

KOKOUSTIEDOT

Aika **10.2.2022 klo 13:07 - 15:10**

Paikka **Microsoft Teams -kokous**

OSALLISTUJAT

Päätöksentekijät

Jäsen

*Tom Nevanpää, pj
 *Emilia Lakka, I vpj
 *Tuula Peltonen, II vpj
 *Mirja Hirvensalo
 Sirkku Ingervo
 *Kari Kotiranta
 *Erja Laaksonen
 Juho Neuvonen
 *Hannu Rantanen

Varajäsen

Matti Similä
 Touko Aalto
 Jani Maukonen
 Juha Paananen
 *Emmaliina Västinen
 Pipsa Häkkänen
 Janne Andersin
 Siiri Papinniemi
 Eila Sahala

Muut osallistujat

*Pentti Mäkinen, saapui klo 13.44 H
 15 käsittelyn aikana
 Pia Bärlund
 *Merja Lahtinen
 *Vesa Voutilainen
 *Sonja Julkunen
 *Pia Järvinen-Vrieling
 *Anssi Tuominen
 *Pirjo Kauhanen
 *Hanna Rajala

valtuuston puheenjohtaja
 valtuuston I varapuheenjohtaja
 valtuuston II varapuheenjohtaja
 vt. kuntayhtymän johtaja, talous- ja
 hallintojohtaja, **esittelijä**
 hallintopäällikkö, **sihteeri**
 johdon ja hallinnon assistentti,
 avustava sihteeri
 21.2. aloittava kuntayhtymän
 johtaja
 rehtori, Gradia Jyväskylä, paikalla
 klo 13.35-13.58 H 15 käsittelyn
 aikana
 digipalvelupäällikkö, paikalla klo
 14.10-14.16 H 18 käsittelyn aikana

ALLEKIRJOITUKSET

Tom Nevanpää
 Puheenjohtaja

Sonja Julkunen
 Sihteeri

KÄSITELLYT ASIAT H 7-25

PÖYTÄKIRJAN TARKASTUS

Aika ja paikka

Allekirjoitukset Emilia Lakka
 Pöytäkirjantarkastaja

Mirja Hirvensalo
 Pöytäkirjantarkastaja

PÖYTÄKIRJA YLEISESTI
 NÄHTÄVÄNÄ

Alka ja paikka Viimeistään 17.2.2022 Jyväskylän koulutuskuntayhtymän internet-sivuilla www.gradia.fi/hallitus

PÖYTÄKIRJA-
OTTEET OIKEAKSI
TODISTAA Sonja Julkunen, sihteeri

Hallitus

KOKOUSTIEDOT

Aika 10.2.2022 klo 13:07

Paikka Microsoft Teams -kokous

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

12 § Kokouksen avaus	1
13 § Pöytäkirjan tarkastus	2
14 § Käsittelyjärjestys	3
15 § Tiedoksiantoja	4
16 § Vt. kuntayhtymän johtajan päätökset	5
17 § Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset	6
18 § Kuntien Tiera Oy palveluiden hyödyntäminen Gradian ict-hankinnoissa	7
19 § Matkatoimistopalvelujen hankinta vuosille 2022–2025	9
20 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tekniikan alojen opiskelijoiden työvaatteet ja turvakengät	11
21 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian palvelualojen opiskelijoiden työvaatteet ja turvajalkineet	13
22 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian metsäalan opiskelijoiden suojavarustepaketti	15
23 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian henkilökohtaiset suojaimet ammatillisen koulutuksen opiskelijoille ja henkilöstölle	17
24 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tekniikan alan henkilöstön työvaatteet ja -kengät	19
25 § Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian palvelualojen henkilöstön työvaatteet ja -kengät	21
26 § Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuoden 2022 yhtiökokous	23
27 § EduCluster Finland Oy:n vuoden 2022 yhtiökokous	26
28 § Gradian hallituksen edustajan nimeäminen jäseneksi OAJ Gradian työhyvinvointihankkeeseen	28
29 § Gradia-lukiot tulosaluejohtaja, rehtorin virkavaalin vahvistaminen	30
30 § Kokouksen päättäminen	31
Oikaisuvaatimus ja valitusosoitus	32

12 Kokouksen avaus

Hallitus 12 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 135 §:n mukaan avattuaan kokouksen puheenjohtaja toteaa läsnä olevat sekä onko kokous laillisesti koolle kutsuttu ja päätösvaltainen.

Puheenjohtaja

Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Todettiin kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Myönnettiin 21.2. kuntayhtymän johtajana aloittavalle Anssi Tuomiselle puhe- ja läsnäolo-oikeus koko kokouksen ajaksi.

13 Pöytäkirjan tarkastus

Hallitus 13 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 147 §:n mukaan pöytäkirja tarkastetaan toimitelimen päättämällä tavalla.

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus valitsee kaksi varsinaista ja kaksi pöytäkirjan varatarkastajaa. Tarkastusvuorossa ovat Emilia Lakka ja hänen varallaan Tuula Peltonen sekä Mirja Hirvensalo ja hänen varallaan Emmaliina Västinen.

Päätös Valittiin Emilia Lakka ja hänen varalleen Tuula Peltonen sekä Mirja Hirvensalo ja hänen varalleen Emmaliina Västinen.

14 Käsittelyjärjestys

Hallitus 14 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallintosäännön 137 §:n mukaan asiat käsitellään esityslistan mukaisessa järjestyksessä, jollei toimitella toisin päätä.

Hallintosäännön 138 §:n mukaan toimitella voi esittelijän ehdotuksesta tai jäsenen ehdotuksesta, jota on kannatettu, ottaa enemmistö päätöksellä käsiteltäväksi asian, jota ei ole mainittu kokouskutsussa.

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hyväksytään kokouskutsussa esitetty käsiteltävien asioiden järjestys.

Päätös

Päätettiin käsitellä pykälässä 15 § Tiedoksiantoja Pitkätadun pysäköinti ja Yritystehtaan omistajuus. Lisäksi päätettiin käsitellä pykälässä 116 § Vt. kuntayhtymän johtajan päätökset vt. kuntayhtymän johtajan päätökset 4-8/2022. Hyväksyttiin käsittelyjärjestys muilta osin kokouskutsun mukaisena.

15 Tiedoksiantoja

Hallitus 15 , 10.2.2022

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

- Koronatilanne
- Tilinpäätösennuste 2021 ja tilinpäätöksen valmistelutilanne
- Sopimus tilauskoulutuksista (Kenia)
- Hallinto-oikeuden päätös 22/0029/2 kunnallisia koskevassa valituksessa
- Pitkätien pysäköinti
- Yritystehtaan omistajuus

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää merkitä tiedoksiannot tiedoksi.

Päätös Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

16 Vt. kuntayhtymän johtajan päätökset

Hallitus 16 , 10.2.2022

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, puh. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Vt. kuntayhtymän johtaja Vesa Voutilaisen päätökset

Viranhaltijapäätössovellus, päätökset 2-3/2022

- 2/2022, 24.1.2022 Digipalveluiden hankinta: Digiturvamalli
- 3/2022, 24.1.2022 Digipalveluiden hankinta: Tietoliikennekytkimiä ja tukiasemia
- 4/2022 26.1.2022 Kuntayhtymän johtoryhmän ja laajennetun johtoryhmän kokoonpanojen vahvistaminen
- 5/2022 26.1.2022 Gradian yhteyspalvelujen nimen ja yhteyspalvelupäällikön nimikkeen muuttaminen
- 6/2022 26.1.2022 Hankintapäätös - Gradian polttoainekorttien vaihtaminen ja mobiilitankkauksen käyttöönotto
- 7/2022 3.2.2022 Hankintapäätös - Polttoainekortin hankkiminen ja mobiilitankkauksen käyttöönotto
- 8/2022 4.2.2022 Hankintapäätös - Lupa mobiilitankkauksen käyttöönottoon

Puheenjohtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin puheenjohtajan päätösesitys.

17 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset

Lisätietoja: Riikka Kaarnamo, p. 040 341 5799, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 17 , 10.2.2022

Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtokunnan päätökset
Kokous 1/2022, 1.2.2022

- 1 Kokouksen avaus
- 2 Pöytäkirjan tarkastus
- 3 Käsittelyjärjestys
- 4 Gradia-kiinteistöt-liikelaitoksen johtajan päätökset
- 5 Kilpailuttaminen, asiantuntijapalveluiden puitejärjestely
- 6 Kokouksen päättäminen

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, ettei yllä olevia päätöksiä oteta hallituksen käsittelyyn.

Päätös Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

18 Kuntien Tiera Oy palveluiden hyödyntäminen Gradian ict-hankinnoissa

Lisätietoja: Hanna Rajala, p. 040 341 6175, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 18 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus päätti kokouksessaan 25.2.2021 H 25 merkitä Kuntien Tiera Oy:n osakkeita. Gradian on mahdollista hankkia Kuntien Tiera Oy:n omistaja-asiakkailleen tarjoamia palveluita ainoastaan merkitsemällä yhtiön osakkeita.

Kuntien Tiera Oy on yli 320 kunta- ja kuntayhtymäorganisaation omistama julkisista hankinnoista annetun lain 15 § mukainen sidosyksikkö. Kuntien Tieran asiakkuuden edellytyksenä on omistajuus, joka tekee Tierasta samalla omistajansa sidosyksikön. Osakkeita voivat merkitä kunnat, kuntayhtymät sekä muut kuntakonsernien itsenäiset juridiset yksiköt, kuten kuntaomisteiset yhtiöt jotka ovat hankintalain mukaisia hankintayksiköitä. Julkisista hankinnoista annetun lain 15 § mukaan hankintalakia ei sovelleta hankintaan, jonka hankintayksikkö tekee sidosyksiköltään. Kuntien Tiera Oy toimii omistajiensa sidos- ja yhteishankintayksikkönä. Kuntien Tiera järjestää inhouse-palvelua vain omistajilleen, jolloin omistaja-asiakkaiden ei tarvitse kilpailuttaa yhtiöltä hankittavia palveluita, vaan Kuntien Tiera hoitaa palveluiden kilpailuttamisen.

Kuntien Tieran toiminnan tarkoituksena on kehittää kuntien, kaupunkien ja maakuntien ict-palveluita ja digiratkaisuja verkostomaisesti yhteistyössä omistaja-asiakkaiden sekä muiden julkisten ja kaupallisten toimijoiden kanssa.

Kuntien Tiera Oy on kilpailuttanut julkisina hankintoina omistaja-asiakkailleen laajan ja monipuolisen ict-laitteiden ja -palvelujen valikoiman. Gradian hallitus totesi päätöksessään 25.2.2021, että Gradia ei itsenäisesti kilpailuttamalla todennäköisesti saa sellaista taloudellista hyötyä, jota Kuntien Tiera Oy voi moninkertaisilla hankintavolyymeillaan omistajilleen tarjota. Kuntien Tieran omistajuus ei kuitenkaan velvoita käyttämään pelkästään Kuntien Tieran tarjoamia palveluja, vaan Gradia voi edelleen hyödyntää tarpeen tullen myös muita palveluntarjoajia ja hankintakanavia.

Gradian digipalvelut koordinoi kuntayhtymän ict-hankintoja ja niihin liittyviä puitesopimuksia. Puitesopimuksia on aiemmin ollut mm. Jyväskylän kaupungin hankintarenkaan, KL-Kuntahankintojen ja Hanselin koordinoimina, mutta viimeisetkin Gradian käytössä olevat ict-puitesopimukset ovat päättymässä viimeistään vuoden 2023 aikana.

Linjauksena on, että Gradia siirtyy hallituksen keväällä 2021 tekemän

osakemerkintäpäättöksen perustelujen mukaisesti vaiheittain hyödyntämään Kuntien Tieraa päähankintakanavanaan ict-laitteissa ja palveluissa niiltä osin, kuin Kuntien Tieran laite- ja palveluvalikoima vastaa Gradian tarpeisiin ja hinnoittelu on Gradian näkökulmasta kokonaistaloudellisesti edullista. Gradian on em. arvioinnin perusteella edelleen mahdollista kilpailuttaa laitteita ja palveluja myös itse tai käyttää muiden yhteishankintayksiköiden (Hansel Oy, Monetra Oy ym.) palveluja.

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus merkitsee tiedoksi, että Gradia ottaa Kuntien Tiera Oy:n omistaja-asiakkailleen kilpailuttamia palveluita vaiheittain laajemmin käyttöönsä. Erityisesti Kuntien Tieran palvelutarjontaa hyödynnetään sellaisissa ict-hankinnoissa, joissa Gradialla ei ole muita voimassa olevia puitesopimuksia, aiemmat puitesopimukset eivät ole enää voimassa tai omaa kilpailutusta vasta valmistellaan.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

19 Matkatoimistopalvelujen hankinta vuosille 2022–2025

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 19 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia liittyi KL Kuntahankintojen kilpailuttamaan puitesopimukseen KLKH 147 Matkatoimistopalvelut alun perin koko sopimuskaudeksi 2/2019-2/2023. KL-Kuntahankinnat Oy ja Hansel Oy yhdistivät toimintansa 1.9.2019. Hansel Oy:ltä tulleen ilmoituksen mukaan GBT Finland Oy:n kanssa tehdyn KLKH 147 Matkatoimistopalvelut -puitesopimuksen sopimuskausi päättyi kuitenkin jo 15.1.2021. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä otti käyttöönsä puitesopimuksen mahdollistaman optiokauden 16.1.2021 - 15.1.2022 (johtajan päätös 16/19/2021).

Optiokauden päättyessä Gradia päätti kilpailuttaa itse uuden matkatoimistopalveluja koskevan sopimuksen.

Tähän hankintaan sovelletaan hankintalakia, koska hankinnan ennakoitu arvo kolmen vuoden sopimuskaudelta ylittää EU-kynnysarvon 214 000 €. Jyväskylän koulutuskuntayhtymän matkatoimistopalvelujen hankinnan arvo oli ennen koronaepidemiaa edeltäviltä vuosilta n. 170 000 euroa (alv 0 %) vuodessa. Koronaepidemian takia matkatoimistopalveluja on käytetty vähän vuosina 2020 ja 2021, mutta palvelujen käyttö lisääntynee taas vuodesta 2022 alkaen.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cludia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelyinä. Tarjouspyyntö (nro. 375570 Cludia-järjestelmässä) julkaistiin 30.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjosten jättämisen määräaika oli 7.1.2022 klo 16.00. Määräaikaan mennessä saatiin kaksi tarjousta; GBT Finland Oy:ltä ja Milargo Ltd Oy:ltä (**H liite nro 1**, tarjosten avauspöytäkirja).

Tarjoajat todettiin kelpoiseksi ja saadut tarjoukset tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjosten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hinta-laatusuhteeltaan paras tarjous. Tarjosten vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 40 % ja kokonaishinta 60 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Milargo Ltd Oy. (**H liite nro 2**, tarjosten vertailu).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää, että julkisen tarjouskilpailun perusteella Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia hankkii matkatoimistopalvelut Milargo Ltd Oy:ltä sen 7.1.2022 tekemän tarjouksen mukaisesti. Sopimuksen pituus on kolme vuotta.

Tämä päätös ei vielä synnytä sopimusta koulutuskuntayhtymän ja toimittajan välille, vaan kirjallinen sopimus tehdään erikseen toimittajan kanssa hankintaoikaisajan (3+14 vuorokautta) jälkeen.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

Merkittiin pöytäkirjaan kokoustaiko klo 14.24-14.30.

20 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tekniikan alojen opiskelijoiden työvaatteet ja turvakengät

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Antti Rovasalo, p. 040 341 4444, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pekka Maltamo, p. 040 341 6373, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 20 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kilpailutti henkilökunnan ja opiskelijoiden huomiotyövaatteet, turvajalkineet ja turvavarusteet. Kilpailutus toteutettiin niin, että hankinta jaettiin kuuteen erikseen tarjottavaan ja vertailtavaan tuoteryhmään. Sopimukset pyritään tekemään tuoteryhmittäin palvelutuottajien kanssa ajalle 1.4.2022-31.7.2025. Hankintaan sisältyy lisäksi optiovuosi. Option käytöstä sovitaan erikseen. Hankinnan ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa on sopimuskaudella optiovuosi huomioiden noin 950 000 euroa.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cloudia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelynä. Tarjouspyyntö (nro. 367552 Cloudia-järjestelmässä) julkaistiin 15.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjouspyyntöön liittyvät kysymykset tuli esittää 30.11.2021 klo 16.00 mennessä ja vastaukset kysymyksiin annettiin 3.12.2021 mennessä. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.12.2021 klo 16.00. Tarjoajilla oli mahdollisuus tarjota yhtä tai useampaa tuoteryhmää. Määräaikaan mennessä saapui tarjoukset seuraavilta seitsemältä tarjoajalta: Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoukset avattiin 5.1.2022 (tarjousten avauspöytäkirja, **H liite nro 3**).

Tuoteryhmä 1: Tekniikan alojen opiskelijoiden työvaatteet ja turvakengät
Tekniikan alan opiskelijoiden työvaatteita ja turvakengkiä tarjosivat Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoajat todettiin kelpoiseksi ja saadut tarjoukset tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjousten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hinta-laatusuhteeltaan paras tarjous.

Tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 20 % ja kokonaishinta 80 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Ats Oy Atex. Tuoteryhmä 1:n hankinnan arvo on Ats Oy Atex:n 30.12.2021 päivämäärän tarjouksen mukaisesti 108 040

euroa (alv 0 %) vuodessa laskettuna nykyisen opiskelijamäärän mukaan. Hankinnan kokonaisarvo koko sopimuskaudelta, optiovuosi mukaan luettuna, on n. 432 000 euroa (alv 0 %) (tarjosten vertailutaulukko, **H liite nro 4**).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää valita kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella Ats Oy Atex:n tuoteryhmän 1, tekniikan alojen opiskelijoiden työvaatteiden ja turvakenkien toimittajaksi kolmen vuoden sopimusajalle sekä mahdolliselle erikseen sovittavalle optiovuodelle.

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtaja voi päättää hankintaan sisältyvästä optiovuoden käyttöön otosta.

Hankintapäätöksellä ei synny hankintasopimusta. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Hankintayksikkö tarkistaa päätöksenteon jälkeen voittaneilta tarjoajilta asiakirjat, joiden perusteella varmistutaan, ettei tarjoajaa rasita hankintalain mukaiset poissulkemisperusteet. Hankintayksikkö varaa oikeuden tarkistaa myös muita soveltuvuuteen liittyviä asiakirjoja ennen sopimuksen tekemistä.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

21 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian palvelualueiden opiskelijoiden työvaatteet ja turvajalkineet

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Antti Rovasalo, p. 040 341 4444, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pekka Maltamo, p. 040 341 6373, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 21 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kilpailutti henkilökunnan ja opiskelijoiden huomiotyövaatteet, turvajalkineet ja turvavarusteet. Kilpailutus toteutettiin niin, että hankinta jaettiin kuuteen erikseen tarjottavaan ja vertailtavaan tuoteryhmään. Sopimukset pyritään tekemään tuoteryhmittäin palvelutuottajien kanssa ajalle 1.4.2022-31.7.2025. Hankintaan sisältyy lisäksi optiovuosi. Option käytöstä sovitaan erikseen. Hankinnan ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa on sopimuskaudella optiovuosi huomioiden noin 950 000 euroa.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cloudia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelynä. Tarjouspyyntö (nro. 367552 Cloudia-järjestelmässä) julkaistiin 15.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjouspyyntöön liittyvät kysymykset tuli esittää 30.11.2021 klo 16.00 mennessä ja vastaukset kysymyksiin annettiin 3.12.2021 mennessä. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.12.2021 klo 16.00. Tarjoajilla oli mahdollisuus tarjota yhtä tai useampaa tuoteryhmää. Määräaikaan mennessä saapui tarjoukset seuraavilta seitsemältä tarjoajalta: Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoukset avattiin 5.1.2022 (tarjousten avauspöytäkirja, **H liite nro 3**).

Tuoteryhmä 2: Palvelualueiden opiskelijoiden työvaatteet ja turvakengät

Palvelualueiden opiskelijoiden työvaatteita ja turvakengät tarjosivat Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy ja Suomen Brodeeraus Oy. Tarjoajat todettiin kelpoiseksi ja saadut tarjoukset tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjousten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hinta-laatusuhteeltaan paras tarjous.

Tarjottujen tuotteiden laadun arviointi tapahtui tutustumalla tarjottuihin tuotteisiin. Tarjouspyynnössä edellytettiin tiettyjen tarjottujen tuotteiden lähettämistä Gradian arviointiryhmän arvioitavaksi. Mondo Workwear Oy:n tarjous hylättiin, koska tarjoaja ei toimittanut määrääjassa kaikkia vaadittuja näytekappaleita pyydytyistä

tuotteista arviointia varten. Toimituksen vaillinaisuuden takia tarjotuista tuotteista ei voitu muodostaa yhtenäistä kokonaiskuvaa eikä pisteyttää niitä.

Tarjosten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 20 % ja kokonaishinta 80 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Image Wear Oy. Tuoteryhmä 2:n hankinnan arvo on Image Wear Oy:n 29.12.2021 päivämäärän tarjouksen mukaisesti 56 598,80 euroa (alv 0 %) vuodessa laskettuna nykyisen opiskelijamäärän mukaan. Hankinnan kokonaisarvo koko sopimuskaudelta, optiovuosi mukaan luettuna, on n. 226 000 euroa (alv 0 %) (tarjosten vertailutaulukko, **H liite nro 4**).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää sulkea pois Mondo Workwear Oy:n tarjouksen lopullisesta tarjousvertailusta, koska tarjoaja ei toimittanut kaikkia tarjouspyynnössä vaadittuja tuotteita arvioitavaksi.

Hallitus päättää valita kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella Image Wear Oy:n tuoteryhmän 2, palvelualueen opiskelijoiden työvaatteiden ja turvakenkien toimittajaksi kolmen vuoden sopimusajalle sekä mahdolliselle erikseen sovittavalle optiovuodelle.

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtaja voi päättää hankintaan sisältyvästä optiovuoden käyttöönotosta.

Hankintapäätöksellä ei synny hankintasopimusta. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Hankintayksikkö tarkistaa päätöksenteon jälkeen voittaneilta tarjoajilta asiakirjat, joiden perusteella varmistutaan, ettei tarjoajaa rasita hankintalain mukaiset poissulkemisperusteet. Hankintayksikkö varaa oikeuden tarkistaa myös muita soveltuvuuteen liittyviä asiakirjoja ennen sopimuksen tekemistä.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

22 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian metsäalan opiskelijoiden suojarustepaketti

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Antti Rovasalo, p. 040 341 4444, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pekka Maltamo, p. 040 341 6373, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 22 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kilpailutti henkilökunnan ja opiskelijoiden huomiotyövaatteet, turvajalkineet ja turvavarusteet. Kilpailutus toteutettiin niin, että hankinta jaettiin kuuteen erikseen tarjottavaan ja vertailtavaan tuoteryhmään. Sopimukset pyritään tekemään tuoteryhmittäin palvelutuottajien kanssa ajalle 1.4.2022-31.7.2025. Hankintaan sisältyy lisäksi optiovuosi. Option käytöstä sovitaan erikseen. Hankinnan ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa on sopimuskaudella optiovuosi huomioiden noin 950 000 euroa.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cloudia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelynä. Tarjouspyyntö (nro. 367552 Cloudia-järjestelmässä) julkaistiin 15.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjouspyyntöön liittyvät kysymykset tuli esittää 30.11.2021 klo 16.00 mennessä ja vastaukset kysymyksiin annettiin 3.12.2021 mennessä. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.12.2021 klo 16.00. Tarjoajilla oli mahdollisuus tarjota yhtä tai useampaa tuoteryhmää. Määräaikaan mennessä saapui tarjoukset seuraavilta seitsemältä tarjoajalta: Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoukset avattiin 5.1.2022 (tarjousten avauspöytäkirja, **H liite nro 3**).

Tuoteryhmä 3: Metsäalan opiskelijoiden suojarustepaketti

Metsäalan opiskelijoiden suojarustepakettia tarjosi Mondo Workwear Oy. Tarjoaja todettiin kelpoiseksi ja saatu tarjous tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjousten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hinta-laatusuhteel-taan paras tarjous.

Tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 20 % ja kokonaishinta 80 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Mondo Workwear Oy. Tuoteryhmä 3:n hankinnan arvo on Mondo Workwear Oy:n 31.12.2021 päivämäärän tarjouksen mukaisesti 14974,40 euroa (alv 0 %) vuodessa laskettuna nykyisen

opiskelijamäärän mukaan. Hankinnan kokonaisarvo koko sopimuskaudelta, optiovuosi mukaan luettuna, on n. 60 000 euroa (alv 0 %) (tarjousten vertailutaulukko, **H liite nro 4**).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää valita kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella Mondo Workwear Oy:n tuoteryhmän 3, metsäalan opiskelijoiden suojarustepaketin toimittajaksi kolmen vuoden sopimusajalle sekä mahdolliselle erikseen sovittavalle optiovuodelle.

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtaja voi päättää hankintaan sisältyvästä optiovuoden käyttöönotosta.

Hankintapäätöksellä ei synny hankintasopimusta. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Hankintayksikkö tarkistaa päätöksenteon jälkeen voittaneilta tarjoajilta asiakirjat, joiden perusteella varmistutaan, ettei tarjoajaa rasita hankintalain mukaiset poissulkemisperusteet. Hankintayksikkö varaa oikeuden tarkistaa myös muita soveltuvuuteen liittyviä asiakirjoja ennen sopimuksen tekemistä.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

23 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian henkilökohtaiset suojaimet ammatillisen koulutuksen opiskelijoille ja henkilöstölle

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Antti Rovasalo, p. 040 341 4444, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pekka Maltamo, p. 040 341 6373, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 23 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kilpailutti henkilökunnan ja opiskelijoiden huomiotyövaatteet, turvajalkineet ja turvavarusteet. Kilpailutus toteutettiin niin, että hankinta jaettiin kuuteen erikseen tarjottavaan ja vertailtavaan tuoteryhmään. Sopimukset pyritään tekemään tuoteryhmittäin palvelutuottajien kanssa ajalle 1.4.2022-31.7.2025. Hankintaan sisältyy lisäksi optiovuosi. Option käytöstä sovitaan erikseen. Hankinnan ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa on sopimuskaudella optiovuosi huomioiden noin 950 000 euroa.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cloudia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelynä. Tarjouspyyntö (nro. 367552 Cloudia-järjestelmässä) julkaistiin 15.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjouspyyntöön liittyvät kysymykset tuli esittää 30.11.2021 klo 16.00 mennessä ja vastaukset kysymyksiin annettiin 3.12.2021 mennessä. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.12.2021 klo 16.00. Tarjoajilla oli mahdollisuus tarjota yhtä tai useampaa tuoteryhmää. Määräaikaan mennessä saapui tarjoukset seuraavilta seitsemältä tarjoajalta: Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoukset avattiin 5.1.2022 (tarjousten avauspöytäkirja, **H liite nro 3**).

Tuoteryhmä 4: Henkilökohtaiset suojaimet ammatillisen koulutuksen opiskelijoille ja henkilöstölle

Henkilökohtaisia suojaimia tarjosivat Ats Oy Atex, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy ja VeliMark Oy. Tarjoajat todettiin kelpoiseksi ja saadut tarjoukset tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjousten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hinta-laatusuhteeltaan paras tarjous.

Tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 20 % ja kokonaishinta 80 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Mondo Workwear Oy. Tuoteryhmä 4:n

hankinnan arvo on Mondo Workwear Oy:n 31.12.2021 päivämäärän tarjouksen mukaisesti 18 634,43 euroa (alv 0 %) vuodessa laskettuna nykyisen opiskelija- ja henkilöstömäärän mukaan. Hankinnan kokonaisarvo koko sopimuskaudelta, optiovuosi mukaan luettuna, on n. 75 000 euroa (alv 0 %) (tarjousten vertailutaulukko, **H liite nro 4**).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää valita kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella Mondo Workwear Oy:n tuoteryhmän 4, henkilökohtaiset suojaimet ammatillisen koulutuksen opiskelijoille ja henkilöstölle toimittajaksi kolmen vuoden sopimusajalle sekä mahdolliselle erikseen sovittavalle optiovuodelle.

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtaja voi päättää hankintaan sisältyvästä optiovuoden käyttöönnotosta.

Hankintapäätöksellä ei synny hankintasopimusta. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Hankintayksikkö tarkistaa päätöksenteon jälkeen voittaneilta tarjoajilta asiakirjat, joiden perusteella varmistutaan, ettei tarjoajaa rasita hankintalain mukaiset poissulkemisperusteet. Hankintayksikkö varaa oikeuden tarkistaa myös muita soveltuvuuteen liittyviä asiakirjoja ennen sopimuksen tekemistä.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

24 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian tekniikan alan henkilöstön työvaatteet ja -kengät

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Antti Rovasalo, p. 040 341 4444, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pekka Maltamo, p. 040 341 6373, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 24 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kilpailutti henkilökunnan ja opiskelijoiden huomiotyövaatteet, turvajalkineet ja turvavarusteet. Kilpailutus toteutettiin niin, että hankinta jaettiin kuuteen erikseen tarjottavaan ja vertailtavaan tuoteryhmään. Sopimukset pyritään tekemään tuoteryhmittäin palvelutuottajien kanssa ajalle 1.4.2022-31.7.2025. Hankintaan sisältyy lisäksi optiovuosi. Option käytöstä sovitaan erikseen. Hankinnan ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa on sopimuskaudella optiovuosi huomioiden noin 950 000 euroa.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cloudia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelynä. Tarjouspyyntö (nro. 367552 Cloudia-järjestelmässä) julkaistiin 15.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjouspyyntöön liittyvät kysymykset tuli esittää 30.11.2021 klo 16.00 mennessä ja vastaukset kysymyksiin annettiin 3.12.2021 mennessä. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.12.2021 klo 16.00. Tarjoajilla oli mahdollisuus tarjota yhtä tai useampaa tuoteryhmää. Määräaikaan mennessä saapui tarjoukset seuraavilta seitsemältä tarjoajalta: Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoukset avattiin 5.1.2022 (tarjousten avauspöytäkirja, **H liite nro 3**).

Tuoteryhmä 5: Tekniikan alan henkilöstön työvaatteet ja -kengät

Tekniikan alan henkilöstön työvaatteita ja -kenkiä tarjosivat Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoajat todettiin kelpoiseksi ja saadut tarjoukset tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjousten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hintalaatusuhteeltaan paras tarjous.

Tarjousten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 40 % ja kokonaishinta 60 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Mondo Workwear Oy. Tuoteryhmä 5:n hankinnan arvo on Mondo Workwear Oy:n 31.12.2021 päivämäärän tarjouksen

mukaisesti 31 349,22 euroa (alv 0 %) vuodessa laskettuna nykyisen henkilöstömäärän mukaan. Hankinnan kokonaisarvo koko sopimuskaudelta, optiovuosi mukaan luettuna, on n. 125 000 euroa (alv 0 %) (tarjousten vertailutaulukko, **H liite nro 4**).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää valita kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella Mondo Workwear Oy:n tuoteryhmän 5, tekniikan alan henkilöstön työvaatteiden ja -kenkien toimittajaksi kolmen vuoden sopimusajalle sekä mahdolliselle erikseen sovittavalle optiovuodelle.

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtaja voi päättää hankintaan sisältyvästä optiovuoden käyttöön otosta.

Hankintapäätöksellä ei synny hankintasopimusta. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Hankintayksikkö tarkistaa päätöksenteon jälkeen voittaneilta tarjoajilta asiakirjat, joiden perusteella varmistetaan, ettei tarjoajaa rasita hankintalain mukaiset poissulkemisperusteet. Hankintayksikkö varaa oikeuden tarkistaa myös muita soveltuvuuteen liittyviä asiakirjoja ennen sopimuksen tekemistä.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

25 Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian palvelualueiden henkilöstön työvaatteet ja -kengät

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Antti Rovasalo, p. 040 341 4444, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Pekka Maltamo, p. 040 341 6373, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 25 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia kilpailutti henkilökunnan ja opiskelijoiden huomiotyövaatteet, turvajalkineet ja turvavarusteet. Kilpailutus toteutettiin niin, että hankinta jaettiin kuuteen erikseen tarjottavaan ja vertailtavaan tuoteryhmään. Sopimukset pyritään tekemään tuoteryhmittäin palvelutuottajien kanssa ajalle 1.4.2022-31.7.2025. Hankintaan sisältyy lisäksi optiovuosi. Option käytöstä sovitaan erikseen. Hankinnan ennakoitu arvo ilman arvonlisäveroa on sopimuskaudella optiovuosi huomioiden noin 950 000 euroa.

Hankinnan kilpailutus toteutettiin Cludia-kilpailutusjärjestelmän avulla avoimena menettelynä. Tarjouspyyntö (nro. 367552 Cludia-järjestelmässä) julkaistiin 15.11.2021 Hilmassa ja Tarjouspalvelussa. Koska hankinnan arvioitu arvo ylitti myös EU-kynnysarvon 214 000 euroa, (alv 0 %), ilmoitus julkaistiin myös Euroopan unionin virallisen lehden täydennysosassa (S-sarja) sekä TED-tietokannassa (Tenders Electronic Daily).

Tarjouspyyntöön liittyvät kysymykset tuli esittää 30.11.2021 klo 16.00 mennessä ja vastaukset kysymyksiin annettiin 3.12.2021 mennessä. Tarjoukset tuli jättää viimeistään 31.12.2021 klo 16.00. Tarjoajilla oli mahdollisuus tarjota yhtä tai useampaa tuoteryhmää. Määräaikaan mennessä saapui tarjoukset seuraavilta seitsemältä tarjoajalta: Ats Oy Atex, Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy, ProMart Oy, Suomen Brodeeraus Oy, VeliMark Oy ja Würth Oy. Tarjoukset avattiin 5.1.2022 (tarjousten avauspöytäkirja, **H liite nro 3**).

Tuoteryhmä 6: Palvelualueiden henkilöstön työvaatteet ja -kengät

Palvelualueiden henkilöstön työvaatteita ja -kenkiä tarjosivat Image Wear Oy, Mondo Workwear Oy ja Suomen Brodeeraus Oy. Tarjoajat todettiin kelpoiseksi ja saadut tarjoukset tarjouspyynnön mukaiseksi ja otettiin siten mukaan vertailuun. Tarjouspyynnössä oli määritelty tarjousten valintaperusteeksi tarjouspyynnön kaikki vaatimukset täyttävä kokonaistaloudellisesti hinta-laatusuhteeltaan paras tarjous.

Tarjottujen tuotteiden laadun arviointi tapahtui tutustumalla tarjottuihin tuotteisiin. Tarjouspyynnössä edellytettiin tiettyjen tarjottujen tuotteiden lähettämistä Gradian arviointiryhmän arvioitavaksi. Mondo Workwear Oy:n tarjous hylättiin, koska tarjoaja ei toimittanut määrääjassa kaikkia vaadittuja näytekappaleita pyydytyistä

tuotteista arviointia varten. Toimituksen vaillinaisuuden takia tarjotuista tuotteista ei voitu muodostaa yhtenäistä kokonaiskuvaa eikä pisteyttää niitä.

Tarjosten kokonaistaloudellisen edullisuuden vertailu tehtiin tarjouspyynnössä esitettyjen vertailuperusteiden mukaisesti (laatu 40 % ja kokonaishinta 60 %). Suurimman vertailupistemäärän saavutti Image Wear Oy. Tuoteryhmä 6:n hankinnan arvo on Image Wear Oy:n 29.12.2021 päivämäärän tarjouksen mukaisesti 6 660,88 euroa (alv 0 %) vuodessa laskettuna nykyisen henkilöstömäärän mukaan. Hankinnan kokonaisarvo koko sopimuskaudelta, optiovuosi mukaan luettuna, on n. 26 600 euroa (alv 0 %) (tarjosten vertailutaulukko, **H liite nro 4**).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää sulkea pois Mondo Workwear Oy:n tarjouksen lopullisesta tarjousvertailusta, koska tarjoaja ei toimittanut kaikkia tarjouspyynnössä vaadittuja tuotteita arvioitavaksi.

Hallitus päättää valita kokonaistaloudellisesti edullisimman tarjouksen perusteella Image Wear Oy:n tuoteryhmän 6, palvelualojen henkilöstön työvaatteiden ja -kenkien toimittajaksi kolmen vuoden sopimusajalle sekä mahdolliselle erikseen sovittavalle optiovuodelle.

Hallitus päättää, että kuntayhtymän johtaja voi päättää hankintaan sisältyvästä optiovuoden käyttöönotosta.

Hankintapäätöksellä ei synny hankintasopimusta. Hankintasopimus syntyy vasta kirjallisen sopimuksen allekirjoittamisella.

Hankintayksikkö tarkistaa päätöksenteon jälkeen voittaneilta tarjoajilta asiakirjat, joiden perusteella varmistutaan, ettei tarjoajaa rasita hankintalain mukaiset poissulkemisperusteet. Hankintayksikkö varaa oikeuden tarkistaa myös muita soveltuvuuteen liittyviä asiakirjoja ennen sopimuksen tekemistä.

Päätös

Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

26 Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuoden 2022 yhtiökokous

Lisätietoja: Sonja Julkunen, p. 040 341 5252, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 26 , 10.2.2022

Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuoden 2022 yhtiökokous järjestetään 17.3.2022 klo 13.00 osoitteessa Viitaniementie 1, nh. Aatos A1, 40100 Jyväskylä.

Yhtiökokouksessa käsitellään seuraavat asiat yleisten kokouskäytäntöasioiden lisäksi:

- Tilinpäätöksen esittäminen ja vahvistaminen,
- Tuloksen käsittelystä päättäminen: tilikauden tuloksen siirtäminen edellisten tilikausien voitto/tappiutilille ja päätös osingonjaosta,
- Vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle,
- Hallituksen jäsenten lukumäärästä päättäminen: yhtiöjärjestyksen mukaan hallituksessa on 3-5 jäsentä,
- Hallituksen puheenjohtajan ja muiden jäsenten valinta,
- Tilintarkastajan valinta,
- Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä tilintarkastajan palkkiosta ja korvauseriaatteista päättäminen.

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia omistaa Gradia-koulutuspalvelut Oy:n koko osakekannan ja yhtiö on siten 100-prosenttisesti omistettu tytäryhtiö.

Hallituksen päätöksellä 25.2.2021 H 28 koulutuskuntayhtymä esitti yhtiökokoukselle hallituksen puheenjohtajan ja jäsenet kuluneelle kaudelle 2021-22. Hallituksen puheenjohtajana on kuluvalle kaudella toiminut Sakari Ainali sekä jäsenenä Erja Laaksonen, Merja Koivisto ja Pirjo Kauhanen. Kuntayhtymän johtaja on osallistunut hallituksen kokouksiin omistajan konsernijohdon edustajana perusteena hallintosäännön 23 §, jonka mukaan kuntayhtymän johtajan tehtävänä on toimia konsernin johtajana ja aktiivisella omistajaohjauksella myötävaikuttaa ohjattavakseen määrättyjen yhtiöiden hallintoon ja toimintaan. Lisäksi hallituksen päätöksen mukaisesti nimettiin talous- ja hallintojohtaja Gradia-koulutuspalvelut Oy:n hallitukseen controlleriksi toteuttamaan kuntayhtymän hallintosäännön 23 §:n mukaista seurantatehtävää liittyen mm. yhtiön tavoitteiden toteutumiseen ja taloudellisen aseman kehitykseen. Controller valmistelee yhtiön omistajaohjaukseen liittyviä asioita kuntayhtymän johtajalle ja hallitukselle sekä valvoo ja avustaa annettujen toimintaohjeiden toimeenpanoa yhtiön hallituksessa.

Koulutuskuntayhtymän hallintosäännön 23 §:n mukaisesti kuntayhtymän hallituksen tehtävänä konserniohjauksessa ja sopimusten hallinnassa on mm. seurata ja arvioida yhtiöiden tavoitteiden toteutumista ja taloudellisen aseman

kehitystä, antaa kuntayhtymän ennakkokanta konserniohjeen edellyttämässä asiassa, vastata tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimitysprosessista, nimetä kuntayhtymän ehdokkaat tytäryhteisöjen hallituksiin sekä nimetä yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Koulutuskuntayhtymän omistajaohjauksen periaatteiden ja konserniohjeen (28.5.2021 V 15) mukaan mm. hallituksen ja yhtiökokouksen työskentelyssä noudatetaan osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen säännöksiä ja määräyksiä. Kuntayhtymän hallitus nimeää edustajat tytär- ja osakkuusyhteisöjen yhtiökokouksiin tai muihin päättäviin elimiin sekä nimeää ehdokkaat tytär- ja osakkuusyhteisöjen hallituksiin.

Hallituksen tehtävänä on edistää yhtiön ja osakkeenomistajien sekä kuntayhtymäkonsernin kokonaisetua. Hallituksen jäsenten lukumäärän ja hallituksen kokoonpanon on mahdollistettava hallituksen tehtävien tehokas hoitaminen. Kokoonpanossa tulee ottaa huomioon yhtiön toiminnan tarpeet ja yhtiön kehitysvaihe.

Hallituksen jäseneksi tai varajäseneksi valittavalta on ennen valintaa saatava kirjallinen suostumus tehtävään. Hallituksen jäsenten tulee ilmoittaa tytäryhteisölle tarvittavien henkilötietojen lisäksi mahdolliset sidonnaisuudet yhteisöön tai muihin yhteisöihin, mikäli sidonnaisuudella voi olla merkitystä tehtävien hoitamisen kannalta. Hallituksen jäsenten palkkioista päätetään yhtiökokouksessa kuntayhtymän kokouspalkkiolinjausten mukaisesti.

Kuntayhtymän hallitus antaa yhtiökokousedustajalle ohjeen hallituksen jäsenille maksettavista palkkioista. Tytäryhteisöllä on oltava riittävä vastuuvakuutus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, jos se on riskeiltä suojautumisen kannalta perusteltua. Yhteisön hallituksen jäsen ei voi toimia yhtiökokousedustajana kokouksessa, jossa päätetään vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenelle. Allekirjoitetusta yhtiökokouspöytäkirjasta tulee toimittaa jäljennös kuntayhtymän arkistoon.

Puheenjohtaja

Hallitus nimeää talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilaisen koulutuskuntayhtymän yhtiökokousedustajaksi Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuoden 2022 yhtiökokoukseen.

Hallitus antaa yhtiökokousedustajalle seuraavan omistajaohjauksen mukaisen toimintaohjeen noudatettavaksi, ellei yhtiökokouksessa ilmene sellaista mikä koulutuskuntayhtymän omistajaedun ja yhtiön toiminnan tai toiminnan laillisuuden kannalta kyseenalaistaa ohjeen:

Tilinpäätös voidaan vahvistaa ja myöntää vastuuvapaus hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle. Tilikauden tulos voidaan käsitellä siten, kuin tilinpäätöksessä on esitetty hallituksen ehdotus jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä.

Tilintarkastusyhteisön valinnassa toimitaan koulutus kuntayhtymän linjausten mukaisesti. Hallituksen puheenjohtajan ja jäsenten sekä tilintarkastajan palkkiot ja korvauserusteet päätetään koulutus kuntayhtymän linjausten mukaisesti.

Hallitus päättää esittää yhtiökokoukselle Gradia-koulutuspalvelut Oy:n hallitukseen 17.3.2022 alkavasta varsinaisesta yhtiökokouksesta vuoden 2023 varsinaiseen yhtiökokoukseen ulottuvalle kaudelle neljä jäsentä (mukaan lukien hallituksen puheenjohtaja). Kuntayhtymän hallitus päättää kokouksessa käytävän keskustelun perusteella yhtiöön esitettävistä hallituksen jäsenistä ja evästä tahtonsa kokoonpanosta sekä valtuuttaa konsernijohtajana toimivan kuntayhtymän johtajan varmistamaan jäsenet ja heidän suostumuksensa ja ohjeistamaan asiassa yhtiökokousedustajan ennen yhtiökokousta.

Päätös

Hallitus päätti nimetä talous- ja hallintojohtaja Vesa Voutilaisen yhtiökokousedustajaksi Gradia-koulutuspalvelut Oy:n vuoden 2022 yhtiökokoukseen ja ohjeistaa yhtiökokousedustajaa puheenjohtajan esityksen mukaisesti.

Hallitus päätti esittää yhtiökokoukselle Gradia-koulutuspalvelut Oy:n hallituksen jäseniksi Pentti Mäkistä, Merja Lahtista, Emilia Lakkaa ja Pirjo Kauhasta. Hallitus päätti esittää Pentti Mäkistä hallituksen puheenjohtajaksi. Hallitus päätti myös esittää controlleriksi Vesa Voutilaista.

27 EduCluster Finland Oy:n vuoden 2022 yhtiökokous

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 27 , 10.2.2022

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia omistaa yhdessä Jyväskylän yliopiston ja Jyväskylän ammattikorkeakoulun kanssa EduCluster Finland Oy:n. EduCluster on yliopiston tytäryhtiö ja osa yliopistokonsernia. Koulutuskuntayhtymän omistusosuus yhtiöstä on kymmenen (10) prosenttia. EduCluster Finland Oy on perustettu vuonna 2010 koulutusliiketoiminnan harjoittamista varten, ja se on toiminut aktiivisesti koulutuksen ja osaamisen kansainvälisessä myynnissä.

EduCluster Finland Oy:n vuoden 2022 yhtiökokous järjestetään 23.2.2022. Varsinaista yhtiökokouskutsua ei ole vielä esityslistan lähettämishetkeen mennessä toimitettu kuntayhtymän kirjaamoon, tämän vuoksi päätösesitystä tarvittaessa täydennetään hallituksen kokouksessa.

Osakassopimuksen mukaan Jyväskylän koulutuskuntayhtymällä on oikeus nimetä yksi hallituksen jäsen, jonka toimikausi päättyy aina valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen päätöksellä 25.2.2021 H 27 koulutuskuntayhtymän nimeämänä hallituksen jäsenenä toimi vuoden 2021 yhtiökokouksen päätöksellä kuntayhtymän johtaja Vesa Saarikoski. Vesa Saarikosken siirryttyä Jyväskylän ammattikorkeakoulun johtajaksi Gradian hallitus päätti 16.9.2021 H 118 koulutuskuntayhtymän nimeämäksi yhtiön hallituksen jäseneksi opetusneuvos, tulosaluejohtaja, rehtori Pirjo Kauhasen. Yhtiökokous päätti yhtiön hallituksen uudesta kokoonpanosta 4.10.2021.

Pirjo Kauhanen on antanut kirjallisesti suostumuksensa jatkaa Gradian nimeämänä yhtiön hallituksen jäsenenä, mikäli vuoden 2022 yhtiökokous näin päättää.

Hallintosäännön 140 §:n mukaan toimielin voi erityisestä syystä päättää, että asia käsitellään puheenjohtajan selostuksen pohjalta ilman viranhaltijan esittelyä.

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää nimetä kehittämisasiantuntija Merja Salmisen Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian yhtiökokousedustajaksi EduCluster Finland Oy:n vuoden 2022 yhtiökokoukseen.

Hallitus päättää esittää yhtiökokoukselle, että tulosaluejohtaja, rehtori

Pirjo Kauhanen nimetään edelleen yhtiön hallituksen jäseneksi toimikaudeksi 2022-2023.

Päätös

Hallitus päätti nimetä yhtiökokousedustajaksi Merja Salmisen sekä esittää yhtiökokoukselle Pirjo Kauhasta nimettäväksi yhtiön hallituksen jäseneksi vt. kuntayhtymän johtajan esityksen mukaisesti.

Hallitus valtuutti hallituksen puheenjohtajan ja talous- ja hallintojohtajan evästämään yhtiökokousedustajaa yhtiökokousta ja tuloksen käsittelyä varten.

28 Gradian hallituksen edustajan nimeäminen jäseneksi OAJ Gradian työhyvinvointihankkeeseen

Lisätietoja: Vesa Voutilainen, p. 040 341 5323, etunimi.sukunimi@gradia.fi
Birgitta Mannila, p. 040 341 5594, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 28 , 10.2.2022

OAJ Gradian puheenjohtaja, projektipäällikkö Birgitta Mannila esitteli hallituksen 25.1.2022 iltakoulussa OAJ Gradian syksyllä 2021 käynnistynyttä opetushenkilöstön työhyvinvointihanketta. Opetusalan ammattijärjestö OAJ rahoittaa merkittävällä 72 000 euron panoksella vuosina 2021 - 2022 toteutettavaa hanketta, jossa eri menetelmin ja osahankkein kehitetään henkilöstön työhyvinvointia ja jaksamista pidemmällä aikavälillä.

OAJ Gradia on lähestynyt Birgitta Mannilan 30.1.2022 päivätyllä nimeämispyyntöillä kuntayhtymän hallitusta. OAJ Gradia ehdottaa hallitukselle, että se nimeäisi keskuudestaan jäsenen työhyvinvointihankkeen ohjausryhmään.

Nimeämispyyntöissä todetaan seuraavasti:

Kohti astetta parempaa työhyvinvointia Gradiassa -hanke on OAJ Gradian hallinnoima ja sitä rahoittaa Opetusalan ammattijärjestö OAJ. Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradia on osatoteuttajana hankkeessa 1.10.2021-31.12.2022.

Hankkeen etenemistä seuraava, ohjaava ja tukeva ohjausryhmä on tärkeä hankkeen onnistumisen mahdollistaja. Ohjausryhmän on tarkoitus kokoontua 2-3 kertaa hankkeen aikana. Kokousten lukumäärä ja ajankohdat sovitaan ohjausryhmän ensimmäisessä kokouksessa helmi-maaliskuussa.

Hankesuunnitelmassa on kuvattu ohjausryhmän kokoonpanoksi Gradian henkilöstöpäällikkö Maarit Kylmälahti, Gradian kuntovalmentaja Katja Saari, Gradian työsuojeluvaltuutettu Markku Suominen, yksikönjohtaja/rehtori (Gradia), opettajien edustaja (Gradia), Jyväskylän koulutuskuntayhtymän hallituksen jäsen sekä OAJ Keski-Suomen alueasiantuntija Jukka Lummelahti.

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää nimetä keskuudestaan edustajan jäseneksi OAJ Gradian työhyvinvointihankkeeseen sen koko hankekaudelle.

Päätös

Hallitus päätti yksimielisesti nimetä hallituksen jäsenen Mirja Hirvensalon hallituksen edustajaksi Gradian työhyvinvointihankkeeseen

sen koko hankekaudelle.

29 Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtorin virkavaalin vahvistaminen

Lisätietoja: Maarit Kylmälahti, p. 040 341 6153, etunimi.sukunimi@gradia.fi

Hallitus 29 , 10.2.2022

Kuntayhtymän hallitus on valinnut 25.11.2021 kokouksessaan uudeksi Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtoriksi Samuli Laitisen. Virkavalinnasta ei jätetty säädetyssä ajassa valitusta ja valintapäätös sai lainvoiman. Laitinen on siten aloittanut virassa 10.1.2022. Laitinen on myös esittänyt viranhakuilmoituksessa mainitun ja viranhaltijoista annetun lain 7 §:n mukaisen selvityksen (lääkärintodistus) terveydentilastaan henkilöstöpäällikölle (26.1.2022).

Vt. kuntayhtymän johtaja

Hallitus päättää vahvistaa Gradia-lukioiden tulosaluejohtaja, rehtorin virkavaalin.

Hallitus toteaa, että Laitinen on aloittanut viranhoidon päätöksen saatua lainvoiman 10.1.2022.

Päätös Hyväksyttiin vt. kuntayhtymän johtajan päätösesitys.

30 Kokouksen päättäminen

Hallitus 30 , 10.2.2022

Päätös Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 15.10.

OIKAISUVAATIMUS JA VALITUSOSOITUS

MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Seuraavista päätöksistä ei saa tehdä kuntalain 136 §:n mukaan oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa.

H 13, 14, 15, 16, 17, 18, 26, 27, 29, 30

Koska päätöksestä voidaan tehdä kuntalain 134 §:n 1 mom. mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.

H 12, 28

H 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 (hankintoaikaisu)

Muun lainsäädännön mukaan seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla.
Pykälät ja valituskieltojen perusteet

H -

OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen

Pykälät

H 12, 28

H 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25 (hankintoaikaisu)

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, osoite ja postiosoite

Jyväskylän koulutuskuntayhtymä Gradian hallitus
PL 472, 40101 Jyväskylä
käyntiosoite: Viitaniementie 1 A2

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteluineen ja sen on tekijän allekirjoitettava.

VALITUSOSOITUS

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella. Oikaisuvaatimuksen johdosta annettuun päätökseen saa hakea muutosta kunnallisvalituksin vain se, joka on tehnyt oikaisuvaatimuksen. Mikäli päätös on oikaisuvaatimuksen johdosta muuttunut, saa päätökseen hakea muutosta kunnallisvalituksin myös asianosainen sekä kuntayhtymän jäsenkunnan jäsen.

Valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Hämeenlinnan hallinto-oikeus
Raatihuoneenkatu 1
PL 640, 13111 Hämeenlinna
Puhelinvaihe: 029 564 2200
sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus,

pykälät (pykälänumerot) Valitusaika -- päivää

Hallintovalitus,

pykälät (pykälänumerot) Valitusaika -- päivää

Muu valitusviranomainen, osoite ja postiosoite

Markkinaoikeus
Sörnäistenkatu 1,
00580 Helsinki
Puhelinvaihe: 02095643300
Sähköposti: markkinaoikeus@oikeus.fi

Pykälät H 19, 20, 21, 22, 23, 24, Valitusaika 14 päivää

Valitusaika alkaa päätöksen tiedoksisaannista.

Valituskirja

Valituskirjassa on ilmoitettava

- valittajan nimi, ammatti, asuinkunta ja postiosoite
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä osin päätöksestä valitetaan ja muutos, joka siihen vaaditaan tehtäväksi
- muutosvaatimuksen perusteet

Valituskirja on valittajan tai valituskirjan muun laatijan omakätisesti allekirjoitettava. Jos ainoastaan laatija on allekirjoittanut valituskirjan, siinä on mainittava myös laatijan ammatti,

asuinkunta ja postiosoite.

Valituskirjaan on liitettävä päätös, josta valitetaan, alkuperäisenä tai viran puolesta oikeaksi todistettuna jäljennöksenä sekä todistus siitä päivästä, josta valitusaika on luettava.

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitusajan päättymistä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille ennen valitusajan päättymistä.

Valitusasiakirjat voi toimittaa myös: nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät (pykälänumerot)

Valitusasiakirjat on toimitettava 1): nimi, osoite ja postiosoite

Pykälät (pykälänumerot)

Yksityiskohtainen oikaisuvaatimusohje / valitusohje liitetään pöytäkirjaotteeseen.



Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Gradia Sign-järjestelmällä
This document has been electronically signed using Gradia Sign

Päiväys / Date: 13.02.2022 10:40:10 (UTC +0200)

Emilia Lakka

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN +358****56

Päiväys / Date: 13.02.2022 12:36:36 (UTC +0200)

Tom Nevanpää

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN +358****68

Päiväys / Date: 13.02.2022 14:42:16 (UTC +0200)

Mirja Hirvensalo

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN +358****44

Päiväys / Date: 14.02.2022 08:38:19 (UTC +0200)

Sonja Julkunen

Kaksiosainen henkilötunnistus (Sähköposti- ja puhelintunnistus)
Two-factor person identification (E-mail and SMS identification)
SMS PIN +358****52