

Henkilökohtaiset lisät / myöntämisperusteet

Kunnanhallitus 24.05.2021 § 118
93/01.02.00/2021

Asian valmistelija(t): Talous- ja hallintojohtaja Antti-Pekka Hokkanen, puh. 040 358 0007

KVTES:n § 6:n mukaan palkkausjärjestelmän tavoitteena on edistää kuntien ja kuntayhtymien toiminnan tuloksellisuutta, motivoida henkilöstöä hyviin työsuorituksiin ja varmistaa kunta-alan palkkojen kilpailukyky. Palkkausjärjestelmä tukee toimintastrategiaa, vaikuttaa myönteisesti organisaation tavoitteisiin ja on kiinteä osa johtamista. KVTES:n § 11 määrittelee henkilökohtaisen lisän maksamiseen liittyvät edellytykset ja toimintatavat.

Viranhaltijalle tai työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä henkilökohtaista lisää, josta päättää toimivaltainen viranomaisena. Henkilökohtaista lisää ei makseta tehtävistä, vaan työntekijän henkilökohtaisten ominaisuuksien, työsuorituksen, kykyjen ja taitojen perusteella. Henkilökohtainen lisä myönnetään pääsääntöisesti toistaiseksi, mutta myös määräaikainen lisä on mahdollinen. Lisän poistaminen tai alentaminen on mahdollista vain tietyissä tilanteissa. Henkilökohtaista lisää voidaan alentaa vain silloin, kun kysymyksessä on tehtävien olennaisesta muuttumisesta aiheutuva palkkausperusteiden uudelleen arviointi tai viranhaltijasta/työntekijästä itsestään johtuva työsuorituksen huomattava huonontuminen.

Henkilökohtainen lisä maksetaan pääsääntöisesti viranhaltijan tai työntekijän työsuorituksen arvioinnin perusteella. Henkilökohtaisia lisiä maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti.

Henkilökohtaisen lisän maksamisperusteet ja työsuorituksen arvioinnin perusteet on neuvoteltu paikallisesti pääsopijajärjestöjen edustajien kanssa.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Harri Nissinen
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy henkilökohtaisen lisän arviointiperusteet.
Päätös	Kunnanjohtajan ehdotus hyväksyttiin.

Pöytäkirjan liitteenä nro 3 on henkilökohtaisen lisän myöntämisperusteet ja liitteenä nro 4 on henkilökohtaisen lisän arviointitaulukko.