

Kunnanhallitus

Aika 28.11.2022 klo 16:00 - 19:17

Paikka Käräjäsali

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 234	Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen	3
§ 235	Pöytäkirjan tarkastus	4
§ 236	Esityslistan hyväksyminen	5
§ 237	Hyvinvointi- ja sivistyslautakunnan varajäsenen valinta	6
§ 238	Johtoryhmän kanssa käytävät arviointikeskustelut, työn painopistealueet ja työsuhde-edut	7
§ 239	Valtuustoaloite / Muutosneuvottelut	8
§ 240	Liikkeen luovutus Keski-Suomen hyvinvointialueelle	10
§ 241	Sopimus kuntien kesken koskien Keski-Suomen pelastuslaitosliikelaitosta	13
§ 242	Perusturvalautakunnan lakkauttaminen	14
§ 243	Keski-Suomen Hyvinvointialueelle siirtyvät virat, toimet ja toiminnot	15
§ 244	Vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman hyväksyminen	16
§ 245	Koronvaihtosopimusten muokkaukset	17
§ 246	Kiinteistö Oy Joutsan Talouskeskus -yhtiön osakkeita koskeva tarjous	18
§ 247	Ilmoitusasiat	19
§ 248	Muut asiat	20
§ 249	Kirkkokankaan päiväkodin (Taikametsä) lisärahoitus	21

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Maukonen Pauliina Ilmonen Iiris Nikkilä Lea-Elina Kuitunen Martti Lehtonen Jussi Liukkonen Jarmo Niiranen Heidi Suuronen Ilari Tornberg Tenho	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen	
Muu	Kuurne Heikki Peltoniemi Eero Nissinen Harri Penttinen Matias	valtuuston puheenjohtaja valt 2. varapuheenjohtaja esittelijä pöytäkirjanpitäjä	
Poissa	Kaistinen Saku	valt 2. varapuheenjohtaja	

Pöytäkirja on allekirjoitettu ja tarkastettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoitusten oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pauliina Maukonen
puheenjohtaja, pöytäkirjanpitäjä §:t 238, 239

Matias Penttiinen
pöytäkirjanpitäjä

Lea-Elina Nikkilä
pöytäkirjantarkastaja

Martti Kuitunen
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävilläpito

Kunnanvirastossa ja kunnan verkkosivulla 30.11.2022

Kokouksen laillisuuden ja päätösvaltaisuuden toteaminen

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 234

Kokouskutsu on toimitettu toimielimen päätöksen mukaisesti toimielimen jäsenille ja muille päätöksessä mainituille, joten kokous todetaan asianmukaisesti koollekutsutuksi, ja mikäli enemmän kuin puolet jäsenistä on saapuvilla, myöskin päätösvaltaiseksi.

Päätös

Puheenjohtaja totesi kokouksen lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Kunnanhallitus

§ 235

28.11.2022

Pöytäkirjan tarkastus

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 235

Päätösehdotus

Toimielin valitsee tämän pöytäkirjan tarkastajiksi kaksi jäsentä keskuudestaan.

Päätös

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Lea-Elina Nikkilä ja Martti Kuitunen.

Kunnanhallitus

§ 236

28.11.2022

Esityslistan hyväksyminen

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 236

Kokouskutsun yhteydessä on toimitettu kokouksen esityslista liitteineen. Joutsan kunnan hallintosäännön 129 § mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Joutsan kunnan hallintosäännön 130 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa. Jos esittelijän ehdotus on asian palauttaminen valmisteltavaksi, toimitella voi ratkaista asian päätöksellään vain perustellusta syystä.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päätää hyväksyä kokouksen esityslistan.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti siten, että esityslistan pykälä numero 13, Kiinteistö Oy Joutsan Talouskeskus-yhtiön osakkeita koskeva tarjous, päätettiin siirtää seuraavaan kokoukseen.

Kunnanhallitus

§ 237

28.11.2022

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunnan varajäsenen valinta

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 237
151/00.00.01/2021

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Hyvinvointi- ja sivistyslautakunnan varajäsen Asko Kuoppamäki on menehtynyt. Kuoppamäen tilalle hyvinvointi- ja sivistyslautakunnan varajäseneksi tulee nimetä uusi henkilö.

Esittelijä Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto nimeää hyvinvointi- ja sivistyslautakuntaan uuden varajäsenen Asko Kuoppamäen tilalle.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Johtoryhmän kanssa käytävät arviointikeskustelut, työn painopistealueet ja työsuhde-edut

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 238
292/01.00.00/2022

Asian valmistelija: kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käynnisti syksyllä 2022 johtoryhmän kanssa vuosittain käytävät arviointikeskustelut hallintosäännön §4 mukaisesti. Arviointikeskustelujen valmistelussa ovat olleet mukana sekä kunnanhallituksen, että valtuuston puheenjohtajistot. Arviointi- ja tavoitekeskustelut on käyty sekä ryhmä- että henkilökohtaisina keskusteluina. Kunnanjohtajan kanssa on käyty erillinen arviointi- ja tavoitekeskustelu. Keskusteluissa on käyty läpi johtoryhmän jäsenten työn painopistealueita, vastuita ja toiveita työhön ja työsuhde-etuihin liittyen. Pohjana keskusteluissa on ollut uudistettu kuntastrategia. Työ saatiin päätökseen 16.11.2022.

Johtoryhmän ja kunnanjohtajan työn vuoden 2023 yhteisiksi painopistealueiksi on käydyissä tavoitekeskusteluissa sekä kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajien kesken sovittu seuraavat kokonaisuudet:

- 1) terve kuntatalous: talouden seuranta sekä tulojen ja menojen sopeuttaminen hyvinvointialueuudistukseen 1.1.2023 alkaen
- 2) elinkeinopolitiikka ja elinvoimatyö: kaavoitus, Oravakiven alueen tulevaisuus, yrittäjäyhteistyö, kunnanhallituksen alaisen Pöydän toiminnan kehittäminen, energia-asiat
- 3) keskusta-alueen kehittäminen
- 4) joutsalaisuuden tukeminen muutoksessa (hyvinvointialue, vastaanottokeskus)

Työsuhde-etuihin ei tehdä muutoksia.

Esittelijä	Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää merkitä käydyt keskustelut ja toiminnan painopistealueet tiedoksi saaduksi.
Päätös	Harri Nissinen ja Matias Penttinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi. Pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen. Kunnanhallituksen puheenjohtaja teki muutetun päätösehdotuksen: Kunnanhallitus päättää: 1) merkitä käydyt keskustelut tiedoksi ja 2) hyväksyä toiminnan painopistealueet esityksen mukaisesti. Hyväksyttiin muutetun päätösehdotuksen mukaisesti.

Valtuustoaloite / Muutosneuvottelut

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 239
197/01.00.02/2022

Asian valmistelija: kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Valtuutettu Kalle Willman jätti 13.6.2022 kunnanvaltuustossa aloitteen, jonka mukaan kunnanhallituksen tulisi käynnistää osana vuoden 2023 talousarvion valmistelua muutosneuvottelut (ent.YT-neuvottelut), joiden perusteella muiden johtavien viranhaltijoiden kuin sivistysjohtajan palkkausta alennetaan vastaamaan 1.1.2023 muuttuvia toimenkuvia. Willmanin aloitteen mukaan teknisen johtajan palkkausta tulisi alentaa 20%:lla ja muiden johtajien 40 %:lla.

Willman perustelee esitystään henkilöstösiirtymillä ja kunnan taloudella: Kunnan henkilöstöstä siirtyy Willmanin mukaan 53 % hyvinvointialueelle ja kunnan tulot vähenevät 62 %. Perusteluna Willmanilla on myös sivistystoimen menot, jotka säilyvät entisellä tasolla, kun taas teknisen toimen henkilöstö ja liikevaihto vähenevät merkittävästi. Suurin muutos tulee tapahtumaan Willmannin mukaan kunnanjohtajan ja talous- ja hallintojohtajan tehtävien määrässä ja vastuissa.

Keski-Suomen hyvinvointialue aloittaa toimintansa 1.1.2023. Joutsan kunnan henkilöstöstä siirtyy hyvinvointialueelle noin 100 henkilöä, joista noin 90 työntekijää työskentelee nykyisen perusturvan eli sosiaali- ja terveystoimen alla. Joutsan kuntaan jää edelleen noin 160 työntekijää.

Hyvinvointialueelle siirtyminen ei aiheuta välittömiä muutoksia kunnan toimialajohtajien työnkuviin pois lukien perusturvajohtajan virka, joka lakkautetaan kokonaan 31.12.2022. Esimerkiksi teknisessä toimessa organisaatiosta lähtee hyvinvointialueelle terveyskeskuksen keittiön henkilökunta, jolla on jo ollut oma esihenkilönsä. Tällä ei siis ole vaikutusta teknisen johtajan tehtäviin. Talous- ja hallintotoimessa työtehtävät pysyvät samoina 1.1.2023 jälkeen, vaikka budjetti pienenee. Talous- ja hallintojohtajan tehtäviin kuuluvat mm. talousarvion ja tilinpäätöksen laadinta, talouden seuranta, osavuosisraportoinnit, sopimusten hallinta, henkilöstöasiat, päätöksenteon valmistelu kunnanhallitukselle ja valtuustolle jne. Myös kunnanjohtajan tehtävät pysyvät samana. Kunnanjohtajalla on lisäksi voimassa oleva johtajasopimus, jota ei voi yksipuolisesti muuttaa.

Odotettavaa on, että toimialajohtajien nykyinen työnkuva täydentyy 1.1.2023 alkaen hyvinvointialueen yhdyspintatyöllä ja edunvalvonnalla, jolla turvataan joutsalaisten sosiaali- ja terveydenhuoltopalveluiden toimivuutta ja edistetään kuntalaisten hyvinvointia myös jatkossa. Myös työ- ja elinkeinopalveluiden siirtyminen kunnille 1.1.2025 alkaen edellyttää kunnassa tapahtuvaa valmistelua. Kyseiset tehtävät sisältyvät nykyisiin toimenkuviin eikä niistä tulla maksamaan lisäkorvausta.

Joutsan kuntaa ja kunnanhallitusta työnantajan roolissa sitovat kunnallisen alan työehtosopimukset. Esimerkiksi KVTES edellyttää palkkahierarkiaa eli

Kunnanhallitus

§ 239

28.11.2022

työnantajan on huolehdittava, että esimies saa työntekijöitään korkeampaa palkkaa mukaan lukien tehtäväkohtaiset ja kokonaispalkkauksessa olevat henkilöt. Tämä ei olisi Willmanin aloitteessa esitettyjen prosentuaalisten palkanalennusten perusteella mahdollista, vaan palkkoja pitäisi alentaa läpi organisaation, mikä edellyttäisi laajempaa yhteistoimintamenettelyä kunnassa.

Joutsassa on noudatettu toimialajohtajien palkkauksessa samanpalkkaisuuden periaatetta, jossa kaikille toimialajohtajille maksetaan sama palkka. Samanpalkkaisuudesta päätettiin viimeksi KH 29.11.2021/§273 ja samanpalkkaisuudelle on myös toimialajohtajien tuki. Samanpalkkaisuuden puolesta puhuu laajat, mutta eriytyneet vastualueet sekä työpanosten erittelyn ja palkka-arvioinnin vaikeus.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja on käynyt vuotuisen arviointi- ja tavoitekeskustelun tehtävistä ja tavoitteista toimialajohtajien ja kunnanjohtajan kanssa 3.10.2022 sekä kunnanjohtajan kanssa erikseen 15.11.2022. Edellä esitetyn ja käytyjen keskustelujen perusteella erillisille muutosneuvotteluille tai palkanalennuksille ei ole aihetta. Aloite ei aiheuta toimenpiteitä.

Kunnanhallitus seuraa toimialajohtajien ja kunnanjohtajan vastualueita ja tehtäviä vuosittain.

Esittelijä:

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää
1) että valtuustoaloite ei aiheuta toimenpiteitä ja
2) saattaa aloitteen käsittelytilanteen valtuustolle tiedoksi.

Päätös

Harri Nissinen ja Matias Penttinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.
Pöytäkirjanpitäjänä toimi kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen.

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Liikkeen luovutus Keski-Suomen hyvinvointialueelle

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 240
293/01.00.02/2022

Asian valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Hyvinvointialueuudistuksen valmistelun ja liikkeen luovutuksen toteuttamisen käsittely jatkuu. Aluevaltuusto on hyväksynyt luonnokset henkilöstön siirtosopimuksesta ja -suunnitelmasta 26.4.2022. Henkilöstön siirtosopimus ja -suunnitelma lähetettiin sen jälkeen luovuttaville organisaatioille käsiteltäväksi yt-menettelyssä. Tämän jälkeen henkilöstön siirtosuunnitelma ja -sopimus on käsitelty Hyvaks:in yhteistoimintaelimessä 7.11.2022. Aluehallitus hyväksyi 8.11.2022 liitteenä olevat henkilöstön siirtosuunnitelman ja luonnoksen siirtosopimukseksi, josta käyvät ilmi henkilöstön siirron periaatteet.

Liikkeen luovutuksen ajankohta ja peruste

Sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä annetun lain mukainen sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023. Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueille 1 päivänä tammikuuta 2023.

Luovuttajan on annettava hallussaan olevat 1 momentissa tarkoitetut tiedot henkilöstön edustajille hyvissä ajoin ennen luovutuksen toteuttamista. Luovutuksensaajan on annettava 1 momentissa mainitut tiedot henkilöstön edustajille viimeistään viikon kuluttua luovutuksen toteutumisesta. Voimaantulon 18 §:n mukaisesti sosiaali- ja terveydenhuollon ja pelastustoimen tehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirto kunnista ja kuntayhtymistä hyvinvointialueelle sekä hyvinvointiyhtymään katsotaan liikkeen luovutukseksi. Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös kunnan tai kuntayhtymän palveluksessa olevien opiskeluhuollon psykologien ja kuraattoreiden siirtyminen hyvinvointialueelle ja hyvinvointiyhtymään.

Liikkeen luovutuksella tarkoitetaan työsopimuslain (55/2001) 10 §:ssä sekä kunnallisesta ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (304/2003) 25 §:ssä säädettyä toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena.

Liikkeen luovutukseksi katsotaan myös edellä tarkoitettujen tehtävien tukitehtävien ja tehtäviä hoitavan henkilöstön siirrot, mikäli tehtävää hoitavan henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet on 1 momentissa tarkoitettujen tehtävien tukitehtäviä.

Siirtyvä henkilöstö

Siirtyvällä henkilöstöllä tarkoitetaan luovuttajan palveluksesta luovutuksensaajan palvelukseen siirtyviä henkilöitä, jotka yksilöidään kussakin luovuttavassa organisaatiossa käytävässä

yhteistoimintamenettelyssä. Luovutuksen piiriin kuuluvat edellä mainituilla perusteilla sekä vakinaiset että määräaikaiset, joiden palvelussuhde on voimassa luovutushetkellä.

Määräaikaisen työntekijän/viranhaltijan, jonka palvelussuhde päättyy 31.12.2022, katsotaan olevan liikkeen luovutuksen piirissä, mikäli hänen palvelussuhdettaan jatketaan ilman päivänkään keskeytystä. Määräaikaisen palvelussuhteen päättyessä 1.1.2023 jälkeen, sitä ei automaattisesti jatketa, vaan se päättyy alkuperäisen työ sopimuksen/viranhoitomääräyksen mukaisesti, ellei sitä erikseen uusita.

Liikkeen luovutushetkellä luovuttajan palveluksesta työ-/virkavapaalla olevat siirtyvät myös liikkeen luovutuksen periaattein luovutuksensaajan palvelukseen.

Sopimusta hyväksyttäessä osapuolten arvio on, että luovutuksensaajalle siirtyy luovuttajan palveluksesta arviolta vakinaisia 86 ja määräaikaisia arvioin mukaan n. 11 kappaletta. Määräaikaiset työntekijät siirtyvät luovutuksensaajalle määräaikaisten sopimusten keston mukaisesti ja määräaikaisessa virkasuhteessa olevat siirtyvät luovutuksensaajalle määräaikaisen viranhoitomääräyksen keston mukaisesti.

Tehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sen hyvinvointialueen palvelukseen, jolla on tuottamisvastuu niistä tehtävistä, joissa asianomainen henkilö on ollut ennen siirtymistä.

Jos voimaanpanolain 29 §:n perusteella yksityisen palvelutuottajan kanssa tehty ostopalvelusopimus on mitätön tai hyvinvointialue irtisanoo ostopalvelusopimuksen, sosiaali- ja terveydenhuollon henkilöstö ja edellä tarkoitettuja tukitehtäviä hoitava henkilöstö siirtyy sopimuksen päätyttyä liikkeen luovutuksena hyvinvointialueelle, jos henkilöstöä on aiemmin ostopalvelusopimuksen perusteella siirtynyt ostopalvelutuottajan palvelukseen.

Luovutuksesta työntekijöille aiheutuvat oikeudelliset, taloudelliset ja sosiaaliset seuraukset

Henkilöstön siirtyminen virkasuhteisiin tehtäviin

Luovutuksensaaja perustaa toiminnan kannalta tarpeelliset virat niihin tehtäviin, joissa käytetään julkista valtaa. Henkilöt luovuttavista organisaatioista siirtyvät automaattisesti ilman hakumenettelyä virkoihin, joiden kelpoisuusvaatimukset he täyttävät ja joita voidaan pitää heille sopivina, ellei luovutuksensaaja ole laittanut kyseisiä virkoja sisäiseen ilmoittautumismenettelyyn tai avoimeen hakuun.

Viranhaltijan virantoimitusvelvollisuutta voidaan muuttaa, jos toiminnan uudelleen järjestely tai muu perusteltu syy sitä edellyttää. Ennen virantoimitusvelvollisuuden muuttamista on viranhaltijalle varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana

Kunnanhallitus

§ 240

28.11.2022

ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa. Viranhaltijalle on ennen siirtämistä varattava tilaisuus tulla kuulluksi.

Henkilöstön siirtyminen työsuhteisiin tehtäviin

Työntekijät luovuttavista organisaatioista siirtyvät luovutuksensaajalle työsopimuslain 1 luvun 10 §:n mukaisin periaattein.

Ne viranhaltijat, jotka eivät tule käyttämään julkista valtaa, siirretään vastaavaan työsuhteiseen tehtävään muutoin entisin palvelusuhde-ehdoin ilman palvelussuhteen keskeytystä. Näille työsuhteisiin siirtyville tehdään työsopimus tai annetaan työsopimuslain 2 luvun 4 §:n mukainen kirjallinen selvitys työnteon keskeisistä ehdoista.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan siirtosuunnitelman ja siirtosopimuksen.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Sopimus kuntien kesken koskien Keski-Suomen pelastuslaitos-liikelaitosta

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 241
290/00.04.03/2022

Asian valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Keski-Suomen kunnat ovat sopineet yhteistoimintasopimuksella Keski-Suomen pelastuslaitoksen johtokunnan ja sen alaisen liikelaitoksen (Keski-Suomen pelastuslaitos) asettamisesta alueellisen pelastustoimen järjestämisestä varten. Keski-Suomen pelastuslaitoksen yhteistoimintasopimus on ollut voimassa 1.1.2004 lähtien ja sopimus on uudistettu vuonna 2009.

Pelastustoimen järjestämisestä annetun lain mukainen pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy lainsäädännön nojalla kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle 1.1.2023 alkaen. Koska kuntien välisessä pelastustoimea koskevassa yhteistoimintasopimuksessa ei ole otettu huomioon tilannetta, jossa pelastustoimen järjestämisvastuu siirtyy lainsäädännön nojalla kolmannen tahon vastattavaksi, Keski-Suomen kuntien kesken on tässä yhteydessä tarpeen sopia tietyistä asioista.

Sovittavia asioita ovat muun muassa Keski-Suomen Pelastuslaitos-liikelaitoksen, sen johtokunnan ja virkojen lakkauttaminen, sopijakuntien vastuu yhteistoimintasopimuksen mukaisten tehtävien hoitamisessa mahdollisesti aiheutuvien vahinkojen kustannuksista ja muista mahdollisista maksuvelvoitteista, tilivuoden 2022 tilinpäätöksen ja vuonna 2023 tehtävän taloudellisen loppuselvityksen käsittely sekä taloudellisen loppuselvityksen osoittaman yli- tai alijäämän jyvittäminen kuntien kesken. Lisäksi sovitaan yhteistoimintasopimuksessa määriteltyjen tehtävien hoitamisen ja yhteistoimintasopimuksen voimassaolon päättymisestä huomioiden yhteistoimintaan ja yhteistoimintasopimukseen perustuvien vastuiden ja velvoitteiden loppuun suorittaminen sopimuksessa tarkemmin määritellyn mukaisesti.

Sopimuksen sisältö ja ehdot käyvät tarkemmin ilmi liitteestä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se
1. hyväksyy liitteenä olevan sopimuksen koskien Keski-Suomen pelastuslaitos -liikelaitosta.
2. valtuuttaa kunnanjohtajan allekirjoittamaan sopimuksen sekä hyväksymään sopimukseen teknisluonteisia korjauksia ja täydennyksiä.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 242

28.11.2022

Perusturvalautakunnan lakkauttaminen

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 242
289/00.01.00.00/2022

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Sosiaali- ja terveystalvet sekä pelastustoimi siirtyvät 1.1.2023 kansallisen lainsäädännön perusteella Keski-Suomen hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Perusturvalautakunnalla ei vuoden vaihteen jälkeen ole viranomaistehtäviä Joutsan kunnassa.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että valtuusto lakkauttaa perusturvalautakunnan 1.1.2023 lukien.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Keski-Suomen Hyvinvointialueelle siirtyvät virat, toimet ja toiminnot

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 243
289/00.01.00.00/2022

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Sosiaali- ja terveystoimen sekä pelastustoimi siirtyvät 1.1.2023 kansallisen lainsäädännön perusteella Keski-Suomen hyvinvointialueen järjestämisvastuulle. Perusturvalautakunnalla ei vuoden vaihteen jälkeen ole viranomaistehtäviä Joutsan kunnassa.

Perusturvalautakunnan alainen henkilöstö siirtyy pääosin Keski-Suomen Hyvinvointialueelle liikkeenluovutuksella. Virkoja perusturvan alla on perusturvajohtajan, kotihoidon esimiehen, vastaavien sairaanhoitajien, sosiaalityöntekijöiden, palveluohjaajien, sosiaaliohjaajien, perhetyöntekijöiden, johtavan sosiaalityöntekijän virat. Lisäksi teknisen toimen alla työskentelee virassa Keski-Suomen Hyvinvointialueelle siirtyvä ravitsemispäällikkö. Näitä virkoja ei tarvita Joutsan kunnassa enää 1.1.2023 alkaen.

Lisäksi Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvät 1.1.2023 alkaen perusturvan ja ravintohuollon alla tällä hetkellä olevat, erikseen määritellyt työsuhteiset henkilöt. Näiden työsuhteisten henkilöiden tilalle ei tarvita uusia tekijöitä.

Keski-Suomen hyvinvointialueen järjestämisvastuulle siirtyvät perusturvan alla olevat toiminnot, Sote-keskuksen keittiö sekä Työpajan ja Nuorten työvarikon toiminta, poislukien työllisyyden hoito.

Esittelijä Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle, että se
1) lakkauttaa perusturvajohtajan, kotihoidon esimiehen, vastaavien sairaanhoitajien, sosiaalityöntekijöiden, palveluohjaajien, sosiaaliohjaajien, perhetyöntekijöiden, johtavan sosiaalityöntekijän sekä ravitsemispäällikön virat Joutsan kunnasta 1.1.2023 alkaen
2) merkitsee tiedoksi työsuhteisten henkilöiden siirtymisen ja
3) merkitsee tiedoksi Keski-Suomen hyvinvointialueelle siirtyvät toiminnot.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman hyväksyminen

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 244
168/02.01.00/2022

Asian valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Valtuuston on kuntalain 110 § mukaan vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi.

Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Vuosi	TA2022	TA2023	Muutos %
Toimintatuotot	9 996 250	8 305 171	- 16,9 %
Toimintakulut	- 42 068 879	-18 131 556	- 56,9 %
Vuosikate	850 071	1 695 615	99,5 %
Poistot ja arvonalentumiset	-1 401 575	-1 543 527	10,1 %
Tilikauden yli/alijäämä	- 545 134	158 458	129,1 %

Kunnanhallituksessa on käsitelty hallintokuntien talousarvioesitykset ja hallintokuntakohtaisten käsittelyjen pohjalta on koottu vuoden 2023 talousarviokirja, joka on esityslistan liitteenä.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman hyväksymistä liitteenä olevan talousarviokirjan mukaisena.

Päätös

Kunnanjohtajan muutettu päätösehdotus:

- Talousarvioon lisätään Joutsan Joutopäivät + 10000 € ja kylien kehittämiseen + 5000 €
- tekniset korjaukset talous- ja hallintojohtajan tehtäväksi.

Kunnanhallitus esittää valtuustolle edellä olevien muutosten jälkeen vuoden 2023 talousarvion ja vuosien 2024-2025 taloussuunnitelman hyväksymistä liitteenä olevan talousarviokirjan mukaisena.

Kunnanjohtajan muutettu ehdotus hyväksyttiin.

Kunnanhallitus

§ 245

28.11.2022

Koronvaihtosopimusten muokkaukset

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 245
294/02.03.04/2022

Asian valmistelija(t): talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Joutsan kunnalla on kaksi kynnyksellistä koronvaihtosopimusta Osuuspankin kanssa. Joutsan4 sopimuksen suojausaika on 2017-2025 ja nykyinen pääoma 5 000 000 €. Joutsan5 sopimuksen suojausaika on 2022-2051 ja nykyinen pääoma 7 000 000 €. Joutsan4 kynnystaso on 0,5% ja Joutsan5 4,5%. Nykyisessä korkoympäristössä on mahdollista tehdä muutoksia korkosuojausoihin, jotka erityisesti Joutsan5 osalta eivät ole optimaaliset Joutsan kunnalle.

Yhteistyössä Osuuspankin asiantuntijoiden kanssa vaihtoehtoina on tarkasteltu seuraavanlaisia ratkaisuja:

- Nykyisten suojausten yhdistäminen (suojauskokonaisuuden yksinkertaistaminen)
- Vastaanotettavan koron muutos yhden ja kolmen kuukauden euribor-korosta kuuden kuukauden euribor-korkoon (vastaanotettava korko nousee hieman, kiinteään korkoon tällä hetkellä ei vaikutusta markkinoiden epätasapainotilasta johtuen)
- Suojausaikaa mahdollista jatkaa vuodelle eteenpäin
- Sopimusten kynnystasoa mahdollista laskea

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää antaa talous- ja hallintojohtajalle valtuudet muokata koronvaihtosopimuksia yllä esitetyillä tavoilla yhteistyössä Osuuspankin kanssa. Muokkauksen ehtona on Joutsan kunnalle otollinen korkomarkkinatilanne.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kiinteistö Oy Joutsan Talouskeskus -yhtiön osakkeita koskeva tarjous

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 246
298/02.05.01/2022

Asian valmistelija: talous- ja hallintojohtaja Matias Penttinen

Lammimäen Tilat Ky / Visa-Matti Kuitunen tarjoaa Joutsan kunnalle ostettavaksi Kiinteistö Oy Joutsan Talouskeskus -nimisen osakeyhtiön osakkeita seuraavasti 1-3160 (3160 kpl), 9515-11565(2051 kpl) ja 12098-12118 (21 kpl).

Osakkeita yhteensä 5232 kpl, pinta-alaltaan 612 m2. Tarjouksen liitteenä olevan kiinteistöarvion mukaan osakkeiden käypä arvo on n. 125000 €.

Lamminmäen Tilat Ky tarjoaa osakkeita Joutsan kunnalle 90000 €:n kauppasummalla.

Esittelijä

Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää jatkotoimenpiteistä.

Päätös

Kunnanhallitus päätti siirtää asian käsittelyn seuraavaan kokoukseen.

Kunnanhallitus

§ 247

28.11.2022

Ilmoitusasiat

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 247

- Kevät 2023, kunnanhallituksen ja valtuuston kokousaikataulut
- Monetra Keski-Suomi Oy, ylimääräisen yhtiökokouksen pöytäkirja ja äänestysluettelo 15.11.2022
- Maakuntahallituksen pöytäkirja 18.11.2022 kokouksesta

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää merkitä kevään 2023 kokousaikataulut ja yllä esitetyt pöytäkirjat liitteineen tiedoksi saaduksi.

Päätös

Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Kunnanhallitus

§ 248

28.11.2022

Muut asiat

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 248

- Joutsan Joutopäivät
- Jukolan Juusto
- Tyhy -tulokset
- Maakuntahallitus Joutsassa 18.11.2022
- Poliisijohto Joutsassa 30.11.2022
- Joutsan Seudun Sydänyhdistyksen vuosijuhla

Päätös

Kunnanhallitus päätti merkitä esiin nousseet asiat tiedoksi saaduksi.

Tekninen lautakunta	§ 72	29.09.2022
Tekninen lautakunta	§ 111	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 249	28.11.2022

Kirkkokankaan päiväkodin (Taikametsä) lisärahoitus

Tekninen lautakunta 29.09.2022 § 72

Asian valmistelija: Vt. tekninen johtaja Arttu Mönkölä puh. 0400 649 224

Kirkkokankaan päiväkodin (Taikametsä) investointimäärä on ollut 2022 vuonna 150.000,00 euroa.

Talotekniikan (Iv -kone ja -tarvikkeet, sähkötarvikkeet toteutuksineen) toteuttamisvaiheessa varattu investointimäärä ylittyi alkuperäisestä hinta-arviosta.

Rakennushankkeen kokonaishinnan arvioitu arvo nousee 200.000,00 euroon.

Rakennushankkeen loppuunsaattamiseksi tarvitaan 50.000,00 euron lisärahoitus Kirkkokankaan päiväkodin käyttötalouteen.

Kustannusten toteutuneet ylitykset esitellä kokouksessa.

Esittelijä

Vt. tekninen johtaja Arttu Mönkölä

Päätösehdotus

Tekninen lautakunta päättää myöntää 50.000,00 euron lisärahoituksen Kirkkokankaan päiväkodin rakennushankkeen loppuun saattamiseksi.

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Rakennuspäällikkö Ari Lindgren oli kokouksessa esittelemässä asiaa.

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen liittyi kokoukseen teams-yhteyden kautta tämän pykälän käsittelyn aikana.

Tekninen lautakunta 24.11.2022 § 112

Asian valmistelija(t): Tekninen johtaja Arttu Mönkölä

Joutsan kunnan hallintosäännön toimivaltataulukon mukaan kunnanhallitus päättää valtuuston hyväksymän talousarvion puitteissa rakennussuunnitelmien hyväksymisestä, teknisen lautakunnan toimialaa koskevista hankinnoista ja sopimuksista, joiden arvo ylittää Hankintalain mukaisen kansallisen kynnyсарvon ja hankinnan arvon ollessa alle 200 000 €

Esittelijä

Tekninen johtaja Arttu Mönkölä

Tekninen lautakunta	§ 72	29.09.2022
Tekninen lautakunta	§ 111	24.11.2022
Kunnanhallitus	§ 249	28.11.2022

Päätösehdotus Tekninen lautakunta päättää esittää kunnanhallitukselle ja edelleen kunnan valtuustolle 50 000 €:n lisämäärärahan myöntämistä Kirkkokankaan päiväkodin rakennushankkeeseen.

Päätös Päätösehdotus hyväksyttiin. Pöytäkirja tarkastettiin tämän pykälän osalta kokouksessa.

Kunnanhallitus 28.11.2022 § 249
73/02.06.00/2022

Asian valmistelija(t): tekninen johtaja Arttu Mönkölä

Esittelijä Kunnanjohtaja Harri Nissinen

Päätösehdotus Kunnanhallitus päättää esittää valtuustolle 50 000 € lisämäärärahan myöntämistä Kirkkokankaan päiväkodin rakennushankkeeseen.

Päätös Hyväksyttiin päätösehdotuksen mukaisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 234, § 235, § 236, § 237, § 238, § 239, § 241, § 242, § 243, § 244, § 247, § 248, § 249

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 240, § 245, § 246**OIKAISUVAATIMUSOHJEET**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä
- kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Joutsan kunnan kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä. Käytettäessä todisteellista tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon sinä päivänä, jona päätös on luovutettu asianosaiselle tai hänen lailliselle edustajalleen. Postitse saantitodistusta vastaan lähetetystä asiakirjasta katsotaan asianosaisen saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Joutsan Kunnanhallitus

Postiosoite: PL 20, 19651 Joutsa

Käyntiosoite: Joutsan kunnan asiointipiste, Länsitie 5, 19650 Joutsa

Sähköpostiosoite: kirjaamo@joutsa.fi

Puhelinnumero: 040 0454 044 (vaihde)

Joutsan asiointipisteen aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9-11 ja 12-15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

- Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:
- päätös, johon haetaan oikaisua
 - miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
 - millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero. Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjanotteita ja liitteitä voi pyytää Joutsan kunnan kirjaamosta.

Postiosoite: Joutsan kunnan kirjaamo, PL 20, 19650 Joutsa

Sähköpostiosoite: kirjaamo@joutsa.fi

Puhelinnumero: 040 0454 044 (vaihde)