

Kunnanhallitus

---

**Aika** 24.01.2022 klo 16:15 - 19:06

**Paikka** Teams ja Käräjäsali

**Käsitellyt asiat**

<b>§</b>	<b>Otsikko</b>	<b>Sivu</b>
§ 15	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 16	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 17	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 18	Henkilöstön muistaminen, toimialajohtajien palkan tarkistus sekä tilapäiset sijaistamiset / Oikaisuvaatimus	6
§ 19	Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan eroilmoitus	11
§ 20	Ravitsemustyöntekijän tehtävänimikkeen muutos	12
§ 21	Osallistava budjetointi	13
§ 22	Nuorten työllistäminen kesällä 2022	16
§ 23	Ilmoitusasiat	17
§ 24	Muut asiat	18

**Osallistujat**

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Maukonen Pauliina Ilmonen Iiris Nikkilä Lea-Elina Kuitunen Martti Lehtonen Jussi Liukkonen Jarmo Suuronen Ilari Tornberg Tenho Niinikoski Aila Lankia Pekka	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen varajäsen	§ 18
Muu	Kuurne Heikki Kaistinen Saku Peltoniemi Eero Nissinen Harri Penttinen Matias	valtuuston puheenjohtaja valt 1. varapuheenjohtaja valt 2. varapuheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Niiranen Heidi	jäsen	

---

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pauliina Maukonen  
puheenjohtaja

Matias Penttinen  
pöytäkirjanpitäjä

Iiris Ilmonen  
puheenjohtaja § 18

Harri Nissinen  
pöytäkirjanpitäjä § 18

Tenho Tornberg  
pöytäkirjantarkastaja

Iiris Ilmonen  
pöytäkirjantarkastaja

**Pöytäkirjan nähtävilläpito**

Kunnanvirastossa ja kunnan verkkosivulla

**Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 15

Kokouskutsu on toimitettu toimielimen päätöksen mukaisesti toimielimen jäsenille ja muille päätöksessä mainituille, joten kokous todetaan asianmukaisesti koollekutsutuksi, ja mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla, myöskin päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 16

24.01.2022

**Pöytäkirjan tarkastus**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 16

Päätösehdotus

Toimielin valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi kaksi jäsentä keskuudestaan.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tenho Tornberg ja Iiris Ilmonen.

Kunnanhallitus

§ 17

24.01.2022

**Esityslistan hyväksyminen**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 17

Kokouskutsun yhteydessä on toimitettu kokouksen esityslista liitteineen. Joutsan kunnan hallintosäännön 129 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Joutsan kunnan hallintosäännön 130 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus hyväksyy kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

**Henkilöstön muistaminen, toimialajohtajien palkan tarkistus sekä tilapäiset sijaistamiset / Oikaisuvaatimus**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 18

28/01.01.03/2022

Asian valmistelija(t): Kunnanjohtaja Harri Nissinen, puh. 050 654 35

Joutsan kunnan jäsen Kalle Willman on jättänyt 11.12.2021 oikaisuvaatimuksen kunnanhallituksen kokouksesta 29.11.2021, §273. Oikaisuvaatimuksen kohteena on henkilöstön muistaminen, toimialajohtajien palkan tarkistus sekä tilapäiset sijaistamiset.

Kunnanhallitus päätti kokouksessaan 29.11.2021 §273 seuraavaa:

1. lisätä henkilökunnalle työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi 100 euron korotus e-passiin vuonna 2022. Korotus tulee normaalin tyhy-määrärahan lisäksi. E-passia voi käyttää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin oman valinnan mukaan. Ehtona on vähintään 6 kk voimassa oleva yhtäjaksoinen työsuhde Joutsan kuntaan päätöspäivästä laskettuna.
2. todeta arviointikeskustelut käydyiksi sekä muuttaa toimialajohtajien palkaksi 1.1.2021 alkaen 5720,00 euroa/kk sisältäen puhelinedun 20 euroa/kk. Korotuksen yhteydessä huolehditaan siitä, että samapalkkaisuus säilyy.
3. että toimialajohtajien työkykyä tuetaan jatkossa 100 eurolla vuodessa tyhy-määrärahan lisäksi. Työkyvyn ylläpitoon osoitettu 100 euron määräraha osoitetaan e-passiin. E-passia voi käyttää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden hankkimiseen. Etu on voimassa 1.1.2022 alkaen.
4. että tilapäisestä sijaistamisesta maksetaan jatkossa korvaus porrastetusti: Alle 1 kk mittaisista sijaistamisista ei makseta korvausta ja 1-2 kk mittaisesta sijaistamisesta korvaus on 5% sijaistettavan henkilön bruttopalkasta. Jos sijaistaminen kestää yli 2 kk, on korvaus 10%. Työnjako huomioidaan eli jos tehtävä jaetaan useamman henkilön kesken, jakautuu korvaus sen mukaisesti. Yli 6 kk mittaisista sijaistamisjärjestelyistä ja niistä maksettavista korvauksista päätetään erikseen.

Willman vaatii oikaisuvaatimuksessaan, että

- 1) päätökseen niputetut erilliset asiat valmistellaan erikseen kokonaan uudelleen,
- 2) esittelijä vaihdetaan ja
- 3) päätökset tehdään ja korjataan jäljempänä esitetyn mukaisesti hallintosäännön määräämällä tavalla.

Willman perustelee oikaisuvaatimustaan seuraavasti:

- asian valmistelu on ollut hallintosäännön vastaista, koska valmistelussa mukana ovat olleet myös muut valtuuston puheenjohtajat kuin puheenjohtaja.
- päätökset 2. ja 3. menevät kunnanhallituksen päätösvalan ulkopuolelle, koska valtuuston hyväksymän hallintosäännön mukaan

nimetyt puheenjohtajat päättävät kyseisistä työsuhte-educista. Hallintosääntöä on noudatettava.

- Hallintosäännön määräystä ”3 § Esittely kunnanhallituksessa Kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty” ei päätöstä tehdessä noudatettu, vaan esittelijänä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja. ” 132 § Esittely Asiat päätetään toimielimen kokouksessa viranhaltijan esittelystä”.
- Willmanin mukaan kunnanjohtajalla ei ollut esteellisyyttä kyseisessä asiassa, koska kunnanjohtajan palkkauksesta ja työsuhte-educista päätetään kunnanjohtajasopimuksessa eikä kyseiset päätökset kohdistuneet häneen henkilökohtaisesti. ”133 § Esteellisyys Esteellisyyttä koskeva ratkaisu on perusteltava pöytäkirjaan”. Näin ei ollut tehty.
- Päätöskohdassa 2. korotetaan ja yhdenmukaistetaan toimialajohtajien palkkausta ja puhelinetua. Päätös voidaan tulkita paikallisen virkaehtosopimuksen tekemiseksi, mistä sopimusten mukaan olisi tullut neuvotella ko. palkansaajajärjestöjen edustajien kanssa. Hallintosäännön määräysten mukaan kunnanhallituksella ei ollut tätä päätösvaltaa (ks. 01.).
- Päätöskohdan 3. mukaan toimialajohtajien työkykyä tuetaan jatkossa 100 eurolla vuodessa. Etu on voimassa 1.1.2022 alkaen. Kuuden kuukauden työssäolovelvoitetta ei edellytetä kuten 1. kohdan päätöksessä:” Ehtona on vähintään 6 kk voimassa oleva yhtäjaksoinen työsuhte Joutsan kuntaan päätöspäivästä laskettuna”. Tämä ehtolause on kylläkin ongelmallinen, koska siitä ei selviä tarkoitetaanko aikaa ennen vai jälkeen 29.11.2021. Tasapuolisuus työntekijöitten suhteen puuttuu.
- Päätöskohdan 4. tilapäinen sijaistaminen on esittelyltään hyvin puutteellinen. Hallintosäännön mukaan ”14 § Kunnanjohtaja Kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii talous- ja hallintojohtaja tai tekninen johtaja”. Edelleen ”16 § Osastopäälliköt Talous- ja hallinto-osastoa johtaa talous- ja hallintojohtaja. Talous- ja hallintojohtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii kunnanjohtaja. Hyvinvointi- ja sivistysosastoa johtaa hyvinvointi- ja sivistysjohtaja. Hyvinvointi- ja sivistysjohtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii Puulan Seutuopiston rehtori ja hänen ollessa estynyt koulukeskuksen rehtori. Perusturvaosastoa johtaa perusturvajohtaja. Perusturvajohtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii johtava sosiaalityöntekijä. Tekninen ja ympäristösosastoa johtaa tekninen johtaja. Teknisen johtajan ollessa poissa tai esteellinen sijaisena toimii rakennustarkastaja”. Eo. perusteella kun toimialajohtaja on hakeutunut kunnan virkaan, hän on antanut suostumuksensa tarvittaessa sijaistamaan ja ilman erillistä korvausta. Kyseiset viranhaltijat ovat kokonaistyöajassa ja kokonaispalkkauksessa, joten ylityö- tai lisätyömääräykset eivät ole mahdollisia. Esittelytekstissä väitetään:” Sijaistamiskorvaus on korvaus lisätyöstä” ja ”Lisätyö ja sijaistaminen perustuvat aina molemminpuoliseen sopimukseen”. Tämähän ei pidä paikkaansa.

Kunnanhallituksen käsitellessä oikaisuvaatimusta se voi muuttaa hallintopäätöstä, kumota päätöksen tai hylätä oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimus päätöksessä on annettava perusteltu ratkaisu oikaisuvaatimuksessa esitettyihin vaatimuksiin.

## 1. Oikaisuvaatimuksen käsittely

Ennen Willmanin tekemän oikaisuvaatimuksen käsittelyä on pohdittava kunnanjohtajan esteellisyttä asian valmistelijana. Virkamies arvioi itse omaa esteellisyttään käsiteltävänä olevissa asioissa. Kunnanjohtaja on arvioinut olevansa esteellinen 29.11.2021, §273 käsittelyssä, koska myönnettävät edut koskevat myös häntä itseään. Kunnanjohtaja (ja talous- ja hallintojohtaja) ovat kokouksessa ilmoittaneet suullisesti olevansa esteellisiä heihin kohdistuvan etuuden/etuuksien vuoksi ja poistuneet kokouksesta. Kunnanhallitus on hyväksynyt esteellisyysperusteen.

Esteellisyysperusteista säädetään hallintolain 28 §:ssä.

Esteellisyysperusteista on puheena olevassa asiassa huomioitava seuraavat näkökulmat:

- virkamies tai hänen läheisensä on asianosainen;
- jos asian ratkaisusta on odotettavissa erityistä hyötyä tai vahinkoa hänelle tai hänen 2 momentin 1 kohdassa tarkoitetulle läheiselleen;
- jos luottamus hänen puolueettomuuteensa muusta erityisestä syystä vaarantuu.

Käsiteltävässä asiakokonaisuudessa kohdan 1 (lisätään henkilökunnalle työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi 100 euron korotus e-passiin vuonna 2022) edut kohdistuvat myös kunnanjohtajaan. Kunnanjohtaja on ilmoittanut olemaan esteellinen valmistelemaan ja esittelemään asiaa, josta hänelle koituu (erityistä) hyötyä. Kunnanjohtaja on myös asianosainen käsiteltävässä asiassa. Lisäksi hänen puolueettomuutensa muutenkin vaarantuu esittäessään etuja, joista hän itse hyötyy.

Kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Iiris Ilmonen on selvittänyt esteellisyysasiaa Kuntaliiton johtavalta lakimieheltä Riitta Myllymäeltä, joka on vastannut 31.12.2021: ” *Mikäli koko henkilöstölle myönnetään samansuuruinen etu, kukaan ei ole esteellinen. Nyt samassa asiakohdassa on päätetty myös mm. toimialajohtajien palkankorotuksista, ja oletan että myös kunnanjohtajan palkankorotuksesta on päätetty, joten mm. kunnanjohtaja ei ole esteellisenä osallistunut asian käsittelyyn. Oikaisuvaatimus koskee kaikkia asiakohdassa tehtyjä päätöksiä, joten kunnanjohtaja ja hänen sijaisekseen määrätyt toimialajohtajat ovat esteellisiä oikaisuvaatimuksen käsittelyssä.*”

Kunnanhallitus voi saadun selvityksen ja Kuntaliiton lausunnon perusteella päättää siitä, voiko kunnanjohtaja toimia asian valmistelijana ja esittelijänä. Jos kunnanhallitus katsoo, että kunnanjohtaja on esteellinen valmistelemaan oikaisuvaatimusta, valmistelijana toimii kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Iiris Ilmonen. Iiris Ilmonen on ilmoittanut, että Kuntaliiton lausunnon mukaan asian valmistelu kuuluu kunnanjohtajalle.

## 2. Oikaisuvaatimus

Jos kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja voi asian valmistella ja esitellä asian, siirrytään varsinaiseen oikaisuvaatimuksen käsittelyyn:



Oikaisuvaatimuksessa Willman vaatii, että käsiteltävät asiat on käsiteltävä erikseen. Kunta- ja hallintolaissa ei määrätä, millaisia kokonaisuuksia käsiteltävät asiat sisältävät. Valtuustolle käsiteltävät asiat valmistelee kunnanhallitus. Muissa toimielimissä asiat valmistellaan toimielimen ratkaistavaksi esittelijän johdolla. Esittelijä vastaa valmistelun asianmukaisesta suorittamisesta ja on valmistelun perusteella velvollinen tekemään asiassa toimielimelle päätösehdotuksen. Hyvä päätöksenteko tähtää riittävään asioiden selvittämiseen, sisällöllisesti oikeaan päätökseen sekä lainmukaiseen päätökseen.

Käsiteltävänä olevassa asiassa esittelijänä toiminut kunnanhallituksen puheenjohtaja on valmistellut käsiteltävät asiat asianmukaisesti ja tehnyt jokaisesta asiakohdasta päätösehdotuksen. Kunnanhallitus on kokouksessaan käsitellyt asiakokonaisuuden, eikä ole asian käsittelyn yhteydessä nähnyt tarpeelliseksi erottaa niitä toisistaan. Asian käsittelylle yhtenä kokonaisuutena ei ole laillista estettä. Asiakokonaisuuden käsittely yhtenä kokonaisuutena on perusteltu myös sen vuoksi, että puheenjohtajat ovat käyneet kehityskeskustelut ilman kunnanjohtajaa, arvioineet toimialajohtajien palkkatason hallintosäännön antamalla valtuuksilla ja arvioineet tyhy-etujen tarpeellisuuden suorittamansa arvioinnin perustella. Näillä perusteilla oikaisuvaatimus hylätään.

Oikaisuvaatimuksen toisessa kohdassa Willman vaatii, että esittelijä on vaihdettava. Joutsan kunnan hallintosäännön 3§:ssä säädetään, että kunnanhallituksen esittelijänä toimii kunnanjohtaja. Kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen, esittelijänä toimii hänen sijaisekseen määrätty. Hallintosäännön 14§:ssä on määrätty, että kunnanjohtajan sijaisena kunnanjohtajan ollessa poissa tai esteellinen toimii talous- ja hallintojohtaja tai tekninen johtaja. Heidän molempien ollessa estyneenä sijainen määrätään viranhaltijapäätöksellä. Kunnanhallituksen kokouksen 29.11.2021 asiakohdassa §273 käsiteltiin etuja, jotka koskevat sekä kunnanjohtajaa että hänen kaikkia mahdollisia sijaisiaan, jolloin asian esittely tapahtuu kunnanhallituksen puheenjohtajan toimesta. Oikaisuvaatimus hylätään, koska kunnanjohtaja on arvioinut olevansa esteellinen asian esittelijänä, samoin kuin hallintosäännössä hänen sijaisekseen määrättyt henkilöt, jolloin asian esittelystä vastaa kunnanhallituksen puheenjohtaja. Mikäli kunnanhallitus päätyy siihen, että kunnanjohtaja voi toimia oikaisuvaatimuksen esittelijänä, esittelijä on hallintosäännön mukaisesti kunnanjohtaja.

Kolmannessa kohdassa Willman vaatii epämääräisesti noudattamaan hallintosääntöä. Joutsan kunnan hallintosäännön mukaan kunnanhallituksen puheenjohtaja vastaa siitä, että johtoryhmän kanssa käydään vuosittain arviointikeskustelut ja yhdessä muiden hallituksen puheenjohtajien ja valtuuston puheenjohtajan kanssa neuvottelevat ja valmistelevat kunnanhallitukselle johtoryhmän työn painopistealueet, vastuualueet, sekä johtoryhmän työsuhte-edut. Johtoryhmän työn painopistealueista, vastuualueista sekä työsuhte-eduista päättää kunnanhallitus. Kunnanhallitus on käyttänyt sille hallintosäännön määräyksellä kuuluvaa päätösvaltaa. Työntekijälle myönnettyt edut eivät liity paikalliseen sopimiseen, eikä viittaus paikalliseen sopimukseen sisällä perusteluita, eikä liity muutenkaan paikallisesta sopimisesta annettuihin määräyksiin. Oikaisuvaatimus hylätään, koska päätöksessä ei ole laillisuusvirheitä.

Kunnanhallitus

§ 18

24.01.2022

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää, että kunnanjohtaja voi toimia oikaisuvaatimuksen valmistelijana ja esittelijänä.

Kunnanhallitus hylkää kunnan jäsen Kalle Willmanin kunnanhallituksen 29.11.2021 §273 päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen kokonaisuudessaan.

Päätös

Pauliina Maukonen ja Matias Penttinen poistuivat kokouksesta asian käsittelyn ajaksi ensimmäinen esteellisyysperusteen yleislausekkeen nojalla, jälkimmäinen osallisuusjävinä. Varajäsen Pekka Lankia osallistui kokoukseen tämän asian käsittelyn ajan. Tämän asian käsittelyn ajan puheenjohtajana toimi 1. varapuheenjohtaja Iiris Ilmonen ja pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanjohtaja Harri Nissinen.

Iiris Ilmonen esitti, että oikaisuvaatimus hyväksytään kokonaisuudessaan. Ehdotus raukesi kannattamattomana.

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Iiris Ilmonen ilmoitti jättävänsä eriävän mielipiteen asiassa.

Tämä pykälä tarkistetaan seuraavassa kunnanhallituksen kokouksessa.

**Tarkastuslautakunnan puheenjohtajan eroilmoitus**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 19  
156/00.00.01/2021

Asian valmistelija(t): Talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen, puh. 040 358 0007

Valtuusto on suorittanut tarkastuslautakunnan vaalin kokouksessaan 9.8.2021 § 33. Lautakunnan puheenjohtajaksi on valittu valtuutettu Kalle Willman.

Tarkastuslautakunnan puheenjohtaja Kalle Willman on kirjeessään kunnanvaltuustolle 30.12.2021 ilmoittanut eroavansa tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tehtävästä 31.12.2021 lukien.

Kuntalain 70 § perusteella luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä ja eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin – tarkastuslautakunnan puheenjohtajan tapauksessa kunnanvaltuusto. Luottamushenkilö pysyy toimessaan sen ajan, joksi hänet on valittu ja sen jälkeenkin siihen saakka, kunnes toimeen on valittu jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi henkilö.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus esittää valtuustolle, että valtuusto päättää tarkastuslautakunnan puheenjohtajan eron myöntämisestä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

**Ravitsemustyöntekijän tehtävänimikkeen muutos**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 20  
32/01.01.00/2022

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen, puh.  
040 358 0007

Koulukeskuksen keittiön ravitsemistyöntekijä Anna-Mari Lahtinen on toiminut kymmenen vuotta keittiön vastuuhenkilönä ravitsemistyönjohtaja Eira Kuitusen jäätyä eläkkeelle syyskuussa 2011.

Eira Kuitusen tilalle ei palkattu uutta henkilöä vaan Anna-Mari Lahtinen on toiminut keittiön vastuuhenkilönä ravitsemistyöntekijän ammattinimikkeellä.

Työn luonne ja vastuullisuus ovat muuttunut vuosien kuluessa, joten ravitsemistyön esimies kuvaisi paremmin Anna-Mari Lahtisen nykyisiä ja tulevia työtehtäviä. Hyvinvointialueen siirrot tulevat vaikuttamaan Joutsan kunnassa myös ravitsemisalan työtehtäviin. Nimikkeenmuutoksella ei tässä vaiheessa ole vaikutuksia palkkaan tai muihin etuihin.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää muuttaa Anna-Mari Lahtisen nimikkeen ravitsemistyön esimieheksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 128	14.06.2021
Kunnanhallitus	§ 200	20.09.2021
Kunnanhallitus	§ 21	24.01.2022

## Osallistava budjetointi

Kunnanhallitus 14.06.2021 § 128

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen

Osallistavassa budjetoinnissa asukkaat otetaan mukaan kunnan kehittämiseen ja päätöksentekoon. Osallistavassa budjetoinnissa kunnan asukkaille annetaan päätösvalta kuntalaisten tarpeiden ja ongelmien ratkaisemisessa.

Viime vuonna järjestettiin ensimmäisen kerran osallistava budjetointi kuntalaisaloitteen pohjalta. Pyydettyjä ideat tulivat liittyä kuntalaisten hyvinvoinnin edistämiseen, mikä oli käytettävien testamenttivarojen ehtona.

Kehittämisideoiksi saatiin yhteensä 22 ehdotusta, joista osaa ei ollut mahdollista toteuttaa kyseisellä rahoitusmuodolla. Monissa sinänsä hyvissä ehdotuksissa kustannukset olisivat nousseet yli budjetin, joka oli ensimmäisenä vuonna 20 000 €. Kuntalaisten äänestyksen tuloksena toteutettiin Myllypuiston alueen perusparannus sekä Leivonmäen koulualueen liikuntamahdollisuuksia parannettiin ulkokuntoilulaitteilla. Osallistuvan budjetoinnin toteuttamiselle ei ole asetettu tiukkoja raameja, mutta perintörahoja käytettäessä on huomioitava perintörahojen ehdot eli raha on käytettävä hyvinvointipalveluiden kehittämiseen. Lisäksi on huomioitava seuraavat asiat ideoiden osalta:

- laajoja käyttäjäryhmiä palveleva
- pysyvää/pitkäkestoista toimintaa tai rakenteita – ei yksittäisiä tapahtumia kuin harkintaan perustuen
- esteettömyys
- alueellisesti koko kuntaa koskevat suositeltavia
- tulokset tai toimintamallit ovat laajasti hyödynnettävissä
- toteuttajina voivat olla yksittäiset kuntalaiset, järjestöt, yhdistykset ja kunta tai kaikki nämä yhteistyössä

Esittelijä Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

- 1.Kunnanhallitus varaa hyvinvointipalveluiden kehittämiseen kohdennetusta perinnöstä 20 000 euron määrärahan osallistavaan budjetointiin.
- 2.Kunnanhallitus järjestää kunnan verkkosivuilla kyselyn ideoista kuntalaisille.
- 3.Kunnanhallitus nimeää työryhmän tutustumaan esityksiin ja jalostamaan niistä konkreettisia toimintaehdotuksia.
- 4.Työryhmän viidestä valitsemasta toimintaehdotuksesta järjestetään äänestys kunnan verkkosivuilla.
- 5.Osallistavan budjetoinnin määräraha käytetään eniten ääniä saaneiden toimintaehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus	§ 128	14.06.2021
Kunnanhallitus	§ 200	20.09.2021
Kunnanhallitus	§ 21	24.01.2022

## Päätös

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:

- 1.Kunnanhallitus varaa hyvinvointipalveluiden kehittämiseen kohdennetusta perinnöstä 20 000 euron määrärahan osallistavaan budjetointiin.
- 2.Kunnanhallitus järjestää kunnan verkkosivuilla kyselyn ideoista kuntalaisille.
- 3.Kunnanhallitus nimeää myöhemmin työryhmän tutustumaan esityksiin ja jalostamaan niistä konkreettisia toimintaehdotuksia.
- 4.Työryhmän viidestä valitsemasta toimintaehdotuksesta järjestetään äänestys kunnan verkkosivuilla.
- 5.Osallistavan budjetoinnin määräraha käytetään eniten ääniä saaneiden toimintaehdotuksen mukaisesti.

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin.

## Kunnanhallitus 20.09.2021 § 200

Asian valmistelija(t): Kunnanjohtaja Harri Nissinen, puh. 050 654 35

Kunnan verkkosivulla on heinä-elokuun ajan ollut linkki, jonka kautta kuntalaiset ovat voineet jättää ideoita kotikunnan hyvinvointipalveluiden edistämiseen. Ideoista jalostetaan konkreettisia toimintaehdotuksia, joista myöhemmin kuntalaiset voivat äänestää parhaimman.

Elokuun loppuun mennessä saapui yhteensä 40 ideaa.

## Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

## Päätösehdotus

1. Kunnanhallitus nimeää työryhmän tutustumaan esitettyihin ideoihin ja jalostamaan niistä konkreettisia toimintaehdotuksia.
2. Työryhmän viidestä valitsemasta toimintaehdotuksesta järjestetään äänestys kunnan verkkosivuilla.
3. Osallistavan budjetoinnin määräraha käytetään eniten ääniä saaneiden toimintaehdotusten mukaisesti.

## Päätös

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus:

1. Kunnanhallitus nimeää työryhmän tutustumaan esitettyihin ideoihin ja jalostamaan niistä konkreettisia toimintaehdotuksia.
2. Työryhmän valitsemista toimintaehdotuksista järjestetään äänestys kunnan verkkosivuilla.
3. Osallistavan budjetoinnin määräraha käytetään eniten ääniä saaneiden toimintaehdotusten mukaisesti.

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin siten, että työryhmään nimettiin Lea-Elina Nikkilä, Leena Hietala, Hanna Ruunula sekä valtuuston kokouksiin nimetty nuorisovaltuuston edustaja.

Kunnanhallitus	§ 128	14.06.2021
Kunnanhallitus	§ 200	20.09.2021
Kunnanhallitus	§ 21	24.01.2022

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 21  
138/02.01.00/2021

Asian valmistelija(t): Talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen, puh. 040 358 0007

Työryhmä käsitteli saapuneet ideat ja niiden pohjalta valmisteli äänestykseen seuraavat ehdotukset:

1. Joutsan ulkokuntosalin laajentaminen uusilla laitteilla
2. Joutsan Keskuspuiston ja Perhepuisto Käkikummun viihtyisyyden lisääminen ja varustelun parantaminen
3. Ilmoitustaulut Joutsan kauppakeskusten läheisyyteen ja Leivonportin piha-alueelle
4. Rautamäen uimarannan kunnostus
5. Joutsan venelaiturialueen lähellä olevan puistoalueen viihtyvyyden lisääminen

Kunnan verkkosivuilla olleen äänestyksen tulos näkyy oheisella liitteellä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää käyttää osallistavaan budjetointiin varatut rahat työryhmän esityksen mukaisesti.

Päätös

Työryhmän esityksen mukaisesti kunnanhallitus päätti, että osallistavaan budjetointiin varatut rahat käytetään Joutsan Keskuspuiston ja Perhepuisto Käkikummun viihtyisyyden lisäämiseen ja varustelun parantamiseen. Asia annetaan teknisen lautakunnan toteutettavaksi.

**Nuorten työllistäminen kesällä 2022**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 22  
11/01.01.01/2022

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen, puh. 040 358 0007

Joutsan kunta on useana vuonna työllistänyt peruskoulun päättäneitä ja muita alle 18-vuotiaita joutsalaisia nuoria. Kesällä 2021 kunta työllisti 28 nuorta kunnan eri osastoille keskimäärin 2 viikon ajaksi. Nuorille maksettiin työjaksosta vuonna 2021 palkkaa 345 € sisältäen lomakorvauksen.

Kunnan työllistämisen ohella on annettu yksityisille työnantajille (yritykset/yhdistykset/yksityiset henkilöt) tukea työllistämiseen 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 170 €/nuori.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

1. Kunnanhallitus päättää työllistää kesällä 2022 peruskoulun päättäneitä ja muita vuosina 2004-2006 syntyneitä joutsalaisia nuoria kunnan eri toimipisteissä.
2. Määrärahaa työllistämiseen varataan 17 500 € ja määrärahat kohdennetaan hallinnonaloittain. Nuoren palkka on 345 € sisältäen lomakorvauksen.
3. Työnantajille maksetaan tukea työllistämiseen 50 % palkkakustannuksista, kuitenkin enintään 170 €/nuori.
4. Nuoren kohdalla voidaan maksaa joko kunnan kesätyöpalkka tai tuki työnantajalle.
5. Paikat julistetaan haettavaksi Kuntarekryssä ja valinnat tekee esimiehistä koottu ryhmä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.



Kunnanhallitus

§ 23

24.01.2022

**Ilmoitusasiat**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 23

Kuntaliiton valtuuskunnan vaalin tulokset toimikaudelle 2022–2025.

Kunnanvaltuuston kokouspäivä muuttuu maanantaista 14.2.2022 maanantaille 21.2.2022.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus merkitsee Kuntaliiton valtuuskunnan vaalin tulokset toimikaudelle 2022-2025 sekä valtuuston muuttuneen kokousaikataulun tietoonsa saaduksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti. Lisäksi merkittiin tiedoksi 31.1.2022 pidettävä valtuustoseminaari, jonka aiheena on hyvinvointiasiat.

Kunnanhallitus

§ 24

24.01.2022

**Muut asiat**

Kunnanhallitus 24.01.2022 § 24

Kunnanhallitus keskusteli Oravakiven tilanteesta, kunnan saatavista ja digialoitteen etenemisestä sekä kaavoituksesta ja Joutsan keskustan kehittämisestä.

Päätösehdotus

Merkitään tiedoksi

Päätös

Kunnanhallitus keskusteli esillä olleista asioista ja merkitsi ne tiedoksi.

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 15, § 16, § 17, § 19, § 23, § 24**

### **Muutoksenhakukielto**

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

**Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 18****VALITUSOSOITUS**

Tähän päätökseen haetaan muutosta kunnallisvalituksella.

**Valitusoikeus**

Päätökseen saa hakea muutosta:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, etuun tai velvollisuuteen päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen), sekä
- kunnan jäsen.

**Valitusaika**

Kunnallisvalitus on tehtävä 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Valitus on toimitettava valitusviranomaiselle viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta valitusaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Valitusperusteet**

Kunnallisvalituksen saa tehdä sillä perusteella, että

- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä,
- päätöksen tehnyt viranomaislainen on ylittänyt toimivaltansa tai
- päätös on muuten lainvastainen.

Valittajan tulee esittää valituksen perusteet valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.

**Valitusviranomaislainen**

Kunnallisvalitus tehdään Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle.

Osoite ja postiosoite:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna

Puhelinnumero: 029 56 42200

Faksinumero: 029 56 42269

Sähköposti: [hameenlinna.hao@oikeus.fi](mailto:hameenlinna.hao@oikeus.fi)

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>

### Valituksen muoto ja sisältö

Valitus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Valituksessa, joka on osoitettava valitusviranomaiselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan.

Valituksessa on ilmoitettava valittajan nimi ja kotikunta. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on joku muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava postiosoite, puhelinnumero ja muut tarvittavat yhteystiedot. Jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Valitukseen on liitettävä:

- päätös, johon haetaan muutosta, alkuperäisenä tai jäljennöksenä
- todistus siitä, minä päivänä päätös on annettu tiedoksi tai muu selvitys valitusajan alkamisesta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

### Oikeudenkäyntimaksu

Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksua sen mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 260 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.

### Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Joutsan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Joutsan kunnan kirjaamo, PL 20, 19650 Joutsa  
Sähköpostiosoite: [kirjaamo@joutsa.fi](mailto:kirjaamo@joutsa.fi)  
Puhelinnumero: 040 0454 044 (vaihde)

**Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21, § 22****OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

**Oikaisuvaatimusoikeus**

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

**Oikaisuvaatimusaika**

Oikaisuvaatimus tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Joutsan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

**Oikaisuvaatimusviranomainen**

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Joutsan Kunnanhallitus

Postiosoite: PL 20, 19651 Joutsa

Käyntiosoite: Joutsan kunnan asiointipiste, Länsitie 5, 19650 Joutsa

Sähköpostiosoite: kirjaamo@joutsa.fi

Puhelinnumero: 040 0454 044 (vaihde)

Joutsan asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-11 ja 12-15.

**Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö**

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

- Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:
- päätös, johon haetaan oikaisua
  - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
  - millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

### **Pöytäkirja**

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Joutsan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Joutsan kunnan kirjaamo, PL 20, 19650 Joutsa

Sähköpostiosoite: kirjaamo@joutsa.fi

Puhelinnumero: 040 0454 044 (vaihde)