

## **Henkilöstön muistaminen, toimialajohtajien palkan tarkistus sekä tilapäiset sijaistamiset**

Kunnanhallitus 29.11.2021 § 273  
220/01.01.03/2021

Asian valmistelija(t): Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen, puh. 040 183 0999

### **HENKILÖSTÖN MUISTAMINEN KORONAN JOHDOSTA**

Joutsan kunnan henkilöstö on joutunut jo pitkään venymään koronan aiheuttamassa alati muuttuvassa tilanteessa. Joutsan tartuntatilanne on pahentunut vuonna 2021. Korona on kuitenkin aiheuttanut ylimääräistä työtä ja vaivannäköä koko henkilöstölle jo pidempään. Henkilöstön jaksaminen on ollut tiukilla ja työkuorma on lisääntynyt esimerkiksi sijaispulan ja karanteenien vuoksi. Myös tiedottaminen on vaatinut oman panoksensa. Samaan aikaan on tehty digiloikkaa kunnan toiminnassa ja luottamushenkilöt ovat vaihtuneet.

Henkilöstö on mukautunut hienosti tilanteeseen ja kuntalaisten näkökulmasta palvelut ovat toimineet poikkeusoloissakin. Joutsan kunta haluaa kiittää henkilöstöään työpanoksesta ja joustamisesta vuonna 2021, sekä tukea työssä jaksamista myös tulevaisuudessa.

### **TOIMIALAJOHTAJIEN ARVIOINTIKESKUSTELUT, PALKANTARKISTUS JA TYÖSUHDE-EDUT**

Kunnanhallituksen puheenjohtaja käynnisti syksyllä 2021 johtoryhmän kanssa vuosittain käytävät arviointikeskustelut hallintosäännön mukaisesti. Arviointikeskustelujen valmistelussa on ollut mukana sekä kunnanhallituksen puheenjohtajat että valtuuston puheenjohtajat. Puheenjohtajistot valitsivat keskuudestaan kolmijäsenisen työryhmän, johon kuuluivat kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen, kunnanvaltuuston puheenjohtaja Heikki Kuurne sekä hallituksen varapuheenjohtaja Iiris Ilmonen. Työryhmä kävi henkilökohtaiset keskustelut kunkin toimialajohtajan kanssa sekä yhteisen ryhmäkeskustelun, jossa oli mukana myös kunnanjohtaja Harri Nissinen. Henkilökohtaisissa keskusteluissa käytiin läpi kunkin toimialajohtajan työn painopistealueita ja vastuita sekä toiveita työhön, työsuhte-etuihin ja palkkaukseen liittyen. Ryhmäkeskustelussa käytiin läpi johtoryhmän välistä työnjakoa, yhteistoimintaa, kunnan kehittämistä sekä yhteistyötä luottamushenkilöiden kanssa.

Keskusteluissa nousi esiin toive palkan tarkistamisesta. Kunnassamme on ollut käytössä kaikkia toimialajohtajia koskeva samanpalkkaisuuden periaate. Kunnanhallitus on korostanut työkyvyn ylläpitoa KH 20.9.2021/§209 kunnanjohtajan johtajasopimuksen käsittelyn yhteydessä.

### **TILAPÄISESTÄ SIAISTAMISESTA MAKSETTAVAT KORVAUKSET**

Kuntaorganisaatiossamme on pienelle kunnalle tyypillinen matala henkilöstörakenne, mikä on herkkä esimerkiksi äkillisissä, pidempiaikaisissa poissaolotapauksissa tai henkilömuutos- ja rekrytointitilanteissa. Kunnan lakisääteisten tehtävien hoito ja kunnallishallinto edellyttävät tällaisissa poissaolotapauksissa hoituakseen

erityisjärjestelyjä ja/tai työnjakoa jopa useamman henkilön kesken. Työ suoritetaan tällöin lisätyönä.

Lisätyöstä maksettavissa korvauksissa on ollut kunnassamme vaihtelevaa käytäntöä. Kunnanhallituksen puheenjohtaja käynnisti neuvottelut syksyllä 2021 tilanteen selvittämiseksi ja yhdenmukaisen käytännön aikaansaamiseksi. Asiaa on valmisteltu kunnanhallituksen ja valtuuston puheenjohtajiston yhteisvoimin.

Yhdenmukainen käytäntö sijaistamiskorvauksissa varmistaa henkilöstön tasapuolisen kohtelun. Sijaistamiskorvaus on korvaus lisätyöstä ja sitä ei makseta vuosilomien sijaistamisesta, vaan pidempien sairauslomien tai henkilövaihdosten yhteydessä. Lisätyö ja sijaistaminen perustuvat aina molemminpuoliseen sopimukseen.

Esittelijä

Kunnanhallituksen puheenjohtaja Pauliina Maukonen

Päätösehdotus

Kunnanhallitus päättää

1. lisätä henkilökunnalle työkyvyn ja työhyvinvoinnin ylläpitämiseksi 100 euron korotus e-passiin vuonna 2022. Korotus tulee normaalin tyhy-määrärahan lisäksi. E-passia voi käyttää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluihin oman valinnan mukaan. Ehtona on vähintään 6 kk voimassa oleva yhtäjaksoinen työsuhde Joutsan kuntaan päätöspäivästä laskettuna.
2. todeta arviointikeskustelut käydyiksi sekä muuttaa toimialajohtajien palkaksi 1.12.2021 alkaen 5720,00 euroa/kk sisältäen puhelinedun 20 euroa/kk. Korotuksen yhteydessä huolehditaan siitä, että samanpalkkaisuus säilyy.
3. että toimialajohtajien työkykyä tuetaan jatkossa 100 eurolla vuodessa tyhy-määrärahan lisäksi. Työkyvyn ylläpitoon osoitettu 100 euron määräraha osoitetaan e-passiin. E-passia voi käyttää liikunta-, kulttuuri- ja hyvinvointipalveluiden hankkimiseen. Etu on voimassa 1.1.2022 alkaen.
4. että tilapäisestä sijaistamisesta maksetaan jatkossa korvaus porrastetusti: Alle 1 kk mittaisista sijaistamisista ei makseta korvausta ja 1-2 kk mittaisesta sijaistamisesta korvaus on 5% sijaistettavan henkilön bruttopalkasta. Jos sijaistaminen kestää yli 2 kk, on korvaus 10%. Työnjako huomioidaan eli jos tehtävä jaetaan useamman henkilön kesken, jakautuu korvaus sen mukaisesti. Yli 6 kk mittaisista sijaistamisjärjestelyistä ja niistä maksettavista korvauksista päätetään erikseen.

Päätös

Harri Nissinen ja Matias Penttinen poistuivat kokouksesta tämän asian käsittelyn ajaksi.

Kunnahallituksen puheenjohtajan päätösehdotus hyväksyttiin seuraavasti:

1. Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.
2. Hyväksyttiin siten, että toimialajohtajien palkankorotus 1.1.2022 alkaen.
3. Martti Kuitunen esitti, että toimialajohtajille esitettyä 100 euron määrärahaa e-passiin ei hyväksytä. Iiris Ilmonen kannatti esitystä.

Puheenjohtaja totesi, että on suoritettava äänestys ja he jotka kannattavat kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotusta äänestävät JAA ja he, jotka

kannattavat Martti Kuitusen esitystä äänestävät EI. Suoritetussa nimenhuutoäänestyksessä annettiin 6 JAA-ääntä ja 3 EI-ääntä.

Puheenjohtaja totesi äänestyksen tuloksen ja että kohdan 3. osalta kunnanhallituksen puheenjohtajan ehdotus on tullut kunnanhallituksen päätökseksi.

4. Hyväksyttiin päätösesityksen mukaisesti.

Tämän asian käsittelyn aikana Eero Peltoniemi poistui kokouksesta klo 18.41 ja Iiris Ilmonen poistui kokouksesta klo 18.56.