



Kokousaika 30.3.2022 klo 9:02

Kokouspaikka Sairaala Nova E -1

## Käsitteltävät asiat

Kansilehti .....	1
73 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	2
74 § Pöytäkirjan tarkastajat .....	3
75 § Tiedotus- ja esittelyasiat .....	4
76 § Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset .....	5
77 § Liikelaitoksen johtokunnan pöytäkirja .....	6
78 § Saapuneet kirjeet .....	7
79 § Sairaanhoidopiirin johtajan katsaus .....	17
80 § Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021 .....	18
81 § Peruspääoman alentaminen .....	22
82 § Henkilöstökertomus vuodelta 2021 .....	26
83 § Varainhallinnan raportti 1.1. - 31.12.2021 .....	30
84 § Esitys Keski-Suomen hyvinvointialueelle koskien rakennusten F1, F2 ja 45 vuokrasopimuksen hyväksymistä .....	31
85 § Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamiseen liittyvän ICT- muutoshankkeen hallinnointia ja valtion-avustuksen siirtoa koskevan sopimuksen hyväksyminen .....	33
86 § Eron myöntäminen tiedetoimikunnan jäsenelle sekä jäsenen ja toimikunnan sihteerin nimeäminen .....	35
87 § Edustajan nimeäminen UNA Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 26.4.2022 .....	39
88 § Edustajan nimeäminen 2M-IT Oy:n yhtiökokoukseen 28.4.2022 .....	40
89 § Edustajan nimeäminen Sakupe Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen .....	41
90 § Edustajan nimeäminen Servica Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 11.5.2022 .....	42
91 § Edustajan nimeäminen Jokilaakson Terveys Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen .....	43
92 § Jäsenen nimeäminen Monetra Oy:n nimitysvaliokuntaan .....	44
93 § Edustajan nimeäminen Monetra Keski-Suomi Oy:n neuvottelukuntaan .....	45
94 § Edustajan nimeäminen Monetra Oulu Oy:n neuvottelukuntaan .....	46
95 § Edustajan nimeäminen Istekki Oy:n yhtiökokoukseen 27.4.2022 .....	47
96 § Muut asiat .....	48
Muutoksenhakuohjeet .....	49

Kokousaika 30.3.2022 9:02 - 10:33, 10:45 - 11:39, 12:30 - 14:26, 14:32 - 15:33.

Kokouspaikka Sairaala Nova E -1

Päätöksentekijät	JÄSEN		VARAJÄSEN
x	Tony Melville	hallituksen pj	Jasmine Repo
x	Anna-Kaarina	hallituksen I varapj,	Vesa Jarva
x	Autere	poistui klo 11:39.	Liisa Stenman-Kässi
x	Mikko Seppälä	hallituksen II varapj	Petteri Nieminen
x	Kaisa Garedeu		Jyrki Leijala
x	Jaakko Kaistinen	poissa klo 13:19 - 14:06.	Jenni Leppilahti
x	Tiina Minkkinen		Antti Rastela
x	Terhi Pulli		Varpu Pöyhönen
x	Markku Puro		Sami Haapakoski
x	Michelle Seppälä		

Muut läsnäolijat	x	Juha Suonperä	valtuuston puheenjohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Janne Luoma-aho	valtuuston I varapuheenjohtaja
	x	Ilkka Pernu	valtuuston II varapuheenjohtaja
	x	Juha Paloneva	va. sairaanhoitopiirin johtaja, esittelijä
	x	Jyrki Jalkanen	va. johtajaylilääkäri, poistui klo 11:39.
	x	Heljä Lundgrén-Laine	johtajaylihoitaja, poistui klo 11:39.
	x	Seija Saarelainen	hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä
	x	Aija Suntioinen	talousjohtaja
	x	Tuija Melville	viestintäpäällikkö
	x	Janne Mäntynen	palvelujohtaja
	x	Kati Kyrölä	vs. palvelujohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Jouni Ranua	palvelujohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Anne Pihl	palvelujohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Afra Prokki	palvelujohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Pirjo Harvia	palvelujohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Eva Pihlmaa-Tuononen	Seututerveyskeskuksen toimitusjohtaja, poistui klo 11:39.
	x	Kirsi Hölttä-Koivunen	vs. palvelujohtaja, poistui klo 11:39.

Pöytäkirjan allekirjoitus ja varmennus	Tony Melville Puheenjohtaja § 73 - 84, 86 - 96	Mikko Seppälä Puheenjohtaja § 85	Seija Saarelainen Pöytäkirjanpitäjä
----------------------------------------	------------------------------------------------------	----------------------------------------	----------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Markku Puro § 73-83  
Michelle Seppälä  
Tiina Minkkinen § 84 - 85

Tarkastusaika

Pöytäkirja nähtävänä Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä sairaanhoitopiirin internetsivulla  
www.sairaalanova.fi 8.4.2022



**§ 73**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu on annettava hallintosäännön 124 §:n mukaisesti vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsu on hallituksen jäsenten lisäksi annettava valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä kokouksessa käsiteltävänä olevien asioiden esittelijöille. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi lähetetään kokouskutsun yhteydessä mahdollisuuksien mukaan. Esityslista-aineisto toimitetaan myös hallituksen varajäsenille. Hallintosäännön 125 §:n mukaisesti kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan toimittaa hallituksen jäsenten käyttöön sähköisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan hallituksen kokous on päätösvaltainen, kuin enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kokouskutsu ja esityslista on annettu sähköisesti keskiviikkona 23.3.2022.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 74**

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tiina Minkkinen ja Terhi Pulli.

Tarkastusvuorossa ovat Markku Puro ja Michelle Seppälä.

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Markku Puro ja Michelle Seppälä.



**§ 75**

**Tiedotus- ja esittelyasiat**

Henkilöstövuosi 2021 ja Hyvä työpaikka 2021 -kyselyn keskeiset henkilöstöviestit ja toimenpiteet (alustus ja keskustelu yhteensä 60 min)  
*henkilöstöjohtaja Eeva Aarnio*

Info työtaistelutilanteesta  
*va. johtajaylilääkäri Jyrki Jalkanen*  
*johtajaylihoitaja Heljä Lundgrén-Laine*  
*palvelussuhdejohtaja Marjut Nieminen*

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus merkitsee tiedotus- ja esittelyasiat tiedoksi ja kirjaa muistion.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kokous oli keskeytettyinä klo 10:33 - 10:45 asian käsittelyn aikana.



**§ 76**

**Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Pöytäkirjat taidetoimikunnan 18.1. ja 8.3.2022 kokouksista on liitteenä.

Sairaanhoitopiirin johtajan, johtajaylilääkärin ja johtajaylihoitajan viranhaltijapäätökset ajalta 16.-29.3.2022 tallennetaan sähköiseen työtilaan (Teams).

**Hallituksen  
puheenjohtajan**

Hallitus merkitsee tiedoksi sairaanhoitopiirin johtajan tekemät viranhaltijapäätökset ajalta 16.-29.3.2022 ja päättää, että ei käytä niihin otto-oikeutta.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

1. Hallitus merkitsee liitteenä olevat taidetoimikunnan pöytäkirjat tiedoksi ja päättää, että hallitus ei ota kokouksessa päätettyjä asioita käsiteltäväkseen.
2. Hallitus merkitsee tiedoksi johtajaylilääkärin ja johtajaylihoitajan tekemät viranhaltijapäätökset ajalta 16.-29.3.2022 ja päättää, että ei käytä niihin otto-oikeutta.

**Päätös**

- 1 Hyväksyttiin.
- 2 Viranhaltijapäätöksiä ei ollut.

**Liitteet**

20220118\_Taidehankintatoimikunnan kokousmuistio  
20220308\_Taidehankintatoimikunnan kokousmuistio



**§ 77**

**Liikelaitoksen johtokunnan pöytäkirja**

Seututerveyskeskusliikelaitoksen johtokunnan kokouksen 22.3.2022 pöytäkirja on talletettu oheismateriaaliksi.

**Sairaanhoitopiirin johtaja ehdotus**

Hallitus merkitsee Seututerveyskeskusliikelaitoksen johtokunnan kokouksen 22.3.2022 pöytäkirjan tiedokseen sekä päättää, että hallitus ei ota kokouksessa päätettyjä otto-oikeuden piiriin kuuluvia asioita käsiteltäväkseen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Litteet**

Seututerveyskeskusliikelaitoksen johtokunnan pöytäkirja 22.3.2022



**§ 78**

**Saapuneet kirjeet**

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

1. Länsi- ja Sisä-Suomen aluehallintovirasto (avi), päätös 17.2.2022, LSSAVI/8689/2020: Valvontapäätös

Päätös koskee nuorisopsykiatristen palvelujen saatavuutta Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä.

Aluehallintovirastoon on tehty vuosina 2020 ja 2021 kolme epäkohtailmoitusta, jotka koskevat Keski-Suomen sairaanhoitopiirin nuorisopsykiatrian yksikköä. Ilmoituksissa tuotu esiin haasteita nuorisopsykiatrisen avo- ja osastohoidon saatavuudessa, tahdonvastaisen psykiatrisen hoidon kriteerien tiukkuutta, nuoren yksilöllisen tilanteen riittämätöntä huomioonottamista hoidon suunnittelussa, nuorten kotiuttamista osastohoidosta liian varhain sekä liian vähäisiä osastohoidon paikkoja tarpeeseen nähden.

Aluehallintovirasto on käsitellyt asian terveydenhuollon valvonta-asiana.

Päätöksessä on kuvattu asiassa saadut selvitykset, ennalta ilmoittamaton tarkastuskäynti Sairaala Novan nuorisopsykiatrian osastolle sekä kuuleminen.

Päätöksessään avi toteaa nuorisopsykiatrian resursoinnin riittämättömäksi. Lisäksi avi edellyttää riittävää resursointia sekä henkilöstön että tilojen suhteen. Avi pyytää Keski-Suomen sairaanhoitopiiriltä 30.9.2022 mennessä selvitystä, mihin toimenpiteisiin avin päätös on johtanut osasto- ja avohoidon palveluiden, henkilöstöresurssin ja tilaratkaisujen osalta. Lisäksi avi pyytää sairaanhoitopiiriä toimittamaan ajantasaiset tilastotiedot palveluiden toteutumisesta nuorisopsykiatrian avo- ja osastohoidossa.

2. Sosiaali- ja terveysministeriö (STM), kuntainfo 1/2022: Sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut Ukrainasta tulleille henkilöille

Suomi on sitoutunut auttamaan Ukrainasta sotaa paennutta siviiliväestöä. Varautuminen normaalia suurempaan maahan saapumiseen on aloitettu.





Ukrainalaisia ja Ukrainasta paenneita henkilöitä voi saapua Suomeen eri maahantulostatuksella ja oikeus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin määräytyy sillä perusteella, millä statuksella henkilö oleskelee Suomessa. Ukrainan kansalaisilla on oikeus saapua maahan oman maan biometrisellä matkustusasiakirjalla ja oleskella vapaasti maassa 90 vuorokauden ajan. Ilman biometristä passia maahantuloon tarvitaan viisumi. Lisäksi maahan voi saapua työntekoon tai opiskeluun perustuen tai muulla oleskeluluvalla. Ukrainasta saapuva henkilö voi myös ilmoittautua turvapaikanhakijaksi. Ukrainalaisella, jolla on Suomessa kotikunta, on oikeus sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin kuten kaikilla kuntalaisilla.

Euroopan Unioni on aktivoinut tilapäisen suojelun direktiivin. Tarkoituksena on varmistaa yhtenäinen eurooppalainen ratkaisu, jonka avulla Ukrainasta sotaa pakeneville ihmiselle taataan jäsenmaassa välitöntä suojaa ja yhdenmukainen asema. Tilapäisen suojelun perusteella myönnettävä oleskelulupa perustuu suoraan neuvoston päätökseen eikä lupaprosessi vastaa turvapaikkamenettelyä.

Kirjeessä on lueteltu tilapäistä suojelua saavat ryhmät.

Tilapäisen suojelun ja turvapaikan hakemisen prosessi alkaa poliisin tai rajaviranomaisen kautta, josta henkilö ohjataan Maahanmuuttoviraston palveluihin. Sosiaali- ja terveydenhuollon palveluihin hakeutunut henkilö saa palvelunsa ensisijaisesti sen mukaisesti, mikä hänen oleskelustatuksensa on. Sosiaali- ja terveydenhuollon ammattialisia koskee neuvonta ja ohjausvastuu muiden viranomaisten palveluihin.

Kirjeessä on kuvattu henkilöiden maassaolostatuksen mukaiset sosiaali- ja terveydenhuollon palvelut sekä niistä perittävät kustannukset. Näitä ovat:

- 1) Oleskelulupa tilapäisen suojelun perusteella 7.3.2022 alkaen
- 2) Matkailijana/turistina Suomessa 90 vuorokauden maassaoleskelun perusteella (edellyttää biometristä matkustusasiakirjaa)
- 3) Työntekijänä Suomessa sekä
- 4) Turvapaikanhakijana Suomessa.

3. Jyväskylän kaupunginhallitus, pöytäkirjanote 14.3.2022 § 48: Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kanssa tehdyn Sairaala Novan tiloja koskevan vuokrasopimuksen muutos

Jyväskylän Tilapalvelulla ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirillä on voimassa oleva



vuokrasopimus Sairaala Novaan sijoittuneista kaupungin sosiaali- ja terveydenhuollon tiloista.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin valtuusto teki 10.12.2021 päätöksen Sairaala Novan rakennuksen poistoajan pidentämisestä 25 vuodesta 30 vuoteen.

Jyväskylän kaupunki ja sairaanhoitopiiri ovat neuvotelleet muutoksen vaikutuksesta Sairaala

Novasta vuokrattujen tilojen vuokrasopimukseen. Käydyissä neuvotteluissa on päädytty siihen, että Sairaala Novan sosiaali- ja terveydenhuollon vuokrasopimusta päivitetään siten, että pääomavuokran laskennassa huomioidaan poistoajan pidennys 1.1.2022 alkaen. Poistoajan pidennys vaikuttaa pääomavuokraa alentavasti noin 330 000 euroa/vuosi.

Päivitys vuokrasopimukseen tehdään erillisellä liitteellä.

Hyvinvointialueuudistuksesta johtuen Sairaala Novan vuokrasopimus päättyy Jyväskylän kaupungin osalta 31.12.2022.

Kaupunginhallitus päätti, että Keski-Suomen sairaanhoitopiirin ja Tilapalvelun välistä vuokrasopimusta sosiaali- ja terveydenhuollon tiloista Sairaala Novassa päivitetään erillisellä liitteellä siten, että pääomavuokran laskennassa huomioidaan poistoajan pidennys 25 vuodesta 30 vuoteen.

4. SuPer ry, 3.3.2022: Työriitojen sovittelussa annetun lain 7 §:n tarkoittama ilmoitus työtaistelutoimenpiteestä

SuPer ry toimeenpanee 14 vrk lakon alkaen perjantaina 18.3.2022 klo 6:00 seuraavissa kohdeorganisaatioissa; Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Savon Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Kysteri liikelaitos), Varsinais-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pirkanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Helsingin ja Uudenmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Keski-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Keski-Suomen Seututerveyskeskus), Järvi-Suomen Terveys Oy, Docta Oy, Tervia Osaajat Oy, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta.

Lisäksi lakon piiriin kuuluvat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n sekä Sarastia Rekry Oy:n sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työtehtävät, joita suoritetaan yllä



mainituissa lakon kohdeorganisaatioissa.

Lakko päättyy perjantaina 1.4.2022 klo 6:00. Työtaistelu koskee kaikkia tällä aikavälillä alkavia työvuoroja.

Lakossa ovat kaikki työsopimussuhteiset SuPerin jäsenet yllä olevissa paikoissa. Kohteissa tehtävä työ on lakonalaista työtä.

Lakkokohteissa annetaan suojelutyötä suojelutyöneuvotteluun perustuen välittömään hoitoon; tehohoito, mukaan lukien keskosten ja vastasyntyneiden tehohoito; päivystys; synnytykset; välitöntä hoitoa edellyttävät syöpätapaukset; dialyysihoito; välitön tahdosta riippumaton psykiatrinen hoito; edellä mainittuihin hoitoihin liittyvät kiireelliset anestesiapalvelut, laboratorio- ja kuvantamispalvelut sekä muu näihin verrattava, potilaiden hengen turvaamiseksi tai pysyvän vakavan vammautumisen estämiseksi tarvittava hoito.

5. Tehy ry, 3.3.2022: Työriitojen sovittelussa annetun lain 7 §:n tarkoittama ilmoitus työtaistelutoimenpiteestä

Tehy ry toimeenpanee 14 vrk lakon alkaen perjantaina 18.3.2022 klo 6:00 seuraavissa kohdeorganisaatioissa; Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Savon Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Kysteri liikelaitos), Varsinais-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pirkanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Helsingin ja Uudenmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Keski-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Keski-Suomen Seututerveyskeskus), Järvi-Suomen Terveys Oy, Docta Oy, Tervia Osajat Oy, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta.

Lisäksi lakon piiriin kuuluvat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n sekä Sarastia Rekry Oy:n sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työtehtävät, joita suoritetaan yllä mainituissa lakon kohdeorganisaatioissa.

Lakko päättyy perjantaina 1.4.2022 klo 6:00. Työtaistelu koskee kaikkia tällä aikavälillä alkavia työvuoroja.

Lakossa ovat kaikki työsopimussuhteiset Tehyn jäsenet yllä olevissa paikoissa. Kohteissa tehtävä työ on lakonalaista työtä.

Lakkokohteissa annetaan suojelutyötä suojelutyöneuvotteluun perustuen välittömään hoitoon; tehohoito, mukaan lukien keskosten ja vastasyntyneiden tehohoito; päivystys; synnytykset; välitöntä hoitoa edellyttävät syöpätapaukset; dialyysihoito; välitön tahdosta riippumaton psykiatrinen hoito; edellä mainittuihin hoitoihin liittyvät kiireelliset anestesiapalvelut, laboratorio- ja kuvantamispalvelut sekä muu näihin verrattava, potilaiden hengen turvaamiseksi tai pysyvän vakavan vammautumisen estämiseksi

---



tarvittava hoito.

6. Julkisten ja hyvinvointialojen liitto JHL ry, 11.3.2022: Työriitojen sovittelusta annetun lain 2 luvun 7 §:n mukainen ilmoitus

JHL ry ilmoittaa aloittavansa työnseisauksen seuraavilla sopimusaloilla:

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES
- Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES
- Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS
- Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus SOTE
- Avaintyönantajat Avainta ry:n työehtosopimus AVAINTES
- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES
- Kunnallinen lääkärien virkaehtosopimus LS

Työriita koskee JHL ry:n, Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT ja Avaintyönantajat Avainta ry:n välis-ten työ- ja virkaehtosopimusten solmimista.

Ellei uutta virka- ja työehtosopimusta/työehtosopimusta synny 29.3.2022 klo 23.59 mennessä, JHL ry aloittaa työnseisauksen 30.3.2022 klo 00.01. Työtaistelu koskee kaikkia tämän jälkeen alkavia työvuoroja. Työnseisaus kestää kaksi vuorokautta ja päättyy 24.3.2022 klo 23.59. Lakko kestää päättyvän työvuoron loppuun.

Työnseisauksen laajuus ja rajaukset on määritetty alla olevan mukaisesti.

Työtehtävät seuraavilla työnantajilla:

- Rovaniemen kaupunki
- Lapin keskussairaala, Rovaniemi
- Rovaniemen keskuspesula
- Sarastian Rovaniemen toimisto
- Jyväskylän kaupunki
- Monetra Keski-Suomi
- Keski-Suomen sairaanhoitopiirin työntekijöiden toiminnot ja työtehtävät, jotka sijaitsevat NOVA-sairaalan alueella

Työtaistelun ulkopuolelle rajataan tehtävät, jotka voivat aiheuttaa kansalaisten hengen, terveyden, turvallisuuden ja omaisuuden vaarantumisen. Lisäksi työtaistelun ulkopuolelle rajataan:

- Palo- ja pelastustoimen tehtävät



- Kiireelliset sosiaalipäivystyksen tehtävät
- Lääkehuollon tehtävät
- Perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon päivystys sekä kiirevastaanotot
- Perusterveydenhuollolle ja suun terveydenhuollolle välttämättömät toiminnot
- Perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon opetusvastaanotot
- Erikoishammaslääkäreiden vastaanottotoiminta
- Kunnallisissa ympäristöterveydenhuollon yksiköissä työskentelevät eläinlääkärit
- Työllistetyt

Ilmoitus raukeaa tai alkanut työriita päättyy, kun virka- ja työehtosopimusta/työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos on työriidan osapuolten taholta hyväksytty.

7. Ammattiliitto Jyty, 9.3.2022: Työriitojen sovittelusta annetun lain 2 luvun 7 §:n mukainen ilmoitus

Jyty ry ilmoittaa aloittavansa työnseisauksen seuraavilla sopimusaloilla:

- Kunnallinen yleinen virka- ja työehtosopimus KVTES
- Kunnallinen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimus TTES
- Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimus TS
- Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimus (SOTE-sopimus)
- Avaintyönantajat Avainta ry:n työehtosopimus AVAINTES
- Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimus OVTES

Työriita koskee Ammattiliitto Jyty ry:n ja Kunta- ja hyvinvointityönantajat KT välisten Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES), Kunnallisen tuntipalkkaisen henkilöstön työehtosopimuksen (TTES), Kunnallinen teknisen henkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (TS), Sosiaali- ja terveydenhuollon työ- ja virkaehtosopimuksen (SOTE-sopimus), Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) solmimista.

Ellei uutta virka- ja työehtosopimusta/työehtosopimusta synny 22.3.2022 klo 23.59 mennessä, Ammattiliitto Jyty ry aloittaa työnseisauksen 23.3.2022 klo 00.01. Työtaistelu koskee kaikkia tämän jälkeen alkavia työvuoroja. Työnseisaus kestää kaksi vuorokautta ja päättyy 24.3.2022 klo 23.59. Työnseisaus kestää päättyvän työvuoron loppuun.

Työnseisauksen laajuus ja rajaukset on määritetty alla olevan mukaisesti.

---



Ammattiliitto Jyty ry:n jäsenyhdistysten viranhaltijoiden ja työntekijöiden työtehtävät seuraavilla työnantajilla:

Jyväskylä

- Jyväskylän kaupunki
- Monetra Keski-Suomi
- Keski-Suomen sairaanhoitopiirin työntekijöiden toiminnot ja työtehtävät, jotka sijaitsevat NOVA-sairaalan alueella

Rovaniemi

- Rovaniemen kaupunki
- Lapin keskussairaala, Rovaniemi
- Rovaniemen keskuspesula
- Sarastian Rovaniemen toimisto

Työtaistelun ulkopuolelle rajataan tehtävät, jotka voivat aiheuttaa kansalaisten hengen, terveyden, turvallisuuden ja omaisuuden vaarantumisen. Lisäksi työtaistelun ulkopuolelle rajataan:

- Palo- ja pelastustoimen tehtävät
- Kiireelliset sosiaalipäivystyksen tehtävät
- Lääkehuollon tehtävät
- Perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon päivystys sekä kiirevastaanotot
- Perusterveydenhuollolle ja suun terveydenhuollolle välttämättömät toiminnot
- Perusterveydenhuollon ja suun terveydenhuollon opetusvastaanotot
- Erikoishammaslääkäreiden vastaanottotoiminta
- Kunnallisissa ympäristöterveydenhuollon yksiköissä työskentelevät eläinlääkärit

Tämä ilmoitus raukeaa tai alkanut työriita päättyy, kun virka- ja työehtosopimusta/työehtosopimusta koskeva neuvottelutulos on työriidan osapuolten taholta hyväksytty.

8. Työ- ja elinkeinoministeriö, päätös 11.3.2022, VN/3601/2022:  
Työnseisauksen toimeenpanon siirtäminen

Suomen Lähi- ja Perushoitajaliitto SuPer ry ja Tehy ry ovat 3.3.2022 ilmoittaneet aloittavansa työnseisauksen, joka koskee ilmoitusten



kohdeorganisaatioissa, kuudessa sairaanhoitopiirissä ja niiden omistuksessa tai läheisessä yhteistyössä olevissa yhtiöissä tai osuuskunnissa tehtävää lakonalaista työtä. Ilmoitusten piirissä on myös kaksi avaintalaista organisaatiota. Lakossa ovat kaikki työehtosopimussuhteiset Super ry:n ja Tehy ry:n jäsenet. Ilmoitettu työnseisaus alkaa perjantaina 18.3.2022 klo 06:00.

Päätöksessä todetaan mm., että koronavirusta kiertää väestössä edelleen paljon, vaikka koronatilanne on vakiintumassa. Hoitovelkaa on kertynyt. Ukrainan sodan seurauksena yli 2,3 milj. ihmistä on paennut. Nämä pakolaiset näkyvät myös Suomen terveydenhuollossa. Tässä tilanteessa työnseisaus lisäisi sosiaali- ja terveydenhuoltoalan häiriöriskejä.

Työ- ja elinkeinoministeriö katsoo oikeaksi kieltää Super ry:n ja Tehy ry:n ilmoittaman työnseisausuhkan toimeenpanemisen 1.4.2022 klo 06:00 saakka. Päätöksen perusteena esitetään mm., että työnseisaus sen ja työalan laatuun ja laajuuteen nähden kohdistuisi yhteiskunnan elintärkeisiin toimintoihin. Koronaviruksen vaikutukset ja Ukrainan tilanne huomioiden työnseisaus vahingoittaisi huomattavasti yleistä etua. Lisäksi on todennäköistä, että neuvotteluja ei ehditä saattaa päätökseen työnseisauksen alkamisajankohtaan mennessä.

9. SuPer ry, 17.3.2022: Työriitojen sovittelussa annetun lain 7 §:n tarkoittama ilmoitus työtaistelutoimenpiteestä

SuPer ry toimeenpanee 14 vrk lakon alkaen perjantaina 1.4.2022 klo 6:00 seuraavissa kohdeorganisaatioissa; Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Savon Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Kysteri liikelaitos), Varsinais-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pirkanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Helsingin ja Uudenmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Keski-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Keski-Suomen Seututerveyskeskus), Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, Kymenlaakson sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä, Satakunnan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveystalvelujen kuntayhtymä, Lapin Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Järvi-Suomen Terveyst Oy, Docta Oy, Tervia Osaajat Oy, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta sekä Kaiku24 Oy.

Lisäksi lakon piiriin kuuluvat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n sekä Sarastia Rekry

---



Oy:n sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työtehtävät, joita suoritetaan yllä mainituissa lakon kohdeorganisaatioissa.

Lakko päättyy perjantaina 15.4.2022 klo 6:00. Työtaistelu koskee kaikkia tällä aikavälillä alkavia työvuoroja.

Lakossa ovat kaikki työsopimussuhteiset SuPerin jäsenet yllä olevissa paikoissa. Kohteissa tehtävä työ on lakonalaista työtä.

Lakkokohteissa annetaan suojelutyötä suojelutyöneuvotteluun perustuen välittömään hoitoon; tehohoito, mukaan lukien keskosten ja vastasyntyneiden tehohoito; päivystys; synnytykset; välitöntä hoitoa edellyttävät syöpätapaukset; dialyysihoito; välitön tahdosta riippumaton psykiatrinen hoito; edellä mainittuihin hoitoihin liittyvät kiireelliset anestesiapalvelut, laboratorio- ja kuvantamispalvelut sekä muu näihin verrattava, potilaiden hengen turvaamiseksi tai pysyvän vakavan vammautumisen estämiseksi tarvittava hoito.

10. Tehy ry, 17.3.2022: Työriitojen sovittelussa annetun lain 7§ tarkoittama ilmoitus työtaistelutoimenpiteestä

Tehy ry toimeenpanee 14 vrk lakon alkaen perjantaina 1.4.2022 klo 6:00 seuraavissa kohdeorganisaatioissa; Pohjois-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Savon Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Kysteri liikelaitos), Varsinais-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pirkanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Helsingin ja Uudenmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Keski-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä (lukuun ottamatta Keski-Suomen Seututerveyskeskus), Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymä, Kymenlaakson sosiaali- ja terveysterveysten kuntayhtymä, Päijät-Hämeen hyvinvointikuntayhtymä, Satakunnan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Etelä-Pohjanmaan Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Pohjois-Karjalan sosiaali- ja terveysterveysten kuntayhtymä, Lapin Sairaanhoitopiirin kuntayhtymä, Järvi-Suomen Terveysterveysten Oy, Docta Oy, Tervia Osaajat Oy, Pohjois-Suomen sosiaali- ja terveydenhuollon osuuskunta sekä Kaiku24 Oy.

Lisäksi lakon piiriin kuuluvat Seure Henkilöstöpalvelut Oy:n sekä Sarastia Rekry Oy:n sosiaali- ja terveydenhuoltoalan työtehtävät, joita suoritetaan yllä mainituissa lakon kohdeorganisaatioissa.

Lakko päättyy perjantaina 15.4.2022 klo 6:00. Työtaistelu koskee kaikkia tällä aikavälillä alkavia työvuoroja.

---





Lakossa ovat kaikki työsopimussuhteiset Tehyn jäsenet yllä olevissa paikoissa. Kohteissa tehtävä työ on lakonalaista työtä.

Lakkokohteissa annetaan suojelutyötä suojelutyöneuvotteluun perustuen välittömään hoitoon; tehohoito, mukaan lukien keskosten ja vastasyntyneiden tehohoito; päivystys; synnytykset; välitöntä hoitoa edellyttävät syöpätapaukset; dialyysihoito; välitön tahdosta riippumaton psykiatrinen hoito; edellä mainittuihin hoitoihin liittyvät kiireelliset anestesiapalvelut, laboratorio- ja kuvantamispalvelut sekä muu näihin verrattava, potilaiden hengen turvaamiseksi tai pysyvän vakavan vammautumisen estämiseksi tarvittava hoito.

Saapuneet kirjeet on talletettu oheismateriaaliksi.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää merkitä saapuneet kirjeet tiedoksi ja toimeenpantaviksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 79**

**Sairaanhoitopiirin johtajan katsaus**

Sairaanhoitopiirin johtaja antaa kokouksessa ajankohtaiskatsauksen seuraavista asioista:

- sairaanhoitopiirin toiminta ja talous
- Sairaala Novan käyttöönoton eteneminen seä
- osakkuusyhtiöiden toiminta.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää merkitä tiedoksi sairaanhoitopiirin johtajan katsauksen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 80**

**Tilinpäätös ja toimintakertomus vuodelta 2021**

**Valmistelijat**

Va. sairaanhoitopiirin johtaja Paloneva, puh. 014 269 1680 ja talousjohtaja Aija Suntioinen, puh. 014 269 3370.

Esitys vuoden 2021 tilinpäätökseksi ja toimintakertomukseksi on liitteenä.

Hallitus käsitteli tilinpäätöksen 2021 ennakkotietoja ja tilinpäätöksen laatimiseen liittyvä selvityksiä ja periaatteita kokouksissaan 2.2.2022 ja 16.2.2022. Tilinpäätöksen valmistelussa on otettu huomioon hallituksen hyväksymät linjaukset. Hallitukselle esiteltyihin ja jäsenkunnille informoituihin ennakkotietoihin ei ole tullut muutoksia tilinpäätösvalmistelun edetessä.

Valtuustolle esitettävä kuntayhtymän tilinpäätös sisältää sairaanhoitotoiminnan sekä liikelaitos Seututerveyskeskuksen. Seututerveyskeskuksen osuus on noin 11 % kuntayhtymän toimintatuloista ja -menoista.

Vuodesta 2021 ei ole tehty konsernitilinpäätöstä, koska konserniin kuuluvien CeFICT Oy:n ja Sairaala Novan säätöön yhdistelemättä jättämisellä on vain vähäinen merkitys konsernin omaan pääomaan.

Kuntayhtymän vuoden 2021 tulos on -26,4 m€. Valtuuston 4.12.2020 hyväksymässä talousarviossa tulostavoite oli - 17,9 m€. Sairaanhoitotoiminnan tulos on - 27,3 m€ ja Seututerveyskeskuksen tulos 0,9 €.

Tulojen osalta oli tavoitteena lisätä merkittävästi muille kuin jäsenkunta-asiakkaille suunnattua hoitopalvelujen myyntiä, mutta siinä ei onnistuttu tavoitteen mukaisesti. Myös menot ylittivät talousarvion, koronan vaikutukset huomioiden. Talouden näkökulmasta tilannetta helpottivat päätökset koronaan liittyvästä valtionavustuksesta. Korvauserässä 3 KSSHHP sai valtionavustusta 3,2 m€. Korvauserässä 4 KSSHHP sai valtionavustusta muihin välittämiin sairaanhoitotoiminnan Covid-19 kustannuksiin 3,5 m€. Lisäksi korvauserissä 4 ja 5 sairaanhoitopiirin jäsenkuntien kanssa sovitusti kunnat hakivat ns. toimintokohtaisia avustuksia (avustus testaukseen, jäljittämiseen, rokottamiseen ja hoidon kustannuksiin) myös sairaanhoitopiirin puolesta ja sairaanhoitopiiri laskutti vastaavat sairaanhoitopiirille aiheutuneet kustannukset kunnilta. Kaiken kaikkiaan vuonna 2021 saatu avustus ja edellä kuvatut koronakustannusten laskutus jäsenkunnilta riittivät kattamaan vuoden 2021 aikana sairaanhoitotoiminnalle aiheutuneet covid-19 taloudelliset vaikutukset. Liikelaitos Seututerveyskeskus ei osallistunut hakukierroksille 4 ja



5.

Talousarviota parempana toteutuivat poistot, osinkotulot ja korkokulut. Poistosuunnitelman muutos ja tarkennukset poistoihin vaikuttivat siihen, että poistot toteutuivat alle talousarvion. Korkomarkkinatilanteen myötä korkokulut toteutuivat alle talousarvion. Osinkotuloja tuli suunniteltua enemmän. Tulokseen vaikuttava tekijä on myös Aster -investoinnin alasajon käsittely kirjanpidossa. Asterin toteutuneet investointimenot 31.12.2021 mennessä olivat 8,18 m€ ja tulot (arvio sote-valmisteluhankkeiden avustuksista) 3,20 m€. Hankkeessa arvioitiin loppuvuonna 2021, että mahdollisessa jatkotyössä hyödynnettävää osuutta olisi noin 35 % toteutuneesta kokonaisuudesta. Tämä tarkoittaa sitä, että taseeseen voitiin jättää 35 % osuus investointimenoista eli 2,86 m€ ja vuoden 2021 kuluksi kirjattavaa jäi yhteensä 5,32 m€. Avustuksista vastaavasti 35 % eli 1,12 m€ voitiin kirjata taseeseen investointitulona / avustuksena, jolloin vuoden 2021 tuloksi kirjattavaa oli 2,08 m€. Näin ollen tulosvaikutus vuodelle 2021 oli -3,24 m€.

Kuntayhtymän kumulatiivinen alijäämä on vuoden 2021 lopussa - 40,95 m€. Kertyneestä alijäämästä 40,95 m€ on sairaanhoitotoiminnan alijäämää ja 0 m€ liikelaitos Seututerveyskeskuksen alijäämää. 1.7.2021 voimaan tullut hyvinvointialuelainsäädäntö muutti alijäämien kattamisen aikataulun. Yhteistyössä sairaanhoitopiirin jäsenkuntien kanssa laaditun talouden tasapainotusohjelman ja sairaanhoitopiirin hyväksytyyn taloussuunnitelman mukaan sairaanhoitopiirin talous oli tarkoitus tasapainottaa vuosien 2020-2024 aikana ja suunnitelman mukaan syntyneet alijäämät olisi katettu vuoden 2024 loppuun mennessä. Hyvinvointialuelainsäädännön myötä aikataulu muuttui siten, että sairaanhoitopiirin alijäämien tulee olla katettuna vuoden 2022 lopussa, ennen toiminnan siirtoa hyvinvointialueelle.

Valtuuston 10.12.2021 hyväksymään vuoden 2022 talousarvioon ja toimintasuunnitelmaan sisältyy alijäämän kattamissuunnitelma. Koska vuoden 2021 tulos toteutui ennakoitua heikompana, alijäämäkattamissuunnitelmaa on tarpeen päivittää.

Kertyneet alijäämät on tarkoitus kattaa useamman keinon yhdistelmällä: omaisuuden myynnillä, sairaanhoitopiirin peruspääoman alentamisella ja tarvittaessa jäsenkuntien rahoituksella. Lisäksi alijäämien kattamissuunnitelmassa oleellista on, että vuonna 2022 sairaanhoitopiirin normaalitoiminnassa päästään tavoitteeksi asetettuun tulokseen +/- 0 euroa eikä uutta alijäämää synny. Peruspääoman alentamista alijäämän kattamisen



keinona on selvitetty ja selvityksen perusteella näyttää siltä, että perusoman alentamiselle on olemassa perusteet. Asia käsitellään omana asiakohtanaan hallituksen maaliskuun kokouksessa.

Alijäämän kattamisen keinot toteutetaan siten, että ne riittävät kokonaisuudessaan kattamaan jo kertyneet ja vuodelta 2021 kertyvät alijäämät ja ne on koostettu siten, että ne vaurioittavat mahdollisimman vähän sairaanhoitopiirin tai sen jäsenkuntien toimintaa ja taloutta. Talousarviossa suunniteltujen alijäämien kattamisen keinojen vaikutus vuoden 2022 tulokseen on huomioitu vuoden 2022 tulostavoitteessa, joka on + 33,8 M€. Ilman alijäämän kattamisen vaikutusta kuntayhtymän ja sairaanhoitotoiminnan tulostavoite vuodelle 2022 on +/- 0 euroa.

Kuntayhtymän toimintatulot ovat tilinpäätöksen mukaan 407,3 m€. Muutos vuoteen 2020 on + 6,8 %. Poikkeama alkuperäiseen talousarvioon on - 0,9 % ja muutettuun talousarvioon - 0,9 % (-3,6 m€). Toimintamenot ovat 424,0 m€, muutos vuoteen 2020 on + 12,6 %. Poikkeama alkuperäiseen talousarvioon on + 7,9 % ja muutettuun talousarvioon + 7,8 % (30,8 m€).

Vuonna 2021 sairaanhoitopiirin investointimenot olivat 33,1 m€, joista 13,1 m€ liittyi Sairaala Nova investoinnin kokonaisuuteen. Muita kuin Sairaala Novaan liittyviä investointeja oli 9,9 m€ ja Tays Sydänkeskus Oy:n kaupassa saatuihin osakkeisiin 10,1 m€.

Jäsenkuntien laskutus sairaanhoitopiirin tuottamista hoitopalveluista toteutui talousarvion mukaisena sairaanhoitotoiminnassa, sillä jäsenkuntien laskutus perustui talousarvion mukaiseen kiinteään laskutukseen. Liikelaitos Seututerveyskeskuksen hoitopalvelujen tulot sopijakunnilta ylittivät talousarvion hoitopalvelujen tasauslaskutuksen vuoksi.

Hoitopalvelujen lisäksi jäsenkuntia on laskutettu myös muista, erillisiin sopimuksiin perustuvista palveluista. Pääosin palvelut ovat toteutuneet talousarvion mukaisina. Koronan takia päivystyksen neuvontapuhelut toteutuivat talousarviota suurempana (koronaluuri). Talousarviossa ei myöskään ollut varauduttu valtionavustushaun logiikkaan, jossa sairaanhoitopiirin jäsenkuntien kanssa sovitusti kunnat hakivat ns. toimintokohtaisia avustuksia myös sairaanhoitopiirin puolesta ja sairaanhoitopiiri laskutti vastaavat sairaanhoitopiirille aiheutuneet kustannukset kunnilta.

Vuodelle 2021 oli asetettu valtuustoon nähden sitovia, strategiasta johdettuja

---



toiminnan tavoitteita, joissa tavoitetasot saavutettiin osittain. Tavoitteet koskivat seuraavia osa-alueita:

- Erinomainen asiakaskokemus
- Hyvä kohtelu
- Hoidon saatavuus
- Hoidon turvallisuus
- Erinomainen työpaikka
- Erinomainen johtaminen
- Työhyvinvointi
- Vetovoimaisuus
- Kustannustehokkuus
- Sairaala Nova-hanke

Tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyy valtuuston hyväksymien sitovuustasojen toteumatiedot soveltuvin osin myös palvelualueittain.

Tilinpäätöstä ja toimintakertomusta täydentävä henkilöstökertomus käsitellään omana asiakohtanaan hallituksen maaliskuun kokouksessa.

Hallituksen 2.2.2022 ja 16.2.2022 tekemät päätökset ovat oheismateriaalina.

#### **Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää

1. hyväksyä hallitukseen nähden sitovien talousarviomäärärahojen poikkeamat.
2. hyväksyä ja allekirjoittaa liitteenä olevan Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tilinpäätöksen vuodelta 2021 ja antaa sen tilintarkastajan tarkastettavaksi.
3. hyväksyä, että liikelaitos Seututerveyskeskuksen tilikauden tulos kirjataan Seututerveyskeskuksen taseen oman pääomaan.
4. esittää valtuustolle, että kuntayhtymän tilikauden alijäämä -26.361.567,37 euroa kirjataan taseen omaan pääomaan tilikauden alijäämäksi.
5. esittää valtuustolle, että tilinpäätöksen hyväksymisen yhteydessä valtuusto hyväksyy selostusosassa esitetyt poikkeamat valtuustoon nähden sitoviin tavoitteisiin.

#### **Päätös**

1 - 5 Hyväksyttiin.

#### **Liitteet**

Tilinpäätös ja toimintakertomus 2021



## § 81 Peruspääoman alentaminen

**Valmistelijat** Talousjohtaja Aija Suntioinen, puh. 014 269 3370.

### Taustaa

1.7.2021 voimaan tullut hyvinvointialuelainsäädäntö muutti sairaanhoitopiirin kertyneiden alijäämien kattamisen aikataulun. Yhteistyössä sairaanhoitopiirin jäsenkuntien kanssa laaditun talouden tasapainotusohjelman ja sairaanhoitopiirin hyväksytyyn taloussuunnitelman mukaan sairaanhoitopiirin talous oli tarkoitus tasapainottaa vuosien 2020-2024 aikana ja suunnitelman mukaan syntyneet alijäämät olisi katettu vuoden 2024 loppuun mennessä. Hyvinvointialuelainsäädännön myötä aikataulu muuttui siten, että sairaanhoitopiirin alijäämien tulee olla katettuna vuoden 2022 lopussa, ennen toiminnan siirtoa hyvinvointialueelle.

Valtuuston 10.12.2021 hyväksymässä vuoden 2022 talousarviossa ja toimintasuunnitelmassa kertyneet alijäämät on tarkoitus kattaa useamman keinon yhdistelmällä: omaisuuden myynnillä, sairaanhoitopiirin peruspääoman alentamisella ja tarvittaessa jäsenkuntien rahoituksella. Tavoitteeksi asetettiin, että peruspääoman alentamisella ja omaisuuden myynnillä saavutetaan noin 17 miljoonan euron vaikutus. Jäsenkuntien maksettavaksi jäisi noin 17 miljoonaa euroa. Mikäli tarkemman toteutussuunnittelun perusteella osoittautuu, että asetetut tavoitteet eivät voi toteutua, kasvaa jäsenkunnilta laskutettava osuus vastaavasti, jotta kokonaisuutena vaikutus on kertyneen alijäämän suuruinen. Lisäksi alijäämien kattamissuunnitelmassa oleellista on, että vuonna 2022 sairaanhoitopiirin normaalitoiminnassa päästään tavoitteeksi asetettuun tulokseen +/- 0 euroa eikä uutta alijäämää synny.

Alijäämän kattamisen keinot toteutetaan siten, että ne riittävät kokonaisuudessaan kattamaan kertyneet alijäämät ja ne on koostettu siten, että ne vaurioittavat mahdollisimman vähän sairaanhoitopiirin tai sen jäsenkuntien toimintaa ja taloutta. Suunniteltujen alijäämien kattamisen keinojen vaikutus vuoden 2022 tulokseen on huomioitu vuoden 2022 tulostavoitteessa, joka on + 33,8 M€. Ilman alijäämän kattamisen vaikutusta kuntayhtymän ja sairaanhoitotoiminnan tulostavoite vuodelle 2022 on +/- 0 euroa. Vuoden 2021 lopun kumulatiivinen alijäämä muodostui kokonaan sairaanhoitotoiminnan alijäämästä.

Sairaanhoitopiirin peruspääoma on tällä hetkellä 47 956 215,17 euroa. Hallitus päätti kokouksessaan 2.2.2022, että se käsittelee peruspääoman alentamista



osana alijäämän kattamissuunnitelmaa hallituksen maaliskuun 2022 kokouksessa.

### **Perusteet peruspääoman alentamiselle**

Peruspääoman alentamista on käsitelty mm. seuraavissa kirjanpidon ohjeissa:

- Kuntaliiton soveltamisohje kuntalain talouden tasapainottamista koskevasta säätelystä 24.11.2016
- Kuntaliiton Kunnan ja kuntayhtymän talousarviota ja -suunnitelmaa koskeva suositus (2011)
- Kirjanpitolausunkunnan kuntajaoston yleisohje taseen laatimisesta (2016)
- Yleisohjeessa viitataan hallituksen esityksen 8/2006 perusteluihin ja kuntajaoston lausuntoon 2006/77
- Hallituksen esityksen 8/2006 perustelut

Kuntaliiton soveltamisohjeen (24.11.2016) mukaan alijäämää voidaan kattaa peruspääomasta määrätyn edellytyksin. Ohjeen mukaan yksi peruste peruspääoman alentamiselle voi syntyä silloin, jos korvausinvestointien keskimääräinen taso jää pysyvästi suunnitelmapoistoja olennaisesti alhaisemmaksi. Tällainen tilanne voi muodostua ohjeen mukaan silloin, kun kunta on lähimenneisyydessä toteuttanut suuria investointihankkeita ja toisaalta laajennus- tai uusinvestointihankkeita ei ole näköpiirissä lähitulevaisuudessa.

Vuoden 2022 hyväksytyin investointisuunnitelman mukaiset investoinnit ja lähivuosille (2023-2025) suunnitellut investoinnit ovat tasoltaan keskimäärin 6 m€ vuosittain. Poistojen taso on keskimäärin yli 30 m€ vuosittain. Korvausinvestointien taso poistoihin nähden on siis huomattavan alhainen. Keskimääräisten poistojen ja keskimääräisten korvausinvestointien erotus vuosina 2023-2025 on noin 24 m€. Sairaanhoitopiiri on investoinut viime vuosina merkittävästi uuteen sairaala Novaan, joka valmistui vuonna 2021. Lähitulevaisuudessa ei ole näköpiirissä laajoja investointihankkeita.

Ohjeen mukaan poistoista johtuva alijäämän kattaminen peruspääomasta voi tulla kysymykseen myös silloin, kun kunta tai kuntayhtymä on supistamassa palvelutuotantoaan esimerkiksi toimintojen ulkoistamisen johdosta tai muuttotappiosta johtuvan palvelutarpeen supistumisen vuoksi. Kun poistoja vastaava korvausinvestointien tulorahoitustarvetta ei ole, ei tilikauden tuloksen alijäämäisyys välttämättä merkitse kunnan maksuvalmiuden kiristymistä. Näin ollen kunnan peruspääomaa voitaisiin käyttää alijäämän kattamiseen määrällä, joka vastaa keskimääräisten poistojen ja





korvausinvestointien erotusta suunnittelukaudella.

Sairaanhoitopiirin toiminta on päättyvässä vuoden 2022 lopussa. 1.1.2023 alkaen sosiaali- ja terveystalouden järjestämisestä vastaa Keski-Suomen hyvinvointialue. Samalla muuttuu palvelujen rahoitusmalli. Hyvinvointialue saa jatkossa rahoituksen valtiolta laskennallisen rahoitusmallin perusteella. Hyvinvointialueen tulevassa rahoitusmallissa poistojen taso ei määritä saatavan tulorahoituksen tasoa eikä toisaalta sairaanhoitopiiristä siirtyvällä peruspääomalla ole merkitystä hyvinvointialueen maksuvalmiuteen.

Peruspääoman muutoksella ei ole vaikutusta myöskään sairaanhoitopiirin maksuvalmiuteen. Sairaanhoitopiirillä oli hyväksytyt taloussuunnitelman mukaan suunnitelma alijäämien kattamisesta vuoden 2024 loppuun mennessä (kuntalain mukainen aikataulu). Hyvinvointialueuudistuksen 1.7.2021 voimaan tulleen lainsäädännön mukaan sairaanhoitopiirin alijäämien kattamisen aikataulu muuttui niin, että alijäämä tulee olla katettuna vuoden 2024 lopun sijaan vuoden 2022 lopussa. Tästä syystä vuoden 2022 tulos suunniteltiin tasapainoiseksi. Alijäämät ovat kertyneet kuitenkin vuoden 2021 loppuun mennessä. Vaikka peruspääomaa alennettaisiin, ei peruspääoman muutoksella käytännössä enää ole vaikutusta sairaanhoitopiirin vuoden 2022 maksuvalmiuteen.

### **Taseyhtälö**

Ohjeen mukaan edellytys peruspääoman vähentämiselle on, että pitkäaikaisen pääomarahoituksen määrä taseessa ylittää pysyviin vastaaviin sitoutuneen pääoman määrän. Kuntaliiton kunnan ja kuntayhtymän talousarviota ja -suunnitelmaa koskevan suosituksen (2011) mukaan peruspääoman alentaminen voi tulla kyseeseen, jos peruspääoman ja arvonkorotusrahaston yhteismäärä on suurempi kuin 2/3 pysyvien vastaavien määrästä.

Vaatus taseyhtälön toteutumisesta peruspääoman alentamisen yhteydessä ei näytä enää kattavasti pätevän. 1.7.2021 voimaan tulleen hyvinvointialuelainsäädännön mukaan kunnissa siirtyvä omaisuus ja kuntayhtymien peruspääoma osuudet käsiteltäisiin kunnan kirjanpidossa peruspääomaa alentamalla (voimaanpanolain 42§). Tässä yhteydessä ei kuitenkaan tarkastella peruspääoman ja kunnan pysyvien vastaavien välistä suhdetta. Kuntaliiton soveltamisohjeen mukaista taseyhtälöä ei siis noudateta tai edes tarkastella.

Edellä mainituin perustein sairaanhoitopiiri tulkitsee, että ohjeen mukainen

---



pysyvien vastaavien ja peruspääoman suhde, ns. taseyhtälön toteutuminen ei ole enää relevantti tässä muuttuneessa tilanteessa. Edelleen sairaanhoitopiiri tulkitsee, että taseyhtälön toteutumista ei voida pitää edellytyksenä peruspääoman alentamiselle, sillä voimaannpanolain 42 § mukaisessa kirjanpitokäsittelyssä sitä ei huomioida millään tavalla.

### **Toteutustapa**

Sairaanhoitopiirin kumulatiivinen alijäämä 31.12.2021 oli 40,95 m€. Kirjanpito-ohjeiden mukaisesti peruspääoman alentaminen tehtäisiin vuonna 2022.

### **Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää esittää valtuustolle, että se päättää peruspääoman alentamisesta 24 miljoonalla eurolla, 23 956 215,17 euroon.

### **Päätös**

Sairaanhoitopiirin johtaja täydensi kokouksessa ehdotustaan seuraavasti:

"Perustelumuistio liitetään päätökseen."

Sairaanhoitopiirin johtajan kokouksessa täydentämä ehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

### **Litteet**

Alijäämän kattaminen peruspääomasta 30.3.2022



§ 82

**Henkilöstökertomus vuodelta 2021**

**Diaarinumero**

DKSSHP/117/00.02.01/2022

**Valmistelijat**

Henkilöstöjohtaja Eeva Aarnio, puh. 014 269 1380.

Henkilöstökertomus seuraa strategisten toiminnallisten ja taloudellisten henkilöstötavoitteiden saavuttamista. Se kertoo henkilöstökuvasta, henkilöstön uudistumisesta, ajankäytöstä, henkilöstökustannuksista ja työelämän laadusta.

Tunnuslukuja / mittareita (shp)	2021	Muutos vuodesta 2020
Työpanos henkilötyövuosina	2789	+1,9 %
Vakinaisten osuus työpanoksesta	75,5 %	+0,7 %-yksikköä
Henkilöstön vaihtuvuus	13,5 %	-0,2 %-yksikköä
Palvelussuhteita vuoden lopussa	3751	-0,9 %
Vakituisen henkilöstön rekrytointeja	291	0 %
Hakijoita / sairaanhoitajapaikka	4,4	-6,4 hakijaa
Hakijoita / erikoislääkäripaikka	1,3	+0,1 hakijaa
Osa-aikaisia palvelussuhteita	15,6 %	+1,4 %-yksikköä
Naisia henkilöstöstä	82,1 %	-0,2 %-yksikköä
Suurin ikäryhmä	55-59 v.	55-59 v.
Vanhuus- ja työkyvyttömyyseläkkeiden ennuste	2022 101, 2026 mennessä 526	2021 103, 2025 mennessä 502
KuEL-eläkkeen keski-ikä	62 v.	+1,1 v
Vanhuuseläkkeen keski-ikä	64,3 v.	-0,1 v.
Tehty työaika prosentteina	77,8 %	0 %
Sairauspoissaoloprosentti	4,1 %	+0,1 %
Alle 13 päivän sijaisten palkkamenot	653 926 €	+47,3 %
Sairauspoissaolopäiviä per / henkilö	14,1 pv/hlö	+0,1 pv/hlö
Kokonaistyöajan palkat	166,7 M€	+4,2 %
Keskituntihinta	29,8 €	+3,0%
Lisä- ja ylitöiden osuus kokonaispalkoista	1,3 %	+0,3%
Työterveyden kustannukset/palvelussuhde	453 €	+63 €



---

Henkilöstövuotta määrittivät vahvasti Novaan siirtyminen, korona, resurssivajeet ja kuormittuneisuus. Myös hyvinvointialuevalmistelu oli monissa töissä arkea.

Korona kuormitti ja heijastui henkilöstöömme edelleen lukemattomin tavoin, vaikka paluu näytti jo hetken mahdolliselta. Korona vaikeutti työvuorosuunnittelua ja rekrytointia. Lomia peruttiin ja siirtämisestä maksettiin korvauksia. Osa henkilöstöstä oli kertomusvuoden etätyössä. Kokoontumisia rajattiin edelleen ja pidettiin Teamsissa. Korona esti ulkopuolisiin koulutuksiin osallistumisia. Ei juurikaan matkustettu, mikä toisaalta vähensi matkustamisen kuormitusta. Koronanyrkki kokoontui säännöllisesti. Päivitettiin koronaohjeita ammattilaiskäyttöön ja johtamisen tueksi. Viestittiin, koordinoitiin ja johdettiin valmistautuen tilanteen muutokseen.

Korona vakiinnutti käynnistynyttä digitalisaatiota ja etävastaanottoja, tietotekniset taidot paranivat, sähköinen päätöksenteko ja arkistointi etenivät. Tutkimustoiminta vaikeutui, mutta pysyi silti vilkkaana. Korona vaikutti jopa henkilöstöetuihin. Toteutumatta jäi tyhy-päiviä, henkilöstön joululounas ja perinteinen eläkejuhla. Toisaalta tarjottiin tilanteeseen sopiva hyvinvoinnin henkilöstöetukokonaisuus.

Työterveyshuollon palvelut painoutuivat tilanteen mukaisesti, osan toiminnoista siirtyessä. Palvelutapahtumat lisääntyivät vuosien 2020-2021 välillä 18 %. Työterveyteen investoitiin 453 €/työntekijä, joka kasvoi 63 euroa edellisvuodesta erityisesti palvelutapahtumien lisääntyessä koronan ja lisääntyneen rokotustoiminnan vuoksi, mitkä kasvattivat sekä työn suunnittelua että asiakaskontakteja työterveyshuoltoon.

Poikkeuksellisesta vuodesta huolimatta tavoite sairauspoissaolopäivien laskusta työntekijää kohden saavutettiin lääkäreiden ja hoitohenkilöstön osalta. Muun henkilöstön sairauspoissaolopäivät henkilöä kohden lisääntyivät. Sairauspoissaoloprosentti oli 4,1. Suurimmaksi sairauspoissaolon diagnosoisryhmäksi nousi mielenterveyshäiriöt ohi tuki- ja liikuntaelinsairauksien. Todistukselliset sairauspoissaolot ja pitkät yli 90 päivän sairauspoissaolot vähenivät edelleen ja kertoen pitkäaikaisen moniammatillisen kehittämistyön vaikuttavuudesta ja prosessien sujuvuudesta.

Työyhteisötueissa korostui Novan toiminnan muutostuki sekä tuki työyhteisön



häiriötilanteissa. Välineitä olivat mm. jälkipuintiverkoston koronahenkilöstölle suunnatut huolikeskustelut, työnohjaus ja uutena mallina lyhyt tilannetyönohjaus, sovittelu ja työhyvinvointivalmennukset työyhteisöstä nousevista teemoista.

Muutto Novaan ja muuton jälkeiset tarpeelliset korjaavat veivät aikaa ja vaativat huomiota. Koko henkilöstö perehtyi Novaan pääosin verkkokurssein ja tutustumiskäynnein alkuvuodesta. Novan muuttonyrkki ja avainhenkilöt tiimeineen ovat varmistaneet henkilöstön kanssa, että mm. toimintamallit, tilat, varusteet, kalusteet, laitteet ja tietojärjestelmät saadaan toimimaan. Dynamics 365 ei edennyt toivotusti. Tässä kertomuksessa se näkyy mm. vaillinaisina koulutusraporttitietoina.

Virka- ja työehtosopimusjärjestelmä täydentyi uudella sopimusallalla, Sosiaali- ja terveyshuollon virka- ja työehtosopimuksella. Suurin osa KSSH:n henkilöstöstä siirtyi uuden SOTE-sopimuksen piiriin.

Merkittävä yhteistoimintakokonaisuus oli kardiologisen toiminnan liikkeen luovutus (67 tehtävää, joissa 71 määräaikaista tai vakituista työntekijää) TAYS Sydänkeskus Oy:lle.

Aster-hankkeen alasajo käynnisti puolestaan tuotannollis-taloudelliset yhteistoimintaneuvottelut. Neuvottelun tuloksena pystyttiin valtaosalle tarjoamaan työtä.

Henkilöstöresurssihaasteisiin ja koronakuormitukseen liittyen valmisteltiin toiminnan turvaamiseksi erilaisia korotettuja/uusia palkkaelementtejä. Näitä olivat korotetut hälytys- ja tuplavuorokorvaukset, korvaukset vuosilomien keskeyttämisestä ja siirtämisestä. Käyttöön otettiin myös koko henkilöstön rekrytointilisä ja lääkäreiden sitouttamisilisä. Myös palvelujen ostoja lisättiin kuormitukseen vastaten. Palkkamenot ylittyivät talousarviosta n. 8,7 M€:lla, josta koronan vaikutus oli 1,7 M€.

Hyvä työyksikkö -kysely yhdistettynä lähiesimiestyön arviointiin toteutettiin 11/2021. Henkilöstön halu suositella Keski-Suomen sairaanhoitopiiriä työpaikkana laski -32:sta -39:ään. Tavoite erinomaisen johtamisen toteutumisesta loittoni.

Kokemus lähiesimiestyöstä on hyvä tai erinomainen, kun teoreettinen NPS suurempi kuin 0, se oli -4,4. Tavoitetta ei saavutettu. Lähiesimiehiin ollaan kuitenkin tyytyväisempiä kuin työnantajaan yleensä. Tulokset vaihtelivat

---



palvelualueittain, toiminnallisissa kokonaisuuksissa, yksiköittäin ja ammattiryhmissä. Palvelualueet käsittelevät kyselyn tuloksia, toimenpide-ehdotuksia ja niiden toteutusta yhteistoiminnassa ja valittujen toimenpiteiden edistymistä seurataan sovitulla foorumeilla.

Novaan muutto, resursointihaasteet, korona, Aster-hankkeen alasajo ja siihen liittyneet tuotannollis-taloudelliset yt-neuvottelut, luottamuspulakäsittely ja näiden seuraukset kuormittivat henkilöstöä. Palautuminen ja niihin liittyvien tunteiden käsittely vaativat aikaa, yhteisöllisyyttä ja erinomaista johtamista.

Henkilöstökertomus on käsitelty tai käsittelyssä sairaanhoitopiirin johtoryhmässä 1.3.2022, shp:n neuvostossa 8.3.2022 ja työelämän laadun ryhmässä 30.3.2022.

Henkilöstökertomus on liitteenä.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus merkitsee ja päättää saattaa valtuustolle tiedoksi liitteenä olevan vuoden 2021 henkilöstökertomuksen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Liitteet**

Henkilöstökertomus 2021



**§ 83**

**Varainhallinnan raportti 1.1. - 31.12.2021**

**Valmistelijat**

talousjohtaja Aija Suntioinen, puh. 014 269 3370.

Hallitukselle raportoidaan varainhallinnasta kolme kertaa vuodessa. Lisäksi hallitukselle raportoidaan rahoitussalkun tilanteesta kuukausittain.

Varainhallintaraportti 1.1. - 31.12.2021 sekä maksuvalmiussuunnitelma ajalle 1.3.2022 - 31.8.2022 ovat liitteenä. Maksuvalmiussuunnitelma perustuu vuoden 2022 talousarvioon ja tässä vaiheessa tiedossa oleviin kuluvaan vuoden talousarvion toteumaennusteeseen vaikuttaviin seikkoihin.

Liite jaetaan hallituksen kokoukseen osallistuvien lisäksi tarkastuslautakunnan jäsenille ja tilintarkastajalle.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan varainhallinnan raportin ajalta 1.1. - 31.12.2021 ja siihen sisältyvän maksuvalmiussuunnitelman ajalle 1.3.2022 - 31.8.2022.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Liitteet**

Varainhallintaraportti 1.1 - 31.12.2021



**§ 84**

**Esitys Keski-Suomen hyvinvointialueelle koskien rakennusten F1, F2 ja 45 vuokrasopimuksen hyväksymistä**

**Diaarinumero**

DKSSHP/120/00.01.02.02/2021

**Valmistelijat**

Hallintolakimies Pauliina Mäenpää, puh. 014 269 1466.

**Tausta**

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hallitus on 1.9.2021 § 172 päättänyt hyväksyä Investors House Oyj:n, Ovaro Kiinteistösijoitus Oyj:n ja Royal House Oy:n / niiden yhdessä (kukin 1/3 osuuksin) omistaman osakeyhtiön, perustettavan yhtiön lukuun, tehtävän kiinteistökauppaa ja toimitilojen vuokrausta koskevan kiinteistöjärjestelyn, joka toteutetaan kolmessa (3) eri vaiheessa. Järjestelyn kohteena ovat vanhan keskussairaalan alue (Kukkula) Jyväskylässä ja Sisä-Suomen sairaala Äänekoskella.

Sairaanhoitopiirin hallitus on 27.10.2021 § 217 merkinnyt tiedokseen sen, että järjestelyä koskeva päätös on saanut lainvoiman ja asiakirjakokonaisuus on allekirjoitettu 11.10.2021.

Osana edellä mainittua järjestelyä on sairaanhoitopiirin ja Kiinteistöosakeyhtiö Jyväskylän Kukkula I:n välillä 11.10.2021 allekirjoitettu vuokrasopimus. Se koskee osoitteessa Hoitajantie 1, Jyväskylä, (kiinteistötunnus 179-9-10-69) sijaitsevia, ostajan omistukseen 31.12.2021 siirtyneitä rakennuksia F1, F2 ja 45, pinta-alaltaan yhteensä 17 603 m<sup>2</sup>, niihin kuuluvine piha-alueineen sekä tunneleita pinta-alaltaan yhteensä 630 m<sup>2</sup> (jäljempänä "vuokrasopimus").

Kuntien ja kuntayhtymien eräiden oikeustoimien väliaikaisesta rajoittamisesta sosiaali- ja terveydenhuollossa on annettu laki 29.6.2016/548, jäljempänä "Rajoituslaki". Lain 3 §:n 1 momentin mukaan tällaiseen kuntayhtymän rakennusten ja toimitilojen vuokrasopimukseen tulee sisällyttää irtisanomisehto. Sen mukaan sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämisvastuussa olevalla taholla on oikeus irtisanoa sopimus vuosien 2024 tai 2025 aikana päättymään 12 kuukauden kuluttua irtisanomisesta ilman, että irtisanomisesta syntyy korvausvelvollisuutta.

Rajoituslain määräyksen mukaisesti vuokrasopimuksessa on "Sopimuksen voimassaolo ja vuokra-aika" -kappaleessa sovittu, että vuokralaisella on rajoituslaista johtuva oikeus irtisanoa vuokrasopimus vuoden 2024 tai 2025 aikana.





Hyvinvointialueet ovat vuoden 2023 alusta lukien rajoituslaissa tarkoitettuja sosiaali- ja terveydenhuollon lakisääteisessä järjestämismallissa olevia tahoja. Edellä mainittu vuokrasopimus siirtyy 1.1.2023 Keski-Suomen hyvinvointialueelle. Ostajatahon aseman turvaamiseksi siinä tilanteessa, että hyvinvointialue irtisanoisi tehdyn vuokrasopimuksen, on kiinteistökauppaan sisällytetty purkava ehto. Mikäli hyvinvointialue käyttäisi irtisanomisehtoa ja vuokrasopimus irtisanottaisiin, olisi ostajilla oikeus purkaa kauppa.

### **Irtisanomisehdosta luopuminen**

Jotta vuokrasopimuksen pysyvyys vahvistuisi ja Kiinteistöasakeyhtiö Jyväskylän Kukkula I:n ostajana ja Keski-Suomen Sairaanhoitopiirin kuntayhtymän myyjänä 11.10.2021 allekirjoittaman ja 31.12.2021 täytäntöön paneman kiinteistöä 179-9-10-69 koskevan kaupan kauppakirjassa todettu purkava ehto lakkaisi olemasta voimassa, tulee hyvinvointialueen tehdä itseään oikeudellisesti sitova päätös siitä, että se ei tule käyttämään vuokrasopimuksen mukaista irtisanomisoikeuttaan ja että se peruuttamattomasti luopuu oikeudestaan vedota mainittuun irtisanomisehtoon. Lisäksi tämän päätöksen tulee saada lainvoima.

### **Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Sairaanhoitopiirin hallitus päättää esittää Keski-Suomen hyvinvointialueen aluehallitukselle ja -valtuustolle, että:

Keski-Suomen hyvinvointialue hyväksyy ja tekee oikeudellisesti sitovan päätöksen siitä, että hyvinvointialue ei tule käyttämään vuokrasopimuksen mukaista irtisanomisoikeuttaan ja että se peruuttamattomasti luopuu oikeudestaan vedota vuokrasopimuksessa mainittuun irtisanomisehtoon.

### **Päätös**

Hyväksyttiin.

Hallituksen puheenjohtaja Tony Melville, valtuuston I varapuheenjohtaja Janne Luoma-aho sekä hallituksen jäsenet Kaisa Garedeu ja Markku Puro poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Kokouksen puheenjohtajan toimi hallituksen II varapuheenjohtaja Mikko Seppälä.

Tämän pykälän toiseksi pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Tiina Minkkinen.



**§ 85**

**Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamiseen liittyvän ICT-muutoshankkeen hallinnointia ja valtion-avustuksen siirtoa koskevan sopimuksen hyväksyminen**

**Diaarinumero**

DKSSHP/125/00.00.01.01/2022

**Valmistelijat**

Digijohtaja Jari Porrasmaa, puh. 014 269 5711.

Sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamiseen liittyvän ICT-muutoshankkeen lähtökohtana on hyvinvointialueuudistus. Hankkeen tehtävänä on varmistaa sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistuksen toteutuminen tietoteknisten ratkaisujen osalta.

Vastuu palveluiden järjestämisestä ja tuotannosta siirtyy kunnilta ja kuntayhtymiltä hyvinvointialueelle 1.1.2023.

Keski-Suomen hyvinvointialueen ICT-muutoshankkeelle on myönnetty sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön 20.12.2021 tekemällä päätöksellä (VN/ 27060/ 2021) 12 434 759,18 euroa valtionavustusta hankkeen toteuttamiseen.

Valtionavustuspäätöksen mukaisesti rahoitusta voidaan käyttää 31.12.2025 asti.

Keski-Suomen sairaanhoitopiiri toimii hankesuunnitelman mukaisena osatoteuttajana. Nyt hyväksyttävänä olevassa hallinnointisopimuksessa sovitaan ne käytännöt, joiden mukaisesti hyvinvointialue korvaa ICT-palveluiden muutostyön ja millä tavalla osatoteuttajan on dokumentoitava muutostyöhön kohdentuvana työajan ja kustannusten seuranta. Hyvinvointialue korvaa Keski-Suomen sairaanhoitopiirille hyvinvointialueen muodostamista varten tehdyt tietojärjestelmähankinnat. Hyvinvointialue kompensoi liitteenä olevan sopimuksen ja STM:n valtionavustuspäätöksen nojalla hankkeelle käytettyä työpanosta.

Avustuksella voidaan kattaa 100 % hankkeen hyväksyttävistä kustannuksista. Keski-Suomen sairaanhoitopiirillä ei näin ollen ole omaa rahoitusosuutta.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää hyväksyä liitteenä olevan sopimuksen sosiaali- ja terveydenhuollon sekä pelastustoimen uudistamiseen liittyvän ICT-muutoshankkeen hallinnoinnista ja sopimuksen valtioavustuksen siirrosta. Sopimus syntyy vasta, kun päätös on lainvoimainen ja sopimus on allekirjoitettu.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

---



Hallituksen jäsenet Kaisa Garedeu ja Markku Puro poistuivat esteellisinä (yhteisöjäävi) kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi.

Tämän pykälän toiseksi pöytäkirjan tarkastajaksi valittiin Tiina Minkkinen.

**Liitteet**

Yhteistyösopimus Keski-Suomen hyvinvointialueen ICT-muutoksesta  
Yhteistyösopimuksen liitteet 1-4



**§ 86 Eron myöntäminen tiedetoimikunnan jäsenelle sekä jäsenen ja toimikunnan sihteerin nimeäminen**

**Diaarinumero** DKSSHP/119/00.00.01.03.00/2022

Kuntayhtymähallitus 27.10.2021 § 207

Kuntayhtymähallitus 29.9.2021 § 186

**Valmistelijat** Johtajaylilääkäri Juha Paloneva, puh. 014 269 1680.

**Lisätietoja** Osastonylilääkäri Jari Laukkanen, puh. 014 269 5340 ja tutkimusasiantuntija Kirsi Pylvänäinen, puh. 014 269 1988.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan hallitus päättää toimikuntien nimeämisestä.

Tiedetoimikunta kehittää sairaanhoitopiirin tutkimustoimintaa, huolehtii sairaanhoitopiirin tutkimusstrategian ylläpidosta, sekä tutkijoiden tukemisesta. Toimikunta voi myös jakaa apurahoja. Tiedetoimikunnan yhtenä tehtävänä on luoda edellytykset nuorten tutkijoiden tutkijakoulutukselle.

Jyväskylän yliopiston sosiaalityön yksikön henkilöstö on käynyt keskustelua tiedetoimikunnan jäsenyydestä.

Tiedetoimikunnan jäsen Minna Ylilahti on pyytänyt eroa tiedetoimikunnan jäsenyydestä. Hän ehdottaa, että hänen tilalleen valitaan professori Heli Valokivi Jyväskylän yliopistolta (yhteiskuntatieteiden ja filosofian laitos).

Kuntalain 70 § 3 momentissa todetaan mm.: "Luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin."

Lisäksi on valmisteltu tiedetoimikunnan sihteerin vaihtamista niin, että sihteerinä toimii jatkossa tutkimusasiantuntija Kirsi Pylvänäinen.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus

1 myöntää yliopistonopettaja Minna Ylilahdelle eron tiedetoimikunnan jäsenyydestä

2 nimeää professori Heli Valokiven tiedetoimikunnan jäseneksi

---



3 päättää sihteerin nimeämisestä kokouksessa tehtävän esityksen perusteella.

**Päätös** Sairaanhoitopiirin johtaja veti asian pois kokouksen esityslistalta.

**Päätöshistoria:**

Kuntayhtymähallitus 27.10.2021 § 207

**Valmistelijat** Johtajaylilääkäri Juha Paloneva, puh. 014 269 1680, ma.  
tutkimuskoordinaattori Anna Puupponen, puh. 014 269 3536 ja  
hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Hallintosäännön 8 §:n mukaan hallitus päättää toimikuntien nimeämisestä.

Tiedetoimikunta kehittää sairaanhoitopiirin tutkimustoimintaa, huolehtii sairaanhoitopiirin tutkimusstrategian ylläpidosta, sekä tutkijoiden tukemisesta. Toimikunta voi myös jakaa apurahoja. Tiedetoimikunnan yhtenä tehtävänä on luoda edellytykset nuorten tutkijoiden tutkijakoulutukselle.

Päätyneellä valtuustokaudella tiedetoimikuntaan ovat kuuluneet

- luottamushenkilöedustajina hallituksen puheenjohtaja Leila Lindell ja hallituksen jäsen Petri Mutka

- viranhaltijoista apulaisprofessori Jari Laukkanen puheenjohtajana, tutkimusjohtaja Teijo Kuopio, professori Jukka-Pekka Mecklin, professori Tarja Kettunen, professori Sari Lindeman, professori Riku Nikander, professori Tuulikki Sokka-Isler, tutkimusjohtaja Marja-Liisa Kinnunen, johtajaylilääkäri, professori Juha Paloneva, arviointiylihoitaja Jaana Peltokoski, yliopistonopettaja Minna Ylilahti, tutkimuskoordinaattori Päivi Lampinen, K-S keskussairaalan tukisäätiön asiamies Kirsi Pylvänäinen sekä tutkimuskoordinaattori Päivi Lampinen ja ma. tutkimuskoordinaattori Anna Puupponen sihteereinä.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

1. Hallitus nimeää toimikaudekseen tiedetoimikuntaan suostumuksensa perusteella viranhaltijoista professori Jari Laukkasen, tutkimusjohtaja Teijo Kuopion, professori Jukka-Pekka Mecklinin, professori Tarja Kettusen, professori Sari Lindemanin, professori Riku Nikanderin, professori Tuulikki Sokka-Islerin, tutkimusjohtaja Marja-Liisa Kinnusen, johtajaylilääkäri, professori Juha Palonevan, arviointiylihoitaja Jaana Peltokosken, yliopistonopettaja



Minna Ylilahden, osastonylilääkäri Anneli Kuusinen-Laukkalan, tutkimuskoordinaattori Päivi Lampisen, Sairaala Novan säätiön asiamies Kirsi Pylvänäisen sekä ma. tutkimuskoordinaattori Anna Puupposen.

2. Hallitus nimeää kaksi luottamushenkilöedustajaa tiedetoimikuntaan.

3. Hallitus nimeää toimikunnan puheenjohtajaksi professori Jari Laukkasen ja sihteeriksi tutkimuskoordinaattori Päivi Lampisen. Ma. tutkimuskoordinaattori Anna Puupponen toimii Päivi Lampisen varahenkilönä toimikunnan sihteerinä.

4. Hallitus päättää, että hallinnolliset päätökset toimikunnalle osoitetuista apurahahakemuksista tekee toimikunnan käsittelyn jälkeen puheenjohtaja.

#### **Päätös**

1 Hyväksyttiin.

2 Hallitus nimesi tiedetoimikuntaan Anna-Kaarina Autereen ja Markku Puron.

3 - 4 Hyväksyttiin.

Kuntayhtymähallitus 29.9.2021 § 186

#### **Valmistelijat**

Johtajaylilääkäri Juha Paloneva, puh. 014 269 1680, ma.  
tutkimuskoordinaattori Anna Puupponen, puh. 014 269 3536 ja  
hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

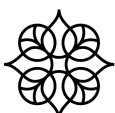
Hallintosäännön 8 §:n mukaan hallitus päättää toimikuntien nimeämisestä.

Tiedetoimikunta kehittää sairaanhoitopiirin tutkimustoimintaa, huolehtii sairaanhoitopiirin tutkimusstrategian ylläpidosta, sekä tutkijoiden tukemisesta. Toimikunta voi myös jakaa apurahoja. Tiedetoimikunnan yhtenä tehtävänä on luoda edellytykset nuorten tutkijoiden tutkijakoulutukselle.

Päättäneellä valtuustokaudella tiedetoimikuntaan ovat kuuluneet

- luottamushenkilöedustajina hallituksen puheenjohtaja Leila Lindell ja hallituksen jäsen Petri Mutka

- viranhaltijoista apulaisprofessori Jari Laukkanen puheenjohtajana, tutkimusjohtaja Teijo Kuopio, professori Jukka-Pekka Mecklin, professori Tarja Kettunen, professori Sari Lindeman, professori Riku Nikander, professori Tuulikki Sokka-Isler, tutkimusjohtaja Marja-Liisa Kinnunen, johtajaylilääkäri, professori Juha Paloneva, arviointiylihoitaja Jaana Peltokoski, yliopistonopettaja Minna Ylilahti, tutkimuskoordinaattori Päivi Lampinen, K-S keskussairaalan tukisäätiön asiamies Kirsi Pylvänäinen sekä tutkimuskoordinaattori Päivi Lampinen ja ma. tutkimuskoordinaattori Anna



Puupponen sihteereinä.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

1. Hallitus nimeää toimikaudekseen tiedetoimikuntaan suostumuksensa perusteella viranhaltijoista apulaisprofessori Jari Laukkasen, tutkimusjohtaja Teijo Kuopion, professori Jukka-Pekka Mecklinin, professori Tarja Kettusen, professori Sari Lindemanin, professori Riku Nikanderin, professori Tuulikki Sokka-Islerin, tutkimusjohtaja Marja-Liisa Kinnusen, johtajaylilääkäri, professori Juha Palonevan, arviointiylihoitaja Jaana Peltokosken, yliopistonopettaja Minna Ylilahden, osastonylilääkäri Anneli Kuusinen-Laukkalan, tutkimuskoordinaattori Päivi Lampisen, K-S keskussairaalan tukisäätiön asiamies Kirsi Pylvänäisen sekä ma. tutkimuskoordinaattori Anna Puupposen.
2. Hallitus nimeää kaksi luottamushenkilöedustajaa tiedetoimikuntaan.
3. Hallitus nimeää toimikunnan puheenjohtajaksi apulaisprofessori Jari Laukkasen ja sihteeriksi tutkimuskoordinaattori Päivi Lampisen. Ma. tutkimuskoordinaattori Anna Puupponen toimii Päivi Lampisen varahenkilönä toimikunnan sihteerinä.
4. Hallitus päättää, että hallinnolliset päätökset toimikunnalle osoitetuista apurahahakemuksista tekee toimikunnan käsittelyn jälkeen puheenjohtaja.

**Päätös**

Hallitus päätti, että asia siirretään käsiteltäväksi 27.10.2021 pidettävässä kokouksessa.



**§ 87 Edustajan nimeäminen UNA Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen  
26.4.2022**

**Diaarinumero** DKSSHP/89/00.02.01/2022

**Valmistelijat** Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hallituksen ensimmäinen käsittely UNA-hankkeeseen liittymiseksi oli 26.8.2016. Hallituksen päätös 26.8.2016, 1.6.2016 sairaanhoitopiirien ja suurten kaupunkien johtajille pidetyn tilaisuuden muistio sekä 10.6.2016 päivätty kirje ovat oheismateriaalina.

UNA Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 26.4.2022. Kokouskutsu ja muu materiaali toimitetaan lähempänä kokousajankohtaa.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus** Hallitus merkitsee tiedoksi UNA Oy:n alkuvaiheisiin liittyvän oheismateriaalin. Hallitus nimeää edustajan 26.4.2022 pidettävään UNA Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja antaa hänelle tarpeelliseksi katsomansa ohjeet.

**Päätös** Hyväksyttiin.

Hallitus nimesi yksimielisesti edustajakseen va. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Palonevan ja antoi hänelle tarpeelliset ohjeet.





**§ 88**

**Edustajan nimeäminen 2M-IT Oy:n yhtiökokoukseen 28.4.2022**

2M-IT Oy on Suomen suurin sosiaali- ja terveydenhuollon tietoteknisiä palveluja tuottava julkisomisteinen osakeyhtiö.

2M-IT Oy:n yhtiökokous pidetään torstaina 28.4.2022.

Kokouskutsu ja muu materiaali lähetetään lähempänä kokousajankohtaa.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus nimeää sairaanhoitopiirin edustajan 2M-IT Oy:n 28.4.2022 pidettävään yhtiökokoukseen ja antaa hänelle tarpeelliseksi katsomansa ohjeet.

**Päätös**

Hallitus nimesi yksimielisesti edustajakseen tietohallintojohtaja Minna Rehnin ja antoi hänelle tarpeelliset ohjeet.



**§ 89**

**Edustajan nimeäminen Sakupe Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen**

**Diaarinumero**

DKSSHP/122/00.00.01.01/2022

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Sakupe oy on tekstiilihuoltopalvelujen tuottaja ja sen asiakkaina on sekä yhteisöjä että yrityksiä. Tuotantolaitoksia on kolme: Siilinjärvellä, Jyväskylässä ja viimeisimpänä vuoden 2018 alusta lukien Joensuussa.

Sakupe Oy:n hallituksen jäsenenä on Leila Lindell.

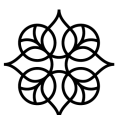
Sakupe Oy:n yhtiökokous on alustavasti suunniteltu pidettäväksi 26.4.2022.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää nimetä Sakupe Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen edustajan ja antaa hänelle tarpeelliseksi katsomansa ohjeet.

**Päätös**

Hallitus nimesi yksimielisesti edustajakseen talousjohtaja Aija Suntioisen ja antoi hänelle tarpeelliset ohjeet.



**§ 90 Edustajan nimeäminen Servica Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen  
11.5.2022**

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Servica Oy tuottaa omistaja-asiakkailleen ruokapalveluja sekä puhtaus- ja välinehuollon, kiinteistötekniikan ja kiinteistöjen ylläpidon sekä logistiikan palveluja turvallisesti ja ammattitaidolla.

Yhtiö toimii omistajiensa sidosyksikkönä eli ns. inhouse-yhtiönä, jonka pääosiallinen toiminta tapahtuu omistajien kanssa. Yhtiöllä on yli 100 toimipistettä.

Yhtiön palvelutuotanto alkoi 1.1.2012 Itä-Suomen huoltopalvelut - liikelaitoskuntayhtymässä, jonka toiminta siirtyi 1.1.2019 Servica Oy:lle.

Servica Oy:n varsinainen yhtiökokous pidetään 11.5.2022. Kokouskutsu ja muu materiaali toimitetaan lähempänä ajankohtaa.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää nimetä Servica Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 11.5.2022 edustajan ja antaa hänelle tarpeelliseksi katsomansa ohjeet.

**Päätös**

Hallitus nimesi yksimielisesti edustajakseen talousjohtaja Aija Suntioisen ja antoi hänelle tarpeelliset ohjeet.



**§ 91**

**Edustajan nimeäminen Jokilaakson Terveys Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen**

**Diaarinumero**

DKSSHP/123/00.00.01.01/2022

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Jokilaakson Terveys Oy vastaa Jokilaakson sairaalan toiminnasta ja se on Pihlajalinna-konsernin, Jämsän kaupungin ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin omistama. Keski-Suomen sairaanhoitopiiri omistaa 10 % yhtiön osakkeista.

Yhtiön toiminta on käynnistynyt vuonna 2009.

Sairaanhoitopiirin edustajina yhtiön hallituksessa ovat Leena Yksjärvi ja Harri Selänne.

Jokilaakson Terveys Oy:n varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi huhtikuussa.

6.4.2022 pidettävän yhtiökokouksen kokouskutsu ja kokousaineisto saapui 29.3.2022. Aineisto on talletettu hallituksen työtilaan.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää nimetä edustajan Jokilaakson Terveys Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja antaa hänelle tarpeelliset ohjeet.

**Päätös**

Hallitus nimesi yksimielisesti edustajakseen va. sairaanhoitopiirin johtaja Juha Palonevan ja hänen varalleen va. johtajaylilääkäri Jyrki Jalkasen ja antoi tarpeelliset ohjeet.



**§ 92**

**Jäsenen nimeäminen Monetra Oy:n nimitysvaliokuntaan**

**Diaarinumero**

DKSSHP/131/00.04.02/2022

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Monetra Oy:llä on nimitysvaliokunta, jonka työjärjestystä täsmennettiin viimekertaisessa yhtiökokouksessa 12.5.2021 (voimassaoleva työjärjestys liitteenä).

Monetra Oy:llä on nimitysvaliokunta, jonka työjärjestystä täsmennettiin viimekertaisessa yhtiökokouksessa 12.5.2021. Yhtiöjärjestys on oheismateriaalina.

Nimitysvaliokunnan kokoonpano on seuraava:

"Nimitysvaliokuntaan kuuluu neljä (4) jäsentä. Kaksi (2) suurinta Yhtiön osakkeenomistajaa (*Oulu, Tampere*) nimeävät kumpikin yhden (1) edustajan nimitysvaliokuntaan. Pohjois-Savon Tytäryhtiön Yhtiön kaksi (2) suurinta osakkeenomistajaa (*Kuopio, PSSHP*) nimeävät yhdessä yhden (1) nimitysvaliokunnan jäsenen. Keski-Suomen Tytäryhtiön Yhtiön kaksi (2) suurinta osakkeenomistajaa (*Jyväskylä, KSSHP*) nimeävät yhdessä yhden (1) nimitysvaliokunnan jäsenen.

Kaikkien nimitysvaliokunnan jäsenten tulee olla Yhtiöstä riippumattomia henkilöitä.

Nimitysvaliokunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan. Puheenjohtajan toimikausi kestää vuoden."

Nimitysvaliokunnan jäsen pyydetään nimeämään 20.4.2022 mennessä.

Jyväskylän kaupungilla ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirillä on yhteinen edustaja nimitysvaliokunnassa, jonka Jyväskylän kaupunki on nimennyt.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää, että Jyväskylän kaupunki nimeää Jyväskylän kaupungin ja Keski-Suomen sairaanhoitopiirin yhteisen edustajan nimitysvaliokuntaan.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 93**

**Edustajan nimeäminen Monetra Keski-Suomi Oy:n  
neuvottelukuntaan**

**Diaarinumero**  
**Valmistelijat**

DKSSHP/121/00.04.02/2022

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Monetra Keski-Suomi Oy:n neuvottelukunnan kokous pidetään 5.4.2022 klo 14- 16.

Hallitus nimesi 24.3.2021 (§ 63H) talousjohtaja Aija Suntioisen sairaanhoitopiirin edustajaksi neuvottelukuntaan. Valtuutus on voimassa toistaiseksi.

Kokouskutsu ja neuvottelukunnan työjärjestys ovat oheismateriaalina.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää nimetä talousjohtaja Aija Suntioisen edustajakseen Monetra Keski-Suomi Oy:n neuvottelukuntaan. Valtuutus on voimassa toistaiseksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 94**

**Edustajan nimeäminen Monetra Oulu Oy:n neuvottelukuntaan**

**Diaarinumero**

DKSSHP/130/00.04.02/2022

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Monetra Oulu Oy:n osakkeenomistajat kutsutaan neuvottelukunnan kokoukseen, joka pidetään 8.4.2022 alkaen klo 13:00 Teams-yhteydellä.

Kokouskutsu ja neuvottelukunnan työjärjestys ovat oheismateriaalina.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää edustajan valinnasta Monetra Oulu Oy:n neuvottelukuntaan.

**Päätös**

Hallitus nimesi talousjohtaja Aija Suntioisen edustajakseen Monetra Oulu Oy:n neuvottelukuntaan.



**§ 95**

**Edustajan nimeäminen Istekki Oy:n yhtiökokoukseen 27.4.2022**

**Diaarinumero**

DKSSHP/133/00.04.02/2022

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Istekki Oy on julkisomisteinen osakeyhtiö, jossa omistajina ovat kunnat, kuntayhtymät ja omistajien strategiset kumppanit. Yhtiön omistajina on mm. seitsemän sairaanhoitopiiriä.

Yhtiö tarjoaa mm. terveyden- ja hyvinvoinnin teknologiapalveluja, joita ovat ylläpitopalvelut, terveydenhuollon laitteiden vuokrapalvelut ja asiantuntijapalvelut.

Istekki Oy on 23.4.2022 ilmoittanut, että yhtiökokous pidetään 27.4.2022. Kutsut lähetetään kahta viikkoa ennen kokousta.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus nimeää edustajan 27.4.2022 pidettävään Istekki Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen ja antaa hänelle tarpeelliseksi katsomansa ohjeet.

**Päätös**

Hallitus päätti yksimielisesti ottaa käsiteltäväkseen ylimääräisenä jaetun asiakohdan.

Hallitus nimesi edustajakseen tietohallintojohtaja Minna Rehnin ja antoi hänelle tarpeelliset ohjeet.





**§ 96**

**Muut asiat**

**Päätös**

Muita asioita ei ollut.



## KESKI-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Hallitus 30.03.2022

<b>Asiat</b>	§ 73 - 75, 78 - 84, 86, 96.
<b>Kiellon peruste</b>	Yllämainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

## KESKI-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI **OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Hallitus 30.03.2022

<b>Asiat</b>	§ 76 - 77, 85, 87 - 95.
<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen ja oikaisuvaatimus-oikeus</b>	Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena sairaanhoitopiirin hallitukselta. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä - asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä - kunnan jäsen.
<b>Oikaisuvaatimusaika</b>	Oikaisuvaatimus on jätettävä sairaanhoitopiirin hallitukselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä sairaanhoitopiirin internetsivuilla (8.4.2022). Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.
<b>Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet</b>	Oikaisuvaatimus on tehtävä <b>kirjallisena</b> . Oikaisuvaatimuksessa on <b>ilmoitettava</b> - päätös, johon haetaan muutosta - miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta - mitä muutoksia päätökseen vaaditaan tehtäväksi ja vaadittujen muutosten perusteet. Oikaisuvaatimukseen on <b>liitettävä</b> asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.
	Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen <b>allekirjoitettava</b> . Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen



	tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.
<b>Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle</b>	<p>Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava sairaanhoitopiirin hallitukselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.</p> <p>Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.</p>
<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen yhteystiedot</b>	<p>Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Sairaanhoitopiirin hallitus Hoitajantie 3 40620 JYVÄSKYLÄ kirjaamo@ksshp.fi Virka-aika: klo 8.00-15.45</p>
<b>Lisätietoja</b>	<p>Asiakirjat ovat nähtävissä hallinnon palveluissa, osoite Hoitajantie 3, 40620 JYVÄSKYLÄ.</p>

