

Pienten kuntien akatemia –hanke 2022-2024

Hartola-Joutsa-Pertunmaa-Sysmä

ESR - hankevalmistelu

1.2.2022

Anne Lahikainen-Aho

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Pienten kuntien akatemia –hanke

Pienten kuntien akatemia - Paikallinen apu oppilaitosten, TE –hallintojen, kuntien, työnantajien, yrittäjien, asukkaiden ja monipaikkaisesti asuvien kohtaamiseen.

Toteuttamisaika: (2 vuotta)

Hankkeen avulla madalletaan reunakuntien asukkaiden, yrittäjien ja työnantajien mahdollisuuksia koulutukseen, työllistymiseen ja yrittämiseen.

Toimenpiteet edistävät koulutus- ja kehityspalveluiden paikallista saatavuutta ja tukevat samalla kuntien elinvoimatyötä ja seudullisia julkisia palveluja.

Monialaisella, rajat ylittävällä ja verkostomaisella yhteistyöllä räätälöidään uusia ratkaisuja työvoiman kohtaanto-ongelmaan ja yrittäjyyden edistämiseen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankkeen toteuttamiseen osallistuvat tahot ja vastuut

- **Hankkeen nimi:** Pienten kuntien akatemia
- **Hankkeen hakija ja hallinnoija:** Sysmän kunta
- **Muut kunnat (kuntarahoitus):** Sysmä, Hartola, Joutsa ja Pertunmaa
- **Maantieteellinen kohdealue:** Päijät-Häme, Keski-Suomi, Etelä-Savo
- **Rahoittaja:** Hämeen Ely –keskus, Uudistuva ja osaava Suomi 2021-2027 (ESR+)

- **Maakunnalliset oppilaitokset ja toimijat:**
 - Salpaus, Gradia ja Esedu + muut oppilaitokset
 - TE-hallinnot, Ely-keskukset, Uusyrittäjäkeskukset, Elinkeinotoimijat

- **Paikalliset työnantajat ja toimijat:**
 - Kansanopistot
 - Paikalliset yrittäjä- ja 4H –yhdistykset, vapaa-ajan asukkaat ja monipaikkaisesti asuvat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Yhteys aiempaan hanketyöhön

- Neljän reunakunnan yhteistyötä työllistämässä ja työvoiman saatavuudessa on tehty kahden ESR –hankkeen avulla, joiden hallinnoinnista on vastannut Hartolan kunta. Joutsa, Pertunmaa ja Sysmä ovat olleet mukana kuntarahoituksessa.
- Pienten kuntien työkkäri (2018-2019) hankkeessa toiminnan painopiste oli työttömien työnhakijoiden työhön valmennuksessa ja eteenpäin polulla ohjaamisessa. Yhteistyökulttuuria ja luottamusta toimijoiden välille opeteltiin ja rakennettiin.
- Pienten kuntien elinvoimaa (2020-2021) hankkeen avulla kehitettiin ja kokeiltiin toimintamalleja työvoiman saatavuuteen ja työllistymiseen muun muassa koulutuksen avulla. Yhteistyö, luottamus ja sitoutuminen toimijoiden välillä vahvistui.
- PKE –hankkeen toimintaan ja yhteistyöhön olivat kaikki mukana olevat kunnat, oppilaitosten ja TE –hallintojen edustajat, alueen työnantajat/yrittäjät tyytyväisiä ja toivoivat uutta hankevalmistelua yhteistyön edelleen syventämiseen ja sitä kautta alueen elinvoimaisuuden edistämiseen.



Perusteluja ja taustaa

- Reuna-alueen sijainnin lisäksi, hankekuntia yhdistää toimintaympäristön erilaisuus isompiin keskus- ja kehyskuntiin verrattuna.
→ Koulutus- ja työllisyyspalveluiden saatavuus ei aina vastaa alueella tarpeeseen.
- Oppilaitokset (yritykset ja TE –hallinnot, elinkeinotoimijat) kokevat ”paikallisen jalkatyön” tärkeäksi kehitettäessä koulutuspalveluita myös pienten toimijoiden tarpeeseen.
→ Tarvitaan ”alueellinen työrukkanen”.
- Asukaspohjan vähäisyys (vähenee entisestään) ja kysynnän kausiluonteisuus vaikuttaa yritysten kannattavuuteen.
→ Yhteistyön vahvistamisella ja räätälöidyillä malleilla haetaan ratkaisuja kausityöllisyyteen ja työvoimansaataavuuden kohtaanto-ongelmaan.
- Alueen, yritysten- ja työnantajien vetovoimaisuuden ja tunnettavuuden lisääminen.

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Kuvaus hankkeen toimenpiteistä, tavoitteista, tuloksista ja vaikutuksista (1/3)

Tavoite 1. Matalan kynnyksen uudenlaiset koulutukset työvoimatarve ja toimintaympäristö huomioiden.

Tavoite: rakentaa ja käynnistää alueellisella ryhmällä tutkintoon johtava koulutus vähintään kolmelle eri toimialalle.

- yrittäjyyteen (yrittäjän ammattitutkinto)
- alueen matkailu-, ravintola-alalle (yhdistelmätkinto)
- hoiva-alalle (hoiva-avustaja)
- maatalous- ja maaseutuyrittäjyys (lomituspalvelut/muu yhdistelmä)
- teollisuustoimiala (yhdistelmätkinto)
- jokin muu toimiala...

Hanke jalkautuu kuntiin ja kokoaa alueellisia työnantajaverkostoja, käynnistää ja koordinoi maakunnallisten toimijoiden (työnantaja, oppilaitos ja TE-hallinto) yhteistyötä alueelle sopivien koulutusmallin kehittämisessä ja niiden käynnistämisessä.

Hanke markkinoi koulutuksia ”jalkatyöllä alueellisesti” ja yliaiheellisesti ja toimii oppilaitosten ja opiskelijoiden tukena koulutusjärjestelyissä.

Alueen kuntien, työmahdollisuuksien ja asumisen yhteismarkkinointi.



Kuvaus hankkeen toimenpiteistä, tavoitteista, tuloksista ja vaikutuksista (2/3)

Tavoite 2. Yrittäjyyden ja itsensä työllistämisen edistäminen

Kohderyhmänä jo toiminnassa olevat yrittäjät, yrittäjyyttä suunnittelevat tai vasta haaveilevat.

Tavoitteena on vahvistaa mikroyrittäjien ja itsensä työllistäjien oma osaamista ja yrittäjien välistä yhteistyötä.

Tavoite: toteuttaa paikallisesti

- digiosaaminen, verkostoyhteistyö ja yrittäjän oma hyvinvointi –koulutuskokonaisuus (osia yrittäjätutkinnosta)

Tavoite: hanke synnyttää uusia ja vahvistaa jo olemassa olevia paikallisia ja alueellisia ”yrittäjyhteisöjä” kehittämistyöpajojen, tapahtumien ja yhteistyön koordinoinnin avulla.

→ Toiminnan avulla syntyy

- uudenlainen konsepti yrittäjien yhteismarkkinointiin
- alueellinen malli aloittavien yrittäjien mentorointiin

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kuvaus hankkeen toimenpiteistä, tavoitteista, tuloksista ja vaikutuksista (3/3)

Tavoite 3. Alueellinen toimintamalli työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen. Nelinvoimaa.fi palvelun vahvistaminen.

Tavoitteena on: parantaa työnantajien rekrytointivalmiuksia ja työllistymistä PKE –hankkeessa toteutetun (erityisen hyvää palautetta saadun) Nelinvoimaa.fi palvelun ja sen edelleen kehittämisen avulla.

- Hanke ”jalkautuu ja etsii” piilotyöpaikkoja alueelta ja markkinoi niitä yhdessä TE –hallinnon kanssa kehittyvässä Nelinvoimaa.fi palvelussa.
 - Työnantajan rekrytointiosaamista vahvistetaan infojen ja koulutusten avulla. Rekrytointiin liittyviä tukimuotoja ja mahdollisuuksia tehdään tutuksi työnantajille, yrittäjille ja työnhakijoille.
 - Nelinoimaa.fi palvelua kehitetään työnantajan ja työntekijän kohtaamiseen, yrittäjien väliseen vuoropuheluun ja alueen toimijoiden/työmahdollisuuksien tunnettavuuden tekemiseen.
- Toiminnan avulla syntyy toimintaympäristöön sopiva ”vastuullinen rekrytointimalli” alueelle

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Hankkeen kustannusarvio ja rahoitussuunnitelma

Kustannukset yhteensä € (2 vuotta 7/22-6/24)

1 Palkkakustannukset	198 000,00 € (projektipäällikkö ja projektityöntekijä)
2 Flat rate (kaikki muut kulut)	79 200,00 € (40% palkkakuluista)
• Kustannukset yhteensä	277 200,00 €

Rahoitus Yhteensä €

• 1 Haettava ESR- ja valtion rahoitus	207 900 (75%)		
• 2 Kuntien rahoitus	69 300 (25%)	17 325,00 (2 vuotta/kunta)	8 662,50 (vuosi/kunta)
		• vuosi -22	4331,25 (6kk)
		• vuosi -23	8662,50 (12kk)
		• vuosi -24	4331,25 (6kk)
• Rahoitus yhteensä	277 200,00		
Kustannusarvio yhteensä	277 200,00		

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

