

Henkilöstön palkitseminen korona-ajan työstä

Kunnanhallitus 24.05.2021 § 113
59/01.02.03/2021

Asian valmistelija(t): Talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, puh. 040 358 0007

Kuntaa on lähestytty paikallisneuvottelupyynnöllä korona-ajan korvauksesta. Perusteluina on ollut poikkeuksellinen ja haastava toimintaympäristö, joka on kuormittanut henkilökuntaa. Koronaviruspandemia on vaikuttanut suuresti koko kunnan toimintaan ja muuttanut työskentelyolosuhteita ja työn vaatimuksia hyvin nopeasti henkilöstön osalta.

On toivottu, että työnantaja muistaisi työntekijöitä poikkeuksellisessa tilanteessa. Työnantajan edustaja ja sopijajärjestö ovat sopineet, että neuvotteluihin otetaan kaikki sopijajärjestöt mukaan, että taataan henkilöstölle tasavertainen kohtelu.

KVTES II luku 14 § 2 mom. mukaan kertapalkkion maksamisperusteet on tarkoituksenmukaista selvittää yhteisesti henkilöstön kanssa, jos niitä käytetään yleisesti. Mahdollisessa palkitsemisessa on syytä ottaa huomioon mm. taloudellinen tilanne, tosiasialliset paikalliset perusteet palkitsemiseen sekä palkitsemisen kokonaisuus koko henkilöstön näkökulmasta. Tiukasta taloustilanteesta huolimatta kunta näkee, että työntekijöitä olisi syytä huomioida ja palkita hyvin tehdystä työstä kertakorvauksena maksettavalla koronapalkkiolla. Korvauksen myöntäminen on työnantajalle vapaaehtoista, mutta tukisi Joutsan nykyistä kuntastrategiaa, jossa yhtenä tavoitteena on henkilöstön hyvinvoinnin edistäminen.

Asiassa on neuvoteltu työnantajan ja sopijajärjestöjen edustajien kesken. Neuvottelun tuloksena esitys on kunnan työntekijälle ePassiin ladattava 100 euron summa, jonka ehtona olisi, että työntekijällä tulee olla yli 6kk yhdenjaksoinen työsuhde Joutsan kuntaan päätöspäivästä laskettuna edun saamiseksi. Korvauksena tarkoituksena on henkilöstön jaksamisen tukeminen työhyvinvoinnin edistämällä ja ePassi toimii kulttuuri- ja liikuntasetelinä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Harri Nissinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää henkilökunnalle kertakorvauksena 100 euroa ePassiin, jonka ehtona on, että työntekijälle tulee olla yli 6kk yhdenjaksoinen työsuhde Joutsan kuntaan päätöspäivästä laskettuna edun saamiseksi.
Päätös	Niilo Peltonen, Keijo Suomalainen, Harri Nissinen ja Antti-Pekka Hokkanen poistuivat esteellisinä asian käsittelyn ajaksi. Esteellisyyssperuste hallintolain 28 §:n 3 momentti. Puheenjohtajana toimi kunnanhallituksen varapuheenjohtaja Iiris Ilmonen Puheenjohtajan ehdotus hyväksyttiin. Kokousasia tarkastetaan seuraavassa kokouksessa.

Päätösehdotus

Kunnanhallitus tarkastaa kunnanhallituksen 10.5.2021 § 98 päätöksen.

Hyväksyttiin kunnanhallituksen 10.5.2021 § 98 päätös.