



Kokousaika 19.1.2022 klo 9:00

Kokouspaikka Sairaala Nova E-1 kokoustila 2 ja teams

## Käsitteltävät asiat

Kansilehti .....	1
1 § Laillisuus ja päätösvaltaisuus .....	3
2 § Pöytäkirjan tarkastajat .....	4
3 § Tiedotus- ja esittelyasiat .....	5
4 § Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset .....	6
5 § Liikelaitoksen johtokunnan pöytäkirja .....	7
6 § Sairaanhoitopiirin neuvoston pöytäkirja .....	8
7 § Saapunut kirje .....	9
8 § Sairaanhoitopiirin johtajan katsaus .....	10
9 § Yt-menettelyn neuvottelutuloksen käsittely .....	11
10 § Sopimus sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnusen virkasuhteen päättämisestä johtajasopimuksen mukaisesti .....	21
11 § Erikoislääkärin viran perustaminen operatiiviselle palvelualueelle (silmätaudit) .....	23
12 § Sairaala Novan Säätiö sr; hallituksen jäsenten valinta .....	24
13 § Lainanottovaltuutus .....	28
14 § Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan lausunnoista perittävät maksut .....	30
15 § Valtiovarainministeriön päätökset Covid-19-epidemiasta sairaanhoitopiirille aiheutuvien kustannusten ja alijäämän korvaamiseksi myönnettävästä avustuksesta vuodelle 2021 .....	33
16 § Palvelujohtajan viranhaltijapäätöksestä tehty oikaisuvaatimus .....	37
17 § Talusjohtajan viranhaltijapäätöksestä tehty oikaisuvaatimus .....	40
18 § Muut asiat .....	41
19 § Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen 3. varapuheenjohtajan valinta 28.2.2022 saakka .....	42
Muutoksenhakuohjeet .....	43

Kokousaika 19.1.2022 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55, 13:35 - 15:56.

Kokouspaikka Sairaala Nova E-1 kokoustila 2 ja teams

Päätöksentekijät

JÄSEN		VARAJÄSEN
x Tony Melville	hallituksen pj	Jasmine Repo
x Anna-Kaarina Autere	hallituksen I varapj	Vesa Jarva
x Mikko Seppälä	hallituksen II varapj, paikalla § 1 - § 11, § 13 - § 19.	Liisa Stenman-Kässi
x Kaisa Garedeu		Petteri Nieminen
Jaakko Kaistinen		x Jyrki Leijala
x Tiina Minkkinen		Jenni Leppilahti
x Terhi Pulli		Antti Rastela
x Markku Puro		Varpu Pöyhönen
x Michelle Seppälä		Sami Haapakoski

Muut läsnäolijat

x Juha Suonperä	valtuuston puheenjohtaja
x Janne Luoma-aho	valtuuston I varapuheenjohtaja
x Ilkka Pernu	valtuuston II varapuheenjohtaja
Juha Kinnunen	sairaanhoitopiirin johtaja
x Juha Paloneva	vs. sairaanhoitopiirin johtaja, esittelijä, johtajaylilääkäri § 1-11, § 13 - § 19.
x Heljä Lundgrén-Laine	johtajaylihoitaja, paikalla § 1 - 11, § 13 - § 19.
x Seija Saarelainen	hallintopäällikkö, pöytäkirjanpitäjä talusjohtaja, esittelijä (vs. sairaanhoitopiirin johtaja) § 12
x Aija Suntioinen	viestintäpäällikkö
x Tuija Melville	palvelujohtaja, paikalla klo 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Janne Mäntynen	ma. johtajaylilääkäri, 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55, 13,35 - 15:56.
x Jyrki Jalkanen	palvelujohtaja, paikalla klo 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55..
x Jouni Ranua	palvelujohtaja, paikalla klo 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Anne Pihl	palvelujohtaja, paikalla klo 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Afra Prokki	palvelujohtaja, paikalla klo 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Pirjo Harvia	palvelujohtaja, paikalla klo 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Eva Pihlmaa- Tuononen	Seututerveyskeskuksen toimitusjohtaja, 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Päivi Leikkola	kehittämisyksikön johtaja 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Kati Kyrölä	ma. palvelujohtaja, 9:00 - 11:08, 11:15 - 11:55.
x Jukka-Pekka Mecklin	professori, § 3, klo 9:00 - 9:32
x Jan Böhm	ylilääkäri, § 3, klo 9:00 - 9:32



- |   |                   |  |
|---|-------------------|--|
| x | Teijo Kuopio      | professori, § 3 klo 9:00 - 9:32          |
| x | Kirsi Pylvänäinen | tutkija, § 3 klo 9:00 - 9:32             |
| x | Eeva Aarnio       | henkilöstöjohtaja, § 3 klo 11:15 - 11:54 |
| x | Pauliina Mäenpää  | hallintolakimies § 18 klo 15:40 - 15:50. |

Pöytäkirjan allekirjoitus Tony Melville  
ja varmennus Puheenjohtaja

Seija Saarelainen  
Pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Tarkastusaika

Pöytäkirja nähtävänä Pöytäkirja pidetään yleisesti nähtävänä sairaanhoitopiirin internetsivulla  
[www.ksshp.fi](http://www.ksshp.fi) 28.01.2022. Sairaanhoitopiiri/Hallinto/Hallitus/Pöytäkirjat



**§ 1**

**Laillisuus ja päätösvaltaisuus**

Kokouskutsu on annettava hallintosäännön 124 §:n mukaisesti vähintään seitsemän päivää ennen kokousta. Kutsu on hallituksen jäsenten lisäksi annettava valtuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajille sekä kokouksessa käsiteltävänä olevien asioiden esittelijöille. Esityslista, joka sisältää selostuksen käsiteltävistä asioista ja ehdotukset toimielimen päätöksiksi lähetetään kokouskutsun yhteydessä mahdollisuuksien mukaan. Esityslista-aineisto toimitetaan myös hallituksen varajäsenille. Hallintosäännön 125 §:n mukaisesti kokouskutsu, esityslista, liitteet ja oheismateriaali voidaan toimittaa hallituksen jäsenten käyttöön sähköisesti.

Kuntalain 103 §:n mukaan hallituksen kokous on päätösvaltainen, kuin enemmän kuin puolet jäsenistä on läsnä.

Kokouskutsu ja esityslista on annettu sähköisesti keskiviikkona 12.01.2022.

**Päätös**

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.



**§ 2**

**Pöytäkirjan tarkastajat**

Edellisen kokouksen pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Tiina Minkkinen ja Markku Puro.

Tarkastusvuorossa ovat Michelle Seppälä ja Kaisa Garedeu.

**Päätös**

Pöytäkirjan tarkastajiksi valittiin Michelle Seppälä ja Kaisa Garedeu.



**§ 3**

**Tiedotus- ja esittelyasiat**

Suluissa kunkin aiheen esittelylle ja keskustelulle varattu aika

-Sairaala Novaan perustettava syöpäkeskus (NovaCan) (20 min.)  
professori Jukka-Pekka Mecklin  
ylilääkäri Jan Böhm/professori Teijo Kuopio  
osastonylilääkäri Heikki Hakkarainen ja  
tutkija Kirsi Pylvänäinen.

- Talouden toteumatiedot 1-12/2021  
Palvelualueiden raportit 1-12/2021; yhteenveto toteumasta (yhteensä 60 min.)  
palvelujohtajat  
seututerveyskeskuksen toimitusjohtaja Eva Pihlmaa-Tuononen  
talousjohtaja Aija Suntioinen.

- Yt-neuvottelutuloksen käsittely (40 min.)  
henkilöstöjohtaja Eeva Aarnio

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus merkitsee tiedotus- ja esittelyasiat tiedoksi ja kirjaa muistion.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

Kokouksessa pidettiin tauko klo 11:08 - 11:15 asian käsittelyn aikana.



**§ 4**

**Toimielinten pöytäkirjat ja viranhaltijapäätökset**

Museotoimikunnan kokouksen 7.12.2021 pöytäkirja on liitteenä.

Taidetoimikunnan kokouksen 9.12.2021 muistio on liitteenä.

Sairaanhoitopiirin johtajan, johtajaylilääkärin ja johtajaylihoitajan viranhaltijapäätökset ajalta 15.12.2021 - 18.1.2022 talletetaan sähköiseen työtilaan (Teams).

**Hallituksen  
puheenjohtajan**

Hallitus mekitsee tiedoksi sairaanhoitopiirin johtajan tekemät viranhaltijapäätökset ajalta 4.1. - 18.1.2022 ja päättää, että ei käytä niihin otto-oikeutta.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

1. Hallitus merkitsee liitteenä olevat museotoimikunnan pöytäkirjan ja taidetoimikunnan muistion tiedoksi ja päättää, että hallitus ei ota kokouksessa päätettyjä asioita käsiteltäväkseen.
2. Hallitus merkitsee tiedoksi johtajaylilääkärin ja johtajaylihoitajan tekemät viranhaltijapäätökset ajalta 4.1. - 18.9.2022 ja päättää, että ei käytä niihin otto-oikeutta.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Liitteet**

20211209\_Taidehankintatoimikunnan kokousmuistio (002)  
Museotoimikunnan kokouspöytäkirja 2\_2021



**§ 5**

**Liikelaitoksen johtokunnan pöytäkirja**

Seututerveyskeskusliikelaitoksen johtokunnan kokouksen 14.12.2021 pöytäkirja on talletettu esityslistamateriaaliin.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus merkitsee Seututerveyskeskusliikelaitoksen johtokunnan kokouksen 14.12.2021 pöytäkirjan tiedokseen sekä päättää, että hallitus ei ota kokouksessa päätettyjä otto-oikeuden piiriin kuuluvia asioita käsiteltäväkseen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.





**§ 6**

**Sairaanhoitopiirin neuvoston pöytäkirja**

Pöytäkirja sairaanhoitopiirin neuvoston 10.1.2022 pidetystä kokouksesta on liitteenä.

Sairaanhoitopiirin neuvostossa käsiteltiin seuraavat asiat:

- Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta
- Hyvä työpaikka kysely yhdistettynä lähiesimiestyön arvioinnilla: I käsittely havaintoja shp-tasolta
- Koronatilanne ja vuodenvaihteen sujuminen
- Yt-neuvottelujen neuvottelutuloksen käsittely
- Poikkeuksellisten työaikojen jatkokäsittely

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus merkitsee tiedoksi liitteenä olevan sairaanhoitopiirin neuvoston pöytäkirjan.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

**Liitteet**

Neuvoston pöytäkirja 10.1.2022



**§ 7**

**Saapunut kirje**

**Valmistelijat**

Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 269 1674.

Karstulan kunta, kunnanvaltuusto, ote pöytäkirjasta 12.12.2021 § 92: Keski-Suomen sairaanhoitopiirin alijäämien kattaminen

Karstulan kunnanvaltuusto on on 13.12.2021 (§ 92) päättänyt, että se hyväksyy pakollisena varauksena Keski-Suomen sairaanhoitopiirin vuosina 2019 - 2020 syntyneen alijäämän 222 820 € kattamisen edellisten vuosien ylijäämä-/alijäämä tililtä vuoden 2021 tilinpäätöksessä.

Lisäksi valtuusto hyväksyi 447 200 € lisäyksen erikoissairaanhoidon määrärahaan kattamaan Keski-Suomen sairaanhoitopiirin vuoden 2021 alijäämän.

Saapunut kirje on tallennettu oheisliitteeksi.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää merkitä saapuneen kirjeen tiedoksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 8**

**Sairaanhoitopiirin johtajan katsaus**

Sairaanhoitopiirin johtaja antaa kokouksessa ajankohtaiskatsauksen seuraavista asioista:

- sairaanhoitopiirin toiminta ja talous,
- Sairaala Novan käyttöönotto sekä
- osakkuusyhtiöiden toiminta.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää merkitä tiedoksi sairaanhoitopiirin johtajan katsauksen.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



## § 9 Yt-menettelyn neuvottelutuloksen käsittely

**Diaarinumero** DKSSHP/112/00.01.05.00/2021

Kuntayhtymähallitus 27.10.2021 § 205

**Valmistelijat** Asian valmistelijat henkilöstöjohtaja Eeva Aarnio, puh. 0400 697 831, kehittämissyksikön johtaja Päivi Leikkola, puh. 014 - 269 8401 ja yhteistyöorganisaation johtaja Simo Reipas, puh. 014 - 269 2681.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin yhtymävaltuusto päätti kokouksessaan 15.10.2021 (Kv 7) Aster-hankkeen tilaajana ja asiakkaana

1. merkitä tiedokseen Keski-Suomen kuntien sekä Essoten ja Siun soten asiassa tekemät päätökset.
2. että Keski-Suomen osalta ei edetä Aster-hankesuunnitelman mukaiseen tarkennettuun toimitusprojektivaiheeseen.
3. että Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ei toimi tilaajana Aster-hankkeen toimitus-, palvelu- ja käyttöönottovaiheessa, eikä allekirjoita Aster-järjestelmän toimitus- ja palvelusopimusta yhdessä järjestelmätoimittajan ja muiden tilaajien kanssa, koska edellytyksiä siirtyä hankkeen toimitusvaiheeseen ei Keski-Suomen kuntien päätösten perusteella ole.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän oli käynnistettävä toimenpiteet hankkeen päättämiseksi.

Töiden vähennyttyä olennaisesti ja pysyvästi tämä merkitsi yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Sairaanhoitopiirin hallitus päätti 27.10.2021 (205 §) käynnistää työnantajan ja henkilöstön väliset yhteistoimintaneuvottelut taloudellisista ja tuotannollisista syistä Aster-hankkeen päättymisen vuoksi. Neuvottelut koskivat KSSHP:n yhteistyöorganisaation ja KSSHP:n kehittämissyksikön koko henkilöstöä.

Yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan yhteistoiminnassa on neuvoteltava asiat, jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

9.11.2021 alkaneisiin yhteistoimintaneuvotteluihin kokoonnuttiin 6 kertaa (9.11., 19.11., 30.11., 9.12., 14.12. ja 21.12.2021). Aster -hankkeen yhteistoimintaneuvottelut päättyivät 21.12.2021.



Yhteistoimintaneuvotteluissa on käsitelty:

- suunniteltujen toimenpiteiden perusteet
- mahdolliset henkilöstövaikutukset
- mahdolliset henkilöstövähennykset ja niiden kohdentaminen
- mahdolliset vaihtoehdot työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöstön määrän rajoittamiseksi ja vähennettävälle henkilöstölle aiheutuvien seurauksien lieventämiseksi: uudelleensijoittumisen mahdollisuudet työsopimuksen mukaiseen tai vastaavaan työhön. Jos tällaista työtä ei ole, työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaava työtä sekä määräaikaisen tai osa-aikaisen työn tarjoamista.
- esitys työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi sekä
- tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanoajankohta.

Selvitetyt neuvottelujen aikana esitetyt kysymykset

Työnantaja on antanut asian käsittelyn kannalta oleelliset tiedot sekä selvittänyt henkilöstöjärjestöjen neuvottelijoiden esille nostamat kysymykset. Yt-neuvottelujen aikana selvitettiin neuvotteluissa tulleita mahdollisuuksia irtisanomisien rajaamiseksi ja minimoimiseksi erityisesti palvelualueiden ja Seututerveyskeskus liikelaitosjohdon kanssa:

1. Mitkä olisivat mahdollisuudet sijoittaa yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevaa henkilöstöä KSSHP:n kehittämissyksikköön?
2. Mitkä olisivat mahdollisuudet sijoittaa yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevaa henkilöstöä KSSHP:n tietohallintoon?
3. Mitä tietohallinnon ostopalveluja olisi korvattavissa yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevan henkilöstön tekemänä?
4. Missä sairaala Novan kärkihankkeissa / tavoiteltujen säästötoimien toteuttamiseen liittyvissä tehtävissä voitaisiin käyttää yhteistoimintaneuvotteluiden piirissä olevaa henkilöstöä, jotta esitetyt kärkihankkeiden säästötoimet voisivat toteutua?

Ensimmäisenä selvitettiin mahdollisuuksia sijoittautua kehittämissyksikköön. Selvityksessä esille nostettiin erityisesti osaamisen kotiuttaminen ja suorien ostopalvelujen mahdollinen vähentäminen esim. mahdollistamassa



kokoaikaisen työn tarjoamista; kehittämissyksikössä säilyvien tai uusien tehtävien vaatima resurssointi (käynnissä olevan toiminnanohjausjärjestelmän toteuttaminen ja laajennukset suunnitelman mukaisesti v. 2022) sekä kehittämisen organisointi tulevaisuudessa ja käytäntöön saattamiset.

Em. selvitys kytkeytyi kysymykseen mahdollisesta sijoittumisesta tietohallintoon. Selvityksen mukaan Novan tuotantoon ja hyvinvointialueen KSSHP-osuuteen on toimijat, roolitus ja riittävä osaaminen olemassa. Tietohallinnon kuormittuneisuus on liittynyt Novaan ja projektien päällekkäisyyteen, joista merkittävimpinä tietojärjestelmien siirtoprojektit alkavat olla valmiina. Myöskään hyvinvointialuevalmisteluun ei lisäresurssointia nähty tarpeellisensa tietohallinnossa tarvittavan asiantuntemuksen syvyyden vuoksi. Vuoden 2022 tietohallinnon budjettia todettiin myös leikatun.

Tietohallinto ei myöskään tunnistanut kotiutettavissa olevia ostopalveluja tietohallinnosta ulkoistetuista palveluista.

Työnjako inhouse-yhtiöiden kanssa perustuu sopimukseen. ISTEKKI tuottaa ict-infraan liittyvät palvelut ja 2M-IT tuottaa sovellustukeen liittyviä palveluja. Molemmat tuottavat kehittämis- ja projektipalveluja. D365 jatkuvan palvelun vaiheessa resurssin sijoittuminen katsotaan tarkemmin. Viimeisimmät sopimukset kirkastettuine työnjakoineen on neuvoteltu äskettäin (palvelujen sisältö, laatu, hinnoittelu).

Edelleen selvitettiin mahdollisuutta sijoittautua tehtäviin, joilla edistettäisiin sairaala Novan kärkihankkeita ja tavoiteltujen säästötoimien toteuttamista. 9.12.21 palvelualueiden johdon kanssa käytiin keskustelu kehittämisen jatkumosta, jatkuvasta kehittämistoiminnasta ja sen tuottamista hyödyistä, projekti- ja hankeosaamisen poolista. Palvelualueiden yhteinen näkemys oli, ettei henkilöstösuunnitelman ydintoimintoihin kohdistuvien tehtävien lisäksi ole tarjottavissa tai rahoitettavissa muuta toimintaa. Ainoastaan operatiivinen palvelualue näkee tarpeen yhteen tietojärjestelmäasiantuntijan uuteen tehtävään. Palvelualueiden henkilöstöbudjetti kohdistuu palvelualueen toimintojen kannalta ydintehtäviin. Vain ydintoiminnan tehtäviä nähtiin olevan tarjottavissa yt-menettelyn kohdejoukolle. Palvelualueet tunnistivat tarpeensa mm. järjestelmien kehittämiselle, D365 työlle, projektiosaamiselle, digitaalisuuden ja tiedolla johtamisen edistämiseksi korostaen kuitenkin, että palvelualueiden budjettiraami ja tehdyt menoleikkaukset sekä talouden kokonaistilanne eivät mahdollista tämältyyppisen toiminnan rahoittamista palvelualueilta tai rahoittaminen vaatisi ydintoiminnan edelleen supistamista.

Lisäksi selvitettiin hyvinvointialueen valmisteluun sijoittumisen

---



mahdollisuuksia irtisanomisten minimoimiseksi.

Yhteistoimintavelvoitteen täyttymisen edellyttämä ilmoitus TE-keskukselle on tehty. Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma (päätoksen liite), valmennus mahdollisesti irtisanottaville sekä toimintaperiaatteet on yksimielisesti hyväksytty yt-neuvotteluissa.

Tiiviitä ja aiheeltaan raskaita neuvotteluja käytiin rakentavassa ilmapiirissä.

#### Neuvottelutulos

Yhteistoimintaneuvottelujen aikana merkittävä määrä kehittämissyksikön ja yhteistyöorganisaation työntekijöitä on siirtynyt tai mahdollisesti siirtymässä toisen työnantajan palvelukseen. Lisäksi joitakin työntekijöitä on palannut KSSHP:ssä omaan vakituisen tehtäväänsä, josta on ollut vapautettuna osallistuakseen Aster-hankkeeseen. Lisäksi Yt-menettelyn aikana on myös päättynyt määräaikaista tehtäviä sekä siirrytty yt-menettelyn kohdejoukolle auki olleisiin tehtäviin KSSHP-organisaation sisällä. Osalla yt:n kohteena olevista työntekijöistä työtehtävät ovat jatkumassa nykyisen työsopimuksen mukaisesti. Osalle työntekijöistä ei neuvotteluiden kuluessa löytynyt jatkotyöllistymiseen liittyvää ratkaisua.

Hallitukselle esitetään, että irtisanomisen vaihtoehtona tullaan tarjoamaan nykyistä työsopimusta vastaavaa tahi työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa vakinaista, osa-aikaista tai määräaikaista työtä 22 työntekijälle.

Kehittämissyksikön tehtävät on uudelleenmääritelty yhteistoimintamenettelyn johdosta. Osa tehtävistä lakkautetaan tai yhdistetään muihin tehtäviin. Tehtävissä toteutetaan sekä painotusmuutoksia että laajempia sisältömuutoksia. Tehtäväsisällöistä on tunnistettu käynnissä olevien kokonaisuuksien lisäksi varsinaisen järjestelmän käyttöön sekä käytettävyyden ylläpitämiseen tarvittavat tehtäväsisällöt.

16 tehtävän ydinsisällöt ovat:

- Esihenkilötehtävässä tuetaan käynnissä olevia projekteja, toimitaan yhteistyössä sairaalatoiminnan ja toimittajien kesken
- Projektikoordinaattori toteuttaa teknistä koordinaatiota, toimeenpanoa ja seurantaa sekä riskien hallintaa
- Projektipäällikkötehtävään sisältyy erillisprojektien vastuita ja erityistehtäviä, lisäksi teknisen järjestelmän ylläpitoon ja käytön



- laajentamiseen liittyvä testaaminen, päivittäminen sekä kouluttaminen. Yhteen tehtävään sisältyy teknisen- ja versiopäivitysten hallinnan tehtäviä. Näissä kokonaisuuksissa on mukana myös riskien hallinnan koordinointi järjestelmän osalta, Masterdatan hallinnan prosessin kehittäminen ja järjestelmäkokonaisuutta koskeva varautumissuunnittelu.
- Palvelupäällikön toteuttaa palvelun tuottamisen vastuiden tehtäviä.
  - ICT-arkkitehti toteuttaa kokonaisarkkitehtuurin tehtäviä toiminnanohjauksen järjestelmäkokonaisuuden osalta.

Tehtävien uudelleen määrittelyn ja arvioinnin aikana mahdollisuuksina ovat olleet mm. työnsisältöjen ja tarvittavien tehtäväroolien uudelleen määrittely. Riskinä on realisoitunut erityisesti osaamispääoman ja erityisosaamisen menettäminen.

Yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen hetkellä 8:lle yt-menettelyn kohteena olleelle työntekijälle ei ole tarjota nykyistä työsopimusta vastaavaa tahi työntekijän koulutusta, ammattitaitoa tai kokemusta vastaavaa vakinaista, osa-aikaista tai määräaikaista työtä. Mikäli palvelualueilta tai Seututerveyskeskus liikelaitoksesta vapautuisi sellaisia tehtäviä, joita yhteistoimintaneuvottelun päättymisen hetkellä ei ollut vielä tiedossa, niitäkin tullaan tarjoamaan yt-menettelyn piirissä oleville mahdollisesti irtisanottaville työntekijöille.

Jos työntekijä irtisanotaan taloudellisista ja/tai tuotannollisista syistä, työnantajalla on velvollisuus tarjota hänelle työtä tilanteessa, jossa työnantaja tarvitsee uusia työntekijöitä samoihin tai samankaltaisiin tehtäviin. Työnantajan takaisinottovelvollisuuden pituus määräytyy työsuhteen pituuden mukaan ollen enintään kuusi kuukautta.

Yhteistoimintaneuvotteluihin liittyvä päätöksenteko ja jatkotoimenpiteet

Sairaanhoitopiirin hallituksen 19.1.2022 kokouksen jälkeen tiedotetaan yhteistoimintaneuvotteluja koskevasta päätöksestä.

Yhteistoimintaneuvotteluista ei ole tiedotettu organisaation ulkopuolelle ennen 19.1.2022 sairaanhoitopiirin hallituksen käsittelyä. Seuraavassa neuvottelujen päättymisen jälkeinen toimenpiteiden aikataulu:

- 21.12.21 yhteistoimintaneuvottelut päättivät
  - 21.12.21 henkilöstöinfo yt-neuvottelujen päättymisestä
  - 27.12.21-31.01.22 esihenkilötilaisuudet, joissa KSSH:n palkkaavien esihenkilöiden kanssa käydään läpi tarjottavien tehtävien tarkennukset,
- 





- sopivuudet ja kohdennukset.
- 27.12.21-31.01.22 esihenkilöt laativat uudet tehtäväkuvaukset ja arvioinnit tva-ryhmässä
  - 10.01.22 shp:n neuvostossa neuvottelutuloksen käsittely
  - 19.01.22 shp:n hallituksessa neuvottelutuloksen käsittely ja hallituksen tiedote
  - 20.01.22 henkilöstöinfo
  - 20.01.22 työterveyshuollon ja työhyvinvointitiimin tukitapaaminen
  - 20.01.22 keskustelukutsut irtisanottaville ja/tai työn tarjoamiseksi
  - 20.01.-31.01.22 työntekijäkeskustelut
  - 31.01.22 esimiesten toimenpiteet tehty, irtisanomisilmoitukset annettu henkilökohtaisesti irtisanottaville työntekijöille työn tarjoamisvelvollisuuteen liittyvä ohjeistus annettu, lomake täydennetty ja palautettu esimiehelle
  - 08.02.22 TE-toimiston muutosturvainfo irtisanotuille työntekijöille
  - 28.02.22 työnhakuvalmennus annettu halukkaille irtisanotuille työntekijöille
  - 05.08.22 irtisanottujen työsuhteet päättyvät viimeistään (riippuen palvelussuhteen kestosta 14 pv-6 kk).

**Liite:**

- Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma

**Oheisliitteet (jaetaan hallituksen kokoukseen osallistuville):**

- Yt- neuvottelujen 9.11., 19.11., 30.11., 9.12., 14.12. ja 21.12.2021 pöytäkirjat
- Neuvottelujen tausta-aineisto

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

**Hallitus**

1. merkitsee tiedokseen käytyjen neuvotteluiden pöytäkirjat
2. toteaa osaltaan, että yhteistoimintalain (449/2007) 4 §:n mukaiset neuvottelut on käyty ja lain 13 §:n mukainen neuvotteluelvoite on täyttynyt sekä
3. hyväksyy neuvottelutuloksen 21.12.2021 pidetyn pöytäkirjan mukaisena.

**Päätös**

1-3 Hyväksyttiin.

**Liitteet**

Työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma\_final

**Päätöshistoria:**



Kuntayhtymähallitus 27.10.2021 § 205

**Valmistelijat**

Asian valmistelijat henkilöstöjohtaja Eeva Aarnio, hallintopäällikkö Seija Saarelainen, kehittämissyksikön johtaja Päivi Leikkola ja yhteistyöorganisaation johtaja Simo Reipas

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin yhtymävaltuusto päätti kokouksessaan 15.10.2021 (Kv 7) Aster-hankkeen tilaajana ja asiakkaana

1. merkitä tiedokseen Keski-Suomen kuntien sekä Essoten ja Siun soten asiassa tekemät päätökset.
2. että Keski-Suomen osalta ei edetä Aster-hankesuunnitelman mukaiseen tarkennettuun toimitusprojektivaiheeseen.
3. että Keski-Suomen sairaanhoitopiiri ei toimi tilaajana Aster-hankkeen toimitus-, palvelu- ja käyttöönottovaiheessa, eikä allekirjoita Aster-järjestelmän toimitus- ja palvelusopimusta yhdessä järjestelmätoimittajan ja muiden tilaajien kanssa, koska edellytyksiä siirtyä hankkeen toimitusvaiheeseen ei Keski-Suomen kuntien päätösten perusteella ole.

Lisäksi valtuusto päätti yksimielisesti tehdä päätökseen seuraavan lisäyksen: "Kuntien mukaan sairaanhoitopiirin johto ei tällä hetkellä nauti kuntien luottamusta. Sairaanhoitopiirin on siten viipymättä käynnistettävä toimenpiteet, joilla omistajakuntien luottamus voidaan palauttaa."

*Yhteistoimintaneuvottelujen perusteet*

Koska Aster-hanke päättyy, Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän on käynnistettävä toimenpiteet hankkeen päättämiseksi. Näiden päättämistoimenpiteiden yhtenä osana ovat henkilöstöä koskevat toimenpiteet.

Yhteistoimintamenettelyt on käynnistettävä, kun työnantaja harkitsee toimenpiteitä, jotka saattavat johtaa yhden tai useamman työntekijän irtisanomiseen, lomauttamiseen tai osa-aikaistamiseen taloudellisin tai tuotannollisin perustein. Tällöin työnantaja ei ole yhteistoimintamenettelyjä aloittaessaan vielä tehnyt päätöstä mahdollisista henkilöstön vähennyksistä, vaan työnantaja vasta suunnittelee toimenpiteitä, joilla voi olla vaikutuksia henkilöstön määrään. Näitä ns. työvoiman vähentämistoimenpiteitä koskee normaalia laajempi yhteistoimintavelvoite.



Työnantajan on annettava ennen yhteistoimintaneuvottelujen aloittamista asianomaisille työntekijöille ja heidän edustajilleen asian käsittelyn kannalta tarpeelliset tiedot. Yt-neuvottelun neuvotteluesityksen tulee sisältää neuvottelujen alkamisajan ja paikan, ehdotuksen käsiteltävistä asioista, tiedot aiottujen toimenpiteiden perusteista, alustavan arvion irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuvan henkilöstön määrästä, selvityksen periaatteista, joiden mukaan irtisanomisen, lomauttamisen tai osa-aikaistamisen kohteeksi joutuva henkilöstö määräytyy sekä arvio ajasta, jonka kuluessa em. toimenpiteet tehdään.

*Yhteistoimintaneuvottelujen kohteena oleva henkilöstö Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä*

Aster-hankkeen henkilöstön osalta tämä merkitsee yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämistä Keski-Suomen sairaanhoitopiirissä taloudellisista ja tuotannollisista syistä. Neuvottelut koskevat KSSHP:n yhteistyöorganisaation ja KSSHP:n kehittämissyksikön henkilöstöä.

*Yhteistoimintaneuvottelujen tavoitteet ja prosessin eteneminen*

Yhteistoimintaa säädellään työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetulla lailla (449/2007). Lain tarkoituksena on edistää työnantajan ja henkilöstön välistä yhteistoimintaa. Yhteistoiminta tarkoittaa neuvottelua ja kuulemistä. Työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista, ennen kuin asia ratkaistaan. Neuvottelut on käytävä yhteistoiminnan hengessä eli avoimessa vuorovaikutuksessa ja tavoitteena on saavuttaa yksimielisyys. Kuultuaan henkilöstöä työnantaja päättää, mihin toimenpiteisiin asiassa ryhdytään.

Yhteistoimintalain 4 §:n 1 momentin 4 kohdan mukaan yhteistoiminnassa on neuvoteltava asiat, jotka koskevat taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimenpantavaa osa-aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista. Taloudellisten ja tuotannollisten vähentämistoimenpiteiden kohteena olevan henkilöstön määrä täsmentyy neuvottelujen kuluessa. Yhteistoimintaneuvotteluissa toteutetaan yhteistoimintalaissa edellytetyt menettelytapoja.

Jos neuvotteluesityksessä on tarkoitus neuvotella vähintään kymmenen työntekijän irtisanomisesta taloudellisin tai tuotannollisin perustein,



työnantajan on yhteistoimintaneuvottelujen alussa annettava henkilöstön edustajille esitys työllistymistä edistäväksi toimintasuunnitelmaksi. Toimintasuunnitelmaa valmistellessaan työnantajan on viipymättä selvitettävä yhdessä työ- ja elinkeinoviranomaisten kanssa työllistymistä tukevat julkiset työvoimapalvelut. Lopullinen toimintasuunnitelma valmistuu yhteistoiminnassa yhteistoimintamenettelyn aikana.

Yhteistoimintaneuvotteluissa pitää huolellisesti selvittää suunniteltujen toimenpiteiden perusteet, henkilöstövaikutukset ja mahdolliset vaihtoehdot työvoiman vähentämiselle. Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään mm. mahdollisia henkilöstövähennyksiä ja niiden kohdentamista. Lisäksi käsitellään vaihtoehtoja työvoiman vähentämisen kohteena olevan henkilöstön määrän rajoittamiseksi ja toimenpiteitä, joilla vähennetään henkilöstölle aiheutuvia seurauksia. Tarkasteluun tulevat esimerkiksi uudelleensijoittumismahdollisuudet työsopimuksen mukaiseen tai vastaavaan työhön tahi koulutusta tai kokemusta? vastaavaan työhön. Lisäksi tarkastellaan määräaikaisen ja osa-aikaisen työn tarjoamisen mahdollisuudet.?

Yhteistoimintaneuvottelut käydään lain mukaisessa aikataulussa. Työnantaja saa tehdä päätöksen työntekijöiden irtisanomisesta, osa-aikaistamisesta ja/tai lomauttamisesta vasta neuvotteluiden päättymisen jälkeen. Työnantajan on ilmoitettava päätöksestä kohtuullisessa ajassa neuvotteluiden päättyttyä. Tämä ei vielä tarkoita irtisanomisten tai lomautusten täytäntöönpanoa, josta tulee ilmoittaa jokaiselle henkilökohtaisesti työsopimuslain ja kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain edellyttämällä tavalla.

Yhteistoimintavelvoitteen täytyttyä, neuvottelujen päättyttyä ensin Keski-Suomen sairaanhoitopiirin neuvosto käsittelee, sitten hallitus käsittelee ja hyväksyy neuvottelutuloksen.

Mahdolliset toimenpiteet toteutetaan yt-neuvottelujen päättyttyä osana yt-prosessin täytäntöönpanoa. Mahdollisten toimenpiteiden kohteeksi valittavien työ- ja virkasuhteisten henkilöiden valinnassa toimitaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen määräysten mukaisesti.

Hallintosäännön 41 §:n mukaisesti hallitus päättää henkilöstön lomauttamisen ja irtisanomisen periaatteista taloudellisista ja tuotannollisista syistä.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus

Hallitus päättää

---



1. käynnistää työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) annetun lain 4 §:n mukaiset neuvottelut henkilöstön edustajien kanssa osana Aster-hankkeen päättämistä;
2. valtuuttaa sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnusen antamaan neuvotteluesityksen yhteistoimintaneuvottelujen käynnistämiseksi.

**Päätös**

1-2 Hyväksyttiin.



**§ 10**

**Sopimus sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnusen virkasuhteen päättämisestä johtajasopimuksen mukaisesti**

**Diaarinumero**

DKSSHP/188/00.02.00/2021

**Valmistelijat**

Hallintolakimies Pauliina Mäenpää, puh. 014 269 1466.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin valtuusto on valinnut Juha Kinnusen sairaanhoitopiirin johtajan virkaan 12.4.2013 (KV 12). Samalla valtuusto on hyväksynyt sen, että "Juha Kinnusen kanssa laaditaan johtajasopimus".

Sairaanhoitopiirin johtaja on ottanut viran vastaan 1.6.2013. Johtajasopimus on allekirjoitettu 2.12.2013. Johtajasopimus on tehty vanhan kuntalain aikaan, jolloin johtajasopimuksesta ei ole ollut säännöksiä kuntalaissa, vaan kyseessä on ollut yksityisoikeudellinen sopimus.

Johtajasopimuksen §:ssä 11 määrätään erokorvauksen maksamisesta epäluottamustilanteessa. Johtajasopimuksen mukainen erokorvaus on kompensatiota johtajan muita kuntayhtymän viranhaltijoita heikommasta irtisanomissuojasta.

Johtajasopimus sisältää yleensä määräyksiä siitä, miten (ja keiden toimesta) epäluottamuksen olemassaolo todetaan sekä menettelytavoista, joilla kunnan / kuntayhtymän johtajan viran hoitamiseen liittyvät erimielisyydet epäluottamustilanteissa ratkaistaan. Koska kyseessä olevassa johtajasopimuksessa ei näitä ole määritelty, on tullut käynnistää kuntalain säännösten mukainen menettely, jotta johtajasopimuksessa mainittu "Kuntalaissa määritetty epäluottamus" ja sen olemassaolo voidaan todeta.

Sairaanhoitopiirin valtuusto on kokouksessaan 10.12.2021 päättänyt hyväksyä sairaanhoitopiirin hallituksen 7.12.2021 tekemän esityksen. Valtuusto on päättänyt asettaa keskuudestaan kuntalain 35 §:ssä tarkoitetun tilapäisen valiokunnan valmistelemaan kuntalain 43 §:ssä säädettyä sairaanhoitopiirin johtajan irtisanomista tai muihin tehtäviin siirtämistä koskevaa asiaa. Samalla valtuusto on todennut, että tilapäisen valiokunnan asettamista koskeva päätös mahdollistaa johtajasopimuksen §:ssä 11 mainitun menettelyn.

Sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnunen on ilmoittanut halukkuudestaan käyttää johtajasopimuksen §:n 11 mukaista menettelyä.

Päättämissopimuksen tarkoituksena on sopia sairaanhoitopiirin johtajan virkasuhteeseen ja sen päättämiseen liittyvistä käytännön järjestelyistä

---



johtajasopimuksen, kuntalain, kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain, virkaehtosopimuksen, sairaanhoitopiirin hallintosäännön ja hyvän hallinnon edellyttämällä tavalla.

Sairaanhoitopiirin hallitukselle on jaettu luonnos palvelussuhteen päättämissopimukseksi. Sopimus tulee julkiseksi, kun sairaanhoitopiirin hallituksen päätös tulee julkiseksi.

**Hallituksen  
puheenjohtajan  
ehdotus**

Sairaanhoitopiirin hallitus päättää hyväksyä luonnoksen sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnusen palvelussuhteen päättämistä koskevaksi sopimukseksi.

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 11**

**Erikoislääkärin viran perustaminen operatiiviselle palvelualueelle (silmätaudit)**

**Diaarinumero**

DKSSHP/155/01.01.00.01/2021

**Valmistelijat**

Palvelujohtaja Jyrki Jalkanen, puh. 014 269 1143 ja ylilääkäri Niko Setälä, puh. 014 269 1213.

Silmäyksiköiden lääkärin virkojen täyttö on valtakunnallisesti erittäin haasteellista.

Silmäyksikön seitsemästä virkapohjasta on täytettynä 2,6 ( 1 kokoaikainen ja 3 osa-aikaista).

Loppu virkapohja on täytetty määräaikaisilla sijaisuuksilla sekä erikoistuvilla lääkäreillä (1 erikoislääkärin virkapohjan kustannus vastaa n. 2 erikoistuvaa).

Oman koulutuksen johdosta silmäyksikössä on tällä hetkellä määräaikaisena neljä silmätautien erikoislääkärinä, jotka ovat halukkaita hakemaan sairaanhoitopiiriin virkaa.

Erikoislääkärin viran perustaminen mahdollistaa

- erikoislääkäreiden sitouttamisen sairaalatyöhön,
- aiempaa vastaavan erikoistuvien lääkäreiden koulutuksen ja työpanoksen sekä
- omaa tuotantoa kalliimman ostopalvelun kasvun hillintää.

Kustannusvaikutukseltaan virkapohjan perustaminen on neutraali eikä sillä ole vaikutusta 2022 talousarvioon.

Perustettavan viran tiedot:

- tehtävänimike: erikoislääkäri
- palvelussuhteen laji: virka
- työaika ja palkkaus: Kunnallisen lääkärin virkaehtosopimuksen mukainen.

Hallintosäännön 29 §:n mukaan viran perustamisesta ja virkanimikkeeseen muuttamisesta päättää hallitus.

**Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus**

Hallitus päättää perustaa erikoislääkärin viran operatiiviselle palvelualueelle (silmätaudit) 1.3.2022.

**Päätös**

Hyväksyttiin.

---





**§ 12**

**Sairaala Novan Säätiö sr; hallituksen jäsenten valinta**

**Diaarinumero**

DKSSHP/14/00.00.01.00/2022

**Valmistelijat**

Talousjohtaja Aija Suntioinen, puh. 014 - 269 3370.

*Säätiön tarkoitus*

Säätiön sääntöjen 2 §:ssä todetaan: "Säätiön tarkoituksena on edistää ja tukea Sairaala Novan toimintaa ja sen henkilöstön ammattiosaamista sekä lääketieteen, terveystieteiden ja muiden Sairaala Novan toimintaan liittyvien tieteidenalojen tutkimusta ja opetusta.

Säätiön tarkoituksena on lisäksi edistää Keski-Suomen sairaanhoitopiirin alueen sairaanhoitolaitosten toimintaedellytyksiä sekä alueen väestön terveyttä ja hyvinvointia."

*Hallituksen jäsenten valinta*

Teemu Harvia on ilmoittanut jättävänsä säätiön hallituksen jäsenyyden.

Säätiön hallitus pyytää sairaanhoitopiirin hallitusta nimeämään omat edustajansa säätiön hallitukseen.

*Sairaala Novan säätiön hallitus*

Säätiön sääntöjen 6 §:ssä todetaan hallituksesta seuraavaa:

"Säätiön hallitukseen kuuluu 5 - 8 jäsentä, jonka valitsee Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitus tai sen seuraajan hallitus. Hallituksen toimikausi on neljä (4) vuotta.

Ensimmäinen hallitus valitaan siten, että sen toimikausi päättyy 31.12.2017. Tämän jälkeen hallituksen toimikausi on 1 momentissa mainittu neljä (4) vuotta.

Kolmen (3) hallituksen jäsenen toimikausi on toistaiseksi jatkuva, jotka ovat Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän tai sen seuraajan johtaja, johtajaylilääkäri ja johtajaylihoitaja.

Säätiön hallituksen jäsenten lukumäärästä päättää ja jäsenet valitsee Keski-Suomen keskussairaalan hallinnosta välittömästi vastaava toimielin (tällä hetkellä Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymän hallitus).

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan neljäksi

---



vuodeksi kerrallaan kunkin nelivuotiskauden ensimmäisessä kokouksessa.

Hallituksen jäsenen valinneella taholla on oikeus erottaa nimittämänsä hallituksen jäsen ennen toimikauden päättymistä.

Mikäli hallituksen jäsen eroaa, erotetaan tai hän menettää kelpoisuutensa, valitsee tällaisen hallituksen jäsenen valinnut taho uuden jäsenen jäljellä olevaksi toimikaudeksi viimeistään kuukauden kuluessa saatuaan tiedon hallituksen jäsenen jäsenyyden päättymisestä. Muussa tapauksessa hallitus täydentää itse itseään jäljellä olevaksi toimikaudeksi."

Sairaanhoitopiirin hallitus on 14.12.2016 (203H) päättänyt, että säätiön hallitukseen kuuluu kahdeksan (8) jäsentä.

Kokouksessaan 31.12.2017 (202H) sairaanhoitopiirin hallitus on nimennyt säätiön hallitukseen seuraavat jäsenet: sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnunen, johtajaylilääkäri Vesa Kataja ja hallintoylihoitaja Heljä Lundgrén-Laine. Heidän toimikautensa on säätiön sääntöjen mukaan toistaiseksi jatkuva. Toimikaudeksi 1.1.2018 - 31.12.2021 hallitukseen on nimetty seuraavat jäsenet: Harvia-konsernin tekninen johtaja Teemu Harvia ja KSML-konsernin konsernijohtaja Vesa-Pekka Kangaskorpi sekä hallituksen I varapuheenjohtaja Tony Melville ja asianajaja Pekka Pajala. Hallitus on tuolloin todennut, että yksi jäsen nimetään myöhemmin. Kokouksessaan 21.3.2018 (50H) sairaanhoitopiirin hallitus on nimennyt säätiön hallituksen jäseneksi Jyväskylän yliopiston rehtori Keijo Hämäläisen.

Pekka Pajala on eronnut säätiön hallituksesta 7.11.2018. Hänen tilalleen sairaanhoitopiirin hallitus valitsi 12.2.2020 (Kh 38H) hallituksen jäsen Jari Collianderin ja esitti hänen valitsemistaan säätiön hallituksen puheenjohtajaksi.

Johtajaylilääkäri Vesa Katajan jäätyä virkavapaalle 1.2. - 31.7.2020 sekä myöhemmin irtisanouduttua säätiön hallitukseen on hänen tilalleen valittu kirurgian professori, johtajaylilääkäri Juha Paloneva.

#### *Selvitysraportti*

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin hallituksen toimeksiannosta on laadittu säätiön toimintaa koskeva selvitysraportti. Raportin pohjalta oli tarkoituksena linjata säätiön toimintaa ja tehtäviä (omistajaohjauksen näkökulmasta). Hallitus merkitsi kokouksessaan 12.6.2019 (124H) raportin tiedoksi.



Säätiön hallitus on antanut raportista lausunnon 3.12.2019. Lausunnossaan säätiön hallitus on esittänyt, että tukisäätiön tilannetta, toimintaa ja tehtäviä tarkasteltaisiin uudelleen vuoden 2021 lopussa.

Sairaanhoitopiirin hallitus päätti kokouksessaan 22.1.2020 (13H) merkitä tiedokseen tukisäätiön hallituksen lausunnon. Edelleen hallitus päätti 12.2.2020 (Kh 38H) mm., että tukisäätiön tilannetta, toimintaa ja tehtäviä tarkastellaan uudelleen vuoden 2021 lopulla.

Liitteenä on Sairaala Novan säätiö sr:n säännöt.

Sekä selvitysraportti että säätiön hallituksen lausunto ovat oheisliitteinä. Oheisliitteet jaetaan hallituksen kokoukseen osallistuville.

**Vs. sairaanhoitopiirin  
johtajan  
(talousjohtaja)  
ehdotus**

1, että Sairaala Novan säätiön hallitukseen kuuluu kahdeksan (8) jäsentä.

2 valita säätiön hallitukseen KSML-konsernin konsernijohtaja Vesa-Pekka Kangaskorven ja Jyväskylän yliopiston rehtori Keijo Hämäläisen. Esitys yhdestä säätiön hallitukseen valittavasta tehdään kokouksessa. Lisäksi hallitus valitsee kaksi jäsentä säätiön hallitukseen.

Säätiön sääntöjen 3 §:n mukaisesti sairaanhoitopiirin johtajan tai sen seuraajan johtajan, johtajaylilääkärin ja johtajaylihoitajan toimikausi säätiön hallituksessa on toistaiseksi jatkuva.

3 päättää säätiön tilanteen, toiminnan ja tehtävien tarkastelun aikataulusta.

**Päätös**

1 Hyväksyttiin.

2 Hallitus valitsi yksimielisesti säätiön hallitukseen KSML-konsernijohtaja Vesa-Pekka Kangaskorven, Jyväskylän yliopiston rehtori Keijo Hämäläisen, Lähi-Tapiola Keski-Suomen Keskinäisen Vakuutusyhtiön toimitusjohtaja Teemu Toivasen, sairaanhoitopiirin hallituksen I varapuheenjohtajan Anna-Kaarina Autereen sekä sairaanhoitopiirin hallituksen II varapuheenjohtajan Mikko Seppälän.

3 Hallitus päätti, että tarkastelu tehdään sen jälkeen, kun sairaanhoitopiirin hallitus on allekirjoittanut tilinpäätöksen.

Sairaanhoitopiirin vs. johtaja Juha Paloneva, johtajaylihoitaja Heljä Lundgrén-Laine poistuivat esteellisinä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (yhteisöjäävi).

---



Hallituksen II varapuheenjohtaja Mikko Seppälä poistui esteellisenä kokouksesta asian käsittelyn ja päätöksenteon ajaksi (yleislausekejäävi).

**Liitteet**

SAIRAALA NOVAN SÄÄTIÖ SR



**§ 13**

**Lainanottovaltuutus**

**Valmistelijat**

Sairaanhoitopiirin talousjohtaja Aija Suntioinen, puh. 014 269 3370.

Vuoden 2022 talousarvion mukaan sairaanhoitopiirin investoinnit toteutetaan lainarahoituksella. Lisäksi laitehankintojen rahoituksessa käytetään leasing-rahoitusta. Sairaanhoitopiirin maksuvalmiuden turvaamiseksi käytetään tarpeen mukaan myös lyhytaikaista lainarahoitusta tilapäislainan ottamisvaltuuden puitteissa.

Hyvinvointialueuudistuksen myötä toiminnan rahoitusmalli muuttuu. Jatkossa hyvinvointialue saa toiminnan rahoituksen pääosin valtion rahoituksena. Myös investointien rahoitusmalli muuttuu uudistuksen myötä.

Hyvinvointialuelainsäädännön mukaan hyvinvointialue voi jatkossa ottaa pitkäaikaista lainaa ainoastaan lainsäädännössä määritellyn lainanottovaltuuden puitteissa. Keski-Suomen hyvinvointialueella ensimmäisten vuosien lainanottovaltuus tulee koelaskelmien mukaan olemaan käytännössä negatiivinen. Investointien jatkuvuuden varmistamiseksi sairaanhoitopiirin vuodelle 2022 hyväksytyn investointisuunnitelman ja lähivuosille suunniteltujen investointien rahoitus on tarkoituksenmukaista varmistaa siten, että rahoitustarpeiden mukaiset rahoitussopimukset valmistellaan ja tehdään alkuvuonna 2022.

Tulevien vuosien investointimenojen edellyttämä tarve pitkäaikaisten lainojen lisäyksille on seuraava

	2022	2023	2024	2025
Pitkäaikaisten lainojen lisäys	11 757 500	4 600 000	4 300 000	4 060 000

Suunnitelluille investoinneille käytetään valtuuston 18.6.2021 hyväksymän rahoitusmallin mukaisesti pitkäaikaista 25 vuoden lainarahoitusta. Päätökset yksittäisten lainojen nostosta tekee sairaanhoitopiirin hallintosäännön mukaan talousjohtaja.

Valtuusto on 10.12.2021 hyväksynyt investointisuunnitelman vuodelle 2022 osana talousarviota. Valtuusto myös päätti valtuuttaa hallituksen päättämään lähivuosien investointitarpeita vastaavan pitkäaikaisen rahoituksen määrästä.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää lähivuosien investointitarpeita vastaavan pitkäaikaisen rahoituksen määrästä ja hyväksyy, että talousjohtaja valmistelee ja tekee rahoitussopimukset yllä mainitun rahoitustarpeen mukaisesti alkuvuonna 2022.



**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 14**

**Alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan lausunnoista perittävät maksut**

**Diaarinumero**

DKSSHP/3/02.05.00.00/2022

**Valmistelijat**

Vs. sairaanhoitopiirin johtaja, johtajaylilääkäri Juha Paloneva, puh. 014 - 269 3119.

**Lisätietoja**

Lisätietoja tutkimusasiantuntija Päivi Lampinen, puh. 014 - 269 5134.

Eduskunta hyväksyi 8.10.2021 hallituksen esityksen eduskunnalle laiksi kliinisestä lääketutkimuksesta sekä eräiksi siihen liittyviksi laeiksi (HE 18/2020).

Tasavallan presidentti on vahvistanut 19.11.2021 lain kliinisestä lääketutkimuksesta, lain lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta (Tutkimuslaki 488/1999), lain lääkelain muuttamisesta sekä lain rikoslain 44 luvun muuttamisesta. Lait tulevat voimaan 31.1.2022 (lääketieteellisestä tutkimuksesta annetun lain muuttamisesta ja väliaikaisesta muuttamisesta annettavan lain 21 a ja 21 b § ja 21 c §:n 1-3 momentti tulevat voimaan 24.11.2021; henkilötietojen käsittelyä ja potilastietojen käsittelyä koskevat säännökset).

Yksi kansallinen eettinen toimikunta (Tukija), joka korvaa nykyisen TUKIJAN, arvioi 31.1.2022 lähtien kaikki Suomessa toteutettavat kliiniset lääketutkimukset.

Alueelliset lääketieteelliset tutkimuseettiset toimikunnat vastaavat tutkimuslain, biopankkilain, kudoslain ja lääkinnällisiä laitteita koskevan lainsäädännön edellyttämästä eettisestä arvioinnista.

Siirtymäkauden aikana, uuden lääketutkimuslain voimaantulon jälkeen, alueelliset eettiset toimikunnat käsittelevät kliinisten lääketutkimusten muutoksia korkeintaan kolmen vuoden ajan.

Sosiaali- ja terveysministeriön (STM) asetus alueellisen eettisen toimikunnan ja valtakunnallisen lääketieteellisen toimikunnan lausunnoista perittävistä maksuista (1171/2020) on voimassa vuoden 2022 loppuun ja sitä sovelletaan tutkimuslain perusteella arvioitaviin kliinisiin lääketutkimuksiin.

Alueellisten lääketieteellisten tutkimuseettisten toimikuntien tulee 31.1.2022 lähtien soveltaa omia maksupäätöksiään muiden kuin kliinisten lääketutkimusten osalta (Tutkimuslaki 17 §).

---



STM:n asetuksessa (1171/2020) todetaan tutkimussuunnitelmaa koskevista maksuista seuraavaa:

- 1) kliininen lääketutkimus 2 850 euroa;
- 2) biopankkitutkimus tai muu lääketieteellinen tutkimus kuin kliininen lääketutkimus 2 850 euroa;
- 3) tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa.

Maksua ei peritä ilman ulkopuolista rahoitusta tai julkisen terveydenhuollon toimintayksikön, korkeakoulun, tutkimuslaitoksen tai muun julkisen tai yleishyödyllisen yhteisön rahoituksella toteutettavasta tutkijalähtöisestä tutkimuksesta annetusta lausunnosta. Selvitys rahoituksesta on liitettävä tutkimussuunnitelmaan.

*Keski-Suomen sairaanhoitopiirin alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan tutkimussuunnitelmaa koskevat maksut*

Keski-Suomen sairaanhoitopiirin alueellisen lääketieteellisen tutkimuseettisen toimikunnan lausunnoista perittäviksi maksuiksi 31.1.2022 alkaen esitetään samansuuruisia maksuja kuin STM:n asetuksessa 1171/2020:

- 1) biopankkitutkimus tai muu lääketieteellinen 2 850 euroa;
- 2) tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa.

Maksua ei peritä ilman ulkopuolista rahoitusta tai julkisen terveydenhuollon toimintayksikön, korkeakoulun, tutkimuslaitoksen tai muun julkisen tai yleishyödyllisen yhteisön rahoituksella toteutettavasta tutkijalähtöisestä tutkimuksesta annetusta lausunnosta. Selvitys rahoituksesta on liitettävä tutkimussuunnitelmaan.

STM:n asetuksen 1171/2020 maksua kliinisistä lääketutkimuksista ei peritä, koska niiden käsittely siirtyy 31.1.2022 yhdelle kansalliselle eettiselle toimikunnalle (Tukijalle).

Hallintosäännön 69 § 1. momentin mukaisesti hallitus päättää maksuista ja niiden perusteista.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää, että eettisen toimikunnan lausunnoista peritään 31.1.2022 lähtien

- 1) biopankkitutkimus tai muu lääketieteellinen tutkimus 2 850 euroa.





2) tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa.

3) tutkimuslain perusteella arvioitava klinisen lääketutkimuksen tutkimussuunnitelman muutos 900 euroa.

Maksua ei peritä ilman ulkopuolista rahoitusta tai julkisen terveydenhuollon toimintayksikön, korkeakoulun, tutkimuslaitoksen tai muun julkisen tai yleishyödyllisen yhteisön rahoituksella toteutettavasta tutkijalähtöisestä tutkimuksesta annetusta lausunnosta. Selvitys rahoituksesta on liitettävä tutkimussuunnitelmaan.

STM:n asetuksen 1171/2020 maksua kliinisistä lääketutkimuksista ei peritä, koska niiden käsittely siirtyy 31.1.2022 yhdelle kansalliselle eettiselle toimikunnalle (Tukijalle).

**Päätös**

Hyväksyttiin.



**§ 15**

**Valtiovarainministeriön päätökset Covid-19-epidemiasta sairaanhoitopiirille aiheutuvien kustannusten ja alijäämän korvaamiseksi myönnettävästä avustuksesta vuodelle 2021**

**Valmistelijat**

Sairaanhoitopiirin talousjohtaja Aija Suntioinen, puh. 014 269 3370.

**Valtion vuoden 2020 lisätalousarvioiden mukaiset valtionavustukset**

Valtion vuoden 2020 neljännessä ja seitsemännessä lisätalousarviossa varattiin molemmissa 200 miljoonan euron määrärahat sairaanhoitopiirien kuntayhtymille myönnettävään avustukseen liittyen covid-19-epidemiasta aiheutuviin taloudellisiin vaikutuksiin. Avustukset ovat osa koronaepidemiaan liittyviä kuntatalouden tukitoimenpiteitä. Ensimmäiset kaksi avustushakua toteutettiin vuonna 2020 ja valtiovarainministeriö teki päätökset avustuksista 24.11.2020 ja 17.12.2020. Sairaanhoitopiirin hallitus päätti näiden avustusten käytöstä sairaanhoitopiirissä kokouksessaan 28.1.2021.

Kahden ensimmäisen avustushaun yhteydessä valtion lisätalousarvioiden mukaisista määrärahoista jäi jakamatta 152,9 miljoonaa euroa. Määrärahat ovat valtion talousarviossa 2 vuoden siirtomäärärahoja koskien vuosia 2020 ja 2021. Valtiovarainministeriö käynnisti 30.3.2021 jäljelle jääneestä määrärahasta 3. hakumenettelyn.

Avustus toteutettiin vuonna 2020 myönnettyjen avustusten tapaan valtionavustuksena, josta on annettu valtioneuvoston asetus covid-19-epidemiasta sairaanhoitopiireille aiheutuvien kustannusten ja alijäämän korvaamiseksi myönnettävästä väliaikaisesta kompensatiosta (647/2020). Asetus on tullut voimaan 1.9.2020 ja on voimassa 31.12.2021 saakka. Avustusta myönnetään erikoissairaanhoitolain (1062/1989) 7§:n mukaisille sairaanhoitopiirin kuntayhtymille valtion talousarvioon varatun määrärahan puitteissa.

Avustus on yleisavustus covid-19-epidemiasta ajalta 1.11.2020-31.3.2021 aiheutuneiden kustannusten ja alijäämän kompensoimiseksi.

Avustusta saa käyttää covid-19-epidemiaan varautumiseen, sen torjuntaan ja hoitoon, niihin liittyvän irtaimen käyttöomaisuuden hankintamenoihin sekä muihin välttämättömiin covid-19-epidemiasta sairaanhoitopiirin toiminnalle aiheutuneisiin kustannuksiin. Avustuksen on tarkoitus vähentää sairaanhoitopiirien jäsenkuntien rahoitusosuutta siltä osin, kun avustuksella korvataan kunkin jäsenkunnan vastattavaksi kuuluvia kustannuksia.

Avustuksella ei siten voida kerryttää sairaanhoitopiirin talouteen ylijäämää tai kattaa aiemmilta vuosilta syntynyttä alijäämää. Yksittäiselle sairaanhoitopiirille myönnettävän valtionavustuksen määrä ei voi ylittää covid-19-epidemiasta aiheutuneita kokonaiskustannuksia.

---



Avustus on jaettu sairaanhoitopiirien kesken siten, että 4/5 jaettavasta avustuksesta on jaettu sairaanhoitopiirien jäsenkuntien asukasmäärien perusteella ja 1/5 kolmeen tasasuuruiseen osaan sairaanhoitopiirissä toteutuneiden covid-19-tartunnan saaneiden potilaiden hoidosta ajalta 1.11.2020-31.3.2021 aiheutuneiden tehohoito- ja vuodeosastovuorokausien sekä sairaanhoitopiirissä koronavirustartunnan toteamiseksi tehtyjen testien määrän perusteella.

Avustushakemuksessa pyydettiin toimittamaan toteumatiedot kustannuksista, tehohoito- ja osastohoitovuorokausista ja testimääristä ajalta 1.11.2020-31.3.2021. Avustuksen jakoperusteina on käytetty sairaanhoitopiirien ilmoittamia tietoja teho- ja osastohoitovuorokausista sekä testimäärien osalta THL:n tietoja, jotta tiedot olisivat vertailukelpoisia sairaanhoitopiirien kesken huolimatta niiden toiminnan laajuudesta.

Keski-Suomen sairaanhoitopiirille päätöksellä VN/21065/2020 (18.5.2021) myönnetty avustus on yhteensä 6 415 906 euroa, 25 euroa/as. Päätös on liitteenä 1.

Saatu avustus vastasi sairaanhoitopiirin toimittamia taloudellisten vaikutusten toteumatietoja. 6,4 m€ kokonaissumma koostui sairaanhoitotoiminnan kustannuksista 5 098 554 euroa ja Seututerveyskeskuksen kustannuksista 1 317 352 euroa. Huomioitava on kuitenkin se, että osa ilmoitetuista kustannuksista toteutui jo vuonna 2020 ja ne katettiin jo vuonna 2020 myönnettyistä avustuksista sairaanhoitotoiminnan osalta täysimääräisesti.

Sairaanhoitopiiri on valtiovarainministeriön pyynnöstä toimittanut joulukuussa 2021 ennalta tiedossa olleen selvityksen kaikkien vuosien 2020 ja 2021 ao. tarkoitukseen myönnettyjen avustusten käytöstä ja koronaepidemiasta aiheutuneista taloudellisista kokonaisvaikutuksista. Valtionavustuslain (688/2001) 20 §:n mukaisesti selvityksen osoittama käyttämättä jäänyt tai liikaa maksettu avustus tai sen osa tulee palauttaa.

Hallitukselle esitetään, että päätöksellä VN/21065/2020 saatu avustus kohdistetaan aiheutuneiden kustannusten perusteella

- 1) Sairaanhoitotoiminnan vuoden 2021 tuloksi 1.1.2021-31.3.2021 covid-19 epidemiasta aiheutuneita taloudellisia vaikutuksia vastaava osuus (1 786 907 euroa). Tulo kirjataan sairaanhoitotoiminnan tukiin ja avustuksiin.
- 2) Liikelaitos Seututerveyskeskuksen vuoden 2021 tuloksi 1.11.2020-31.3.2021 covid-19 epidemiasta aiheutuneita taloudellisia vaikutuksia vastaava osuus 1 440 475 euroa. Tulo kirjataan liikelaitoksen tukiin ja avustuksiin.
- 3) Sairaanhoitotoiminnalle liikaa maksettu avustus 3 188 525 euroa palautetaan



### **Valtion vuoden 2021 talousarvion mukaiset valtionavustukset**

Valtion vuoden 2021 talousarviossa on varattu 1,6 miljardia euroa covid-19-epidemiasta aiheutuviin sosiaali- ja terveydenhuollon kustannuksiin. Määrärahaa saa käyttää muun muassa testauksen, jäljittämisen ja muiden välittömien covid-19-kustannusten korvaamiseen.

Ensimmäinen hakumenettely näistä avustuksista (ja kokonaisuudessaan 4. hakumenettely sairaanhoitopiirille) toteutettiin lokakuussa 2021. Tässä avustushaussa haettavana oli valtionavustusta testaukseen, jäljittämiseen, rokottamiseen ja hoitoon sekä muiden välittömien covid-19-kustannusten korvaamiseen.

Sairaanhoitopiirin jäsenkuntien kanssa sovitusti kunnat hakivat ns. toimintokohtaisia avustuksia (avustus testaukseen, jäljittämiseen, rokottamiseen ja hoidon kustannuksiin) myös sairaanhoitopiirin puolesta ja sairaanhoitopiiri laskutti vastaavat sairaanhoitopiirille aiheutuneet kustannukset kunnilta. Sairaanhoitopiiri haki korvausta muihin välittömiin sairaanhoitotoiminnan kustannuksiin.

Valtiovarainministeriön 14.12.2021 tekemän päätöksen VN/29244/2021 mukaisesti Keski-Suomen sairaanhoitopiirille myönnettiin avustusta 3 538 220 euroa. Päätös on liitteenä 2.

Tämänhetkisen arvion mukaan saatu avustus riittää kattamaan loppuvuonna 2021 sairaanhoitotoiminnalle aiheutuneet covid-19 taloudelliset vaikutukset. Hallitukselle esitetään, että se päättää tämän korvauserän käsittelystä helmikuun 2022 kokouksessa kun koko vuoden 2021 korona-kustannusten suuruus tilinpäätöksen laatimisen yhteydessä on varmistunut.

3.1.2022 valtiovarainministeriö käynnisti toisen (kokonaisuudessaan 5.) hakukierroksen vuoden 2021 avustuksista. Tässä avustushaussa haettavana on valtionavustusta testaukseen, jäljittämiseen, rokottamiseen ja hoitoon. Näiden korvauserien hakijana myös sairaanhoitopiirin puolesta ovat kunnat ja sairaanhoitopiiri laskuttaa vastaavat sairaanhoitopiirille aiheutuneet kustannukset jäsenkunnilta. Käynnissä olevan hakukierroksen haku liittyy korona-kustannuksiin aikaväliltä 1.9.2021 - 31.12.2021.

Hallituksen kokoukseen mennessä selvitetään testauksen, jäljityksen, hoidon, tehohoidon ja rokotusajanvarauspuheluiden kustannukset sairaanhoitotoiminnan osalta ajalta 1.9.2021-31.12.2021. Sairaanhoitotoiminta ei laskuta henkilökunnan rokotuksiin liittyvää erää kunnilta vaan hakee kustannusten korvausta osana työterveyshuollon korvausta, jossa



koronarokotukset menevät muiden työterveyshuollon kustannusten seassa ja korvaukseen vaikuttaa laskennallisen enimmäismäärän täyttyminen.

**Sairaanhoitopiirin  
johtajan ehdotus**

Hallitus päättää, että

1. päätöksellä VN/21065/2020 saatu avustus kohdistetaan aiheutuneiden kustannusten perusteella vuoden 2021 tuloksi siten, että

a. saadusta avustuksista kirjataan sairaanhoitotoiminnan tuloksi, tukiin ja avustuksiin 1 786 907 euroa.

b. saadusta avustuksesta kirjataan liikelaitos Seututerveyskeskuksen tuloksi, tukiin ja avustuksiin 1 440 475 euroa.

c. sairaanhoitotoiminnalle liikaa maksettu avustus 3 188 525 euroa palautetaan.

2. päätöksellä VN/29244/2021 saadun avustuksen käytöstä päätetään hallituksen helmikuun 2022 kokouksessa.

3. sairaanhoitopiiri laskuttaa jäsenkunnilta yksikkökustannusten perusteella korvattavien erien kustannukset, jotka ovat aiheutuneet sairaanhoitotoiminnalle liitteen 4 mukaisesti. Liite 4 toimitetaan myöhemmin sen valmistuttua.

**Päätös**

1 - 3 Hyväksyttiin.

**Liitteet**

Liite 3 Sairaanhoitopiirien kuntayhtymien avustukset ja jakoperusteena olevat tiedot

Liite 1Ksshp\_päätös\_korona-avustus\_18-5-2021PDF (1)

Liite 2 Keski-Suomen sairaanhoitopiiri päätös covid-19 korvaukset 14.12.2021

Liite 4 Korona-avustusten käsittely

---



**§ 16 Palvelujohtajan viranhaltijapäätöksestä tehty oikaisuvaatimus**

**Valmistelijat** Ylilääkäri Mauri Kallinen, puh. 014 - 269 1677.

**Lisätietoja** Hallintopäällikkö Seija Saarelainen, puh. 014 - 269 1674.

Konservatiivisen palvelualueen palvelujohtaja 3.11.2021 tekemällään päätöksellä päättänyt purkaa oikaisuvaatimuksen tekijän työsuhteen koeaikana. Ennen työsuhteen purkamista työntekijää on kuultu 25.10.2021. Työntekijä on toimittanut oikaisuvaatimuksen koeaikapurkupäätöksestä 26.11.2021.

*Oikaisuvaatimus*

Kuntalain 134 §:n 1 momentin mukaan kunnanhallituksen, lautakunnan ja valiokunnan, niiden jaoston sekä niiden alaisen viranomaisen päätökseen tyytymätön saa hakea päätökseen oikaisua. Oikaisuvaatimus tehdään 1 momentissa tarkoitetun toimielimien ja sen jaoston sekä sen alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle. Oikaisuvaatimuksen ja kunnallisvalituksen saa kuntalain mukaan tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Kuntalain 138 §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Viranhaltijapäätös on lähtenyt työntekijälle postin kuljetettavaksi muutoksenhakuohjeineen saantitodistuksella perjantaina 5.11.2021. Postitus on viivästynyt viranhaltijapäätöksessä ilmoitetusta tiedoksiantopäivästä (3.11.2021). Asianosaiselle on ilmoitettu, että muutoksenhaku aika päättyy perjantaina 26.11.2021. Saantitodistuksen päivämäärää ei ole lähettäjälle ilmoitettu. Muutoksenhakuajan alkaminen oli jäänyt epäselväksi sairaanhoitopiirin menettelyn seurauksena, muutoksenhakuajan alkamista oli näissä olosuhteissa tulkittava muutoksenhakijan eduksi niin, että hänen katsottiin saaneen päätöksen tiedokseen kirjeitse. Oikaisuvaatimus oli siten saapunut määräajassa.

Oikaisuvaatimus on toimitettu sairaanhoitopiirin kirjaamoon 26.11.2021 sekä sähköisesti että paperisena.

Oikaisuvaatimuksen on tehnyt asianosainen ja se on saapunut määräajassa. Oikaisuvaatimus tulee näin ollen tutkia. Oikaisuvaatimusta käsittelevä viranomainen on sidottu niihin vaatimuksiin, joita oikaisuvaatimuksessa on esitetty eikä se voi käsitellä asiaa laajemmin.



*Oikaisuvaatimuksessa esitetyt vaatimukset*

Oikaisuvaatimuksen tekijä vaatii viranhaltijapäätöksen perumista, "koska työsuhdetta ei saa purkaa syrjivillä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla (työsopimuslaki 1§ luku 4§:n 4 momentti)." (suora lainaus oikaisuvaatimuksesta).

*Perusteiden arviointi*

Laillisuusperusteilla tarkoitetaan tilannetta, jossa päätös on tapahtunut joko virheellisessä järjestyksessä (esimerkiksi asianomaisen kuuleminen on laiminlyöty), päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen. Laillisuusperusteilla tarkoitetaan tilannetta, jossa päätös on tapahtunut joko virheellisessä järjestyksessä (esimerkiksi asianomaisen kuuleminen on laiminlyöty), päätöksen tehnyt viranomaisena on ylittänyt toimivaltansa tai päätös on muuten lainvastainen.

Jos erimielisyys päätöksestä ei koske oikeusnormien soveltamista, kysymys voi olla tarkoituksenmukaisuudesta. Tällöin on arvioitava, onko päätöksen mukainen toimenpide tavoitteiden mukainen.

Oikaisuvaatimus voidaan hylätä, jos päätöksessä ei todeta laillisuusvirheitä. Jos oikaisuvaatimus hyväksytään laillisuus- tai tarkoituksenmukaisuusperusteella, alkuperäinen päätös joko kumotaan tai sen tilalle tehdään uusi päätös.

Työsopimuslain 1 luvun 4 §:n 1 momentin mukaan työnantaja ja työntekijä voivat sopia työnteon aloittamisesta alkavasta, enintään kuuden kuukauden pituisesta koeajasta. Määräaikaisessa työsuhteessa koeaika saa pidennyksineen olla korkeintaan puolet työsopimuksen kestosta (ei kuitenkaan enempää kuin kuusi kuukautta). Koeajan kuluessa niin työnantaja kuin työntekijäkin voivat purkaa työsopimuksen päättymään heti ilman irtisanomisaikaa. Koeajan tarkoituksena on antaa työnantajalle mahdollisuus testata työntekijän soveltuvuus hänelle suunniteltuun työhön ja työyhteisöön ja vastaavasti työntekijälle mahdollisuus päättää se, onko hänelle tarjottu työ sellaista, jota hän haluaa tehdä.

Koeaikapurku on tehty työsopimuslain mukaisilla perusteilla eikä tehtyä päätöstä ole syytä kumota.

Tämä päätös on salassa pidettävä Julkl (621/1999) 24.1 §:n 25. kohta.

Päätöksen liitteenä on konservatiivisen palvelualueen palvelujohtajan 3.11.2021 tekemä viranhaltijapäätös.

---



<b>Sairaanhoitopiirin johtajan ehdotus</b>	Hallitus päättää hylätä oikaisuvaatimuksen selostusosassa esitetyillä perusteilla.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.
<b>Litteet</b>	2965tyosuhteen_purkaminen_koeajall104385667 2873muistio_kuulemistilaisuudesta1817708039 Oikaisuvaatimus 26.11.2021 KS





**§ 17** **Talousjohtajan viranhaltijapäätöksestä tehty oikaisuvaatimus**

Aineisto toimitetaan myöhemmin.

**Päätös** Asia vedettiin pois esityslistalta.



**§ 18**

**Muut asiat**

**Päätös**

1. Hallitus päätti, että hallituksen jäsenten ja varajäsenten perehtymistilaisuus järjestetään 22.2.2022 klo 18:00 - 20:00. Tilaisuuden aiheena on Keski-Suomen sairaanhoitopiirin ICT-järjestelmäkokonaisuus.
2. Jyväskylän kaupungin tekemästä Sairaala Novan tontin myyntiä koskevasta tarjouksesta sovittiin, että neuvotteluja jatketaan. Asia on hallituksen käsiteltävänä 2.2.2022 pidettävässä kokouksessa.



**§ 19 Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen  
3. varapuheenjohtajan valinta 28.2.2022 saakka**

<b>Diaarinumero</b>	DKSSHP/76/00.01.02.03/2021 Sairaanhoitopiirin johtaja Juha Kinnunen on 19.1.2022 irtisanoutunut sairaanhoitopiirin johtajan virasta. Hän on toiminut Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen 3. varapuheenjohtajana.
<b>Hallituksen puheenjohtajan ehdotus</b>	Hallitus päättää valita Keski-Suomen hyvinvointialueen väliaikaisen valmistelutoimielimen 3. varapuheenjohtajaksi vs. sairaanhoitopiirin johtaja, johtajaylilääkäri Juha Paloneva toimielimen toimikauden päättymiseen (28.2.2022) saakka.
<b>Päätös</b>	Hyväksyttiin.



## KESKI-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI **MUUTOKSENHAKUKIELTO**

Hallitus 19.01.2022

<b>Asiat</b>	§ 1 - 3, 6 - 8, 17 - 18.
<b>Kiellon peruste</b>	Yllämainituista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 91 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

## KESKI-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI **OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Hallitus 19.01.2022

<b>Asiat</b>	§ 4 - 5, 9 - 15, 19.
<b>Oikaisuvaatimus- viranomainen ja oikaisuvaatimus-oikeus</b>	<p>Päätökseen voi hakea muutosta oikaisuvaatimuksena sairaanhoitopiirin hallitukselta.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen saa tehdä</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä</li><li>- kunnan jäsen.</li></ul>
<b>Oikaisuvaatimusaika</b>	<p>Oikaisuvaatimus on jätettävä sairaanhoitopiirin hallitukselle 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana.</p> <p>Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä sairaanhoitopiirin internetsivuilla (28.01.2022).</p> <p>Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan.</p> <p>Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.</p>
<b>Oikaisuvaatimuksen muoto, sisältö ja liitteet</b>	<p>Oikaisuvaatimus on tehtävä <b>kirjallisena</b>.</p> <p>Oikaisuvaatimuksessa on <b>iilmoitettava</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- päätös, johon haetaan muutosta</li></ul>



	<p>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta - mitä muutoksia päätökseen vaaditaan tehtäväksi ja vaadittujen muutosten perusteet.</p> <p>Oikaisuvaatimukseen on <b>liitettävä</b> asiakirjat, joihin sen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.</p> <p>Oikaisuvaatimus on sen tekijän, laillisen edustajan tai asiamiehen <b>allekirjoitettava</b>. Kirjelmässä on mainittava oikaisuvaatimuksen tekijän, ja jos hän ei ole allekirjoittaja, myös allekirjoittajan nimi, asuinkunta ja postiosoite sekä puhelinnumero, johon asiaa koskevat ilmoitukset voidaan toimittaa.</p>
<b>Oikaisuvaatimuksen toimittaminen viranomaiselle</b>	<p>Oikaisuvaatimus on muutoksenhakijan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava sairaanhoitopiirin hallitukselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä.</p> <p>Oikaisuvaatimuksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.</p> <p>Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.</p>
<b>Oikaisuvaatimusviranomaisen yhteystiedot</b>	<p>Keski-Suomen sairaanhoitopiirin kuntayhtymä Sairaanhoitopiirin hallitus Hoitajantie 3 40620 JYVÄSKYLÄ kirjaamo@ksshp.fi Virka-aika: klo 8.00-15.45</p>
<b>Lisätietoja</b>	<p>Asiakirjat ovat nähtävissä hallinnon palveluissa, osoite Hoitajantie 1, rakennus 6, 40620 JYVÄSKYLÄ.</p>

KESKI-SUOMEN SAIRAANHOITOPIIRI **VALITUSOSOITUS/HALLINTO-OIKEUS**  
Hallitus 19.01.2022

<b>Asiat</b>	§ 16.
<b>Valitusviranomainen ja valitusoikeus</b>	Päätökseen voi hakea muutosta valittamalla <b>Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen</b> .



	<p>Valituksen saa tehdä</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- asianosainen eli se, johon päätös on kohdistettu tai se jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa sekä</li><li>- kunnan jäsen.</li></ul> <p>Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksella myös asianosainen sekä kunnan jäsen.</p>
<b>Muutoksenhaun maksu</b>	<p>Muutoksenhakuasian vireille panijalta peritään oikeudenkäyntimaksun mukaan kuin tuomioistuinmaksulaissa (1455/2015) säädetään.</p>
<b>Valitusperusteet</b>	<p>Valituksen saa tehdä sillä perusteella, että:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- päätös on syntynyt virheellisessä järjestyksessä;</li><li>- päätöksen tehnyt viranomainen on ylittänyt toimivaltansa; tai</li><li>- päätös on muuten lainvastainen.</li></ul>
<b>Valitusaika</b>	<p>Valitus on jätettävä hallinto-oikeudelle 30 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.</p> <p>Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.</p> <p>Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä sairaanhoitopiirin internetsivuilla (28.01.2022).</p> <p>Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei lueta määräaikaan. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valituksen toimittaa ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä.</p>
<b>Valituksen muoto, sisältö ja liitteet</b>	<p>Valitus on tehtävä <b>kirjallisena</b>.</p> <p>Valituksessa on <b>ilmoitettava</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- päätös, johon haetaan muutosta</li><li>- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta</li><li>- mitä muutoksia päätökseen vaaditaan tehtäväksi ja vaadittujen muutosten perusteet</li></ul>



	<p>- valittajan nimi ja kotikunta - postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset valittajalle voidaan toimittaa.</p> <p>Valitukseen on <b>liitettävä</b></p> <p>- päätös, johon haetaan muutosta valittamalla, alkuperäisenä tai jäljennöksenä - todistus siitä minä päivänä päätös on annettu tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisesta, sekä - asiakirjat, joihin valittaja vetoaa, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.</p> <p>Valitus on valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen <b>allekirjoitettava</b>. Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos valituksen laatijana on muu henkilö, valituksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.</p>
<p><b>Valituksen toimittaminen</b></p>	<p>Valitus on valittajan tai hänen valtuuttamansa asiamiehen toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä.</p> <p>Valituksen voi toimittaa myös sähköpostitse. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä, eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.</p> <p>Sähköisen viestin katsotaan saapuneen viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.</p> <p>Valitus lähetetään aina lähettäjän omalla vastuulla.</p>
<p><b>Valitusviranomaisen yhteystiedot</b></p>	<p><b>Hämeenlinnan hallinto-oikeus</b> Raatihuoneenkatu 1 13100 HÄMEENLINNA Puhelin: 029 564 2210 asiakaspalvelu Telekopio: 029 56 42269 Virastoposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi Virka-aika: klo 8.00-16.15</p> <p><i>Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa</i> <i><a href="https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet">https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet</a></i></p>

