, irtisanomisaika on 1 kk
- yli vuoden, mutta enintään 4 vuotta, irtisanomisaika on 1 kk
- yli 4 vuotta, mutta enintään 8 vuotta, irtisanomisaika on 2 kk
- yli 8 vuotta, mutta enintään 12 vuotta, irtisanomisaika on 4 kk
- yli 12 vuotta, irtisanomisaika on 6 kk

Muut työllistämistahot

Työnantaja voi selvittää, onko irtisanomisen vaihtoehtona Gradian sisällä muuta työtä.

Työllistymistä edistävä valmennus tai koulutus

Gradia on suurtyönantaja, joten Gradian tulee huolehtia velvollisuudesta tarjota yli viisi (5) vuotta työnantajan palveluksessa olleille tuotannollisista ja taloudellisista syistä irtisanotuille työntekijöille mahdollisuudesta osallistua työnantajan kustantaman työllisyyttä edistävään valmennukseen tai koulutukseen.

Henkilöstöpalvelut on neuvotellut Gradian koulutuspalvelut Oy:n kanssa työllistymistä edistävästä valmennuskokonaisuudesta.

Moduuleina irtisanotuille tarjotaan seuraavia kokonaisuuksia kevään 2023 aikana:

1. Henkinen jaksaminen ja palautumisen merkitys muutoksessa, lähitoteutus
2. Työelämän digitaidot, verkkototeutus
3. Työnhakutaidot, verkko- ja lähitoteutus
4. Minä ja uusi työ - henkilökohtainen ohjaus ja jatkopolut, lähitoteutus

Muu työnantajan järjestämä koulutus

Työnantaja voi selvittää yhteistyössä ELY-keskuksen ja TE-toimiston kanssa myös työnantajan vapaaehtoisuuteen liittyvien koulutusmahdollisuuksien, kuten yhteishankintakoulutuksena toteutettavien muutos- ja täsmäkoulutuksien kustannukset sekä mahdollisuudet ko. palveluiden ostamiseen.

Tällä hetkellä muuta koulutusta ei ole mahdollista tarjota. Gradian oma koulutustarjonta on kaikkien käytävissä.

Työterveyspalvelut

Työterveyspalvelut ovat (ml. psykologipalvelut) käytävissä Gradiassa käytössä olevan sopimuksen laajuuden mukaisesti. Tämä koskee kuitenkin vain yli viisi vuotta Gradian palveluksessa olleen ja tuotannollista tai taloudellisista syistä irtisanottua ja oikeus työterveyshuollon palveluihin on kuusi kuukautta työntekovelvollisuuden päättymistä.

Gradia on sopinut työterveyshuollon (Terveystalo) kanssa, että työterveyspsykologipalvelut ovat käytössä joulu-tammikuun ajan tehostetusti (aikoja on tarjolla enemmän). Työterveyspsykologille pääsy edellyttää kuitenkin tavanomaiseen tapaan työterveyshoitajan lähetettä psykologin vastaanotolle.

Gradian tuki yrityksen perustamiseen

Gradia ei tue taloudellisesti työntekijöiden ryhtymistä yrittäjäksi, mutta Gradian Keski-Suomen yritysidea tarjoaa yritysten perustamisneuvontapalvelua, jota yrittäjyydestä kiinnostuneet irtisanotut voivat halutesaan hyödyntää.

Muuttokustannusten tuki

Gradia ei tue työntekijöitä taloudellisesti muuttokustannuksissa. Tähän voidaan merkitä rahasumma, mikäli yritys tukee työnsä menettävän muuttokustannuksia osittain tai kokonaan (HUOM! Saajalle verotettavaa tuloa)

- a) muuttaessaan toiselle paikkakunnalle, jossa saman yrityksen toimipisteessä on tarjolla pysyvää työtä (kilometrimäärä, kuinka pitkälle muuttaessaan korvauksen saisi)
- b) muuttaessaan (kilometrimäärä) päähän nykyiseltä asuinpaikkakunnaltaan saatuaan pysyvää työtä yrityksen ulkopuolelta

Takaisinottovelvollisuus

Taloudellis- tuotannolliseen irtisanomiseen liittyy ns. takaisinottovelvollisuus, jos viranhaltija yhdeksän kuukauden (työsuhteisilla 4 tai 6 kuukautta) sisällä palvelusuhteen päättymisestä tarvitaan uutta työvoimaa (työsopimuslaki 6 luku 6 § tai viranhaltijalaki 46 §). Työn tarjoaminen tehdään keskitetysti henkilöstöpalveluista. Edellytyksenä on se, että viranhaltija tai työntekijä on te-palveluissa työttömänä työnhakijana.

Menettelytavat irtisanomistilanteessa

Tähän on koottuna Gradian yleisiä menettelytapoja irtisanomistilanteessa:

- Irtisanomisilmoitus toimitetaan/annetaan mahdollisuuksien mukaan aina henkilökohtaisesti. Mikäli tämä ei ole mahdollista (käytännössä vain sellaisessa tapauksessa, jossa työntekijä on pitkällä poissaololla ja ei ole paikkakunnalla) työnantaja lähettää irtisanomisilmoituksen kirjattuna kirjeenä työnantajan rekisterissä olevaan osoitteeseen. Irtisanominen toteutetaan aina lähiesihenkilön ja/tai hänen esihenkilönsä / tulosaluejohtajan kanssa yhdessä. Irtisanomisilmoitus annetaan kirjallisesti. Kuntayhtymämuotoisessa toiminnassa irtisanominen tehdään hallintopäätöksellä (viranhaltijapäätöksenä) ja toimeenpannaan hr-järjestelmässä tuta-perusteisena irtisanomisena. Päätökset toimitetaan irtisanotulle esihenkilötyönä.
- Irtisanomistilanteessa työntekijä voi pyytää halutessaan paikalle haluamansa tukihenkilön (esim. luottamusmies).
- Irtisanomisajalla on kaikissa tehtävissä työvelvoite ellei toisin ilmoiteta.
- Mahdolliset vuosilomat, saldovapaat ja ylityövapaat pidetään irtisanomisajan kuluessa (ei makseta, esimies huolehtii lomat HRM-lomaohjelmaan, ja mikäli jollakin on lyhyempi irtisanomisaika kuin on lomaa, niin silloin loput tietenkin maksetaan).
- CV-tiedot päivitettävä HRM-järjestelmään työnantajan työn tarjoamista varten (tarvittaessa erilliset CV:t henkilöstöpalveluille ja mahdollinen todistusten tarkastaminen sovitaan esihenkilön kanssa).
- Henkilökohtaisten yhteystietojen päivittäminen web-tallennukseen (jokainen huolehtii itse, viime kädessä esihenkilö kokoa).
- Mikäli työllistyy jo irtisanomisajalla muualle, tulee itse irtisanoutua koulutuskuntayhtymän palvelussuhteesta normaalisti. Tällöin työsuhteen päättymissyksi myös kirjautuu irtisanomisen sijaan oma irtisanoutuminen. Koulutuskuntayhtymä joustaa muualle työllistyvän osalta irtisanomisajasta siten, että irtisanomisajalla olevan irtisanoutuessa itse irtisanomisaikaa ei tarvitse noudattaa (voi lähteä heti haluamaan ajankohtana).

- Esihenkilö toimittaa työtodistuksen kahden viikon kuluessa irtisanomisajan päättymisestä. Mikäli haluaa työtodistukseen arvioinnin, se on pyydettävä erikseen esihenkilöltä. Muussa tapauksessa työtodistuksesta käy ilmi palvelussuhteen alkamis- ja päättymispäivämäärä, pääasialliset työtehtävät ja palvelussuhteen päättymissy (tässä tapauksessa tuotannollis-taloudellinen irtisanominen).
- Tuotannollistaloudellisista syistä irtisanotut tarvitsevat työtodistukseensa mm. työttömyysturva-asioiden takia päättymisen syyn (irtisanominen tuotannollisista ja taloudellisista syistä).
- Mikäli tarvitset jo ennen irtisanomisajan päättymistä väliaikaisen työtodistuksen, voit pyytää sitä esihenkilöltäsi ja hän kirjoittaa sen mahdollisimman pian pyynnön saatuaan.
- Palvelussuhteen päättyessä irtisanottu saa noin viikon kuluessa viimeisestä palkanmaksusta henkilöstö- ja palkkasihteeriltä kotiin palvelutodistuksen. Palkkatodistuksena toimii verkkopankista löytyvä verkko-palkkalaskelma.
- Kukin irtisanottu ilmoittautuu itse työttömäksi työnhakijaksi viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänä (irtisanomisajan päätyttyä) TE-palveluiden verkkosivuilla.

Näin ilmoittaudut työnhakijaksi:

Asiakkuus TE-toimistossa & työttömyysetuus

Näin ilmoittaudut työnhakijaksi

- 1 Ilmoittaudu työnhakijaksi Oma asiointi -palvelussa viimeistään ensimmäisenä työttömyyspäivänäsi.
- 2 Alkuhaastattelu 5 päivän kuluessa työnhakijaksi ilmoittautumisesta.
- 3 Täydentävät työnhakukeskustelut seuraavien 3 kk aikana.
- 4 Ajanvaraukset ja muut sovitut asiat voi tarkistaa Oma asiointi -palvelussa.



- Ilmoita [Oma asiointi -palvelussa](#) » tarkasti kaikki pyydetyt tiedot. Tämä nopeuttaa asiasi käsittelyä. Liitteitä ei tarvita.
- Jos sinulla ei ole mahdollisuutta sähköiseen ilmoittautumiseen tai olet muun kuin EU/ETA-maan kansalainen, tarkista asiointiohjeet [omasta TE-toimistostasi](#) ».
- 2022 toukokuun alusta alkaen ilmoittautuminen tapahtuu Työmarkkinatorin kautta osoitteessa [työmarkkinatori.fi](#)



- Työntekijöitä informoidaan oikeudestaan työllistymissuunnitelmaan. Työ- ja elinkeinotoimiston muutosturva-asiantuntijan kanssa on sovittu pidettäväksi tiedotustilaisuus työnsä menettäville muutosturvasta ja työ- ja elinkeinotoimiston palveluista, joiden ajankohdat on kerrottu tässä dokumentissa aiemmin. Tilaisuuteen voidaan myös kutsua työttömyyskassan edustaja sekä uudelleensijoittumisvalmennuksen järjestävä palvelun tuottaja.
- Työ- tai virkasuhteen päättyessä työvälaineet, avaimet, kulkuluvat ja henkilökortti sekä muu työnantajan omaisuus tulee palauttaa ensisijaisesti omalle lähiesihenkilölle, joka edelleen toimittaa työvälaineet esim. Digipalveluille kiertoan tai avaimet kiinteistöhoitajalle.

- Verkon käyttöoikeus on voimassa palvelussuhteen alkamisesta sen päättymiseen asti. Käyttäjän tunnus lukittuu automaattisesti käyttöoikeuden päättymisen jälkeen seuraavana päivänä. Henkilökunnan tiedot ja sähköpostit poistetaan 180 päivän kuluttua tunnuksen lukittumisesta eikä tietoja ole mahdollista enää palauttaa tämän jälkeen. Käyttäjän on siis itse huolehdittava hyvissä ajoin ennen käyttöoikeuden (henkilökohtaisen irtisanomisajan) päättymistä omistuksessaan olevien tietojen siirroista ja poistoista.

Ohjeita: <https://jaofi.sharepoint.com/sites/intra-henkilostolle/SitePages/Ty%C3%B6v%C3%A4lineiden-palautus.aspx>

YLEISTÄ HENKILÖSTÖEDUISTA

”Henkilökuntaedut ovat työnantajan työntekijöilleen järjestämiä etuja, jotka annetaan työ- tai virkasuhteen perusteella, mutta jotka eivät ole korvausta tehdystä työstä. Työnantajan kannalta henkilökuntaedun antamisen tarkoituksena on usein välittää positiivista työnantajakuva tai välillisesti edistää työn tekemistä esimerkiksi ylläpitämällä työntekijöiden työkykyä tai -motivaatiota.

Henkilökuntaetuja tarjotaan yleensä tasapuolisesti kaikille työntekijöille. Työntekijä voi kuitenkin itse päättää, käyttääkö hän etua vai ei. Työpaikan vakiintuneeksi käytännöksi muodostuneita henkilökuntaetuja lukuun ottamatta henkilökuntaedut eivät yleensä ole osa työntekijän työsuhteen ehtoja, jolloin työnantaja voi vapaasti päättää henkilökuntaetujen tarjoamisesta tai poistamisesta.”

Henkilökuntaedut verotuksessa 10.2.2020

<https://www.vero.fi/syventavat-vero-ohjeet/ohje-hakusivu/62486/henkil%C3%B6kuntaedut-verotuksessa3/>

Työnantaja saattaa tarjota verovapaan henkilökuntaedun siten, että kukin työntekijä voi valita haluamansa verovapaan edun useamman vaihtoehdon joukosta. Työnantajan tarkoituksena voi olla henkilökuntaeduista aiheutuvien kustannusten rajoittaminen, jolloin tietyn edun valitseminen sulkee pois mahdollisuuden käyttää muita etuja. Työntekijän valitsema etu säilyy verovapaana, vaikka työntekijällä olisi valintamahdollisuus useamman verovapaan edun välillä.

Työnantajan järjestämänä verovapaana virkistys- ja harrastustoimintana pidetään myös enintään 400 euron vuosittaista etua työnantajan tarjoamasta työntekijän omaehtoisesta liikunta- tai kulttuuritoiminnasta (TVL 69 § 5 momentti). Etua on tarjottava koko henkilökunnalle ja se saa olla ainoastaan työntekijän käytettävissä. Omaehtoisesta liikunta- ja kulttuuritoiminnan lisäksi työnantaja voi järjestää työntekijöilleen yhteisöllistä tavanomaista ja kohtuullista virkistys- ja harrastustoimintaa.

Verotus- ja oikeuskäytännössä verovapaiksi TVL 29 §:n soveltamisalan ulkopuolelle jääviksi vähäisiksi eduiksi on yleensä katsottu muun muassa mahdollisuus pysäköidä auto työnantajan tiloihin työpaikalla. Myöskään pelkästään auton lämmitykseen käytetty sähkö työpaikalla ei ole veronalainen etu.

Sekä: [Luontois- ja henkilökuntaetujen hankkiminen kohdennetuilla maksuvälineillä - vero.fi](#)

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian henkilöstöedut ja palkitseminen 1.1.2023 lukien

Uusi ohje on hyväksytty hallituksessa (H####, xx.xx.2022) ja se kumoaa 15.4.2021 hyväksytyn ohjeen. Siirtymäaikoja ei ole.

Henkilöstöedut ja palkitseminen koskee Gradian koko kuukausipalkkaa säännönmukaisesti saavaa päätoimista henkilöstöä heti palvelussuhteen alkaessa (huom. liikunta- ja kulttuurietu annetaan kuitenkin vasta koeajan jälkeen ja vain vähintään 12 kk pituisessa päätoimisessa palvelussuhteessa). Edut annetaan täysimääräisinä riippumatta siitä, onko henkilö osa-aikainen vai kokoaikainen.

Henkilöstöetuja annetaan vain työssäoloajalta, jolloin niihin ei ole oikeutta palkattoman virka- tai työvapaan ajalta (esim. opintovapaat, vuorotteluvapaat, yksityisasioiden vuoksi poissaolot). Työkokeilijat, siviilipalvelushenkilöt tai palkattomassa harjoittelussa olevat eivät ole oikeutettuja henkilöstöetuihin. Edut, jotka koskevat myös sivutoimista henkilöstöä on kirjattu kyseisen edun perään.

1. Vuosittaiset edut

HENKILÖSTÖLIIKUNTA

- Gradia tarjoaa henkilöstölleen erilaisia liikuntavuoroja, ryhmäliikuntatunteja ja kuntovalmennusta sekä mahdollisuuden käyttää Gradian kiinteistöistä löytyviä omia kuntosaleja omaharjoitteluun.
- Työhyvinvointitoimintaa: kaikilla tulosalueilla tai tulosalueiden yhteistyössä järjestetään vuosittain vähintään yksi liikunnallinen ja hyvinvointia sekä yhteisöllisyyttä edistävä henkilöstötapahtuma, joka voi sisältää hyvinvointiin liittyviä luentoja sekä erilaisia vaihtoehtoisia liikunnallisia aktiviteetteja tai lajikoelua sekä tutustumista Gradian omiin liikuntamahdollisuuksiin.
 - Kustannuspaikka: oman tulosalueen kp
 - Toimintaan voi sisältyä tapahtuman lisäksi kahvi ja muuta kevyttä tarjoilua.
 - Gradian henkilöstön oman tapahtuman lisäksi on Edufuturan järjestämiä liikunta- tai henkilöstötapahtumia

Koskee myös sivutoimista henkilöstöä.

LIIKUNTA- JA KULTTUURIETU (mobiilipalveluna) **JATKUU**

- Työntekijöille voi antaa liikunta- ja kulttuurietua max. 400 € vuodessa verovapaasti. Gradia määrää kalenterivuositain talousarviokeskustelussa käytettävissä olevan maksimisumman.
 - voi käyttää laajasti itse haluamaansa aktiviteettiin, teatteriin, elokuvaan, uimalippuihin, museokorttiin, jääkiekkopeliin, konserttiin
 - palveluntarjoaja ja käytettävissä oleva summa sekä asiaan liittyvät ohjeet laaditaan erikseen intraan

~~Liikunta- ja kulttuurietu ei korvaa kuntayhtymän omaa liikuntatarjontaa, mutta korvaa aiemmin käytössä olleen erillisen max. 50 euron osallistumisavustuksen massatapahtumaan. Lisäetu täydentää panostuksia henkilöstön hyvinvointiin.~~

MATKALIPPUETU **JATKUU**

- Gradian työntekijät saavat Gradian kuvallista henkilökorttia näyttämällä 10 euron alennuksen Matkahuollon 30 päivän lipusta ja Jyväskylän paikallisliikenteen 30 pv:n kausilipputuotteesta. Jyväskylän joukkoliikenteen

kortteja voi ladata Linkki-palvelupisteessä (Käyntiosoite Asemakatu 7).
Työntekijälle myydään yksi tuote kuukaudessa.

- Kustannuspaikka: henkilöstöpalvelut

HENKILÖKUNTAHINTA OPISKELIJARAVINTOLOISSA **JATKUU**

- Henkilöstö ruokailee opiskelijaravintoloissa henkilökuntahintaan.

Koskee myös sivutoimista henkilöstöä.

YHTEISET PIKKUJOULUT JA JOULURUOKA **JATKUU**

- Gradia järjestää koko henkilöstölle pikkujoulut erikseen sovittaessa taloudellisen tilanteen mukaan. **(EI VUONNA 2023)**
- Opiskelijaravintolat tarjoaa koko henkilöstölle jouluruuan opiskelijaravintoloissa.

Koskee myös sivutoimista henkilöstöä.

2. Kertaluonteinen palkitseminen

Yleisperiaate on, että palkitseminen tapahtuu kokonaisuudessaan 2 kk sisällä palkittavasta tapahtumasta (mahdollinen kahvit ja lahjan antaminen). Merkkipäivinä ja eläköidyttyessä annettavien lahjaesineiden osalta tulee myös huomioida tilikausi.

TERVETULOA GRADIAAN **JATKUU**

- pieni henkilökohtainen huomionosoitus uuden työntekijän tullessa Gradiaan töihin
 - Gradia-kangaskassi, jossa Gradia-aiheisia tavaroita esim. onboarding-suklaalevy (Gradia-tarra, Gradia-kuori), salmiakkipussi, Gradia-pastilleja, sisältö sovitaan erikseen yhteyspalveluiden kanssa ja voi vaihdella eri ajankohtina
- esimies pyytää uudelle työntekijälle, ja se noudetaan johdon ja hallinnon assistentilta ensimmäisenä työpäivänä

MERKKIPÄIVÄ 50 V **JA 60 V**

- Merkkipäivän kunniaksi voidaan antaa kukkia ja enintään 100 euron arvoinen henkilökohtainen palvelulahja **(esine tai palvelu)**, joka hankitaan työnantajan kustannuksella (kukkien ja lahjan arvo yhteensä max. 100 euroa, verottajan ohje). Avoimet lahjakortit, lahjakortit tai muut ostokortit eivät ole mahdollisia. Lahjaa ei voi muuttaa rahaksi, **eikä sitä ole pakko ottaa vastaan.**
- Työnantaja järjestää 50 ja 60 vuotta täyttävälle työntekijälle myös merkkipäiväkahvit työntekijän niin halutessa (kohtuullinen osallistujamäärä max. 20-30 henkilöä)
- **Sovitaan asiasta esimiehen kanssa ennen palvelun varaamista**
- Lahjavaihtoehdot, joista henkilö voi valita yhden:

- palvelulahja: Gradian omat palvelut (arvo max.100 euroa)
- ~~sovitaan asiasta esimiehen kanssa ennen palvelun varaamista~~
 - parturi-kampaamo- ja kauneushoitopalvelut ja/tai tuotteet Gradia Jyväskylän Hiussalonki ja Kauneussalonki Viitaniemessä kulloinkin voimassa olevan hinnaston ja palvelu-/tuotevalikoiman mukaan (max. 100 euron arvoinen kertaluonteinen palvelu/tuotepaketti)
 - kolmen ruokalajin juhlapäivällinen Ravintola Priimuksessa kahdelle kulloinkin tarjolla oleva menu sesongin raaka-aineista ruokajuomineen (ei alkoholia), erityisruokavaliot huomioidaan. Etu on käytettävissä myös Ravintola Priimuksen yleisölle suunnattujen tapahtumien Äitienpäivä (toukokuussa), Isänpäivä (marraskuussa), Joululounas (joulukuussa) aikaan (max. 100 euron arvoinen juhlapäivällinen). Edun käyttö mahdollista ravintolan aukioloaikoina.
- ~~esinelahja 1: torkkupeitto/viltti~~
- ~~esinelahja 2: riippumatto~~
- ~~esinelahja 3: retkeilyreppu~~
- ~~esinelahja 4: design-valaisin~~
- Käytännön järjestelyistä huolehtii esimies yhdessä johdon ja hallinnon assistenttien kanssa.
- ~~Palvelu on käytettävä 6 kk sisällä merkkipäivästä~~
- ~~Valmiit tuotevaihtoehdot löytyvät johdon ja hallinnon assistenteilta~~
- ~~Valikoimassa olevat tuotteet voivat vaihdella~~

PITKÄSTÄ GRADIAN PALVELUSTA PALKITSEMINEN

- ~~Gradia palkitsee toistaiseksi voimassa olevassa palvelussuhteessa olevaa, päätoimista henkilöstöä kuntayhtymän yhdenjaksoisesta palveluksesta ennakonpidätyksen alaisella rahasummalla seuraavasti:~~
 - ~~20 vuoden palvelusta 200 euroa~~
 - ~~30 vuoden palvelusta 300 euroa~~
 - ~~40 vuoden palvelusta 400 euroa~~
- ~~Osa-aikaeläkkeelle ja osittaiselle varhennetulle vanhuuseläkkeelle siirtyneillä on vastaava oikeus pitkästä palveluajasta palkitsemiseen.~~
- ~~Palveluajaksi lasketaan yhdenjaksoinen palveluaika Gradiassa (ja kuntayhtymän yhdistymistä edeltäneen työnantajan palvelu). Yli 12 kk palkattomat poissaolot (yksityisasioiden vuoksi) vähentävät palkitsemiseen oikeuttavaa palvelusaikaa (ei koske perhevapaita).~~
- ~~Palkitsemiseen oikeuttavan palveluajan laskemisesta huolehtii henkilöstö- ja palkkasihteeri. Esimies päättää palkitsemisesta Web-tallennuksessa (Tunti-ilmoitus ja palkkiot -kohta). Palkitsemissumma maksetaan normaalin palkanmaksun yhteydessä 2 kk sisällä palveluajan täyttymisestä.~~
- ~~Rahasummaa ei voi lahjoittaa.~~

MUISTAMINEN ELÄKKEELLE JÄÄDESSÄ

- Eläkkeelle jäämisen kunniaksi voidaan antaa kukkia ja enintään 100 euron arvoinen henkilökohtainen lahja (**esine tai palvelu**), jotka hankitaan työnantajan kustannuksella (kukkien ja lahjan arvo yhteensä max. 100 euroa, verottajan ohje). Avoimet lahjakortit, lahjakortit tai muut ostokortit eivät ole mahdollisia. Lahjaa **tai palvelua** ei voi muuttaa rahaksi.
- Työnantaja järjestää eläkkeelle jäävälle työntekijälle myös eläköitymiskahvit työntekijän niin halutessa.
- Sovitaan asiasta esimiehen kanssa ennen palvelun varaamista
- Lahjavaihtoehdot, joista henkilö voi valita yhden:
 - parturi-kampaamo- ja kauneudenhoitopalvelut ja/tai tuotteet Gradia Jyväskylän Hiussalonki ja Kauneussalonki Viitaniemessä kulloinkin voimassa olevan hinnaston ja palvelu-/tuotevalikoiman mukaan (max. 100 euron arvoinen kertaluonteinen palvelu/tuotepaketti)
 - kolmen ruokalajin juhlapäivällinen Ravintola Priimuksessa kahdelle kulloinkin tarjolla oleva menu sesongin raaka-aineista ruokajuomineen (ei alkoholia), erityisruokavaliot huomioidaan. Etu on käytettävissä myös Ravintola Priimuksen yleisölle suunnattujen tapahtumien Äitienpäivä (toukokuussa), Isänpäivä (marraskuussa), Joululounas (joulukuussa) aikaan (max. 100 euron arvoinen juhlapäivällinen).
 - esinelahja 1: torkkupeitto/viltti
 - esinelahja 2: riippumatto
 - esinelahja 3: retkeilyreppu
 - esinelahja 4: design-valaisin
- Käytännön järjestelyistä huolehtii esimies yhdessä johdon ja hallinnon assistenttien kanssa.
- **Valmiit tuotevaihtoehdot löytyvät johdon ja hallinnon assistenteilta**
- **Valikoimassa olevat tuotteet voivat vaihdella (tuotteet tilataan portaalista)**

Kuntaliiton ansiomerkit toiminnasta kunnan palveluksessa

- Eläkkeelle jäävälle haetaan Kuntaliiton ansiomerkkiä kunnallisesta palveluksesta palvelusajan perusteella, mikäli eläköityvä itse niin haluaa. Ansiomerkki on vapaaehtoinen. Ansiomerkkiä ei voi muuttaa rahaksi.
 - 40v kultainen ansiomerkki (159e)
 - 30v kultainen ansiomerkki (141e)
- <https://www.kuntaliitto.fi/kuntaliitto/palvelut/kuntaliiton-kunnia-ja-ansiomerkkit>
- https://www.kuntaliitto.fi/sites/default/files/media/file/S%C3%A4%C3%A4nn%C3%B6t_Kunnia-%20ja%20ansiomerkkit.pdf
- Työntekijä on itse yhteydessä Gradian henkilöstöpalveluihin palvelussuhdepäällikköön, mikäli haluaa ansiomerkin eläkkeelle jäädessään

127 Gradian Sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttaminen ja uuden Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustaminen

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 127 , 24.11.2022

Kuntayhtymän hallitus päätti Sisäiset palvelut -tulosalueen perustamisesta osana uutta Gradia-organisaatiota kokouksessaan 27.4.2017 H 47. Tuolloin aiemmasta tulosalueesta "Kuntayhtymän johto ja kehittäminen" pääsääntöisesti koottava tulosalue muodosti "Gradia sisäiset palvelut". Tulosalueen tehtäväksi määritettiin tehokkaasti läpi koulutuksen järjestämisen leikkaavien yhteisten palvelujen tuottamisen. Palveluiksi mainittiin talous ja hallinto, tietohallinto, henkilöstöhallinto, viestintä, laadunvarmistus, yhteiset prosessit, hanketoiminnan ja kansainvälisen toiminnan linjaukset ja koordinointi. Lisäksi tulosalueen tehtäväksi määritettiin koulutuksen järjestäjän tehtävästä ja kuntayhtymän kokonaisvaltaisesta kehittämisestä ja strategisesta johtamisesta vastaaminen hallituksen ja valtuuston päätösten mukaisesti.

Osana Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian talouden ja toiminnan sopeuttamiseksi käytyjä yt-neuvotteluja on valmisteltu Gradian Sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttamista ja uuden Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustamista. Aiempia sisäisten palvelujen toimintayksiköitä kootaan suuremmiksi kokonaisuuksiksi ja tulosalueella sijaitseva Opiskelijapalvelut toimintayksikkö puretaan toimintoina muille kustannuspaikoille eri tulosalueille. Uusi tulosalue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Liitteenä on työversio organisaatiokaaviosta (H liite nro 6).

Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen johtajana toimii kuntayhtymän johtaja (hallintosääntö 14 §). Hallinto ja kehittäminen tulosalue jakaantuu kahteen toimintayksikköön. Toimintayksiköiden johtajien toimivalta on määritelty hallintosäännön 16 §:ssä. Kehittämisjohtajan johtama toimintayksikkö vastaa kuntayhtymän kehittämis- ja hanketoiminnoista, digipalveluista sekä viestintä ja markkinointipalveluista. Talous- ja hallintojohtajan johtama toimintayksikkö vastaa talous- ja henkilöstöpalveluista, päätöksenteon tuen ja opiskelijahallinnon palveluista sekä hankinnoista ja riskienhallinnasta.

Hallintosäännön 13 §:n mukaan kuntayhtymän tulosalueista ja niiden tehtävistä sekä jakautumisesta toimintayksikköihin päättää kuntayhtymän hallitus.

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää lakkauttaa Gradian Sisäiset palvelut -

tulosalueen 31.12.2022 ja perustaa 1.1.2023 alkaen Hallinto ja kehittäminen -tulosalueen. Hallinto ja kehittäminen tulosalue jakaantuu kahteen toimintayksikköön, joita johtavat kehittämisjohtaja ja talous- ja hallintojohtaja. Tulosalueen johtaja on kuntayhtymän johtaja.

KÄSITTELY

Erja Laaksonen esitti, että kuntayhtymän hallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan tekemää esitystä Gradian sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttamisesta 31.12.2022 eikä 1.1.2023 hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustamisesta. Näin ollen myöskään toimintayksiköiden määrästä ei voida päättää esitetyllä tavalla. Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo kannattivat Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen (6)

Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen, Ingervo (3)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 6-3 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen, Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo ilmoittivat jättävänsä eriävät mielipiteet.

Laaksosen ja Peltosen eriävä mielipide:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa Gradian sisäiset palvelut -tulosalueen lakkauttamista ja uuden hallinto ja kehittäminen -tulosalueen perustamista sekä opiskelijapalvelut toimintayksikön muille kustannuspaikoille eri tulosalueille emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätösvalmistelu on tapahtunut puutteellisesti ja valmistelu pitää sisällään vakavia ja perustavanlaatuisia menettelyllisiä virheitä.

Päätökseltä edellyttävät aineelliset ja oikeudelliset perustelut ovat puutteellisia tai puuttuvat kokonaan. Opiskelijayksikön toimintojen purkamista ja siirtämistä ei ole riittävästi selvitetty ja sen vaikutuksia

kuntayhtymälle kaikkein tärkeimmän eli opiskelijan näkökulmasta ei ole arvioitu.

Menettelynä se on itsessään kuntayhtymän strategian ja siihen liittyvien kehittämisohjelmien vastainen. Kuntayhtymän hallitus on käyttänyt harkintavaltaansa väärin. Päätös on lainvastainen."

Päätös

Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 6-3.

Hallinto ja kehittäminen –tulosalue 1.1.2023

Hallinto ja kehittäminen –tulosalue
Tulosaluejohtaja kuntayhtymän johtaja

Hallintopalvelut

Toimintayksikön johtaja: talous- ja hallintojohtaja

- Luottamushenkilötoimielimet
- Johtamisen tukipalvelut
- Opintotoimistopalvelut
- Talouspalvelut
- Henkilöstöpalvelut

Kehittämispalvelut

Toimintayksikön johtaja: kehittämisjohtaja

- Kehittämispalvelut (hanke- ja kv-palvelut)
- Digipalvelut
- Viestintä- ja markkinointipalvelut
- Haku- ja opiskelijapalvelut (sis. asuntolat, tietopalvelut)

128 Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueiden lakkauttaminen ja uuden Gradia Ammatillinen -tulosalueen perustaminen

Lisätietoja: Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pirjo Kauhanen, p. 040 341 6152, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 128 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallitus perusti nykyiset Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueet kokouksessaan 27.4.2017 H 47. Gradia Jämsän tulosalueen pääsääntöiseksi tehtäväksi määritettiin se koulutus- ja kehitystehtävä, joka siirtyi vanhalta tulosalueelta ja jonka ammatillisen koulutuksen ajantasainen lainsäädäntö määritti. Gradia Jyväskylän tulosalue koottiin pääosin aiemmista oppilaitostulosalueista Jyväskylän aikuisopisto -liikelaitos, Jyväskylän ammattiopisto (mukaan lukien taiteen perusopetus ja aikuisten perusopetus) ja Jyväskylän oppisopimuskeskus. Gradia Jyväskylän tulosalue jakautui oppimisen ja koulutuksen toimintayksiköihin Palvelut ja Teknologia. Lisäksi tulosalueelle perustettiin toimintayksiköt Ohjaus ja urapalvelut sekä Työelämä- ja yrityspalvelut, jotka tuottavat palveluja molemmille oppilaitoksille.

Päätöksen esittelytekstissä todettiin, että ammatillisen koulutuksen reformi ja sitä määrittävä lainsäädäntö tukevat ammatillisen koulutuksen kokoamista siten, että nuorten koulutus, aikuisten ammatillinen koulutus ja oppisopimuskoulutus eivät enää ole hallinnollisen järjestäytymisen perusta. Lisäksi esitettiin koulutuskuntayhtymän tahtotilana se, että Jyväskylässä ja Jämsässä on ammatillisen koulutuksen tulosalue ja oppilaitos, joiden pitää pystyä toimimaan aiempaa tehokkaammin.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa n. 10 miljoonan euron kustannussäästöt.

Talouden sopeuttamista on lähdetty valmistelemaan yhteistyössä omistajakuntien edustajien (luottamushenkilöt), henkilökunnan ja opiskelijakuntien kanssa keväällä 2022. Sopeuttamiseen liittyvät toimenpiteet aloitettiin tekemällä koko henkilöstölle kysely mahdollisista säästökohteista toukokuussa 2022. Kuntayhtymän toimielimiä on pidetty tilanteesta ajan tasalla kokousten ja seminaarien yhteydessä maaliskuussa 2022 järjestetystä seminaarista lähtien.

Kuntayhtymän johtaja ja Gradia Jämsän rehtori olivat Jämsän kaupunginhallituksen iltakoulussa 24.10.2022 kuultavina talouden tasapainottamiseen liittyvistä kysymyksistä ja erityisesti taloushaasteiden vaikutuksista Gradia Jämsän koulustoimintaan. Lisäksi opiskelijakuntien hallitusten edustajia on kuultu kuntayhtymän johtajan yhteistyötapaamisessa 26.10.2022.

Hallitukselle ja valtuustolle esiteltiin 23.9.2022 talousarvion 2023 valmistelutilannetta. Hallituksen tuolloin päättäessä yhteistoimintaneuvotteluiden käynnistämisestä, kahden itsenäisen tulosalueen käyttötalouden alijäämä edellisvuosien tilinpäätösten ja tulevan vuoden talousarviovalmistelun perustella oli merkittävien supistusten jälkeenkin yhteensä yli 2,5 miljoonaa euroa. Tilinpäätösten 2018-2021 mukaisesti voidaan perustellusti esittää, että ammatillisen koulutuksen rahoituspohja ei ole koko ajanjaksolla ollut riittävä nykymuotoiseen kahdella tulosalueella järjestettävään koulutusten organisointiin ja toteuttamiseen. Tulosalueille on tehty kalliita päällekkäisiä investointeja ja hankintoja. Myös opetuksen laadun ja resurssien koordinointi on ollut haastavaa kahden erillisen tulosalueen mallissa.

Gradian ammatillinen koulutus on tarkoituksenmukaista koota yhdeksi oppilaitos-tulosalueeksi, joka toimii monitoimipaikkaisesti kolmella eri paikkakunnalla: Jyväskylässä, Jämsässä ja Lievestuoreella. Uuden oppilaitos-tulosalueen avulla turvataan Gradian ammatillisen koulutuksen jatkuvuus ja monipuoliset opiskelumahdollisuudet sekä nuorille että aikuisille opiskelijoille. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin yhden oppilaitos-tulosalueen mahdollistamat synergiaedut resurssien tehokkaammassa yhteiskäytössä ja päällekkäisen koulutustarjonnan vähentämisessä (logistiikka-, sähkö ja ICT-, auto-, liiketoiminta-, sosiaali- ja terveys-, kasvatusta- ja ohjaus- sekä ravintola- ja matkailu-). Tulosalueiden yhdistämisen kautta varmistetaan riittävä opetustarjonta, kustannustehokas ja taloudellinen toiminta sekä rahoituksen pohjana oleva suoritekertymä. Tuotannollista tehokkuutta haetaan muuttamalla opetusjärjestelyjä, vähentämällä opetuksen käytössä olevaa kone-, laite- ja kalustokantaa sekä tehostamalla tilojen käyttöä. Oppilaitos toimii monipaikkaisesti tarjoten opiskelumahdollisuuksia mahdollisimman lähellä opiskelijaa ja työelämäasiakasta hyödyntäen erilaisia oppimisympäristöjä. Henkilöstökustannuksissa edellä kuvatuilla toimenpiteillä säästetään vuositasolla noin 3,1 miljoonaa euroa.

Uuden oppilaitos-tulosalueen avulla halutaan turvata Gradian ammatillisen koulutuksen jatkuvuus taloudellisesti kestäväällä tavalla. Gradia Ammatillinen - oppilaitostulosalue muodostuu ammatillisesta koulutuksesta, valmentavista koulutuksista, aikuisten perusopetuksesta ja taiteen perusopetuksesta. Uutena toimintona aloittaa v. 2023 alusta Vivo-valmennus, joka siirtyy Kehittämispalveluista.

Esityksen mukaisesti Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueet lakkautetaan 31.7.2023 ja niiden tilalle perustetaan 1.8.2023 alkaen yksi Gradia Ammatillisen -tulosalue. Tulosalueen virallinen nimi tullaan päättämään kevään 2023 aikana.

Tulosaluetta johdetaan uudistetun johtamisjärjestelmän mukaisesti yhden tulosaluejohtaja, rehtorin mallilla. Ammatillisen koulutuksen uusi johtamisjärjestelmä vähentää kokonaisuudessaan johtamis- ja lähiesihenkilötehtäviä. Tulosaluejohtaja, rehtorin tukena ovat kaksi apulaisrehtoria sekä koulutuspäälliköt (H liite nro 7). Gradia Jyväskylän nykyinen rehtori Pirjo Kauhanen on antanut suostumuksensa tulosaluejohtaja, rehtorin virkaan kirjallisesti 16.11.2022.

Gradian voimassa olevan hallintosäännön 3 luvun 13 §:n mukaan kuntayhtymä on hallinnollisesti jaettu tulosalueisiin ja kuntayhtymän tulosalueista ja niiden tehtävistä sekä jakautumisesta toimintayksikköihin päättää kuntayhtymän hallitus.

Kuntayhtymän johtaja

Kuntayhtymän hallitus päättää lakkauttaa Gradia Jyväskylä - ja Gradia Jämsä - tulosalueet 31.7.2023 ja perustaa 1.8.2023 alkaen Gradia ammatillisen -tulosalueen. Tulosalueen virallinen nimi päätetään kevään 2023 aikana. Tulosaluetta johtaa tulosaluejohtaja, rehtori. Tulosaluejohtaja, rehtorin virkaa hoitaa 1.8.2023 alkaen Pirjo Kauhanen.

KÄSITTELY

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pirjo Kauhanen poistui kokouksesta esteellisenä (intressijäävi) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Erja Laaksonen esitti, että yhtymähallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan esitystä Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän erillisten tulosalueiden lakkauttamisesta eikä uuden tulosalueen perustamisesta. Näin ollen perusteita ja tarvetta nimetä uudelle tulosalueelle johtajaa 1.8.2023 alkaen ei ole. Esitys on hallintolain, kuntalain, järjestämissopimuksen sekä virallisperiaatteen vastainen ja epätarkoituksenmukainen. Yhtymähallitus toteaa päätöksessään, ettei käsiteltävässä asiakohdassa voida myöskään päättää oppilaitoksen lakkauttamista, uuden perustamista tai lakkautettavan oppilaitoksen toiminnan siirtämisestä toimintaansa jatkavaan oppilaitokseen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen (6)

Laaksonen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen, Ingervo (3)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 6-3 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen, Tuula Peltonen ja Sirkku Ingervo ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaiset eriävät mielipiteet:

Laaksonen ja Peltonen:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueiden lakkauttamista, uuden Gradia Ammatillinen -tulosalueen perustamista, tulosaluejohtajan nimeämistä emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätösvalmistelu on tapahtunut puutteellisesti ja valmistelu pitää sisällään vakavia ja perustavanlaatuisia menettelyllisiä virheitä.

Päätökseltä edellyttävät aineelliset ja oikeudelliset perustelut ovat puutteellisia tai puuttuvat kokonaan. Gradia Jämsän oppilaitosstatuksen osalta päätös on sisällöltään ja vaikutuksiltaan epäselvä. Kuntayhtymän hallitus on käyttänyt harkintavaltaansa väärin ja ylittänyt toimivaltansa. Päätös on lainvastainen."

Ingervo:

"Gradia Jämsän tulosalueen lakkauttaminen on ongelmallista Jämsän perustutkintojen ja ammatillisten tutkintojen jatkuvuuden näkökulmasta. On tärkeää, että koulutuskuntayhtymä Gradia Jämsän kampus olisi voinut jatkaa itsenäisenä tulosityksikkönä, jotta Gradia Jämsän kampuksen elinvoiman säilyvyys ja mahdolliset uusien tutkintojen aloittamisen mahdollisuus turvattaisiin pitemmällä tähtäyksellä."

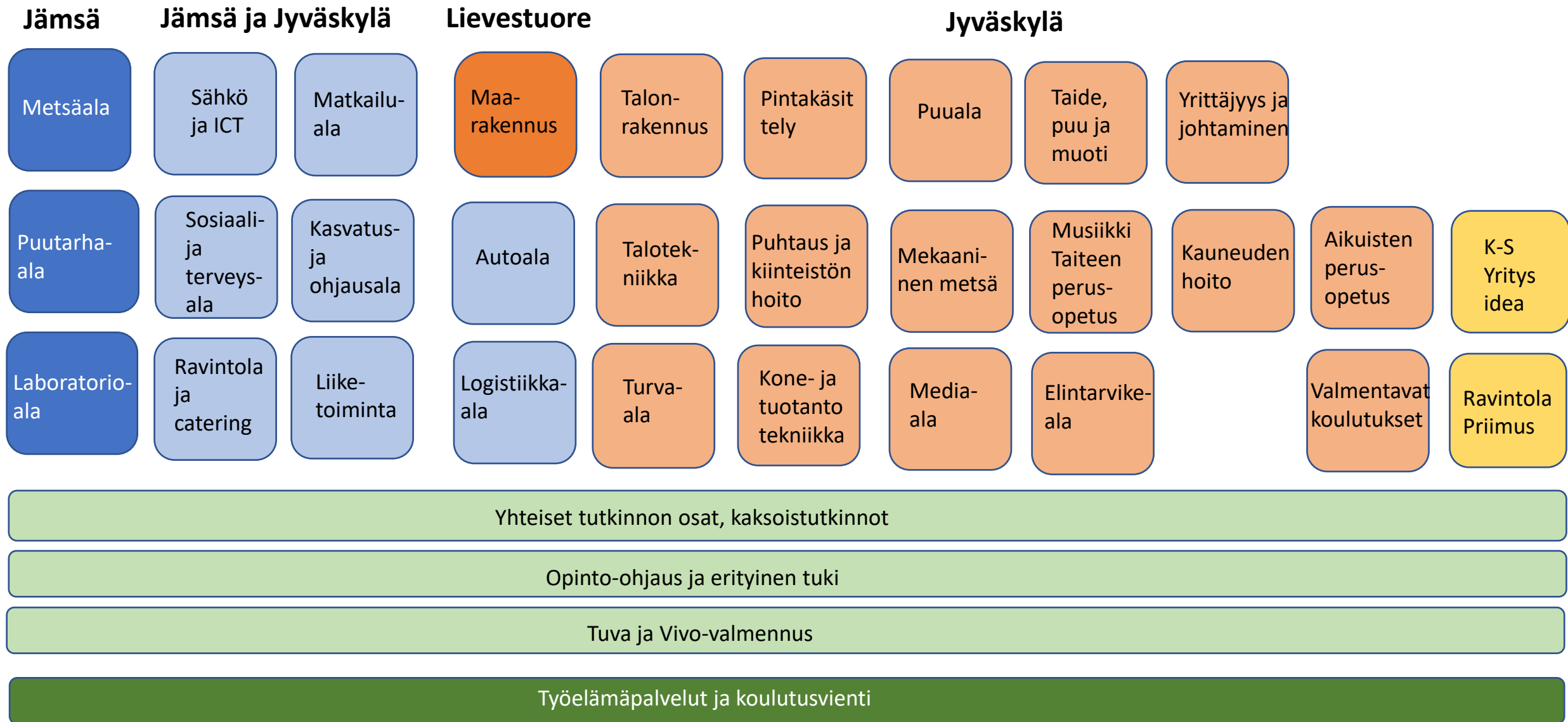
Päätös

Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 6-3.



“Gradia ammatillinen”

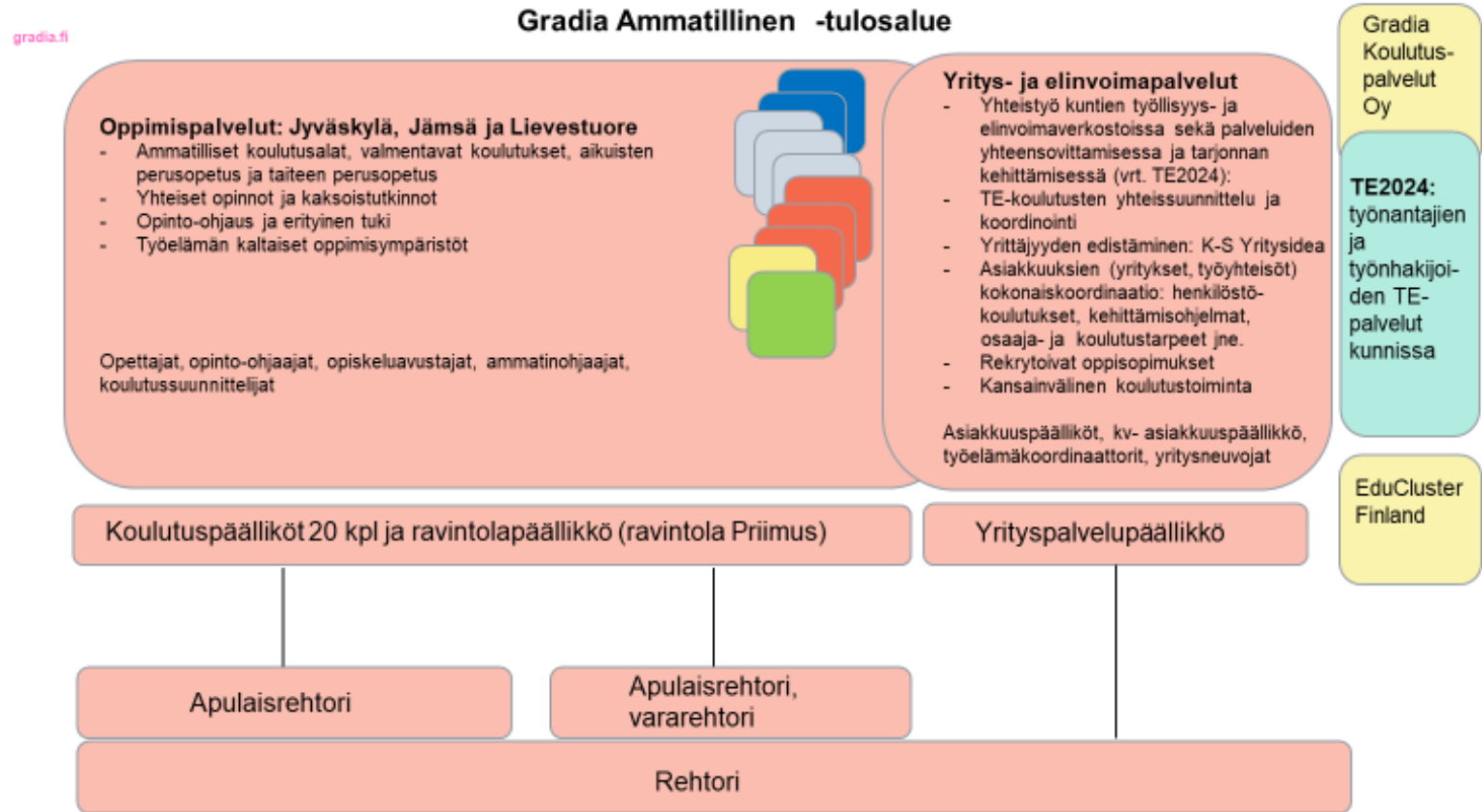
GRADIA



Koulutusalat ja matriisitoiminnot: tilanne nyt

Uusi "Gradia ammatillinen"

- Gradian ammatillisen koulutuksen kokonaisuus organisoidaan yhden, monipaikkaise (JKL-Jämsä-Lievestuore) toimivan oppilaitos -tulosalueen mallilla, joka toimii uudistetun johtamisjärjestelmän mukaisesti yhd rehtorin mallilla ja hänen tukenaan ovat apulaisrehtorit (2) ja koulutuspäälliköt (20).
- Uuden "Gradia ammatillinen" -tulosalueen on tarkoitus aloittaa 1.8.2023.
- Nimi –kysymys ratkaistaan kevään kuluessa.



Jämsä

Jämsä ja Jyväskylä

Lievestuore

Jyväskylä

Metsäala

Puutarha-ala

Kasvatus- ja ohjausala

Liike-toiminta

Maa-rakennus

Talon-rakennus

Pintakäsittely

Puuala

Taide, puu ja muoti

Aikuisten perusopetus

Sosiaali- ja terveysala

Logistiikka

Talotekniikka

Mekaaninen metsä

Media-ala

Kauneuden hoito

Valmentavat koulutukset

Sähkö ja ICT

Autoala

Turva-ala

Puhtaus ja kiinteistön hoito

Matkailu-ala

Yrittäjyys ja johtaminen

Musiikki
Taiteen perusopetus

Kone- ja tuotanto tekniikka

Elintarvike-ala

Ravintola ja catering

K-S
Yritys
idea

Ravintola
Priimus

Yhteiset tutkinnon osat, kaksoistutkinnot
Opinto-ohjaus ja erityinen tuki
Tuva- koulutus
Vivo-valmennus

Yritys- ja elinvoimapalvelut

Gradia Ammatillinen: koulutus- ja palvelutarjonta (esitys hallitukselle 24.11.2022)

**129 Gradia Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttaminen
1.8.2023 lukien sekä virkasuhteen irtisanominen**

Lisätietoja: Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Anssi Tuominen, puh. 040 341 5100, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 129 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa kustannussäästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena työnantaja on päättänyt järjestellä tehtäviä ja toimintoja uudelleen siten, että Gradia Jämsän erilliselle tulosaluejohtaja, rehtorin viralle ja sitä vastaavalle tehtäväkokonaisuudelle ei ole tarvetta. Näin ollen hallituksen tulee lakkauttaa erillinen Gradia Jämsän rehtorin tehtävä 1.8.2023 lukien. Tehtävien ja toimintojen uudelleenjärjestely vähentää tehtäviä, poistaa päällekkäisiä tehtäviä ja tarjolla olevaa työtä pysyvästi ja olennaisesti kuten kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (viranhaltijalaki) 37 §:ssä tai työsopimuslain 7 luvun 3 §:ssä säädetään.

Ennen palvelussuhteen irtisanomista työnantaja on selvittänyt uudelleensijoitus- ja koulutusmahdollisuuksia viranhaltijalain 37 §:n tai työsopimuslain 7 luvun 4 §:n edellyttämällä tavalla. Nykyiselle Gradia Jämsän rehtorille voidaan tarjota irtisanomisen vaihtoehtona muuta ammatillisen koulutuksen ja Jämsän seudun koulutuksen kehittämisen, työsopimussuhteista asiantuntijatyötä 1.8.2023 alkaen toistaiseksi uudessa Gradian ammatillisessa oppilaitoksessa.

Asianosaiselle on annettu ennakkotieto asiasta keskustelutilaisuudessa 16.11.2022, jossa asianomaiselle on selvitetty asiaa.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää lakkauttaa erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran Gradia Jämsässä 1.8.2023.

Hallitus päättää irtisanoa taloudellisella ja tuotannollisella perusteella tulosaluejohtaja, rehtorin virkasuhteen siten, että virkasuhde päättyy 31.7.2023. Rehtorille tarjotaan irtisanomisen vaihtoehtona muuta

ammattillisen koulutuksen työsopimussuhteista asiantuntijatyötä uudessa Gradian ammatillisessa oppilaitoksessa 1.8.2023 alkaen toistaiseksi.

—

KÄSITTELY

Merkittiin pöytäkirjaan, että Pirjo Kauhanen poistui esteellisenä (intressijäävi) tämän pykälän käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Erja Laaksonen esitti, että kuntayhtymän hallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan tekemää esitystä Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttamisesta 1.8.2023 lukien eikä virkasuhteen irtisanomista 1.8.2023 alkaen. Esitys on hallintolain, kuntalain, viranhaltijalain, järjestämissopimuksen sekä virallisperiaatteen vastainen ja epätarkoituksenmukainen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen, Ingervo (7)

Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen (2)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 7-2 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen ja Tuula Peltonen ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaisen eriävän mielipiteen:

"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa Gradia Jämsän erillisen tulosaluejohtaja, rehtorin viran lakkauttamista 1.8.2023 lukien sekä virkasuhteen irtisanomista 1.8.2023 lukien emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä.

Päätöksen taustalla on kuntayhtymän hallituksen 24.11.2022 päätös lakkauttaa erillisinä tulosalueina Gradia Jämsä ja Gradia Jyväskylä sekä perustaa Gradia ammatillinen -tulosalue. Päätöksessään kuntayhtymän hallitus on käyttänyt päätösharkintaansa väärin, ylittänyt toimivaltansa ja päätös on lainvastainen. Laillisia perusteita tulosaluejohtajan viran lakkauttamiselle ei siten ole. Tosin kuin päätöksessä todetaan

tulosaluejohtajan tehtäväkokonaisuus on edelleen olemassa. Viranhaltijain virkasuhteen irtisanomisen perusteena käytetyt viranhaltijalain 37 § todetut perusteet: tehtävien uudelleenjärjestelyn johdosta tapahtuvasta tehtävien vähentymisistä, päällekkäisten tehtävien ja tarjolla olevan työn pysyvästä ja olennaisesta poistumisesta ei täyty. Päätös on lainvastainen."

Päätös Hallitus hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 7-2.

**130 Apulaisrehtorin virkojen (2) perustaminen uuteen Gradian ammatilliseen -
oppilaitokseen 1.8.2023 lukien**

Lisätietoja: Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pirjo Kauhanen, p. 040 341 6152, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 130 , 24.11.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus on 23.9.2022 päättänyt työvoiman vähentämistä koskevien yhteistoimintaneuvotteluiden käymisestä koulutuskuntayhtymässä. Yhteistoimintaneuvotteluita käytiin 3.10. - 14.11.2022. Työvoiman vähentämisen perusteita, vaikutuksia ja vaihtoehtoja on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa käsiteltiin työnantajan organisaation rakenteiden sekä tehtävien uudelleenjärjestelyitä, rakenteellista kehittämistä, palvelujen ulkoistamista sekä muita toimenpiteitä, joiden tarkoituksena on saavuttaa kustannussäästöjä.

Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena työnantaja on päättänyt yhdistää kaksi erillistä ammatillista oppilaitosta uudeksi Gradia ammatilliseksi oppilaitokseksi, joka toimii yhden rehtorin mallilla. Näin ollen hallituksen tulee lakkauttaa Gradia Jyväskylän nykyiset yksikönjohtajan (3) virat 1.8.2023 lukien ja perustaa kaksi uutta apulaisrehtorin virkaa toistaiseksi 1.8.2023 lukien, joista toinen virassa oleva apulaisrehtori toimii rehtorin sijaisena, hänen ollessa estynyt hoitamaan virkatehtäviään.

Apulaisrehtori toimii rehtorin tukena oppilaitoksen johtamisessa. Hän osallistuu oppimispalveluiden strategiseen ja päivittäiseen johtamiseen niin, että asetetut tavoitteet muuttuvat konkreettiseksi operatiiviseksi toiminnaksi. Apulaisrehtorin tehtävänä on suunnitella, toteuttaa ja kehittää oppimisprosesseja yhdessä muiden kuntayhtymän asiantuntijoiden kanssa. Apulaisrehtori vastaa osaltaan siitä, että oppimispalveluilla on riittävät ja osaavat resurssit arjen pyörittämiseen ja pitkän tähtäimen tavoitteiden saavuttamiseen. Apulaisrehtori toimii koulutuspäälliköiden esihenkilönä. Apulaisrehtoreista toinen vastaa pedagogisesta kehittämisestä ja toinen oppimisympäristöjen kehittämisestä. Apulaisrehtorit toimivat kiinteässä yhteistyössä Yritys- ja elinvoimapalveluita johtavan yrityspalvelupäällikön kanssa.

Apulaisrehtorin virat on tarkoitus täyttää sisäisesti virkasiirroilla siten, että nykyisiä viroissa toimivia yksikönjohtajia siirretään uusiin perustettaviin virkoihin.

Kelpoisuusehtona apulaisrehtorin virkaan on asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista mukainen rehtorin kelpoisuus ja perehtyneisyys ammatilliseen koulutukseen. Viran palvelussuhteen ehdot määräytyvät kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisesti.

Kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää perustaa kaksi (2) uutta apulaisrehtorin virkaa 1.8.2023 lukien uuteen Gradian ammatilliseen -oppilaitokseen, joista toisen viran hoitaja toimii rehtorin sijaisena.

Hallitus päättää, että perustettavissa uusissa ammatillisen koulutuksen apulaisrehtoreiden viroissa edellytetään asetuksen opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista mukaista rehtorin kelpoisuutta ja perehtyneisyyttä ammatilliseen koulutukseen.

Hallitus päättää lakkauttaa kolme (3) erillistä yksikönjohtajan virkaa 1.8.2023 lukien uuden Gradia ammatillisen oppilaitoksen aloittaessa toimintansa.

KÄSITTELY

Erja Laaksonen esitti, että kuntayhtymän hallitus ei hyväksy kuntayhtymän johtajan tekemää esitystä apulaisrehtorin virkojen (2) perustamista uuteen Gradia ammatilliseen oppilaitokseen 1.8.2023 alkaen. Tuula Peltonen kannatti Laaksosen esitystä.

Koska oli tehty pohjaesityksestä poikkeava, kannatettu esitys, tuli suorittaa äänestys. Puheenjohtaja esitti äänestystavaksi nimenhuutoäänestystä. Esitys äänestystavasta hyväksyttiin.

Suoritettussa nimenhuutoäänestyksessä äänet jakautuivat seuraavasti:

Kuntayhtymän johtajan pohjaesitys (JAA): Nevanpää, Lakka, Hirvensalo, Kotiranta, Lohi, Rantanen, Ingervo (7)

Laaksosen esitys (EI): Peltonen, Laaksonen (2)

Puheenjohtaja totesi äänestyksen jälkeen, että kuntayhtymän johtajan pohjaesitys tuli äänin 7-2 kokouksen päätökseksi.

Päätöksenteon jälkeen Erja Laaksonen ja Tuula Peltonen ilmoittivat jättävänsä seuraavanlaisen eriävän mielipiteen:
"Jätämme eriävän mielipiteen tehtyyn päätökseen. Kuntayhtymän hallituksen yhteistoimintamenettelytuloksesta johtuvaa apulaisrehtorien virkojen (2) perustamista uuteen Gradian ammatilliseen -oppilaitokseen 1.8.2023 alkaen emme voi hyväksyä emmekä kantaa virkavastuuta tehdystä päätöksestä. Asian seliteosan mukaan

yhteistoimintaneuvottelujen seurauksena työnantaja on päättänyt yhdistää kaksi erillistä ammatillista oppilaitosta uudeksi Gradia ammatilliseksi oppilaitokseksi. Kuntayhtymän hallituksen esityslistalla ei ole erillisenä asiana käsittelyssä oppilaitosten yhdistämistä koskevaa asiaa eikä sellaisesta ole päätetty myöskään toimivaltaisessa viranomaisessa. Siten uutta Gradia ammatillista oppilaitostakaan ei ole voitu perustaa eikä sellaiseen näin ollen tule perustaa virkojakaan." Päätös on lainvastainen.

Päätös

Hallitui hyväksyi kuntayhtymän johtajan esityksen äänin 7-2.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus

PL 472, 40101 Jyväskylä

Hallituksen puheenjohtaja Tom Nevanpää, tom.nevanpaa@gradia.fi, tom.nevanpaa@jyvaskyla.fi
info@gradia.fi

Ilmoitus sopimusrikkomuksista koskien kuntayhtymän perussopimusta ja järjestämissopimusta

1. Asian tausta ja rikatut sopimukset

Jämsän kaupunki on yksi Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian (jäljempänä ”Gradia” tai ”kuntayhtymä”) jäsenkunnista. Jämsässä koulutus on järjestetty Gradia Jämsä-nimisellä tulosalueella. Kuntayhtymä on järjestänyt Jämsässä laboratorioalan, metsäalan ja puutarha-alan ammatillista koulutusta sekä Jämsässä ja Jyväskylässä matkailualan, sähkö ja ICT-alan, sosiaali- ja terveysalan, ravintola- ja catering-alan, kasvatust- ja ohjausalan sekä liiketoiminta-alan ammatillista koulutusta. Näiden paikkakuntien lisäksi logistiikka- ja autoalan koulutusta on järjestetty myös Lievestuoreella. Jämsän kampuksella sijaitsee myös Gradia-ravintola.

Kuntayhtymän perussopimuksessa on sovittu kuntayhtymää koskevista asioista, kuten sen tehtävistä ja toimielimistä. Kuntayhtymän verkkosivuilta löytyvä perussopimus on hyväksytty kuntayhtymän valtuustossa 20.2.2020 ja se on voimassa 1.3.2020 alkaen (jäljempänä ”perussopimus”).

Kuntayhtymän toiminnasta on sovittu jäsenkuntien ja -kuntayhtymien välillä 18.6.2008 allekirjoitetussa järjestämissopimuksessa (jäljempänä ”järjestämissopimus”). Järjestämissopimus on tullut voimaan 1.1.2009.

Kuntayhtymän hallitus on kokouksessaan 24.11.2022 tehnyt päätöksiä, jotka rikkovat perussopimusta ja järjestämissopimusta. Päätöksissä päätettiin kuntayhtymän yhteistoimintaneuvottelutuloksen vahvistamisesta ja siihen perustuvista muista toimenpiteistä (hallitus 126–130 §, 24.11.2022). Jämsän kaupunki vaatii toisella prosessilla oikaisua kyseisiin päätöksiin. Tällä kirjelmällä Jämsän kaupunki ilmoittaa kuntayhtymälle sopimusrikkomuksista ja esittää niihin perustuvia vaatimuksia.

Sopimusten sitovuuden periaate tarkoittaa sitä, että sopimus sitoo sen tehneitä osapuolia sellaisena kuin osapuolet keskenään ovat sopineet. Kuntayhtymä toimii perus- ja järjestämissopimusten vastaisesti, jos hallituksen päätökset pidetään voimassa ja täytäntöönpannaan, koska kuntayhtymän toiminta ei vastaa sovittua.

2. Perussopimus

Kuntayhtymän perussopimuksen kohdan 3 § mukaan:

Kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiensa puolesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta sekä siihen liittyvää kehittämistä, tutkimusta ja palvelua.

Koulutuksen tehtävänä on vastata osaltaan maakunnallisesta ja seudullisesta kehittämisestä.

Kuntayhtymän hallituksen päätöksen 128 § liitteen nro 7 sekä yhteistoimintaneuvotteluiden pöytäkirjan 31.10.2022 liitteen 2 (Gradian ammatillinen koulutus - esitettävät toimenpiteet) mukaan Jämsässä järjestettävät laboratorioalan sekä ravintola- ja matkailualan koulutukset päättyvät nykyisten opiskelijoiden valmistuttua. Laboratorioalan sekä ravintola- ja matkailualan koulutusten päättyminen on perussopimuksessa kuntayhtymälle määriteltyjen tehtävien vastaista, koska se ei vastaa Jämsän alueen kehittämistä ja sen tarpeita. Tähän liittyviä perusteita, jotka ilmenevät Jämsän matkailun johdoryhmän (liite 1), Jämsän nuorisovaltuuston (liite 2) sekä Jämsän elinvoimaneuvottelukunnan (liite 3) lausunnoista, ei ole tarkoituksenmukaista toistaa tässä, vaan niihin tyydytään ainoastaan viittaamaan. Jämsän kaupunki on toimittanut lausunnot kuntayhtymän hallituksen käyttöön ennen päätöksentekoa.

Laboratoriokoulutuksen osalta todettakoon, että Jämsän seudun kehittämistarpeet edellyttävät kyseisen koulutuksen järjestämistä myös jatkossa. Jämsän oppilaitos on tehnyt pitkään koulutusalan sisällöllistä kehittämistyötä ja suhdetyötä valtakunnallisesti työnantajien kanssa.

Oppilaitoksen systemaattisten toimenpiteiden johdosta oppilaitos on saanut opetus- ja kulttuuriministeriöltä 18.10.2022 laboratorio- ja mittaustekniikan ammattitutkintoluvat (liite 4). Kuntayhtymä on lupia hakiessaan katsonut, että koulutus vastaa työelämän tarpeisiin, eläköitymisen kiihtymisen ongelmaan sekä tarpeeseen laajentaa osaamista.

Opetus- ja kulttuuriministeriö on päätöksessään todennut, että laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämiselle on alueellista koulutustarvetta. Opetus- ja kulttuuriministeriö on katsonut, että kyseisen ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntäminen on tarpeellista ottaen huomioon alueellinen osaamistarve ja nykyinen koulutuksen tarjonta. Koulutuksen järjestäjän ensisijaisella toiminta-alueella ei kenelläkään muulla koulutuksen järjestäjällä ole kyseessä olevaa tutkintoa, joten opetus- ja kulttuuriministeriön mukaan tutkinnon myöntäminen oli perusteltua koulutustarpeeseen vastaamiseksi. Opetus- ja kulttuuriministeriö on todennut, että hakemuksessa esitetyn tut-

kinnon koulutustarpeeseen ei voida vastata hakijan ensisijaisen toiminta-alueen nykyisillä järjestämisluvilla. Uuden laboratorio- ja mittausalan ammattitutkinnon järjestämisluvan myöntämisen katsottiin siksi olevan tarkoituksenmukaista.

Oppilaitos on arvioinut, että ammattitutkinto-opiskelijoita olisi elokuussa 2023 arviolta 15–20. Koulutuslalla on valtakunnallista merkittävyyttä.

Koulutuksella on tarve vastata niin alueella toimivien työnantajien kuin kaikkia koskevan ympäristön tavoitteisiin. Kehittämistarpeet sitoutuvat tiiviisti valtakunnallisesti ja globaalisti seurattuihin tavoitteisiin vihreästä siirtymästä ja tuotekehityksestä. Jämsän kaupungin alueella toimiva Kaipola Green Port Oy neuvottelee tällä hetkellä useiden yritysten kanssa sijoittumisesta tehdasalueelle. Yritykset, joiden kanssa asiasta neuvotellaan, edustavat bio- ja kiertotalouden alaa. Yksi ratkaisevista kysymyksistä sijoittumisen näkökulmasta on osaavan työvoiman saatavuus alueella. Opiskelu sitouttaa opiskelijoita muun muassa työssäoppimisjaksojen aikana. Jos koulutuslalla lakkautetaan, painopiste työvoimatarpeeseen vastaamisesta siirtyy aiempaa enemmän maakunnan ulkopuolelle.

Esimerkiksi Tikka-hankkeessa tullaan selvittämään suljetun paperitehtaan hyödynnettävyys vihreän siirtymän TKI-konseptien testaamiseen, pilotointiin ja demonstrointiin. Selvityksen jälkeen TKI-konsepteja on tarkoitus myös toteuttaa, mikä edellyttää osaavan työvoiman saatavuutta alueella.

Jämsän Hallissa toimiva Patria tulee rekrytoimaan lähivuosien aikana F-35-projektiin ja muuhun toimintaansa yli 100 ammattiosaajaa. Tarvittava osaaminen on laaja-alaista, ja työnantaja järjestää tarvittavaa täydennyskoulutusta. Patria on neuvotellut Gradia Jämsän kanssa osaajien kouluttamisesta Patrian työvoimatarpeisiin. Sopiva peruskoulutus Patrian tehtäviin voi olla mittautusalan ammattitutkinto.

Kemian teollisuuteen (entsyymien valmistukseen) erikoistunut globaalin IFF-konsernin tytäryhtiön Genencor International Oy:n tuotantolaitos työllistää 80 henkilöä Jämsänkoskella. Konsernilla on hyvät kasvunäkymät. Yritys on investoimassa alueelle, ja kasvua tavoitellaan tuotannon sekä henkilöstön suhteen. Genencor International Oy:n työntekijöistä moni on pitkäaikaisia, ja tulevat eläköitymiset edellyttävät korvaavan työvoiman palkkaamista. Yhteistyö Gradia Jämsän laboratorioalan kanssa on laajaa kattaen muun muassa opinnäytetyöt, harjoittelut, kesäsijaisuudet ja määräaikaiset työsuhteet. Genencor International Oy tulee tarvitsemaan myös jatkossa tiivistä yhteistyötä laboratorioalan koulutuksenjärjestäjään.

Jämsässä on tällä hetkellä käynnissä kyseiselle koulutukselle toimitilojen uudistamistyöt koulutusalan tarpeisiin vastaamiseksi. Jämsän kaupungin käsityksen mukaan muutostyöt on käynnistetty loppukevällä 2022, ja ne ovat loppusuoralla. Hallituksen päätösten seurauksena oletettavasti työt keskeytyvät tai tältä osin on olemassa muita suunnitelmia, jotka eivät käy päätöksistä ilmi. Laitteiden hankinnat on saadun tiedon mukaan jo jäädytetty. Muutostöistä johtuen koulutusosalalla on tänä syksynä 30 perustutkinto-opiskelijaa. Tavanomainen määrä on ollut noin 40. Kaikki opiskelijat ovat aikuisikäisiä, valtaosa opiskelijoista otetaan omaehtoiseen haun kautta, ja opiskelijaksi hakeutuminen tapahtuu laajalta alueelta.

Myös matkailukoulutusalan osalta todettakoon, että Jämsän seudun kehittämistarpeet edellyttävät matkailualan koulutuksen järjestämistä tulevaisuudessakin. Jämsän kaupungin alueella toimii eteläisen Suomen merkittävin matkailukeskus, jonka toiminta on ympärivuotista ja kansainvälistä.

Tilastokeskuksen mukaan Jämsän seudulla matkailutulo oli vuonna 2019 noin 45 miljoonaa euroa ja välillisesti noin 55 miljoonaa euroa. Tilastopalvelu Rudolfin / Visit Finlandin tietojen nojalla Jämsän matkailun ohjelmapalveluiden osuus liikevaihdosta (21,1 %) on merkittävä verrattuna Suomen mediaaniin (7,6 %). Himos-Jämsän yöpymiset muodostivat viime vuonna 41 % osuuden Jyväskylän ja Jämsän yhteenlasketusta rekisteröityneistä yöpymisistä. Todellisuudessa yöpymisten osuus on Jämsän seudulla arviolta noin 50 % kaikista yöpymistä johtuen vahvasta mökkimajoituksesta, joka ei ole tilastoinnin piirissä. Visitoryn matkailutilastojen mukaan tammi-syyskuussa 2022 Jyväskylän rekisteröityjen majoitusten määrä oli 371 000, kun taas Himos-Jämsän vastaava luku oli 235 000.

Himos-Jämsän matkailun kasvu edellyttää tulevina vuosina osaavaa työvoimaa. Kehittyvä matkailukoulutus tarjoaa työvoimapotentiaalia ja monipuolista osaamista ja on olennaista alueen rakennemuutoksessa. Esimerkiksi Gradian luontoliikuntaohjaajakoulutus on tukenut alan työvoiman saantia. Koulutuksen osalta tulee ottaa huomioon laaja aluetalouden kuva tällä hetkellä ja pitkällä tähtäimellä sekä kehittää koulutusta yritysten ja elinkeinoelämän tarpeisiin. Ei ole kannattavaa lakkauttaa koronapandemiasta nousevaa koulutuksen alaa matkailupaikkakunnalla. Se heikentäisi kyseisen alan koulutuksen kiinnostavuutta, työssäoppimista ja kehitystä.

Jämsän kaupunkia on kohdannut äkillinen rakennemuutos syksyllä 2020. Rakennemuutoksen hillintään ja hoitamiseen liittyvässä työssä koulutusmahdollisuuksilla ja koulutuksen saatavuudella on erityisen keskeinen rooli, joka on laajasti tunnistettu myös ministeriöiden keskuudessa. Jämsän kaupunki on saanut ja sille on kohdennettu

merkittävää rahoitusta niin uudistuvan teollisuuden kuin matkailuelinkeinojenkin rahoittamiseen. Gradian koulutusleikkaukset syövät pohjaa myös ministeriöiden ja alueellisten toimijoiden työltä sekä aluetaloudelta rakennemuutoksen hallinnassa.

Tältä osin viitataan myös kuntayhtymän hallitukselle aiemmin hallituksen kokousta 24.11.2022 varten toimitetuissa Jämsän matkailun johtoryhmän (17.11.2022), Jämsän nuorisovaltuuston (23.11.2022) sekä Jämsän elinvoimaneuvottelukunnan (10.11.2022) lausunnoissa esitettyyn. Viitatus lausunnot tukevat näkemystä siitä, että hallituksen toimenpiteet ovat ristiriidassa perussopimuksen mukaisen maakunnallisen ja seudullisen kehittämisen kanssa.

3. Järjestämissopimus

Järjestämissopimuksen kohdan 5 (s. 3) mukaan:

Jämsän seudun koulutus järjestetään Jämsän ammattiopisto-nimisessä oppilaitoksessa joka sisältää Jämsän seudun koulutuskeskuksen nimellä tunnetun ja sen pohjalta kehittyvän kokonaisuuden. Jämsän ammattiopisto muodostaa yhdistetyn Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallinnossa ja talouden pidossa oman tulosalueen.

Järjestämissopimuksen nojalla siis Jämsän seudun koulutus järjestetään Jämsän ammattiopisto -nimisessä oppilaitoksessa ja Jämsän ammattiopisto muodostaa oman tulosalueen. Jos Jämsän seudun koulutusta ei enää järjestetä Jämsän ammattiopisto -nimisessä oppilaitoksessa ja/tai tulosalue lakkautetaan, kyse on järjestämissopimuksen rikkomisesta.

Järjestämissopimuksen kohdan 6 (s. 3) mukaan:

Ammattiopistojen välisessä työnjaossa otetaan huomioon seutukuntien koulutukselliset ja elinkeinoelämän vahvuudet ja kehittämistarpeet. Mikäli toiminnan volyymit tai sisällöt muuttuvat opetuksen kansallisen ohjauksen johdosta, yhdistetty Jyväskylän koulutuskuntayhtymä kohdentaa muutoksista johtuvat toimenpiteet molemmille ammattiopistoille yhdenvertaisin periaattein ja ottaa huomioon ammattiopistoille asetetut tavoitteet.

Järjestämissopimuksen vastaisesti seutukuntien koulutuksellisia ja elinkeinoelämän vahvuuksia ja koulutustarpeita tai ammattiopistoille asetettuja tavoitteita ei ole riittävästi otettu huomioon päätöksenteossa, koska nämä vahvuudet, koulutustarpeet ja ta-

voitteet puoltavat vahvasti muun sisältöisiä päätöksiä. Edellä on selvitetty Jämsän alueen kehittämistarpeita. Koska näitä seikkoja ei oteta riittävästi huomioon, kyse on järjestämissopimuksen rikkomisesta.

Päätöksiä on perusteltu muun muassa opetuksen kansallisilla muutoksilla (esim. ammattikoulujen rahoituksen muutokset). Päätöksenteon perustana olleet selvitykset ovat olleet puutteelliset siltä osin kuin kyse on toimenpiteiden kohdentumisesta eri tulosalueisiin. Niistä selvityksistä, joihin hallituksen jäsenet pystyivät asianmukaisesti perehtymään, ei ilmene laskelmia siitä, miten toimenpiteet kohdentuvat eri tulosalueisiin. Siten hallitus ei ole voinut arvioida toimenpiteiden kohdentumista yhdenvertaisin periaattein molemmille ammattiopistoille järjestämissopimuksen mukaisesti. Jos haitalliset seuraukset kohdistuvat merkittävästi Jämsälle, järjestämissopimuksen mukaista yhdenvertaisuuden periaatetta rikotaan.

Järjestämissopimuksessa ei ole sovittu mitään sopimuksen muuttamisesta, joten sopimuksen yksipuolista muuttamista ei voida perustella millään sopimuksen ehdolla. Sopimuksen voimassaoloa ei ole esimerkiksi sidottu kunta- ja palvelurakennemuutostuksesta annetun lain (169/2007) säädösten voimassaoloon tai ammattiopiston rahoitukseen. Sopimuksen sitovuutta tai voimassaoloa ei muuta se, että sopimus on syntynyt kyseisen lainsäädännön seurauksena tai että sopimuksessa viitataan kyseiseen lainsäädäntöön.

Sopimuksen muuttamiseen sovelletaan yleisiä sopimusoikeudellisia periaatteita, joiden mukaan sopimuksen yksipuolinen muuttaminen ei ole sallittua. Kuntayhtymä on siis velvollinen noudattamaan sopimusta sellaisena kuin se on osapuolten välillä sovittu.

Todettakoon, että kuntayhtymän hallitus on lisäksi ylittänyt toimivaltansa toimimalla vastoin kuntayhtymän valtuuston hyväksymää järjestämissopimusta. Kuntayhtymässä ylintä päätäntävaltaa käyttää valtuusto, jonka päätöksiä ja linjauksia muiden toimielinten, kuten hallituksen, on noudatettava. Valtuusto on hyväksymällä järjestämissopimuksen linjannut, että kuntayhtymässä on toimittava sen mukaisesti. Valtuusto ei ole tehnyt minkäänlaista päätöstä, jonka perusteella hallituksella olisi oikeus poiketa järjestämissopimuksessa sovitusta ja valtuuston linjauksesta. Koska edellä selvitetysti hallituksen päätökset ovat järjestämissopimuksen vastaisia, hallitus on ylittänyt toimivaltansa.

4. Lojaliteettivelvollisuuden rikkominen

Yleisten sopimusoikeudellisten periaatteiden mukaan sopimuksen osapuolilla on lojaliteettivelvollisuus, jolla tarkoitetaan osapuolten velvollisuutta ottaa kohtuullisissa mää-

rin toiminnassaan huomioon toisen osapuolen etu. Lojaliteettivelvollisuus korostuu erityisesti pitkäkestoisissa sopimuksissa ja sopimuksissa, jotka perustuvat osapuolten yhteistyöhön. Lojaliteettivelvollisuuteen sisältyy myös tiedonantovelvollisuus sopimusajankana.

Kuntayhtymän perussopimuksesta sekä järjestämissopimuksesta kumpuaa kuntayhtymän velvollisuus ottaa Jämsän kaupungin etu huomioon toiminnassaan. Kyse on pitkäkestoisesta, useiden vuosien pituisesta sopimuksesta, jossa osapuolten välinen yhteistyö ja luottamus ovat avainasemassa. Siten osapuolten välinen lojaliteettivelvollisuus on erityisen korostunut osapuolten välisessä suhteessa.

Kuntayhtymä on toiminut täysin lojaliteettivelvollisuutensa vastaisesti tehdessään hallituksen päätökset. Kuntayhtymä ei ole edes kiinnittänyt huomiota toimintansa Jämsän kaupungin etujen vastaisuuteen, saati pyrkinyt toimimaan niiden mukaisesti.

Kuntayhtymä ei ole myöskään riittävällä tavalla antanut Jämsän kaupungille tietoa kuntayhtymän Jämsän kaupungin kannalta haitallisten toimien ja päätöksenteon etenemisestä. Kuntayhtymä ei ole antanut Jämsän kaupungille tarvittavia aineistoja päätöksenteon kohteena olevien asioiden selvittämiseen ja arviointiin, koska kuntayhtymä on seuraavassa selvitetysti perusteettomasti salannut yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelumateriaalit.

Kuntayhtymän hallituksen kokouksen esityslistalla todetaan yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelumateriaaleista, että ne ovat julkisia vasta hallituksen tekemän päätöksen jälkeen (s. 6–9). Päätöksenteon perusteeksi tarkoitetut neuvotteluasiakirjat on pidetty salaisina lain vastaisesti. Pelkkä neuvotteluesitys päätöksenteon perustaksi ei riitä, vaan neuvottelujen materiaaliset sisällöt ja lopputulokset olisi pitänyt toimittaa hallituksen kokouksen esityslistan mukana, jotta asiaa olisi voitu tosiasiallisesti arvioida. Tiedossa ei ole ollut esimerkiksi se, onko neuvottelutulos ollut yksimielinen vai erimielinen. Jämsän kaupunki teki asiakirjoista viralliset tietopyynnöt 21.11.2022 ja 22.11.2022.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain (449/2007) 17 §:n mukaan yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävien ja sen johdosta laadittujen asiakirjojen julkisuudesta sekä yhteistoimintamenettelyyn osallistuvien työnantajan edustajan, työntekijän ja henkilöstön edustajan vaitiolovelvollisuudesta on voimassa, mitä viranomaisen toiminnan julkisuudesta annetussa laissa (621/1999, jäljempänä ”julkisuuslaki”) säädetään. Julkisuuslain 6 §:n 1 momentin 2 ja 6 kohtien nojalla muun muassa esitys, ehdotus, aloite ja ilmoitus liiteasiakirjoineen sekä pöytäkirja tulee julkiseksi, kun se on allekirjoitettu tai sitä vastaavalla tavalla varmennettu. Kyseistä 2 kohtaa sovelletaan yhteistoimintaneuvotteluja koskevaan työnantajan neuvotteluesitykseen. Kyseistä 6 kohtaa taas sovelletaan yhteistoimintaneuvottelujen

pöytäkirjaan liitteineen. Neuvottelutuloksen yksi- tai erimielisyys ei vaikuta sen julkisuuteen. Siten yhteistoimintaneuvottelujen kaikki neuvotteluasiakirjat ovat tulleet sitä mukaa julkisiksi, kun kukin neuvottelu on päätynyt ja sen pöytäkirja on allekirjoitettu.

Vaikka kuntayhtymä olisi tulkinut neuvotteluasiakirjat virheellisesti salassa pidettäväksi, sen olisi pitänyt antaa niistä tieto hallituksen jäsenille. Kuntalain 83 §:n mukaan luottamushenkilöllä on oikeus saada kunnan viranomaisilta tietoja, joita hän toimessaan pitää tarpeellisina ja jotka julkisuuslain 6 ja 7 §:n mukaan eivät ole vielä julkisia, jollei salassapitoa koskevasta säännöksistä muuta johdu. Säännös varmistaa luottamushenkilön oikeuden saada toimensa hoitamisessa tarpeelliset tiedot, jotta päätösharkinta voidaan tehdä luotettavasti. Koska myös kuntayhtymään sovelletaan kuntalain 64 §:n nojalla luottamushenkilöitä koskevia säännöksiä, kuntayhtymän hallituksen jäsenet ovat kuntalain 69 §:n nojalla luottamushenkilöitä. Neuvotteluasiakirjat olivat tarpeellisia hallituksen päätöstä tehtäessä. Siten hallituksen jäsenillä olisi ollut oikeus saada tietonsa neuvotteluasiakirjat, vaikka ne eivät olisi vielä olleet julkisia.

Vaikka kuntayhtymä olisi virheellisesti tulkinut, että neuvotteluasiakirjat eivät olisi olleet vielä julkisia, kuntayhtymän olisi pitänyt antaa tieto asiakirjoista julkisuuslain 9 §:n 2 momentin nojalla. Sen mukaan tiedon antaminen asiakirjasta, joka 6 ja 7 §:n mukaan ei ole vielä julkinen, on viranomaisen harkinnassa. Harkinnassa on otettava huomioon, mitä 17 §:ssä säädetään. Julkisuuslain 17 §:n 1 momentin mukaan viranomainen on tämän lain mukaisia päätöksiä tehdessään ja muutoinkin tehtäviään hoitaessaan velvollinen huolehtimaan siitä, että tietojen saamista viranomaisen toiminnasta ei lain 1 ja 3 § huomioon ottaen rajoiteta ilman asiallista ja laissa säädettyä perustetta eikä enempää kuin suojattavan edun vuoksi on tarpeellista ja että tiedon pyytäjiä kohdellaan tasapuolisesti. Julkisuuslain 3 §:n mukaan tässä laissa säädettyjen tiedonsaantioikeuksien ja viranomaisten velvollisuuksien tarkoituksena on toteuttaa avoimuutta viranomaisten toiminnassa sekä antaa yksilöille ja yhteisöille mahdollisuus valvoa julkisen vallan ja julkisten varojen käyttöä, muodostaa vapaasti mielipiteensä sekä vaikuttaa julkisen vallan käyttöön ja valvoa oikeuksiaan ja etujaan.

Viimeistään julkisuuslain 9 §:n nojalla asiaa harkiten kuntayhtymän olisi pitänyt todeta, että neuvotteluasiakirjoista olisi voitu antaa tieto. Kuntayhtymän hallintosäännön 127 §:n mukaisesti neuvotteluasiakirjat olisi voitu toimittaa jo esityslistan mukana ja esityslistan liitteisiin olisi voitu tehdä merkintä salassapidosta.

Edellä esitetyin perustein kuntayhtymä on toiminut lojaliteettivelvollisuutensa vastaisesti jättäessään päätöksenteossaan ottamatta huomioon sopimuskumppaninsa Jämsän kaupungin edun ja jättämällä tiedottamatta sopimuskumppaniaan sen sitä kohtaan haitallisista toimenpiteistä.

5. Vaatimukset sopimusrikkomuksen johdosta

Edellä esitetysti hallituksen kokouksessaan 24.11.2022 tekemät päätökset rikkovat perus- ja järjestämissopimuksia, joita kuntayhtymä on velvollinen noudattamaan.

Jämsän kaupunki vaatii ensisijaisesti, että kuntayhtymän hallitus kumoaa sopimuksia rikkovat päätökset ja korjaa toimintansa sopimusten mukaiseksi. Mikäli päätökset kumotaan ennen kuin niitä ryhdytään panemaan täytäntöön, Jämsän kaupunki on valmis harkitsemaan luopumista sopimusrikkomuksesta aiheutuvista seurauksista ja sanktioista. Jämsän kaupungin harkintaan vaikuttaa muun muassa se, miten nopeasti kuntayhtymän hallitus kumoaa päätöksensä, onko päätösten täytäntöönpanoa siihen mennessä aloitettu sekä mitä ja paljonko korvattavaa vahinkoa Jämsän kaupungille on aiheutunut.

Jämsän kaupunki vaatii toissijaisesti, että kuntayhtymä korvaa sille sopimusrikkomuksesta aiheutuneen vahingon. Perussopimuksessa tai järjestämissopimuksessa ei ole ehtoja sopimusrikkomuksen tai sen seurausten osalta. Sovellettavaksi tulevat siten yleiset sopimus- ja vahingonkorvausoikeuden periaatteet. Sopimusrikkomustilanteissa sopijapuolella on lähtökohtaisesti oikeus saada sopimuskomppaniltaan korvausta vahingoista, joita tämän sopimusrikkomuksesta on hänelle aiheutunut. Tällaista korvattavaa vahinkoa voivat olla muun muassa asian selvittelystä aiheutuneet kustannukset.

Jämsän kaupunki sopimusrikkomuksen vuoksi joutunut ryhtymään ylimääräisiin poikkeuksellisiin toimiin asian selvittämiseksi, sopimusten vastaisten päätösten kumoamiseksi ja korvausasian hoitamiseksi. Sopimusrikkomuksen selvittämistyö on selvästi rikkomuksesta aiheutunutta ylimääräistä työtä. Korkeimman oikeuden ratkaisukäytännön mukaisesti tästä aiheutuneet kustannukset ovat sellaista vahinkoa, jonka kuntayhtymä on velvollinen korvaamaan (KKO:2021:68). Todettakoon, että yksinomaan se seikka, että sopimusjärjestely olisi liittynyt Jämsän kaupungin lakisääteisiin tehtäviin, ei merkitse sitä, ettei Jämsän kaupungilla olisi oikeutta korvaukseen sille aiheutuneesta vahingosta. Vahingonkorvausta vaaditaan edellä viitattujen ylimääräisten poikkeuksellisten toimien lisäksi myös muusta vahingosta, jota Jämsän kaupungille on aiheutunut tai aiheutuu kuntayhtymän sopimuksenvastaisen toiminnan johdosta.

Jämsän kaupungille on ylimääräisestä selvitystyöstä aiheutunut kustannuksia viranhaltijoiden ja työntekijöiden selvitystyöstä sekä ulkoisesti hankitusta oikeudellisesta työstä. Ylimääräisiin toimenpiteisiin kulunutta aikaa ja sen rahallista arvoa koskevat perusteet toimitetaan kuntayhtymälle vaatimusten määrän perusteina, jos kuntayhtymä ei sitoudu korjaamaan sopimuksen vastaista toimintaansa Jämsän kaupungin ensisijaisen vaatimuksen mukaisesti.

Vahingonkorvausta vaaditaan lisättynä korkolain (633/1982) mukaisella viivästyskorkolla siitä lähtien, kun 30 päivää on kulunut päivästä, jona Jämsän kaupunki esittää vaatimuksensa sekä sellaisen korvauksen perustetta ja määrää koskevan selvityksen, jota siltä kohtuudella voidaan vaatia ottaen huomioon myös kuntayhtymän mahdollisuudet hankkia selvitys (korkolain 7 §).

Jämsän kaupunki on tyrmistynyt kuntayhtymän toimista, jotka ovat räikeästi niin perus- ja järjestämissopimuksen kuin näiden sopimusten yleisen hengen ja lojaliteettiperiaatteen vastaisia. Jämsän kaupunki on valmis tarvittaessa panemaan asian vireille hallintoriita-asiana hallinto-oikeudessa.

Pyydämme teitä ystävällisesti ilmoittamaan kyseessä olevien päätösten kumoamisesta ja vastaamaan tähän kirjelmään osoitteeseen hanna-mari.harju@hankintajuristit.fi mahdollisimman pian ja viimeistään 22.12.2022 klo 12.00 mennessä.

Jämsän kaupunginhallituksen puolesta

Helsingissä 13.12.2022

Hanna-Mari Harju
Asianajaja

Suomen Hankintajuristit Asianajotoimisto Oy

Liitteet

Liite 1: Jämsän matkailun johtoryhmän lausunto 17.11.2022

Liite 2: Jämsän nuorisovaltuuston lausunto 23.11.2022

Liite 3: Jämsän elinvoimaneuvottelukunnan lausunto 10.11.2022

Liite 4: Ammatillisten tutkintojen ja koulutuksen järjestämisluvan muutos 1.1.2023 alkaen, opetus- ja kulttuuriministeriön päätös 18.10.2022, VN/18530/2022, VN/18530/2022-OKM-7.

Suomen Hankintajuristit Asianajotoimisto Oy
Asianajaja Hanna-Mari Harju
hanna-mari.harju@hankintajuristit.fi

x.1.2023

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian vastaus Jämsän kaupungin ilmoitukseen koskien väitettyjä sopimusrikkomuksista liittyen kuntayhtymän perussopimukseen ja järjestämissopimukseen

ASIAN TAUSTA

Jämsän kaupunginhallitus on 13.12.2022 päivätyllä ilmoituksellaan saattanut Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian ("Gradia" tai "kuntayhtymä") hallituksen tietoon Jämsän kaupungin näkemyksen siitä, että Gradian hallituksen tekemät päätökset (hallitus 126—130 §, 24.11.2022) merkitsisivät nyky muodossaan 1.3.2020 voimaan tulleen Jyväskylän koulutuskuntayhtymän perussopimuksen ("perussopimus") ja 1.1.2009 voimaan tulleen Jyväskylän koulutuskuntayhtymän järjestämissopimuksen ("järjestämissopimus") mukaisten velvoitteiden rikkomista. Jämsän kaupungin näkemyksen mukaan Gradia toimii perus- ja järjestämissopimusten vastaisesti, mikäli hallituksen päätökset pidetään voimassa ja pannaan täytäntöön, sillä kuntayhtymän toiminta ei Jämsän kaupungin näkemyksen mukaan vastaa perus- ja järjestämissopimuksessa sovittua. Jämsän kaupunki vaatii toisella prosessilla oikaisua kirjelmässään viitattuihin kuntayhtymän hallituksen päätöksiin 126—130 § (24.11.2022).

Jämsän kaupunki vaatii kirjelmässään esittämiin väitteisiinsä perustuen Gradian hallitusta ensisijaisesti kumoamaan perus- ja järjestämissopimusta väitetyt rikkoivat päätökset ja korjaamaan toimintansa sanottujen sopimusten mukaiseksi. Toissijaisesti Jämsän kaupunki vaatii Gradian hallitusta korvaamaan sille väitetyistä sopimusrikkomuksista väitetyt aiheutuneet vahingot viivästyskorkeineen.

VASTAUS

Vastaus vaatimukseen

Gradia kiistää tässä vastauksessa jäljempänä esitettävien perusteiden menetelleensä kuntayhtymän perussopimuksen ja järjestämissopimuksen mukaisten velvoitteiden vastaisesti. Gradia kiistää että väitetyt sopimusrikkomukset voisivat aiheuttaa Jämsän kaupungille vahinkoa. Näin ollen Gradia hylkää kaikki Jämsän kaupungin kirjelmässä esitetyt vaatimukset perusteettomina.

Perustelut

1. Hallituksen päätökset eivät ole perussopimuksen vastaisia

1.1. Hallituksen toimivallasta

Hallituksen toimivallan osalta perussopimuksen 12 §:ssä on sovittu, että hallituksen tehtävistä ja menettelystä hallituksen kokouksessa määrätään tarkemmin kuntayhtymän hallintosäännössä. Tämä sopimuslauseke on luonteeltaan yleinen, eikä sillä ole rajoitettu hallintosäännössä tarkemmin määritettävää hallituksen toimivaltaa tulosalueista päätettäessä. Gradian voimassa oleva hallintosäännön 3 luvun 13 §:ssä määrätään, että *”kuntayhtymän tulosalueista ja niiden tehtävistä sekä jakautumisesta toimintayksikköihin päättää kuntayhtymän hallitus.”* Kuntayhtymän jäsenkunnat – Jämsän kaupunki mukaan lukien – ovat siis perussopimuksen hyväksyessään hyväksyneet, että hallintosäännössä kuntayhtymän hallitukselle voidaan antaa toimivalta päättää tulosalueista. Ottaen huomioon perussopimuksen 12 §:n sekä hallintosäännön toimivaltamääräyksen, on Gradian hallituksella ollut perussopimuksen ja hallintosäännön nojalla sille kuuluva toimivalta tehdä tulosalueita koskeva päätös 128 §.

1.2. Päätökset vastaavat perussopimuksessa sovittua

Gradian hallitus on päätöksellään 24.11.2022 128 § päättänyt, että Gradia Jyväskylän ja Gradia Jämsän tulosalueet lakkautetaan 31.7.2023 ja niiden tilalle perustetaan 1.8.2023 alkaen yksi Gradia Ammatillisen -tulosalue. Jämsän kaupungin näkemyksen mukaan sanottu päätös on perussopimuksen 3 §:ssä kuntayhtymälle määriteltyjen tehtävien vastainen.

Jämsän kaupungin viittaaman perussopimuksen 3 §:n mukaan *”kuntayhtymän tehtävänä on järjestää jäsenkuntiansa puolesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta sekä siihen liittyvää kehittämistä, tutkimusta ja palvelua. Koulutuksen tehtävänä on vastata osaltaan maakunnallisesta ja seudullisesta kehittämisestä.”*

Jämsän kaupungin näkemyksen mukaan Gradian hallituksen päätös 128 § ei vastaa perussopimuksen 3 §:n edellyttämällä tavalla Jämsän alueen kehittämistä ja sen tarpeita. Väitettään perussopimuksen 3 §:n vastaisuudesta Jämsän kaupunki on perustellut alueellisella koulutustarpeella, koulutuksen valtakunnallisella merkittävyydellä, alueen työvoimatarpeella, Jämsän seudun matkailualan kehittämistarpeilla sekä alueella toimivien työnantajien kanssa tehtävän yhteistyön jatkuvuuden turvaamisella. Jämsän kaupunki katsoo viittaamiinsa lausuntoihin perustuen, että Gradian hallituksen toimenpiteet olisivat ristiriidassa perussopimuksen mukaisen maakunnallisen ja seudullisen kehittämisen kanssa.

Ensiksi on huomioitava, että perussopimuksen 3 §:ssä on sovittu yhtäältä *kuntayhtymän* tehtävistä ja toisaalta *koulutuksen* tehtävistä. Jämsän kaupunki on kirjelmässään esittänyt Gradian hallituksen päätöksen 128 § olevan *kuntayhtymälle* perussopimuksen 3 §:ssä määriteltyjen tehtävien vastainen. Tämän väitteen osalta Gradia toteaa, että hallituksen päätös ei ole ristiriidassa perussopimuksessa sovittujen kuntayhtymän tehtävien kanssa. Gradia järjestää vastaisuudessakin perussopimuksessa tarkoitettulla tavalla jäsenkuntiansa puolesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta sekä siihen liittyvää kehittämistä, tutkimusta ja palvelua. Jämsän kaupunki ei ole tuonut esiin seikkoja, jotka antaisivat aihetta kyseenalaistaa kuntayhtymän tehtävänä olevan ammatillisen koulutuksen järjestämisen lainmukaisuutta.

Mitä tulee perussopimuksen 3 §:n mukaisiin *koulutuksen* tehtäviin (*”koulutuksen tehtävänä on vastata osaltaan maakunnallisesta ja seudullisesta kehittämisestä”*), Jämsän

kaupunki on kirjelmässään katsonut, että Gradian hallituksen päätös 128 § on tämän sopimusveloitteen vastainen sillä perusteella, että hallituksen päätös/päätökset eivät vastaisi Jämsän alueen kehittymistä ja sen tarpeita. Gradia kiistää kyseisen väitteen. Kuten edellä on todettu, perussopimuksen 3 § on kuntayhtymän toiminnan lähtökohta. Sen ei voida katsoa rajoittavan hallitusta käyttämästä sille perussopimuksessa ja hallintosäännössä osoitettua toimivaltaa tulosalueista päätettäessä. Gradian ollessa koulutuskuntayhtymä ja toteuttaessaan jäsenkuntiansa puolesta perussopimuksen 3 §:n mukaisella tavalla ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta, on sen ensisijaisena tarkoituksena perustellusti pidettävä lainsäädännön mukaisen koulutuksen järjestämisedellytysten turvaamista. Kuten tilinpäätöksistä 2018—2021 ilmenee, ammatillisen koulutuksen rahoituspohja ei ole koko ajanjaksolla ollut riittävä kahdella tulosalueella järjestettävään koulutusten organisointiin ja toteuttamiseen. Tulosalueiden yhdistämisen kautta varmistetaan riittävä opetustarjonta, kustannustehokas ja taloudellinen toiminta sekä rahoituksen pohjana oleva suoritekertymä. Uuden yhden tulosalueen mallilla on tarkoitus turvata Gradian ammatillisen koulutuksen jatkuvuus taloudellisesti kestävällä tavalla. Gradian hallitus on päätöksillään pyrkinyt varmistamaan perussopimuksen 3 §:n mukaan sille kuuluvan ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaisen koulutuksen järjestämisen jatkuvuuden. Mikäli koulutuksen järjestämisen jatkuvuutta ei turvattaisi, kävisi perussopimuksen 3 §:n mukainen koulutuksen tehtävä koskien maakunnallista ja seudullista kehittämistä tyhjäksi. Gradialla on näin ollen ollut perussopimuksen näkökulmasta hyväksyttävät perusteet tehdä päätökset Gradia Jämsä -tulosaluetta koskien.

Edellä kuvattua näkemystä tukee se, että ammatillisesta koulutuksesta annetun lain (531/2017) 29 §:n 3 momentin mukaan opetus- ja kulttuuriministeriö voi ilman hakemusta muuttaa tai peruuttaa järjestämisluvan, jos järjestämisluvassa määrättyjä tutkintoja tai koulutusta ei enää järjestetä taikka järjestetyt tutkinnot tai koulutus taikka koulutuksen järjestäjän toimintaedellytykset eivät enää täytä 28 §:n mukaisia järjestämisluvan myöntämiseksi säädettyjä edellytyksiä. Kyseisen lain 28 §:n mukaan luvan hakijalla on oltava sekä taloudelliset ja toiminnalliset edellytykset haetun tehtävän mukaisten tutkintojen ja koulutuksen asianmukaiseen järjestämiseen. Vaikka tässä asiassa ei ole kyse järjestämisluvan peruuttamisesta, ilmentävät mainitut säännökset sitä, että kuntayhtymällä tulee olla taloudelliset edellytykset järjestämisluvan mukaisen koulutuksen järjestämiseksi. Gradia Jämsässä on tällä hetkellä akuutti talouskriisi. Itsenäisenä yksikkönä Jämsän kulut olisivat 2,5 miljoonaa euroa opiskelijatuloja suuremmat vuonna 2023. Jämsän henkilöstömenot ovat tällä hetkellä vuodelle 2023 noin 6 miljoonaa euroa. Gradian on ollut välttämätöntä tehdä rakenteellisia uudistuksia, kuten lakkauttaa Gradia Jämsä -tulosalue, jotta se pystyy täyttämään toimintansa lähtökohtana olevan perussopimuksen 3 §:n mukaisen tehtävänsä järjestää jäsenkuntiansa puolesta ammatillisen koulutuksen lainsäädännön mukaista koulutusta.

Jämsän kaupunki on kirjelmässään esittänyt, että Jämsän seudun kehittämistarpeet edellyttävät matkailualan koulutuksen järjestämistä tulevaisuudessakin. Matkailualan osalta on huomioitava, että valtaosa matkailualaa Jämsässä opiskelevista 29 opiskelijasta on Jämsän ulkopuolelta. Lisäksi todettakoon, että matkailualan koulutuksen järjestäminen Gradiassa ei lakkaa, vaan se siirtyy järjestettäväksi Jyväskylässä. Väestöpohja on Keski-Suomessa keskittynyt Jyväskylän seudulle. Jotta tulopohja säilyy, on vähimmäisopiskelijamäärän oltava 6 350 opiskelijavuotta. Vuoden 2022 keväänä Jämsän matkailualalle oli seitsemän hakijaa. Matkailualan koulutuksen siirto Jämsästä Jyväskylään ei Gradian näkemyksen mukaan ole Jämsän kaupungin näkemyksestä poiketen esimerkiksi Himoksen

matkailukeskuksen työvoimatarpeen turvaamisen kannalta ristiriidassa perussopimuksen 3 §:n vastaisella tavalla. Matkailualan koulutus vastaa jatkossakin perussopimuksen 3 §:n mukaisella tavalla osaltaan maakunnallisesta ja seudullisesta kehittämisestä.

1.3. Väite perussopimuksen vastaisuudesta ei voi kumota päätöksiä

Jämsän kaupungin näkemys on, että Gradian hallituksen päätökset olisivat kuntayhtymän perussopimuksen vastaisia. Jämsä vaatii ensisijaisesti päätösten kumoamista.

Kuntalain 135 §:n 2 momentin mukaan päätös voidaan valituksen johdosta kumota sillä perusteella, että ”1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.” Hallitus on ollut toimivaltainen päättämään tulosalueen lakkauttamisesta. Päätös tulosalueen lakkauttamisesta ei voi tulla kumotuksi sillä perusteella, että päätös olisi perussopimuksen vastainen.

2. Hallituksen päätökset eivät ole järjestämissopimuksen vastaisia

2.1. Järjestämissopimuksen kohdat 5.—6. eivät ole enää sitovia

Jämsän kaupunki on kirjelmässään vedonnut järjestämissopimuksen kohtiin 5.—6. ja niihin perustuen esittänyt väitteen siitä, että Gradian hallituksen päätös lakkauttaa Gradian Jämsä tulosalue on vastoin järjestämissopimuksessa sovittua. Lisäksi Jämsän kaupungin näkemyksen mukaan Gradian hallitus ei olisi päätöksenteossaan ottanut riittävästi huomioon Jämsän alueen kehittämistarpeita.

Järjestämissopimuksen solmiminen on perustunut kunta- ja palvelurakennemuutoksesta annettuun lakiin (2007/169), jonka voimassa olo on lakannut vuoden 2012 lopussa.

Järjestämissopimusta tehtäessä voimassa olleen kuntajakolain (1997/1196) 9 §:ssä on säädetty hallinnon ja palvelujen järjestämissopimuksesta. Kyseisen lainkohdan mukaan ”järjestämissopimusta on noudatettava kuntajaon muutoksen voimaantulosta lukien kolmen seuraavan vuoden ajan, jollei ole sovittu lyhyemmästä ajasta tai jolleivät olosuhteet ole muuttuneet siten, ettei sopimuksen noudattaminen ole mahdollista.”

Vaikka kumotun kuntajakolain 9 § ei välttämättä tässä tapauksessa sopimuksen voimaansaoloon soveltuisi, on sanotussa lainkohdassa tarkoitettu hallinnon ja palvelujen järjestämissopimus luonteeltaan verrattavissa puheena olevaan kuntayhtymän järjestämissopimukseen. Kuntayhtymän järjestämissopimus on luonteeltaan käynnistämisvaiheen asiakirja. Kuten järjestämissopimuksen kohdassa 2. (Sopimuksen tarkoitus) todetaan, on järjestämissopimuksen tarkoituksena ollut sopia Jyväskylän koulutuskuntayhtymän ja Jämsän seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymän yhdistymisestä sekä 1.1.2009 jälkeen yhtenä kuntayhtymänä toimivien kuntayhtymien toiminnan järjestämisen toteuttamistavoista ja periaatteista. Olennaista on siis ollut sopia muun muassa siitä, kuinka kahden eri kuntayhtymän (Jyväskylän koulutuskuntayhtymä ja Jämsän seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä) järjestämä opetus tullaan kuntayhtymien yhdistyessä järjestämään.

Edellä todettu huomioiden järjestämissopimuksessa sovittujen olosuhteiden ei ole tarkoitettu jäämään pysyvästi voimaan, vaan tarkoitus on ollut sopijapuolten kesken sopia siitä, miten kuntayhtymän käynnistämisympäristössä ja sitä seuraavina lähivuosina tullaan toimi-

maan. Sopimuksessa sovittuja järjestelyitä ei ole tarkoitettu sillä tavoin pysyviksi, että niiden muuttaminen myöhemmin edellyttäisi kunkin sopijapuolen erillistä suostumusta. Gradian olosuhteet ovat muuttuneet merkittävästi järjestämissopimuksen tekemisen jälkeen – esimerkiksi Jämsän ammattiopisto -nimistä oppilaitosta ei ole vuodesta 2018 lukien enää ollut olemassa. Myös Gradian taloudelliset toimintaedellytykset ovat edellä vastauksessa esitetysti olennaisesti muuttuneet. Näin ollen Jämsän kaupungin viittaamaa järjestämissopimuksen kohtia 5.—6. ei voida pitää ajan kulumisen ja olosuhteiden muuttumisen perusteella tässä vaiheessa sillä tavalla sitovina, että ne estäisivät hallituksen päätösten tekemisen 14 vuotta sopimuksen solmimisen jälkeen.

2.2. Hallituksella on ollut toimivalta tehdä tulosalueita koskevat päätökset, vaikka kohtia 5.—6. pidettäisiin edelleen sitovina

Jämsän kaupunki on kirjelmässään esittänyt, että Gradian hallitus olisi ylittänyt toimivaltansa toimimalla vastoin kuntayhtymän valtuuston hyväksymää järjestämissopimusta.

Kuten edellä kohdassa 1.1. on todettu, Gradian perussopimuksen 12 §:ssä on sovittu siitä, että ”hallituksen tehtävistä ja menettelyistä hallituksen kokouksessa määrätään tarkemmin kuntayhtymän hallintosäännössä.” Lisäksi järjestämissopimuksen kohdassa 5. on sovittu, että ”Jämsän seudun ammatillisen koulutuksen kuntayhtymä ja Jyväskylän koulutuskuntayhtymä laativat yhdessä esitykset hallintosäännöksi ja muiksi säännöiksi sekä organisaatiosta, jotka yhdistetty Jyväskylän koulutuskuntayhtymä vuonna 2009 hyväksyy”. Tämä sopimuslauseke osoittaa, että Gradian hallintosääntö täydentää järjestämissopimuksessa sovittua. Gradian hallintosäännön 3 luvun 13 §:n mukaan ”kuntayhtymän tulosalueista ja niiden tehtävistä sekä jakautumisesta toimintayksikköihin päättää kuntayhtymän hallitus.” Gradian perussopimus sekä siihen perustuva mahdollisuus määrätä toimivallasta hallintosäännöllä ovat kunkin jäsenkunnan hyväksymiä. Näin ollen samat sopijapuolet, jotka ovat osapuolina järjestämissopimuksessa, ovat järjestämissopimuksen solmimisen jälkeen päätöksillään hyväksyneet hallintosäännössä sen, että Gradian hallituksella on toimivalta päättää tulosalueista. Gradian Jämsän -tulosaluetta koskevat Gradian hallituksen päätökset ovat näin ollen perustuneet perussopimuksessa ja järjestämissopimuksessa sovitusti hallintosäännössä määrättyyn toimivaltaan. Gradian hallitus on tehnyt päätökset perussopimuksessa ja hallintosäännössä sille annetun toimivallan rajoissa.

Gradian jäsenkuntien valtuustot – mukaan lukien Jämsän kaupunginvaltuusto – ovat perussopimuksen hyväksyessään hyväksyneet, että Gradian hallintosäännössä voidaan antaa Gradian hallitukselle toimivalta päättää tulosalueista ilman erityisiä rajoitteita. Tämä päätösvallan delegointi tulee sovellettavaksi vanhan järjestämissopimuksen sijaan. Olisi kohtuutonta ja yllättävää tulkita asiaa Jämsän kaupungin esittämällä tavalla siten, että pääsopimuksen määräykseen perustuvat uudet hallintosäännöt määräyksineen eivät tulisi täysipainoisesti voimaan ilman, että nimenomaisesti todetaan tarkoituksena olevan syrjäyttää käynnistämismuutoksen asiakirjana pidettävän järjestämissopimuksen ehtoja.

Selvyyden vuoksi todettakoon, että Jämsän ammattiopisto on lakannut vuonna 2018 eikä sen jälkeen Jämsän ammattiopisto -nimistä oppilaitosta ole enää ollut. Gradian hallituksen päätöksissä on kyse tulosalueen lakkauttamisesta, ei ammattiopiston lakkauttamisesta.

2.3. Väite järjestämissopimuksen vastaisuudesta ei voi kumota päätöksiä

Kuntalain 135 §:n 2 momentin mukaan päätös voidaan valituksen johdosta kumota sillä perusteella, että ”1) päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä, 2) päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai 3) päätös on muuten lainvastainen.”

Jämsän kaupungin näkemys on, että päätös tulosalueen lakkauttamisesta olisi järjestämissopimuksen vastainen. Päätös tulosalueen lakkauttamisesta ei voi tulla kumotuksi sillä perusteella, että päätös olisi sopimuksen vastainen.

3. Gradia ei ole toiminut vastoin sopimusoikeudellista lojaliteettivelvollisuuttaan

Jämsän kaupunki on kirjelmässään väittänyt, että Gradia on päätökset tehdessään toiminut perussopimuksen ja järjestämissopimuksen osalta sopimuksista johtuvan lojaliteettivelvollisuuden vastaisesti. Väite perustuu yhtäältä Jämsän kaupungin edun väitettyyn laiminlyöntiin ja toisaalta julkisuuslakiin nojautuviin väitteisiin siitä, että Gradia olisi laiminlyönyt tiedottaa Jämsän kaupunkia toimenpiteistään.

Perussopimukseen liittyvän lojaliteettivelvollisuuden osalta Gradia katsoo tämän kirjeen kohdassa 1. esitetyn perustein, että päätöksenteko ei ole ollut perussopimuksen vastaista.

Järjestämissopimukseen liittyvän lojaliteettivelvollisuuden osalta Jämsän edun huomioimatta jättämistä koskevien väitteiden osalta Gradia katsoo tämän kirjelmän kohdassa 2. esitetyn perustein toimineensa järjestämissopimuksen mukaisesti. Kuten Jämsän kaupunki kirjelmässään toteaa, lojaliteettivelvollisuudella tarkoitetaan osapuolten velvollisuutta *kohtuullisissa määrin* toiminnassaan ottaa huomioon toisen osapuolen etu. Gradia kiistää jättäneensä lojaliteettivelvollisuuden vastaisella tavalla huomioimatta Jämsän kaupungin edun päätöksiä tehdessään. Se, että päätöksistä voi aiheutua Jämsän kaupungille haitallisia vaikutuksia, ei ole peruste katsoa Gradian toimineen lojaliteettivelvollisuuden vastaisesti. Päätöksillä on tarkoitus turvata Gradian toimintaedellytykset erittäin vaikeassa taloudellisessa tilanteessa ja päätöksenteossa on tasapuolisesti otettu huomioon jäsenkuntien edut.

Julkisuuslain mukaisiin tietopyyntöihin Gradia toteaa vastanneensa julkisuuslaissa säädetyssä ajassa. Gradia on täyttänyt tiedonantoon liittyvät lakisääteiset velvollisuutensa eikä se siten katso järjestämissopimuksen osalta toimineensa lojaliteettivelvollisuuden vastaisesti. Todettakoon lisäksi, että asiakirjojen antaminen ja asiakirjojen salassapito eivät ole hallintoriitana käsiteltäviä asioita. Gradia ei siten näe tarvetta lausua Jämsän kaupungin julkisuuslakiin perustuvista väitteistä tässä yhteydessä tarkemmin.

Päiväys ja allekirjoitus

Helsingissä, X. päivänä tammikuuta 2023

Joel Uusi-Oukari
asianajaja, KTM
Asianajotoimisto Roihu Oy

Jyväskylän koulutus kuntayhtymä Gradian valtuuttamana asiamiehenä